



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
(รอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1. การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	95	ทุกหน่วยงาน	- สนพ. ได้จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นการประชาสัมพันธ์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ผ่าน 2 ช่องทาง ได้แก่ 1) ประชาสัมพันธ์บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน สนพ. 2) ประชาสัมพันธ์ผ่านทางอีเมลของบุคลากรของ สนพ. โดยเจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบข้อมูลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ดังกล่าว - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	1.2 เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่	-	มีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า 3ช่องทาง	อ.ส./บ.ค.	- สนพ. มีเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่ อาทิ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม 2562 โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ผ่าน 4 ช่องทาง ดังนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						1. เว็บไซต์ สนพ. 2. หนังสือเวียนภายใน สนพ. 3. บอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้นล่าง สนพ. 4. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ. - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100		
	1.3 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	บค.	- สนพ. คัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2564” โดยได้รับการเสนอชื่อ นางสาวนันทนา โพธิสุวรรณ เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	1.4 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนครั้ง/กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 ครั้ง	ทุกหน่วยงาน	- ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมประชุม สัมมนา ดังนี้ 1. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นกรอบแผนพลังงานชาติ จากกลุ่มสมาคมนายนต์ไฟฟ้าไทย (EVAT) สมาคมอุตสาหกรรมยานยนต์ไทย (TAIA) กลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่น / กลุ่มผู้ค้ามาตรา 7 และสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						<p>2. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นกรอบแผนพลังงานชาติ จากกลุ่มการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ผู้แทนด้าน Renewable Energy ผู้แทนจากสมาคมบริษัทจัดการพลังงานไทย ผู้แทนจากสมาคมค้าเอทานอลไทย และผู้แทนจากสมาคมผู้ผลิตไบโอดีเซลไทย เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2564 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ.</p> <p>3. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นกรอบแผนพลังงานชาติ จากกลุ่มคณะกรรมการกิจการพลังงานสภาผู้แทนราษฎร คณะกรรมาธิการการพลังงานวุฒิสภา และ คณะกรรมาธิการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 โรงแรมเซ็นทาราแกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว</p> <p>4. พิธีทำบุญวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2565 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ.</p> <p>5. ผอ.สนพ. ได้มอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการลดการใช้พลังงานใน สนพ. แก่ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกส่วน ผ่านการประชุมออนไลน์ทางโปรแกรม Microsoft Teams เพื่อให้นำไปปรับใช้ในระหว่างการทำงานเป็น</p>		

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						ต้นแบบที่ดีแก่ประชาชนในการประหยัดพลังงาน ตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้การประหยัดพลังงานเป็นวาระสำคัญของรัฐบาลที่จะเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้ประเทศไทยผ่านพ้นวิกฤติราคาพลังงานที่ปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับสถานการณ์สงครามยูเครนและรัสเซียด้วย เมื่อวันที่ 16 มีนาคม 2565 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100		
	1.5 การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย	1 ครั้ง	นต.	- สนพ. ได้จัดทำประกาศ สนพ. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 29 ธันวาคม 2564 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	1.6 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	บค.	- สนพ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	2.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่นๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น 2.1.1 ด้านนโยบาย 2.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 2.1.3 ด้านการเงิน 2.1.4 ด้านอื่น ๆ	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ทุกหน่วยงาน	- ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน โดย สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว จำนวน 5 ด้าน ดังต่อไปนี้ <u>1. ด้านนโยบาย</u> 1.1 ส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมสัมมนารับฟังความคิดเห็นร่างแผนการพัฒนาศถานีอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้าภายใต้โครงการจัดทำแผนการพัฒนาศถานีประจุแบตเตอรี่สำหรับยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศ ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 ผ่านระบบออนไลน์ <u>2. ด้านการเงิน</u> 2.1 มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐสำหรับหัวหน้างานรุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 8-21 กุมภาพันธ์ 2565 ในรูปแบบออนไลน์ <u>3. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</u> 3.1 มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมคณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อกำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						<p>ของหน่วยงาน (กระทรวงพลังงาน) ในวันที่ 31 มกราคม 2565 ในรูปแบบออนไลน์</p> <p>4. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>4.1 ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานสัมมนาผลการศึกษา “โครงการสำรวจและปรับปรุงการพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าในระยะยาว เพื่อให้รองรับความต้องการไฟฟ้าที่เกิดขึ้นจาก Disruptive Technology” ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2564 ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>4.2 ส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ระดับพื้นฐาน โครงการเร่งรัด การพัฒนาบุคลากรด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ระยะที่ 1 ในวันที่ 28 กุมภาพันธ์-4 มีนาคม 2565</p> <p>5. ด้านพัสดุ</p> <p>5.1 ส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมอบรมหลักสูตรกฎหมายปกครองเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ระหว่างวันที่ 1-4 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมริชมอนด์ จังหวัดนนทบุรี</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>		

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	2.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และ งบประมาณ เป็นต้น	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	85	กท./กค./อส.	อยู่ระหว่างการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
	2.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	บค.	- สนพ. รวบรวมข้อมูลและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และนำเสนอ ผอ.สนพ. ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 รวมทั้งเผยแพร่แผนดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ. - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-
3. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	3.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม 	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	อส.	- สนพ. ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นจำนวน 8 ช่องทาง คือ <ol style="list-style-type: none"> 1. ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. 2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. 3. สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) 4. กล่องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. 5. การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สนพ. 	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	<ul style="list-style-type: none"> ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 					6. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ สนพ. duangsuda@eppo.go.th 7. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน 8. กองตรวจและประเมินผล (กตป.) - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100		
	3.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ.	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์	4	อส.	- สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ผ่าน 4 ช่องทาง คือ 1) เว็บไซต์ สนพ. 2) หนังสือเวียนภายใน สนพ. 3) บอร์ดประชาสัมพันธ์ 4) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ. - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	3.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	90	อส.	- สำหรับปี 2565 (1 ต.ค. 64 – 31 มี.ค. 65) สนพ. 1. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. 2. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. ทั้งนี้ สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						ตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการซื้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100		
4. มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	4.1 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	90	นต.	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลลงระบบ ITAS	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน	1.1 จัดทำแผนควบคุมภายใน	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	กพร.	- สนพ. ได้จัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 (แผนควบคุมภายใน) เสนอคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ. พิจารณาเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 และเสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบเมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	1.2 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	ตส.	จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	1.3 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	อส.	- สนพ. มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือดังต่อไปนี้ 1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 2. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	1.4 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	อส.	- สนพ. มีคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ. - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	1.5 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1	นต.	- สนพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	อส.	- สนพ. ได้มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption ซึ่งได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	90	อส.	อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	2.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	นต.	- สนพ. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 ในรอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565) - สำหรับรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565) สนพ. ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการไปแล้ว จำนวน 20 กิจกรรม/โครงการ จากทั้งหมด 27 กิจกรรม/โครงการ หรือคิดเป็นร้อยละ 74 ของจำนวนกิจกรรม/โครงการทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1. การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	1.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	กพร.	- สนพ. ได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัด สนพ. ทบพวนและจัดกระบวนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหารที่ พน 0600.2/ว 22 ลงวันที่ 24 มกราคม 2565 ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูลและจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวซึ่งยังไม่ครบตามเป้าหมายโดยคิดเป็นร้อยละ 50	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
2. การใช้ดุลพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	2.1 การจัดทำคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	-	มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	3 เรื่อง	บค.	- สนพ. มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์ด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน 8 เรื่องดังต่อไปนี้ 1. ประกาศ สนพ. เรื่องอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2563 ถึง 31 มีนาคม 2564) ลงวันที่ 13 มกราคม 2565 2. คำสั่ง สนพ. เรื่อง เลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2565 3. ประกาศ สนพ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารใน สนพ. ครึ่งปีแรก (1 ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565) 4. ประกาศ สนพ. เรื่อง การขึ้นบัญชีรายชื่อข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับเลือกเพื่อ	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						<p>แต่งตั้งเป็นอนุกรรมการใน อ.ก.พ. สนพ. เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565</p> <p>5. คำสั่ง อ.ก.พ. สนพ. เรื่อง แก้ไขคำสั่งการแต่งตั้ง อ.ก.พ. สนพ. เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2565</p> <p>6. คำสั่ง สนพ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการพิจารณากลับกรองการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2565</p> <p>7. คำสั่ง อ.ก.พ. สนพ. เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ (สายงานทรัพยากรบุคคล) และ (สายงานวิชาการตรวจสอบภายใน) เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2565</p> <p>8. คำสั่ง สนพ. เรื่อง เลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 266.66</p>		
3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	3.1 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	100	กค./กท.	- สนพ. ได้มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง) ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สนพ. (เว็บไซต์ของ สนพ.) และปิดประกาศภายใน สนพ. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติและระเบียบจัดซื้อจัดจ้างกำหนดแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณ และเงินจากกองทุน 2 กองทุน ดังนั้น จากการดำเนินการดังกล่าว ถือว่าครบตามเป้าหมายแล้ว โดยคิดเป็นร้อยละ 100		
	3.2 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	อส.	สนพ. จัดทำรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จำนวน 2 ไตรมาส ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวยังไม่ครบตามเป้าหมายโดยคิดเป็นร้อยละ 50	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
4. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	4.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	กค./กท.	- สนพ. ได้มีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณแผ่นดิน และเงินจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ตามมาตรา 97(4) - สำหรับในปีงบประมาณ 2565 จะมีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ในรอบ 12 เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
	4.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	กค./กท.	- สนพ. ได้มีการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งการปฏิบัติตามคู่มือและการใช้ระบบ e-GP ซึ่งการตรวจสอบการเป็นผู้มีส่วนได้เสีย เป็นไปตามพระราชบัญญัติและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดย สนพ. ได้ดำเนินการทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	-