



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
พ.ศ. 2552

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) เป็นองค์กรหลักในการบริหารจัดการนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะ กำหนดนโยบายและแผน รวมทั้งมาตรการทางด้านพลังงาน เพื่อให้ประเทศมีพลังงานใช้อย่างเหมาะสม พอเพียง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศ ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์ และภารกิจ เพื่อประโยชน์สุขของประเทศชาติและประชาชน สนพ. จึงได้จัดทำจรรยาข้าราชการขึ้น จากกรอบพื้นฐานของมาตรฐานคุณธรรม และจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กรที่ข้าราชการยึดถือ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้ข้าราชการ สนพ. เป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ ได้รับความเชื่อถือ ศรัทธาจากบุคคลทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และ 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สนพ. จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สนพ. เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติและปฏิบัติตนของข้าราชการ สนพ. ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีของประชาชนและประเทศชาติ ดังนี้

ข้อ 1 ความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ

ข้าราชการ สนพ. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ดังนี้

- 1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- 1.2 ตระหนักสำนึกในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และกระทำการใดๆ ด้วยความรอบคอบ รับผิดชอบต่อผลการกระทำ พร้อมแก้ไขเมื่อเกิดข้อบกพร่อง
- 1.3 รับผิดชอบต่อและปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มความรู้ ความสามารถ

ข้อ 2 ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

ข้าราชการ สนพ. พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม ดังนี้

- 2.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรม ยึดมั่นประโยชน์ของส่วนรวมมากกว่าส่วนตน
- 2.2 อุทิศตน ก้าวคัดสินใจ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- 2.3 ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในรูปแบบใดๆ แก่ตนเองและพวกพ้อง

ข้อ 3 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ข้าราชการ สนพ. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยอย่างมีเหตุผล ด้วยความบริสุทธิ์ใจ ดังนี้

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผย และชัดเจน พร้อมรับการตรวจสอบ
- 3.2 ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารความลับของทางการ เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศชาติ
- 3.3 เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

ข้อ 4 การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

ข้าราชการ สนพ. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม ปราศจากอคติ ดังนี้

- 4.1 ปฏิบัติหน้าที่บนหลักการ เหตุผล ข้อเท็จจริง ด้วยความเป็นกลาง และเป็นธรรม
- 4.2 บริการประชาชน หน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อย่างเสมอภาค ด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และเอื้ออาทร

ข้อ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยเน้นการทำงานเป็นทีม

ข้าราชการ สนพ. พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้น มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ เพื่อให้งานสำเร็จสมบูรณ์ ดังนี้

- 5.1 ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลา และพัฒนางานให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานดีกว่าเดิม
- 5.2 บูรณาการกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสำเร็จ และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ
- 5.3 เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน
- 5.4 มีความสามัคคี ร่วมแรงร่วมใจ มีความรู้สึกเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน รวมทั้งให้เกียรติและยอมรับความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน

ให้ข้าราชการ สนพ. ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้น โดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันไม่ใช่ความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา และข้าราชการ ปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินการตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สนพ.พ.ศ. 2552

อนึ่ง ให้พนักงานราชการ และลูกจ้างของ สนพ. ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ สนพ. นี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 14 สิงหาคม พ.ศ. 2552



(นายวีระพล จิระประคิษฐกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน