



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : มีระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64		ก.ย. 64		
2. มีระบบ/ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์	1. เผยแพร่หลักเกณฑ์การรับ เรื่องร้องเรียนและแนวทางการ จัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่/จัดการเรื่อง ร้องเรียน	3 ครั้ง	←														อส./นต.
	2. จัดช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส /ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนช่องทางการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์	อย่างน้อย 8 ช่องทาง	←														อส./นต.
	3. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA)	ระดับผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	มากกว่า ร้อยละ 85															↔





ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าประสงค์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต  
 ตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64		ก.ย. 64			
1. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติศักดิ์ศรี ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอย พระยุคลบาท ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ	1.ส่งเสริมบุคลากรใน สนพ. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 5 ครั้ง	←														บค./อส.	
	2.จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมจิตอาสา และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 3 ครั้ง	←															อส./บค.
	3. จัดส่งเสริมบุคลากรเจ้าหน้าที่ใน สนพ. เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 3 ครั้ง	←															อส./บค.
2. ยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	1. คัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีความประพฤติดี เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเกียรติคุณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อย 1 คน					↔										บค./อส.	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ  
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค. 63	พ.ย. 63	ธ.ค. 63	ม.ค. 64	ก.พ. 64	มี.ค. 64	เม.ย. 64	พ.ค. 64	มิ.ย. 64	ก.ค. 64	ส.ค. 64		ก.ย. 64			
1.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่	1.สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรม และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรม และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	1 รายงาน																อส.
	2.การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของสนพ. ด้านต่างๆ	จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น	อย่างน้อย 3 เรื่อง																