



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามที่ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด โดยให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตั้งแต่รอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป นั้น

โดยที่ สนพ. ได้มีการนำโปรแกรมสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นผลทำให้การกำหนดวิธีการประเมินสมรรถนะตาม ข้อ ๒.๒.๒ ของประกาศ สนพ. เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ดังกล่าวข้างต้น ไม่สอดคล้องกับการใช้งานของโปรแกรมฯ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สนพ. จึงได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น โดยแก้ไขเนื้อความตามข้อ ๒.๒.๒ วิธีการประเมินสมรรถนะ เป็นดังนี้

๒.๒.๒. ผู้ประเมิน/ผู้รับการประเมิน

ผู้ประเมิน	ผู้รับการประเมิน
ผอ.สนพ.	: รองผู้อำนวยการสำนักงาน : ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/หัวหน้ากลุ่มในกำกับ : ข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา
รผอ.สนพ.	: ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/หัวหน้ากลุ่มในกำกับ : ข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา
ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์	: หัวหน้ากลุ่ม : ข้าราชการที่อยู่ในบังคับบัญชา
หัวหน้ากลุ่ม ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	ข้าราชการในกลุ่ม

ทั้งนี้ ในส่วนของชื่อส่วนราชการตามประกาศ สนพ. ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ให้เป็นไปตามประกาศกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน