

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้นายงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
แผนงาน : การส่งเสริมจิตสำนึกด้านความโปร่งใสและราชการใสสะอาด เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ สนพ. มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	1.1 ประกาศนโยบายพัฒนากระบวนการที่มีมาตรฐานโปร่งใส	-	มีกระบวนการที่มีมาตรฐานโปร่งใส	1 กระบวนการ	ปีงบประมาณ 2555	กพร.
2. การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และสร้างวินัย เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	2.1 รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม โดยเชื่อมโยงหลักธรรมาภิบาล มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> Website ของ สนพ. (www.eppo.go.th) แผ่นพับศูนย์ประสานราชการใสสะอาด เวียนแจ้งให้ทราบ 	-	หน่วยงานจัดให้มีช่องทางสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม	3 ช่องทาง	ปีงบประมาณ 2555	อส.
	2.2 ถวายสัตย์ 5 ธันวา “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	-	จำนวนครั้งในการถวายสัตย์ 5 ธันวา	1 ครั้ง		อส.
	2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> จัดให้มีการฝึกอบรมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวินัย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดวินัย ที่ข้าราชการควรปฏิบัติ 	40,000 บาท	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และมีวินัยในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 70		บค./อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
แผนงาน : การส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใสสะอาด” เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ สนพ. มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	2.4 การยกย่องเชิดชูคนดี และประกาศเกียรติคุณผู้ประพฤติความชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน 1 ครั้ง		บค./อส.
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	2.1 ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ 2.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 2.1.3 ด้านการเงิน 2.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน 2.1.5 ด้านการบริหารความเสี่ยง	100,000	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ปีงบประมาณ 2555	ทุกหน่วยงาน
	2.2 ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการสัมมนาการสร้างความปลอดภัยในหน่วยงานราชการ	-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการสร้างความปลอดภัยในหน่วยงานราชการ	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ปีงบประมาณ 2555	อส./ทุกหน่วยงาน

