

## ข้อควรรู้สำหรับข้าราชการหลังการปรับปรุง

### โครงสร้างส่วนราชการ

1. ถาม การปฏิรูประบบราชการทำให้บทบาทของข้าราชการไทยเปลี่ยนแปลง และแตกต่างไปจากเดิมอย่างไร

ตอบ การปฏิรูประบบการย่อมมีผลทำให้บทบาทของข้าราชการไทยเปลี่ยนแปลงและแตกต่างไปจากเดิมในมิติที่สำคัญหลายด้าน เช่น

1. วัฒนธรรมการปฏิบัติงานของข้าราชการจะเปลี่ยนแปลงและแตกต่างไปจากเดิม ที่เคยมุ่งเน้นกระบวนการทำงานตามลำดับขั้นของการบังคับบัญชา ไปสู่การปฏิบัติงานในรูปแบบของการทำงานที่เบ็ดเสร็จและสำเร็จด้วยตนเองมากขึ้น ข้าราชการปฏิบัติงานจะต้องรอบรู้การดำเนินงานที่ครอบคลุมหลายด้าน โดยสามารถปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ในจุดเดียว การปฏิบัติงานจะลดขั้นตอนการดำเนินงานให้สั้น และคล่องตัวมากขึ้นกว่าเดิม
2. ระบบการปฏิบัติงานของข้าราชการจะมีความโปร่งใส ข้าราชการต้องรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงาน และมีโอกาสถูกตรวจสอบการทำงานได้มากขึ้น ทั้งนี้ เนื่องจากจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการที่เป็นรูปธรรมที่สามารถวัดผลสัมฤทธิ์การทำงานได้ ขณะเดียวกันประชาชนผู้รับบริการจะเข้ามามีโอกาสตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการมากขึ้น
3. การปฏิบัติงานของข้าราชการจะมุ่งเน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผลที่เป็นรูปธรรมสามารถวัดได้ เนื่องจากการบริหารงานสมัยใหม่จะเป็นการบริหารงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result Based Management) ที่สามารถวัดผลผลิตและผลลัพธ์ได้ชัดเจน รวมถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานและข้าราชการมีความระมัดระวัง และตระหนักถึงความคุ้มค่าของการบริหารจัดการทรัพยากร ด้วยความละเอียด รอบคอบและถี่ถ้วนมากขึ้น
4. วิธีการปฏิบัติงานของข้าราชการ จะเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมจากกลุ่มคนระดับต่างๆ ในสังคมมากขึ้น ยึดหลักการ Good Governance เป็นกรอบในการบริหารราชการ โดยจะมีการดำเนินงานในรูปแบบของพหุภาคีร่วมกับภาคอื่นๆ ในสังคมมากขึ้น
5. การบริหารงานของข้าราชการจะมุ่งเน้นการทำงานรูปแบบที่เป็นองค์รวม (Holistic) มากขึ้น การปฏิบัติงานจะมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม (Team work) ต้องอาศัยหลายหน่วยงานเข้ามาแก้ปัญหาร่วมกัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์

2. **ถาม** การปฏิรูประบบราชการจะให้ประโยชน์ต่อข้าราชการอย่างไรบ้าง

**ตอบ** ข้าราชการเป็นผู้ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง และจะได้รับประโยชน์จากการปฏิรูประบบราชการ ดังนี้

1. ข้าราชการจะเกิดความภาคภูมิใจ มีศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการที่ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เป็นที่รักใคร่และศรัทธาของประชาชน
2. ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและสถานะค่าครองชีพ
3. มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานที่มีระบบการประเมินผลงานอย่างเป็นธรรม
4. มีโอกาสในการพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ด้านวิชาการและทักษะใหม่ ๆ มีเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการทำงานให้รวดเร็วมากขึ้น

3. **ถาม** การทำงานอย่างมืออาชีพคืออะไร

**ตอบ** คำว่า “มืออาชีพ” หมายถึง ผู้ที่มีความสามารถและประสบการณ์สูงในงานที่ทำ ทำงานทุกครั้งจะทำได้บรรลุเป้าหมาย โอกาสที่จะล้มเหลว ผิดพลาดแทบจะไม่มี ผู้บริหารสามารถไว้วางใจได้เมื่อมอบหมายงานให้ทำ คำนี้ตรงกันข้ามกับ “มือสมัครเล่น” “ผู้ฝึกงาน” ซึ่งเป็นผู้เข้ามารับงานไม่นาน ยังขาดทักษะ ประสบการณ์ในการทำงาน ซึ่งจะต้องมีหัวหน้าคอยแนะนำ แก้ไข ปรับปรุงอยู่ด้วย เพราะไม่สามารถทำงานคนเดียวได้

องค์ประกอบสำคัญของความเป็นมืออาชีพ มีอย่างน้อย 3 ประการ คือ

1. มีความรู้อย่างแท้จริงในเรื่องที่ทำ รู้หลักวิชา รู้เหตุรู้ผล ที่ไปที่มาของเรื่องที่ทำอย่างรอบด้าน และสามารถคาดคะเนเพื่อหาทางแก้ไขได้กรณีที่มีเหตุผิดปรกติเกิดขึ้น
2. มีความสามารถในการประยุกต์ความรู้ไปใช้ได้อย่างเหมาะสม ความสามารถนี้จะเกิดขึ้นได้จากประสบการณ์ ไหวพริบปฏิภาณ จนกลายเป็นความเชี่ยวชาญพิเศษที่คนทั่วไปไม่มี
3. มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการ สื่อสารทำความเข้าใจได้ดี มีการสนทนาที่สร้างสรรค์ รู้จักอดทนอดกลั้น เพื่อที่จะได้ทำผลงานที่ตอบสนองความต้องการได้ถูกต้อง

4. **ถาม**           การทำงานแบบ Knowledge worker คืออะไร

**ตอบ**

เนื่องจากบทบาทที่เปลี่ยนไปของภาครัฐในยุคปัจจุบันที่กำลังเข้าสู่สังคมแห่งความรู้ สังคมมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ระบบราชการในบทบาทใหม่ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับเอกสารข้อมูล ก็จำเป็นต้องพัฒนาความรู้ความสามารถของข้าราชการให้สามารถทำงานอย่างมืออาชีพและมีความเชี่ยวชาญในโลกยุคข้อมูลข่าวสาร ซึ่งต้องการความสามารถเพิ่มอีกอย่างน้อย 3 เรื่อง ได้แก่

1. ความสามารถในการใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศต่างๆ เพื่อให้ทำงานได้เบ็ดเสร็จด้วยตนเอง เช่น รู้จักการใช้งานของโทรศัพท์ โทรสาร เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต เพื่อการติดต่อสื่อสารและนำเสนอผลงานได้เอง
2. ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นภาษากลางในการสื่อสาร และเป็นสื่อเข้าสู่แหล่งความรู้ที่สำคัญของโลกปัจจุบัน
3. ความสามารถในการคิด วิเคราะห์จากการรับทราบข่าวสารข้อมูลความเคลื่อนไหวทั่วโลกในเวลาอันรวดเร็วแล้ว เพื่อสร้างทางเลือกเชิงนโยบายให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

ข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาจนมีความสามารถข้างต้นทั้ง 6 ประการนี้ คือเจ้าหน้าที่ชำนาญการ (Knowledge worker) ซึ่งเป็นบุคลากรที่ระบบราชการไทยในอนาคตต้องการ เนื่องจากต่อไปนี้จำนวนข้าราชการจะปรับให้ลดลงเพราะได้ถ่ายโอนงานบริการหลายส่วนให้ภาคเอกชน และภาคประชาชนดำเนินการแทนไปแล้ว และระบบราชการต้องการเพิ่มค่าตอบแทนให้ข้าราชการเพื่อจูงใจผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามาทำงาน

5. **ถาม**           หลักการปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ราชการไทยจะมีกระทรวง และกรมจำนวนเท่าใด

**ตอบ**

ตามกฎหมายปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ฉบับใหม่ จะมี 20 กระทรวง คือ

1. สำนักนายกรัฐมนตรี
2. กระทรวงกลาโหม
3. กระทรวงการคลัง
4. กระทรวงการต่างประเทศ
5. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (ใหม่)
6. กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ใหม่)

7. กระทรวงเกษตร และสหกรณ์
8. กระทรวงคมนาคม
9. กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ใหม่)
10. กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ใหม่)
11. กระทรวงพลังงาน (ใหม่)
12. กระทรวงพาณิชย์
13. กระทรวงมหาดไทย
14. กระทรวงยุติธรรม
15. กระทรวงแรงงาน
16. กระทรวงวัฒนธรรม (ใหม่)
17. กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
18. กระทรวงศึกษาธิการ
19. กระทรวงสาธารณสุข
20. กระทรวงอุตสาหกรรม

ทั้งนี้ มีจำนวนกรม รวม 142 กรม (ไม่รวมกรมในกระทรวงศึกษาธิการและในกระทรวงเทคโนโลยีและสารสนเทศ)

6. **ถาม** หลังจากโอนย้ายไปส่วนราชการใหม่ตามกฎหมายปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ใหม่แล้ว มีความประสงค์จะขอโอนไปส่วนราชการอื่นจะทำได้หรือไม่ อย่างไร

**ตอบ** ข้าราชการที่สังกัดส่วนราชการที่มีการปรับโครงสร้างใหม่ และประสงค์จะขอโอนไปยังส่วนราชการอื่นสามารถกระทำได้ โดยยื่นความจำนงตามแบบฟอร์มที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 0708.1.1/ว 7 ลงวันที่ 16 กันยายน 2545 เพื่อส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. พร้อมกับการส่งบัญชีจัดบุคคลเข้าดำรงตำแหน่งในส่วนราชการใหม่ ในกรณีที่ไม่สามารถส่งได้ทันพร้อมกับบัญชีจัดคนลงก็อาจจัดส่งมาในภายหลังได้ หรือข้าราชการอาจยื่นความประสงค์ไปที่ส่วนราชการที่ประสงค์จะโอนไป ทั้งนี้ โดยหลักของการโอนข้าราชการนั้น ส่วนราชการที่ให้โอนจะต้องตกลงยินยอมให้ข้าราชการผู้นั้นโอนไป และส่วนราชการที่รับโอนจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะรับโอนด้วย

7. **ถาม** ข้าราชการที่ถ่ายโอนไปองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นจะทำให้สถานภาพและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการเปลี่ยนแปลงไปอย่างไรบ้าง

**ตอบ** ข้าราชการที่ถ่ายโอนไปทำงานในท้องถิ่นจะมีสถานภาพเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เช่นเดียวกับข้าราชการสังกัดส่วน

กลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งโดยหลักการจะได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าที่ได้รับในปัจจุบัน ผนวกกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเช่นเดียวกับที่ข้าราชการได้รับ สำหรับสิทธิประโยชน์ที่มีความแตกต่างบางเรื่อง เช่น เงินกองทุน กบข. สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา กำลังเสนอแก้ไข โดยขยายคำว่า “ข้าราชการ” ให้ครอบคลุมถึงข้าราชการที่ถ่ายโอนไปท้องถิ่นด้วยเพื่อให้มีความเท่าเทียมกันต่อไป นอกจากนี้ บางท้องถิ่นอาจจัดสรรประโยชน์ตอบแทนอื่นนอกเหนือจากที่กำหนดก็ได้ เช่น เงินบำเหน็จลูกจ้างประจำ เงินสมทบกองทุนประกันสังคม เป็นต้น

8. **ถาม** ข้าราชการที่อยู่ในส่วนภูมิภาคจะโอนย้ายไปองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นได้หรือไม่ อย่างไร

**ตอบ** ข้าราชการส่วนภูมิภาคสามารถโอนย้ายไปท้องถิ่นได้ 2 กรณี คือ

1. กรณีโอนตามภารกิจที่ถ่ายโอนตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ซึ่งต้องดูว่างานหรือภารกิจต้องกระจายไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดูระยะเวลาตามที่แผนปฏิบัติการฯ กำหนด
2. กรณีโอนปกติ : หากข้าราชการส่วนภูมิภาคประสงค์จะถ่ายโอนไปท้องถิ่นสามารถไปติดต่อหาข้อมูลตำแหน่งว่างและความต้องการของท้องถิ่นที่ต้องการไป หากมีตำแหน่งว่างและท้องถิ่นประสงค์จะรับก็ขอโอนออกจากส่วนราชการที่สังกัดตามกรณีโอนปกติ

9. **ถาม** หากข้าราชการประสงค์จะเข้ารับการพัฒนาเพื่อเปลี่ยนงานที่ศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ จะทำได้อย่างไร

**ตอบ** ข้าราชการสามารถแสดงความจำนงที่หน่วยงานการเจ้าหน้าที่ ของส่วนราชการที่สังกัด เพื่อขอเข้ารับการพัฒนาและถ่ายโอนไปหน่วยงานอื่น ทั้งนี้ สามารถขอข้อมูลรายละเอียดได้ที่สำนักงาน ก.พ.

10. **ถาม** ข้าราชการที่มีการเปลี่ยนแปลงส่วนราชการที่สังกัดใหม่ จะรับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่ง และเงินเพิ่มพิเศษที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น พสร. บก. และ พกม. จากส่วนราชการใด

**ตอบ** ในหลักการรับเงินเดือนฯ ตำแหน่งสังกัดส่วนราชการใด ให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งรับเงินเดือนฯ ที่ส่วนราชการนั้น สำหรับช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านให้ดำเนินการดังนี้

1. กรณีที่ส่วนราชการใหม่ที่สังกัดยังไม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือนฯ ดังกล่าวได้ ให้ข้าราชการเบิกจ่ายเงินเดือนฯ จากส่วนราชการเดิมกรณีที่ส่วนราชการใหม่ที่สังกัดสามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือนฯ ได้ให้ข้าราชการเบิกจ่ายเงินเดือนจากส่วนราชการใหม่ที่สังกัด

11. **ถาม** ข้าราชการที่เคยดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง แต่ถูกจัดลงในตำแหน่งที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามโครงสร้างใหม่ จะยังคงมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมหรือไม่

**ตอบ** คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 17 กันยายน 2545 เรื่องมาตรการรับเงินประจำตำแหน่งในช่วงปรับโครงสร้างกระทรวง ทบวง กรมใหม่ ภายหลังจากที่ส่วนราชการได้พิจารณาจัดอัตราค่าจ้างข้าราชการที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งลงในโครงสร้างใหม่ให้มากที่สุดแล้ว ยังมีข้าราชการบางส่วนต้องจัดลงในตำแหน่งที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง จึงให้กำหนดเป็นมาตรการชั่วคราวรองรับข้าราชการดังกล่าว ดังนี้

1. ให้ข้าราชการที่ได้รับผลกระทบจากการยุบเลิกงานหรือยุบรวมงานหรือการรวมงานของกองเป็นสำนักได้รับสิทธิประโยชน์เท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับเดิมต่อไปเป็นการเฉพาะตัวไม่เกิน 1 ปี ทั้งนี้ มีเงื่อนไขเร่งรัดจัดบุคคลดังกล่าวเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งโดยเร็วภายใน 1 ปี
2. ให้ข้าราชการที่เข้ารับการพัฒนาจากศูนย์พัฒนาและถ่ายโอนบุคลากรภาครัฐ เพื่อรอการย้ายไปปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่ ยังคงได้รับสิทธิประโยชน์เท่ากับเงินประจำตำแหน่งที่ได้รับอยู่เดิมเป็นการเฉพาะตัวไม่เกิน 6 เดือน

12. **ถาม** ข้าราชการที่มีการเปลี่ยนแปลงส่วนราชการที่สังกัดใหม่จะเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรและเงินช่วยเหลือบุตร เป็นต้น ได้จากส่วนราชการใด

**ตอบ** ข้าราชการดังกล่าวจะขอเบิกจ่ายเงินสวัสดิการได้ในหลักการเดียวกับการรับเงินเดือนฯ กล่าวคือ ตำแหน่งสังกัดที่ส่วนราชการใด ให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งรับสวัสดิการที่ส่วนราชการนั้น สำหรับในช่วงระยะเปลี่ยนผ่านให้ดำเนินการดังนี้

1. กรณีส่วนราชการใหม่ยังไม่สามารถดำเนินการเบิกเงินได้ให้ผู้มีสิทธิ์ยื่นไปเบิกเงินสวัสดิการเพื่อรองรับการมีสิทธิ ณ ส่วนราชการเดิม

2. กรณีส่วนราชการใหม่สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินได้ ให้ผู้มีสิทธิ์ยื่นใบเบิกเงินสวัสดิการจากส่วนราชการที่สังกัดใหม่

13. **ถาม** ข้าราชการที่มีการเปลี่ยนแปลงส่วนราชการที่สังกัดใหม่ จะยังคงสิทธิในการรับค่าเช่าบ้านหรือไม่ อย่างไร

**ตอบ** สิทธิการเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการเป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0518.1/ว85 ลงวันที่ 9 กันยายน 2545 ดังนี้

1. กรณีที่มีการยุบรวมหน่วยงานทำให้ข้าราชการต้องเปลี่ยนส่วนราชการเจ้าสังกัดแต่ไม่ได้มีการย้ายไปประจำสำนักงานต่างท้องที่ สิทธิการเบิกค่าเช่าบ้านจะเป็นเช่นเดิม
2. กรณีข้าราชการย้ายไปประจำสำนักงานใหม่ในต่างท้องที่ซึ่งเป็นผลมาจากการยุบรวมหน่วยงาน และในการย้ายนั้นส่วนราชการให้แสดงความประสงค์ด้วย การย้ายหน่วยงานตามความประสงค์นั้นไม่ถือว่าเป็นการย้ายตามคำร้องขอของตนเองตามมาตรา 7(4) แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ

14. **ถาม** ข้าราชการที่นำสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้านไปเช่าซื้อบ้านหรือผ่อนบ้านในท้องที่ที่ไปประจำสำนักงานเดิมแล้ว เมื่อข้าราชการย้ายสังกัดใหม่จะยังคงสิทธิในการเบิกค่าเช่าบ้านดังกล่าวหรือไม่

**ตอบ** ข้าราชการฯ จะยังคงได้รับสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้านดังกล่าว ทั้งนี้ เป็นไปตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0518.1/ว85 ลงวันที่ 9 กันยายน 2545

15. **ถาม** ข้าราชการบำนาญจะขอรับบำนาญและเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน จะดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** ข้าราชการบำนาญจะสามารถยื่นเรื่องขอรับเงินบำนาญจาก

1. กรณีเป็นส่วนราชการที่มีชื่อเดิม ให้ยื่นแบบคำขอต่อส่วนราชการที่รับราชการครั้งสุดท้ายที่มีชื่อเดิมตามระเบียบของทางราชการตามปกติ
2. กรณีเป็นส่วนราชการที่เปลี่ยนชื่อใหม่ให้ยื่นแบบคำขอต่อส่วนราชการที่รับราชการครั้งสุดท้ายที่เปลี่ยนชื่อใหม่
3. กรณีเป็นส่วนราชการที่ถูกยุบเลิก
  - 3.1 กรณีรับราชการครั้งสุดท้ายสังกัดส่วนกลาง ให้ยื่นแบบคำขอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงหรือทบวงเจ้าสังกัดของส่วนราชการที่ถูกยุบเลิก

3.2 กรณีรับราชการครั้งสุดท้ายที่ส่วนภูมิภาค ให้ยื่นแบบคำขอต่อจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย โดยผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมายให้หน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการแทนได้

ทั้งนี้ กรณีให้ผู้รับบำนาญแสดงตนเพื่อเป็นการยืนยันการมีชีวิตให้ผู้รับบำนาญยื่นต่อส่วนราชการเดียวกับที่ยื่นขอรับบำนาญดังกล่าว

16. **ถาม** ข้าราชการที่จะเกษียณอายุราชการในวันที่ 1 ตุลาคม 2545 จะขอรับบำเหน็จ บำนาญจากส่วนราชการใด

**ตอบ** ข้าราชการดังกล่าวจะต้องยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญเช่นเดียวกับผู้ขอรับบำนาญ ดังนี้

1. กรณีเป็นส่วนราชการที่มีชื่อเดิม ให้ยื่นแบบคำขอต่อส่วนราชการที่รับราชการครั้งสุดท้ายที่มีชื่อเดิมตามระเบียบของทางราชการตามปกติ
2. กรณีเป็นส่วนราชการที่เปลี่ยนชื่อใหม่ให้ยื่นแบบคำขอต่อส่วนราชการที่รับราชการครั้งสุดท้ายที่เปลี่ยนชื่อใหม่
3. กรณีเป็นส่วนราชการที่ถูกยุบเลิก

3.1 กรณีรับราชการครั้งสุดท้ายสังกัดส่วนกลาง ให้ยื่นแบบคำขอต่อสำนักงานปลัดกระทรวงหรือทบวงเจ้าสังกัดของส่วนราชการที่ถูกยุบเลิก

3.2 กรณีรับราชการครั้งสุดท้ายที่ส่วนภูมิภาค ให้ยื่นแบบคำขอต่อจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย โดยผู้ว่าราชการจังหวัดจะมอบหมายให้หน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการแทนได้

สำหรับข้าราชการที่เกษียณอายุในวันที่ 1 ตุลาคม 2545 จะได้รับการจ่ายบำเหน็จบำนาญตามโครงการจ่ายตรง ซึ่งเป็นไปตามนัยหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0518.3/ว79 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2545 เรื่อง หลักเกณฑ์การขอรับและการจ่ายบำเหน็จบำนาญปกติสำหรับข้าราชการตามโครงการจ่ายตรง โดยกรมบัญชีกลางจะโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้รับบำเหน็จบำนาญปกติแทนการมารับด้วยตนเอง

17. **ถาม** การรับเงินขวัญถุงในงวดที่ 2 ของผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต : เกษียณก่อนกำหนด รุ่นที่ 3 ซึ่งกำหนดให้รับในเดือนตุลาคม 2545 จะรับจากส่วนราชการใด

**ตอบ** ผู้ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตฯ รุ่นที่ 3 จะสามารถยื่นคำขอรับเงินขวัญถุง ได้จากส่วนราชการที่ผู้ลาออกฯ ยื่นคำขอรับบำเหน็จบำนาญ ดังนี้

1. ส่วนราชการที่รับราชการครั้งสุดท้ายที่มีชื่อเดิม

2. ส่วนราชการที่รับราชการครั้งสุดท้ายที่เปลี่ยนชื่อใหม่
3. ส่วนราชการที่รับราชการครั้งสุดท้ายถูกยุบเลิก
  - 3.1 กรณีรับราชการครั้งสุดท้ายสังกัดส่วนกลาง ยื่นต่อสำนักงานปลัดกระทรวงหรือทบวงเจ้าสังกัดของส่วนราชการที่ถูกยุบเลิก
  - 3.2 กรณีรับราชการครั้งสุดท้ายที่ส่วนภูมิภาคยื่นต่อจังหวัดที่รับราชการครั้งสุดท้าย

18. **ถาม** กรณีที่ข้าราชการและลูกจ้างเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ส่วนราชการ ที่มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างส่วนราชการใหม่ เช่น ยุบเลิกหน่วยงาน ควบรวมหน่วยงาน เปลี่ยนชื่อหน่วยงานหรือมีการถ่ายโอนอัตรากำลังบุคลากรระหว่างหน่วยงาน เป็นต้น สมาชิกสหกรณ์จะต้องดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** สำนักงาน ก.พ. และกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ตระหนักถึงปัญหาเรื่องนี้ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาปัญหาและกำหนดมาตรการป้องกันโดยนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้เห็นชอบแล้ว เมื่อคราวประชุมคณะรัฐมนตรี วันที่ 10 กันยายน 2545 โดยหลักการ คือ สหกรณ์ออมทรัพย์มีฐานะเป็นนิติบุคคล ในระยะแรกจึงไม่จำเป็นต้องยุบเลิก ควบรวม หรือเปลี่ยนชื่อตามการปรับเปลี่ยนโครงสร้างส่วนราชการข้าราชการผู้ที่เป็นสมาชิกสหกรณ์ เมื่อโอน ย้าย ไปอยู่ส่วนราชการใดหน่วยงานต้นสังกัดใหม่จะเป็น ผู้ดำเนินการหักเงินค่าหุ้นตลอดจนหนี้สินต่างๆ ตามข้อผูกพัน นำส่งสหกรณ์เดิม อย่างไรก็ตามสมาชิกสหกรณ์ควรดำเนินการ ดังนี้

1. ติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ออมทรัพย์ฯ เพื่อขอทราบสถานะการเป็นเจ้าหนี้ - ลูกหนี้ของตนเองกับสหกรณ์พร้อมขอทราบแนวทางการปฏิบัติต่างๆ จากสหกรณ์
2. ไม่ควรลาออกจากการเป็นสมาชิกสหกรณ์ฯ จนกว่าจะมีสหกรณ์ในส่วนราชการที่ตนไปสังกัดใหม่เกิดขึ้น และมีความมั่นใจว่าสหกรณ์ใหม่จะให้ผลประโยชน์ตอบแทนที่ดีกว่าสหกรณ์ฯ เดิม
3. เพื่อความสะดวกในการชำระค่าหุ้นและหนี้สินอื่นๆ กับสหกรณ์ตามข้อผูกพัน ให้ขอแบบฟอร์มหนังสือยินยอมหักเงิน ณ ที่จ่ายจากสหกรณ์ ซึ่งกำหนดขึ้นใหม่ กรอก ข้อความให้ครบถ้วน เรียบร้อย มอบไว้ให้แก่สหกรณ์เพื่อดำเนินการต่อไป

19. **ถาม** กรณีที่ข้าราชการและลูกจ้างเป็นสมาชิกการฌาปนกิจสงเคราะห์สังกัดส่วนราชการที่มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างส่วนราชการ จะต้องดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** การฌาปนกิจสงเคราะห์ส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคลเช่นเดียวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ ในระยะแรกจึงไม่จำเป็นต้องยุบเลิก อาจจะต้องมีการปรับแก้ข้อบังคับต่างๆ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ แต่อย่างไรก็ดีในฐานะที่เป็นสมาชิก ควรดำเนินการ ดังนี้

1. เพื่อเป็นการรักษาสิทธิประโยชน์ของตนเอง ไม่ควรลาออกจากการเป็นสมาชิกของการฌาปนกิจสงเคราะห์
2. สำหรับแนวทางปฏิบัติการฌาปนกิจสงเคราะห์แต่ละหน่วยงานจะได้แจ้งให้สมาชิกทราบโดยตรงต่อไป

20. **ถาม** ข้าราชการและลูกจ้างที่ใช้บริการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ จะต้องดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** เรื่องนี้ทางธนาคารอาคารสงเคราะห์ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ดังนี้

1. กรณีโอน ย้าย ไปส่วนราชการอื่น ส่วนราชการเดิมจะดำเนินการแจ้งให้ธนาคารอาคารสงเคราะห์ทราบ ธนาคารจะดำเนินการแจ้งให้ส่วนราชการใหม่ดำเนินการหักเงินตามข้อตกลงต่อไป
2. กรณีโอน ย้าย ไปเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้กู้จะต้องเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการส่งเงินกู้ตามเงื่อนไขด้วยตนเอง ที่ธนาคารอาคารสงเคราะห์สาขาที่อยู่ใกล้ตามเงื่อนไขเดิม

21. **ถาม** กรณีข้าราชการและลูกจ้างมีหนี้สินผูกพันกับกองทุนสวัสดิการของส่วนราชการ ที่ต้องยุบเลิก ควบคุม ตามการปรับเปลี่ยนโครงสร้างส่วนราชการใหม่จะต้องปฏิบัติอย่างไร

**ตอบ** เนื่องจากกองทุนสวัสดิการของส่วนราชการมีไว้เพื่อวัตถุประสงค์ที่จะช่วยบรรเทาความเดือดร้อนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของสมาชิก ซึ่งถือเป็นเรื่องของส่วนรวม เมื่อสมาชิกได้รับการช่วยเหลือจากกองทุน และจำเป็นต้องโอน ย้าย ไปสังกัดส่วนราชการอื่นตามการปรับโครงสร้างส่วนราชการใหม่ จึงควรดำเนินการ ดังนี้

1. ติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม
2. กรณีมีหนี้สินกับสวัสดิการจำนวนไม่มาก และสามารถที่จะชำระคืนได้ทั้งหมด ก็ควรดำเนินการให้เรียบร้อย

3. กรณีมีหนี้สินจำนวนมากไม่สะดวกที่จะชำระคืนทั้งหมดได้ในคราวเดียว ให้ติดต่อประสานกับเจ้าหน้าที่สวัสดิการ เพื่อขอผ่อนผันให้เป็นไปตามเงื่อนไขเดิมที่ตกลงกันได้ ส่วนวิธีการผ่อนชำระให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสวัสดิการกำหนด

22. **ถาม** ในกรณีที่เป็นกรดำเนินการทางวินัยกรณีกล่าวหาว่า กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงที่ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้ว หากผู้ถูกกล่าวหา ย้าย โอนไปสังกัดส่วนราชการอื่นจะดำเนินการอย่างไรต่อไป และผู้ใดเป็นผู้ดำเนินการ

**ตอบ** ในกรณีที่เป็นกรสอบสวนทางวินัยกรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยร้ายแรงนั้น แยกพิจารณาเป็น 2 กรณี ดังนี้

1. หากเป็นกรณีที่คณะกรรมการสอบสวนได้ดำเนินการสอบสวนและทำรายงานการสอบสวนเสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วก็ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 คนเดิมตรวจสอบความถูกต้องแล้วส่งเรื่องพร้อมสำนวนให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 คนใหม่ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป
2. หากเป็นกรณีที่การสอบสวนยังไม่แล้วเสร็จก็ให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการสอบสวนต่อไปจนเสร็จโดยเร็ว แล้วส่งให้ผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนคนเดิมตรวจสอบความถูกต้อง แล้วส่งเรื่องให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา 52 คนใหม่พิจารณาดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ให้ดูข้อ 29 ของ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 18 (พ.ศ. 2540) ว่าด้วยการสอบสวนพิจารณาประกอบด้วย

3. หากต้องมีการนำเสนอ อ.ก.พ. สามัญของส่วนราชการ ก็ให้นำเสนอ อ.ก.พ. จังหวัดหรือ อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวง แล้วแต่กรณีพิจารณาตามระเบียบและขั้นตอนของกฎหมายต่อไป

23. **ถาม** หลังจากวันประกาศใช้กฎหมายปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ฉบับใหม่ ผู้บังคับบัญชาของส่วนราชการใหม่ได้รับหนังสือร้องเรียนว่าข้าราชการที่ถ่ายโอนมารายหนึ่งนั้นกระทำผิดวินัยในขณะที่ยังรับราชการอยู่ส่วนราชการ เช่นนี้ผู้ใดจะเป็นผู้ดำเนินการสืบสวนหรือดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการที่ถูกกล่าวหา

**ตอบ** 99 พรรคสาม และพรรคสี่ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน 2535 บัญญัติไว้ความว่า ในกรณีที่มีการกล่าวหาว่าข้าราชการพลเรือนราย

ใดกระทําผิดวินัย เบื้องต้นผู้บังคับบัญชาต้องพิจารณาก่อนว่าผู้ที่ถูกกล่าวหาเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของตนเองหรือไม่ หากผู้นั้นเป็นผู้ได้บังคับบัญชา ก็ตกเป็นภาระหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่จะต้องพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยแยกพิจารณาดังนี้

1. หากปรากฏว่า กรณีที่กล่าวหาไม่มีมูลว่าข้าราชการผู้ใดกระทําผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานเบื้องต้น ก็ให้ผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบันดำเนินการทางวินัยตามมาตรา 102 ทันทัน
2. หากปรากฏตัวผู้ถูกกล่าวหา หรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการผู้ใดกระทําผิดวินัย โดยยังไม่มีพยานหลักฐาน ก็ให้ผู้บังคับบัญชารับดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณา เบื้องต้นว่า กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทําผิดหรือไม่ ถ้าเห็นว่ากรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทําผิดวินัย จึงจะยุติเรื่องได้ ถ้าเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทําผิดวินัย ก็ให้ดำเนินการทางวินัยตามมาตรา 102 ทันทันเช่นกัน

โดยสรุป ผู้ที่จะต้องดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาเพื่อดำเนินการทางวินัยก็คือผู้บังคับบัญชาคนปัจจุบัน

24. **ถาม** ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่อยู่ระหว่างดำเนินคดีอาญาและยังรอการลงโทษทางวินัยไว้ หากมีการย้ายหรือโอนไปส่วนราชการใหม่ และศาลมีคำพิพากษาหลังจากวันที่ 30 กันยายน 2545 จะดำเนินการอย่างไรต่อไป

**ตอบ** เมื่อข้าราชการหรือลูกจ้างประจำอยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญาและยังรอการพิจารณาโทษทางวินัยอยู่ ก็ให้ส่วนราชการเดิมหมายเหตุไว้ในบัญชีจัดคนลงไว้ด้วย เมื่อศาลได้มีคำพิพากษาก็ให้ผู้บังคับบัญชาคนใหม่ นำผลของคำพิพากษานั้นมาพิจารณาดำเนินการลงโทษทางวินัยตามอำนาจหน้าที่กับผู้นั้นต่อไป

25. **ถาม** ข้าราชการที่จะเกษียณอายุและอยู่ในระหว่างรอการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพราะเหตุถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือฟ้องคดีอาญา หากผู้นี้จะต้องถ่ายโอนไปอยู่ส่วนราชการใหม่ เช่นนี้ส่วนราชการเดิมจะต้องดำเนินการอย่างไร

**ตอบ** เมื่อข้าราชการผู้นี้ต้องรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนเพราะอยู่ระหว่างถูกสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงหรือฟ้องคดีอาญา ก็จะต้องรอการเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไปจนกว่าจะทราบผลการสอบสวนหรือพิจารณาของศาล และให้ส่วนราชการเดิมหมายเหตุไว้ในบัญชีจัดคนลงด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วน

ราชการใหม่พิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 ข้อ 13 , ข้อ 14 หรือ ข้อ 15 ต่อไป

26. **ถาม** ในกรณีที่ข้าราชการพลเรือนถูกส่งลงโทษทางวินัย หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการแล้วมีการถ่ายโอนบุคลากรไปสังกัดกรมใหม่เช่นนี้ จะใช้สิทธิอุทธรณ์หรือร้องทุกข์ต่อ อ.ก.พ. ไດ ?

**ตอบ**

1. ในกรณีที่ข้าราชการถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรงต้องแยกพิจารณา ดังนี้
  - 1.1 กรณียังไม่ยื่นอุทธรณ์ ก็ให้ยื่นอุทธรณ์ต่อ อ.ก.พ. จังหวัด อ.ก.พ. กรม หรือ อ.ก.พ. กระทรวงที่สังกัดใหม่แล้วแต่กรณี
  - 1.2 กรณีได้ยื่นอุทธรณ์ต่อ อ.ก.พ. แล้ว แต่ อ.ก.พ. ยังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ก็ให้ส่งเรื่องอุทธรณ์ไปให้ อ.ก.พ. ของส่วนราชการที่ข้าราชการผู้อุทธรณ์สังกัดใหม่พิจารณา
  - 1.3 ส่วนกรณีที่ อ.ก.พ. พิจารณามีมติแล้ว แต่ยังมีได้ส่งให้ส่วนราชการเดิมสั่งหรือปฏิบัติ ก็ให้ส่งเรื่องและผลการพิจารณาให้ผู้บังคับบัญชาคนใหม่สั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น
2. ในกรณีที่ข้าราชการถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการก็ให้อุทธรณ์หรือร้องทุกข์ไปยัง ก.พ. แห่งเดียว โปรดดูมาตรา 124, มาตรา 125 มาตรา 126 และมาตรา 129 ประกอบ กฎ ก.พ. ฉบับที่ 16 (พ.ศ. 2540) ว่าด้วยการอุทธรณ์และพิจารณา

27. **ถาม** สอบคัดเลือกระดับ 6 ขึ้นบัญชีไว้แล้ว ถูกย้ายไปกรมใหม่จะแต่งตั้งได้หรือไม่

**ตอบ**

เรื่องนี้แยกเป็น 2 กรณี

1. กรมใหม่มีบัญชีก็ให้สิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งเช่นเดียวกับผู้ที่อยู่ในบัญชีกรมใหม่ ขออนุมัติ ก.พ. ให้ผู้สอบคัดเลือกได้ใช้ผลการสอบคัดเลือกนั้น ประกอบการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับตาม ว 22140 ในกรมใหม่ได้
2. กรมใหม่ไม่มีบัญชีให้เปิดสอบโดยให้สิทธิคนเก่าคนใหม่ ที่มีคุณสมบัติครบ และให้เปิดสอบให้คนที่โอนย้ายมาได้มีสิทธิ รวมทั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งนั้นๆ จะสมัครสอบใหม่ได้ด้วย และผู้ที่โอนย้ายมา และมีบัญชีอยู่ ถ้าประสงค์จะสมัครสอบใหม่ก็ได้ด้วย

28. **ถาม** อยู่ระหว่างการประเมินผลงานทางวิชาการ จะแต่งตั้งย้อนหลังหรือไม่ และถ้าย้ายกรมตำแหน่งเปลี่ยนไป ใครจะประเมินต่อ

**ตอบ** ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงานทางวิชาการ คณะกรรมการประเมินฯ จะต้องดำเนินการดังกล่าวจนแล้วเสร็จ จากนั้นจึงนำส่งผลการประเมินให้ส่วนราชการที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัด ต่อจากนั้นผู้มีอำนาจในการแต่งตั้งจึงจะดำเนินการแต่งตั้งย้อนหลังไปได้ ณ วันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

-----