



แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม

ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570

บทนำ

ในช่วงที่ผ่านมา การดำเนินงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้ดำเนินการตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนดอย่างต่อเนื่อง ต่อมาพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้ประกาศและมีผลบังคับใช้ ประกอบมีข้อกำหนด ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้านจริยธรรมและคุณธรรมได้กำหนดและมีผลบังคับใช้ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยงานภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานขึ้นตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน และมีรองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานที่ได้รับมอบหมายเป็นหัวหน้ากลุ่มงาน มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหน้าที่หนึ่งที่กลุ่มงานจริยธรรม มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ 31 สิงหาคม พ.ศ. 2564 และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. 2563 ลงวันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2563

เพื่อให้การดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีประสิทธิภาพและเป็นไปเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2567 - 2570 เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมให้สอดคล้องและเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) รวมทั้งหลักธรรมาภิบาลและการนำหลักคำสอนของศาสนามาประกอบการจัดทำแผนดังกล่าว โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานโดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีจริยธรรม มีคุณธรรม เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนต่อการดำเนินนโยบายภาครัฐต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
เมษายน 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
1. ที่มา และความสำคัญ	1
2. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570	2
3. ความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ กับแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570	6
4. การวิเคราะห์ข้อมูลของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	7
5. แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570	19

1. ที่มาและความสำคัญ

ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.2542 ได้กำหนดหลักการพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ซึ่งมีหลักการสำคัญ 6 ประการ ได้แก่ (1) หลักนิติธรรม (2) หลักความโปร่งใส (3) หลักการมีส่วนร่วม (4) หลักความรับผิดชอบต่อตรวจสอบได้ (5) หลักความคุ้มค่า และ (6) หลักคุณธรรม เพื่อนำมาเป็นหลักสำคัญในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี และด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าว และมาตรา 258 ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (4) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้า ได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์ และคิดค้นนวัตกรรม ใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

เพื่อให้การดำเนินงานด้านจริยธรรมและคุณธรรมเป็นไปตามพระราชบัญญัติ กฎหมาย ระเบียบที่กำหนด กลุ่มงานจริยธรรม สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570 โดยนำถ่ายทอดจากแผนระดับต่างๆ ของประเทศ เช่น ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมวดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) รวมทั้งหลักธรรมาภิบาลและการนำหลักคำสอนของศาสนาประกอบการจัดทำแผนดังกล่าว

2. กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2567 - 2570

2.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542

ได้กำหนดหลักการพื้นฐานของการสร้างธรรมาภิบาล “หลักธรรมาภิบาล” ในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ซึ่งมีหลักการสำคัญ 6 ประการ ได้แก่

1) หลักนิติธรรม (The Rule of Law) หมายถึง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ตามอำเภอใจ หรืออำนาจของตัวบุคคล จะต้องคำนึงถึงความเป็นธรรม และความยุติธรรม รวมทั้งมีความรัดกุมและรวดเร็วด้วย

2) หลักคุณธรรม (Morality) หมายถึง การยึดมั่นในความถูกต้อง ดึงตามการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบ วินัย ประกอบอาชีพสุจริต เป็นนิสัย ประจำชาติ

3) หลักความโปร่งใส (Accountability) หมายถึง ความโปร่งใเทียบได้ว่ามีความหมายตรงข้ามหรือเกือบตรงข้ามกับการทุจริต คอร์รัปชัน โดยที่เรื่องทุจริตคอร์รัปชันให้มีความหมายในเชิงลบ และความน่าสะพรึงกลัวแฝงอยู่ความโปร่งใสเป็นคำศัพท์ที่ให้แง่บวกในเชิงบวก และให้ความสนใจในเชิงสงบสุขประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ได้สะดวกและเข้าใจง่ายและมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องอย่างชัดเจน

4) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หมายถึง การให้โอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมทางการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ เช่น เป็นคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานโดยให้ข้อมูล ความคิดเห็น แนะนำ ปรึกษา ร่วมวางแผนและร่วมปฏิบัติ

5) หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) หมายถึง การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมการใส่ใจปัญหาการบริหารจัดการ การกระตือรือร้นในการแก้ปัญหาและเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง รวมทั้งความกล้าที่จะยอมรับผลดีและผลเสียจากกระทำ

6) หลักความคุ้มค่า (Cost - effectiveness or Economy) หมายถึงการบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมโดยธรรมาภิบาลให้บุคลากรมีความประหยัด ใช้วัสดุ อุปกรณ์อย่างคุ้มค่าและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

2.2 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา 258 ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (4) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

2.3 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบาง ต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) บนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ 13 จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้างนโยบาย และกลไกเพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้า พลวัตของโลกและเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงและคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนด เป้าหมายหลัก 5 ประการ คือ (1) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม (2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ (3) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม (4) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน (5) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยมีหมุดหมายที่เกี่ยวข้องกับเรื่องจริยธรรมคุณธรรม คือหมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน เป็นหมุดหมายที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

2.5 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ได้จัดทำขึ้นมาโดยคำนึงถึง 5 หลักการสำคัญ ได้แก่ หลักคุณธรรม โดยเน้นที่ความสามารถ ความเสมอภาค ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้โอกาสทุกคนเท่าเทียมกัน หลักความรู้ความสามารถที่จำเป็นและเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักผลงาน มีการให้คุณให้โทษโดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และหลักความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน โดยมีมาตราสำคัญที่เกี่ยวข้องในการดำเนินจริยธรรมคุณธรรม เช่น

มาตรา 34 การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา 78 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการโดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

- (1) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- (2) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- (3) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- (4) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- (5) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

มาตรา 79 ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือนนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

มาตรา 80 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการหรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

มาตรา 81 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา 82 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องกระทำการอันเป็นข้อปฏิบัติที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติฯ เช่น ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

มาตรา 83 ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่กระทำการอันเป็นข้อห้าม เช่น ต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

มาตรา 84 และ มาตรา 85 เกี่ยวกับการกระทำผิดทางวินัยของข้าราชการพลเรือน

มาตรา 87 ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

2.6 พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ดังนี้

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

2.7 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570)

ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) ได้มีการกำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้”

พันธกิจ “สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน และความไว้วางใจในระดับนานาชาติ”

เป้าหมาย “ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ”

ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- (1) การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ
- (2) การผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- (3) การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- (4) การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม
- (5) การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

2.8 แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนย่อย ดังนี้

เป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

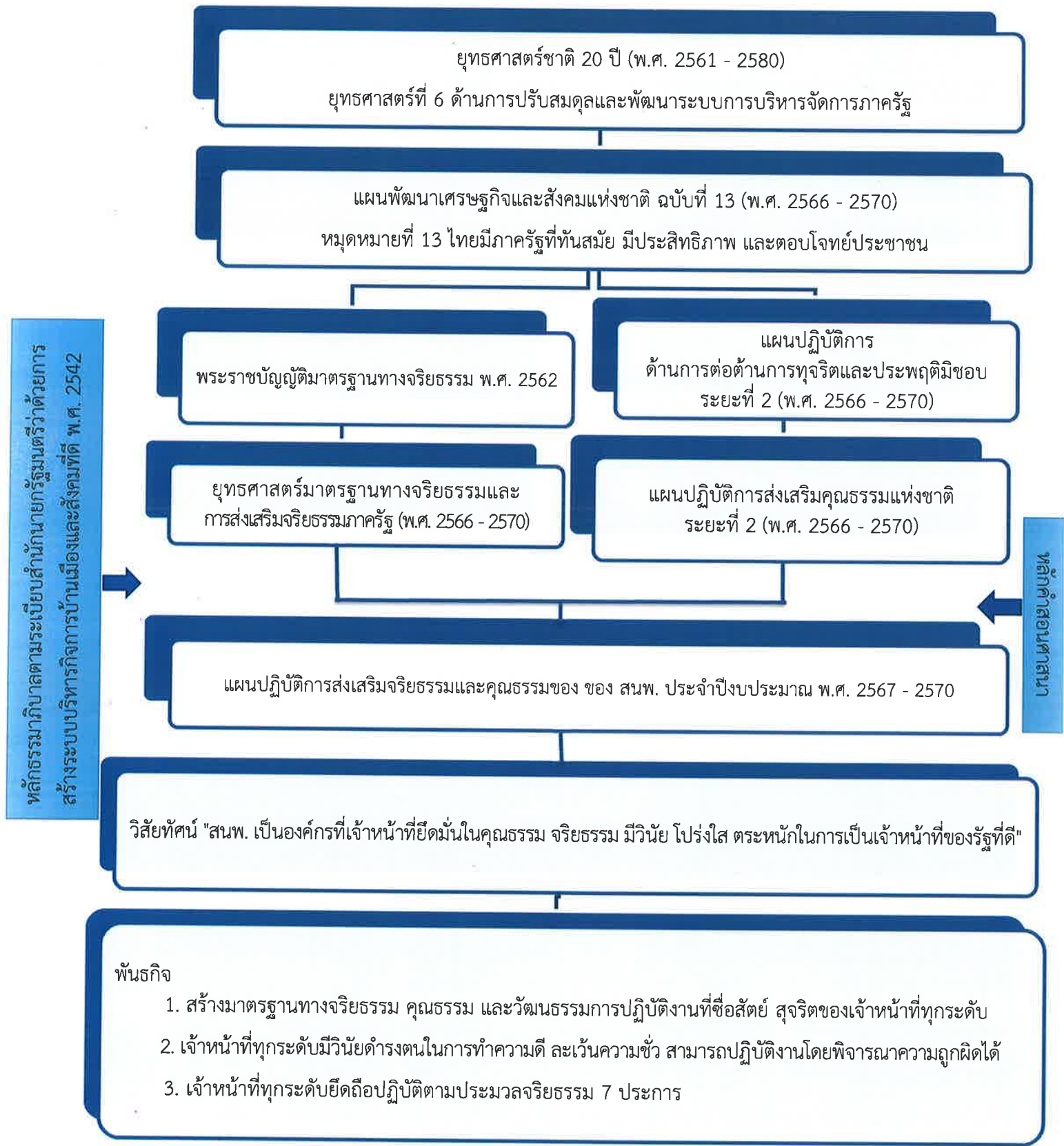
ตัวชี้วัด มีดังนี้

- (1) ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”
- (2) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน

แผนย่อย มีดังนี้

- (1) การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- (2) การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
- (3) การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

3. ความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ กับแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570



หลักการกำกับตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการ
สร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542

ไทยเขตเอเชียใต้

4. การวิเคราะห์ข้อมูลของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

4.1 ข้อมูลภาพรวม ของ สนพ.

1) อำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

1.1) ภารกิจตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2562

สนพ. มีภารกิจในการเสนอแนะการกำหนดนโยบายและแผนเกี่ยวกับพลังงานของประเทศ รวมทั้งมาตรการทางด้านพลังงาน เพื่อให้ประเทศมีพลังงานใช้อย่างมั่นคง ยั่งยืน เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- 1) เสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาการพลังงานของประเทศ
- 2) เสนอแนะนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนเพื่อจัดทำกรอบการจัดสรรงบประมาณเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน
- 3) กำหนดมาตรการแก้ไขป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง
- 4) ประสาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาการพลังงานของประเทศ รวมทั้งบริหารจัดการกองทุนพลังงาน
- 5) บริหารจัดการข้อมูล พยากรณ์แนวโน้มด้านพลังงาน และเป็นศูนย์ข้อมูลกลางด้านพลังงานของประเทศ
- 6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

1.2) ภารกิจตามพระราชบัญญัติที่ สนพ. เป็นกรรมการและเลขานุการหรือที่ได้รับมอบหมาย

สนพ. มีบทบาทสำคัญในการบริหารงานด้านพลังงานของประเทศในฐานะหน่วยงานของรัฐที่มีพันธกิจด้านการเสนอแนะนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการด้านพลังงาน ไม่ว่าจะเป็นแผนบริหารพลังงานของประเทศ การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน การป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งยังมีหน้าที่ในการกำกับติดตามและประเมินนโยบาย และแผนบริหารพลังงานของประเทศซึ่ง สนพ. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ยุทธศาสตร์หรือมาตรการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ โดยผ่านกลไกของคณะกรรมการต่างๆ ดังนี้

- 1) คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (National Energy Policy Council (NEPC)
- 2) คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (Committee on Energy Policy Administration (CEPA)
- 3) คณะกรรมการกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (Energy Conservation Promotion Fund (ENCON Fund) Committee)

2) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ ค่านิยม ของ สนพ.

2.1) วิสัยทัศน์ กำหนด ดังนี้

“องค์กรนำด้านการสร้างสรรค์นโยบายพลังงาน เพื่อเปลี่ยนผ่านไปสู่พลังงานสะอาดที่มั่นคงและยั่งยืน”

2.2) พันธกิจ ประกอบด้วย 6 พันธกิจ ดังนี้

- 1) เสนอแนะนโยบายและบูรณาการแผนบริหารพลังงานของประเทศ
- 2) เสนอแนะยุทธศาสตร์การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนของประเทศ
- 3) เสนอแนะมาตรการแก้ไขป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- 4) กำกับ ติดตาม และประเมินนโยบายและแผนบริหารพลังงานของประเทศ
- 5) บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ
- 6) พัฒนาสู่การเป็นองค์กรเชิงยุทธศาสตร์

2.3) แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) มี 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์นโยบายที่มั่นคงและยั่งยืน เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

- 1) มีนโยบาย แผน มาตรการหรือแนวทางส่งเสริมด้านความมั่นคงทางพลังงานและส่งเสริมการแข่งขันของกิจการพลังงาน
- 2) มีนโยบาย แผน มาตรการหรือ แนวทางส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการใช้พลังงาน สะอาดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 3) มีนโยบาย แผน มาตรการ หรือแนวทางด้านการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการพลังงานเพื่อ รองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อน ติดตาม และประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

- 1) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ (Promote and Support the National Energy plan (NEP) Implementation)
- 2) พัฒนากลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)
- 3) พัฒนาการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำหนดและจัดทำนโยบาย (Public Participation)

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ก้าวสู่องค์กรสมรรถนะสูงเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์**

- 1) เป็นศูนย์ข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Center)
- 2) บุคลากรมีความรู้ที่ทันสมัย มีความสามารถ มีคุณธรรม รองรับบริบทการเปลี่ยนแปลง (Smart and Moral Colleague support)
- 3) การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)

2.4) ค่านิยม ของ สนพ.

สนพ. ได้กำหนดค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากร เป็นเอกลักษณ์เฉพาะองค์กรให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดพึงยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างทั่วถึง เกิดเป็นวัฒนธรรมในการ

ปฏิบัติงานที่ดีต่อไป ดังนี้ “ มุ่งความเป็นเลิศ (Excellence) ก่อเกิดเครือข่าย (Partnership) เป้าหมายส่วนรวม (Public Interest) ร่วมใจหนึ่งเดียว (Ownership) ”

2.5) นโยบายการบริหารงานของ ผอ.สนพ.

ผอ.สนพ. ได้มอบนโยบายการบริหารงานให้บุคลากรของ สนพ. ได้รับทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้
“FIRST : EPPO มุ่งสู่การเป็นองค์กรอันดับ 1 ในการขับเคลื่อนนโยบายพลังงาน”

F - Forward looking มองอนาคตอย่างสร้างสรรค์ I - Integrity ทำงานด้วยความซื่อสัตย์

R - Respect and Responsible ให้ความเคารพผู้ร่วมงานรวมถึงทำงานด้วยความรับผิดชอบ

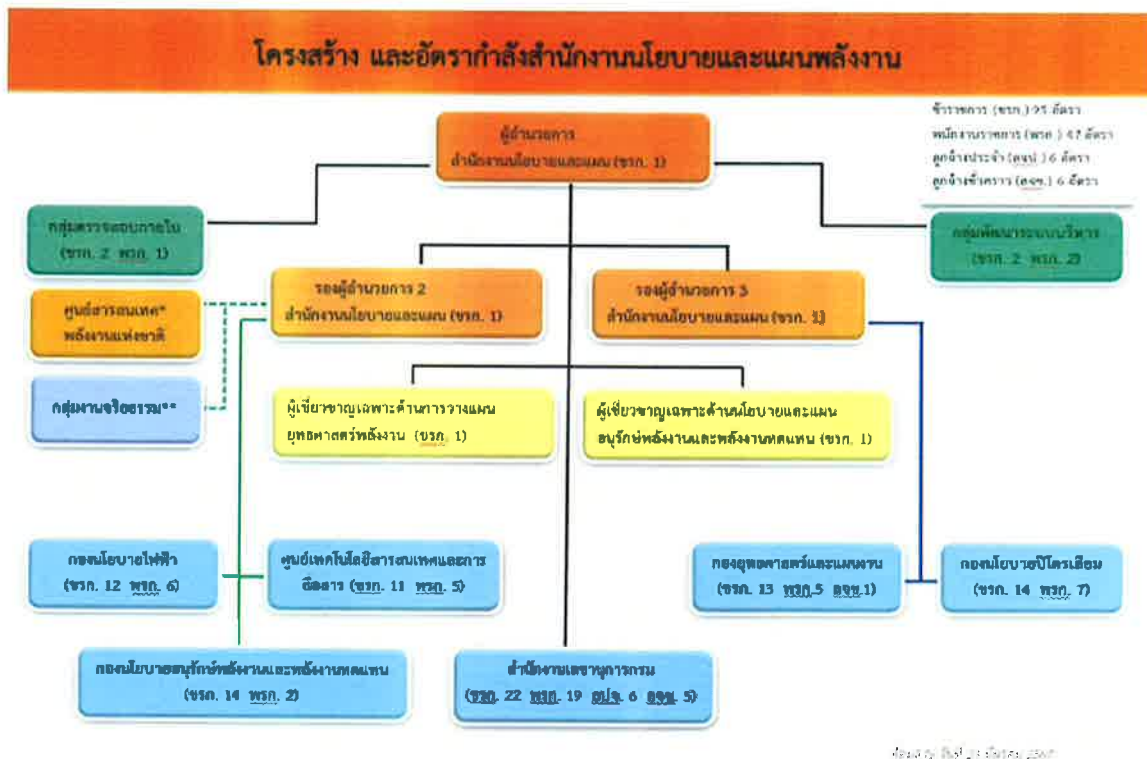
S - Service mind มีจิตใจบริการ

T - Teamwork ทำงานเป็นทีม

4.2 โครงสร้าง สนพ. และกรอบอัตรากำลัง

1) โครงสร้างองค์กร

ตามกฎหมายกระทรวง การแบ่งส่วนราชการของ สนพ. กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2562 ได้แบ่งโครงสร้างขององค์กรตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ออกเป็น 5 กอง 1 ศูนย์ ได้แก่ กองนโยบายไฟฟ้า กองนโยบายปิโตรเลียม กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และมี 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน มีกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ 95 อัตรา ลูกจ้างประจำ 6 อัตรา พนักงานราชการ 47 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว 6 อัตรา รวม 154 อัตรา พร้อมกันนี้ สนพ. ได้จัดตั้งโครงสร้างการบริหารงานของศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ (National Energy Information Center : NEIC) เพื่อรองรับการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนภารกิจศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติตามแผนปฏิรูปพลังงานของประเทศ และจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม โดยสรุปโครงสร้างองค์กร แสดงดังภาพที่ 1 โครงสร้างองค์กร



หมายเหตุ : * จัดตั้งตามโครงสร้างการบริหารภายในส่วนราชการ โดย สนพ. มีคำสั่งให้มอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ อีกหน้าที่หนึ่ง

** จัดตั้งตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม ของ สำนักงาน ก.พ. โดยกลุ่มงานจริยธรรม มีคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

ตารางที่ 1 จำนวนและประเภทของข้าราชการ

หน่วย : จำนวน (อัตรา)

ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน ผู้ดำรงตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งว่าง
1. บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (นักบริหาร ระดับสูง)	1	-
	รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (นักบริหาร ระดับต้น)	2	-
2. อำนวยการ	ผู้อำนวยการกอง/ ผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)	5	1
3. วิชาการ	ระดับเชี่ยวชาญ	1	1
	- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ พลังงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ เชี่ยวชาญ)	1	-
	- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนอนุรักษ์ พลังงานและพลังงานทดแทน (นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับเชี่ยวชาญ)	-	1
	ระดับชำนาญการพิเศษ	27	2
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - นักทรัพยากรบุคคล - นักวิชาการเงินและบัญชี - นิติกร	24 1 1 1	2 - - -
ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ			
	- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	2	-
	ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	49	3
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	35	2
	- นักทรัพยากรบุคคล	2	-
	- นักจัดการงานทั่วไป	5	1
	- นักวิชาการเงินและบัญชี	3	-
	- นักวิชาการพัสดุ	1	-
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	-
	- นิติกร	1	-
4. ทั่วไป	ระดับชำนาญงาน		
	- เจ้าพนักงานธุรการ	1	-
รวม		88	7

2) จำนวนและประเภทของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

สนพ. มีบุคลากรที่สนับสนุนการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของ สนพ. ดังนี้ ลูกจ้างประจำ จำนวน 6 อัตรา พนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน 47 อัตรา ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ (กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง) จำนวน 5 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ (กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม) จำนวน 1 อัตรา ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งครบตามกรอบอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567) โดยมีข้อมูลตามประเภท ตำแหน่ง สรุปดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 จำนวนและประเภทของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

หน่วย : จำนวน (อัตรา/ราย)

ประเภท	ตำแหน่ง	จำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งว่าง
ลูกจ้างประจำ		6	
	พนักงานขับรถยนต์	2	-
	พนักงานบริการ	2	-
	พนักงานธุรการ	2	-
พนักงานราชการทั่วไป		45	
กลุ่มงานบริการ (2 อัตรา)	เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน	2	-
กลุ่มงานบริหารทั่วไป (42 อัตรา)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	26	-
	นักวิชาการเงินและบัญชี	6	-
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	8	-
	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ	1	-
	นักวิชาการพัสดุ	1	-
กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ (1 อัตรา)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	-
พนักงานราชการพิเศษ		2	
กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ (2 อัตรา)	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านกฎหมาย	1	-
	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านพลังงาน	1	-
ลูกจ้างชั่วคราว			
กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม (1 อัตรา)	นักจัดการงานทั่วไป	1	-
กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (5 อัตรา)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3	-
	นิติกร	2	-

3.2.2 สรุปภาพรวมข้าราชการของ สนพ.

จากข้อมูลในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personal Information System : DPIS) ของ สนพ. ซึ่งเชื่อมข้อมูลกับระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ก.พ. ณ วันที่ 1 มีนาคม 2567 มีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน 88 อัตรา เมื่อนำข้อมูลเพศ ช่วงอายุ ระดับการศึกษา และวุฒิการศึกษา มาวิเคราะห์ตามประเภท ตำแหน่งของข้าราชการ สนพ. สรุปดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ข้อมูลประเภทและตำแหน่งของข้าราชการ จำแนกตาม เพศ ช่วงอายุ ระดับการศึกษา และวุฒิการศึกษา

หน่วย : จำนวน (ราย/ปี/จำนวน)

ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	เพศ	ช่วงอายุ	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษาสูงสุด
1. บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน (นักบริหาร ระดับสูง) (1 อัตรา)	ช 1	50-54=1	เอก/ ตปท.=1	- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต
	รองผู้อำนวยการสำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน (นักบริหาร ระดับต้น) (2 อัตรา)	ช 1 ญ 1	45-49=1 >=55=1	โท/ ตปท.=2	- วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต
2. อำนวยการ	ผู้อำนวยการกอง (ผู้อำนวยการ ระดับสูง) (5 อัตรา)	ช 1 ญ 4	45-49=2 50-54=1 >=55=2	โท/ ใน ปท.=5	- พัฒนบริหารศาสตร มหาบัณฑิต (สถิติประยุกต์) - วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต - สถิติศาสตร มหาบัณฑิต - วิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต
3. วิชาการ	ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ/ ชำนาญการพิเศษ*/ เชี่ยวชาญ				
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (จำนวน 60 อัตรา)	ช 19 ญ 41	<=25=1 25-29=3	เอก/ ตปท.=2	- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต - วิทยาศาสตร์ดุษฎี บัณฑิต
			30-34=10 35-39=13 40-44=22 45-49=8 >=55=3	เอก/ ใน ปท.=5	- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต - วิศวกรรมศาสตรดุษฎี บัณฑิต - วิทยาศาสตร์ดุษฎี บัณฑิต
				โท/ ตปท.=4	- วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต - ศิลปศาสตร มหาบัณฑิต - วิศวกรรมศาสตร มหาบัณฑิต
				โท/ใน ปท.=41*	- เศรษฐศาสตร์ มหาบัณฑิต

ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	เพศ	ช่วงอายุ	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษาสูงสุด
					<ul style="list-style-type: none"> - รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต - บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต - วิศวกรรมศาสตร์ มหาบัณฑิต - วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต - สถาปัตยกรรมศาสตร มหาบัณฑิต - ศิลปศาสตร์ มหาบัณฑิต
				ตรี/ ใน ปท.=8	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารธุรกิจบัณฑิต - วิทยาศาสตร์บัณฑิต - รัฐศาสตรบัณฑิต - วิศวกรรมศาสตร์ บัณฑิต - เศรษฐศาสตร์บัณฑิต
	- นักทรัพยากรบุคคล (จำนวน 3 อัตรา)	ญ 3	45-49=3	โท/ ใน ปท.=3	<ul style="list-style-type: none"> - เศรษฐศาสตร์ มหาบัณฑิต - บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต - รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต
	- นักจัดการงานทั่วไป (จำนวน 5 อัตรา)	ญ 5	35-39=1 50-54=1 >=55=3	โท/ ใน ปท.=3	<ul style="list-style-type: none"> - รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต - บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต
				ตรี/ ใน ปท.=2	- บริหารธุรกิจบัณฑิต
	- นักวิชาการการเงินและบัญชี (จำนวน 4 อัตรา)	ญ 4	30-34=1 40-44=1 45-49=1 >=55=1	โท/ ใน ปท.=3	<ul style="list-style-type: none"> - รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต - บริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต
				ตรี/ ใน ปท.=1	- บริหารธุรกิจบัณฑิต
	- นักวิชาการพัสดุ (จำนวน 1 อัตรา)	ช 1	40-44=1	ตรี/ ใน ปท.=1	- บริหารธุรกิจบัณฑิต
	- นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (จำนวน 2 อัตรา)	ช 1 ญ 1	35-39=2	โท/ ใน ปท.=2	- วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต

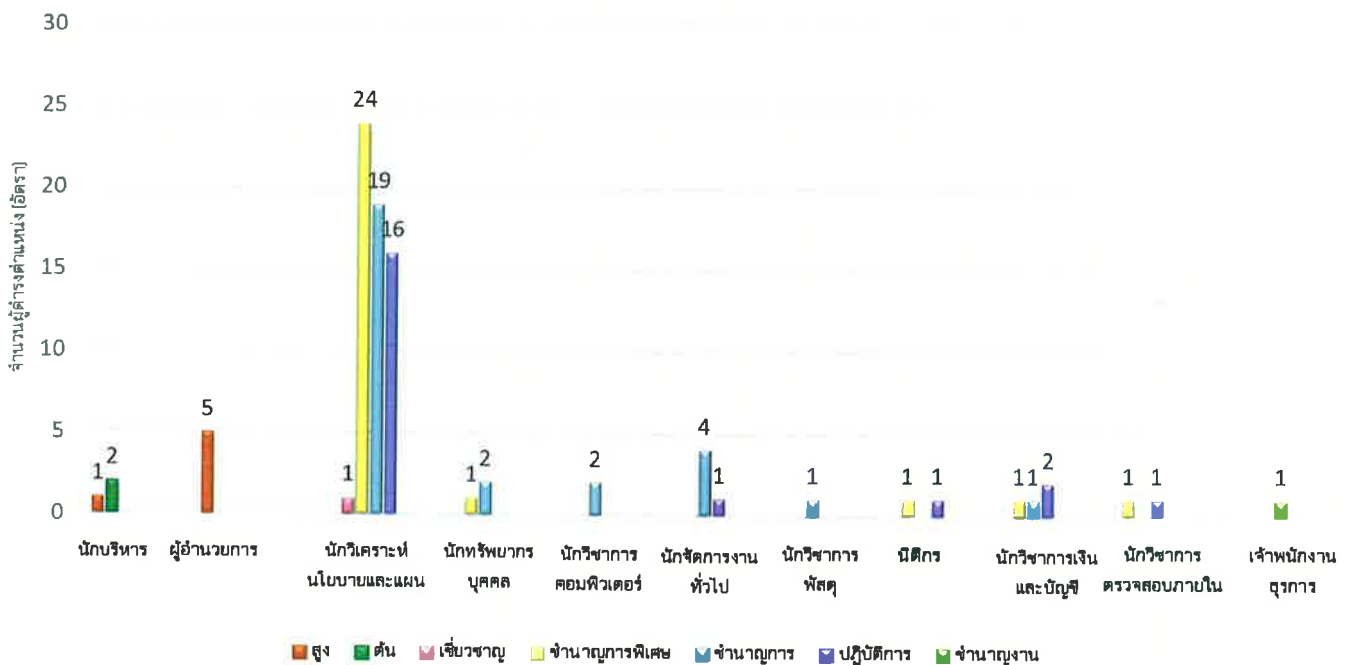
ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	เพศ	ช่วงอายุ	ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษาสูงสุด
	- นิติกร (จำนวน 2 อัตรา)	ช 1	30-34=1	โท/ ใน ปท.=1	- นิติศาสตรมหาบัณฑิต
		ญ 1	45-49=1	ตรี/ ใน ปท.=1	- นิติศาสตรบัณฑิต
	- นักวิชาการตรวจสอบภายใน (จำนวน 2 อัตรา)	ญ 2	35-39=1	โท/ ใน ปท.=1	- เศรษฐศาสตร มหาบัณฑิต
			45-49=1	ตรี/ ใน ปท.=1	- บัญชีบัณฑิต
4. ทัวไป	- เจ้าพนักงานธุรการ (จำนวน 1 อัตรา)	ญ 1	>=55=1	ปวช. =1	- พณิชยการ (การบัญชี)

หมายเหตุ : * ข้าราชการบางรายมีวุฒิการศึกษาในระดับสูงสุดมากกว่า 1 วุฒิ

จากข้อมูลในตารางที่ 3 ข้อมูลประเภทและตำแหน่งของข้าราชการ จำแนกตาม เพศ ช่วงอายุ ระดับการศึกษา และวุฒิการศึกษา สรุปได้ดังนี้

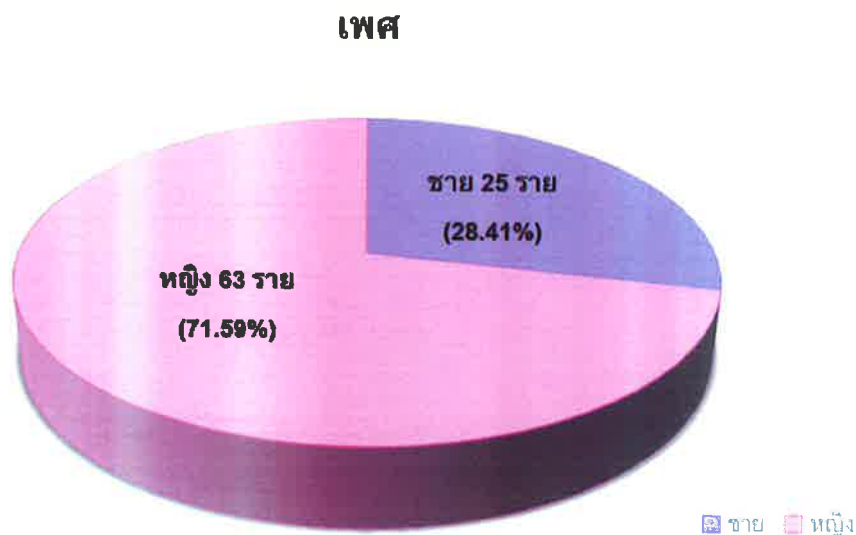
ข้าราชการส่วนใหญ่ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน โดยเป็นระดับชำนาญการพิเศษ มากที่สุด จำนวน 24 ราย รองลงมาเป็นระดับชำนาญการ จำนวน 19 ราย และระดับปฏิบัติการ จำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.27, 21.59 และ 18.18 ตามลำดับ แสดงดังภาพที่ 2

ชื่อตำแหน่งในสายงานและระดับตำแหน่ง



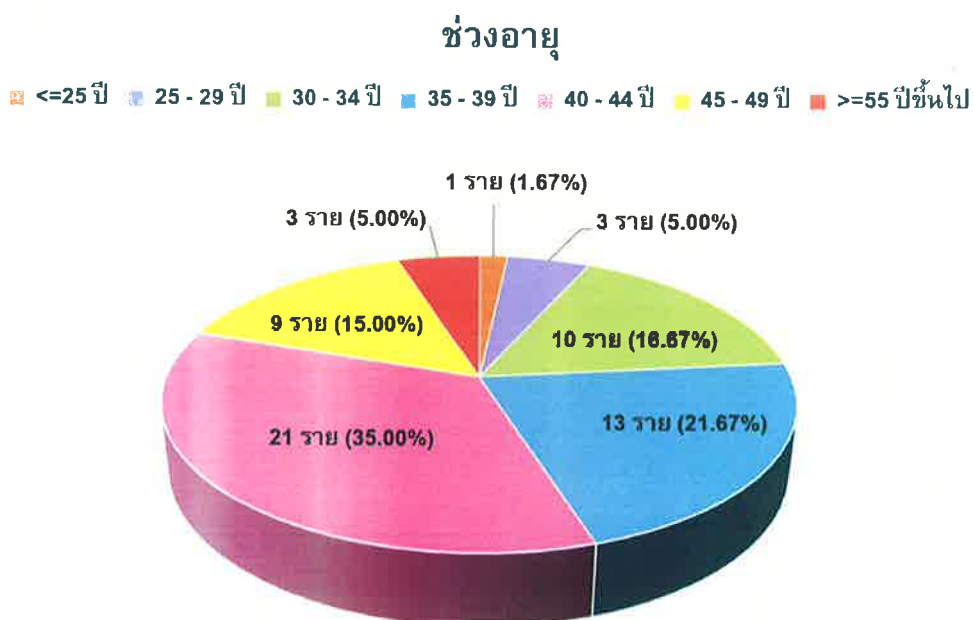
ภาพที่ 2 แสดงสัดส่วนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ข้าราชการส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 63 ราย (ร้อยละ 71.59) และเป็นเพศชาย จำนวน 25 ราย (ร้อยละ 28.41) แสดงดังภาพที่ 3



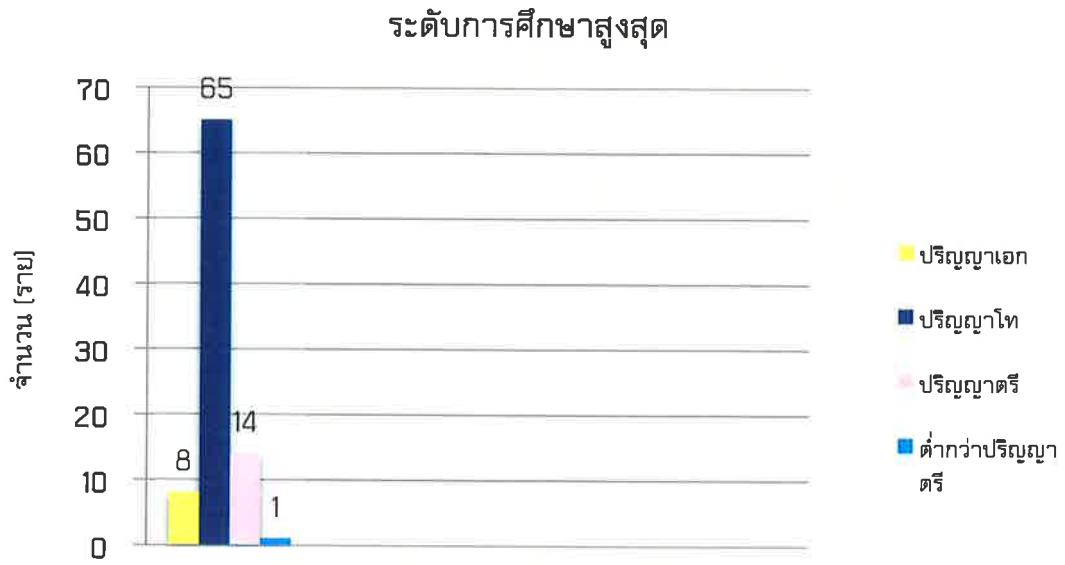
ภาพที่ 3 แสดงสัดส่วนเพศชายต่อเพศหญิง

ข้าราชการส่วนใหญ่ มีช่วงอายุ 3 อันดับแรก ได้แก่ ช่วงอายุ 40 - 44 ปี จำนวน 21 ราย ช่วงอายุ 35 - 39 ปี จำนวน 13 ราย และช่วงอายุ 30 - 34 ปี จำนวน 10 ราย คิดเป็นร้อยละ 35, 21.67 และ 16.67 ตามลำดับ แสดงดังภาพที่ 4



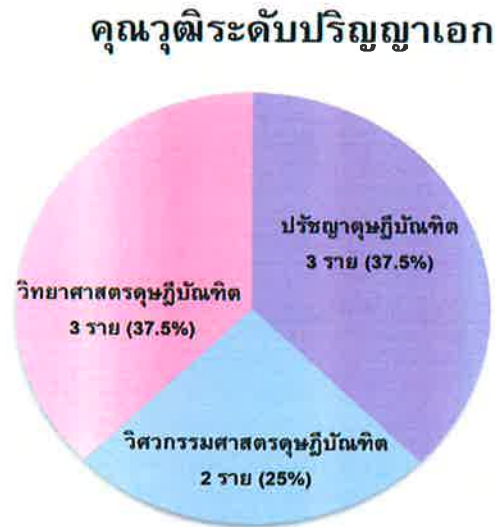
ภาพที่ 4 แสดงสัดส่วนเชิงอายุของข้าราชการ สนพ.

ข้าราชการที่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดในระดับปริญญาเอก จำนวน 8 ราย ปริญญาโท จำนวน 65 ราย ปริญญาตรี จำนวน 14 ราย และมีข้าราชการที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 9.09, 73.86, 15.91 และ 1.14 ตามลำดับ แสดงดังภาพที่ 5



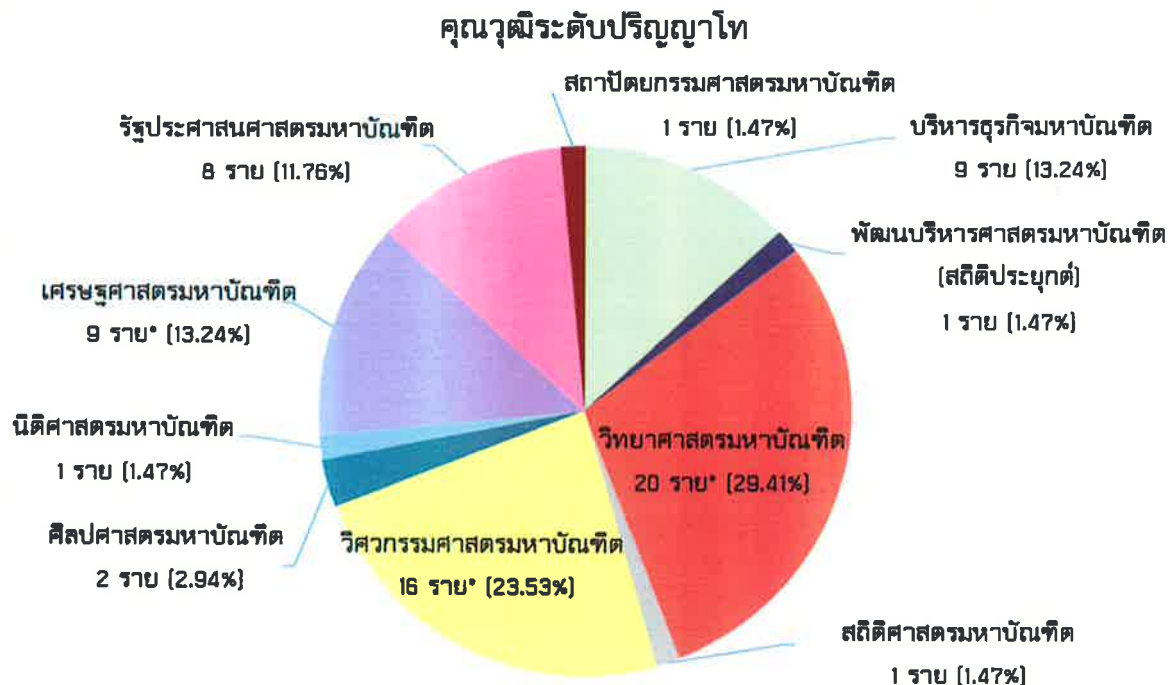
ภาพที่ 5 แสดงสัดส่วนระดับการศึกษา

ข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาสูงสุดด้วยคุณวุฒิปริญญาเอก วิทยาศาสตร์ดุชนิติบัณฑิต และปรัชญาดุชนิติบัณฑิต มากที่สุด อย่างละ 3 ราย และวิศวกรรมศาสตรดุชนิติบัณฑิต รองลงมา จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 37.5 และ 25 ตามลำดับ แสดงดังภาพที่ 6



ภาพที่ 6 แสดงสัดส่วนข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาสูงสุดด้วยคุณวุฒิปริญญาเอก

ข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาสูงสุดด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต มากที่สุด จำนวน 20 ราย คิดเป็นร้อยละ 29.41 รองลงมา วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จำนวน 16 ราย คิดเป็นร้อยละ 23.53 น้อยสุด เป็นสถาปัตยกรรมศาสตรมหาบัณฑิต พัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต (สถิติประยุกต์) สถิติศาสตรมหาบัณฑิต และนิติศาสตรมหาบัณฑิต อย่างละ 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 1.47 แสดงดังภาพที่ 7

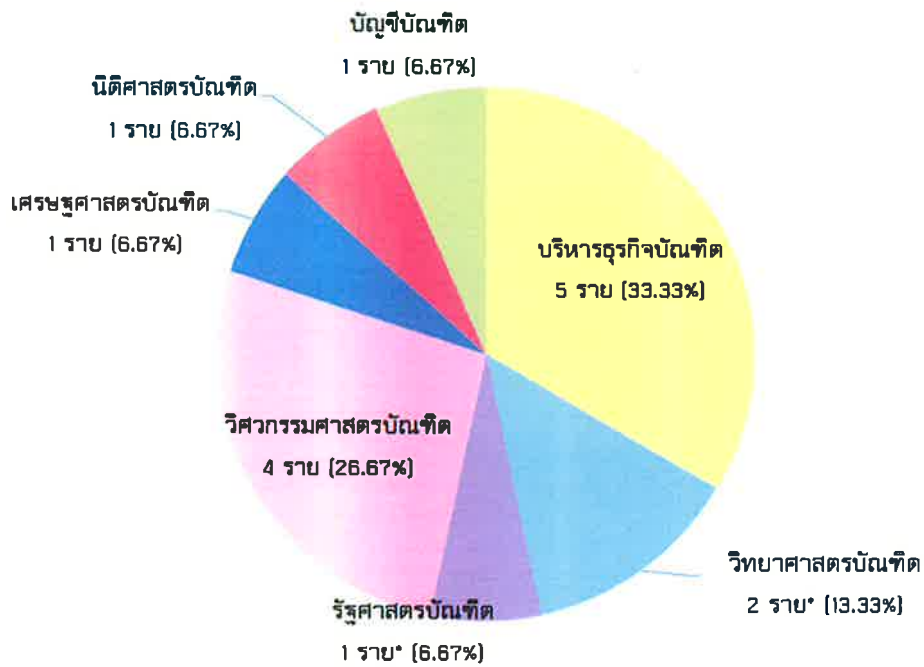


* ข้าราชการบางรายมีวุฒิการศึกษาในระดับสูงที่สุดมากกว่า 1 วุฒิ

ภาพที่ 7 แสดงสัดส่วนข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาสูงสุดด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาโท

ข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาสูงสุดด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มากที่สุด จำนวน 5 ราย รองลงมา วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต จำนวน 4 ราย วิทยาศาสตร์บัณฑิต 2 ราย และบัญชีบัณฑิต นิติศาสตรบัณฑิต เศรษฐศาสตรบัณฑิต และรัฐศาสตรบัณฑิต อย่างละ 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 33, 27, 13 และ 7 ตามลำดับ แสดงดังภาพที่ 8

คุณวุฒิระดับปริญญาตรี



* ข้าราชการบางรายมีวุฒิการศึกษาในระดับสูงที่สุดมากกว่า 1 วุฒิ

ภาพที่ 8 แสดงสัดส่วนข้าราชการที่สำเร็จการศึกษาสูงสุดด้วยคุณวุฒิระดับปริญญาตรี

3.2.3 กลุ่มกำลังคนคุณภาพ

ตารางที่ 4 กลุ่มกำลังคนคุณภาพ แยกตามประเภทและระดับการศึกษา

หน่วย : จำนวน (วุฒิ/ราย)

ประเภท	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	ปริญญาตรี
1. นักเรียนทุนรัฐบาล			
1.1 นักเรียนทุน ก.พ.		2*	
1.2 นักเรียนทุน พสวท.	1		
2. ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)			
2.1 ข้าราชการที่เคยเข้าสู่ระบบผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ของ สนพ. มีจำนวน 18 ราย และปัจจุบันมีข้าราชการที่ยังอยู่ในระบบผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) จำนวน 2 ราย	2		
2.2 ข้าราชการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มีจำนวน 6 ราย	1*	5*	
3. ผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave)			6*
4. นักบริหารการเปลี่ยนแปลง (นปร.)	1	1*	
5. ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานโครงการเชิงยุทธศาสตร์/โครงการสำคัญ ระดับประเทศ (Policy Study/Work Team : PWST)			1*

หมายเหตุ : * หมายถึง ข้าราชการที่อยู่ในกลุ่มกำลังคนคุณภาพมากกว่า 1 ประเภท เช่น ข้าราชการที่เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) และเคยเป็นนักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ด้วย

5.แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2570

จากการวิเคราะห์ข้อมูล บริบทที่เกี่ยวข้องทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก รวมทั้งโครงสร้าง ภารกิจ ตามกฎหมาย และกรอบอัตรากำลัง ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กลุ่มงานจริยธรรมจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในจริยธรรม คุณธรรม โปร่งใส ตระหนักในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี”

พันธกิจ

1. สร้างมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต ของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
2. เจ้าหน้าที่ในทุกระดับมีวินัย ดำรงตนในการทำความดี ละเว้นความชั่ว สามารถปฏิบัติงาน โดยพิจารณาความถูกต้องได้
3. เจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม 7 ประการ

แนวทางการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ได้ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด มากำหนดเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ โดยสรุปดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

- เป้าประสงค์ : 1. ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
2. วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กิจกรรม/โครงการ

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม
2. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม
4. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
5. การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
6. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
7. การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน
8. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
9. การจัดทำคู่มือ/แนวทางการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
10. แนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน
11. การจัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ผลประโยชน์ทับซ้อน
12. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

เป้าประสงค์ ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติและมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานได้

กิจกรรม/โครงการ

- 1.การจัดกิจกรรมให้ความรู้ ด้านวินัย การเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมและการป้องกันการทุจริต
2. การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานอันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/เทคโนโลยีสารสนเทศ/การเงิน/การคลัง/การพัสดุ/กฎหมาย/การบริหารบุคคล/ภาษา/ด้านอื่นๆ
3. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง
4. การติดตามการดำเนินงานด้านวินัย การเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรมและการป้องกันการทุจริต
5. การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม
6. การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
7. การติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
8. การติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร
9. การติดตามการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน
10. การติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต
11. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)
12. การประเมินองค์กรคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ : หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ตระหนักถึงการกระทำความดีและการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

กิจกรรม/โครงการ

1. ประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง/โยกย้าย ที่มีการนำประมวลจริยธรรมมาประเมิน
2. การกำหนดสมรรถนะเรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินพฤติกรรมการทำงาน
- 3.การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
4. การติดตามและประเมินผลการนำหลักเกณฑ์พฤติกรรมทางด้านจริยธรรม คุณธรรม ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

เป้าประสงค์ : สร้างกลไกทางจริยธรรม คุณธรรม ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ

กิจกรรม/โครงการ

1. การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สนพ.
2. การดำเนินการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม จริยธรรมต่อการดำเนินงานภารกิจขององค์กร
3. การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)
4. การจัดเก็บสถิติและสรุปของการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเสนอผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าประสงค์ : สร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม วินัย และการเสริมสร้างยกย่อง เชิดชูผู้บริหารเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

กิจกรรม/โครงการ

1. ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และศาสนา
2. จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมจิตอาสา และหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม
3. การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
4. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
5. การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แนวทางการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีรวมทั้งทางการปฏิบัติการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
6. การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
7. การจัดกิจกรรม Town Hall



กลุ่มงานจริยธรรม
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

เป้าประสงค์ : 1. ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

: 2. วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและวินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีแผน คู่มือและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ตัวชี้วัดสำเร็จ	เป้าหมายปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		2567	2568	2569	2570		2567	2568	2569	2570	
1.	การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรม	-	-	-	-	จำนวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรม	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	กจ.
2.	การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	จำนวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	นต.
3.	การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม	-	-	-	-	จำนวนข้อกำหนดจริยธรรม	1 ข้อกำหนด	1 ข้อกำหนด	1 ข้อกำหนด	1 ข้อกำหนด	กจ.
4.	การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา	-	-	-	-	จำนวนแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts	1 แนวทาง	1 แนวทาง	1 แนวทาง	1 แนวทาง	กจ.
5.	การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	จำนวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	บค.
6.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	จำนวนแผนพัฒนาบุคลากร	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	บค.
7.	การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	จำนวนแผนตรวจสอบภายใน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	ตส.

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ											
เป้าประสงค์ : 1. ดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่ ก.พ. กำหนดให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน : 2. วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรมและวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ											
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีแผน คู่มือและแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ตัวชี้วัดสำเร็จ	เป้าหมายปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		2567	2568	2569	2570		2567	2568	2569	2570	
8.	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	-	-	-	-	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	1 แผน	1 แผน	1 แผน	1 แผน	นต.
9.	การจัดทำคู่มือ/แนวทางการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	-	-	-	-	จำนวนคู่มือ/แนวทางการจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	อส.
10.	แนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	จำนวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	ตส.
11.	การจัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	จำนวนช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์	8 ช่องทาง	8 ช่องทาง	8 ช่องทาง	8 ช่องทาง	อส.
12.	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	-	-	-	จำนวนครั้งของการประกาศ	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	นต.

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ											
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน											
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		2567	2568	2569	2570		2567	2568	2569	2570	
1.	การจัดกิจกรรมให้ความรู้ ด้านวินัย การเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	จำนวนครั้ง/จำนวนเรื่อง การจัดกิจกรรมให้ความรู้	ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง/เรื่อง	บค./นต./กจ.
2.	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนากระบวนการทำงานอันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/เทคโนโลยีสารสนเทศ/การเงิน/การคลัง/การพัสดุ/กฎหมาย/การบริหารบุคคล/ภาษา/ด้านอื่นๆ	-	-	-	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	ทุกหน่วยงาน

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักค่านโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ											
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานได้											
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		2567	2568	2569	2570		2567	2568	2569	2570	
3.	การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	กค./กท.
4.	การติดตามการดำเนินงานด้านวินัย การเสริมสร้างจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	รายงานผลการดำเนินงานด้านวินัย การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 1 เรื่อง	บค./นต./กจ.
5.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรม	-	-	-	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรม และคุณธรรม	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	กจ.
6.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	นต.
7.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	บค.

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ											
เป้าประสงค์ : ขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม คุณธรรม และการมีวินัยของภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงาน ได้											
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการติดตามการดำเนินงานตามแผน แนวทางในการส่งเสริมตามมาตรฐานจริยธรรม รวมทั้งบูรณาการองค์ความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปราบปรามการทุจริต											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		2567	2568	2569	2570		2567	2568	2569	2570	
8.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	-	-	-	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	บค.
9.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน	-	-	-	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการควบคุมภายใน	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	กย.
10.	การติดตามการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	-	-	-	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	นต.
11.	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	-	-	-	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 96.50	ร้อยละ 97	ร้อยละ 97.50	นต.
12.	การประเมินองค์กรคุณธรรม	-	-	-	-	รายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	กจ.

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570**

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล											
เป้าประสงค์ : หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ตระหนักถึง การกระทำความดีและการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี											
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการนำหลักเกณฑ์ เครื่องมือทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		2567	2568	2569	2570		2567	2568	2569	2570	
1.	ประกาศหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง/ โยกย้าย ที่มีการนำประมวลจริยธรรม มาประเมิน	-	-	-	-	จำนวนข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน	ไม่มีข้อ ร้องเรียน	บค.
2.	การกำหนดสมรรถนะเรื่องการยึดมั่น ในความถูกต้องชอบธรรม และ จริยธรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่ง ในการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ร้อยละของจำนวนข้าราชการ ที่มีผลการประเมินสมรรถนะฯ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บค.
3.	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการรายงาน	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	บค.
4.	การติดตามและประเมินผล การนำหลักเกณฑ์พฤติกรรม ทางด้านจริยธรรม คุณธรรม ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการรายงานผล	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	บค.

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570**

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม											
เป้าประสงค์ : สร้างกลไกทางจริยธรรม คุณธรรม ให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ											
ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีกลไกการสร้างควมมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน											
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		2567	2568	2569	2570		2567	2568	2569	2570	
1.	การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สนพ.	-	-	-	-	จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น	ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	ไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง	ทุกหน่วยงาน
2.	การดำเนินการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม จริยธรรมต่อการดำเนินงานภารกิจขององค์กร	-	-	-	-	จำนวนรายงานผลการดำเนินการสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม จริยธรรม	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	กจ.
3.	การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	-	-	-	-	จำนวนรายงานผลการดำเนินการ ITA	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	1 ฉบับ	นต.
4.	การจัดเก็บสถิติและสรุปของการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเสนอผู้บริหาร	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการรายงาน	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	อส.

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าประสงค์ : การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม วินัย และการเสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการสื่อสารสร้างความรู้ และเสริมสร้างทัศนคติต่อมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งยกย่อง เชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		2567	2568	2569	2570		2567	2568	2569	2570	
1.	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และศาสนา	-	-	-	-	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	อส.
2.	จัดกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมจิตอาสา และหรือสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	-	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	อส.
3.	การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	จำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน	บค.
4.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับกฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่เผยแพร่	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	4 เรื่อง	บค./นต./กจ.

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2570**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

เป้าประสงค์ : การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม วินัย และการเสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : มีการสื่อสารสร้างความรู้ และเสริมสร้างทัศนคติต่อมาตรฐานทางจริยธรรม รวมทั้งยกย่อง เชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		2567	2568	2569	2570		2567	2568	2569	2570	
5.	การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แนวทางการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี รวมทั้งแนวทางการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	ไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง	บค.
6.	การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สทพ.	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	กค./กท.
7.	การจัดกิจกรรม Town Hall	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม Town Hall	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	อส.

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. 2567



(นายวิรัตน์ เกียรติเฟื่องฟู)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน