

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต						
เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	1.1 เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย 4 ช่องทาง	-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใส ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ 1.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส <u>ผ่านทางเว็บไซต์</u> สทพ. ดังนี้ 1.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องนโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ลงวันที่ 1 ธ.ค. 57 ผ่าน http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporateeppo/combating-corruption 1.2 เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่าน http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporateeppo/human-resource 1) ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 2) ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3) ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องมาตรการป้องกันกรับสินบน 1.3 เผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.1 เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร (ต่อ)	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย 4 ช่องทาง	ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่าน http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporateppo/human-resource 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ 2.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ลงวันที่ 1 ธ.ค. 57 ตีตบอร์ดบริเวณลานจอดรถ ชั้น 1 สนพ. 2.2 เผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ตีตบอร์ดภายในลิฟท์ สนพ. 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส ผ่านทาง e - mail ถึงบุคลากรภายใน สนพ. 3.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 3.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3.3 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน 3.4 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใ สผ่านทางหนังสือเวียน ถึงบุคลากรภายใน สนพ.		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต						
เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.1 เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร (ต่อ)	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย 4 ช่องทาง	4.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 4.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 4.3 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน 4.4 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องเจตนาธรรมเนียมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	100	
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	ตส. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ครั้งที่ 3) โดยเสนอ ผอ.สนพ. ทราบ ตามหนังสือกลุ่มตรวจสอบภายใน ที่ พน 0600.1/112 ลงวันที่ 29 ก.ย. 2564		ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก						
เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.3 กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	มีกฎบัตรการตรวจสอบภายใน	1 ฉบับ	ตส. ได้ทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดย ผอ.สนพ. ได้ให้ความเห็นชอบกฎบัตรการตรวจสอบภายใน เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 16 ต.ค. 63	100	ตส.
	1.4 การติดตามรายงานผลการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ.	จำนวนครั้งในการติดตามรายงานผลการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	3 ครั้ง	ได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานภายในสังกัด สนพ. รายงานผลการดำเนินงานตามรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564) ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ พน 0600.2/ว76 ลงวันที่ 26 มี.ค. 2564	33.33	กพร.
	1.5 เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารและทางเว็บไซต์ WWW.eppo.go.th	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องเผยแพร่ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์ สนพ.	ร้อยละ 100 (ครบถ้วน)	สนพ. ได้มีการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สนพ. ทุกเรื่อง ครบ 100% ณ เดือน ต.ค. 63- ก.ย. 64 ดังนี้ 1. กลุ่มการคลัง จำนวน 238 เรื่อง ประกาศจัดซื้อจัดจ้างครบ 238 เรื่อง ตั้งแต่ ต.ค. 63 – ก.ย. 64 2. กลุ่มกองทุน จำนวน 10 เรื่อง ประกาศจัดซื้อจัดจ้างครบ 10 เรื่อง ตั้งแต่ ต.ค. 63 – ก.ย. 64	100	กค. /กท.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. มีระบบ/ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	2.1 เผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่/จัดการเรื่องร้องเรียน	3 ครั้ง	<p>สนพ. มีการเผยแพร่ระเบียบ/คู่มือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านทางเว็บไซต์ สนพ. http://www.eppo.go.th /images/CORPERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Conflict_Manual.PDF ตั้งแต่เดือน มิ.ย. 62 – ปัจจุบัน จำนวน 1 ครั้ง 2. จัดทำคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ http://www.eppo.go.th/images/CORPERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Conflict_Manual.PDF ตั้งแต่เดือน พ.ค. 61 – ปัจจุบัน จำนวน 1 ครั้ง 3. ตีพิมพ์นิตยสารการ สนพ. ประชาสัมพันธ์ ประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง นโยบายการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตต่อหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงพลังงาน และส่วนราชการในสังกัด ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2560 4. ตีพิมพ์นิตยสารการ สนพ. เรื่อง ระเบียบสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 	100	อส./นต.
	2.2 จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์	8 ช่องทาง	<p>จัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน 8 ช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. 2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. 3. สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) 4. กล้องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. 5. การยื่นหนังสือร้องทุกข์โดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน 	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2.2 จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ผลประโยชน์ทับซ้อน (ต่อ)	จำนวนช่องทางทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์	8 ช่องทาง	6. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ถึงผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนของ สนพ. Duangsuda@eppo.go.th 7. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน 8. กองตรวจประเมินผล (กตป.)สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน		อส./นต.
	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ	มากกว่าร้อยละ 85	ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดย สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 สำหรับ สนพ. ได้รับผลการประเมิน 97.85 %		อส./นต.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ						
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. มีกลไกที่เป็นหลักประกันความเป็นธรรมเพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.1 มีนโยบายหรือทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร	จำนวนเรื่องที่ทำ	อย่างน้อย 2 เรื่อง	ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เดือน ต.ค. 63 – ก.ย. 64 จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้ 1. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	50	บค.
	1.2 มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	จำนวนเรื่องที่ทำ	อย่างน้อย 3 เรื่อง (ครบถ้วน)	ดำเนินการออกคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์ เดือน ต.ค. 63 – มี.ค. 64 จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้ 1. คำสั่ง อ.ก.พ. ที่ 3/2563 เรื่องการแต่งตั้ง อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 2563 2. คำสั่ง อ.ก.พ. ที่ 4/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ (สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน) ใน สนพ. เมื่อวันที่ 28 ต.ค. 63 3. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้าการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 28 ต.ค. 63 4. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้าการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 27 พ.ย. 63	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ						
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.2 มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน (ต่อ)	จำนวนเรื่องที่ทำ	อย่างน้อย 3 เรื่อง	<p>5.ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ 6 ม.ค. 64</p> <p>6.ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2564</p> <p>7.ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กักไว้เพื่อการบริหารในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 64</p> <p>8. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 64</p>	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ						
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่เผยแพร่	อย่างน้อย 3 เรื่อง	<p>1. กลุ่มนิติการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เผยแพร่ทางเว็บไซต์ http://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Plan/B_04_plan-2564.pdf และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการรอบ 6 เดือน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ http://www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Plan/2564_tran.pdf</p> <p>2. จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างความนิยมในการรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีการจัดทำรูปแบบอโปกราฟิก เผยแพร่โดยการติดประกาศในลิฟท์, บอร์ดประชาสัมพันธ์, และแจ้งเวียนผ่านทางอีเมลของสนพ. ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ 1 เรื่อง ถูกลงโทษเพราะหุนเป็นเหตุ</p> <p>ครั้งที่ 2 เรื่อง แนวทางการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐ</p> <p>ครั้งที่ 3 เรื่อง ประเด็นสำคัญระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2564</p> <p>ครั้งที่ 4 เรื่อง การส่ง E-mail ข้อมูลข่าวสารหรือหนังสือราชการ</p> <p>ครั้งที่ 5 e-Signature กับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	100	อส./บค.นต.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้การเป็นข้าราชการที่ดีและตระหนักถึงการกระทำความดี

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. มีกลไกการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนพ. แล้วเสร็จและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ สนพ. รับทราบ	ภายในเดือน ม.ค. 64 (ครบถ้วน)	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ สนพ. 1. รวบรวมข้อมูล จัดทำร่างเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 ม.ค. 2564	100	บค.
	1.2 กำหนดให้มีการประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สนพ.	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการจริยธรรมฯ	3 ครั้ง/ปี	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมของ สนพ. 1. วันศุกร์ที่ 2 ตุลาคม 2563 ครั้งที่ 1/2563 (ครั้งที่ 2) 2. วันพฤหัสบดีที่ 14 มกราคม 2564 ครั้งที่ 1/2564 (ครั้งที่ 3)	50	บค.
	1.3 ปรับปรุงข้อกำหนด จริยธรรมข้าราชการเจ้าหน้าที่ สนพ. ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	มีประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ สนพ. รับทราบ	1 ฉบับ	อยู่ในระหว่าง สำนักงาน กพ. ชี้แจง		บค.
	1.4 กำหนดสมรรถนะเรื่อง การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมิน พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่มีผลการประเมินสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม เกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 1 ต.ค. 63 ข้าราชการทุกคน (ร้อยละ 100) มีผลการประเมินสมรรถนะด้าน คุณธรรมจริยธรรม เกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม						
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	1.1 ส่งเสริมบุคลากรใน สนพ. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 5 ครั้ง	ดำเนินการจัดกิจกรรม เดือน ต.ค. 63- มี.ค. 64 ดังนี้ 1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลและกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2563 2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมงานวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี 2563 ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2563 3. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ถวายแจกกันดอกไม้และลงนามถวายพระพร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2564 4. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ถวายแจกกันดอกไม้และลงนามถวายพระพร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2564	80	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม						
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	1.2 จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมจิตอาสา และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 3 ครั้ง (ครบถ้วน)	ดำเนินการจัดกิจกรรม เดือน ต.ค.63 – มี.ค. 64 ดังนี้ 1. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และร่วมสนับสนุนสิ่งของสำหรับเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน กม. ๑๑ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ 2. น.ส. นิธิมา นาคทอง เข้าร่วมกิจกรรมอบรมและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์จิตอาสา ๙๐๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. – ๒๙ ธ.ค. ๖๓ 3. ร่วมบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔	100	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม						
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ตระหนักในคุณค่าที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.3 จัดส่งเสริมบุคลากรเจ้าหน้าที่ใน สนพ. เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 3 ครั้ง (ครบถ้วน)	ดำเนินการส่งเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ดังนี้ 1. เจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมงานฟังเทศน์มหาชาติ ณ วัดบางแก เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร่วมทำบุญในวันคล้ายวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2564 3. ทำบุญสงฆ์พระ เนื่องในวันสงกรานต์ และวันขึ้นปีใหม่ไทย เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 8 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2	100	อส.
2. ยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	2.1 คัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีความประพฤติดี เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเกียรติคุณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อย 1 คน (ครบถ้วน)	คัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น "ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2563" โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อนางสาวจรรุวรรณ พิมสวรรค์ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์. 2564	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ						
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่	1.1สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	1 รายงาน	-		อส.
	1.2 การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สนพ. ด้านต่าง	จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น	อย่างน้อย 3 เรื่อง (ครบถ้วน)	มีการจัดกิจกรรมเปิดรับฟังความคิดเห็น จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้ 1.การสัมมนารับฟังความคิดเห็น “ร่างแผนการพัฒนารักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับสมาร์ทกริด” ณ โรงแรมพูลแมน คิงพาวเวอร์ เมื่อวันที่ 4 พ.ย. 2563 2. การสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นโครงการศึกษาทบทวนแผนโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศเพื่อรองรับความมั่นคงและการเติบโตของประเทศ ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ แพลตินั่ม ประตูนํ้า เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 5 พ.ย. 2563 3.การสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นโครงการศึกษาการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมีระยะที่ 4 ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก และพื้นที่ที่มีศักยภาพเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์ ชั้น 4 โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น เมื่อวันที่ 4 มี.ค. 2564	100	ทุกหน่วยงาน

