

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
แผนงาน : การส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใสสะอาด” เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ สนพ. มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และสร้างวินัย ตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม โดยเชื่อมโยงหลัก ธรรมาภิบาล มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ - Website ของ สนพ. (www.eppo.go.th) - แผ่นพับศูนย์ประสานราชการ ใสสะอาด - เว็บบอร์ดให้ทราบ	-	หน่วยงานจัดให้มีช่องทางสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม	3 ช่องทาง	ปีงบประมาณ 2554	อส.
	1.2 ถวายสัตย์ 5 ธันวา “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	-	จำนวนครั้งในการถวายสัตย์ 5 ธันวา	1 ครั้ง		อส.
	1.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ดังนี้ 1) จัดให้มีการฝึกอบรมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวินัย 2) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดวินัย ที่ข้าราชการควรปฏิบัติ	40,000 บาท	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และมีวินัยในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 70		บค./อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน : การส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใสสะอาด”

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ สนพ. มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.4 การยกย่องเชิดชูคนดี และประกาศเกียรติคุณผู้ประพฤติความชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน		บค./อส.
			- ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 ครั้ง		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐ						
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	1.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	-	หน่วยงานจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	3 ช่องทาง	ปีงบประมาณ 2554	อส.
2. การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	2.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	-	หน่วยงานจัดให้มีช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	3 ช่องทาง	ปีงบประมาณ 2554	อส.
	- การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น	-		1 หลักเกณฑ์		อส.
	<ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด (http://www.eppo.go.th/admin/clean/FormQ.html) ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน GCC 1111 	-	- มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ทาง web site		อส.	
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	ร้อยละ 70		อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐ						
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	2.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผล การดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	100		อส.
3. การส่งเสริมความเข้าใจแก่ เจ้าหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540	3.1 จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามพระราช- บัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กรณีมีเรื่องร้องเรียน ตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. 2540	30,000	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กรณี มีเรื่องร้องเรียน ตามพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	ร้อยละ 70	ปีงบประมาณ 2554	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ						
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม	1.1 ปรับปรุง เผยแพร่หลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม	-	มีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ	1 หลักเกณฑ์	ปีงบประมาณ 2554	บค.
2. การบริหารจัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้โปร่งใสและเป็นธรรม	2.1 การนำระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	-	มีการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	1 ครั้ง	ปีงบประมาณ 2554	กค.
3. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	3.1 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	30,000	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ 70	ปีงบประมาณ 2554	อส.
4. การควบคุม ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	4.1 จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	มีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	อย่างน้อย 2 ครั้ง	ปีงบประมาณ 2554	บค.
5. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	5.1 การจัดทำแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	-	มีแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ดำเนินการแล้ว	1 แผน	ปีงบประมาณ 2554	กนย./กค.
	5.2 จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	มีรายงานการควบคุมภายใน 1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง		กพร./ตรวจสอบภายใน
	5.3 มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง www.eppo.go.th	-	มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง www.eppo.go.th	อย่างน้อย 2 ครั้ง		อส.
6. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	6.1 จัดทำรายงานความสำเร็จของแผนปฏิบัติการและผลสำเร็จโดยรวม	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการและผลสำเร็จโดยรวม	1 รายงาน	ปีงบประมาณ 2554	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ						
แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น						
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สนพ.						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1.1 ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ 1.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1.1.3 ด้านการเงิน 1.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน	100,000	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ปีงบประมาณ 2554	ทุกหน่วยงาน
	1.2 ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการสัมมนาการสร้างเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานราชการ	-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการสร้างเสริมความโปร่งใสในหน่วยงานราชการ	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ปีงบประมาณ 2554	อส./ทุกหน่วยงาน

เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการตามแผน ณ วันที่ 20 เมษายน 2554



(นายบุญส่ง เกิดกลาง)

ผู้ตรวจราชการกระทรวง รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

