



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗  
ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ เรื่อง ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก**

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔)

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยเฉลี่ยอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะทางภาษาอังกฤษในระดับดีมาก และทางคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

**๒. การรับสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

๒.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้ โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับกอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับกอง/ศูนย์ หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกองให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๗” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) พร้อมเอกสารหลักฐานดังต่อไปนี้

- ผลการทดสอบความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล

- ผลการทดสอบความสามารถทางภาษา ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ผลการทดสอบฯ ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

### ๓. วิธีการคัดเลือก

๓.๑ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มิติศักยภาพ	(๑) ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"><li>ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่<ul style="list-style-type: none"><li>(๑) Computer and Online Basics และ</li><li>(๒) Application Basics หรือ</li></ul></li><li>IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่<ul style="list-style-type: none"><li>(๑) Computing Fundamentals และ</li><li>(๒) Key Applications หรือ</li></ul></li><li>แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่<ul style="list-style-type: none"><li>(๑) Level 1 และ</li><li>(๒) Level 2</li></ul></li></ul>	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	(๒) ความสามารถทางภาษา* ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถทางภาษา ต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"><li>ภาษาอังกฤษ<ul style="list-style-type: none"><li>- CU – TEP หรือ</li><li>- TOEFL หรือ</li></ul></li></ul>	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน - ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer – based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet – based)

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๑. มติศักยภาพ (ต่อ)		- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่าน และการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ</li> <li>• ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ</li> <li>• ภาษาสเปน - DELF หรือ</li> </ul>	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ภาษาจีน - HSK หรือ</li> </ul>	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT หรือ</li> </ul>	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการจัดทดสอบภายใน สัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ (กำหนดเพียง ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือแจ้งไปยัง ส่วนราชการ	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือก)
(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	- ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดโดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์
๒. มติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	ใบสมัคร	- ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)
	(๒) ผลงานที่สำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	- ส่วนราชการเป็นผู้กำหนดโดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะแจ้งรายชื่อข้าราชการที่ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ที่มีสิทธิเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ซึ่งมีผลคะแนนความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถทางภาษาผ่านเกณฑ์แล้ว ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

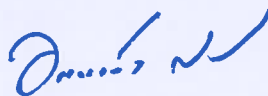
๓.๓ สำนักงาน ก.พ. จะจัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะภายในสัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ (กำหนดเพียง ๑ วัน)

๓.๔ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งผลคะแนนประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ ไปยังผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ผ่านระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory) ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔

#### ๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสัมภาษณ์และนำเสนองาน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์และนำเสนอข้อเสนอในการพัฒนางานและผลงานที่สำคัญย้อนหลัง ๑ ปี เพื่อประเมินความเหมาะสมในการเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ พร้อมทั้งวัน เวลา และสถานที่ ภายในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าลิฟต์ผู้บริหาร ชั้น ๑ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวิวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน