



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๑.๗ เป็นผู้ที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับกอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง/ศูนย์ พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มี...

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสามารถสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับ กอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง/ศูนย์ พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง และครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารแนบได้ที่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของสำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๑๐๐ คะแนน) ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๒๐ คะแนน)
- (๒) ความสามารถด้านภาษา (๒๐ คะแนน)
- (๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๒๐ คะแนน)
- (๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ (๒๐ คะแนน)
- (๕) การปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ เพื่อรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป (๒๐ คะแนน)

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๑๐๐ คะแนน) ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

- (๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๕๐ คะแนน) ดังนี้
 - รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘
 - รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
- (๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๓๐ คะแนน)
- (๓) การนำเสนอแนวความคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (๒๐ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวม ในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑
- สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Internet - based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
- DIFA TES

ทักษะการอ่านและการฟัง
ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑
ซึ่งประกอบด้วย

ทักษะการอ่าน (Reading)
และทักษะการฟัง (Listening)
ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B2

หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF)

หรือ ภาษาสเปน (DELE)

ตาม Common European
Framework of Reference
for Languages (CEFR)

(๓) ภาษาจีน (HSK)

ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)

ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

การคัดเลือก ดังนี้

๔.๒.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการ ประเมินโดยใช้องค์ประกอบตามเกณฑ์

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ |
| (๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๔.๒.๔ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| (๑) การปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ เพื่อรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลง | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๒) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๓) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |
| (๔) การนำเสนอแนวความคิด ในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ) | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ |

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบ ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน หัวข้อ บริการข้อมูลข่าวสาร >> ประกาศรับสมัครงาน

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน หัวข้อ บริการข้อมูลข่าวสาร >> ประกาศรับสมัครงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประธานกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ
 แนบท้ายประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

| มาตรการคัดเลือก | องค์ประกอบ | วิธีการประเมิน | เกณฑ์วัด | เครื่องมือ |
|---|---|---|---|------------|
| มิตินักยภาพ | ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล | ๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics หรือผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย - Computer and Online Basics - Application Basics หรือ | ผ่านการประเมิน ในแต่ละหลักสูตร ตามข้อ ๑ หรือข้อ ๒ หรือข้อ ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ | |
| | | ๒. Digital Literacy Certification (IC3) หรือผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย - Computing Fundamentals - Key Applications หรือ | | |
| | | ๓. แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย (๑) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑ (๒) สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒ | | |
| * สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังผู้จัดประเมิน เพื่อใช้แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัลเป็นการเฉพาะ | | | | |
| | ความสามารถด้านภาษา (ภาษาอังกฤษ หรือ ภาษาเยอรมัน หรือ ภาษา ฝรั่งเศส หรือ ภาษาสเปน หรือ ภาษาจีน หรือ ภาษาญี่ปุ่น) โดยผลคะแนน ความสามารถด้านภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการ ปิดรับสมัคร) | ๑. ภาษาอังกฤษ หรือ (ผู้สมัครยื่นผลการทดสอบ ๑ ผลการทดสอบ) - CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) | ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน | |
| | | - TOEFL | ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based) | |
| | | - IELTS | ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ | |

| มิติการคัดเลือก | องค์ประกอบ | วิธีการประเมิน | เกณฑ์วัด | เครื่องมือ |
|-----------------|--|--|---|--|
| | | - DIFA TES | ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็น การสอบในครั้งเดียวกัน | |
| | | ๒. ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) หรือ | ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 | |
| | | ๓. ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ | ตาม Common | |
| | | ๔. ภาษาสเปน (DELE) หรือ | European Framework of Reference for Language (CEFR) | |
| | | ๕. ภาษาจีน (HSK) หรือ | ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔ | |
| | | ๖. ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) | ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2 | |
| | คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการ | คุณลักษณะที่พึงประสงค์ขอของสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ก.พ. จะจัดประเมินในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ | แบบประเมิน สมรรถนะของ สำนักงาน ก.พ. (ข้อสอบปรนัย) |
| | | คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ โดย สนพ. จะพิจารณาจากความรับผิดชอบ การมุ่งผลสัมฤทธิ์สูง ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ การมองในภาพรวม ความมุ่งมั่นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง การทำงาน เป็นทีม การเสียสละอุทิศตน และการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | แบบประเมิน ตามที่ส่วนราชการ กำหนด |
| | การประเมินศักยภาพ ตามองค์ประกอบต่าง ๆ | การปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ เพื่อรองรับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป พิจารณาจากความกล้าที่จะเปลี่ยนแปลง สร้างพันธมิตร สร้างสรรค์ผลงานที่เป็นเลิศ และปลอดภัยรับขั้น | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | แบบประเมิน ตามที่ส่วนราชการ กำหนด |

| มติการคัดเลือก | องค์ประกอบ | วิธีการประเมิน | เกณฑ์วัด | เครื่องมือ |
|----------------|--------------------------------------|---|---------------------|---------------------------------|
| มติผลงาน | การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ | ผลการปฏิบัติราชการที่ สนพ. ในรอบปีที่ผ่านมาล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน พิจารณาจากผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ - รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ - รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | ใบสมัคร |
| | | ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา พิจารณาจากผลงาน | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | ใบสมัคร |
| | | การนำเสนอแนวความคิดในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน พิจารณาจากการนำเสนอแนวความคิด วิสัยทัศน์ในการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ | แบบประเมินตามที่ส่วนราชการกำหนด |