

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าประสงค์ : 1. ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

: 2. วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีแผน คู่มือและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
						ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.	การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	-	จำนวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	1 แผน	กจ.												
2.	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 แผน	นต.												
3.	การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	-	จำนวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	1 แผน	บค.												
4.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-	จำนวนแผนพัฒนาบุคลากร	1 แผน	บค.												
5.	การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	-	จำนวนแผนตรวจสอบภายใน	1 แผน	ตส.												
6.	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	-	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	1 แผน	นต.												

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ																
เป้าประสงค์ : 1. ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน																
: 2. วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีแผน คู่มือและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม																
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ										
						ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
7.	แนวทาง การปฏิบัติงานของ ผู้ตรวจสอบภายใน	-	จำนวนคู่มือ แนวทาง การตรวจสอบภายใน	1 ฉบับ	ตส.	←→										
8.	การจัดทำช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส /ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนช่องทาง การร้องเรียน /ร้องทุกข์	ไม่น้อยกว่า 8 ช่องทาง	อส.	←→										
9.	การประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	จำนวนครั้งของ การประกาศ	1 ครั้ง	นต.				←→							
10.	การเสริมสร้างและ พัฒนาให้ ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันการกระทำ ผิดวินัย	-	จำนวนกิจกรรมใน การเสริมสร้างและ พัฒนาให้ความรู้	จำนวนไม่ น้อยกว่า 3 กิจกรรม	บค./นต./กจ.				←→							

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ																
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต																
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ										
						ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1.	การจัดกิจกรรม ให้ความรู้ด้านวินัย การเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกัน การทุจริต	-	จำนวนครั้ง /จำนวนเรื่อง การจัดกิจกรรม ให้ความรู้	ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เรื่อง	บค./นต./กจ.											
2.	การวิเคราะห์ผล การดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	ระดับความสำเร็จ ในการจัดการข้อ ร้องเรียน/อุทธรณ์ ให้แล้วเสร็จภายใน กำหนดเวลา	ดำเนินการได้ แล้วเสร็จ ร้อยละ 100	กค./กท											
3.	การติดตามการดำเนินงาน ด้านวินัย การเสริมสร้าง จริยธรรม คุณธรรม และ การป้องกันการทุจริต	-	รายงานผลการดำเนินงาน ด้านวินัย การเสริมสร้าง จริยธรรม คุณธรรม และ การป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	บค./นต./กจ.											
4.	การติดตามรายงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	รายงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	2 ฉบับ	นต.											

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ																
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต																
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ										
						ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
5.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม จริยธรรม และคุณธรรม	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม	2 ฉบับ	กจ.											
6.	การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนเรื่องที่มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	7 เรื่อง	นต.											
7.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	1 ฉบับ	บค.											
8.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	1 ฉบับ	บค.											

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ																
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามและ ประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต																
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ										
						ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
9.	การติดตามการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะของการตรวจสอบภายใน	-	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามข้อเสนอแนะของการตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 100	ตส.											↔
10.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	-	จำนวนข้อร้องเรียนด้านการทุจริต	ไม่มีข้อร้องเรียนฯ	นต.											↔
11.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมิน ITA	ร้อยละ 95	นต.	←							→			
12.	การประเมินองค์กรคุณธรรม	-	ร้อยละความสำเร็จในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 70 ของจำนวนหน่วยงานในสังกัดผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	กจ.		←									→

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล															
เป้าประสงค์ : หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ตระหนักถึง การกระทำความดีและการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี															
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการนำหลักเกณฑ์ เครื่องมือทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล															
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ									
						ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569						
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
1.	การนำประมวลจริยธรรม มาใช้ในการบริหาร บริหารทรัพยากรบุคคล	-	จำนวนข้อร้องเรียน (เดิมจำนวนประกาศ หลักเกณฑ์)	ไม่มีข้อ ร้องเรียน	บค.										
2.	การปฐมนิเทศข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่สวดแทรก ด้านวินัย และพฤติกรรม ทางจริยธรรม (กำหนดใหม่)	-	ร้อยละความรู้ความ เข้าใจด้านวินัยและ พฤติกรรมทาง จริยธรรมเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บค.										
3.	การจัดประชุมร่วมระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ใต้บังคับบัญชา (ด้านวินัย และพฤติกรรมทาง จริยธรรม)	-	ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดมีการจัด ประชุมฯ เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด	ร้อยละ 100	ทุกหน่วยงาน										
4.	การติดตามและประเมินผล การนำหลักเกณฑ์พฤติกรรม ทางด้านจริยธรรม คุณธรรม ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	ร้อยละของจำนวน ข้าราชการที่ได้รับการ ประเมินบุคคลฯ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บค.										
5.	การประเมินผลสมรรถนะ การปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่รัฐด้านพฤติกรรม หรือสมรรถนะปฏิบัติงาน	-	ร้อยละจำนวนของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ ได้รับการประเมิน เป็นไปตามมาตรฐาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บค.										

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าประสงค์ : สร้างกลไกทางจริยธรรม คุณธรรม ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีกลไกการสร้างความมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานตามภารกิจ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												
						ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1.	การเปิดรับฟังความคิดเห็น จากภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการ ดำเนินงานของ สนพ.	-	จำนวนเรื่องที่มีการ เปิดรับฟังความ คิดเห็น	ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	ทุกหน่วยงาน													
2.	การประเมินการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	-	ร้อยละของ ผลประโยชน์จาก หน่วยงานภายนอก	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	นต.													
3.	การจัดทำรายงานสถิติและ ข้อมูลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	จำนวนรายงานฯ	ไม่น้อยกว่า 2 ฉบับ	อส.													

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด																
เป้าประสงค์ : การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม วินัย และการเสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี																
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการสื่อสารสร้างความรู้ และเสริมสร้างทัศนคติต่อมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งยกย่อง เชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐ																
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ										
						ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.
1.	การส่งเสริมเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และศาสนา	-	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	อส.											
2.	การจัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมจิตอาสาและ หรือ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม หรือ ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	อส.											
3.	การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี		จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	2 คน	บค.											
4.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	จำนวนเรื่อง/ข้อมูล ที่เผยแพร่	ไม่น้อยกว่า 4 เรื่อง	บค./นต./กจ.											

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด																		
เป้าประสงค์ : การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม วินัย และการเสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี																		
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : การสื่อสารสร้างความรู้ และเสริมสร้างทัศนคติต่อมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งยกย่อง เชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐ																		
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปี 2569	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ 2569	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												
						ปี พ.ศ. 2568			ปี พ.ศ. 2569									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
5.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ /แนวทางการเป็นข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติการ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	บค.													
6.	การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อ จัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	-	ร้อยละของการ เผยแพร่ประกาศ จัดซื้อจัดจ้างที่ เผยแพร่ผ่านศูนย์ ข้อมูลข่าวสารและ/ เว็บไซต์ สนพ.	ร้อยละ 100	กค./กท.													
7.	การจัดกิจกรรม Town Hall	-	จำนวนครั้ง ในการจัดกิจกรรม Town Hall	1 ครั้ง	อส.													

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2568



(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน