



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เรื่อง ขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗
ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดกรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สนพ. โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์และนำเสนอข้อเสนอในการพัฒนางานและผลงานที่สำคัญย้อนหลัง ๑ ปี เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) โดยที่มีจำนวนผู้ติดเชื้อสะสมและผู้ติดเชื้อรายใหม่ซึ่งเป็นการติดเชื้อในประเทศได้เพิ่มจำนวนขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับรัฐบาลได้ออกข้อกำหนดและข้อปฏิบัติห้ามจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมากซึ่งทำให้เสี่ยงต่อการแพร่โรค ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการทดสอบเพื่อวัดระดับความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การคัดเลือกในมิติศักยภาพที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จึงเห็นควรขยายกรอบระยะเวลาในการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาเดิม	ระยะเวลาใหม่
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๔	กุมภาพันธ์ - พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง		
	(๑) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวัน เวลา และสถานที่ประเมิน	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔
	(๒) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมแนบผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาเพื่อเข้ารับการประเมิน	ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาเดิม	ระยะเวลาใหม่
	(๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะสำนักงาน ก.พ.	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔
	(๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ ไปยังผู้เข้ารับการประเมินฯ เพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ผ่านระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory) โดยมีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการเพื่อทราบถึงการประกาศผลการประเมินฯ	ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๔	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สำหรับกรอบการดำเนินงานของ สนพ. มีกำหนดการเปลี่ยนแปลงจากประกาศ สนพ. ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนี้

ข้อ ๒.๒ (๒) กำหนดให้ผู้สมัครยื่นใบสมัครที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรมจากเดิมสิ้นสุดวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยขยายระยะเวลาเป็นวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

ข้อ ๔ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสัมภาษณ์และนำเสนอผลงาน จากเดิมสิ้นสุดวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยขยายระยะเวลาเป็นวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

ทั้งนี้ รายละเอียดอื่นๆ ให้เป็นตามประกาศ สนพ. ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของ สนพ.

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน