



พ.อ.ท.ท. 318/63
1169

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก โทร. ๔๕๒

ที่ พน.๐๖๐๑.๔/ ๓๐๖ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น
กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก
เลขรับ 510
วันที่ 1 พ.ค. 2563
เวลา

เรียน ผอ.สนพ.

ตาม คำสั่ง สนพ. ที่ ๖๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จัดตั้งศูนย์ประสานราชการ
ใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ มาตรฐานความโปร่งใส และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างระบบการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในหน่วยงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ขอรายงานสรุปผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความ
โปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม
๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นางดวงสุดา จิรประดิษฐกุล)
เลขาธิการกรม

เห็นชอบ

29 ม.ย. 63

(นายวัฒน์พงษ์ คุโรวาท)
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ค่านิยมสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

- มุ่งความเป็นเลิศ (Excellence) - ก่อเกิดเครือข่าย (Partnership)
- เป้าหมายส่วนรวม (Public Interest) - ร่วมใจหนึ่งเดียว (Ownership)

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

รอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 รมรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	90	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร้อยละ 100 ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสผ่านช่องทาง ดังนี้ 1. จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันพุธที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. . 2. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สนพ. และการจัดบอร์ด ภายใน สนพ. ดังนี้ 2.1 เรื่อง ประกาศ และระเบียบ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ สนพ. 2.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	111.12
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก สนพ.	50,000	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรม	90	- จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันพุธที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ.มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมจำนวน 154 คน จากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ.ทั้งหมด 156 คน คิดเป็นร้อยละ 98.72 ของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ.	109.69

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.3 ถวายสัตย์ 28 ก.ค. “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	100 คน	-	
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	- ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2562 และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 คน คือนายอนิรุทธิ์ ธนกรมนตรี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายปิโตรเลียม	100
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม สัมมนา ดังนี้ 1. เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องแบบจิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. ในวันจันทร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2562 ณ หอประชุมเกษม จาติกวณิช อาคาร ท.102 สำนักงานกลาง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จ.นนทบุรี 2. เข้าร่วมการสัมมนา รับฟังความคิดเห็น Energy 5.0 โครงการศึกษาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และออกแบบการพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ เพื่อรองรับการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในการขับเคลื่อนแผนพลังงานของประเทศไทย เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพฯ 3. เข้าร่วมฟังบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ.	100

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					<p>4. เข้าร่วมการสัมมนา รับฟังความคิดเห็น การสัมมนา “เวทีรับฟังความคิดเห็นต่อแผนบูรณาการพลังงานระยะยาว (TIEB) ฉบับใหม่ เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องวอเตอร์ เกทบอลรูม โรงแรมเอมารี วอเตอร์เกท กรุงเทพฯ</p> <p>5. การประชุมคณะทำงานแผนปฏิบัติการแผนสหประชาชาติ และติดตามประเมินผล โดยมี ผอ.สนพ. เป็นประธาน เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2563</p>	
	1.6 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต		จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	1 ครั้ง	- มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ประกาศภายในหน่วยงานและต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ สนพ.	100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	90	- ยังไม่มีการจัดอบรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID - 19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมได้	-
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	- สนพ. มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง www.eppo.go.th จำนวน 2 ครั้ง	66.67
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	- อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-
2. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	- มีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 1 ฉบับ - สำหรับปีงบประมาณ 2563 ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงยังไม่มีผลการดำเนินงาน	100
	2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	- วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ตามระเบียบพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. 2560 และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก 1)	-	ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	4 มิติ	- มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557 พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใสดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ สนพ. ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และหนังสือเวียนถึงเจ้าหน้าที่ สนพ. และติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน	-
	1.2 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	80	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลลงระบบ ITAS	-
	1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	- ได้จัดทำแผนรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับระยะเวลาดำเนินการสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 แล้วเสร็จ พร้อมเสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562 - ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) และเสนอ ผอ.สนพ. ทราบ พร้อมนำส่ง สป.พ.น. ทางหนังสือและทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2563	100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 (ปรับปรุง ครั้งที่ 1) เรียบร้อยแล้ว	100
	1.5 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ก 2)	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมปี 2562 ได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562	100
	1.6 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	- มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือ ดังนี้ 1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 2. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	200
	a. คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	- คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	100
3. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (ก 3) (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนเพิ่มขึ้นหรือปรับปรุงของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	- ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ให้ครอบคลุมภารกิจและปรับข้อมูลในการจัดทำให้สอดคล้องกับ PMQA 4.0 หมวด 6 การมุ่งเน้นกระบวนการ เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 2563 ขณะนี้อยู่ระหว่างตรวจสอบ เนื่องจากหน่วยงานภายในได้จัดส่งข้อมูลให้ล่าช้ากว่าที่กำหนด - มีหน่วยงานได้จัดทำกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจเพิ่มขึ้น จำนวน 5 กระบวนการ ปฏิบัติงาน โดยเป็นกระบวนการหลัก 3 กระบวนการ และกระบวนการสนับสนุน 2 กระบวนการ	-

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก 3)	-	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์	2 เรื่อง	- มีการเผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน/ หลักเกณฑ์ จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้ 1. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557 เพื่อใช้ในการจัดทำตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล (KPI) และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 2. มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 3. มีหลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์	150

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	- ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 ด้าน ดังนี้ 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1) เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562 ณ อิมแพ็คเอ็กซิบิชั่นฮอลล์ 6 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี 2) ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2563 ณ ห้องรอยัลจูบิลี อาคารชาเลนเจอร์ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1) อบรม การใช้ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ช่วงเดือนพฤศจิกายน 2562 ณ สำนักงาน ก.พ.	100
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	80	ยังไม่มีการจัดอบรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID - 19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมได้	-
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2)	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	เสนอผู้บริหารเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 และได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 13 เมษายน 2563	100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต (ก 1) <ul style="list-style-type: none"> การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ผู้รับข้อร้องเรียน จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ศูนย์ราชการใสสะอาด ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์บริการร่วม ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ <ol style="list-style-type: none"> ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) กล่องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สนพ. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ สนพ. duangsuda@eppo.go.th ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน กองตรวจและประเมินผล (กตป.) 	133.33
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. (ก 1)	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	2	สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ผ่าน 3 ช่องทาง คือ เว็บไซต์ สนพ. หนังสือนิตยสารภายใน สนพ. และการส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ. ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน 	150

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					2. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน 4. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 5. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 6. คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	
	1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	85	สำหรับปี 2563 (ต.ค. 61 – 31 มี.ค. 63) สนพ. 1) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. 2) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. ทั้งนี้ สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียนตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100	117.65

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption	100
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	85	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส	-
	2.3 รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส	1	- อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ 2563 ซึ่งดำเนินการกิจกรรมตามแผนไปแล้ว 20 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 68.97 จากกิจกรรมทั้งหมด 29 กิจกรรม	-