

# รายงานผลการฝึกอบรม และพัฒนาศักยภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเลขาธิการกรม  
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



## คำนำ

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นภารกิจสำคัญในการบริหารและพัฒนาองค์กร สำหรับผู้บริหารและผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ต้องมุ่งปฏิบัติในกิจกรรมที่เกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากรของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินการพัฒนาและฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการกระทรวงพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์และภารกิจทางด้านพลังงานของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน รวมทั้งแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อเป็นการติดตาม ประเมินผลและนำมาปรับปรุงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานให้สอดคล้องและสัมพันธ์กับทิศทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลภาครัฐและการพัฒนา ขับเคลื่อนภารกิจด้านพลังงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเลขาธิการกรม

## สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
<b>รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2564</b>	
- รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามภารกิจของ สนพ.	1
- การฝึกอบรมและพัฒนาตาม Training Roadmap กระทรวงพลังงาน	3
- การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ กลุ่มผู้บริหาร/ หัวหน้างาน/ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent)	4
- การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)	10
- การฝึกอบรมและพัฒนาตามสายอาชีพ/หรือสอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ สนพ.	11
- การฝึกอบรมและพัฒนาด้านนวัตกรรมและดิจิทัล	14
- การฝึกอบรมและพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันพระมหากษัตริย์	19
- บทสรุป	20

# รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามภารกิจ สนพ.



รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามภารกิจ สนพ.

ประจำปี พ.ศ. 2564

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ
			แผน	ผล	
<b>❖ งบประมาณแผ่นดิน</b>					
1. โครงการจัดทำแผนพัฒนางานวิจัยเพื่อเสริมสร้างศักยภาพการผลิตเทคโนโลยีด้านสมาร์ตกริดในประเทศไทย	กฟ.	- บุคลากรที่รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องใน สนพ. - การสร้างเครือข่ายด้านพลังงานกับนักวิชาการจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและสถาบันการศึกษา	6,722,000.00	6,601,112.00	
2. โครงการศึกษาการพัฒนาประเทศไทยเป็นศูนย์กลางและแลกเปลี่ยนไฟฟ้าในภูมิภาคอาเซียน (Grid Connector)	กฟ.		7,488,000.00	6,287,300.00	
3. โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาการผลิตและการใช้ไฮโดรเจนเพื่อส่งเสริมพลังงานหมุนเวียน	กอ.		6,233,200.00	5,928,560.00	
4. โครงการการเชื่อมโยงและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการด้านพลังงาน (แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล)	ศท.		11,798,300.00	5,724,500.00	
<b>❖ เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน</b>					
5. โครงการบริหารการสื่อสารเชิงกลยุทธ์ด้านนโยบายพลังงาน (ปี 2563)	ลก.	- บุคลากรที่รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องใน สนพ. - การสร้างเครือข่ายด้านพลังงานกับนักวิชาการจากหน่วยงานภาครัฐ เอกชนและสถาบันการศึกษา	15,524,800.00	2,985,300.00	
6. โครงการพัฒนาเครือข่ายนวัตกรรมพลังงาน เพื่อสนับสนุนธุรกิจเทคโนโลยี (Startup) ที่ช่วยส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน (ปี 2563)	ลก.		6,680,920.00	3,300,000.00	
7. โครงการบริหารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานบนสื่อออนไลน์	กอ.		10,849,800.00	10,849,800.00	
8. โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ (EUI) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 -2564 ส่วนที่ 1 (ปี 2563)	กอ.		8,500,000.00	4,250,000.00	

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		หมายเหตุ
			แผน	ผล	
<b>❖ เงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า</b>					
9. โครงการศึกษาการทบทวนต้นทุนในการรับซื้อไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน และแนวทางการบริหารจัดการสัญญาซื้อขายไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (ปี 2563)	กฟ.		15,005,600.00	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
10. โครงการนำร่องพัฒนา Use Case การใช้ประโยชน์จากข้อมูลด้านไฟฟ้าในการวิเคราะห์เชิงนโยบายและการกำกับดูแลกิจการพลังงาน (ปี 2563)	กฟ.	- บุคลากรที่รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องใน สนพ.	15,890,000.00	6,245,600.00	
11. โครงการศึกษาเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมอุตสาหกรรมการผลิตระบบกักเก็บพลังงานประเภทแบตเตอรี่	กอ.	- การสร้างเครือข่ายด้านพลังงานกับนักวิชาการ	15,000,000.00	14,950,000.00	
12. โครงการจัดทำแผนการพัฒนาศถานีประจุแบตเตอรี่สำหรับยานยนต์ไฟฟ้าเพื่อรองรับเป้าหมายการส่งเสริมยานยนต์ไฟฟ้าของประเทศ	กอ.	จากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา	15,000,000.00	14,950,000.00	
13. โครงการศึกษาแนวทางในการนำกลไก RECs มาปรับปรุงนโยบายและกลไกการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนของไทย	กอ.		12,000,000.00	11,990,000.00	
<b>❖ เงินกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาและสัมปทานปิโตรเลียม กระทรวงพลังงาน</b>					
14. โครงการศึกษากรอบแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ระยะที่ 4 ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออกและพื้นที่ที่มีศักยภาพเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต (ต่อเนื่อง ปี 2563)	กป.	- บุคลากรที่รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องใน สนพ. - การสร้างเครือข่ายด้านพลังงานกับนักวิชาการ	17,000,000.00	17,000,000.00	
15. โครงการศึกษาทบทวนแผนโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศเพื่อรองรับความมั่นคงและการเติบโตของประเทศ	กป.	พลังงานกับนักวิชาการ จากหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา	6,387,500.00	6,387,500.00	

หมายเหตุ : \* การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก หากไม่มีผู้รับผิดชอบตามที่กำหนด อาจไม่มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมในแต่ละหลักสูตร

\*\* เลื่อนการอบรมออกไป เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร  
ตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน





รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร  
ประจำปี พ.ศ. 2564

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน								
1. การปฐมนิเทศน์ จำนวน 5 หลักสูตร	พน. (สป.พน.)	ข้าราชการบรรจุใหม่	-	-	ข้าราชการบรรจุใหม่ ทุกคน	-	-	สป.พน. ไม่ได้ ดำเนินการฝึกอบรม และพัฒนาตาม Training Roadmap เนื่องจากสถานการณ์ การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019
2. ปักหมุดนิเทศน์ จำนวน 5 หลักสูตร	พน. (สป.พน.)	ข้าราชการบรรจุใหม่	-	-	ข้าราชการบรรจุใหม่ ทุกคน	-	-	
3. หลักสูตร "Orientation Program" (OP)	พน. (สป.พน.)	ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ดำรงตำแหน่งไม่เกิน 1 ปี	-	-	-	-	-	
4. หลักสูตร "Young Energy Program" (YP)	พน. (สป.พน.)	ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ดำรงตำแหน่งไม่เกิน 1 - 3 ปี	-	-	-	-	-	
5. หลักสูตร "Energy Professional 1" (EP1)	พน. (สป.พน.)	ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ 3 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	
6. หลักสูตร "Energy Professional 2" (EP2)	พน. (สป.พน.)	ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน ไม่เกิน 4 ปี	-	-	-	-	-	
7. หลักสูตร "Managerial Energy Management" (MEM)	พน. (สป.พน.)	ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ/ชำนาญงาน 4 ปี ขึ้นไป	-	-	-	-	-	
8. หลักสูตร "Executive Energy Management" (EEM) รุ่นที่ 4	พน. (สป.พน.)	ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ : \* การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก หากไม่มีผู้รับผิดชอบขัติตามที่กำหนด อาจไม่มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมในแต่ละหลักสูตร

\*\* เลื่อนการอบรมออกไป เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

กลุ่มผู้บริหาร/ หัวหน้างาน/ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent)



รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร  
ประจำปี พ.ศ. 2564

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ กลุ่มผู้บริหาร/ หัวหน้างาน/ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent)								
1. หลักสูตรเสนาธิการ รุ่นที่ 62	สถาบันวิชาการ ป้องกันประเทศ วิทยาลัย เสนาธิการทหาร	ข้าราชการ - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - ประเภทอำนวยการ ระดับต้นหรือเทียบเท่าขึ้นไป	-	-	1	1	ระหว่างเดือน ต.ค. 63 - ก.ย. 64	นายทงศักดิ์ วงษ์ลา
2. หลักสูตรการฝึกอบรมทางวิชาการ ขั้นสูงด้านการประเมินสิ่งแวดล้อม ระดับยุทธศาสตร์ SEA สำหรับผู้บริหาร ระดับกลาง ครั้งที่ 1	สำนักงาน สภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ	-	-	-	1	ระหว่างวันที่ 26 - 30 ต.ค. 63	นางสาวภาวิณี โภษา	
3. โครงการฝึกอบรมเสริมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 13	สำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการ - ประเภทอำนวยการ ระดับสูง	-	-	-	1	ระหว่างวันที่ 1 - 22 ธ.ค. 63	นายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู
4. หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 12	สำนักงาน ป.ป.ช.	ข้าราชการ - ประเภทบริหาร ระดับต้นขึ้นไป หรือเทียบเท่า - ประเภทอำนวยการระดับสูง หรือเทียบเท่า	-	-	1 (โควต้าตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด)	1	ระหว่างวันที่ 8 ม.ค. - 10 ก.ย. 64	นางสาวภาวิณี โภษา

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ กลุ่มผู้บริหาร/ หัวหน้างาน/ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent)								
5. หลักสูตร Design Thinking การคิด เชิงนวัตกรรม	พน. (สป.พน.)	- กลุ่ม Successor ได้แก่ อำนวยการต้น/อำนวยการสูง - หัวหน้างาน ได้แก่ หัวหน้ากลุ่ม/ส่วน - กลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (Talent) ได้แก่ HiPPs/New Wave/ นปร./ข้าราชการที่ผ่านการ เข้าร่วมโครงการออกแบบระบบ พัฒนาผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง และการบริหารผู้มีศักยภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งระดับสูง ในปีงบประมาณ 2559	-	-	3  (โควต้าตามที่ สป.พน. กำหนด)	1	ระหว่างวันที่ 17 - 19 มี.ค. 64	นางสาวชिरา จิตต์ปราณี
6. หลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.1) รุ่นที่ 93	สำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการ - ดำรงตำแหน่งประเภท อำนวยการ ไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอื่น ที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับ ประเภทอำนวยการ ไม่น้อยกว่า 1 ปี 6 เดือน	-	-	1  (โควต้าตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด)	1	ระหว่างวันที่ 29 มี.ค. - 11 มิ.ย. 64	นางดวงสุดา จิระประดิษฐกุล

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ กลุ่มผู้บริหาร/ หัวหน้างาน/ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent)								
7. หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาล สิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปธส. 8) รุ่นที่ 8	กรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อม	ข้าราชการ - ตำแหน่งที่เทียบเท่า ในสายงานบริหารระดับต้น - ประเภทอำนวยการ ระดับสูง - ประเภทวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญขึ้นไป	-	-	-	-	ระหว่างวันที่ 31 มี.ค. - 16 ส.ค. 64	-
8. หลักสูตรการพัฒนาทักษะการ Coaching & Mentoring	พน. (สป.พน.)	- กลุ่ม Successor ได้แก่ อำนวยการต้น/อำนวยการสูง - หัวหน้างาน ได้แก่ หัวหน้ากลุ่ม/ส่วน - กลุ่มผู้มีศักยภาพสูง (Talent) ได้แก่ HiPPs/New Wave/ นปร./ข้าราชการที่ผ่านการ เข้าร่วมโครงการออกแบบระบบ พัฒนาผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง และการบริหารผู้มีศักยภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ตำแหน่งระดับสูง ในปีงบประมาณ 2559	-	-	3  (โควต้าตามที่ สป.พน. กำหนด)	1	** ช่วงที่ 1 : ระหว่างวันที่ 26 - 27 เม.ย. 64 ช่วงที่ 2: ระหว่างวันที่ 17 พ.ค. 64	นางสาวศศิธร เจษฎาฐิติกุล
9. หลักสูตรวิทยากรการจัดการสำหรับ นักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 7	สถาบันบัณฑิต พัฒนศาสตร์	ข้าราชการ - ประเภทอำนวยการขึ้นไป	-	-	1  (โควต้าตามที่ สป.พน. กำหนด)	-	ระหว่างวันที่ 28 เม.ย. - 15 ก.ย. 64	-

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ กลุ่มผู้บริหาร/ หัวหน้างาน/ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent)								
10. หลักสูตรบุคลิกภาพสำหรับผู้บริหาร	พ.น. (สป.พ.น.)	ข้าราชการ - ประเภทอำนวยการขึ้นไป - ประเภทวิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ	-	-	5 (โควต้าตามที่ สป.พ.น. กำหนด)	2	** ระหว่างวันที่ 6 - 7 พ.ค. 64	1. นายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู 2. น.ส.สุพิตร คำกลัด
11. หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ ในราชการไทย รุ่นที่ 26	สำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการ - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ/ ชำนาญการ	-	-	2 (โควต้าตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด)	-	ระหว่างวันที่ 28 พ.ค. - 10 ก.ย. 64	-
12. โครงการพัฒนานักบริหารระดับสูง : ผู้บริหารส่วนราชการ (นบส.2) รุ่นที่ 13	สำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการ - ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร - ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้าส่วน ราชการหรือรองผู้ว่าราชการ จังหวัด	-	-	1 (โควต้าตามที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด)	-	ระหว่างเดือน มิ.ย. - ก.ย. 64	-
13. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณ ระดับกลาง (นงก.) รุ่นที่ 3	สำนักงบประมาณ	ข้าราชการ - ประเภทอำนวยการระดับต้น หรือเทียบเท่า/ - ประเภทวิชาการระดับชำนาญ การพิเศษ หรือเทียบเท่า	-	-	1 (โควต้าตามที่ สำนักงบประมาณ กำหนด)	1	** ระหว่างเดือน มิ.ย. - ก.ย. 64	นางสาวนิรดา รังคพรรณ

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ กลุ่มผู้บริหาร/ หัวหน้างาน/ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent)								
14. การประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการสอนงานเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการเป็นผู้นำที่เป็นแบบอย่างโดยการโค้ช (Coaching) และการเป็นพี่เลี้ยง (Mentoring) รุ่นที่ 3	สำนักงาน ก.พ.	ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่โค้ช (Coach) หรือพี่เลี้ยง (Mentoring) ของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ	-	-	1 (โควต้าตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)	1	ระหว่างวันที่ 29 - 30 มิ.ย. 64 และวันที่ 30 ก.ค. 64	นางสาวสุกัลยา ตรีวิทยานุรักษ์
15. หลักสูตรพลังงานสำหรับผู้บริหาร (Executive Energy Program : EEP) รุ่นที่ 7	สถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย	ข้าราชการ - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป	-	-	1 (โควต้าตามที่สป.พ.น. กำหนด)	1	ระหว่างเดือน ก.ค. 64 - มี.ค. 65	นางสาวศุภิษา ชนชนะชัย
16. หลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme รุ่นที่ 7	สำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการ - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการขึ้นไป (ชำนาญการ - ชำนาญการพิเศษ) ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และได้รับคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Pipeline)	-	-	1 (โควต้าตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)	1	ระหว่างวันที่ 12 - 16 ก.ค. 64	นายภาณุพงศ์ สาธร
17. หลักสูตรเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษสำหรับผู้บริหาร	Wall Street English	ข้าราชการ - ประเภทอำนวยการ ระดับสูงขึ้นไป	-	-	1 (โควต้าตามที่สป.พ.น. กำหนด)	1	ระหว่างเดือน ก.ค. - ต.ค. 64 (30 ชั่วโมง)	นางสาวสุพิตร คำกลัด

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ กลุ่มผู้บริหาร/ หัวหน้างาน/ กลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent)								
18. หลักสูตรด้านวิทยาการพลังงาน สำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ (วพม. 8) รุ่นที่ 8	สถาบันวิทยาการพลังงาน	ข้าราชการ - ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	-	-	1  (โควต้าตามที่ สป.พ.น. กำหนด)	1	ระหว่างวันที่ 17 ส.ค. - 9 พ.ย. 64	นางกรรณิการ์ วันบรรเจิด
19. การสื่อสารสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐ สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์	-	-	-	-	-	ระหว่างวันที่ 30 ส.ค. - 3 ก.ย. 64	นางสาวพลีวัลย์ สุขเทียบ
20. หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 8	สำนักงบประมาณ	ข้าราชการ - ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้า ส่วนราชการระดับกรมขึ้นไป - ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งอื่น ที่เทียบเท่า	-	-	1  (โควต้าตามที่ สำนักงบประมาณ กำหนด)	-	ระหว่างเดือน พ.ค. - ส.ค. 64	-
21. หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 8	กรมบัญชีกลาง	ข้าราชการ - ดำรงตำแหน่งรองหัวหน้า ส่วนราชการระดับกรมขึ้นไป - ผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งอื่น ที่เทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่ เช่นเดียวกับรองหัวหน้า ส่วนราชการระดับกรมขึ้นไป	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : \* การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก หากไม่มีผู้รับผิดชอบตามที่กำหนด อาจไม่มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมในแต่ละหลักสูตร

\*\* เลื่อนการอบรมออกไป เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019



# การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)



รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร  
ประจำปี พ.ศ. 2564

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS)								
1. การหมุนเวียนเพื่อสั่งสมประสบการณ์ตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล (IEAF) ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 11 - 14	ลก. (บค.)	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	-	-	5	5	ระหว่างเดือน ต.ค. 63 - มี.ค. 64  ต.ค. 63 - มี.ค. 64  ต.ค. 63 - ก.ย. 64  ต.ค. 63 - ก.ย. 64  ต.ค. 63 - ก.ย. 64	1. นางสาวดวงตา ทองสกุล (ครบกำหนด IEAF มี.ค. 64) 2. นางสาวชिरา จิตต์ปราณี (ครบกำหนด IEAF มี.ค. 64) 3. นางสาวกนกวรรณ เส็งประดม (ครบกำหนด IEAF ก.ย. 64) 4. นางกนกวรรณ เสฐจินตนิน (ครบกำหนด IEAF มี.ค. 65) 5. นายประเสริฐ สิ้นเสริมสุขสกุล (ครบกำหนด IEAF ก.ย. 65)

หมายเหตุ : \* การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก หากไม่มีผู้มีความสมบัติตามที่กำหนด อาจไม่มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมในแต่ละหลักสูตร

\*\* เลื่อนการอบรมออกไป เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร  
ตามสายอาชีพ และ/หรือสอดคล้องกับทิศทางการยุทธศาสตร์ สนพ.



รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

ประจำปี พ.ศ. 2564

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาตามสายอาชีพ และ/หรือสอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ สนพ.								
1. หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี	พ.น. (สป.พ.น.)	พนักงานราชการที่บรรจุใหม่ ไม่เกิน 2 ปี	-	-	5 (โควต้าตามที่ สป.พ.น. กำหนด)	5	** ระหว่างวันที่ 11 มี.ค. 64	1. นายอลงกรณ์ คุณแก้ว 2. นางสาวอศนีศ ศิริพัฒน์ 3. นางสาวสุชีลา โสภาลี 4. นางสาวกมลวรรณ กาญจนไพศาลตร์ 5. นางสาวกัลยาณี ประเสริฐศิริสร
2. หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะพนักงานราชการยุคนิวออร์มอล	พ.น. (สป.พ.น.)	พนักงานราชการ	-	-	10 (โควต้าตามที่ สป.พ.น. กำหนด)	5	** ระหว่างวันที่ 21 - 24 เม.ย. 64	1. นางสาววัลภา มาสะและ 2. นางสาวธนัชชา บุญเรือง 3. นางสาวกมลวรรณ กาญจนไพศาลตร์ 4. นางสาวมัทยา เกตุทัต 5. นางสาวนัยนา เทียบศรีไชย
3. หลักสูตรการบริหารยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 1/2564	ศูนย์บริการวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมที่จำเป็นต้องมีสมรรถนะในการบริหารสมัยใหม่ที่ต้องการเรียนรู้ระบบงานและการบริหารจัดการภาครัฐ	63,000	58,500	3	3	ระหว่างวันที่ 9 - 11 มิ.ย. 64 และ 14 - 16 มิ.ย. 64	1. นายคิตกัณฑ์ บุญรอด 2. นางสาวนันทนา โพธิ์สุวรรณ 3. นางสาวอัจฉราพรรณ โพธิ์รัมย์
4. หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาชั้นสูง (IP Bar) 2021	ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง	บุคคลทั่วไปที่มีความสนใจ	80,000	25,000	ไม่เกิน 2 คน	1	ระหว่างวันที่ 3 ก.ค. 64 - 28 ส.ค. 64	นางสาวสุรัสวดี โสภากการ

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาตามสายอาชีพ และ/หรือสอดคล้องกับทิศทางยุทธศาสตร์ สนพ.								
5. หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล มืออาชีพ (HR Professional)	สำนักงาน ก.พ.	ประเภทวิชาการ ชำนาญการพิเศษ	-	-	1	1	ระหว่างวันที่ 9 - 11 ส.ค. 64	นางสาวชนกวรรณ หนูดำ
		ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	-	-	1	1	ระหว่างวันที่ 23 - 25 ส.ค. 64	นางสาวนันทนา โพธิ์สุวรรณ
		ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	-	-	1	1	ระหว่างวันที่ 12 - 14, 19 และ 20 ก.ค. 64	นางสาวญาณิศา สุขสมัย
6. หลักสูตรหลักสูตรการอบรมวิทยากร ตัวคุณในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและ หนี้สินแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ รุ่นที่ 5	สำนักงาน ป.ป.ช.	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ของหน่วยงานต่างๆ	-	-	12 (โควต้าตามที่ สป.พ.น. กำหนด)	5	วันที่ 24 ส.ค. 64	1. นางสาวศศิธร เจษฎาจิตติกุล 2. นางสาวชนกวรรณ หนูดำ 3. นางสาวญาณิศา สุขสมัย 4. นายอณวัชร ชำนาญโชติ 5. นางสาวสุรัสวดี โสภากการ
7. หลักสูตรจัดซื้อจัดจ้างพัสดุและ การบริหารสัญญาในวิกฤตการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19)	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยี พระจอมเกล้า ธนบุรี	เจ้าหน้าที่พัสดุ หัวหน้า เจ้าหน้าที่พัสดุ หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายให้ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ และผู้สนใจทั่วไป	-	-	-	2	ระหว่างวันที่ 10 - 11 ก.ย. 64	1. นายศุภวัฒน์ ต้องเชื้อ 2. นางสาวปิยนุช ชิตชลธาร
8. โครงการสัมมนาทางวิชาการ เรื่องภารกิจถูกต้องโปร่งใส รอบรู้วินัย การเงินการคลัง	สำนักงานการ ตรวจเงินแผ่นดิน	-	-	-	-	2	วันที่ 16 ก.ย. 64	1. นางรัชชฎาวรรณ คงเปรม 2. นางสาวสุวรรณา จันทาร

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาตามสายอาชีพ และ/หรือสอดคล้องกับทิศทางการยุทธศาสตร์ สนพ.								
9. หลักสูตร Outward Mindset at Work 1 : Seeing Beyond Yourself	ศูนย์พัฒนาและ ส่งเสริมการ เรียนรู้ตลอดชีวิต แห่งภูมิภาค อาเซียน (Southeast Asia Center : SEAC)	-	-	-	-	1	วันที่ 29 ต.ค. 63	นายสรราชัย สุภัควนิช
10. หลักสูตร Outward Mindset at Work 2 : Turning Outward	ศูนย์พัฒนาและ ส่งเสริมการ เรียนรู้ตลอดชีวิต แห่งภูมิภาค อาเซียน (Southeast Asia Center : SEAC)	-	-	-	-	1	วันที่ 5 พ.ย. 63	นายสรราชัย สุภัควนิช

หมายเหตุ : \* การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก หากไม่มีผู้มีความสมัครใจตามที่กำหนด อาจไม่มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมในแต่ละหลักสูตร

\*\* เลื่อนการอบรมออกไป เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

# การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรด้านนวัตกรรมและดิจิทัล



รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร  
ประจำปี พ.ศ. 2564

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับ อบรม		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาด้านนวัตกรรมและดิจิทัล								
1. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมสำหรับ การใช้งานระบบคลาวด์กลางภาครัฐ	สำนักงาน คณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ	-	-	-	-	1	ระหว่างวันที่ 15 - 17 ธ.ค. 63	นางสาวนฤมล อินทร์ักษ์
2. หลักสูตร สถิติ 20th Energy Statistics Course	สำนักงานพลังงาน สากลของประเทศ ฝรั่งเศส (International Energy Agency : IEA) ประเทศฝรั่งเศส	-	-	-	1	1	ระหว่างวันที่ 9 - 12 มี.ค. 64	นางเพททาย ภัคดีโชติ



โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาด้านนวัตกรรมและดิจิทัล								
3. การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มทักษะในด้าน Digital Technology & Innovation สำหรับกระทรวงพลังงาน กระทรวงแรงงาน และกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2563	สำนักงาน ก.พ.	-	-	-	กระทรวง พลังงาน 20 คน	กระทรวง พลังงาน 18 คน (โดยมี ข้าราชการ สนพ. เข้ารับ การอบรม 12 คน)	ระหว่างวันที่ 7 เม.ย. - 19 ต.ค. 64	1. นางสาวชนกวรรณ หนูดำ 2. นางภัชราพร ผาสุกวนิช 3. นางสาวจุฑามาศ กิจจานุรักษ์ 4. นางสาวธัญญรัตน์ ปัทมพงศา 5. นายวัชรินทร์ ยก่อง 6. นายประเสริฐ สิ้นเสริมสุขสกุล 7. นางสาวชิตชนก ชุ่มพาลี 8. นางสาวกมลรินทร์ สุกาวาสน์ 9. นางสาวสุวรรณา สุนทรารักษ์ 10. นางสาวศุทธิณี จริงจิตร 11. นายบุญทวี เลิศปัญญาพรชัย 12. นางสาววันยา จันทรเรือง
4. Joint APEC-IEA Workshop on Energy Efficiency Indicators	Asia Pacific Energy Research Centre	-	-	-	-	1	ระหว่างวันที่ 28 - 30 มิ.ย. 64	นางสาวนฤมล อินทร์ักษ์

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาด้านนวัตกรรมและดิจิทัล								
5. หลักสูตรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (3 หลักสูตร)		เจ้าหน้าที่ของ สนพ.	150,000	127,900				
5.1 หลักสูตรเศรษฐกิจดิจิทัล สำหรับผู้บริหาร (Digital Economy for Management : DE4M) รุ่นที่ 14	มูลนิธิสถาบันวิจัย และพัฒนาองค์กร ภาครัฐ (IRDP)	ผู้บริหารระดับกลางจนถึง ระดับสูง ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่าย และ รองผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่าขึ้นไป ของหน่วยงานภาครัฐ			1 - 3 คน	1	ระหว่างวันที่ 15 ก.ค. 64 - 26 ส.ค. 64	นางสาวนฤมล อินทร์ักษ์
5.2 หลักสูตร Road to Data Engineer 2.0	Data TH School	-			2	1	ประมาณเดือน ก.ย. - พ.ย. 64	นางสาวณัฐพัชร บุตรเต
5.3 หลักสูตร Data Analytics Dashboard using Microsoft Power BI Tools	สำนักงานพัฒนา วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล programmer นักวิเคราะห์ระบบ และผู้ที่สนใจทั่วไป			5	1	ประมาณเดือน ก.ย. - พ.ย. 64	1. นางสาวบุบผา คุณาโท 2. นางสาวดวงตา ทองสกุล 3. นางสาวดวงทิพย์ ลาวัณษ์เสถียร 4. นางสาวชिरา จิตต์ปราณี 5. นางศุภพจี สิมะโรจน์
6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในยุคดิจิทัล	พน. (สป.พน.)	บุคลากรทางด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ และผู้ที่สนใจ	-	-	5	4	ระหว่างวันที่ 19 - 21 ก.ค. 64	1. นางสาวบุบผา คุณาโท 2. นางสาวกัลยาณี ประเสริฐศิริสร 3. นางอาจารย์ เกียรติเพ็ญฟู 4. นางสาววิภา วงศ์ศรีทา
7. หลักสูตรการนำเสนอข้อมูล ในรูปแบบ Infographics รุ่นที่ 11	สำนักงาน สถิติแห่งชาติ	เป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูล หรือผู้ที่มีความสนใจ	-	-	1	1	ระหว่างวันที่ 29 - 30 ก.ค. 64	นางศุทธิณี จริงจิตร

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาด้านนวัตกรรมและดิจิทัล								
8. หลักสูตรรวมเทคนิคงานเอกสาร อัตโนมัติขั้นสูง (Word Advanced Documents and Techniques)	สำนักงานพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	ข้าราชการ พนักงานราชการ	-	-	5	3	ระหว่างวันที่ 18 - 19 ส.ค. 64	1. นางสาวพลีพร สุขเทียบ 2. นางสาวเบญจวรรณ นาคเอี่ยม 3. นางสาวญาณิศา สุขสมัย
9. หลักสูตรรวมเทคนิคงาน Excel ขั้นสูง และการจัดทำรายงาน Pivot Table (Advanced Microsoft Excel (Pivot Table and Pivot Chart))	สำนักงานพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	ข้าราชการ พนักงานราชการ	-	-	5	5	ระหว่างวันที่ 31 ส.ค. 64 และ 1 ก.ย. 64	1. นายประเสริฐ สิ้นเสริมสุขสกุล 2. นางศุภพจี สิมะโรจน์ 3. นายภาณุพงศ์ สาธร 4. นางสาวญาณิศา สุขสมัย 5. นางสาวกนกอร ธาราเวชการ
10. หลักสูตรรวมเทคนิคการนำเสนอ โดย PowerPoint อย่างมีประสิทธิภาพ (Advanced Microsoft PowerPoint for Effective Presentation)	สำนักงานพัฒนา วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	ข้าราชการ พนักงานราชการ	-	-	5	4	ระหว่างวันที่ 6 - 8 ก.ย. 64	1. นายภาณุพงศ์ สาธร 2. นางสาวอัจฉราพรรณ โพธิ์รัมย์ 3. นางสาวญาณิศา สุขสมัย 4. นางสาววิษุภา วงศ์ศรีทา 5. นางสาวกนกอร ธาราเวช
11. หลักสูตรการตระหนักรู้ความมั่นคง ปลอดภัยไซเบอร์	สถาบันพัฒนา บุคลากรภาครัฐ ด้านดิจิทัลหรือ TDGA	ข้าราชการ - ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - ประเภททั่วไป ระดับ ปฏิบัติงาน - อาวุโส	-	-	15	2	วันที่ 2 ก.ย. 64	1. นางสาวนิธิตา นาคทอง 2. นายประเสริฐ สิ้นเสริมสุขสกุล

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
❖ การฝึกอบรมและพัฒนาด้านนวัตกรรมและดิจิทัล								
12. หลักสูตรกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคลากรภาครัฐ	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลหรือ TDGA	ข้าราชการ - ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการพิเศษ - ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - อาวุโส	-	-	15	2	ระหว่างวันที่ 23 - 24 ส.ค. 64	1. นางรัชราพร ผาสุกวณิช 2. นายประเสริฐ สิ้นเสริมสุขสกุล
13. หลักสูตรการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภายในหน่วยงานภาครัฐ	สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลหรือ TDGA	ข้าราชการ - ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ - ชำนาญการ - ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญงาน	-	-	10	1	ระหว่างวันที่ 2 - 3 ส.ค. 64	นายประเสริฐ สิ้นเสริมสุขสกุล

หมายเหตุ : \* การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก หากไม่มีผู้มีความสมบัติตามที่กำหนด อาจไม่มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมในแต่ละหลักสูตร

\*\* เลื่อนการอบรมออกไป เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันพระมหากษัตริย์



รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

ประจำปี พ.ศ. 2564

โครงการฝึกอบรม และสัมมนา	หน่วยงานผู้จัด	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)		จำนวนผู้เข้ารับการอบรม (คน)		ระยะเวลาฝึกอบรม	หมายเหตุ
			แผน	ผล	แผน	ผล		
<b>❖ การฝึกอบรมและพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันพระมหากษัตริย์</b>								
1. ทุนฝึกอบรมในสาขาวิชาด้านการพัฒนาข้าราชการในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต (Promoting Good Governance, Ethics and Anti-corruption in Public Service) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (เพิ่มเติม)	สำนักงาน ก.พ.	ข้าราชการ - ประเภทชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ที่ปฏิบัติงานหรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือส่วนงานที่มีภารกิจในด้านจริยธรรมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต	-	-	-	1	ระหว่างวันที่ 1 มี.ค. 64 - 4 เม.ย. 64	นายอมวิษฐ์ ชำนาญโชติ
2. การอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก รุ่นที่ 1	สำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	-	1 (โควต้าตามที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด)	1	ระหว่างวันที่ 20 - 21 เม.ย. 64	นายอมวิษฐ์ ชำนาญโชติ
3. โครงการพัฒนาหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และองค์กรคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการ	สำนักงาน ก.พ.	-	-	-		1	วันที่ 7 พ.ค. 64	1. น.ส. ขนกวรรณ หนูคำ 2. น.ส. อัญชลี เหมเกิด

หมายเหตุ : \* การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก หากไม่มีผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามที่กำหนด อาจไม่มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมในแต่ละหลักสูตร

\*\* เลื่อนการอบรมออกไป เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

## บทสรุป

การพัฒนาบุคลากร เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้หน่วยงานสามารถขับเคลื่อนภารกิจภายใต้บริบทความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ นอกจากนี้ ยังมีส่วนสำคัญในการผลักดันหน่วยงานให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ส่งผลกระทบต่อการทำงานและการดำเนินภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน จึงเกิดการปรับวิถีการดำรงชีวิตแบบใหม่ ที่เรียกว่า “วิถีชีวิตใหม่ (New Normal)” โดยปรับแนวคิด วิสัยทัศน์ ตลอดจนพฤติกรรม และรูปแบบการใช้ชีวิตใหม่ อาทิ การทำงานออนไลน์ การอบรมออนไลน์ การเรียนออนไลน์ การใช้ธุรกรรมออนไลน์มากขึ้น การเว้นระยะห่าง เป็นต้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นช่วงเวลาที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษาต่าง ๆ หลายแห่งได้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร โดยปรับรูปแบบการอบรมจาก (Onsite Training) เป็นรูปแบบออนไลน์ (Online Training) หรือรูปแบบผสมผสาน (Blended Training) การอบรมรูปแบบออนไลน์และผสมผสาน มีข้อดีหลายประการ เช่น

1. มีความสะดวก รวดเร็ว สามารถเข้าถึงการอบรมได้ง่าย ทุกที่ ทุกเวลา
2. สามารถเลือกช่วงระยะเวลาในการอบรมได้ หรือทบทวนได้ตลอดเวลาที่ต้องการ
3. ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในการอบรมได้ หรือสามารถสอบถามได้วิทยากรได้ทันที
4. สามารถอัปเดตไฟล์เอกสารประกอบการอบรม คลิปการฝึกอบรม หรืออัปเดต/ปรับปรุง

เนื้อหาได้ตลอดเวลา

5. สามารถติดตามความคืบหน้าและวัดผลการอบรมได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
6. ประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง
7. ประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดเตรียมสถานที่ อาหารว่าง เอกสารในการอบรม รวมไปถึง

ค่าสัมมนาคุณวิทยากรด้วย

8. ลดมลพิษจากการเดินทาง

การดำเนินการพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณดังกล่าว พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาบุคลากรอีกหลายประการ เช่น

1. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษาต่าง ๆ บางแห่ง มีการเลื่อน หรือยกเลิกการจัดหลักสูตร/โครงการอบรม เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

2. ขาดแรงจูงใจ โดยเฉพาะการอบรมออนไลน์ ซึ่งต้องอาศัยแรงจูงใจและการมีวินัยในตนเองในระดับสูง เพื่อให้การอบรมมีประสิทธิภาพ

3. ข้อจำกัดทางด้านเทคโนโลยี เช่น ไม่มีอุปกรณ์/เครื่องมือที่ใช้ในการอบรม รวมถึงการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต

4. ขาดความรู้และทักษะที่จำเป็นต้องใช้ในการอบรมออนไลน์ ทำให้การอบรมไม่ต่อเนื่องและไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร

### ข้อเสนอแนะ

1. ออกแบบหลักสูตร/โครงการอบรม ให้มีความยืดหยุ่น รองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
2. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
3. สนับสนุนด้านเทคโนโลยี เช่น อุปกรณ์/เครื่องมือที่ใช้ในการอบรม รวมถึง การเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต

## รายงานผลการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพ

# 2564

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานเลขาธิการกรม  
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน