



ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสี่ และวรรคห้าแห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมกำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เหมาะสม เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้

ดังนั้น สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พึงปฏิบัติหน้าที่ในฐานะพลเมืองของประเทศ โดยยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ดังนี้

(๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยรักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามความเชื่อหรือหลักศาสนาที่นับถือ และเคารพในความแตกต่าง รวมทั้งจงรักภักดี เทิดทูน รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ รวมทั้งหลักจรรยาข้าราชการ กฎหมาย ระเบียบ วินัยที่เกี่ยวข้อง

(๒) ไม่แสดงออกในลักษณะการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ

(๓) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรมอันดี

(๔) มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆรวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ

ข้อ ๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง หน่วยงานและต่อสังคม ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน รวมทั้งมีความพร้อมรับการตรวจสอบ กล้ารับผิดชอบ ชี้แจงในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ และรับผิดชอบผลการกระทำของตนเอง

(๒) มีวินัย มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจและที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ สถานที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการนอกสถานที่ตั้งตามที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานกำหนด โดยไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

(๓) ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๔) ให้ความเห็น คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตรงไปตรงมา ให้ข้อมูลที่ถูกต้อง และสมบูรณ์ครบถ้วน รวมทั้งกระตือรือร้น อำนวยความสะดวกและเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) มีความซื่อสัตย์และจิตสำนึกที่ดีในการใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ โดยไม่ไปปฏิบัติงานอื่นใดนอกเหนือ เพื่อเอื้อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ รวมทั้งปฏิบัติตามประกาศ คำสั่ง หนังสือข้อสั่งการ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง กรอบนโยบายคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณที่ดีงาม และกล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

(๒) ไม่อาศัยตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

(๓) ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) แก้ไขปัญหา ข้อขัดแย้ง ให้ถูกต้องและเป็นธรรม โดยยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก และส่งเสริมสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน

(๕) ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนคนทำความดี เสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ข้อ ๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็นและปฏิบัติตามระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างเคร่งครัด

(๓) มีจิตสำนึกในการใช้เวลาและทรัพย์สินของส่วนราชการอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมในงานและภารกิจในหน้าที่ ไม่ใช้เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวมของประชาชน

(๕) ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศ และประพฤติดนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน

ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พึงปฏิบัติหน้าที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบทุ่มเท มุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันตามกำหนดเวลา ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายประมาณ เวลา และทรัพยากรของรัฐอย่างประหยัด มีความคุ้มค่า และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(๒) มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง มุ่งเน้นการทำงานแบบมืออาชีพ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ใส่ใจ ระมัดระวัง รวดเร็ว ทันเวลา และมีคุณภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายโดยวิธีการ กระบวนการที่ถูกต้อง เป็นธรรม และมีความโปร่งใส

(๔) พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัยต่อความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพื่อสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้งานอย่างเหมาะสม และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเองเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

(๕) ประสานงาน บูรณาการกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติภารกิจให้บรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

ข้อ ๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากอคติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ต้องกระทำอย่างถูกต้อง และปฏิบัติต่อผู้อื่นด้วยความยุติธรรม บนพื้นฐานของความเสมอภาค และความเท่าเทียม ไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของตนเองและผู้อื่น

(๒) ปฏิบัติงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ และเอื้ออาทรต่อผู้มาติดต่อหรือประสานงานทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่เรียกรับ หรือยอมรับของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

(๕) เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้วไม่อนุมัติหรือไม่อนุญาตการดำเนินการใดๆ

ข้อ ๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีตามระบอบประชาธิปไตย และยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

(๒) ประพฤติปฏิบัติตนตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทยเพื่อสืบทอดวัฒนธรรมความเป็นไทยให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน

(๓) ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรม มีความรับผิดชอบ ทุ่่มเท เสียสละ อุทิศร่างกาย แรงใจต่อหน้าที่ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศ

(๔) สำนึกในการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๘ การยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพ

เจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พึ่งรักษามาตรฐานและยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพ และหลักวิชาการ ดังนี้

(๑) หลีกเลี่ยง ไม่ปฏิบัติในสิ่งที่ผิดกฎหมาย และขัดต่อระเบียบ คำสั่ง ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

(๒) ให้ความสำคัญกับเอกสารข้อมูลและพร้อมให้ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนในการทำงานและการให้บริการ

(๓) ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

(๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของกระบวนการปฏิบัติงานจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และผู้ปฏิบัติงานอื่นในความรับผิดชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณอันมิใช่ความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาดักเตือน และสามารถนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้น ได้รับการพัฒนาต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน