



คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน  
ที่ ๑๖๘/ ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO)  
ผู้บริหารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO)  
ผู้บริหารด้านการจัดการองค์ความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO)  
ผู้อำนวยการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer : CCO)  
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม เกิดความคล่องตัว สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ยกเลิคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่ ๑๙๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ และแต่งตั้งผู้บริหารของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน รับผิดชอบและกำกับดูแล ด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง ด้านการบริหารจัดการองค์ความรู้ และด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง ดังนี้

๑. แต่งตั้งให้ รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๒) เป็นผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) มีหน้าที่กำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคหญิงชายในส่วนราชการ และเป็นผู้บริหารด้านเทคโนโลยีสารสนเทศระดับสูง (Chief Information Officer : CIO) มีหน้าที่กำกับดูแลงานด้านสารสนเทศ การเชื่อมโยงข้อมูลภายในส่วนราชการ ระหว่างส่วนราชการ และข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศภาครัฐ

๒. แต่งตั้งให้ รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ตำแหน่งเลขที่ ๓) เป็นผู้บริหารด้านการจัดการองค์ความรู้ (Chief Knowledge Officer : CKO) ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มีหน้าที่กำกับดูแลให้เกิดการบริหารองค์ความรู้ภายในองค์กร และเป็นผู้ดำเนินการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chief Change Officer : CCO) ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มีหน้าที่กำกับดูแลงานด้านการบริหารการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาระบบงาน และพัฒนาระบบราชการ

อนึ่ง บรรดาคำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน