



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ได้กำหนดให้คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ) ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกตำแหน่งละหนึ่งคน โดยในประกาศให้ระบุชื่อผลงาน รวมทั้งข้อเสนอแนวคิดที่จะเสนอขอประเมินสัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ให้ทราบโดยทั่วกัน และเปิดโอกาสให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๒) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาคัดเลือกบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำผลงาน และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา ตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้จัดทำผลงาน และข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานฉบับสมบูรณ์ ตามแบบการเสนอผลงาน ในเอกสารแนบท้าย ๒ จำนวน ๖ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม ฉบับสำเนา ๕ เล่ม) โดยผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องอยู่ในเงื่อนไขและลักษณะของผลงานตามเอกสารแนบท้าย ๓ และเป็นไปตามหัวข้อที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการคัดเลือกบุคคลฯ

๒. จัดส่งเอกสารผลงานเพื่อขอรับการประเมินที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังกรม (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม) ภายใน ๙๐ วัน นับถัดจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานมีมติให้ปรับปรุงแก้ไขเอกสารผลงานทั้งกรณีแก้ไขสาระสำคัญและไม่ใช้สาระสำคัญ โดยให้จัดส่งผลงานที่แก้ไขแล้วให้ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่เลขาธิการคณะกรรมการประเมินผลงาน แจ้งมติที่ประชุมให้ผู้เข้ารับการประเมินผลงานทราบ หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ให้ผู้ขอประเมินชี้แจงเหตุผลความจำเป็นต่อคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อพิจารณา และรายงานต่อ ผอ.สนพ. ตามลำดับ เพื่อพิจารณาขยายระยะเวลาตามแต่เห็นสมควรแต่ไม่เกิน ๖๐ วัน โดยคำวินิจฉัยของ ผอ.สนพ. ถือเป็นที่สุด แต่ถ้าผู้เข้ารับการประเมินไม่ชี้แจงถึงเหตุผลความจำเป็นภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันครบกำหนดข้างต้นให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินผลงาน คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการประเมินบุคคลเพื่อย้าย โอน หรือเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมาแล้วแต่กรณี อีกครั้งต่อไป

อนึ่ง หากมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จหรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนหรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานโดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน สามารถทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรโดยระบุชื่อผู้ทักท้วงและส่งมายังกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ หากพบว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจะดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วงให้ได้ข้อเท็จจริงแล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ

รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ส่วนราชการ ที่เข้ารับการประเมิน ผลงาน	ชื่อผลงาน	สัดส่วน ของผลงาน (ร้อยละ)	รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน	ชื่อข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน
๑	นางสาวกนกวรรณ เส็งประดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๖๗ กลุ่มพลังงานทดแทน กองนโยบายอนุรักษ์พลังงาน และพลังงานทดแทน	การสนับสนุนทุนวิจัยด้าน พลังงานผ่านการประกวด โครงร่างวิจัย (Pitching)	๗๐	๑. นางสาวนุจริย์ เพชรรัตน์	แนวทางการกำหนดโครงสร้าง ราคา Renewable Energy Certificates (RECs) ที่เหมาะสมกับบริบทของ ประเทศไทย

๑/๗๗

ตัวอย่างแบบการเสนอผลงาน

(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)



แบบการเสนอผลงาน

ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัด..... (ของตำแหน่งที่ขอรับการประเมินผลงาน).....

ชื่อผลงาน

.....

ชื่อข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

.....

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล ผู้ขอรับการประเมิน.....

ตำแหน่ง..... (ปัจจุบัน).....

สังกัด..... (ปัจจุบัน).....

จ/นค

ผลงาน

ของ ชื่อ - สกุล.....
เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
สังกัด..... (ของตำแหน่งที่ขอรับการประเมินผลงาน)

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- (๑) สัตส่วนผลงาน.....
(๒) สัตส่วนผลงาน.....
(๓) สัตส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้ขอประเมิน
(วันที่) / /

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล
(วันที่) / /

(ลงชื่อ).....
(.....)
ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป
(วันที่) / /

๑/๗

หมายเหตุ

๑. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้
๒. ผู้มีส่วนร่วมในผลงานทุกคนจะต้องลงนามรับรองผลงานที่มุมขวาด้านล่างของผลงานทุกหน้า

ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ของ ชื่อ - สกุล

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ

สังกัด (ของตำแหน่งที่ขอรับการประเมินผลงาน)

๑. เรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

.....

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....

.....

.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....

(ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จ พร้อมทั้งแผนการดำเนินงานในรอบระยะเวลา ๑ ปี)

.....

.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

(วันที่) / /

๑๗

เงื่อนไขและลักษณะของผลงาน

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕)

๑. ผลงานที่จะขอประเมิน

๑.๑ ผลงาน (จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง โดย ๑ เรื่อง มีความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษเอ ๔)

ให้เสนอผลงาน ตามชื่อเรื่องที่เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคลโดยเรียงลำดับตามความ
ดีเด่นหรือความสำคัญ และอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยนำเสนอในรูปแบบ
ของการศึกษาวิเคราะห์หรือการวิจัย หรือผลงานวิชาการ ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ และความ
ชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้หรือ
ผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการผลงานนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียง
การรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด (จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีความยาวไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษเอ ๔)

ให้เสนอข้อเสนอแนวคิดวิธีการเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานตามชื่อเรื่องที่เสนอไว้ในขั้นตอนการ
ประเมินบุคคล โดยนำเสนอวิธีการหรือแผนงานเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงานของหน่วยงานหรือส่วนราชการ
ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงาน อาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานโดยให้มีการสัมภาษณ์
หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๒. เงื่อนไขของผลงาน

๒.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๒.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ
หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๓ ปี

๒.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร
หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือ
ฝึกอบรมผลงานนั้น ต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็น
ส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชาหรือในหลักสูตรของการศึกษาหรือฝึกอบรมแล้วแต่กรณี

๒.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วม
ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและ
ผู้บังคับบัญชาด้วย

๒.๕ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือ
เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งหรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
แล้วจะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้น
แต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒.๖ เงื่อนไขอื่น ๆ ตามที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติม เพื่อ
ความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับคือผู้บังคับบัญชาที่กำกับ
ดูแลและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคน
เดียวกันก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้