

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปฏิบัติการป้องกัน ค่านิยม คุณภาพ จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

แผนงาน : การส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใสสะอาด”

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ สนพ. มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ในหน่วยงาน	1.1 จัดทำสื่อด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม โดยเชื่อมโยงหลักธรรมมาภิบาลและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงาน - เผยแพร่ทาง Website ของ สนพ. - ทำแผ่นพับ - เวียนแจ้งให้ทราบ	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ 3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	ปีงบประมาณ 2552	อส.
	1.2 ถวายสัตย์ 5 ธันวาค “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	-	จำนวนครั้งในการถวายสัตย์ 5 ธันวาค	1 ครั้ง		บค.
	1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจทางคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการสร้างวินัย - จัดฝึกอบรมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	40,000 บาท	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	30 คน		บค./อส.
	1.4 การยกย่องเชิดชูคนดี และประกาศเกียรติคุณผู้ประพฤติความชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน 1 ครั้ง		บค./อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด”
เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเสริมสร้างการรับรู้ การดำเนินการทางวินัย	1.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ระเบียบ วินัยกรณีเกิดการทุจริตคอร์รัปชั่น	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ 3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	ปีงบประมาณ 2552	บค.
2. การส่งเสริมและสนับสนุน การมีส่วนร่วมของภาค ประชาชนและเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	2.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต - การจัดช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น . ผู้รับข้อร้องเรียน . จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ . web board ศูนย์ราชการ ใสสะอาด . ศูนย์บริการร่วม . ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน GCC 1111 - ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ - จัดทำแบบสอบถามประชาชน/ หน่วยงานอื่นและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่ก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤตินิชอบร้องทุกข์	- - -	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน และรับฟังความคิดเห็น 3 ช่องทาง - มีหลักเกณฑ์การรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทาง web site - รายงานผลจากแบบสอบถาม ประชาชน/หน่วยงานอื่นและผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียที่ก่อให้เกิดการ ทุจริตและประพฤตินิชอบ ร้องทุกข์	3 ช่องทาง 1 หลักเกณฑ์ 1 รายงาน	ปีงบประมาณ 2552	อส. อส. อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	2.2 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผล การดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	100		อ.ส.
3. การส่งเสริมสิทธิในการรับรู้ถึง ข้อมูลข่าวสาร	3.1 จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิการรับรู้ข้อมูล ข่าวสารแก่บุคลากร	30,000	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการอบรม สิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร	30	ปีงบประมาณ 2552	อ.ส.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด”
เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ส.นพ. ปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม	1.1 ปรับปรุง เผยแพร่หลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม	-	จำนวนหลักเกณฑ์ที่เผยแพร่ให้บุคลากรทราบ	1 หลักเกณฑ์	ปีงบประมาณ 2552	บค.
2. การบริหารจัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้โปร่งใสและเป็นธรรม	2.1 การนำระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง - การนำระบบ E-Auction มาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการเงินการจัดซื้อจัดจ้าง	-	จำนวนการจัดซื้อจัดจ้างทางระบบอิเล็กทรอนิกส์	1 ครั้ง	ปีงบประมาณ 2552	กค.
3. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	3.1 จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบพัสดุ	30,000	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบ พัสดุ	30 คน	ปีงบประมาณ 2552	อส.
	3.2 เผยแพร่ประกาศ กฎ ระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ระเบียบพัสดุ	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	3 ช่องทาง		อส.
4. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	4.1 จัดทำรายงานความสำเร็จของแผนปฏิบัติการและผลสำเร็จโดยรวม	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการและผลสำเร็จโดยรวม	1 รายงาน	ปีงบประมาณ 2552	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สนพ.

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. พัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน และระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้เข้มแข็ง	1.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน - ส่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบภายในภาคีรัฐ (CGIA)	100,000	จำนวนเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบภายในภาคีรัฐ (CGIA)	1 คน	ปีงบประมาณ 2552	ตรวจสอบภายใน
2. การส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการจัดระบบการควบคุมภายใน	2.1 จัดทำรายงานการควบคุมภายในของหน่วยงานเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน	-	รายงานการควบคุมภายใน 1 ครั้ง/ปี	1	ปีงบประมาณ 2552	กพร. / ตรวจสอบภายใน

เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการตามแผน ณ วันที่ 30 มีนาคม 2552



(นายวีระพล จิรประดิษฐกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน