



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์
ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ให้ส่วนราชการ มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อให้ ข้าราชการพลเรือนสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๕ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ให้มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ ได้กำหนดประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ได้แก่ ประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือ ต่างลักษณะงาน โดยให้นำประสบการณ์ในงานที่หลากหลายมาใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประสบการณ์ในงาน ที่หลากหลาย ให้หมายถึงประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสองอย่างอย่างละไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย ให้หมายถึงประสบการณ์ ในการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาปฏิบัติราชการ อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี นั้น

ในการนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการ เพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการในการปฏิบัติราชการ และให้ข้าราชการมีประสบการณ์ในงานที่ หลากหลายเพื่อเตรียมกำลังคนให้พร้อมในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ รวมทั้งให้สอดคล้อง กับเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และหนังสือเวียน สำนักงาน ก.พ. ดังกล่าวข้างต้น สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการ สับเปลี่ยนหมุนเวียนงานของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ดังนี้

ข้อ ๑. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน หมายถึง การให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติราชการ อยู่เดิม ไปดำรงตำแหน่งอื่น หรือปฏิบัติราชการอื่นภายในสำนัก/กอง/ศูนย์เดียวกัน หรือต่างสำนัก/กอง/ศูนย์ โดยเป็นการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานไปดำรงตำแหน่งในสายงานเดิม หรือสายงานอื่นก็ได้ โดยจะต้องมีคุณสมบัติ- เฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๒. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน มี ๒ ประเภท ดังนี้

(๑) การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ตามที่ผู้ประสงค์ขอสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานได้แสดงความประสงค์ขอสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน

(๒) การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อความเหมาะสม และประโยชน์ของทางราชการ โดยผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ใช้ดุลยพินิจให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เมื่อมีเหตุอันสมควร หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ข้อ ๓. วิธีปฏิบัติในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน

(๑) การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ตามที่ผู้ประสงค์ขอสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ได้แสดงความประสงค์ขอสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน

๑) ให้ผู้แสดงความประสงค์ขอสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ยื่นแบบแจ้งความประสงค์ขอสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ โดยผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงระดับผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ส่งให้กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนกรกฎาคม ของทุกปี

๒) การพิจารณาให้สับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน จะพิจารณา ปีละ ๑ ครั้งในเดือนกันยายน ของทุกปี

๓) การพิจารณาให้สับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน จะพิจารณาเหตุผลความจำเป็น และมิให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ รวมทั้งความเหมาะสมของตัวบุคคลที่จะสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ให้ตรงกับลักษณะงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน

๔) ให้ ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เป็นผู้พิจารณาการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน หรืออาจจะแต่งตั้งคณะกรรมการ เป็นผู้พิจารณาก็ได้ตามความเหมาะสม

๕) ให้ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาให้สับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เริ่มสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อความเหมาะสม และประโยชน์ของทางราชการ โดยผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ใช้ดุลยพินิจให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เมื่อมีเหตุอันสมควร หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

๑) กรณีผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พิจารณาให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน ภายในสำนัก/กอง/ศูนย์ เมื่อมีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร เพื่อความเหมาะสม หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยสามารถดำเนินการได้ตลอดเวลาตามความเหมาะสม

๒) กรณีผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พิจารณาให้มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เมื่อมีเหตุผลความจำเป็นอันสมควร เพื่อความเหมาะสม หรือเพื่อประโยชน์ของทางราชการ โดยสามารถดำเนินการได้ตลอดเวลาตามความเหมาะสม

ข้อ ๔. คุณสมบัติของข้าราชการที่จะสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และปฏิบัติราชการในสำนัก/กอง/ ศูนย์/กลุ่มงาน เดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการพิเศษ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และปฏิบัติราชการในสำนัก/กอง/ ศูนย์/กลุ่มงาน เดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และปฏิบัติราชการในสำนัก/ กอง/ศูนย์ เดิมมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิวัฒน์พงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน