



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
(รอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
รอบ 6 เดือน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1	การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	อส.	- สนพ. ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ <ol style="list-style-type: none"> 1. ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption 2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. https://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center 3. สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) 4. กล้องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. 5. การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สนพ. 6. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ สนพ. duangsuda@eppo.go.th 7. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน 8. กองตรวจและประเมินผล (กตป.) - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
2	ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (Law ขอเล่า)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนเรื่องที่มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	5	นต.	ตั้งแต่เดือนต.ค. 2565 - มี.ค. 2566 สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส รวมถึงการสร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1) การอาศัยในบ้านพักราชการไม่ใช้การปฏิบัติงานในหน้าที่ 2) การใช้รถราชการอย่างไรไม่ให้ผิดกฎหมาย 3) การนัดประชุมคณะกรรมการที่แจ้งกรรมการไม่ครบทุกคน 4) การให้บุคคลค้าประกันในสัญญาจ้างเหมาบริการ 5) การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด 	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
						6) การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม 7) คำสั่งทางปกครองซึ่งออกโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับมอบอำนาจจากเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้มีอำนาจออกคำสั่งดังกล่าว - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100		
3	การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	91	อส.	สำหรับปี 2566 (1 ต.ค. 2565 – 31 มี.ค. 2566) - สนพ. ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. และไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. - สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียน ตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
4	ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	95.5	นต.	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลลงระบบ ITAS	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
5	จัดทำแผนควบคุมภายใน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	กพร./กย.	- สนพ. ได้ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 แบบ ปค.5 หรือแผนการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอคณะกรรมการการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ. พิจารณาเมื่อวันที่ 22 ธันวาคม 2564 และเสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2564 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
6	จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	ตส.	- สนพ. ได้จัดทำแผนการตรวจสอบภายในของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
7	คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1	ทุกหน่วยงาน	- สนพ. มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือดังต่อไปนี้ 1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Conflict_Manual.PDF 2. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/procurement_manual.pdf - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
8	คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1	อส.	- สนพ. มีคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้เผยแพร่คู่มือดังกล่าวบนเว็บไซต์ของ สนพ. www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/Complaints_Manual.PDF และ www.eppo.go.th/images/CORPERATE_GOVERNANCE/Center_corruption/Alam_Report/plan_complaint_2565.PDF - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
9	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1	นต.	- สนพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
10	การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	100	กค./กท.	- สนพ. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง) ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ สนพ. (เว็บไซต์ สนพ.) และปิดประกาศภายใน สนพ. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง กำหนด ครบถ้วนทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณ และเงินจากกองทุน 2 กองทุน ดังนั้น จากการดำเนินการดังกล่าว ถือว่าครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
11	การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4	อส.	อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
12	การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	กค./กท.	- สนพ. โดย กท. มีการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทั้งในส่วนของเงินงบประมาณจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์และกองทุนพัฒนาไฟฟ้า ตามมาตรา 97 (4) และประกาศเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1 ฉบับ สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะมีการจัดทำในช่วงเดือนกันยายน 2566 (ตามแผนฯ) - ในส่วนของเงินงบประมาณแผ่นดิน กค. เป็นผู้รับผิดชอบและอยู่ระหว่างการดำเนินการ ดังนั้น จากการดำเนินการดังกล่าว ถือว่าครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 50	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
13	จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	กค./กท.	อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
14	การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของผลการดำเนินกิจกรรมฝึกอบรม หรือเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม	1	กจ.	อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1	รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	96	ทุกหน่วยงาน	- เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565 ผอ. สนพ. ได้มีการประกาศเจตนารมณ์ว่า เจ้าหน้าที่ของ สนพ. ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดย ผอ. สนพ. ได้ประกาศให้เจ้าหน้าที่ทุกคนได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด - เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ผอ. สนพ. ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สนพ. เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนได้ร่วมกันปฏิญาณตนและแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ณ บริเวณหน้าห้องประชุม ชั้น 2 สนพ. - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
2	เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	อส./บค./ กจ.	- สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส รวมถึง การเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม ผ่าน 4 ช่องทาง คือ 1) เว็บไซต์ สนพ. 2) หนังสือเวียนภายใน สนพ. 3) บอร์ดประชาสัมพันธ์ 4) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ. - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
3	การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	บค.	- สนพ. คัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น “ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2565” โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อ นางสาวศุภกัญญา ขนชนะชัย เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2566 - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
4	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	ทุกหน่วยงาน	- ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุมสัมมนา ดังนี้ 1) กิจกรรมสัมมนา “Energy for Tomorrow วาระโลก - วาระประเทศไทย 2023” ซึ่งจัดโดยหนังสือพิมพ์มติชน เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2566 ณ สามย่านมิตรทาวน์ฮอลล์ ชั้น 5 สามย่านมิตรทาวน์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปรามปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น					<p>2) กิจกรรมโครงการจิตอาสา “สนพ. ทำความดีด้วยหัวใจ” โดยได้ร่วมกันบรรจุชุดธารน้ำใจช่วยเหลือผู้ประสบภัยและผู้ด้อยโอกาส จำนวน 1,500 ชุด เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 2565 ณ สภากาชาดไทย</p> <p>3) การเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตตภาวนา เพื่อถวายพระพรชัยมงคลแด่ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2565 ณ ห้องประชุม 9 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน</p> <p>4) กิจกรรมปฏิญาณตนเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในงานวันคล้ายวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2566 ณ บริเวณหน้าห้องประชุมชั้น 2 สนพ.</p> <p>5) กิจกรรมงานสัมมนารับฟังความคิดเห็นโครงการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการและการกำกับดูแลข้อมูลการใช้ยานยนต์ไฟฟ้า เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2566 ณ โรงแรม พลูแมน คิงพาวเวอร์</p> <p>6) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2566 “ถวายภัตตาหารเพลและบริจาคปัจจัย” เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 2566 ณ โรงพยาบาลสงฆ์</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>		
5	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย	1 ครั้ง	นต.	<p>- สนพ. ได้จัดทำประกาศ สนพ. เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประกาศ ณ วันที่ 21 ธันวาคม 2565</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
6	การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของผลการดำเนินการตามนโยบาย	2 ครั้ง	นต.	<p>- สนพ. ได้มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption</p> <p>- สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
7	จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	1	กจ.	อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
8	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ทุกหน่วยงาน	- สนพ. มีการส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจหลักของหน่วยงาน โดย สนพ. ได้ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว จำนวน 5 ด้าน ดังต่อไปนี้ <u>1. ด้านนโยบาย</u> 1.1 การเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านนโยบายพลังงาน ซึ่งจัดโดย สนพ. 1.2 ส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 (Newwave 28) <u>2. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ</u> 2.1 การส่งข้าราชการเข้าร่วมการสัมมนา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ซึ่งจัดโดยสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ <u>3. ด้านภาษา</u> 3.1 การส่งข้าราชการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ ซึ่งจัดโดย สนพ. - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
9	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	บค.	- สนพ. ได้มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
10	ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง	1	บค.	- สนพ. ได้มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี
11	จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกัน	1	นต.	- สนพ. มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 ในรอบ 6 เดือน (ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
แนวทางที่ 3 ปรียบปรามการทุจริต								
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
			และปรียบปรามการ ทุจริต			- สำหรับรอบ 6 เดือน (1ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566) สนพ. ได้ดำเนินกิจกรรม/ โครงการไปแล้ว จำนวน 21 กิจกรรม/โครงการ จากทั้งหมด 29 กิจกรรม/โครงการ หรือ คิดเป็นร้อยละ 72.41 ของจำนวนกิจกรรม/โครงการทั้งหมด		
12	การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ในการปฏิบัติงาน)	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนกระบวนการ หรือมาตรฐานตาม ภารกิจของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความ เห็นชอบ	2 เรื่อง	กพร.	อยู่ระหว่างการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี
13	การจัดกิจกรรมการนำการประเมิน จริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากร บุคคล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	รายงานผลของ การนำการประเมิน จริยธรรมมาใช้ใน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	1 ครั้ง	บค.	- สนพ. ได้จัดทำรายงานการจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และเผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว https://www.eppo.go.th/images/Information_service/PDF_Ethics/ethical_re port_2566.pdf - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี
14	การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผน พลังงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีแนวทางปฏิบัติ เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทา	1	กจ.	- สนพ. มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม สีเทาของ สนพ. โดยได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทางหน้าเว็บไซต์ สนพ. และแจ้งเวียน ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ให้เจ้าหน้าที่ของ สนพ. ทราบและถือปฏิบัติ และและได้ เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว https://www.eppo.go.th/images/Information_service/PDF_Ethics/ethical _Do_Dont.pdf - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี
15	การจัดทำแนวทางในการประพฤติตน ทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบาย และแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	มีแนวทางในการ ประพฤติตนทาง จริยธรรม	1	กจ.	- สนพ. มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566 ซึ่งถือเป็นแนวทาง ในการประพฤติตนทางจริยธรรม และได้เผยแพร่ทาง เว็บไซต์ของ สนพ. ด้วยแล้ว https://www.eppo.go.th/images/Information_service/PDF_Ethics/ethical _requirements.pdf - สนพ. ได้ดำเนินการดังกล่าวครบตามเป้าหมายแล้วโดยคิดเป็นร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี