



สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา
โครงการศึกษาการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ

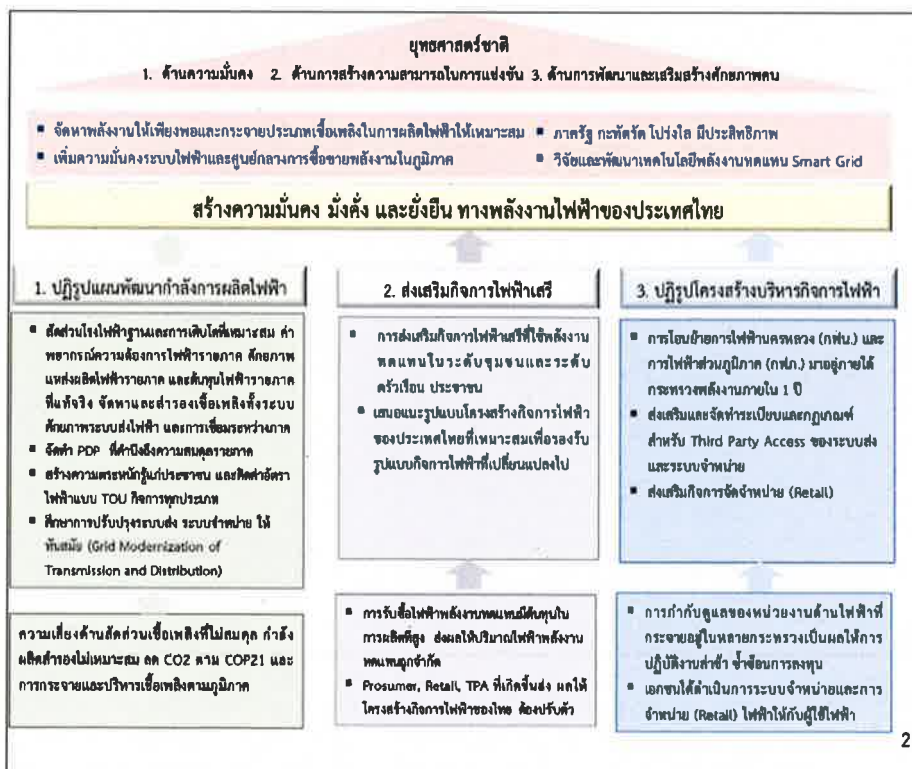
กลุ่มส่งเสริมกิจการไฟฟ้า กองนโยบายไฟฟ้า
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน

Pat. 230 MW
P.W. 300 000
000

ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา
โครงการศึกษาการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ

๑. หลักการและเหตุผล

แผนปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ได้เสนอบทวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว เนื่องมาจากปัจจัยสำคัญคือ การพัฒนาของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วในทุกสาขาซึ่งเป็นผลมาจากกระแส Climate Change ที่ส่งผลให้ทุกภาคส่วนต้องมุ่งไปสู่เศรษฐกิจและสังคมสีเขียว นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค กระทบทุกภาคเศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะภาคพลังงานทั่วโลกก็ได้รับผลกระทบจากปัจจัยดังกล่าว และจำเป็นอย่างยิ่งที่ภาคพลังงานของไทยต้องปรับตัวในการดำเนินการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศไทยในระยะยาว โดยในด้านไฟฟ้าได้กำหนดประเด็นการปฏิรูป ๓ ประเด็น ได้แก่ (๑) โครงสร้างแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าโดยกำหนดสัดส่วนเชื้อเพลิง และปฏิรูปการจัดการพลังงาน ทั้งระบบ (๒) ส่งเสริมกิจการไฟฟ้าเพื่อเพิ่มการแข่งขัน และ (๓) ปฏิรูปโครงสร้างการบริหารจัดการกิจการไฟฟ้า เพื่อปรับปรุงโครงสร้างของกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติให้สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและทรัพยากรที่มีอยู่



ทั้งนี้ แนวทางการส่งเสริมกิจการไฟฟ้าเพื่อเพิ่มการแข่งขัน ได้กำหนดเป็นประเด็นปฏิรูปที่ ๕ โดยมีกรอบระยะเวลาการดำเนินงาน ๒ ปี เพื่อให้เกิดการพัฒนากิจการไฟฟ้าที่อาจได้รับผลกระทบต่อ Disruptive Technology และนโยบายการพัฒนา Thailand ๔.๐ ของรัฐบาล ที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยยกระดับประเทศหลุดพ้นจากประเทศรายได้ระดับปานกลาง (Middle income trap) เป็นประเทศที่มีรายได้สูง จำเป็นต้องมีการพัฒนาภาคอุตสาหกรรม เทคโนโลยี และการศึกษา โดยภาคพลังงานเป็นกลไกพื้นฐานที่สำคัญ ในการทำให้บรรลุ

หน้าที ๒
(Handwritten signatures and initials)

ตามเป้าหมายได้ ประกอบกับพฤติกรรมผู้บริโภคได้เปลี่ยนแปลงไป จากการณ์รัฐต้องจัดหาพลังงานให้ผู้บริโภค กลายเป็นผู้บริโภคส่วนใหญ่ต้องการมีส่วนร่วมในกิจการพลังงานโดยการผลิตเองเพื่อใช้เอง กระทรวงพลังงานจึงมีความจำเป็นต้องมีการปรับปรุงโครงสร้างกิจการไฟฟ้าให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนไปและสอดคล้องกับโครงสร้างกิจการก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นวัตถุดิบที่สำคัญในการผลิตไฟฟ้า ในการกำหนดทิศทางการส่งเสริมการแข่งขันของอุตสาหกรรมไฟฟ้าผ่านนโยบายเกี่ยวกับกลไกตลาดซื้อขายไฟฟ้า ที่เหมาะสมกับสภาพการณ์ในปัจจุบันและในอนาคตเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาอุตสาหกรรมไฟฟ้าของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อศึกษาโครงสร้างกิจการไฟฟ้าของประเทศไทยที่รองรับกับการแข่งขันกิจการไฟฟ้าทั้งระดับขายส่งและขายปลีก รวมถึงแนวทางการส่งเสริมการแข่งขันที่สอดคล้องกับโครงสร้างการผลิตไฟฟ้ารูปแบบใหม่ ได้แก่ โครงสร้างตลาดการซื้อขายไฟฟ้าเสรีสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าย่อยระบบโคเจนเนอเรชั่น โครงสร้างกิจการไฟฟ้ารองรับแนวโน้ม Prosumer ของกิจการไฟฟ้า การพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านความต้องการใช้ไฟฟ้า (Demand Response) เทคโนโลยีพลิกโฉม (Disruptive Technology) การแข่งขันการประกอบกิจการไฟฟ้าในพื้นที่การนิคมหรือพื้นที่อื่นๆ และนโยบายการเปิดเสรีก๊าซธรรมชาติ โดยพิจารณาจัดทำแผนที่นำทาง เพื่อการเปลี่ยนผ่านโครงสร้างกิจการไฟฟ้าในปัจจุบันไปสู่โครงสร้างใหม่ พร้อมทั้งวิเคราะห์ประเด็นปัญหา แนวทางการแก้ไขในการดำเนินการปรับโครงสร้างกิจการไฟฟ้า

๒.๒ เพื่อยกระดับความมั่นคงทางด้านพลังงาน ที่มีศักยภาพในหลากหลายมิติ เพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศไทยในอนาคตในระดับสากล

๒.๓ เพื่อส่งเสริมกิจการพลังงานไทยเป็นศูนย์กลางซื้อขายไฟฟ้าในระดับอาเซียน

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ราคาพลังงานมีเสถียรภาพ สะท้อนต้นทุนที่เป็นธรรมต่อผู้บริโภค

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน

๓.๑ ศึกษาและทบทวนนโยบายด้านไฟฟ้าของประเทศไทยในปัจจุบันพร้อมทั้งวิเคราะห์แนวโน้มธุรกิจการผลิตและการใช้ไฟฟ้าที่มีผลต่อการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้า ได้แก่ โครงสร้างตลาดการซื้อขายไฟฟ้าเสรีสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้าย่อยระบบโคเจนเนอเรชั่น โครงสร้างกิจการไฟฟ้ารองรับแนวโน้ม Prosumer ของกิจการไฟฟ้า การพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ตกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านความต้องการใช้ไฟฟ้า (Demand Response) เทคโนโลยีพลิกโฉม (Disruptive Technology) การแข่งขันการประกอบกิจการไฟฟ้าในพื้นที่การนิคมหรือพื้นที่อื่นๆ นโยบายการเปิดเสรีก๊าซธรรมชาติ และนโยบายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ศึกษาโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้าของประเทศไทย และนำเสนอรูปแบบในการพัฒนาโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้าที่สามารถรองรับการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าทั้งระดับขายส่งและขายปลีก รวมถึงโครงสร้างการบริหารจัดการกับโครงสร้างกิจการไฟฟ้าในอนาคต ที่สามารถรองรับเทคโนโลยีพลิกโฉม (Disruptive Technology) และจัดทำแผนที่นำทางการเปลี่ยนผ่านโครงสร้างกิจการไฟฟ้าในปัจจุบันไปสู่โครงสร้างที่เสนอแบบใหม่ พร้อมทั้งวิเคราะห์ประเด็นปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข

๓.๓ ศึกษารูปแบบตลาดกลางซื้อขายไฟฟ้า ที่มีการดำเนินการในต่างประเทศทั้งที่แบบมีการเปิดตลาดเสรีโดยสมบูรณ์และรูปแบบที่มีการเปิดเสรีแบบผสมผสานกับการซื้อขายแบบ Bilateral Agreement ที่รองรับการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าทั้งระดับขายส่งและขายปลีก เทคโนโลยีพลิกโฉม และการแข่งขันในกิจการซื้อขายไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติระหว่างประเทศ อย่างน้อย ๓ ประเทศ

2๓
D.S.
P.S.
W.
D.S.
หน้าที ๓

๓.๔ นำเสนอรูปแบบตลาดซื้อขายไฟฟ้าที่มีการแข่งขันที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย ที่สอดคล้องกับนโยบายการเปิดเสรีก๊าซธรรมชาติ และเทคโนโลยีฟลิกโณม รวมทั้งจัดทำข้อเสนอผลการศึกษาประเทศต่างๆ ที่ประเทศไทยควรนำมาปรับใช้ในแผนที่นำทางเพื่อการดำเนินงานได้จริง

๓.๕ ศึกษาและกำหนดโครงสร้างการบริหาร โดยระบุบทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการแข่งขันกิจการไฟฟ้า โดยวิเคราะห์และจัดทำแผนที่นำทางการปรับปรุงการใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนำเสนอแนวทางการปรับโครงสร้างการบริหารและการพัฒนากฎหมายที่ต้องใช้ในกระบวนการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าทั้งระยะเปลี่ยนผ่าน และระยะการปรับโครงสร้างที่สมบูรณ์ รวมถึงการกำกับดูแลและการติดตามประเมินผล

๓.๖ ศึกษา/พัฒนา และเสนอแนะ แนวทาง รูปแบบ กระบวนการ หลักเกณฑ์เงื่อนไขการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าในมิติต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนที่นำทาง

๓.๗ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดตั้งตลาดซื้อขายไฟฟ้าเพื่อให้เกิดการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าพร้อมทั้งทำแบบจำลองแนวทางการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าทั้งระดับขายส่งและขายปลีกและสอดคล้องกับนโยบายการเปิดเสรีก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งกลไกที่รองรับการดำเนินงานของตลาดในสถานะต่างๆ เช่น สถานะการขาดแคลนเชื้อเพลิง สถานะฉุกเฉิน รวมถึงการวางแผนการจัดหาไฟฟ้าระยะยาวภายใต้กลไกตลาดแข่งขันในกิจการไฟฟ้า

๓.๘ จัดทำข้อเสนอแนะและแผนที่นำทาง รายละเอียดแนวทางในการพัฒนาตลาดกลางเพื่อซื้อขายไฟฟ้าที่รองรับการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศผ่านระบบส่งไฟฟ้าอาเซียนกริด (ASEAN Grid)

๓.๙ จัดให้มีการดูงาน/สัมมนา/ประชุมรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้ความรู้ และร่วมกันพิจารณากรอบแนวทางการจัดทำแผนที่นำทางโครงสร้างกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติให้กับเจ้าหน้าที่ สนพ. และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับการแข่งขันในกิจการไฟฟ้า และก๊าซธรรมชาติที่เป็นตลาดที่สมบูรณ์ทั้งขายส่งและขายปลีกในประเทศ มีตลาดกลางซื้อขายไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติระหว่างประเทศ ที่เหมาะสมจะนำมาประยุกต์ใช้กับประเทศไทย จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมรวมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ท่าน

๓.๑๐ จัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ท่าน

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๑ ข้อเสนอกรอบแนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ

๔.๒ ข้อเสนอแนะการปรับปรุงโครงสร้างกิจการไฟฟ้าให้เกิดการแข่งขันและให้รองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและพฤติกรรมของผู้บริโภค ยกกระดับความมั่นคงทางด้านพลังงาน และรองรับการพัฒนาของประเทศ

๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ

๕. คุณสมบัติของที่ปรึกษาที่จะทำการจัดจ้าง

๕.๑ มีความสามารถตามกฎหมาย

๕.๒ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๕.๓ ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๕.๔ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

23/11/2561
D.B.
M
W
S
หน้าที ๔

๕.๕ เป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพที่ปรึกษาในสาขาพลังงาน (Energy Sector) หรือสาขาวิจัยและประเมินผล (Research and Evaluation Sector) ด้านพลังงาน (Energy) และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูล
ที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๕.๖ ไม่เป็นผู้ถูกเวียนชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการและได้เวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงาน
ของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน
ผู้จัดการกรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๕.๗ เป็นนิติบุคคลที่จะต้องเสนอรายชื่อที่ปรึกษา ตำแหน่ง ประสบการณ์ จำนวนไม่น้อยกว่า
๑๗ ท่าน ที่กำหนดไว้ตามข้อ ๑๓ บุคลากรที่ต้องการ

๕.๘ ที่ปรึกษาต้องไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ณ วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางอย่างเป็นทางการ
ในการเสนอราคาครั้งนี้

๕.๙ เป็นนิติบุคคลซึ่งไม่อยู่ในฐานะเป็นผู้ไม่แสดงรายรับรายจ่าย หรือแสดงบัญชีรายรับรายจ่ายไม่
ถูกต้องครบถ้วนในสาระสำคัญ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง
หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำและแสดงบัญชีรายการรับจ่ายของโครงการที่บุคคลหรือนิติบุคคลเป็นคู่สัญญากับ
หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

๕.๑๐ เป็นนิติบุคคลที่ได้ลงทะเบียนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของกรมบัญชีกลางที่เว็บไซต์ศูนย์ข้อมูล
จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-Government Procurement : e-GP)

๕.๑๑ เป็นนิติบุคคลที่รับและจ่ายเงินผ่านบัญชีธนาคาร เว้นแต่การจ่ายเงินแต่ละครั้ง ซึ่งมีมูลค่าไม่เกิน
สามหมื่นบาท คู่สัญญาอาจจ่ายเป็นเงินสดก็ได้

๕.๑๒ บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาไม่ซ้ำซ้อนกับงาน
ในโครงการอื่นๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่ง
คนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญา
หรือในภายหลังผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๕.๑๓ ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

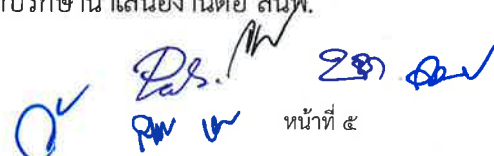
(๑) กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติ
ครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน และการเสนอราคาให้เสนอราคาในนาม “กิจการร่วมค้า”
ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษา กิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษา ของผู้เข้าร่วมค้า
มาใช้แสดงเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนอราคาได้

(๒) กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละบุคคลที่เข้าร่วมค้า
ทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน เว้นแต่ ในกรณีที่กิจการร่วมค้า
ได้มีข้อตกลงหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่น
ข้อเสนอราคากิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษา ของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของ
กิจการร่วมค้าที่ยื่นเสนอราคาได้

ทั้งนี้ “กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่” หมายความว่า กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียน
เป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

๖. กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงาน

๖.๑ กำหนดระยะเวลาภายใน ๙ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา ทั้งนี้ ไม่รวมถึงระยะเวลาที่
สนพ. ใช้ไปในการพิจารณาผลการดำเนินงาน ร่างรายงาน หรือรายงานแต่ละฉบับที่ที่ปรึกษานำเสนองานต่อ สนพ.


หน้า ๕

๖.๒ ที่ปรึกษาต้องเสนอแผนการจัดส่งรายงานให้ สนพ. พิจารณา โดยแบ่งออกเป็นดังนี้

- (๑) รายงานสรุปแนวทางการศึกษาเบื้องต้น : ภายใน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา
เสนอรายงานพร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหาร
จำนวน ๑๐ ชุด และ CD จำนวน ๑ ชุด

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- นำเสนอรายละเอียดแนวทางการศึกษาและจัดทำรายงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการศึกษาการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ โดยจะกำหนดขอบเขตการดำเนินการในแต่ละหัวข้อให้ชัดเจน พร้อมทั้งนำเสนอแนวทางและวิธีการการศึกษา

- (๒) รายงานผลการดำเนินงาน ฉบับที่ ๑ : ภายใน ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา
เสนอรายงานพร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหาร
จำนวน ๑๐ ชุด และ CD จำนวน ๑ ชุด

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- สรุปศึกษาและทบทวนนโยบายด้านไฟฟ้าของประเทศในปัจจุบันพร้อมทั้งวิเคราะห์แนวโน้มธุรกิจการผลิตและการใช้ไฟฟ้าที่มีผลต่อการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้า ได้แก่ โครงสร้างตลาดการซื้อขายไฟฟ้าเสรีสำหรับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กระบบโคเจนเนอเรชัน โครงสร้างกิจการไฟฟ้ารองรับแนวโน้ม Prosumer ของกิจการไฟฟ้า การพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ทกริดเพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านความต้องการใช้ไฟฟ้า (Demand Response) เทคโนโลยีพลิกโฉม (Disruptive Technology) การแข่งขันการประกอบกิจการไฟฟ้าในพื้นที่การนิคมหรือพื้นที่อื่นๆ นโยบายการเปิดเสรีก๊าซธรรมชาติ และนโยบายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

- (๓) รายงานผลการดำเนินงาน ฉบับที่ ๒ : ภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา
เสนอรายงานพร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหาร
จำนวน ๑๐ ชุด และ CD จำนวน ๑ ชุด

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- สรุปผลการศึกษาโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้าของประเทศไทย และนำเสนอรูปแบบในการพัฒนาโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้าที่สามารถรองรับการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าทั้งระดับขายส่งและขายปลีก รวมถึงโครงสร้างการบริหารจัดการกับโครงสร้างกิจการไฟฟ้าในอนาคต ที่สามารถรองรับเทคโนโลยีพลิกโฉม (Disruptive Technology) และจัดทำแผนที่นำทางการเปลี่ยนผ่านโครงสร้างกิจการไฟฟ้าในปัจจุบันไปสู่โครงสร้างที่เสนอแบบใหม่ พร้อมทั้งวิเคราะห์ประเด็นปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
- สรุปผลการศึกษารูปแบบตลาดกลางซื้อขายไฟฟ้า ที่มีผลการดำเนินการในต่างประเทศทั้งที่แบบมีการเปิดตลาดเสรีโดยสมบูรณ์และรูปแบบที่มีการเปิดเสรีแบบผสมผสานกับการซื้อขายแบบ Bilateral Agreement ที่รองรับการ

หน้า ๖

แข่งขันในกิจการไฟฟ้าทั้งระดับขายส่งและขายปลีก เทคโนโลยีพลิกโฉม และการแข่งขันในกิจการซื้อขายไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติระหว่างประเทศ อย่างน้อย ๓ ประเทศ

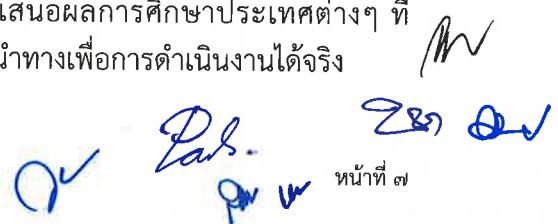
- นำเสนอรูปแบบตลาดซื้อขายไฟฟ้าที่มีการแข่งขันที่เหมาะสมสำหรับ ประเทศไทย ที่สอดคล้องกับนโยบายการเปิดเสรีก๊าซธรรมชาติ และ เทคโนโลยีพลิกโฉม รวมทั้งจัดทำข้อเสนอผลการศึกษาประเทศต่างๆ ที่ ประเทศไทยควรนำมาปรับใช้ในแผนที่นำทางเพื่อการดำเนินงานได้จริง

(๔) รายงานฉบับสมบูรณ์

: ภายใน ๙ เดือน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญา เสนอรายงานพร้อมทั้งบทสรุปสำหรับผู้บริหาร จำนวน ๑๐ ชุด และ CD จำนวน ๑ ชุด

โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- สรุปศึกษาและทบทวนนโยบายด้านไฟฟ้าของประเทศในปัจจุบันพร้อมทั้ง วิเคราะห์แนวโน้มธุรกิจการผลิตและการใช้ไฟฟ้าที่มีผลต่อการส่งเสริม การแข่งขันในกิจการไฟฟ้า ได้แก่ โครงสร้างตลาดการซื้อขายไฟฟ้าเสรีสำหรับ ผู้ผลิตไฟฟ้าย่อยระบบโคเจนเนอเรชัน โครงสร้างกิจการไฟฟ้ารองรับ แนวโน้ม Prosumer ของกิจการไฟฟ้า การพัฒนาระบบโครงข่ายสมาร์ทกริด เพื่อการประยุกต์ใช้งานด้านการตอบสนองด้านความต้องการใช้ไฟฟ้า (Demand Response) เทคโนโลยีพลิกโฉม (Disruptive Technology) การแข่งขันการประกอบกิจการไฟฟ้าในพื้นที่การนิคมหรือพื้นที่อื่นๆ นโยบายการเปิดเสรีก๊าซธรรมชาติ และนโยบายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
- สรุปผลการศึกษาโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้าของประเทศไทย และ นำเสนอรูปแบบในการพัฒนาโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้าที่สามารถรองรับ การส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าทั้งระดับขายส่งและขายปลีก รวมถึง โครงสร้างการบริหารจัดการกับโครงสร้างกิจการไฟฟ้าในอนาคต ที่สามารถ รองรับเทคโนโลยีพลิกโฉม(Disruptive Technology) และจัดทำแผนที่นำ ทางการเปลี่ยนผ่านโครงสร้างกิจการไฟฟ้าในปัจจุบันไปสู่โครงสร้างที่เสนอ แบบใหม่ พร้อมทั้งวิเคราะห์ประเด็นปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไข
- สรุปผลการศึกษารูปแบบตลาดกลางซื้อขายไฟฟ้า ที่มีการดำเนินการใน ต่างประเทศทั้งที่แบบมีการเปิดตลาดเสรีโดยสมบูรณ์และรูปแบบที่มีการเปิด เสรีแบบผสมผสานกับการซื้อขายแบบ Bilateral Agreement ที่รองรับการ แข่งขันในกิจการไฟฟ้าทั้งระดับขายส่งและขายปลีก เทคโนโลยีพลิกโฉม และการแข่งขันในกิจการซื้อขายไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติระหว่างประเทศ อย่างน้อย ๓ ประเทศ
- นำเสนอรูปแบบตลาดซื้อขายไฟฟ้าที่มีการแข่งขันที่เหมาะสมสำหรับ ประเทศไทย ที่สอดคล้องกับนโยบายการเปิดเสรีก๊าซธรรมชาติ และ เทคโนโลยีพลิกโฉม รวมทั้งจัดทำข้อเสนอผลการศึกษาประเทศต่างๆ ที่ ประเทศไทยควรนำมาปรับใช้ในแผนที่นำทางเพื่อการดำเนินงานได้จริง


 หน้าที่ ๗

- สรุปผลการศึกษาและกำหนดโครงสร้างการบริหาร โดยระบุบทบาทและอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการแข่งขันกิจการไฟฟ้า โดยวิเคราะห์และจัดทำแผนที่นำทางการปรับปรุงการใช้อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งนำเสนอแนวทางการปรับโครงสร้างการบริหารและการพัฒนากฎหมายที่ต้องใช้ในกระบวนการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าทั้งระยะเปลี่ยนผ่าน และระยะการปรับโครงสร้างที่สมบูรณ์ รวมถึงการกำกับดูแลและการติดตามประเมินผล
- สรุปผลการศึกษา/พัฒนา และเสนอแนะ แนวทาง รูปแบบ กระบวนการ หลักเกณฑ์เงื่อนไขการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าในมิติต่างๆ ที่สอดคล้องกับแผนที่นำทาง
- สรุปผลการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดตั้งตลาดซื้อขายไฟฟ้าเพื่อให้เกิดการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าพร้อมทั้งทำแบบจำลองแนวทางการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าทั้งระดับขายส่งและขายปลีกและสอดคล้องกับนโยบายการเปิดเสรีก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งกลไกที่รองรับการดำเนินงานของตลาดในสถานะต่างๆ เช่น สถานะการขาดแคลนเชื้อเพลิง สถานะฉุกเฉิน รวมถึงการวางแผนการจัดหาไฟฟ้าระยะยาวภายใต้กลไกตลาดแข่งขันในกิจการไฟฟ้า
- สรุปผลการจัดทำข้อเสนอแนะและแผนที่นำทาง รายละเอียดแนวทางในการพัฒนาตลาดกลางเพื่อซื้อขายไฟฟ้าที่รองรับการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศผ่านระบบส่งไฟฟ้าอาเซียนกริด (ASEAN Grid)
- สรุปผลการศึกษาดูงาน/สัมมนา/ประชุมรับฟังความคิดเห็น เพื่อให้ความรู้และร่วมกันพิจารณากรอบแนวทางการจัดทำแผนที่นำทางโครงสร้างกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติให้กับเจ้าหน้าที่ สนพ. และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการแข่งขันในกิจการไฟฟ้า และก๊าซธรรมชาติที่เป็นตลาดที่สมบูรณ์ทั้งขายส่งและขายปลีกในประเทศ มีตลาดกลางซื้อขายไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติระหว่างประเทศ ที่เหมาะสมจะนำมาประยุกต์ใช้กับประเทศไทย จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมรวมไม่น้อยกว่า ๑๕๐ ท่าน
- สรุปผลการจัดสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เกี่ยวกับการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ จำนวน ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ท่าน





๗. การจ่ายเงิน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจะจ่ายค่าจ้างให้ที่ปรึกษาตามขั้นตอนการส่งมอบรายงานแบ่งออกเป็น ๔ งวด ดังนี้

๗.๑ งวดที่ ๑ จ่าย ๑๐% ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานสรุปแนวทางการศึกษาเบื้องต้น และผู้ว่าจ้างได้พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว ตามข้อ ๖.๒ (๑)

๗.๒ งวดที่ ๒ จ่าย ๓๐% ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานผลการดำเนินงาน ฉบับที่ ๑ และผู้ว่าจ้างได้พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว ตามข้อ ๖.๒ (๒)

๗.๓ งวดที่ ๓ จ่าย ๓๐% ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานผลการดำเนินงาน ฉบับที่ ๒ และผู้ว่าจ้างได้พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว ตามข้อ ๖.๒ (๓)





 หน้าที่ ๘

๗.๔ งวดที่ ๔ จ่าย ๓๐% ของเงินค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบรายงานฉบับสมบูรณ์ และผู้ว่าจ้าง ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานดังกล่าวแล้ว ตามข้อ ๖.๒ (๔)

ในกรณีที่มีความจำเป็นที่ปรึกษามีสิทธิที่จะขอเบิกเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง ตามสัญญา และ สนพ. จะจ่ายเงินค่าจ้างล่วงหน้าให้กับที่ปรึกษาภายหลังจากที่ปรึกษานำหนังสือค้ำประกันหรือ หนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารในประเทศ ซึ่งมีวงเงินค้ำประกันเท่ากับจำนวนเงินค่าจ้างล่วงหน้า ที่ขอเบิกมามอบให้แก่ สนพ. แล้ว และ สนพ. จะคืนหนังสือค้ำประกันดังกล่าว ให้แก่ ที่ปรึกษาเมื่อ สนพ. ได้หักเงินที่ได้จ่ายล่วงหน้าจากเงินค่าจ้างที่จ่ายตามผลงานแต่ละงวดครบถ้วนแล้ว ทั้งนี้ หากที่ปรึกษาเป็น หน่วยงานของรัฐ สามารถเบิกเงินค่าจ้างล่วงหน้าได้ไม่เกินร้อยละ ๕๐ ของค่าจ้างตามสัญญา และไม่ต้องมี หลักประกันเงินล่วงหน้าที่รับไปก็ได้

๘. ค่าปรับ

หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และ สนพ. มิได้บอกเลิก สัญญา สนพ. จะปรับที่ปรึกษาเป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๐.๐๑ (ศูนย์จุดศูนย์หนึ่ง) ของค่าจ้างทั้งหมด ต่อวัน นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญาถึงวันส่งมอบงานงวดสุดท้าย หรือวันบอกเลิกสัญญา

๙. หลักประกันสัญญาและหลักประกันผลงาน

๙.๑ นิติบุคคลที่ไม่ใช่หน่วยงานของรัฐต้องวางหลักประกันสัญญาในอัตราร้อยละห้าของวงเงินสัญญา โดยใช้หลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เงินสด

(๒) เช็คหรือตราพท์ที่ธนาคารเซ็นสั่งจ่ายในนาม “สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน” ซึ่งเป็น เช็คหรือตราพท์ลงวันที่ที่ใช้เช็ค หรือตราพท์นั้นชำระต่อเจ้าหน้าที่ หรือก่อนวันนั้นไม่เกิน ๓ วันทำการ

(๓) หนังสือค้ำประกันของธนาคารภายในประเทศตามตัวอย่างที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยอาจเป็นหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดก็ได้

(๔) หนังสือค้ำประกันของบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบ กิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้ำประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทยตาม รายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยอนุโลมให้ใช้ตามตัวอย่างหนังสือค้ำประกัน ของธนาคารที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

(๕) พันธบัตรรัฐบาลไทย


๙.๒ ในกรณีหน่วยงานของรัฐเป็นผู้ยื่นข้อเสนอหรือเป็นคู่สัญญาไม่ต้องวางหลักประกัน

๙.๓ หน่วยงานของรัฐที่แบ่งการชำระเงินออกเป็นงวด ให้ผู้ว่าจ้างหักเงินที่จะจ่ายแต่ละครั้งในอัตรา ไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าแต่ไม่เกินร้อยละสิบของเงินค่าจ้าง เพื่อเป็นการประกันผลงาน หรือจะให้หน่วยงานของรัฐ ที่เป็นที่ปรึกษาใช้หนังสือค้ำประกันของธนาคารหรือหนังสือค้ำประกันอิเล็กทรอนิกส์ของธนาคารภายในประเทศ ที่มีอายุการค้ำประกันตามผู้ว่าจ้างจะกำหนดมาวางค้ำประกันตามผู้ว่าจ้างจะกำหนดมาวางค้ำประกันแทนเงิน ที่หักไว้ก็ได้

๑๐. การยื่นข้อเสนอของที่ปรึกษา

๑๐.๑ ที่ปรึกษาจะต้องยื่นซองข้อเสนอโครงการที่ปิดผนึกเรียบร้อย จ่าหน้าซองถึงประธานคณะกรรมการ ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา โดยข้อเสนอทั้งหมดจะต้องส่งถึง สนพ. ในวันที่ _____ เวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) เมื่อพ้นกำหนดเวลาแล้ว สนพ. จะไม่รับซองข้อเสนอหรือเอกสารประกอบอื่นใดเด็ดขาด โดยยื่นข้อเสนอโครงการแบ่งเป็น ๒ ซอง ดังนี้

๒๕

DR. 
หน้าที ๙

(๑) ของข้อเสนอด้านคุณภาพ จำนวน ๘ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด และเอกสารสำเนา ๗ ชุด)

(๒) ของข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด

ทั้งนี้ จะต้องระบุไว้ที่หน้าซองด้วยว่าเป็น “ซองข้อเสนอด้านคุณภาพ” หรือ “ซองข้อเสนอด้านราคา”
ยื่นต่อ

ประธานคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (กองนโยบายไฟฟ้า)
เลขที่ ๑๒๑/๑-๒ ถนนเพชรบุรี แขวงทุ่งพญาไท
เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๐.๒ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอเอกสารหลักฐานแนบมาพร้อมกับซองข้อเสนอด้านคุณภาพโดยอย่างน้อย
ต้องประกอบด้วยเอกสาร ดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผู้เสนองานเป็นนิติบุคคล

(ก) ห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียน
นิติบุคคลบัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ และผู้มีอำนาจควบคุม พร้อมรับรองสำเนา
ถูกต้อง

(ข) บริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชน ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล
หลักฐานแสดงวัตถุประสงค์ในการทำการค้า หรือประกอบธุรกิจของนิติบุคคลนั้นๆ
หนังสือบริคณห์สนธิ บัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) บัญชีผู้ถือ
หุ้นรายใหญ่ (ถ้ามี) และสำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ถ้ามี) พร้อมรับรองสำเนา
ถูกต้อง

(ค) มหาวิทยาลัยของรัฐ ให้ยื่นสำเนาพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัย และรายชื่อ
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง (การยื่นข้อเสนอด้าน
คุณภาพและข้อเสนอด้านราคาต้องลงลายมือชื่อโดยผู้มีอำนาจของมหาวิทยาลัย
หรือผู้รับมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจ)

(ง) นิติบุคคลอื่นที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ให้ยื่นสำเนาเอกสารหลักฐานการจัดตั้ง
เป็นนิติบุคคลข้อบังคับ และบัญชีรายชื่อผู้มีอำนาจควบคุมและบริหารกิจการของ
นิติบุคคลนั้นๆ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(๒) หนังสือมอบอำนาจซึ่งติดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย ในกรณีที่ที่ปรึกษามอบอำนาจให้
บุคคลอื่นลงนามผูกพันนิติบุคคล หรือกระทำการอื่นใดแทนในการติดต่อกับสำนักงาน
นโยบายและแผนพลังงาน

(๓) สำเนาหนังสือแจ้งผลการต่อทะเบียนที่ปรึกษาไทย จากสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
กระทรวงการคลัง

(๔) สำเนาหนังสือแสดงผลประกอบการ/ผลงานของบริษัทย้อนหลัง ๓ ปี (ถ้ามี)

(๕) สำเนาหนังสือการลงทะเบียนการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government
Procurement : e-GP)

(๖) สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารของหน่วยงานผู้ยื่นข้อเสนอ

๒๕

Dr. A. U.

Q

๑๐.๓ ก่อนยื่นข้อเสนอทางด้านคุณภาพและข้อเสนอด้านราคา ให้ที่ปรึกษาตรวจดูเอกสารขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาฉบับนี้ ก่อนที่จะตกลงยื่นข้อเสนอทางด้านคุณภาพและข้อเสนอด้านราคา ตามเงื่อนไขที่กำหนดของ สนพ. ทั้งนี้ การจัดทำสัญญาจ้างที่ปรึกษาเป็นไปตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาของทางราชการ ตามแบบที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดไว้

๑๐.๔ สนพ. จะรับซองข้อเสนอเฉพาะรายที่คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก ได้มีหนังสือเชิญชวนเท่านั้น

๑๑. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

๑๑.๑ ข้อเสนอด้านคุณภาพ

ที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดที่จะดำเนินการตามขอบเขตของงาน ดังนี้

(๑) นำเสนอแนวความคิด วิธีการ แผนงาน กำหนดระยะเวลาการทำงาน และการเสนอรายงานของที่ปรึกษา ในการดำเนินการตามขอบเขตการดำเนินงานที่กำหนด เพื่อให้การดำเนินการของที่ปรึกษาเป็นไปโดยรอบคอบ รัดกุม มีความครบถ้วน สมบูรณ์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ของงานนี้

(๒) ผังโครงสร้างการบริหารงาน พร้อมทั้ง ทีมงาน หรือเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานและตารางการดำเนินงานโดยละเอียด

(๓) รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิ และประสบการณ์การทำงานที่ผ่านมาของบุคลากรที่ที่ปรึกษาได้เสนอมาทำงานนี้ โดยสรุปย่อความเหมาะสม ปริมาณคน-เดือนของแต่ละคนที่เหมาะสมกับปริมาณงาน และระยะเวลาการทำงานที่สอดคล้องกับแผนงานที่กำหนด โดยต้องแสดงเอกสารประกอบดังนี้

(ก) แบบประวัติบุคลากร พร้อมลงนาม ตามเอกสารประกอบที่ ๑

(ข) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาหนังสือเดินทาง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

(ค) สำเนาวุฒิการศึกษา ที่ตรงกับตำแหน่งที่จะรับงาน

(ง) หนังสือยืนยันการเข้าร่วมปฏิบัติงานในการจ้างครั้งนี้ (ฉบับจริง) ตามเอกสารประกอบที่ ๒

(๔) ข้อเสนอเพิ่มเติมอื่นๆ นอกจากที่กำหนดไว้ (ถ้ามี) เพื่อให้การดำเนินงานสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

(๕) ที่ปรึกษาผู้มีอำนาจจะต้องลงนามเพื่อรับรองเอกสารทุกหน้า พร้อมตราประทับ (ถ้ามี)

๑๑.๒ ข้อเสนอด้านราคา

ที่ปรึกษาจะต้องจัดทำข้อเสนอด้านราคาเป็นเงินบาทสอดคล้องกับข้อเสนอด้านคุณภาพ ทั้งนี้ ราคาที่เสนอจะต้องตรงกันทั้งตัวเลขและตัวหนังสือ ถ้าตัวเลขและตัวหนังสือไม่ตรงกัน ให้ถือตัวหนังสือเป็นสำคัญโดยเป็นราคารวมทั้งสิ้น ซึ่งรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีอากรอื่น และค่าใช้จ่ายที่ส่งแล้ว โดยที่ปรึกษาจะต้องระบุรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงานนี้ให้ สนพ. พิจารณา ดังนี้

(๑) รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือน และอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคลพร้อมแนบหลักฐาน ตามที่ระบุไว้ข้อ ๑๖.๔ การใช้อัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษา

(๒) รายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานในด้านต่างๆ

ราคาที่เสนอจะต้องยื่นราคาไม่น้อยกว่า ๑๒๐ วัน นับแต่วันยื่นเอกสาร โดยภายในกำหนดยื่น ราคาผู้เสนอราคา ต้องรับผิดชอบราคาที่ตนได้เสนอไว้ และจะถอนการเสนอราคามีได้ หากผู้เสนอราคามีได้ระบุเวลายื่นราคา สนพ. จะถือว่าผู้เสนอราคามีเจตนายื่นราคาตามจำนวนวันที่ สนพ. กำหนด

๑๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณา

๑๒.๑ ก่อนการพิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพ สนพ. จะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นแต่ละรายว่าเป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับรายอื่นหรือไม่ และจะประกาศรายชื่อก่อนการพิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพ

๑๒.๒ สนพ. ใช้หลักเกณฑ์ในการพิจารณากรณีงานจ้างที่ปรึกษาที่มีความซับซ้อน มีเทคนิคเฉพาะ ไม่เหมาะที่จะดำเนินการโดยวิธีการประกาศเชิญชวนทั่วไป เนื่องจากโครงการศึกษาการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อศึกษาโครงสร้างกิจการไฟฟ้าของประเทศที่รองรับการแข่งขันกิจการไฟฟ้า เพื่อให้การพัฒนาไปสู่การแข่งขันอย่างเสรี จึงมีความจำเป็นต้องใช้ที่ปรึกษาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์

๑๒.๒.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพ ไม่น้อยกว่า ๗๐ คะแนน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา

- | | |
|---|----------|
| ๑) พิจารณาประวัติและผลงานที่ผ่านมา (Company Profile) | ๑๐ คะแนน |
| ๒) พิจารณาคุณสมบัติของบุคลากร คุณวุฒิและประสบการณ์ของแต่ละบุคคลที่มาร่วมงาน | ๒๐ คะแนน |

วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน

- | | |
|---|----------|
| ๓) โครงสร้างการบริหารงาน การจัดคนทำงาน การสร้างทีมงาน | ๑๐ คะแนน |
| ๔) พิจารณาแผนและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ความเข้าใจที่มีต่อวัตถุประสงค์โครงการและกิจกรรมความครอบคลุมและความเหมาะสมของแผนปฏิบัติงาน ระยะเวลาปฏิบัติงานที่เหมาะสม | ๑๐ คะแนน |
| ๕) พิจารณารูปแบบ หลักการและเหตุผล กลยุทธ์ แนวคิด เทคนิค ที่เลือกใช้ในการศึกษาข้อมูลที่จัดเก็บ วิธีการจัดเก็บ การวิเคราะห์ | ๒๐ คะแนน |
| ๖) พิจารณาวิธีการบริหารแผนงาน และการบริหารบุคคล วิธีการควบคุมติดตามงาน การควบคุมคุณภาพ | ๑๐ คะแนน |
| ๗) พิจารณาในภาพรวมว่ามีความสอดคล้องกัน ทั้งในด้านแนวคิด ขอบเขตงาน วิธีการ ขั้นตอน กลยุทธ์ และบุคลากรที่จะทำให้งานนี้สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และการนำเสนอ | ๒๐ คะแนน |

รวม

๑๐๐ คะแนน

๑๒.๒.๒ สนพ. จะนำคะแนนของผู้ที่ผ่านเกณฑ์ในข้อ ๑๒.๒.๑ มาพิจารณารวมกับคะแนนด้านราคา โดยกำหนดสัดส่วนน้ำหนักดังนี้

- | | |
|----------------------|------------------------------|
| (๑) ด้านคุณภาพ | กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๗๐ |
| (๒) ด้านราคา (Price) | กำหนดน้ำหนักเท่ากับร้อยละ ๓๐ |
- เกณฑ์ด้านราคามีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีหลักการคิดดังนี้

Handwritten signatures and initials:
Pab. W
Pm W
๑๒
หน้า ที่ ๑๒

ประเมินคะแนนจากราคาที่เสนอ = ๑๐๐ - ((ผลต่างราคาของผู้เสนอกับราคาผู้เสนอราคาต่ำสุด / ราคาผู้เสนอราคาต่ำสุด) * ๑๐๐)

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้คะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด จะเป็นผู้ชนะและหากราคาที่เสนอสูงกว้างประมาณที่ได้ตั้งไว้ สนนพ. จะเจรจาต่อรองให้ได้ราคาที่เหมาะสม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑๐.๓ ในกรณีที่ผู้มีที่ปรึกษาได้คะแนนเท่ากันหลายราย จะพิจารณาผู้ชนะจากที่ได้รับคะแนนคุณภาพมากที่สุด

๑๓. บุคลากรที่ต้องการ

ที่ปรึกษาต้องเสนอรายชื่อบุคลากรและจำนวนบุคลากรให้เหมาะสมกับปริมาณงานในการจ้างครั้งนี้ โดยบุคลากรแต่ละคนจะต้องไม่รับตำแหน่งซ้ำซ้อน และต้องแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับงานที่ได้รับ ลักษณะการดำเนินการ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ร่วมงานเป็นภาษาไทยเท่านั้น ตามประวัติบุคลากรในเอกสารประกอบที่ ๑ พร้อมแนบประสบการณ์การทำงานอย่างละเอียด โดยเจ้าของประวัติต้องลงนามรับรองด้วยตนเอง ทุกแผ่นทุกครั้ง และแนบหนังสือยืนยันเข้าร่วมปฏิบัติงานในการจ้างครั้งนี้ ตามเอกสารประกอบที่ ๒ โดยการว่าจ้างครั้งนี้ต้องมีบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๗ ท่าน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---|---|
| ๑๓.๑ ผู้จัดการโครงการ
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ | จำนวน ๑ ท่าน
วิศวกรรมศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์หรือเศรษฐศาสตร์
- ปริญญาเอก ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
หรือปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๖ ปี |
| ๑๓.๒ ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ | จำนวน ๑ ท่าน
วิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์/การเงิน บัญชี /
เศรษฐศาสตร์/นิติศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้
ทีมที่ปรึกษาเป็นผู้เสนอบุคลากรพร้อมประสบการณ์เพื่อให้
คณะกรรมการฯ พิจารณา
ปริญญาโทประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี |
| ๑๓.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านนโยบายไฟฟ้า
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ | จำนวน ๑ ท่าน
- ด้านวิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์
ปริญญาเอก ประสบการณ์ด้านนโยบายไฟฟ้า
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือปริญญาโท ประสบการณ์ด้าน
นโยบายไฟฟ้าไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี |
| ๑๓.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านโครงสร้างกิจการไฟฟ้า/ก๊าซ
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ | จำนวน ๑ ท่าน
ด้านการเงิน/เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ปริญญาเอก ประสบการณ์ด้านการเงิน/เศรษฐศาสตร์
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือปริญญาโท ประสบการณ์ด้านการเงิน/
เศรษฐศาสตร์ไม่น้อยกว่า ๘ ปี |

Handwritten signatures and initials: *Za*, *Pm*, *W*, *Dab.*, *W*

- ๑๓.๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงินและการลงทุน จำนวน ๑ ท่าน
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ ด้านการเงิน/บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ปริญญาเอก ประสบการณ์ด้านการเงิน/การลงทุน ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือปริญญาโท ประสบการณ์ด้านการเงิน/การลงทุน ไม่น้อยกว่า ๘ ปี
- ๑๓.๖ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จำนวน ๑ ท่าน
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ ด้านนิติศาสตร์
- ปริญญาเอก ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือปริญญาตรี ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี
- ๑๓.๗ นักวิจัย จำนวน ๓ ท่าน
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ ด้านวิศวกรรมศาสตร์/วิทยาศาสตร์
- ปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๑๓.๘ นักวิจัย จำนวน ๓ ท่าน
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ ด้านการเงิน/เศรษฐศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
- ปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๑๓.๙ ผู้ช่วยนักวิจัย จำนวน ๓ ท่าน
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ - ปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือปริญญาตรี ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- ๑๓.๑๐ เลขานุการโครงการ จำนวน ๒ ท่าน
วุฒิการศึกษา/ประสบการณ์ - ปริญญาตรี ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑๔. กรรมสิทธิ์

ทรัพย์สินทางปัญญา ผลงาน ผลการศึกษา เอกสาร ตลอดจนข้อมูลต่างๆ ที่ได้จากการดำเนินงานตามสัญญาฯ ไม่ว่าจะจัดเก็บในรูปแบบใดๆ ให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์ของ สนพ. ผู้ใดจะนำไปใช้ในกิจการอื่น เผยแพร่ ทำซ้ำ หรือส่งมอบให้แก่ผู้อื่นมิได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจาก สนพ.

๑๕. วงเงินที่จะจ้างที่ปรึกษา

ภายในวงเงิน ๑๒,๓๙๘,๒๐๐.๐๐ บาท (สิบสองล้านสามแสนเก้าหมื่นแปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๑๖. เงื่อนไขประกอบ

๑๖.๑ กำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่ สนพ. และที่ปรึกษาเกี่ยวกับความก้าวหน้า ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข การดำเนินการศึกษา ทั้งนี้ที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าว ทุกครั้ง รวมถึงจะต้องจัดให้มีการประชุมทุกครั้งที่มีการเสนอรายงานที่ปรึกษาต้องจัดทำรายงานการประชุมดังกล่าวทุกครั้ง

๑๖.๒ หากที่ปรึกษาละทิ้งงาน สนพ. จะพิจารณาตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๐๙

๑๖.๓ การว่าจ้างที่ปรึกษาในครั้ง นี้ จะมีการลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือได้ต่อเมื่อได้รับเงินจัดสรรเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ สำหรับกรณีที่ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายเพื่อว่าจ้างในครั้ง นี้ สนพ. สงวนสิทธิ์ที่จะยกเลิก และผู้เสนองานจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆ มิได้

๑๖.๔ การใช้อัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษา

๑๖.๔.๑ บริษัทที่ปรึกษาจะได้รับอัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษาที่เสนอในแต่ละตำแหน่งตามอัตราใหม่ที่กำหนดไว้ ๒.๖๔๐ เท่าของอัตราเงินเดือน บริษัทที่ปรึกษาจะต้องยื่นข้อเสนอด้านราคาพร้อมหลักฐานการเป็นที่ปรึกษาประจำกับบริษัทและหลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทครบทุกด้าน

ที่ปรึกษาประจำทำงานเต็มเวลาในบริษัทที่ปรึกษา หมายถึง ที่ปรึกษาที่เป็นพนักงานประจำเต็มเวลา (Full Time) และมีระยะเวลาปฏิบัติงานกับที่ปรึกษาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน การเสนอที่ปรึกษาหลักบริษัทที่ปรึกษาจะต้องแสดงหลักฐานเพื่อการตรวจสอบ ๒ ประเภท คือ

ประเภทที่ ๑ หลักฐานบุคคล คือ

- ๑) หลักฐานแสดงการเป็นพนักงานประจำเต็มเวลากับที่ปรึกษา โดยมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
- ๒) หนังสือแสดงอัตราเงินเดือนที่นำไปใช้เป็นเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ในการคิดค่าตอบแทนซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานแสดงการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร (แบบ ภ.ง.ด.๙๐ หรือ ภ.ง.ด.๙๑) ที่สามารถแสดงความเป็นพนักงานบริษัทเฉพาะบุคคลที่เสนอเท่านั้น พร้อมใบปะหน้าและใบเสร็จรับเงินจากกรมสรรพากร

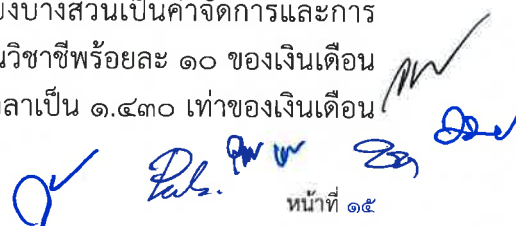
ประเภทที่ ๒ หลักฐานแสดงการพัฒนาของบริษัทที่ปรึกษาตามวัตถุประสงค์ ประกอบด้วย

- ๑) ใบรับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากล เพื่อเป็นการแสดงว่าบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบ ISO เป็นต้น
- ๒) มีใบรับรองประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า ๓๐ ล้านบาทในปีที่ยื่นข้อเสนอ
- ๓) มีหลักฐานการมีซอฟต์แวร์ที่ถูกกฎหมาย สำหรับให้พนักงานของบริษัทที่ปรึกษาใช้งานอย่างน้อยร้อยละ ๓๐ ของจำนวนพนักงานทั้งหมด

ทั้งนี้ หากบริษัทที่ปรึกษาไม่สามารถแสดงหลักฐานตามประเภทที่ ๒ ตัวคุณจะปรับลดลงตามกรณีต่างๆ ดังนี้

หลักฐานบริษัท	ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน	หมายเหตุ
กรณีที่ ๑ มีหลักฐานครบทั้ง ๓ ข้อ	๒.๖๔๐	-
กรณีที่ ๒ มีหลักฐาน ๒ ข้อ	๒.๕๘๕	ค่าเสียหายถูกตัดออก ร้อยละ ๕
กรณีที่ ๓ มีหลักฐาน ๑ ข้อ	๒.๕๓๐	ค่าเสียหายถูกตัดออก ร้อยละ ๑๐
กรณีที่ ๔ ไม่มีหลักฐาน	๒.๔๗๕	ค่าเสียหายถูกตัดออก ร้อยละ ๑๕

๑๖.๔.๒ ที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำกับบริษัทที่ปรึกษา เช่น เป็นที่ปรึกษาอิสระ และที่ปรึกษาจากสถาบันของรัฐ ซึ่งที่ปรึกษาดังกล่าวข้างต้นไม่ได้ทำงานประจำกับบริษัท ดังนั้น บริษัทจึงไม่มีภาระในด้านสวัสดิการสังคม (Social Charge) และมีค่าเสียหายที่ใช้สำหรับบุคคลนั้นเพียงบางส่วนเป็นค่าจัดการและการรับผิดชอบ ในที่นี้คิดให้เป็นร้อยละ ๓๐ ของอัตราเงินเดือน และได้ค่าตอบแทนวิชาชีพร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนรวมค่าเสียหายที่ได้รับทำให้ค่าตัวคุณสำหรับที่ปรึกษาที่ไม่ได้ทำงานประจำเต็มเวลาเป็น ๑.๔๓๐ เท่าของเงินเดือน


หน้า ที่ ๑๕

พื้นฐาน (หากคิดตามหลักการปฏิบัติของ ADB จะให้ค่าไสหุ่ยร้อยละ ๒๕ ของเงินเดือน และค่าตอบแทนวิชาชีพ ร้อยละ ๑๕ ของเงินเดือนรวมค่าไสหุ่ยที่ได้รับรวมเป็นตัวคูณ ๑.๔๓๘) ทั้งนี้ ที่ปรึกษาดังกล่าวจะต้องแสดง หลักฐานอัตราค่าตอบแทนที่เคยได้รับและสามารถอ้างอิงได้มาแสดง

๑๖.๔.๓ สำหรับกรณีสถาบันของรัฐที่ให้บริการด้านงานที่ปรึกษา สถาบันดังกล่าวไม่มีภาระด้าน สวัสดิการส่วนค่าไสหุ่ยของการดำเนินงานบางส่วนจะได้เงินสนับสนุนจากรัฐ เช่น ค่าสำนักงาน ค่าอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงาน ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าวิจัยและพัฒนา ค่าฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร เป็นต้น ดังนั้น หลักการคิด ตัวคูณอัตราค่าตอบแทนสำหรับสถาบันของรัฐจะให้ค่าไสหุ่ยร้อยละ ๖๐ ของเงินเดือนเพื่อเป็นค่าบริหารจัดการ องค์กร ค่าใช้จ่ายและค่าวัสดุสิ้นเปลือง ค่าใบอนุญาตต่างๆ ค่าประกันการประกอบวิชาชีพ ค่าเดินทางและ ค่าขนส่งรวมทั้งค่าตอบแทนวิชาชีพร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือนรวมค่าไสหุ่ยที่ได้รับ ทำให้ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน สำหรับที่ปรึกษาจากสถาบันของรัฐเท่ากับ ๑.๗๖๐ โดยในการเสนองานจะต้องแสดง ดังนี้

- ๑) หลักฐานการจ้างที่สามารถนำมาคำนวณเป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐานได้ เช่น ที่ปรึกษาในโครงการในอดีต เป็นต้น (ถ้าหากไม่สามารถนำหลักฐานมาแสดง ให้ใช้ อัตราเงินเดือนของบุคลากรที่มีคุณสมบัติเท่าเทียมกันเองในบริษัทมาแสดง)
- ๒) หนังสือรับรองการชำระภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของที่ปรึกษาแต่ละคน
 - ในกรณีที่บริษัทที่ปรึกษาที่เสนองานและได้รับการคัดเลือก มีการยืมตัวที่ปรึกษา ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งจากบริษัทอื่น ให้ใช้หลักฐานอัตราเงินเดือน จากบริษัทที่สังกัดมาแสดง
 - ในกรณีที่ปรึกษาอิสระสามารถอ้างอิงอัตราเงินเดือนจากงานในลักษณะเดียวกัน ที่เคยได้รับ

๑๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มส่งเสริมกิจการไฟฟ้า กองนโยบายไฟฟ้า

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕ ต่อ ๕๒๑

โทรสาร ๐ ๒๖๑๒ ๑๓๘๔

.....ประธานกรรมการ

(นายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู)

.....กรรมการ

(นางสาวจรรววรรณ พิมสุวรรณค์)

.....กรรมการ

(นายภาณุพงศ์ สาธร)

.....กรรมการ

(นายชาญณรงค์ รุ่งเรือง)

.....กรรมการ

(นายบัญญัติ ทองเป่า)

.....กรรมการ

(นายสุวรรณ ชมฉ่ำ)