










แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต																	
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5	จัดทำแผนควบคุมภายใน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1 แผน	กย.												
6	จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1 แผน	ตส.												
7	คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	2 คู่มือ	ทุกหน่วยงาน												
8	คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	อส.												
9	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1 แผน	นต.												
10	การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	100	กค./กท.												
11	การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	อส.												


แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																		
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																		
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต																		
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ												
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567									
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
12	การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	รายงานการ วิเคราะห์ผลการ จัดซื้อจัดจ้าง	1	กค./กท.													←————→
13	จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับ ผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	วิธีการหรือ กระบวนการ ตรวจสอบบุคลากรที่ มีความเกี่ยวข้องกับ ผู้เสนองาน	1	กค./กท.	←————→												
14	การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร ในสำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	จำนวนครั้งของผล การดำเนินกิจกรรม ฝึกอบรม หรือ กิจกรรมเสริมสร้าง/ ส่งเสริมจริยธรรม	1 ครั้ง	กจ.													←————→
15	โครงการสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการ เสนอแนะด้านนโยบายและแผนพลังงาน	อยู่ระหว่างขอรับการ จัดสรรงบประมาณ รายจ่ายบูรณาการ 1,800,000 บาท	จำนวนคู่มือการ ปฏิบัติงานหรือ กระบวนการทำงาน ที่ได้รับการปรับปรุง	อย่างน้อย 2 คู่มือ/ กระบวนการงาน	นต.													←————→

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ																	
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต																	
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต																	
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567								
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	กย.
1	รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	97	ทุกหน่วยงาน												
2	เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง	อส/บค/กจ.												
3	การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	บค.												
4	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ/กิจกรรม	ทุกหน่วยงาน												
5	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย	1 ครั้ง	นต.												
6	การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนครั้งของผลการดำเนินการตามนโยบาย	2 ครั้ง	นต.												

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ																					
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต																					
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต																					
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ															
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567												
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
7	จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1 แผน	กจ.	←			→												
8	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	ทุกหน่วยงาน	←										→					
9	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1 แผน	บค.														←	→	
10	ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ที่เผยแพร่ทาง web site	1	อส.														←	→	
11	จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ฉบับ	นต.															←	→
12	การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จำนวนกระบวนการหรือมาตรฐานตามภารกิจของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	กพร.	←			→												

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ																				
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต																				
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต																				
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ														
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2566			ปี พ.ศ. 2567											
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
13	การจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	รายงานผลของการนำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	1 ครั้ง	บค.															
14	การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีแนวทางปฏิบัติเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา	1 แนวทาง	กจ.															
15	การจัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	1 แนวทาง	กจ.															

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566



(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



บันทึกข้อความ *Womwbbob/bb*

ส่วนราชการ กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕ ต่อ ๔๔๖

ที่ พน ๐๖๐๑.๖/๔๙๓ วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ผ่าน เลขานุการกรม *๕๖๖๖*

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน นั้น (เอกสารแนบ ๑)

กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม ขอเรียนดังต่อไปนี้

๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ปรากฏผลดังนี้

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๙ กิจกรรม/โครงการ สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒๗ กิจกรรม/โครงการ

๑.๒ กิจกรรม/โครงการ ที่ไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒ กิจกรรม กล่าวคือ

- กิจกรรม/โครงการ การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ ที่ตามแผนได้กำหนดเป้าหมายการรายงานสรุปผลไว้จำนวน ๔ ครั้ง แต่ผลการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวมีเพียงการรายงานสรุปผลในไตรมาสที่ ๑, ๒ และ ๓ โดยรายงานให้ผู้บริหารทราบจำนวน ๒ ครั้งเท่านั้น ส่วนในไตรมาสที่ ๔ อยู่ระหว่างการดำเนินการ

- กิจกรรม/โครงการ การจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่มีการกำหนดเป้าหมายว่าต้องมีแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่ใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แต่การดำเนินการดังกล่าวขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณา

ทั้งนี้ จากการวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินกิจกรรม/โครงการทั้งสองข้างต้น เห็นว่า กิจกรรม/โครงการ ที่ไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนได้ อาจเนื่องมาจากความไม่สอดคล้องระหว่างการปฏิบัติงานจริงของเจ้าหน้าที่กับการกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายตามแผนหรือปัจจัยภายนอกอื่น ๆ (เอกสารแนบ ๒)

๒. เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานอยู่ระหว่างขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้สำหรับการดำเนินโครงการสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในการเสนอแนะด้านนโยบายและแผนพลังงาน โดยโครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์หลักในการสร้างความตระหนักรู้ถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และทำให้การปฏิบัติงานทุก ๆ ภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต การใช้อำนาจดุลพินิจภายใต้กรอบที่กฎหมายกำหนดอย่างเหมาะสม

รวมทั้ง สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนั้น จึงควรบรรจุโครงการดังกล่าวไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนแนวทางที่ ๒ ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. กลุ่มนิติการ ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีหนังสือ ที่ พน ๐๖๐๑.๖/ว ๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ แจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณาร่างแผนฉบับ ดังกล่าวแล้ว (เอกสารแนบ ๓) ปรากฏว่าไม่มีหน่วยงานใดให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะต่อร่างแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวแต่อย่างใด ในขั้นนี้ เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ต่อไป (เอกสาร แนบ ๔)

๔. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๖๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน และคณะทำงาน เพื่อทำหน้าที่อันเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความ โปร่งใส ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) รวมทั้ง ปฏิบัติงาน ร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย (เอกสารแนบ ๕) อย่างไรก็ตาม ตลอดช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าคณะทำงานชุดดังกล่าวได้มีการประชุม เพื่อดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจหรือไม่ ประกอบกับการดำเนินการใด ๆ อันเกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่ม นิติการโดยตรง ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ลดการปฏิบัติหน้าที่ที่ทับซ้อน และเพื่อให้ การปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควร ยกเลิกคณะทำงานชุดดังกล่าว และมีคำสั่งใหม่เพื่อมอบหมายให้กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขาธิการกรม ดำเนินการในภารกิจที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ได้จัดทำคำสั่งฉบับใหม่มาด้วยแล้ว (เอกสารแนบ ๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยแล้วขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) เห็นชอบและลงนาม ตามข้อ ๓. และ ๔.

๒) รับทราบรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒.

ทราบ / เห็นชอบ / ลงนามแล้ว

วิวัฒน์พงษ์ 10 พ.ย. ๖๖

(นายวิวัฒน์พงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

+ แผนแม่บทฯ สมพ. ครอบคลุม
เรื่องข้อปฏิบัติ

สุรัสวดี

(นางสาวสุรัสวดี โสภการ)

นิติกรปฏิบัติการ

สุรัสวดี

(นายอณวัชร ชำนาญโชติ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มนิติการ