

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาศักยภาพบุคลากรมาอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอในทุก ๆ ด้านครอบคลุมทุกมิติ เพื่อรองรับบริบท/ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สนพ. ได้กำหนดกรอบทิศทางในการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร โดยเน้นการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานที่สามารถรองรับตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน รวมทั้งการพัฒนาและการนำเทคโนโลยีด้านดิจิทัลและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและสถาบันพระมหากษัตริย์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังของบุคลากร สนพ.

ตามกฎกระทรวง การแบ่งส่วนราชการของ สนพ. กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2562 ได้แบ่งโครงสร้างขององค์กรตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุน ออกเป็น 5 กอง 1 ศูนย์ ได้แก่ กองนโยบายไฟฟ้า กองนโยบายปิโตรเลียม กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานเลขานุการกรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และมี 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มตรวจสอบภายใน มีกรอบอัตรากำลังของข้าราชการ 95 อัตรา ลูกจ้างประจำ 6 อัตรา พนักงานราชการ 47 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราว 6 อัตรา รวม 154 อัตรา พร้อมกันนี้ สนพ. ได้จัดตั้งโครงสร้างการบริหารงานของศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ (National Energy Information Center : NEIC) ขึ้น เพื่อรองรับการปฏิบัติงานและขับเคลื่อนภารกิจศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติตามแผนปฏิรูปพลังงานของประเทศ โดย สนพ. มีคำสั่งให้มอบหมายให้ข้าราชการและพนักงานราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ อีกหน้าที่หนึ่ง และจัดตั้งกลุ่มจริยธรรมขึ้นตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรมของ สำนักงาน ก.พ. โดยกลุ่มงานจริยธรรม มีคำสั่งให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคลปฏิบัติหน้าที่ราชการที่กลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

1. จำนวนและประเภทของบุคลากร สนพ.

1) กรอบอัตรากำลังของข้าราชการ สนพ. มีข้าราชการตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน 95 อัตรา มีผู้ดำรงตำแหน่ง จำนวน 88 อัตรา โดยมีข้อมูลตามประเภทตำแหน่ง สรุปดังตาราง

ตารางที่ 1 จำนวนและประเภทของข้าราชการ

หน่วย : จำนวน (อัตรา)

ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	จำนวน ผู้ดำรงตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งว่าง
1. บริหาร	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (นักบริหาร ระดับสูง)	1	-
	รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (นักบริหาร ระดับต้น)	2	-
2. อำนาจการ	ผู้อำนวยการกอง/ ผู้อำนวยการศูนย์ (ผู้อำนวยการ ระดับสูง)	5	1
3. วิชาการ	ระดับเชี่ยวชาญ - ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ พลังงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ)	1	-
	- ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนอนุรักษ์ พลังงานและพลังงานทดแทน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับเชี่ยวชาญ)	-	1
	ระดับชำนาญการพิเศษ	27	
	- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	24	2
	- นักทรัพยากรบุคคล	1	-
	- นักวิชาการเงินและบัญชี	1	-
	- นิติกร	1	-
ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ - นักวิชาการตรวจสอบภายใน	2	-	
ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ	49	3	
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	35	2	
- นักทรัพยากรบุคคล	2	-	
- นักจัดการงานทั่วไป	5	1	
- นักวิชาการเงินและบัญชี	3	-	
- นักวิชาการพัสดุ	1	-	
- นักวิชาการคอมพิวเตอร์	2	-	
- นิติกร	1	-	
4. ทั่วไป	ระดับชำนาญงาน - เจ้าพนักงานธุรการ	1	-
รวม		88	7

2) จำนวนและประเภทของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

สนพ. มีบุคลากรที่สนับสนุนการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของ สนพ. ดังนี้ ลูกจ้างประจำ จำนวน 6 อัตรา พนักงานราชการตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน 47 อัตรา ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ (กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง) จำนวน 5 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวจากเงินนอกงบประมาณ (กองทุนเงินอุดหนุน จากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม) จำนวน 1 อัตรา ซึ่งมีผู้ดำรงตำแหน่งครบตามกรอบอัตรากำลัง โดยมีข้อมูลตาม ประเภท ตำแหน่ง สรุปดังตาราง

ตารางที่ 2 จำนวนและประเภทของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว

หน่วย : จำนวน (อัตรา/ราย)

ประเภท	ตำแหน่ง	จำนวน ผู้ดำรงตำแหน่ง	จำนวน ตำแหน่งว่าง
ลูกจ้างประจำ			
	พนักงานขับรถยนต์	2	-
	พนักงานบริการ	2	-
	พนักงานธุรการ	2	-
พนักงานราชการทั่วไป			
กลุ่มงานบริการ (2 อัตรา)	เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน	2	-
กลุ่มงานบริหารทั่วไป (42 อัตรา)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	26	-
	นักวิชาการเงินและบัญชี	6	-
	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	8	-
	เจ้าหน้าที่บริหารงานพัสดุ	1	-
	นักวิชาการพัสดุ	1	-
กลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ (1 อัตรา)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	-
พนักงานราชการพิเศษ			
กลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ (2 อัตรา)	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านกฎหมาย	1	-
	ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านพลังงาน	1	-
ลูกจ้างชั่วคราว (6 อัตรา)			
(กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญา โรงกลั่นปิโตรเลียม)	นักจัดการงานทั่วไป	1	-
(กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง)	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	3	-
	นิติกร	2	-

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สนพ. ได้ดำเนินการ ติดตามและรวบรวมข้อมูล ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาบุคลากรในมิติต่าง ๆ โดยได้จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

1. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1	<p>นโยบายด้านการสรรหา</p> <p>1.1 การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ตลอดจนนำเครื่องมือในยุคดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและคล่องตัวในการดำเนินการสรรหาบุคลากร</p> <p>(1) การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง</p> <p>(2) การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการจากนักเรียนทุนรัฐบาล ของผู้สำเร็จปริญญาเอก (โครงการ พัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์)</p> <p>(3) การอนุมัติคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้</p>	<p>151,550.00</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>121,240.00</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p> <p>ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>1 ตุลาคม 2565 - 3 พฤศจิกายน 2566</p> <p>1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566</p> <p>1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566</p>	<p>(1) สนพ. ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้ารับราชการ โดยมี การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ซึ่งได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 9 ราย</p> <p>(2) สนพ. ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการจากนักเรียนทุนรัฐบาล ของผู้สำเร็จปริญญาเอก (โครงการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์) ซึ่งได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 1 ราย</p> <p>(3) สนพ. มีการดำเนินการคัดเลือกจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการไปขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ซึ่งได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน 1 ราย</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	(4) การอนุมัติใช้บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร พนักงานราชการของส่วนราชการอื่นได้	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	(4) สนพ. มีการดำเนินการเลือกสรรบุคคลเป็น พนักงานราชการทั่วไป จำนวน 4 ราย ดังนี้ (4.1) ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 3 ราย (4.2) ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 ราย
	(5) การสรรหาลูกจ้างชั่วคราว	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	(5) สนพ. มีการดำเนินการสรรหาและจ้างลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน 6 ราย ดังนี้ (5.1) ตำแหน่งนิติกร จำนวน 3 ราย (5.2) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 3 ราย
	1.2 การสรรหาบุคลากรเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	สนพ. มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรภายในเพื่อ เลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ สำนักงาน ก.พ. และ อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กำหนด ดังนี้ (1) เลื่อนและแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย (2) เลื่อนและแต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับเชี่ยวชาญ จำนวน 2 ราย
	1.3 การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 กรกฎาคม - 30 กันยายน 2566	สนพ. ได้มีการเวียนให้ข้าราชการ สนพ. แจ้งความ ประสงค์ในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูน ประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ตาม หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการสับเปลี่ยน หมุนเวียนงานของข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อ เป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนประสิทธิภาพ เสริมสร้าง แรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
					และให้ข้าราชการมีประสบการณ์ในงานที่หลากหลาย และเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต ซึ่งมีผู้แจ้งความประสงค์ และได้มีคำสั่งย้ายข้าราชการผู้แจ้งความประสงค์ จำนวน 2 ราย ภายในกันยายน 2566
	1.4 การรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญทดแทนตำแหน่งว่าง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	สนพ. ได้รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน 2 ราย
	1.5 การจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 ของ สนพ.	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 พฤษภาคม 2566	สนพ. ได้มีการประชุมคณะผู้บริหาร สนพ. เพื่อหารือการทบทวนการจัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2568 ของ สนพ. โดยได้พิจารณาตำแหน่งที่มีภารกิจงาน ปริมาณงาน ที่มีความสำคัญตามนโยบายของรัฐบาลด้านพลังงานและยุทธศาสตร์ชาติ ที่ต้องขับเคลื่อนอย่างเร่งด่วน รวมทั้งโครงสร้างอัตรากำลังของส่วนราชการในสังกัด ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และได้จัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานเรียบร้อยแล้ว
	1.6 การนำระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System : DPIS) มาสนับสนุนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	สนพ. ได้นำระบบ DPIS มาใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีการบันทึกประวัติ ข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการดำรงตำแหน่ง การได้รับเงินเดือน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการอบรม พัฒนาบุคลากรไว้ในระบบเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
2	นโยบายด้านการรักษาไว้ 2.1 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเป็น ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และพนักงานราชการ ดีเด่น ของ สนพ. ประจำปี 2565	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ธันวาคม 2565 – 28 กุมภาพันธ์ 2566	(1) สนพ. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2565 จำนวน 1 ราย เสนอกระทรวงศึกษาธิการ และ คณะอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ได้มีประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือน ดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2566 (2) สนพ. คัดเลือกพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2565 ของ สนพ. จำนวน 1 ราย เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2566
	2.2 การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อน เงินเดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	<u>ครั้งที่ 1</u> 1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 <u>ครั้งที่ 2</u> 1 เมษายน 2566 – 30 กันยายน 2566	<ul style="list-style-type: none"> ● สนพ. มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (คณะกรรมการฯ) และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ● การเลื่อนเงินเดือนเพิ่มขึ้นจากการเลื่อน เงินเดือนกรณีปกติในอัตราร้อยละ 1 ของฐาน ในการคำนวณต่อรอบการประเมินให้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น และข้าราชการผู้มี ผลสัมฤทธิ์สูง (ผู้ที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะ กรรมการฯ) รวมทั้ง ผอ.สนพ. ได้พิจารณาจัดสรร เงินให้กับข้าราชการผู้มีประสิทธิภาพสูงในการ ปฏิบัติราชการในแต่ละรอบการประเมิน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	2.3 การพัฒนาคุณภาพชีวิต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	สนพ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ เจ้าหน้าที่ สนพ. เพื่อสร้างเสริมให้เจ้าหน้าที่ สนพ. มีคุณภาพชีวิตที่ดีในการปฏิบัติราชการ สามารถ สนับสนุนหรือส่งเสริมให้การปฏิบัติงานบรรลุผล สัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ให้เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลโดยมุ่งหวังให้ เจ้าหน้าที่ สนพ. ปฏิบัติราชการอย่างมี “คุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี” โดยจัดให้มี กิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การตรวจสุขภาพประจำปี ให้ ทุนการศึกษาสำหรับบุตรสมาชิกสวัสดิการ สนพ. สนับสนุนเงินสร้างขวัญกำลังใจแก่ลูกจ้าง/พนักงาน เป็นต้น
3	นโยบายด้านการใช้ประโยชน์ 3.1 การดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	สนพ. ได้จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนด จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน และหลักสูตรการอบรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมจัดทำ Infographic เผยแพร่ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย อาทิ หนังสือเวียน ภายในหน่วยงาน Email ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายใน สนพ. Application Line เพื่อให้บุคลากร สามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	3.2 การเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ แนวทางการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสิทธิประโยชน์	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	สนพ. ได้จัดให้มีการเผยแพร่ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่เกี่ยวข้องในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประกาศรับสมัครเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น สิทธิประโยชน์ของข้าราชการ และพนักงานราชการ เช่น กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ฌาปนกิจ สงเคราะห์ สิทธิประกันสังคม ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย อาทิ หนังสือเวียนภายในหน่วยงาน Email ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน สนพ. Application Line เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้อย่างเท่าเทียมกัน

■ ปัญหา อุปสรรค

- การสรรหา ในหลายวิธีมีขั้นตอนในการดำเนินการหลายขั้นตอน อาจใช้ระยะเวลาค่อนข้างนานทำให้ไม่สามารถสรรหาได้ภายในระยะเวลาอันรวดเร็ว เช่น การสอบแข่งขัน การคัดเลือกจากผู้สอบแข่งขันได้การรับโอนข้าราชการในโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ การรับนักเรียนทุนโครงการพัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์ (ทุนเรียนดีวิทยาศาสตร์แห่งประเทศไทย) ซึ่งบางวิธี สนพ. พิจารณาเลือกตัวบุคคลแล้ว แต่ผู้รับการพิจารณามีความสนใจหน่วยงานอื่น ทำให้ สนพ. ไม่สามารถบรรจุข้าราชการได้

- พนักงานราชการมีสัญญาจ้าง 4 ปี ไม่มั่นคงในอาชีพในระยะยาว ส่งผลให้พนักงานราชการมีการสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการค่อนข้างสูง ทำให้มีการหมุนเวียนบ่อยครั้ง เกิดปัญหาความต่อเนื่องของการดำเนินงาน ทำให้ไม่มีประสิทธิภาพในงานราชการเท่าที่ควร

- การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมทั้งภายใน และภายนอก ส่งผลต่อทัศนคติ และความผูกพันที่มีต่อองค์กร

■ ข้อเสนอแนะ

- กำหนดแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการรับโอนข้าราชการแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการตามกรอบแนวทางปฏิบัติฯ

- ควรมีสวัสดิการสำหรับพนักงานราชการเพิ่มเติม เช่น มีบำเหน็จ หรือบำนาญ สำหรับคนที่มีอายุราชการเพียงพอ มีผลปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่น และไม่มีประวัติเสียหาย เพื่อเป็นขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน

- จัดทำกระบวนการปฏิบัติงานและทบทวนขั้นตอนการดำเนินงาน และประยุกต์ใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานให้สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดเวลาและรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

2. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/ หลักสูตร/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1	การพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	21 พฤศจิกายน 2565 – 4 สิงหาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 11 ราย
2	หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ 2566	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	6 - 11 สิงหาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 3 ราย
3	การพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) รุ่นที่ 18	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	19 พฤษภาคม – 3 พฤศจิกายน 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
4	โครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ ของกองทุน เงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	22 สิงหาคม 2565 – 25 ธันวาคม 2565	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 4 ราย
5	โครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ ของกองทุน เงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม "EPPO English Language Training Course 2023"	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	8 พฤศจิกายน 2566 - 23 เมษายน 2567	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 30 ราย
6	หลักสูตรการบริหารจัดการการเปลี่ยนผ่าน พลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ "Energy Transition & Climate Change Management (ETC) รุ่นที่ 1"	25,000.00	25,000.00	1 - 9 พฤศจิกายน 2565	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
7	หลักสูตร Fundamentals of Oil Trading & Trading Business Simulation Game	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	21 - 22 พฤศจิกายน 2565	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 2 ราย

ลำดับ	โครงการ/ หลักสูตร/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
8	หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 – 30 ธันวาคม 2565	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 3 ราย
9	หลักสูตรการบริหารยุทธศาสตร์ ประจำปี 2566	72,000.00	72,000.00	14 - 21 ธันวาคม 2565	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 3 ราย
10	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายใน ประเทศไทย (CPIAT) รุ่นที่ 73	104,000.00	49,000.00	28 มกราคม - 27 พฤษภาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
11	หลักสูตรการอบรมออนไลน์ การบริหารจัดการระบบสถิติประเทศไทย ระดับพื้นฐาน รุ่นที่ 5	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	15 กุมภาพันธ์ 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
12	การอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำรายงานผล การดำเนินการพัฒนาองค์กร (Application Report) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	20 - 21 กุมภาพันธ์ 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 15 ราย
13	The Mekong-Australia Partnership Masterclass on responding to the climate change challenge	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	26 กุมภาพันธ์ - 8 มีนาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
14	หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 28 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	27 กุมภาพันธ์ - 27 กรกฎาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
15	การอบรมระบบการเสนอขอพระราช เครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี (Royal Decorations Nomination System : RDENS)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	2 มีนาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 3 ราย

ลำดับ	โครงการ/ หลักสูตร/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
16	หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อม สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 (ปธส. 10)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	20 มีนาคม – 21 กรกฎาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
17	หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 52	30,000.00	30,000.00	20 มีนาคม - 10 มิถุนายน 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
18	โครงการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีอัจฉริยะ (Smart Energy Technology Training)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	28 มีนาคม - 21 เมษายน 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 5 ราย
19	การอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหาร ความเสี่ยง การเงิน การบัญชี การพัสดุ กฎหมาย ระเบียบ นโยบาย และ อื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการเพิ่มประสิทธิภาพ และ พัฒนาการปฏิบัติงานผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งจัดโดย หน่วยงานของรัฐ/สมาคมผู้ตรวจสอบภายในในแห่ง ประเทศไทย องค์กร หรือหน่วยงานอื่น	40,000.00	36,565.00	19 เมษายน - 17 กันยายน 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 2 ราย
20	โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วน ราชการ (นบส. 2) รุ่นที่ 15 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	22 พฤษภาคม – 15 กันยายน 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
21	การอบรม Singapore - IEA Regional Training Programme ในหัวข้อ Seizing Opportunities with Regional Power Grids	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	30 - 31 พฤษภาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 2 ราย
22	การประเมินผลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	23 - 25 สิงหาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 2 ราย

ลำดับ	โครงการ/ หลักสูตร/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
23	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านนโยบายพลังงาน	410,850.00	240,131.80	6 กันยายน - 4 พฤศจิกายน 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 5 ราย
24	หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	220,000.00	215,896.00	10 พฤศจิกายน 2565 - 4 สิงหาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 52 ราย
25	หลักสูตรการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูล ด้วยภาพ (Data Analytics and Data Visualization)	94,400.00	94,400.00	29 - 30 พฤศจิกายน 2565	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 16 ราย
26	หลักสูตร Analyzing Data with Power BI	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	22 - 23 กุมภาพันธ์ 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 2 ราย
27	การอบรมออนไลน์ด้านดิจิทัล	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	28 มีนาคม - 9 สิงหาคม 2566	มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 53 ราย
28	การฝึกอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้าน การทุจริต (เฉพาะหลักสูตรพื้นฐาน : General)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	5 มกราคม - 24 พฤศจิกายน 2565	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 3 ราย
29	หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	16 มกราคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
30	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจง หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานจริยธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	6 กุมภาพันธ์ 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 3 ราย
31	การเข้าร่วมกิจกรรมการให้คำปรึกษา ทางวิชาการ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	25 มีนาคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 2 ราย

ลำดับ	โครงการ/ หลักสูตร/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
32	หลักสูตรมาตรฐานกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Government Framework Standard)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	14 เมษายน 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
33	การเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงวิชาการ "ลดความเสี่ยงเดิม ป้องกันความเสี่ยงใหม่ สู่สังคมเท่าทันภัยด้วยแผน ป.ก. ขาดิ"	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	9 มกราคม 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 1 ราย
34	การฝึกอบรม ฝึกซ้อมดับเพลิง ฝึกซ้อมหนีไฟ	30,000.00	3,500.00	1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566	มีผู้เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 102 ราย
35	หลักสูตรการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 - 5 กันยายน 2566	มีผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด เข้ารับการอบรมและผ่านการอบรม จำนวน 2 ราย

■ ปัญหา อุปสรรค

1. ปริมาณงานที่มีเป็นจำนวนมาก ทำให้การเข้าอบรมไม่ต่อเนื่อง และไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร
2. ขาดแรงจูงใจ โดยเฉพาะการอบรมออนไลน์ ซึ่งต้องอาศัยแรงจูงใจและการมีวินัยในตนเองในระดับสูง เพื่อให้การอบรมมีประสิทธิภาพ
3. ขาดความรู้และทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการอบรม ออนไลน์ทำให้การอบรมไม่ต่อเนื่อง และไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร
4. ข้อจำกัดทางด้านเทคโนโลยี เช่น ไม่มีอุปกรณ์/ เครื่องมือที่ใช้ในการอบรม รวมถึง การเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต
5. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาเป็นรายเดิม ๆ

■ ข้อเสนอแนะ

1. ลดขั้นตอน ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
2. มีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนา
3. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาทักษะ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
4. สนับสนุนด้านเทคโนโลยี เช่น อุปกรณ์/ เครื่องมือที่ใช้ในการอบรม การเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต รวมถึงมีสถานที่ที่เหมาะสมในการอบรม
5. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง/ ให้บุคลากรสามารถเลือกรับการพัฒนาศักยภาพได้ตามความต้องการของตนเอง/
สร้างแรงจูงใจในการพัฒนา

- ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล



หมายเหตุ : ข้อมูลสถิติจำนวนสถิติผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นการนับจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทุกโครงการ/หลักสูตร/กิจกรรม (นับซ้ำ)