

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : มีระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน รับผิดชอบ		
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65			
1. พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	1. เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย 4 ช่องทาง	←													อส./นต.	
	2. จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	↔														ตส.
	3. กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	มีกฎบัตรการตรวจสอบภายใน	1 ฉบับ	↔														ตส.
	4. การติดตามรายงานผลการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ.	จำนวนครั้งในการติดตามรายงานผลการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	3 ครั้ง								↔		↔		↔			กพร.
	5. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ/หรือทางเว็บไซต์ www.eppo.go.th	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องเผยแพร่ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ/หรือเว็บไซต์ สนพ.	ร้อยละ 100	←														กค./กท.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : มีระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน												หน่วยงาน รับผิดชอบ	
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65	ก.ย. 65		
1. พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตาม ประเมินผลการทำงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	6. กำกับ ติดตามและเผยแพร่สำรวจความรู้ ความเข้าใจการใช้ทรัพย์สินของราชการ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้เจ้าหน้าที่ สนพ. ทราบ	ร้อยละ 100														กค./กท. นต.
2. มีระบบ/ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	1. เผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่/จัดการเรื่องร้องเรียน	3 ครั้ง														อส./นต.
	2. จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์	อย่างน้อย 8 ช่องทาง														อส./นต.
	3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment - ITA)	ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มากกว่า ร้อยละ 85														อส./นต.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้การเป็นข้าราชการที่ดีและตระหนักถึงการกระทำความดี

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65		ก.ย. 65		
1. มีกลไกการขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง	1. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนพ. แล้วเสร็จและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ สนพ. รับทราบ	ภายในเดือน ม.ค. 2565	←			→										บค.	
	2. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สนพ.	ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด	ภายใน เม.ย. 2565	←							→						บค.	
	3. ปรับปรุงข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ เจ้าหน้าที่สนพ. ให้สอดคล้องกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	มีประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ สนพ. รับทราบ	1 ฉบับ				←		→									บค.
	4. กำหนดสมรรถนะเรื่องการยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่มีผล การ ประเมินสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม เกินกว่า เกณฑ์มาตรฐาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80		↔							↔						บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม																	
เป้าประสงค์ : เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต																	
ตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม																	
แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน										หน่วยงาน รับผิดชอบ			
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65		ส.ค. 65	ก.ย. 65	
1. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติศักดิ์ศรี ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดีตามรอย พระยุคลบาท ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ	1. ส่งเสริมบุคลากรใน สนพ. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 5 ครั้ง													บค./อส.	
	2. จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมจิตอาสา และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 3 ครั้ง														อส./บค.
	3. จัดส่งเสริมบุคลากรเจ้าหน้าที่ใน สนพ. เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 3 ครั้ง														อส./บค.
2. ยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	1. คัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเกียรติคุณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัล	อย่างน้อย 1 คน						↔							บค./อส.	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน											หน่วยงาน รับผิดชอบ				
				ต.ค. 64	พ.ย. 64	ธ.ค. 64	ม.ค. 65	ก.พ. 65	มี.ค. 65	เม.ย. 65	พ.ค. 65	มิ.ย. 65	ก.ค. 65	ส.ค. 65		ก.ย. 65			
1.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่	1.สำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	1 รายงาน																อส.
	2.การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านพลังงานของ สนพ.	จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น	อย่างน้อย 3 เรื่อง																ทุก หน่วยงาน

