

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ได้ดำเนินการจัดทำการวิเคราะห์ผล ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ของ สนพ. นอกจากนี้ยังได้ดำเนินการจัดทำแผนงานตามมาตรการต่างๆ เพื่อปรับปรุง ข้อบกพร่องและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น โดยสอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ผลประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ดังนั้น สนพ. จึงกำหนดมาตรการและดำเนินการต่างๆ ตามแผนงานโดยสามารถ สรุปลงผลการดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามมาตรการที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งมีประเด็นและรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. รายงานสรุปลงผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สนพ. (รอบ ๖ เดือน)

๒. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนพ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สนพ. (รอบ ๖ เดือน)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
รอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นเครื่องมือ ในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1.1 รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูล ข่าวสารครบถ้วน	95	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร้อยละ 100 ได้รับ ทราบข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านช่องทาง ดังนี้ 1. จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. . 2. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สนพ. และการจัดบอร์ด ภายใน สนพ. ดังนี้ 2.1 เรื่อง ประกาศ และระเบียบ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับ มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ สนพ. 2.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	105.2 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก สนพ.	50,000	ร้อยละของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมฝึกอบรม/ รับฟังบรรยายธรรม	95	จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 11 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. มีข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมจำนวน 115 คน จาก ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ทั้งหมด 179 คน คิดเป็นร้อยละ 64.24 ของจำนวนข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สนพ.	67.62
	1.3 ถวายสัตย์ 28 ก.ค. “ข้าราชการที่ดีของ แผ่นดิน”	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม ถวายสัตย์	100 คน	กิจกรรม/โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	- ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2563 ของ สนพ. โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 คน คือ นางสาว จารุวรรณ พิมสวรรค์ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายไฟฟ้า	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะกรรมการ การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	- ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม สัมมนา ดังนี้ 1. เข้าร่วมการสัมมนารับฟังความคิดเห็นผลการศึกษาร่างนโยบายการกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศไทย ปี 2564-2568 โครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงและจัดทำนโยบายการกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศไทย ปี 2564-2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพฯ 2. เข้าร่วมการสัมมนารับฟังความคิดเห็นโครงการศึกษารอบแผนการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ระยะที่ 4 ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออกและพื้นที่ที่มีศักยภาพเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2564 ณ โรงแรมเมริคัล แกรนด์ คอนเวนชั่น 3. การประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการแผนงบประมาณ และติดตามประเมินผล โดยมี ผอ.สนพ. เป็นประธาน ซึ่งได้มีการจัดประชุมจำนวน 2 ครั้ง คือ - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563	60

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.6 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต	-	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	1 ครั้ง	- มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 ฉบับ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ประกาศภายในหน่วยงานและต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ สนพ.	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	95	กิจกรรม/โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	- สนพ. มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง www.eppo.go.th จำนวน 7 ครั้ง	233.33 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	- รายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารแล้ว จำนวน 2 ครั้ง	50
2. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	- มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1 ฉบับ - สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน ไม่มีการจัดทำรายงาน ซึ่งจะมีการจัดทำรายงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในรอบ 12 เดือน	-
	2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	- วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาโลกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)						
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)						
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)						
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก 1)	-	ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	4 มิติ	- มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557 พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใสดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ สทพ. ครบ ทั้ง 4 มิติ - มีรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สทพ. ปี 2563 จำนวน 1 รายงาน - สำหรับการรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สทพ. ปี 2564 อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล	-
	1.2 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	90	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลลงระบบ ITAS	-
	1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	- กพร.สทพ. ได้จัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 (แผนควบคุมภายใน) เสนอ คณะกรรมการการประเมินผลการควบคุมภายในของ สทพ. พิจารณาเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2564 และเสนอ ผอ.สทพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2563	100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)						
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)						
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)						
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					- กพร.สนพ. ดำเนินการแจ้งรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน (แผนควบคุมภายใน) ให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. ทราบ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. รายงานผลการดำเนินงานตามรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) ตามหนังสือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ พน 0600.2/ว 76 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2564	
	1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	- ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	1.5 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ก 2)	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2564	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	1.6 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	- มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือ ดังนี้ 1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 2. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	200 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)						
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)						
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)						
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.7 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	- คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
2. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (ก 3) (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	- กพร.สนพ. ได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัด สนพ. ทบทวนและจัดทำมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามหนังสือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ พน 0600.2/ว 61 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564 ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล	-
3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก 3)	-	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์	2 เรื่อง	- มีการเผยแพร่ประกาศ สนพ. /หลักเกณฑ์จำนวน 8 เรื่อง ดังนี้ 1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญใน สนพ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญให้ สนพ. ลว. 19 กุมภาพันธ์ 2557 เพื่อใช้ในการจัดทำตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล (KPI) และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ 1 เม.ย. 64 และ 1 ต.ค. 64 3. หลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ 4. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป	400 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)						
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)						
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)						
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					<p>5. ประกาศ สนพ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ขพ.) ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2563</p> <p>6. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสม และการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับขพ. ลงมา เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ขพ. ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2563</p> <p>7. ประกาศ สนพ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ขพ. ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2563</p> <p>8. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสม และการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ขพ. ลงมา เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและ ขพ. ณ วันที่ 15 มีนาคม 2564</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาโลกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)						
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)						
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)						
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	85	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดอบรม	-
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2)	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1 แผน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนพ. เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2564	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต (ก 1) <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน GCC 1111 	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ (1) ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption (2) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center (3) สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) (4) กล้องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. (5) การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สนพ. (6) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ สนพ. duangsuda@eppo.go.th (7) ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน (8) กองตรวจและประเมินผล (กตป.)	133.33
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. (ก 1)	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	6	- สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ผ่าน 4 ช่องทาง ดังนี้ 1. เว็บไซต์ สนพ. 2. หนังสือเวียนภายใน สนพ. 3. บอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้นล่าง สนพ. 4. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ.	66.66

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	90	- การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน ในปีงบประมาณ 2564 ในรอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564) ของ สนพ. มีดังนี้ 1) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. 2) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. ทั้งนี้ สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อหลักเกณฑ์การร้องเรียนตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100	111.11 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	90	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	-
	2.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	1	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ซึ่งดำเนินการกิจกรรมตามแผนไปแล้ว 16 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 55.17 จากกิจกรรมทั้งหมด 29 กิจกรรม	-

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรมของ สนพ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต						
เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามประเมินผลการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อสร้างความตระหนักให้ข้าราชการทำงานอย่างเป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	1.1 เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศ มาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย 4 ช่องทาง	-เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใส ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ 1.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส <u>ผ่านทางเว็บไซต์</u> สทพ. ดังนี้ 1.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องนโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ลงวันที่ 1 ธ.ค. 57 ผ่าน http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporateeppo/combating-corruption 1.2 เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่าน http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporateeppo/human-resource 1) ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 2) ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3) ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน 1.3 เผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.1 เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร (ต่อ)	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย 4 ช่องทาง	ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ผ่าน http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporateppo/human-resource 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส ผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ 2.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ ลงวันที่ 1 ธ.ค. 57 ตีตบอร์ดบริเวณลานจอดรถ ชั้น 1 สนพ. 2.2 เผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ฉบับภาษาไทย และภาษาอังกฤษ ตีตบอร์ดภายในลิฟท์ สนพ. 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใส ผ่านทาง e - mail ถึงบุคลากรภายใน สนพ. 3.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 3.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3.3 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน 3.4 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ มาตรฐาน ความโปร่งใ สผ่านทางหนังสือเวียน ถึงบุคลากรภายใน สนพ.		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต						
เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.1 เผยแพร่มาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ขององค์กร (ต่อ)	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศมาตรฐานความโปร่งใส	อย่างน้อย 4 ช่องทาง	4.1 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 4.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 4.3 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องมาตรการป้องกันการรับสินบน 4.4 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	100	
	1.2 จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	มีรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของปีงบประมาณที่ผ่านมา	1 รายงาน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ		ตส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.3 กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายใน	มีกฎบัตรการตรวจสอบภายใน	1 ฉบับ	ตส. ได้ทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดย ผอ.สนพ. ได้ให้ความเห็นชอบกฎบัตรการตรวจสอบภายใน เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 16 ต.ค. 63	100	ตส.
	1.4 การติดตามรายงานผลการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ.	จำนวนครั้งในการติดตามรายงานผลการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	3 ครั้ง	ได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานภายในสังกัด สนพ. รายงานผลการดำเนินงานตามรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 2563 – 31 มี.ค. 2564) ตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ พน 0600.2/ว76 ลงวันที่ 26 มี.ค. 2564	33.33	กพร.
	1.5 เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารและทางเว็บไซต์ WWW.eppo.go.th	ประกาศจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องเผยแพร่ผ่านศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์ สนพ.	ร้อยละ 100 (ครบถ้วน)	สนพ. ได้มีการจัดทำประกาศจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สนพ. ทุกเรื่อง ครบ 100% ณ เดือน ต.ค. 63- มี.ค. 64 ดังนี้ 1. กลุ่มการคลัง จำนวน 35 เรื่อง ประกาศจัดซื้อจัดจ้างครบ 35 เรื่อง ตั้งแต่ ต.ค. 63 – ธ.ค. 63 2. กลุ่มกองทุน จำนวน 10 เรื่อง ประกาศจัดซื้อจัดจ้างครบ 10 เรื่อง ตั้งแต่ ต.ค. 63 – มี.ค. 64	100	กค. /กท.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
2. มีระบบ/ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	2.1 เผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์	จำนวนครั้งในการเผยแพร่/จัดการเรื่องร้องเรียน	3 ครั้ง	<p>สนพ. มีการเผยแพร่ระเบียบ/คู่มือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ผ่านทางเว็บไซต์ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo//combating-corruption มีรายละเอียดดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน ติดบอร์ดนิทรรศการ สนพ. มีรายละเอียดดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ระเบียบสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 เวียนหนังสือภายใน สนพ. <ul style="list-style-type: none"> เรื่อง จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. ลงวันที่ 15 ตุลาคม 2562 ภายใน สนพ. 	100	อส./นต.
	2.2 จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์	8 ช่องทาง	<p>จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน 8 ช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) กล่องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. การยื่นหนังสือร้องทุกข์โดยตรงต่อผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน 	100	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐ ที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์ : สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2.2 จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/แจ้งเบาะแส/ผลประโยชน์ทับซ้อน (ต่อ)	จำนวนช่องทางทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์	8 ช่องทาง	6. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ถึงผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนของ สนพ. Duangsuda@eppo.go.th 7. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน 8. กองตรวจประเมินผล (กตป.)สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน		อส./นต.
	2.3 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ	มากกว่าร้อยละ 85	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลลงระบบ ITAS		อส./นต.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ						
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. มีกลไกที่เป็นหลักประกันความเป็นธรรมเพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมาย มีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	1.1 มีนโยบายหรือทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร	จำนวนเรื่องที่ทำ	อย่างน้อย 2 เรื่อง	ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เดือน ต.ค. 63 – มี.ค. 64 จำนวน 1 เรื่อง ดังนี้ 1.ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	50	บค.
	1.2 มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคล ให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	จำนวนเรื่องที่ทำ	อย่างน้อย 3 เรื่อง (ครบถ้วน)	ดำเนินการออกคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์ เดือน ต.ค. 63 – มี.ค. 64 จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้ 1. คำสั่ง อ.ก.พ. ที่ 3/2563 เรื่องการแต่งตั้ง อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 6 ต.ค. 2563 2. คำสั่ง อ.ก.พ. ที่ 4/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ (สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน) ใน สนพ. เมื่อวันที่ 28 ต.ค. 63 3. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้าการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 28 ต.ค. 63 4. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้าการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 27 พ.ย. 63	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ						
เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.2 มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน (ต่อ)	จำนวนเรื่องที่ทำ	อย่างน้อย 3 เรื่อง	<p>5.ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ เมื่อวันที่ 6 ม.ค. 64</p> <p>6.ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง รับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญ เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2564</p> <p>7.ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กั้นไว้เพื่อการบริหารในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 64</p> <p>8. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 64</p>	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการปฏิบัติงาน ให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.3 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	จำนวนเรื่อง/ข้อมูลที่เผยแพร่	อย่างน้อย 3 เรื่อง	1.กลุ่มนิติการ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และรายงานสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน เผยแพร่ทางเว็บไซต์ สนพ. 2.กลุ่มนิติการ ได้จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างความนิยมในการรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	66.66	อ.ส./บค.นต.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้การเป็นข้าราชการที่ดีและตระหนักถึงการกระทำความดี

แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. มีกลไกการขับเคลื่อนให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	1.1 จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สนพ. แล้วเสร็จและเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ สนพ. รับทราบ	ภายในเดือน ม.ค. 64 (ครบถ้วน)	ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ สนพ. 1. รวบรวมข้อมูล จัดทำร่างเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 14 ม.ค. 2564	100	บค.
	1.2 กำหนดให้มีการประชุม คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สนพ.	จำนวนครั้งในการจัดประชุม คณะกรรมการ จริยธรรมฯ	3 ครั้ง/ปี	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมของ สนพ. 1. วันศุกร์ที่ 2 ตุลาคม 2563 ครั้งที่ 1/2563 (ครั้งที่ 2) 2. วันพฤหัสบดีที่ 14 มกราคม 2564 ครั้งที่ 1/2564 (ครั้งที่ 3)	50	บค.
	1.3 ปรับปรุงข้อกำหนด จริยธรรมข้าราชการเจ้าหน้าที่ สนพ. ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	มีประกาศข้อกำหนดทางจริยธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ สนพ. รับทราบ	1 ฉบับ			บค.
	1.4 กำหนดสมรรถนะเรื่อง การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรมเป็นองค์ประกอบหนึ่งในการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงาน	ร้อยละของจำนวนข้าราชการที่มีผลการประเมินสมรรถนะด้าน คุณธรรม จริยธรรม เกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- ในรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 1 ต.ค. 63 ข้าราชการทุกคน (ร้อยละ 100) มีผลการประเมินสมรรถนะด้าน คุณธรรมจริยธรรม เกินกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม						
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	1.1 ส่งเสริมบุคลากรใน สนพ. ร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 5 ครั้ง	ดำเนินการจัดกิจกรรม เดือน ต.ค. 63– มี.ค. 64 ดังนี้ 1. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร่วมพิธีบำเพ็ญกุศลและกิจกรรมน้อมรำลึกเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ 13 ตุลาคม 2563 2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมงานวันพ่อแห่งชาติ ประจำปี 2563 ณ ท้องสนามหลวง เมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2563 3. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ถวายแจกกันดอกไม้และลงนามถวายพระพร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2564 4. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ถวายแจกกันดอกไม้และลงนามถวายพระพร สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ณ ศาลาสหทัยสมาคม ในพระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2564	80	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม						
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ตระหนักในคุณความดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. พัฒนาข้าราชการทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่องให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณความดี และกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	1.2 จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมจิตอาสา และสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 3 ครั้ง (ครบถ้วน)	ดำเนินการจัดกิจกรรม เดือน ต.ค.63 – มี.ค. 64 ดังนี้ 1. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และร่วมสนับสนุนสิ่งของสำหรับเด็กเล็กก่อนวัยเรียน ณ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน กม. ๑๑ เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ 2. น.ส. นิธิมา นาคทอง เข้าร่วมกิจกรรมอบรมและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์จิตอาสา ๙๐๔ เมื่อวันที่ ๑๐ พ.ย. – ๒๙ ธ.ค. ๖๓ 3. ร่วมบริจาคโลหิต ณ ศูนย์บริการโลหิตแห่งชาติ สภากาชาดไทย เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๔	100	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม						
เป้าประสงค์ : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีจิตสำนึกที่ดีงาม และยึดคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ตระหนักในคุณค่าที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สังคม						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	1.3 จัดส่งเสริมบุคลากรเจ้าหน้าที่ใน สนพ. เข้าร่วมปฏิบัติกิจกรรมทางศาสนา	จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมหรือส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย 3 ครั้ง (ครบถ้วน)	ดำเนินการส่งเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ดังนี้ 1. เจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมงานฟังเทศน์มหาชาติ ณ วัดบางแก เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2563 2. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร่วมทำบุญในวันคล้ายวันสถาปนา สนพ. เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2564 3. ทำบุญสงฆ์พระ เนื่องในวันสงกรานต์ และวันขึ้นปีใหม่ไทย เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 8 เมษายน 2564 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2	100	อส.
2. ยกย่องเชิดชูข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม	2.1 คัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีความประพฤติดี เสียสละ มีคุณธรรม จริยธรรม และประกาศเกียรติคุณ	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อย 1 คน (ครบถ้วน)	คัดเลือกข้าราชการในสังกัด สนพ. เพื่อเสนอชื่อเป็น "ข้าราชการดีเด่นประจำปี 2563" โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อนางสาวจรรุวรรณ พิมสวรรค์ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์. 2564	100	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ						
เป้าประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ/รับทราบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน						
แนวทางดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1.ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม/ตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรและเจ้าหน้าที่	1.1 สํารวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	รายงานผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อพฤติกรรมและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	1 รายงาน	-		อส.
	1.2 การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการดำเนินงานของ สนพ. ด้านต่าง	จำนวนเรื่องที่มีการเปิดรับฟังความคิดเห็น	อย่างน้อย 3 เรื่อง (ครบถ้วน)	มีการจัดกิจกรรมเปิดรับฟังความคิดเห็น จำนวน 3 เรื่อง ดังนี้ 1.การสัมมนารับฟังความคิดเห็น “ร่างแผนการพัฒนารักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับสมาร์ทกริด” ณ โรงแรมพูลแมน คิงพาวเวอร์ เมื่อวันที่ 4 พ.ย. 2563 2. การสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นโครงการศึกษาทบทวนแผนโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศเพื่อรองรับความมั่นคงและการเติบโตของประเทศ ณ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ แพลตินั่ม ประตูน้ำ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 5 พ.ย. 2563 3.การสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นโครงการศึกษาการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมีระยะที่ 4 ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก และพื้นที่ที่มีศักยภาพเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต ณ ห้องมิราเคิล แกรนด์ ชั้น 4 โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น เมื่อวันที่ 4 มี.ค. 2564	100	ทุกหน่วยงาน