

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : มีระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อมให้ข้าราชการมีโมเมนตัม

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม นำเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓								หน่วยงาน รับผิดชอบ							
				ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓		มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓			
๑. พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	๑. เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย ๓ ช่องทาง															อส./นิติกร	
	๒. จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	๑ รายงาน																ตส.
	๓. กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	มีกฎบัตรการตรวจสอบภายใน	๑ ฉบับ																ตส.
	๔. การติดตามรายงานผลการจัดวางระบบการควบคุมภายในและกระบวนการประเมินผล การควบคุมภายในของ สนพ.	จำนวนครั้งในการติดตามรายงานผลการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	๓ ครั้ง																กพร.
	๕. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ/หรือทางเว็บไซต์ www.eppo.go.th	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างที่ต่อเผยแพร่ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ/หรือเว็บไซต์	ร้อยละ ๑๐๐																กค./กท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : มีระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีโมโนลจิริตี

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม นำเชื่อถือ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของข้าราชการทุกระดับ

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓								หน่วยงาน รับผิดชอบ							
				ตค. ๖๒	พย. ๖๒	ธค. ๖๒	มค. ๖๓	กพ. ๖๓	มีค. ๖๓	เมย. ๖๓	พค. ๖๓		มิย. ๖๓	กค. ๖๓	สค. ๖๓	กย. ๖๓			
๒. มีระบบ/ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ ร้องทุกข์	๑. เผยแพร่หลักเกณฑ์การรับ เรื่องร้องเรียนและแนวทางการ จัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่/จัดการเรื่อง ร้องเรียน	๓ ครั้ง	↕															อส./นิติกร
	๒. จัดช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส /ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนช่องทางการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์	อย่างน้อย ช่องทาง	↕															อส./นิติกร
	๓. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA)	ระดับผลคะแนนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	มากกว่าร้อยละ ๘๐																

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความโปร่งใส และตรวจสอบได้

แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓										หน่วยงาน รับผิดชอบ													
				ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ก.พ. ๖๓	เม.ย. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓	ต.ค. ๖๓															
๑. มีกลไกที่เป็นหลักประกันความ เป็นธรรมเพื่อให้การใช้ดุลยพินิจ ของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มี หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. มีนโยบายหรือทิศทางเกี่ยวกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี โปร่งใสสอดคล้ององค์การ ขับเคลื่อนภารกิจองค์กร ๒. มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจ มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการ สร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันจรรยาบรรณ	จำนวนเรื่องที่ทำ	อย่างน้อย ๒ เรื่อง	←																				บค.			
			อย่างน้อย ๒ เรื่อง	←																							บค.
			อย่างน้อย ๑ เรื่อง	←																							

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้การเป็นข้าราชการที่ดีและตระหนักถึงการกระทำความดี

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓											หน่วยงาน รับผิดชอบ									
				ต.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	ส.ค. ๖๓		ก.ย. ๖๓								
๑. มีกลไกการขับเคลื่อนให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. การรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ด้านการ ต่อต้านการทุจริต ด้าน คุณธรรมจริยธรรม ความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	จำนวนเรื่องในการ เผยแพร่	อย่างน้อย ๓ เรื่อง		↕								↕										ป.ค.	
	๒. การจัดเก็บสถิติและสรุปผล การใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูล ข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่าง สม่ำเสมอ	จำนวนครั้งในการ รายงานผลการใช้ บริการ ณ ศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	๔ ครั้ง			↕									↕									อส.
	๓. กำหนดสมรรถนะเรื่องการ ยึดมั่นในความถูกต้องชอบ ธรรม และจริยธรรมเป็น องค์ประกอบหนึ่งในการ ประเมินพฤติกรรม การ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวน ข้าราชการที่มีผล การประเมินด้าน คุณธรรม จริยธรรม เกินกว่าเกณฑ์ มาตรฐาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		↕										↕									ป.ค.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ตระหนักในคุณค่าของเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓								หน่วยงานรับผิดชอบ										
				ตค. ๖๒	พย. ๖๒	ธค. ๖๒	มค. ๖๓	กพ. ๖๓	มีค. ๖๓	เมย. ๖๓	พค. ๖๓		กค. ๖๓	สค. ๖๓	กย. ๖๓							
๑. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอย พระยุคลบาท ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณค่าของชีวิต สำนึกในคุณธรรม สำนึกในเกียรติยศ	๑. ส่งเสริมบุคลากรใน สนพ. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. จัดให้มีการรณรงค์บำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมจิตอาสา และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย ๕ ครั้ง																		บค./อส.	
๒. ยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	๑. คัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีความประพฤติดี เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเกียรติคุณ	จำนวนครั้งของการเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อย ๓ ครั้ง																			อส./บค.
			อย่างน้อย ๑ คน																			บค./อส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมเนียม ธรรมเนียม ข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ
 เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓										หน่วยงาน รับผิดชอบ					
				ด.ค. ๖๒	พ.ย. ๖๒	ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	ก.พ. ๖๓	มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	พ.ค. ๖๓	มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓		ส.ค. ๖๓	ก.ย. ๖๓			
๑.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่	๑.สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรม และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรม และการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	๑ รายงาน																อส.
	๒.การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ส.พ. ต่างๆ	จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น	อย่างน้อย ๑ เรื่อง																ทุก หน่วยงาน