



วอชนท ๖๐๗๓/๖๔

เลขานุการกรม	4394
เลขรับ	19 ต.ค. 2564
วันที่	

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๗๐๑

ที่ พน ๐๖๐๑.๖/๕๖๕

วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ผ่าน เลขานุการกรม *Amby*

ตามที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน นั้น

กลุ่มนิติการ สำนักงานเลขานุการกรม ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงาน (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ปรากฏผลดังนี้

๑. กิจกรรม/โครงการ ตามที่กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๒๙ กิจกรรม/โครงการ สามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าหมาย จำนวน ๒๖ กิจกรรม/โครงการ

๒. กิจกรรม/โครงการ ที่ไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย จำนวน ๓ กิจกรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ กลุ่ม กล่าวคือ

๒.๑ กิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินงานได้จำนวน ๒ กิจกรรม คือ

๒.๑.๑ กิจกรรมการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๑.๒ กิจกรรมจัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๒ กิจกรรมที่ดำเนินงานไม่ครบตามเป้าหมาย จำนวน ๑ กิจกรรม คือ

๒.๒.๑ กิจกรรมจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ทั้งนี้ กิจกรรม/โครงการดังกล่าวข้างต้นเป็นกิจกรรมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ประกอบกับในช่วงเวลาดังกล่าวกรุงเทพมหานครได้มีการออกประกาศกำหนดแนวทางและมาตรการในการจัดกิจกรรม โดยกำหนดให้วิธีการจัดกิจกรรมทุกประเภท อาทิ การแข่งขันกีฬา การอบรมสัมมนา และให้การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีผู้เข้าร่วมจำนวนมาก จึงเป็นผลให้การจัดกิจกรรมในบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

อนึ่ง สำหรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ในขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการรวบรวมข้อมูล โดยนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมทั้งให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ...

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นภาครัฐมีความโปร่งใสและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จะได้ให้คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศุภโชค
(นายศุภโชค หนูทวน)

นิติกร


(นายอมวิชัย ชำนาญโชติ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

ทราบ

 ๒๗๓๑.๒๗

(นายวิวัฒน์พงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน
กระทรวงพลังงาน

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
(รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

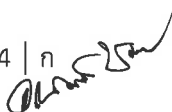


คำนำ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้มีการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น และส่งเสริมมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งแผนดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 – 2564) และแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ของสำนักงาน ก.พ. และประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้

บัดนี้ ครบกำหนดระยะเวลาตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน) โดยจัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบต่อไป

กลุ่มนิติการ
สำนักงานเลขาธิการกรม



สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	
1. ที่มาและความสำคัญ	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. เป้าหมาย	2
4. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับ มาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	2
5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	9
6. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	10
7. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค	37
8. ข้อเสนอแนะ	37
หมายเหตุ	38

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

1. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมากโดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาดังกล่าวอย่างต่อเนื่องรวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามและป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption : UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ดังนั้น มาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ขอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตอย่างจริงจังและเข้มงวด โดยเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต นอกจากนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 - 2564 และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ของประเทศไทย และเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 และแผนปฏิบัติการประจำปี คือ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และมาตรฐานความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางขับเคลื่อนและการประเมินผลที่ชัดเจน

2.4 เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในระบบราชการ

2.5 เพื่อยกระดับสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถการดำเนินงานหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

3. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว

4. สรุปสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งเป็นการดำเนินงานภายใต้กรอบตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 ซึ่งแผนดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 - 2564) และแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ของสำนักงาน ก.พ. และประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้มีการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส																						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต																						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต																						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2564																
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9					
1. การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1.1 รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	95	อส/บค.																	
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก สนพ.	50,000	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยาย ธรรม	95	อส/บค.																	
	1.3 ถวายสัตย์ 28 ก.ค. “ข้าราชการที่ดี ของแผ่นดิน”	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	100 คน	อส.																	
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	อส/บค.																	
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็น ประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟัง ความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วม กิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริม ความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	ทุกหน่วยงาน																	
	1.6 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ในการต่อต้านทุจริต	-	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	1 ครั้ง	อส.																	

(Handwritten signature)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”																					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน																					
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																					
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)																					
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)																					
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)																					
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)																					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2564															
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7)	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ทุกหน่วยงาน																
	4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต																				
	4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน																				
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	85	กท./กค./อส.																
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2)	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	บค.																

Handwritten signature

5. แนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน กิจกรรม โครงการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน ที่ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ได้กำหนดให้มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้

5.1 ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ได้มีการติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยกำหนดให้มีการรายงานผลดำเนินงานในทุก 6 เดือน ของปีงบประมาณ (รอบ 6 เดือน ทุกสิ้นเดือนมีนาคม และรอบ 12 เดือน ทุกสิ้นเดือนกันยายน)

5.2 ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ 1 ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ในการดำเนินงาน เพื่อเสนอผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อที่จะดำเนินการปรับปรุงแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ที่จะมีการดำเนินการในรอบปีถัดไป

6. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564

บัดนี้ครบกำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานจึงได้มีการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยเป็นการรวบรวม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งประกอบด้วยรายละเอียดดังต่อไปนี้

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1. การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 รมรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารรวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	95	- ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร้อยละ 100 ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านช่องทาง ดังนี้ 1. จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 64 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. 2. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สนพ. และการจัดบอร์ด ภายใน สนพ. ดังนี้ 2.1 เรื่อง ประกาศ และระเบียบ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ สนพ. 2.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนาารมณ การต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่น	ไม่ใช้งบประมาณ	-	105.2

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก สนพ.	50,000	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรม	95	- จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันที่ 11 ก.พ. 64 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมจำนวน 115 คน จากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ทั้งหมด 179 คน คิดเป็นร้อยละ 64.24 ของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ.	50,000	เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 จึงทำให้การจัดกิจกรรมดังกล่าวได้รับผลกระทบไม่สามารถดำเนินงานได้ครบตามเป้าหมาย	64.24
	1.3 ถวายสัตย์ 28 ก.ค. “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	100 คน	ดำเนินการโดยการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางกรุ๊ปไลน์ eppo team ซึ่งมีสมาชิก 166 คน และสมาชิก ร้อยละ 100 ได้ทราบและเข้าร่วมการลงนามถวายสัตย์ปฏิญาณฯ ผ่านทางเว็บไซต์สำนักพระราชวัง https://wellwishes.royaloffice.th/ และผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ก.พ. https://www.ocsc.go.th/ethics/event	ไม่ใช้งบประมาณ	-	166

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต									
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส									
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต									
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต									
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย					
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	- ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563 ของ สนพ. โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 คน คือนางสาวจารุวรรณ พิมสุวรรณ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายไฟฟ้า	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100	
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น		จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	- ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม สัมมนา ดังนี้ 1) เข้าร่วมการสัมมนารับฟังความคิดเห็นผลการศึกษาร่างนโยบายการกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศไทย ปี 2564-2568 โครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงและจัดทำนโยบายการกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศไทย ปี 2564-2568 เมื่อวันที่ 11 พ.ย. 63 ณ โรงแรมพูลแมน คิงเพาเวอร์ กรุงเทพฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	120	



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					2) เข้าร่วมการสัมมนารับฟังความคิดเห็นโครงการศึกษารอบแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมีระยะที่ 4 ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออกและพื้นที่ที่มีศักยภาพเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต เมื่อวันที่ 4 มี.ค. 64 ณ โรงแรมมิราเคิลแกรนด์ คอนเวนชั่น 3) การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ แผนงบประมาณ และติดตามประเมินผล โดยมี ผอ.สนพ. เป็นประธาน ซึ่งได้มีการจัดประชุม จำนวน 2 ครั้ง คือ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 22 ต.ค. 63 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 63 4) เข้าร่วมหารือเกี่ยวกับหนังสือ AEDP (ภาคประชาชน) เพื่อประกอบพิจารณาในการจัดทำแผนนโยบายของภาครัฐ เมื่อวันที่ 11 มี.ค. 64 ณ ห้องประชุมปิยสวัสดิ์ อัมระนันท์ สนพ.			

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					5) เป็นประธานเปิดงานสัมมนา Electricity Sector Transformation: Virtual Power Plants เมื่อวันที่ 19 มี.ค. 64 ณ โรงแรม ดิ แอทธินี โฮเทล แบงค็อก 6) เข้าร่วมงานเสวนาออนไลน์ dtac Responsible Business Virtual Forum 2021 “พลิกวิกฤติเศรษฐกิจสู่แนวคิดใหม่เพื่อองค์กรธุรกิจที่ยั่งยืน” เมื่อวันที่ 27 พ.ค. 64			
	1.6 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต	-	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	1 ครั้ง	- มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ประกาศภายในหน่วยงานและต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ สทพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	95	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้	-	เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโควิด - 19 จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมดังกล่าวได้	-
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	- สนพ. มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง www.eppo.go.th จำนวน 7 ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	233.33
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	- จัดทำสรุปสถิติการใช้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเสนอ ผอ. สนพ. จำนวน 4 ครั้ง ดังนี้ 1. จัดทำรายงานสรุปสถิติการใช้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วยผล 2 ครั้ง 1.1 รายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค. 63)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					1.2 รายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค. 64) 2. จัดทำรายงานสรุปสถิติการใช้บริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประกอบด้วยผล 2 ครั้ง 2.1 รายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 3 (เม.ย. - มิ.ย. 64) 2.2 รายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 4 (ก.ค. - ก.ย. 64)			
2. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	- มีการจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ของกลุ่มกองทัพนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2563 - 30 ก.ย. 2564) จำนวน 1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับคู่เสนา่งานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับคู่เสนา่งาน	1	- วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับคู่เสนา่งาน เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก.1)	-	ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	4 มิติ	- มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 1 ธ.ค. 2557 พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใสดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ สทพ. ครบ ทั้ง 4 มิติ - มีการจัดทำรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สทพ. ปี 2564 จำนวน 1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100
	1.2 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก.1)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	90	- ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2564 ได้รับผลการประเมิน 97.85 %	ไม่ใช้งบประมาณ	-	108.72

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก.2)	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	- กพร.สนพ. ได้จัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 ก.ย. 2564 (แผนควบคุมภายใน) เสนอคณะกรรมการการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ. พิจารณาเมื่อวันที่ 23 ธ.ค. 2563 และเสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนามเมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2563 - กพร.สนพ. ดำเนินการแจ้งรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน (แผนควบคุมภายใน) ให้หน่วยงานในสังกัดสนพ. ทราบเมื่อวันที่ 29 ธ.ค. 2563 และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. รายงานผลการดำเนินงานตามรายงานผลการประเมินผลการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					ควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564) ตามหนังสือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ พน 0600.2/ว 76 ลงวันที่ 26 มี.ค. 2564			
	1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก.2)	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	- ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100
	1.5 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ก.2)	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 14 ม.ค. 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100

Handwritten signature in blue ink.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	1.6 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก.3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	- มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจำนวน 2 คู่มือ คือ 1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 2. คู่มือปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	ไม่ใช้งบประมาณ	-	200
	1.7 คู่มือการบริหารจัดการซื้อร้องเรียน (ก.3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการซื้อร้องเรียน	1 คู่มือ	- คู่มือการบริหารจัดการซื้อร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100
2. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (ก.3) (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	- ได้มีการประกาศ สนพ. ลงวันที่ 30 มิ.ย. 2564 เกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานแล้ว โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดำเนินการได้ 6 เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	300

Handwritten signature in blue ink.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก.3)	-	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์	2 เรื่อง	- มีการเผยแพร่ประกาศ สนพ. / หลักเกณฑ์จำนวน 11 เรื่อง ดังนี้ 1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญใน สนพ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญให้ สนพ. ลว. 19 ก.พ. 2557 เพื่อใช้ในการจัดทำตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล (KPI) และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ 1 เม.ย. 64 และ 1 ต.ค. 64 3. หลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์	ไม่ใช้งบประมาณ	-	400

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					<p>4. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป</p> <p>5. ประกาศ สนพ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ 28 ต.ค. 2563</p> <p>6. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ 3 พ.ย. 2563</p>			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					7. ประกาศ สนพ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ 27 พ.ย. 2563 8. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมาเรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ 15 มี.ค. 2564			

Handwritten signature

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่าย งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					9. ประกาศ สนพ. เรื่องอัตราร้อยละการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในครึ่งปีแรก (1 ต.ค. 63 ถึง 31 มี.ค. 64) 10. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ 11. ประกาศ สนพ. เรื่องรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่เข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ			

(Handwritten signature)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก.7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	- ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง ด้านทรัพยากรบุคคล จำนวน 3 ด้าน ดังนี้ <u>1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</u> 1.1 มอบหมายเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมการฝึกอบรมในสาขาวิชาด้านการพัฒนาข้าราชการในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต (Promoting Good Governance, Ethice and Anit-Corruption in Public Service) ประจำปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 22-25 มี.ค. 64	ไม่ใช้งบประมาณ	-	150

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					1.2 เจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงสื่อสารสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานภาครัฐเพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมความซื่อตรงในการบริหารงานภาครัฐสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งเป็นการดำเนินงานของสำนักงาน ก.พ.ร. เมื่อวันที่ 30 ส.ค. – 3 ก.ย. 64 1.3 เจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมการสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “ถอดกั๊กคอคอร์รัปชัน : The Big Push in Corruption Trap” ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ 20 ส.ค. 64			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาวัตถุกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					2. ด้านทรัพยากรบุคคล 2.1 ประชุมเพื่อให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง วันที่ 11 พ.ย. 2563 ผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom 2.2 การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2563 – 2565 วันที่ 23 ก.พ. 2564 2.3 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เชื่อมโยงมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ 24 พ.ค. 64			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					2.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับส่วนราชการ เรื่อง การประชุมชี้แจงกฎ ก.พ. ตามมาตรา 63 และหนังสือเวียนที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 29 มิ.ย. 64 2.5 อบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional) ระดับชำนาญการพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2564 ระหว่างวันที่ 9 – 11 ก.ค. 64			



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)
 กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)
 กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)
 กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					2.6 อบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional) ระดับชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ 2564 ระหว่างวันที่ 9 ก.ค. 64 และ 23 – 25 ส.ค. 64 ทางระบบ Zoom 2.7 อบรมหลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ (HR Professional) ระดับปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2564 ระหว่างวันที่ 9, 12-14, 19-20 ก.ค. 64 ทางระบบ Zoom 3. ด้านการเงิน 3.1 ประชุมเตรียมความพร้อมในการขึ้นระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)								
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)								
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)								
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก.7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	85	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้	-	เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโควิด - 19 จึงไม่สามารถจัดกิจกรรมดังกล่าวได้	-
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2)	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1 แผน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนพ. เมื่อวันที่ 31 มี.ค. 2564	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100

(Handwritten signature)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ตั้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	- ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ (1) ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption (2) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center (3) สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) (4) กล้องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. (5) การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อผอ.สนพ. (6) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ สนพ. (duangsuda@eppo.go.th)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	133.33

Handwritten signature in blue ink.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					(7) ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน (8) กองตรวจและประเมินผล (กตป.)			
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสเช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ.		จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	6	- สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ผ่าน 4 ช่องทาง ดังนี้ 1. เว็บไซต์ สนพ. 2. หนังสือเวียนภายใน สนพ. 3. บอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้นล่าง สนพ. 4. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ แก่บุคลากรภายใน สนพ. 5. ประชาสัมพันธ์แผ่นพับ บริเวณ ชั้น 1 ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร 6. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ห้องสมุด สนพ. http://elibrary.eppo.go.th/th/index.php	ไม่ใช้งบประมาณ	--	100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	90	- การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียนในปีงบประมาณ 2564 สนพ. ได้ ค่าเฉลี่ยของข้อร้องเรียน โดยเทียบจำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด ได้ ร้อยละ 100 มีรายละเอียดดังนี้ 1) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. 2) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. ทั้งนี้ สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อหลักเกณฑ์การร้องเรียนตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ทั้งนี้ ได้มีการจัดทำสรุปสถิติการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	111.11

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน								
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					ประจำปีงบประมาณ 2564 และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ http://www.eppo.go.th/images/corperate_governance/Center_corruption/Plan/complain64_01.pdf			
2. มีการปรับปรุงพัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	- มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	90	- ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ. (จากการสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) ค่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก โดยมีกำหนดค่าคะแนนเฉลี่ยดังต่อไปนี้	ไม่ใช้งบประมาณ	-	101.01

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 12 เดือน)	การเบิกจ่ายงบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
					1) คะแนนเฉลี่ย 60 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด 2) คะแนนเฉลี่ย 70 ระดับความพึงพอใจน้อย 3) คะแนนเฉลี่ย 80 ระดับความพึงพอใจปานกลาง 4) คะแนนเฉลี่ย 90 ระดับความพึงพอใจมาก 5) คะแนนเฉลี่ย 100 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด โดยคะแนนเฉลี่ยที่ได้เท่ากับร้อยละ 90.91			
	2.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	1	- ดำเนินการจัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใสจำนวน 1 รายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	100

7. สรุปผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรค

จากการรวบรวม ประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการฯ มีจำนวนกิจกรรมทั้งสิ้น 29 กิจกรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้ดำเนินกิจกรรมที่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 26 กิจกรรม ซึ่งจะมีกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินงานได้และกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินงานไม่ครบตามเป้าหมาย จำนวน 3 กิจกรรม มีรายละเอียดดังนี้

7.1 กิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินงานได้จำนวน 2 กิจกรรม คือ

7.1.1 กิจกรรมการจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540

7.1.2 กิจกรรมจัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต

7.2 กิจกรรมที่ดำเนินงานไม่ครบตามเป้าหมาย จำนวน 1 กิจกรรม คือ

7.2.1 กิจกรรมจัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

โดยกิจกรรมดังกล่าวข้างต้นเป็นกิจกรรมที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับในช่วงเวลาดังกล่าวกรุงเทพมหานคร ได้มีการออกประกาศกำหนดแนวทางและมาตรการในการจัดกิจกรรม โดยกำหนดให้วิธีการจัดกิจกรรมทุกประเภท อาทิ การแข่งขันกีฬา การอบรมสัมมนา และให้การจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีผู้เข้าร่วมจำนวนมาก จึงเป็นผลให้การจัดกิจกรรมในบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้

8. ข้อเสนอแนะ

1. มาตรการ ประกาศเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน โดยขณะนี้แผนดังกล่าวดำเนินการถึงที่สุดท้ายของแผนแล้ว ซึ่งจะมีการกำหนดกรอบของแผนปฏิบัติการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการพิจารณาปรับปรุงในส่วนของมาตรการ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ยังไม่เป็นตามสภาพการณ์ปัจจุบัน ให้มีความสอดคล้องและเป็นสภาพการณ์ปัจจุบัน อาทิ ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เป็นต้น

2. จากผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ทุกหน่วยงานอาจพิจารณาให้ปรับเปลี่ยนวิธีการจัดกิจกรรม อบรม ผ่านรูปแบบการประชุมทางไกลผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (VDO Conference) ตามความเหมาะสม และปรับลดงบประมาณตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนด โดยไม่ให้กระทบภารกิจหลักและตัวชี้วัดของโครงการ

หมายเหตุ

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน

ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้เป็นร้อยละ 100 ถ้าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละจะลดลงตามสัดส่วนที่ยังทำไม่สำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย

ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างครบถ้วน ตามเป้าหมาย ให้เป็นร้อยละ 100

กรณีการปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่วางไว้ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามเป้าหมายเป็น ร้อยละตามสัดส่วนที่เกินเป้าหมาย

ตัวอย่างที่ 1

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เป้าหมายคือ 100 คน

ถ้ามีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว 100 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 100

แต่ มีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว จำนวน 115 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 115

$(\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี (115)} \times \text{ร้อยละ 100 โดยเทียบกับ 100 คน เป็นฐาน (100)})$

$\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธีตามเป้าหมาย (100)}$