

| ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------|-----------------|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|---|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| มาตรการ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ปีงบประมาณ 2561 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | | |
| 1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร | 1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 | 30,000 | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 | 80 | อส. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th | - | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง | อย่างน้อย 3 ครั้ง | อส. | | | ↔ | | | ↔ | | | | | | | | | | ↔ |
| | 1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ | - | จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | 4 ครั้ง | อส. | | | ↔ | | | ↔ | | | ↔ | | | | | | | |
| 2. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | 2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง | - | รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง | 1 | กค./กท. | | | | | | | | | | | | | | | | ↔ |
| | 2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | - | วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน | 1 | กค./กท. | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|-----------------|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| มาตรการ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ปีงบประมาณ 2561 | | | | | | | | | | | | |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| 1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร | 1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก 1) | - | ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ | 4 มิติ | อส. | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.2 ระเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1) | - | ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน | 75 | อส. | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก 2) | - | จำนวนแผนควบคุมภายใน | 1 | กพร. | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2) | - | จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน | 1 | ตส. | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.5 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (ก 2) | - | จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง | 1 | กนย. | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.6 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ก 2) | - | จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | 1 | บค. | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.7 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก 3) | - | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | 1 คู่มือ | อส. | | | | | | | | | | | | | |
| | 1.8 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ก 3) | - | จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน | 1 คู่มือ | อส. | | | | | | | | | | | | | |
| 2. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน | 2.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร (ก 3) (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน) | - | มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ | 2 เรื่อง | กพร. | | | | | | | | | | | | | |
| 3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล | 3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบและประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก 3) | - | มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ | 2 เรื่อง | บค. | | | | | | | | | | | | | |
| | 3.2 การเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ/สายงาน (Carrer Path) และเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงานตำแหน่งประเภทอำนาจการและเชี่ยวชาญ (Succession Plan) (ก 1) | - | เผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ/สายงาน (Carrer Path) และเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงานตำแหน่งประเภทอำนาจการและเชี่ยวชาญ | 1 ครั้ง | บค. | | | | | | | | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------|-----------------|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|--|--|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| มาตรการ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ปีงบประมาณ 2561 | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | | |
| 4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร | 4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน | - | จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น | ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน | ทุกหน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7) | 60,000 | ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | 70 | กท./กค./อส. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2) | - | มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. | 1 | บค. | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4.4 การจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเตรียมความพร้อมในเรื่องประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ก 1) | - | ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเตรียมความพร้อมในเรื่องประสพการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ | ระดับ 5 | บค. | | | | | | | | | | | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------|----------|--------------|-----------------|----|----|---|---|---|---|---|---|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | | | | |
| มาตรการ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ปีงบประมาณ 2561 | | | | | | | | |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน | 1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต (ก 1) <ul style="list-style-type: none"> การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ผู้รับข้อร้องเรียน จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ศูนย์ราชการใสสะอาด ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์บริการร่วม ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 | - | จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต | 6 | อส. | ←————→ | | | | | | | | |
| | 1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. (ก 1) | - | จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง | 2 | อส. | ←————→ | | | | | | | | |
| | 1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน | - | ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน | 75 | อส. | ←————→ | | | | | | | | |

| ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|-----------------|----|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|--|
| มาตรฐานความโปร่งใส: มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| มาตรการ | กิจกรรม/โครงการ | งบประมาณ | ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย | | ผู้รับผิดชอบ | ปีงบประมาณ 2561 | | | | | | | | | | | | | |
| | | | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | | 10 | 11 | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | |
| 2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ | 2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ | - | มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site | 1 | อส. | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | - | ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) | 75 | อส. | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2.3 รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส | - | รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส | 1 | อส. | | | | | | | | | | | | | | |

เห็นชอบและอนุมัติวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2560



(นายทวารัฐ สุตะบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน