



สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

แผนกลยุทธ์

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานไสสะอาด

พ.ศ. 2548 - 2551

ศูนย์ประสานราชการไสสะอาดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เมษายน 2548

สารบัญ

แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานไສສະອາດ พ.ศ. 2548-2551

	หน้า
ส่วนที่ 1	บทนำ
•	บทนำ 1
•	วัตถุประสงค์ของการสร้างราชการไສສະອາດ 1
•	แนวคิดการสร้างราชการไສສະອາດ 2
•	คุณลักษณะของราชการไສສະອາດ 2
•	มาตรการสร้างราชการไສສະອາດ 3
ส่วนที่ 2	กรอบแนวคิดการดำเนินงานของศูนย์ประสานราชการไສສະອາດสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
•	กรอบแนวคิด 4
•	หลักการจัดทำแผนกลยุทธ์ 4
•	แบบแผนการบริหารราชการที่มุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน 4
•	มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน 6
•	การจัดตั้งศูนย์ประสานราชการไສສະອາດ ส.น.พ. 7
ส่วนที่ 3	แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานไສສະອາດปี พ.ศ. 2548-2551
•	แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานไສສະອາດ 9
•	องค์ประกอบของแผนกลยุทธ์ ส.น.พ. ไສສະອາດ พ.ศ. 2548-2551 10
•	กรอบกลยุทธ์ 11
•	แผนงานที่ 1 แผนงานส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการไສສະອາດ” 12-15
•	แผนงานที่ 2 แผนป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยไສສະອາດ” 16-20
•	แผนงานที่ 3 แผนจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น 21-22

ส่วนที่ 1

บทนำ

ประเทศไทยในช่วง 40 ปีที่ผ่านมา ก่อนประสบปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจในปี 2540 มีการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างรวดเร็ว จนหลายคนคิดว่าประเทศไทยกำลังพ้นจากประเทศกำลังพัฒนาเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว นับแต่ประเทศประสบภาวะวิกฤตเป็นต้นมาจึงเป็นที่ประจักษ์กันว่า โดยข้อเท็จจริงสังคมไทยยังอ่อนด้อยในเกือบทุกเรื่อง ทั้งทางด้านการบริหาร เทคโนโลยี ตลอดจนด้านศีลธรรมที่เคยเป็นจุดแข็งของสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการ

รัฐบาลเองก็ตระหนักถึงความรุนแรงของปัญหาดังกล่าว โดยแสดงเจตนารมณ์อย่างชัดเจนที่จะขจัดและป้องกันปัญหานี้ด้วยการประกาศเป็นนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 20 พฤศจิกายน 2540 ในอันที่จะป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิรูประบบบริหารราชการโดยปรับปรุงคุณภาพข้าราชการในการทำงานโดยเน้นผลงาน การมีคุณภาพ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน กระนั้นก็ตาม ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบยังไม่บรรเทาลงเท่าที่ควร เนื่องจากยังไม่มีแผนปฏิบัติการระดับชาติและระดับปฏิบัติการที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพและสามารถนำไปใช้ปฏิบัติ

ประเทศไทยได้แสดงเจตจำนงอันแน่วแน่ในการแก้ไขปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องในทุกรัฐบาลเจตจำนงดังกล่าวชัดเจนยิ่งขึ้น นับแต่หลังจากประเทศประสบภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ เป็นต้นมา ดังจะเห็นได้จากมาตรการและการดำเนินการต่างๆ เพื่อแก้ปัญหาดังกล่าวหลายมาตรการในช่วงที่ผ่านมา ซึ่งส่วนหนึ่งของมาตรการดังกล่าว ก็คือ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2543 มีมติให้หน่วยงานของรัฐจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด พร้อมจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและจัดทำแผนกลยุทธ์หน่วยงานใสสะอาด

วัตถุประสงค์ของการสร้างราชการใสสะอาด

1. เพื่อป้องกัน ปราบปราม บำบัด แก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บรรเทาและหมดไปจากสังคมไทย โดยเริ่มที่ภาคราชการ
2. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในงานบริหาร คุณธรรมของผู้ให้บริการ อันเป็นพื้นฐานสำคัญที่ผลักดันการเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการของหน่วยงาน ที่สนองต่อความต้องการของประชาชนและเกิดผลดีหรือไม่ก่อผลเสียต่อสังคมโดยรวม

แนวคิดการสร้างราชการใสสะอาด

แนวคิดการสร้างราชการใสสะอาด ภายใต้แผนกลยุทธ์การสร้างราชการใสสะอาด ประกอบด้วย

1. การใช้พลังส่วนดีของมนุษย์ สร้างความใสสะอาด (Transparency) ในองค์กรและสังคม เสริมสร้างประสิทธิภาพในองค์กร ควบคู่กับการชะล้างความไม่โปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบ
2. การใช้พลังสังคมควบคุมพฤติกรรมและวัฒนธรรมที่ไม่ดีขององค์กร และผลักดันพฤติกรรมไปสู่ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ (Accountability)
3. การใช้วิธีการมีส่วนร่วม (Participatory approach) สร้างความใสสะอาด อันเป็นหน้าที่ร่วมกันของทุกฝ่ายในสังคม ภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน ภาคประชาชน ของทุกคนในองค์กร ทั้งในระดับบริหาร ระดับปฏิบัติ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (stakeholders) ลูกค้า/ ผู้บริการ ผู้ได้รับผลกระทบจากการบริการ และการปฏิบัติงานขององค์กรนั้น

คุณลักษณะของราชการใสสะอาด

“ราชการใสสะอาด” หมายถึง การที่หน่วยงาน ได้แก่ ส่วนราชการ จังหวัด และหน่วยงานของรัฐ มีกลไกและกระบวนการบริหารงานและการให้บริการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีทักษะ สมรรถนะ ในการประกอบกิจการงานอย่างถูกต้องและเป็นธรรม รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง

ราชการใสสะอาด = ความโปร่งใส (Transparency) + ความรับผิดชอบ (Accountability)

ดังนั้น ราชการใสสะอาดประกอบด้วยคุณลักษณะ คือ

- 1) มีกรอบอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบชัดเจน ตรวจสอบได้ และมีการถ่วงดุลอำนาจการใช้ดุลยพินิจ
- 2) มีระบบบริหารงานและการให้บริการที่ชัดเจนและโปร่งใส
- 3) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานยึดมั่นในค่านิยมการสร้างสรรค์ มีจิตให้บริการ และคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม

- **ค่านิยมสร้างสรรค์**
 - กล้ายื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
 - ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ
 - โปร่งใส ตรวจสอบได้
 - ไม่เลือกปฏิบัติ
 - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรการสร้างราชการใสสะอาด

การสร้างราชการใสสะอาดประกอบด้วยมาตรการหลัก 3 ประการ คือ

1. การส่งเสริมสำนึกราชการใสสะอาด
2. การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการนำไปสู่ประเทศไทยใสสะอาด
3. การจัดการกรณีทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น

ส่วนที่ 2

กรอบแนวคิด การดำเนินงานของศูนย์ประสานราชการใต้อาณัติสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

กรอบแนวคิด

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นผลจากการที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐมีอำนาจบังคับใช้กฎหมาย หรือกฎระเบียบแบบเบ็ดเสร็จ มีกรอบความรับผิดชอบไม่ชัดเจน และขาดระบบการทำงานที่โปร่งใส การสร้างราชการใต้อาณัติที่บังเกิดผลจึงต้องจำกัดโอกาสของการทุจริต โดยการลดแรงจูงใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐและภาคเอกชนในการทุจริต การสร้างกระแสสังคม และสถาบันที่เข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน

ดังนั้นการสร้างราชการใต้อาณัติ คือการทำให้ภาครัฐเป็นองค์กรที่โปร่งใส มีความรับผิดชอบ ปลอดภัยจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยต้องอาศัยความร่วมมือกันทุกอนุที่ประกอบเป็นภาครัฐ

หลักการจัดทำแผนกลยุทธ์

แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานใต้อาณัติมีความสัมพันธ์กับแผนงานของหน่วยงาน โดยเป็นพื้นฐานจำเป็นที่เอื้อให้การปฏิบัติงานตามแผนงานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในแนวทางที่สอดคล้องกับพันธกิจหลัก (Mission) ของหน่วยงาน เป้าหมายที่คาดหวัง (expected goal) วาระแห่งชาติ ตลอดจนลักษณะและธรรมชาติของงาน วัฒนธรรมขององค์กร

แบบแผนการบริหารราชการที่มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ประเทศไทยภายใต้การบริหารของรัฐบาลทุกรัฐบาลได้แสดงเจตจำนงอันแน่วแน่ต่อการแก้ปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำมาตรการที่จะป้องกัน ปรามปราม ปัญหาดังกล่าว ดังนี้

1. มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2542 เรื่องแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐกำหนดให้การปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยมเป็นแผนหนึ่ง มีวัตถุประสงค์ในการณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐประพฤติและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและลดการทุจริตประพฤติมิชอบ

2. มติ ก.พ. เรื่องค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ 1) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง 2) ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ 3) โปร่งใส ตรวจสอบได้ 4) ไม่เลือกปฏิบัติ 5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

3. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2542 เรื่องระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ประกอบด้วย : หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส

หลักความมีส่วนร่วมหลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า ต่อมาถูกแทนที่โดยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ซึ่งออกตามมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545

มาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 “การบริหารราชการ...ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน”

4. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2543 เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด และเมื่อวันที่ 2 กันยายน 2546 เรื่องยุทธศาสตร์การส่งเสริมการปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน์วัฒนธรรม และค่านิยมของระบบราชการ (พ.ศ. 2546 – 2550)

กระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม	
ของระบบราชการที่พึงประสงค์	
I AM READY	
ทำงานอย่างมีศักดิ์ศรี	Integrity
ขยันตั้งใจทำงาน	Activeness
มีศีลธรรม คุณธรรม	Morality
รู้ทันโลกปรับตัวทันโลกตรงกับสังคม	Relevancy
มุ่งเน้นประสิทธิภาพ	Efficiency
รับผิดชอบต่อผลงานต่อสังคม	Accountability
มีใจและการกระทำที่เป็นประชาธิปไตย	Democracy
มีส่วนร่วม โปร่งใส	
มีผลงาน มุ่งเน้นผลงาน	Yield

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 ได้กำหนดคณาณต์สำคัญใหม่ ๆ ที่จะส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพของประชาชน ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครอง และตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐเพิ่มขึ้น โดยในหมวด 5 แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ มาตรา 77 บัญญัติว่า รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

บทบัญญัติดังกล่าวข้างต้น แสดงให้เห็นว่าผู้ที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท และทุกหน่วยงานจะต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อใช้ยึดถือเป็นข้อพึงประพฤติปฏิบัติในองค์กรของตนโดยทั่วถึงต่อไป และเพื่อให้การจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกสาขาวิชาชีพ และส่วนราชการสมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและสอดคล้องกับแผนการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมและค่านิยม ตามแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ ที่คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2542 เห็นชอบให้ใช้เป็นกรอบการปฏิรูปเพื่อเปลี่ยนแปลงระบบบริหารภาครัฐไปสู่ “รูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่” ซึ่งแผนดังกล่าวกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ จัดทำค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐอยู่ในแผนด้วย ก.พ. จึงมีมติ

1. มอบหมายให้กระทรวงแต่ละกระทรวงเป็นศูนย์กลางในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดและรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมนั้นๆ โดยมีระบบกลไกยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้กระทำความดีและลงโทษผู้ละเมิดไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานดังกล่าว และ

2. ให้นำค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ ซึ่งคณะกรรมการปฏิรูประบบราชการมอบหมายให้คณะอนุกรรมการปรับปรุงวัฒนธรรมและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐกำหนดขึ้น ได้แก่ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มาเป็นแนวทางสำคัญในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงกำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2545 ขึ้น เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกข้าราชการและลูกจ้างของ สนพ. ในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม ดำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไปไว้ ดังนี้

1. พึงรักษาชื่อเสียง เกียรติภูมิ และภาพลักษณ์ขององค์กร โดยไม่กระทำการใดๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียต่อองค์กร
2. พึงรักษาความสัตย์ มีความจริงใจต่อตนเองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์ และเป็นธรรมต่อส่วนรวม
3. พึงมีความรับผิดชอบ และตั้งใจปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มความสามารถ
4. พึงศึกษา พัฒนา ปรับปรุงตนเอง และองค์กร โดยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและให้เกิดประโยชน์สูงสุด
5. พึงมีจิตสำนึกในการบริการ โดยยึดหลักรวดเร็ว ถูกต้อง มีน้ำใจ กิริยาจาสุภาพ และมีมนุษยสัมพันธ์
6. พึงกล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ยึดหลักความโปร่งใส และตรวจสอบได้
7. พึงรักษาความสามัคคี โดยละเว้นความชั่ว ความทุจริต และสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

การจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2543 เห็นชอบแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด กำหนดให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานของรัฐจัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในปี 2544 พร้อมจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด และจัดทำแผนกลยุทธ์หน่วยงานใสสะอาด แล้วรายงานผลดำเนินการพร้อมปัญหาและอุปสรรคต่อคณะรัฐมนตรีเป็นรายปี เพื่อเสนอรัฐสภาต่อไป

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้ดำเนินการ โดยได้มีคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ที่ 63/2544 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2544 จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใต้อาตสำนักงานคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ขึ้น โดยมีรองเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ เป็นผู้อำนวยการศูนย์ฯ เลขานุการกรม และผู้อำนวยการกองเป็นคณะทำงาน วัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใต้อาต” ของ สนพ. จัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพและความโปร่งใต ประสานการทำงานกับสำนักงาน ก.พ. หน่วยงานกลางอื่น ตลอดจนส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องใน สนพ. กำกับติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใต้อาตบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง แผนปฏิบัติการสร้างราชการใต้อาตในรอบปี ไปยังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ 30 ตุลาคม ของทุกปี

ต่อมาเมื่อมีการปฏิรูประบบราชการในปี 2545 สำนักงานคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ได้เปลี่ยนชื่อเป็น “สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน” สังกัดกระทรวงพลังงาน ทำให้โครงสร้างของหน่วยงานเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น สนพ. จึงได้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ที่ 63/2544 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2544 และได้ออกคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานที่ 95/2546 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2546 เพื่อจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใต้อาต สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อทำหน้าที่แทนศูนย์ฯ เดิม

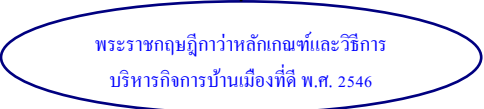
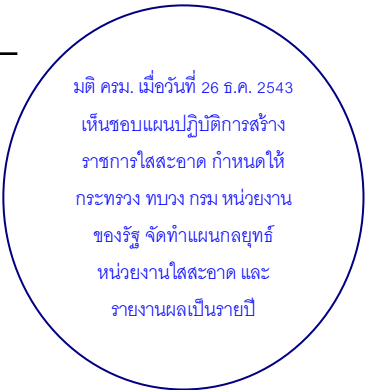
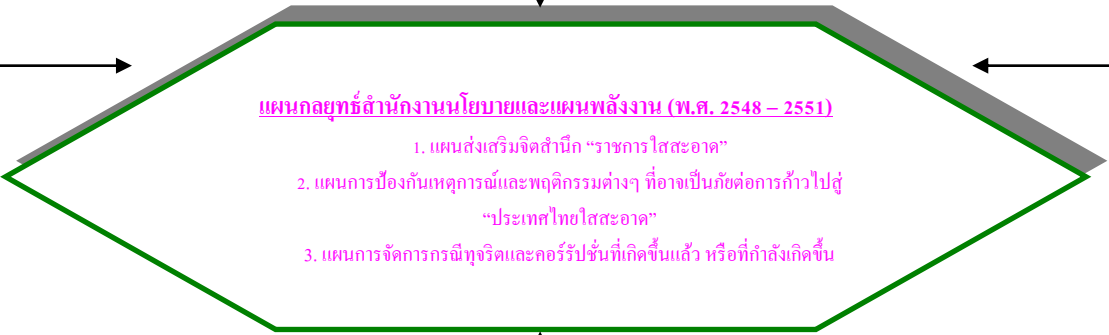
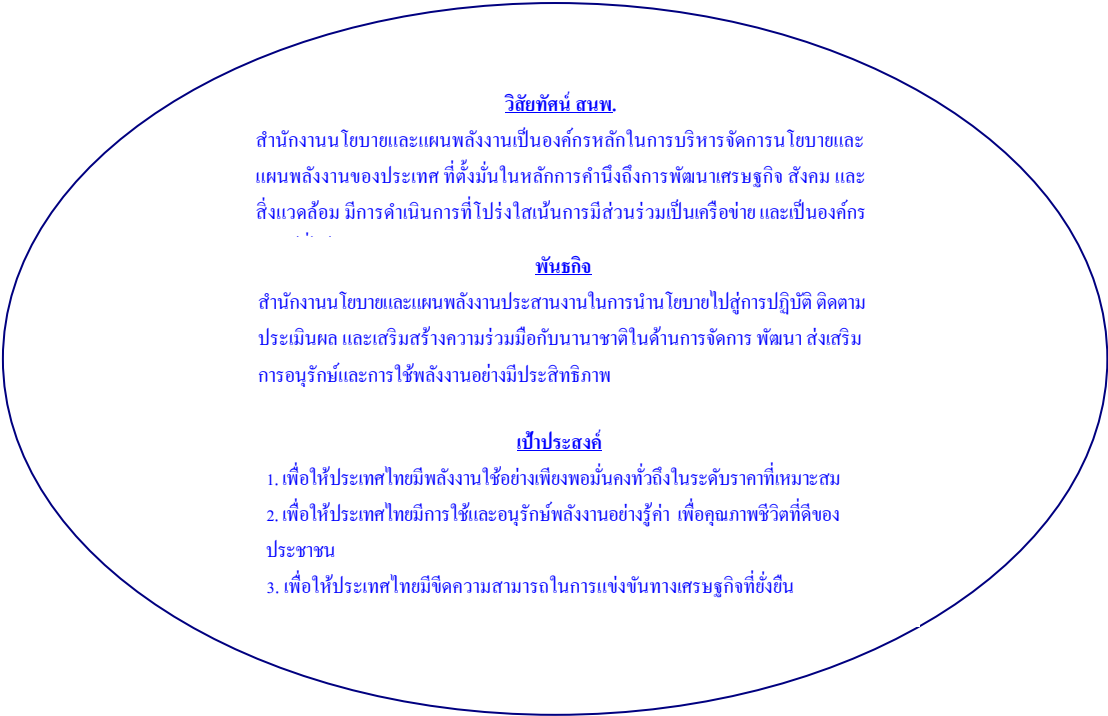
และในปี 2548 เพื่อให้การบริหารจัดการของศูนย์ฯ มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และให้ทุกส่วนราชการภายใน สนพ. มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน สนพ. จึงได้ปรับปรุงองค์ประกอบของศูนย์ราชการใต้อาต สนพ. ใหม่อีกครั้ง ตามคำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานที่ 36/2548 ลงวันที่ 11 เมษายน 2548

ส่วนที่ 3

แผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานไสสะอาด

ศูนย์ประสานราชการไสสะอาดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้จัดทำแผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ปี พ.ศ. 2548 – 2551 โดยได้กำหนดเนื้อหา รายละเอียดของแผนให้เป็นไปตามมาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เสนอผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานให้ความเห็นชอบแผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานไสสะอาด และกำหนดให้เป็นนโยบายสำคัญของ สนพ. เพื่อให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานไสสะอาด สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการดำเนินการให้สามารถบรรลุผลอย่างจริงจัง

องค์ประกอบของแผนกลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2548 - 2551



กรอบกลยุทธ์

กลยุทธ์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานสะอาด

ประกอบด้วย

1. แผนส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใสสะอาด”
2. แผนป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด”
3. แผนจัดการกรณีการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้ว หรือที่กำลังเกิดขึ้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ สนพ. มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
2. เพื่อส่งเสริมระบบงานของ สนพ. ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
3. เพื่อป้องกัน ปราบปราม แก้ไขปัญหาทุจริต และประพฤตินิชอบใน สนพ.

เป้าหมาย

1. สนพ. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม
2. สนพ. มีระบบงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม
3. สนพ. มีความใสสะอาด ปราศจากการทุจริตและประพฤตินิชอบ



