

**แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕**

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานของรัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต | | | | | | | |
|--|---|---|--------------------|------------|------------|------------|--------------|
| เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม น่าเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ | | | | | | | |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| ๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อสร้างความตระหนัก ให้ข้าราชการทำงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ | ๑. เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร | จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐาน ความโปร่งใส | ๓ ช่องทาง | ๓ ช่องทาง | ๓ ช่องทาง | ๓ ช่องทาง | อส./นิติกร |
| | ๒. จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ | มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน การตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ | ๑ รายงาน | ๑ รายงาน | ๑ รายงาน | ๑ รายงาน | ตส. |
| | ๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ ตรวจสอบภายใน | มีกฎบัตรการตรวจสอบภายใน | ๑ ฉบับ | ๑ ฉบับ | ๑ ฉบับ | ๑ ฉบับ | ตส. |
| | ๔. การติดตามรายงานผลการจัดวางระบบ การควบคุมภายในและการประเมินผล การควบคุมภายในของ สนพ. | จำนวนครั้งในการติดตามรายงาน ผลการจัดวางระบบการควบคุม ภายใน | ๓ ครั้ง | ๓ ครั้ง | ๓ ครั้ง | ๓ ครั้ง | กพร. |
| | ๕. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่าน ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ/หรือทางเว็บไซต์ www.eppo.go.th | ประกาศจัดซื้อจัดจ้างที่ต้อง เผยแพร่ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ/หรือเว็บไซต์ สนพ. | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | ร้อยละ ๑๐๐ | กค./กท. |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานของรัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต | | | | | | | |
|---|---|--|--------------------|------------------|------------------|------------------|--------------|
| เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม นำเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ | | | | | | | |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| ๒. มีระบบ/ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ๑. เผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ | จำนวนครั้งในการเผยแพร่/จัดการเรื่องร้องเรียน | ๓ ครั้ง | ๓ ครั้ง | ๓ ครั้ง | ๓ ครั้ง | อส./นิติกร |
| | ๒. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ผลประโยชน์ทับซ้อน | จำนวนช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ | ๘ ช่องทาง | ๘ ช่องทาง | ๘ ช่องทาง | ๘ ช่องทาง | อส./นิติกร |
| | ๓. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) | ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | มากกว่าร้อยละ ๘๐ | มากกว่าร้อยละ ๘๐ | มากกว่าร้อยละ ๘๐ | มากกว่าร้อยละ ๘๐ | อส./นิติกร |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปรับปรุงระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ | | | | | | | |
|--|---|---------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|
| เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ | | | | | | | |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| ๑. มีกลไกที่เป็นหลักประกันความเป็นธรรม เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๑. มีนโยบายหรือทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร | จำนวนเรื่องที่ทำ | อย่างน้อย ๒ เรื่อง | อย่างน้อย ๒ เรื่อง | อย่างน้อย ๒ เรื่อง | อย่างน้อย ๒ เรื่อง | บค. |
| | ๒. มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์/วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน | จำนวนเรื่องที่ทำ | อย่างน้อย ๒ เรื่อง | อย่างน้อย ๒ เรื่อง | อย่างน้อย ๒ เรื่อง | อย่างน้อย ๒ เรื่อง | บค. |
| | ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต | จำนวนเรื่อง/ข้อมูลเผยแพร่ | อย่างน้อย ๑ เรื่อง | อย่างน้อย ๑ เรื่อง | อย่างน้อย ๑ เรื่อง | อย่างน้อย ๑ เรื่อง | บค./อส. |

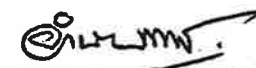
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | | | | | | | |
|---|--|--|--------------------|------|---------|------|--------------|
| เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ตระหนักถึงการทำความดีและการเป็นข้าราชการที่ดี | | | | | | | |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| ๑. มีกลไกการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม | ๑. สรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (คณะกรรมการครบวาระ ๒๕ เม.ย. ๖๒) | ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรม สนพ. ระดับ ๑ : ผอ.สนพ. พิจารณาเสนอชื่อผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ระดับ ๒ : ดำเนินการคัดเลือกกรรมการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร/อำนวยการ ระดับ ๓ : ดำเนินการคัดเลือกกรรมการซึ่งเป็นข้าราชการ ระดับ ๔ : รวบรวมคะแนนสรุปรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ระดับ ๕ : เสนอชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้สำนักงาน กพ. แต่งตั้ง | ระดับ ๕ | - | ระดับ ๕ | - | บค. |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | | | | | | | |
|---|---|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|
| เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ตระหนักถึงการกระทำความดีและการเป็นข้าราชการที่ดี | | | | | | | |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| | ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน | ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนฯ ระดับ ๑ : รวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผน ระดับ ๒ : จัดทำร่างแผน ระดับ ๓ : นำเสนอคณะกรรมการจริยธรรม ให้ความเห็นชอบ ระดับ ๔ แก้ไข/ปรับปรุง ระดับ ๕ เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | บค. |
| | ๓. การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ | จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร หมายเหตุ (ปี ๒๕๖๒ มีการปรับปรุงระบบการเก็บข้อมูลพื้นที่ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร) | ๒ ครั้ง | ๔ ครั้ง | ๔ ครั้ง | ๔ ครั้ง | อส. |
| | ๔ กำหนดสมรรถนะเรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม เป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน | ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่มีผลการประเมินสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม เกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | บค. |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม | | | | | | | | |
|---|--|---|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|--------------|--|
| เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม | | | | | | | | |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
| | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | | |
| ๑. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจัง และต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติศักดิ์ศรี ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอย พระยุคลบาท ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ | ๑.ส่งเสริมบุคลากรใน สนพ.ร่วมกิจกรรม เติบโตสถาบันพระมหากษัตริย์ | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม | อย่างน้อย ๕ ครั้ง | อย่างน้อย ๕ ครั้ง | อย่างน้อย ๕ ครั้ง | อย่างน้อย ๕ ครั้ง | บค./อส. | |
| | ๒.จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ หรือ กิจกรรมจิตอาสา และหรือ สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม หรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม | อย่างน้อย ๓ ครั้ง | อย่างน้อย ๓ ครั้ง | อย่างน้อย ๓ ครั้ง | อย่างน้อย ๓ ครั้ง | อส. | |
| ๒. ยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม | ๑.คัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมี ความประพฤติ เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเกียรติคุณ | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอ ชื่อเข้ารับรางวัล ด้านคุณธรรม จริยธรรม | อย่างน้อย ๑ คน | อย่างน้อย ๑ คน | อย่างน้อย ๑ คน | อย่างน้อย ๑ คน | บค./อส. | |

| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ | | | | | | | |
|---|---|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------|
| เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | | | | | | | |
| มาตรการ | โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมายปีงบประมาณ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | ๒๕๖๒ | ๒๕๖๓ | ๒๕๖๔ | ๒๕๖๕ | |
| ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ | ๑. สืบหาความคิดเห็นของประชาชน / ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | รายงานผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ | ๑ รายงาน | ๑ รายงาน | ๑ รายงาน | ๑ รายงาน | อส. |
| | ๒. การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สนพ. ด้านต่างๆ | จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น | อย่างน้อย ๑ เรื่อง | อย่างน้อย ๑ เรื่อง | อย่างน้อย ๑ เรื่อง | อย่างน้อย ๑ เรื่อง | ทุกหน่วยงาน |

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอำนาจ ทองสถิตย์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน