

แผนปฏิรูปองค์การ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

1 **ที่มา**

ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ณ วันที่ 29 มิ.ย. 60
 ข้อสั่งการในการประชุม ครม. เมื่อวันที่ 1 ส.ค. 60
 ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี , แผนพัฒนาฯ ครั้งที่ 12 ยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 และนโยบายรัฐบาล

ให้หน่วยงานภาครัฐปรับบทบาทเพื่อปฏิรูปไปสู่ระบบราชการ 4.0 โดยเร่งรัดปฏิรูปองค์การ ด้านโครงสร้าง / ด้านกระบวนการทำงาน / ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และด้านบุคลากร (การแต่งตั้ง การพัฒนา ค่าตอบแทน)

2

ระบบราชการ 4.0
 ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานใหม่ เพื่อผลิตโฉมใหม่ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่ยอมรับของประชาชนอย่างแท้จริง

เปิดกว้างและเชื่อมโยง (Open & Connected Government)
 ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen – Centric Government)
 มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart & High Performance Government)

เปิดเผยโปร่งใส เข้าถึงและแบ่งปันข้อมูลได้ง่าย สามารถตรวจสอบการทำงานได้
 ทำงานเชิงรุกและมองไปข้างหน้า คิดว่าประชาชนจะได้ประโยชน์เน้นการแก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้ง ใช้ประโยชน์จากข้อมูลของรัฐและระบบดิจิทัลสมัยใหม่
 สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้แบบสหสาขาวิชามาใช้กับกระแสความเปลี่ยนแปลงของโลกเพื่อสร้างคุณค่ายืดหยุ่นตอบสนองกับสถานการณ์ได้อย่างทันเวลา และปรับตัวสู่สำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้ง ข้าราชการมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

3

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การของ สนพ.

ภารกิจหลัก (Core function)	
ภารกิจ	How To
1 : การพัฒนาระบบโครงสร้างสมรรถนะของประเทศไทย	ศึกษารูปแบบองค์กรและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสมรรถนะของประเทศไทย
2 : ศึกษา รวบรวม และเผยแพร่ข้อมูลด้านพลังงานตามแนวทาง Business Intelligent (BI)	นำเทคโนโลยี Business Intelligent (BI) มาใช้เพื่อยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล ให้ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการได้มากยิ่งขึ้น
3 : ส่งเสริมการแข่งขันธุรกิจน้ำมันเชื้อเพลิง	พัฒนาเครื่องมือในการส่งเสริมการแข่งขัน กำกับดูแล และติดตามสถานการณ์สถานะการแข่งขันธุรกิจน้ำมันเชื้อเพลิง

ภารกิจรอง (Non-core function) Technical Support	
ภารกิจ	How To
1 : งานการให้ทุนการศึกษาในระดับอุดมศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ และทุนลดหย่อนการวิจัยสำหรับนักศึกษา จากเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	ปรับสาขาวิชาการสนับสนุนให้สอดคล้องกับ Energy 4.0 , ปรับวิธีรับสมัครและคัดเลือกผู้ขอรับทุน แก่โรงเรียนใหม่ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ปรับระบบสารสนเทศมาใช้ในการติดตามผลการให้ทุน และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างเครือข่าย
2 : งานส่งเสริมสนับสนุนในการวิจัยและต่อยอดการวิจัยรวมถึงการนำแผนการวิจัยด้านการอนุรักษ์พลังงาน และพลังงานทดแทนไปสู่ปฏิบัติ และนำไปใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์	จัดเวทีเปิดรับฟังความคิดเห็นกรอบหัวข้องานวิจัย เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญสถาบันการศึกษา และหน่วยงานต่างๆ เสนอกรอบหัวข้องานวิจัย กำหนดกรอบระยะเวลา ให้สอดคล้องกับลักษณะของงานวิจัย ประเมินสัมพันธภาพครอบคลุมและนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหาร และพัฒนา CRC Program เพื่อนำไปสู่การไปประโยชน์เชิงพาณิชย์

ภารกิจรอง (Non-core function) Administrative-Support	
ภารกิจ	How To
1. งานด้านเลขานุการคณะกรรมการนโยบายพลังงาน (กพข., กบง.)	นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยบริหารจัดการประชุมให้เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Paper less) และเผยแพร่มติ กพข. และ กบง.
2. งานด้านบุคลากร (กระบวนการเตรียมผู้บริหารในอนาคตสำหรับ สนพ.)	ดำเนินการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพขีดความสามารถทักษะการทำงานให้กับบุคลากร เพื่อให้มีสมรรถนะเพื่อพัฒนา และเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่กว้างขวาง หลากหลาย เรียนรู้งานใหม่ๆ ที่ไม่เคยปฏิบัติมาก่อนไปพร้อมๆ กับการปฏิบัติงานจริง เพื่อให้เกิดการเรียนรู้หลากหลายของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัด รวมทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการเตรียมความพร้อมในการก้าวไปสู่ผู้บริหารที่มีคุณภาพในอนาคต

สามารถดูรายละเอียดแผนฯ และขอเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี ได้ทางระบบ Intranet สนพ.