

คำนำ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) มีหน้าที่หลักในการบริหารจัดการนโยบายและแผนพลังงานของประเทศให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ ความมั่นคง และความยั่งยืนในระยะยาว สนพ. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการทั้งระยะสั้นและระยะยาวรวมทั้งแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพ และมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล ตลอดจนสถานการณ์ด้านพลังงานที่มีความผันผวนเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีที่ผ่านมา สนพ. ได้ยึดหลักการจัดทำแผนตามกรอบแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ซึ่งกำหนดการสิ้นสุดระยะเวลาการดำเนินการตามแผนในปี 2554 สนพ. จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2558 ต่อไป

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558 ฉบับนี้ คณะที่ปรึกษาร่วมกับผู้บริหาร และบุคลากรทุกฝ่ายได้จัดทำขึ้น โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่เกี่ยวข้อง และให้มีความเชื่อมโยงในมิติต่าง ๆ ทั้งนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์กระทรวง และสถานการณ์ด้านพลังงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการประเมินสภาพแวดล้อม ซึ่งนำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ แผน แผนงาน โครงการ และงบประมาณที่จะต้องดำเนินการในระยะ 4 ปี โดยเริ่มต้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

โดยสรุปแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับนี้ประกอบด้วย 1 วิสัยทัศน์ 6 พันธกิจ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 15 เป้าประสงค์ 26 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ 28 กลยุทธ์ 7 แผน 6 แผนงาน 41 โครงการยุทธศาสตร์ โดยทุกหน่วยงานใน สนพ. จะได้ร่วมมือกันผลักดันให้แผนยุทธศาสตร์ฯ บรรลุวิสัยทัศน์ของ สนพ. ที่มุ่งสู่การเป็นองค์กรหลักในการสร้างสรรค์ และบริหารจัดการนโยบายและแผนด้านพลังงาน เพื่อความยั่งยืนของประเทศต่อไป

สารบัญ

	หน้า
บทที่ 1 สถานการณ์พลังงานของโลก สถานการณ์พลังงานของประเทศไทย และนโยบายพลังงานของต่างประเทศและของไทย	1
1. สถานการณ์พลังงานของโลกและสถานการณ์พลังงานของประเทศไทย	1
1.1. ภาพรวมความต้องการพลังงานของโลก	1
1.2. แนวโน้มราคาน้ำมันโดยเฉลี่ยในตลาดโลก	2
1.3. ความต้องการพลังงานของโลกจำแนกตามประเภทชนิดของเชื้อเพลิง	4
1.4. การผลิตพลังงานของโลก	6
1.5. ภาพรวมความต้องการพลังงานของโลกจำแนกตามการใช้งาน	9
1.6. สรุปประเด็นสำคัญของสถานการณ์พลังงานของโลกปัจจุบัน	13
1.7. สถานการณ์พลังงานของไทย	14
1.8. ปัจจัยที่มีผลต่อการวางแผนและนโยบายพลังงาน	15
2. นโยบายพลังงานของต่างประเทศและของไทย	16
2.1. ประเทศสหรัฐอเมริกา	16
2.2. ประเทศญี่ปุ่น	19
2.3. ประเทศจีน	22
2.4. ประเทศไทย	24
บทที่ 2 การประเมินสภาพแวดล้อมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	36
1. การประเมินสภาพแวดล้อมภายใน	36
2. การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก	43
บทที่ 3 แผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558 : วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดผลงานหลัก	48
1. วิสัยทัศน์	48
2. พันธกิจ	48
3. ประเด็นยุทธศาสตร์	49
4. เป้าประสงค์	50
5. ตัวชี้วัดผลงานหลัก	53
บทที่ 4 การถ่ายทอดภาพอนาคตสู่ : กลยุทธ์ แผน แผนงาน และโครงการ	61
1. กลยุทธ์	61
2. แผน แผนงาน และโครงการ	65
บทที่ 5 การนำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558 ไปสู่ การปฏิบัติ	110

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
บทที่ 6 การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558	114
1. วงจร PDCA และการปรับแผนยุทธศาสตร์ฯ ระยะ 4 ปี	114
2. ขอบเขตและช่องทางของการติดตามและประเมินผล	115
3. วิธีการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ฯ และโครงการยุทธศาสตร์ รอบ ระยะเวลาการประเมิน และผู้รับผิดชอบในการประเมินผล	116
บทที่ 7 สรุปแผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558	118
ภาคผนวก	
ก. สรุปแผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558	ผนวก 1
ข. แผนที่ยุทธศาสตร์	ผนวก 29

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 ภาพรวมความต้องการพลังงานของโลก	1
ภาพที่ 1.2 แนวโน้มราคาน้ำมันโดยเฉลี่ยในตลาดโลก	2
ภาพที่ 1.3 ความต้องการพลังงานของโลกจำแนกตามประเภทของชนิดของเชื้อเพลิง	4
ภาพที่ 1.4 การผลิตพลังงานของโลก	6
1) การผลิตปิโตรเลียมที่เป็นของเหลว (Liquid Petroleum)	6
2) ก๊าซธรรมชาติ	7
3) ถ่านหิน	8
ภาพที่ 1.5 ภาพรวมความต้องการพลังงานของโลกจำแนกตามการใช้งาน	9
1) การผลิตกระแสไฟฟ้า	9
2) การใช้พลังงานในภาคอุตสาหกรรม	10
3) การใช้พลังงานในภาคขนส่ง	11
4) การใช้พลังงานในภาคภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจการค้า	12
ภาพที่ 1.7 สรุปสถานการณ์พลังงานไทย	14
ภาพที่ 1.8 ปัจจัยหลักที่มีผลต่อการวางแผนและนโยบายพลังงาน	15

บทที่ 1

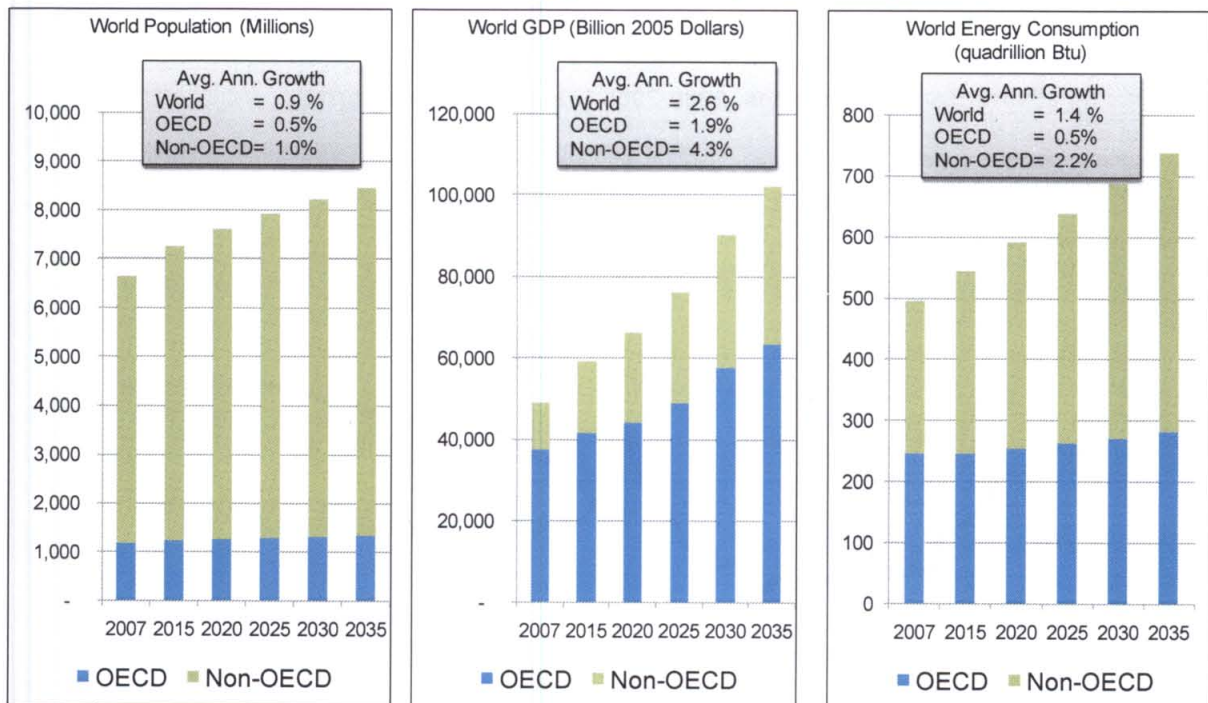
สถานการณ์พลังงานของโลก สถานการณ์พลังงานของประเทศไทย และนโยบายพลังงานของต่างประเทศและของไทย

ในบทแรกจะเป็นการกล่าวถึงสถานการณ์พลังงานในภาพรวมของโลกทั้งความต้องการพลังงาน การผลิตพลังงาน การใช้พลังงาน รวมทั้งสถานการณ์พลังงานของประเทศไทย หลังจากนั้นจะกล่าวถึงภาพรวมของนโยบายด้านพลังงานของประเทศไทยที่สำคัญ ได้แก่ ประเทศสหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่น และจีน รวมทั้งนโยบายด้านพลังงานของประเทศไทย นอกจากนี้ยังได้กล่าวถึงยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมซึ่งมีส่วนสัมพันธ์กับการกำหนดนโยบายด้านพลังงานของประเทศไทย และในส่วนสุดท้ายได้กล่าวถึงกฎหมายด้านพลังงาน คณะกรรมการ / คณะทำงานสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านพลังงาน

1. สถานการณ์พลังงานของโลกและสถานการณ์พลังงานของประเทศไทย

1.1 ภาพรวมความต้องการพลังงานของโลก

Population, GDP & Energy Consumption Projection:



Source: EIA 2010 - Reference Case

ตามการคาดการณ์ของ EIA 2010 กรณีอ้างอิง (Reference Case) ในปี 2007 ความต้องการพลังงานของโลกทั้งหมดจะอยู่ที่ 495.2 พันล้านล้านปีทิว และจะเพิ่มเป็น 738.7 พันล้านล้านปีทิว ในปี 2035 หรือคิดเป็นอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.4 ต่อปี โดยเป็นการขยายตัวของกลุ่มประเทศ OECD และประเทศที่ไม่ใช่กลุ่ม OECD ดังนี้

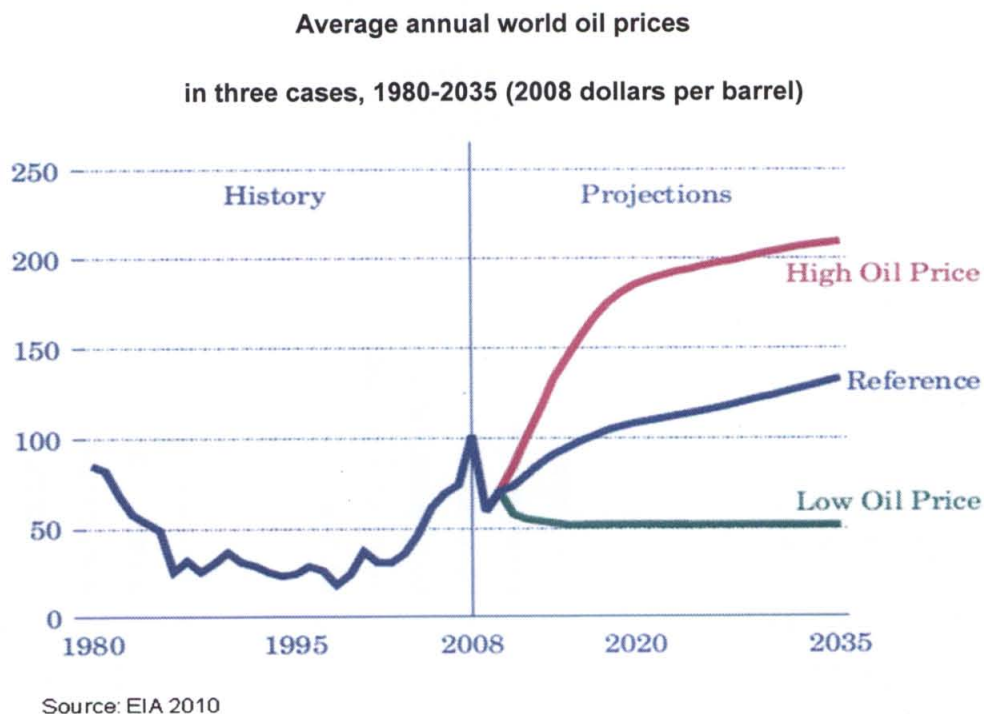
- กลุ่ม OECD จาก 245.7 พันล้านล้านปีที่ยู คาดว่าจะเพิ่มเป็น 280.7 พันล้านล้านปีที่ยู ในปี 2035 หรือคิดเป็นอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.5 ต่อปี

- กลุ่ม Non-OECD จาก 249.5 พันล้านล้านปีที่ยู คาดว่าจะเพิ่มเป็น 458.0 พันล้านล้านปีที่ยู ในปี 2035 หรือคิดเป็นอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.2 ต่อปี ในจำนวนนี้เป็นการขยายตัวของประเทศ Non-OECD ในเอเชียที่มีการขยายตัวเฉลี่ยสูงถึงร้อยละ 2.8 ต่อปี โดยเฉพาะประเทศจีน ขยายตัวสูงถึงร้อยละ 3.1 ต่อปี จากความต้องการที่ 78.0 พันล้านล้านปีที่ยู เป็น 181.9 พันล้านล้านปีที่ยู และเป็นประเทศที่มีการใช้พลังงานมากที่สุดในโลก

ในปี 2007 ประชากรของกลุ่ม Non-OECD มีมากถึง 5,467 พันล้านคน ขณะที่ OECD มีเพียง 1,183 พันล้านคน ซึ่งมากกว่ากันถึง 4.6 เท่า หรือจำนวนประชากรของ Non-OECD คิดเป็น ร้อยละ 82 ของจำนวนประชากรทั้งหมดของโลก แต่ในด้านของการใช้พลังงานนั้นสัดส่วนการใช้พลังงานของกลุ่ม Non-OECD ต่อกลุ่ม OECD อยู่ในระดับร้อยละ 50 ต่อ 50

อย่างไรก็ตามจากการขยายตัวของจำนวนประชากรและการขยายตัวของ GDP และ Energy Elasticity ของประเทศในกลุ่ม Non-OECD อยู่ในเกณฑ์ที่สูงกว่า OECD ทำให้ คาดการณ์ว่าในปี 2035 สัดส่วนการใช้พลังงานของประเทศในกลุ่ม Non-OECD ต่อ OECD จะเพิ่มเป็นร้อยละ 62 ต่อ 38

1.2 แนวโน้มราคาน้ำมันโดยเฉลี่ยในตลาดโลก



EIA มีการคาดการณ์ราคาน้ำมันเป็น 3 กรณี คือ กรณีอ้างอิง กรณีน้ำมันราคาตกต่ำ และกรณีน้ำมันราคาสูง

1) **กรณีอ้างอิง** เป็นกรณีปกติ ที่มีสมมติฐานที่คาดการณ์แนวโน้มตามสถานการณ์และเงื่อนไขที่มีความน่าจะเป็นมากที่สุดที่พอจะคาดการณ์ได้จากสถานการณ์ในปัจจุบัน ทั้งแนวโน้มเศรษฐกิจ ความต้องการ

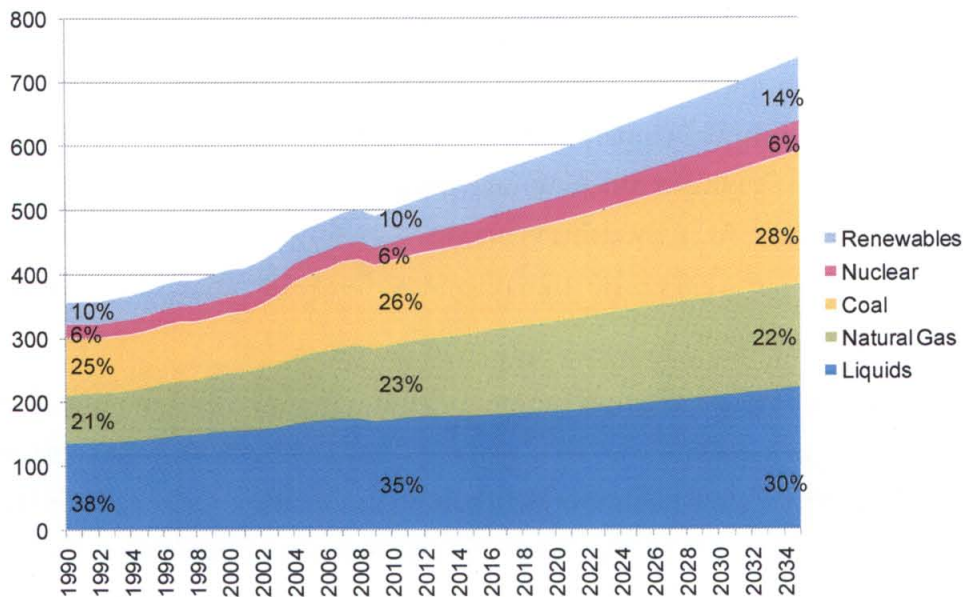
แหล่งพลังงาน การดำเนินนโยบายต่าง ๆ ซึ่งในกรณีอ้างอิงนี้ น้ำมันยังคงเป็นแหล่งพลังงานหลัก และมีแนวโน้มที่มีต้นทุนสูงขึ้นโดยเฉพาะแหล่งใหม่ๆ จากกลุ่มประเทศนอกโอเปค ขณะที่โอเปคยังคงรักษาระดับเพดานการผลิตของตนให้มีสัดส่วนประมาณร้อยละ 40 ของการผลิตในโลก ในกรณีปกติ ราคาน้ำมันคาดว่าจะอยู่ที่ 95 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2015 และ 133 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2035 (ใช้ราคาปี 2008 เป็นปีฐาน)

2) **กรณีน้ำมันราคาตกต่ำ** เป็นกรณีที่คาดว่าจะเกิดการแข่งขันในตลาดน้ำมันสูง และมีความร่วมมือกันในระดับระหว่างประเทศมากขึ้นทั้งด้านนโยบายและการเงินต่างๆ ของทั้งประเทศผู้บริโภครวมและประเทศผู้ผลิตประเทศนอกกลุ่มโอเปคสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาแหล่งพลังงาน ขณะที่โอเปคมีการเพิ่มเพดานการผลิตของตน ทำให้ส่วนแบ่งการผลิตน้ำมันของโอเปคเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 50 ในปี 2035 ในกรณีนี้คาดว่าจะมีแหล่งพลังงานต้นทุนต่ำ ที่จะทำให้ระดับราคาน้ำมันรักษาระดับราคาอยู่ที่ 51 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล (ราคาปี 2008 เป็นปีฐาน) อย่างไรก็ตามในกรณีน้ำมันราคาต่ำนี้จะลดโอกาสในการลงทุนในแหล่งพลังงานทดแทนต่างๆ ลงเช่นกัน

3) **กรณีน้ำมันราคาสูง** เป็นกรณีที่ราคาน้ำมันปรับตัวสูงขึ้นพร้อมกับการปรับตัวเพิ่มขึ้นของเศรษฐกิจอย่างแข็งแกร่ง แหล่งพลังงานต่างๆ มีจำกัด ทั้งจากนโยบายและการข้อยกเว้นต่างๆ ของแหล่งพลังงานเอง เช่น มีข้อจำกัดในการเข้าถึงแหล่งน้ำมันต้นทุนต่ำ ประเทศทั้งในกลุ่มและนอกกลุ่มโอเปค มีการจำกัดโควตาการผลิต และดำเนินนโยบายการคลังที่ฟุ้งฟิงน้ำมันมากขึ้น ทำให้ประเทศผู้บริโภครวมต้องมีการฟุ้งฟิงพลังงานจาก Non-conventional ที่มีต้นทุนสูงมากขึ้น สัดส่วนการผลิตของโอเปคจะอยู่ที่ระดับร้อยละ 35 ของการผลิตน้ำมันของโลก ในกรณีนี้คาดว่าจะมีราคาน้ำมันจะมีราคาสูงถึง 210 ดอลลาร์สหรัฐต่อบาร์เรล (ราคาปี 2008 เป็นปีฐาน)

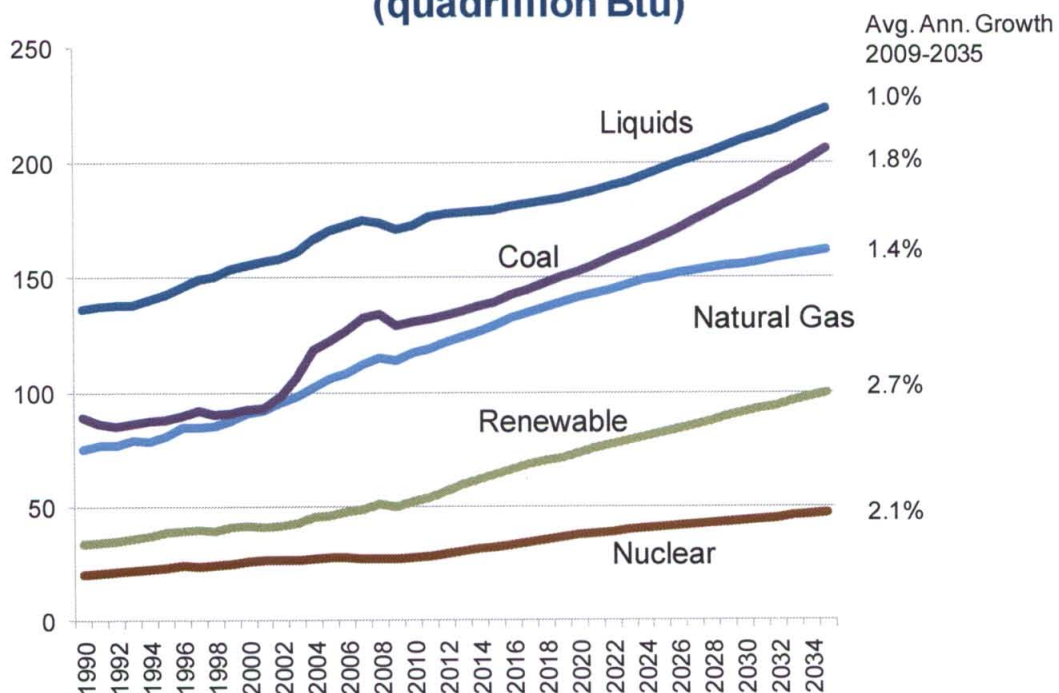
1.3 ความต้องการพลังงานของโลก จำแนกตามประเภทชนิดของเชื้อเพลิง

**World marketed energy use by fuel type
(quadrillion Btu – cumulative)**



Source: EIA 2010 - Reference Case

**World marketed energy use by fuel type
(quadrillion Btu)**



Source: EIA 2010 - Reference Case

1) **เชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอน (Hydrocarbon)** อยู่ในรูปที่เป็นของเหลว เช่น น้ำมัน ก๊าซธรรมชาติ หรือ ถ่านหิน เป็นแหล่งพลังงานหลักของโลกในปัจจุบัน แม้สัดส่วนโดยรวมจะลดลงก็ตามแต่ในอนาคตเชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอน ก็ยังคงเป็นแหล่งพลังงานหลักของโลกในอนาคต EIA (2010) คาดการณ์ว่าสัดส่วนการใช้พลังงานจากเชื้อเพลิงประเภทไฮโดรคาร์บอน จะลดลงเล็กน้อยจากร้อยละ 84 ในปี 2009 เป็นร้อยละ 80 ในปี 2035 ประกอบด้วย ดังนี้

1.1) **น้ำมัน** ในจำนวนเชื้อเพลิงที่อยู่ในรูปของเหลว น้ำมันยังคงมีสัดส่วนการใช้มากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับแหล่งพลังงานอื่นๆ แม้จะมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ในปี 1990 มีส่วนแบ่งอยู่ที่ ร้อยละ 38 ลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 35 ในปี 2009 และคาดการณ์ว่าส่วนแบ่งนี้จะลดลงมาอยู่ที่ร้อยละ 30 ในปี 2035 สาเหตุที่สำคัญ คือ การเพิ่มขึ้นของราคาน้ำมันผลักดันให้ผู้ใช้พยายามที่จะหาพลังงานทางเลือกอื่นๆ มาใช้แทนทั้งด้วยเหตุผลด้านเศรษฐศาสตร์ การสร้างความมั่นคงให้กับประเทศผู้นำเข้าพลังงาน รวมถึงเหตุผลในการพยายามหาแหล่งพลังงานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้แทนมากขึ้นด้วย การขยายตัวของการใช้เชื้อเพลิงที่เป็นของเหลว คาดว่าจะเพิ่มขึ้นจาก 171 พันล้านล้านบีทียู ในปี 2009 เป็น 234 พันล้านล้านบีทียู ในปี 2035 หรือคิดเป็นอัตราการเจริญเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1 ต่อปี อย่างไรก็ตามแม้จะมีอัตราการขยายตัวที่ต่ำกว่าการขยายตัวของแหล่งพลังงานอื่นๆ แต่น้ำมันดิบก็ยังคงเป็นแหล่งพลังงานหลัก เนื่องจากเมื่อเปรียบเทียบกับแหล่งพลังงานทางเลือกอื่นๆ ก็ยังมีข้อจำกัดอยู่ เช่น มีต้นทุนต่อหน่วยสูง มีปริมาณที่จำกัด หรือโครงสร้างพื้นฐานและระบบต่างๆ ที่มีอยู่ยังพึ่งพิงน้ำมันอยู่มาก

1.2) **ก๊าซธรรมชาติ** เป็นแหล่งพลังงานที่สำคัญอีกแหล่งหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญต่อพลังงานโลก โดยมีส่วนแบ่งในปัจจุบันอยู่ที่ร้อยละ 23 ของแหล่งพลังงานของโลกทั้งหมดในปี 2009 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 21 ในปี 1990 และมีการคาดการณ์ในอนาคตว่าการใช้ก๊าซธรรมชาติจากปี 2009-2035 จะมีการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.4 ต่อปี หรือเพิ่มขึ้นจาก 114 พันล้านล้านบีทียู เป็น 162 พันล้านล้านบีทียูในปี 2035

1.3) **ถ่านหิน** เป็นแหล่งพลังงานที่คาดว่าจะมีการเจริญเติบโตที่สูงกว่าน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ โดยในปี 2009-2035 คาดว่าจะมีอัตราการเจริญเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.8 หรือเพิ่มจาก 129 พันล้านล้านบีทียู ในปี 2009 เป็น 206 พันล้านล้านบีทียู ในปี 2035 ทำให้สัดส่วนการใช้ถ่านหินเมื่อเปรียบเทียบกับเชื้อเพลิงประเภทอื่นทั้งหมด เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 26 ในปี 2009 เป็นร้อยละ 28 ในปี 2035 ประเทศจีนซึ่งมีการขยายตัวของความต้องการพลังงานอย่างมาก เป็นประเทศที่มีบทบาทสำคัญในการผลักดันการใช้พลังงานจากถ่านหินอย่างมาก เนื่องจากมีถ่านหินเป็นทรัพยากรด้านพลังงานหลักของจีนจึงทำให้มีการพัฒนามาใช้เป็นแหล่งพลังงานหลักของประเทศ

2) **พลังงานจากนิวเคลียร์**

คาดว่าจะการใช้พลังงานจากนิวเคลียร์จะมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยที่ร้อยละ 2.1 ต่อปี ระหว่างปี 2009 - 2035 ซึ่งจะทำให้สัดส่วนการใช้พลังงานนิวเคลียร์เมื่อเปรียบเทียบกับแหล่งพลังงานอื่นๆ เพิ่มขึ้นเล็กน้อยจากร้อยละ 5.6 ในปี 2009 เป็นร้อยละ 6.4 ในปี 2035

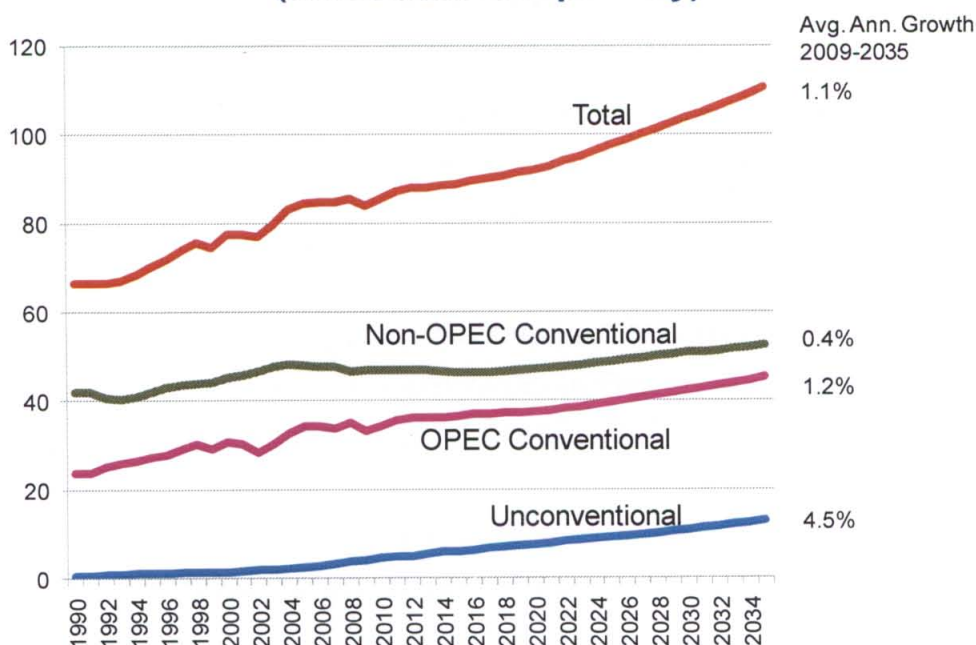
3) พลังงานทดแทนอื่นๆ

จากแรงผลักดันด้านสิ่งแวดล้อมและความต้องการของสังคมที่ต้องการพลังงานที่สะอาด รวมถึงการเพิ่มขึ้นของราคาน้ำมันที่เพิ่มโอกาสและความเป็นไปได้ในการพัฒนาพลังงานทางเลือก การพัฒนาเทคโนโลยี และการแสวงหาความมั่นคงทางพลังงานโดยเฉพาะประเทศที่ไม่มีหรือมีทรัพยากรปิโตรเลียมอย่างจำกัด ส่งผลให้มีการสะท้อนกลับมาใช้พลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) เช่น พลังงานลม พลังงานน้ำ พลังงานแสงอาทิตย์ พลังงานชีวมวล เป็นแหล่งพลังงานเพิ่มขึ้นโดยมีอัตราการเจริญเติบโตสูงที่สุดเฉลี่ยถึงร้อยละ 2.7 ต่อปีในช่วงปี 2009 - 2035 และทำให้คาดว่าส่วนแบ่งของพลังงานหมุนเวียนจะเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 10 ในปี 2009 เป็นร้อยละ 14 ในปี 2035

1.4 การผลิตพลังงานของโลก

1) การผลิตปิโตรเลียมที่เป็นของเหลว (Liquid Petroleum)

World liquids production, 1990-2035 (million barrels per day)



Source: EIA 2010 - Reference Case

โดยภาพรวมปิโตรเลียมที่เป็นของเหลว (Liquid Petroleum) โดยเฉพาะน้ำมัน ยังเป็นแหล่งพลังงานหลักของโลก แต่มีส่วนแบ่งในการเป็นแหล่งพลังงานของโลกลดลงจากร้อยละ 35 ในปี 2009 เป็นร้อยละ 30 ในปี 2035 ในขณะที่ความต้องการใช้ปิโตรเลียมที่เป็นของเหลวคาดว่าจะเพิ่มขึ้นจาก 84 ล้านบาร์เรลต่อวันในปี 2009 เป็น 92.1 ล้านบาร์เรลต่อวันในปี 2020 และ 110.6 ล้านบาร์เรลต่อวันในปี 2035

จากราคาน้ำมันที่อยู่ในเกณฑ์สูงทำให้ผู้ใช้พลังงานต่างๆ พยายามหาแหล่งพลังงานทางเลือกอื่นๆ เท่าที่ทำได้ เป็นเหตุให้อัตราการขยายตัวของความต้องการน้ำมันเกิดการชะลอตัวหรือลดลงในเกือบทุกตลาด โดยเฉพาะในตลาดของการผลิตกระแสไฟฟ้าที่ลดลงจากการที่ผู้ผลิตไฟฟ้าหันไปพึ่งพาแหล่งพลังงานอื่น มีเพียง

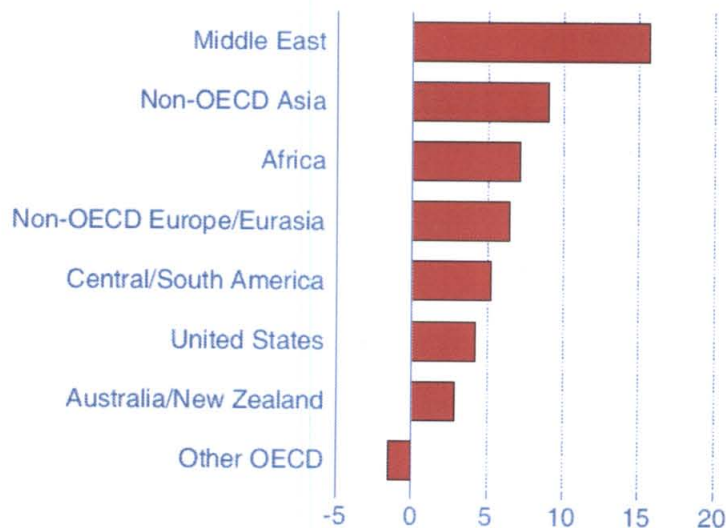
ภาคการขนส่งที่ยังพึ่งพาน้ำมันหรือปิโตรเลียมที่เป็นของเหลว ด้วยเหตุผลทางเศรษฐศาสตร์และโครงสร้างการใช้งานของยานพาหนะต่างๆ

คาดการณ์ว่าประเทศในกลุ่มโอเปคจะลงทุนเพิ่มกำลังการผลิต เพื่อที่จะรักษาระดับของส่วนแบ่งตลาดไว้ให้ได้ที่ประมาณร้อยละ 40 โดยคาดว่าอัตราการเพิ่มของ OPEC Conventional เฉลี่ยระหว่างปี 2009-2035 จะอยู่ที่ร้อยละ 1.2

ในส่วนการผลิตของ Unconventional เช่น Oil Sands, Biofuels, Coal-to-Liquids, Gas-to-Liquids, Shale Oil, and Extra Heavy Oil จะเพิ่มขึ้นเฉลี่ยมากถึงร้อยละ 4.5 ในช่วง 2009-2035 ซึ่งเป็นผลพวงจากการที่ราคาน้ำมันอยู่ในระดับสูง โดยมี Oil Sands จาก แคนาดา และ Biofuels ที่แหล่งผลิตใหญ่อยู่ที่บราซิล และสหรัฐอเมริกาเป็นแหล่งผลิต Unconventional หลักของโลก

2) ก๊าซธรรมชาติ

Net change in world natural gas production by region, 2007-2035 (trillion cubic feet)



Source: IEA/IEO2010

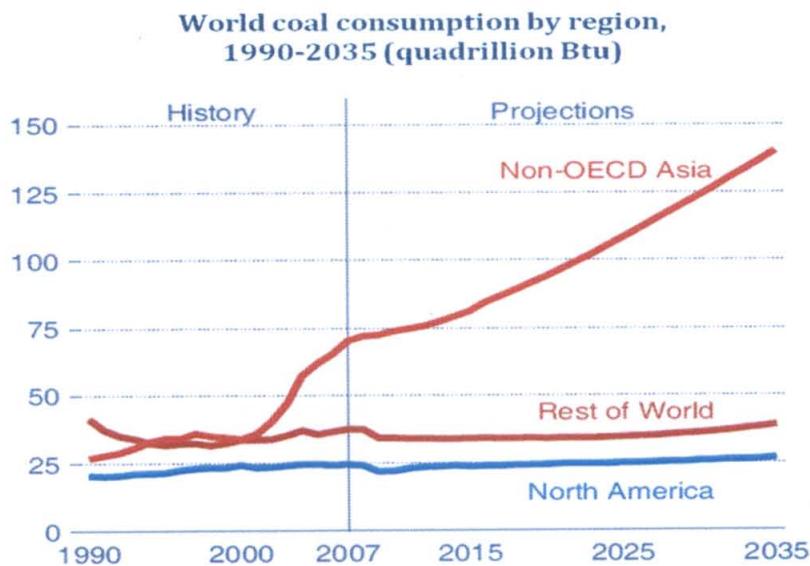
ในภาพรวม การใช้ก๊าซธรรมชาติของโลกเพิ่มขึ้นกว่าร้อยละ 44 จาก 108 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต ในปี 2007 เป็น 156 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต ในปี 2035 โดยภาคอุตสาหกรรม (Industrial Sector) เป็นภาคที่มีการใช้ก๊าซธรรมชาติมากที่สุดถึงร้อยละ 39 ของการใช้ก๊าซธรรมชาติทั้งหมด ในส่วนของการใช้ก๊าซธรรมชาติเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าคาดว่าจะมีอัตราการใช้เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 33 ในปี 2007 ของการใช้ก๊าซธรรมชาติทั้งหมดเป็นร้อยละ 36 ในปี 2035

ในด้านปริมาณการผลิต ประเทศในกลุ่ม Non-OECD จัดเป็นกลุ่มประเทศที่มีการขยายตัวมากที่สุด โดยเฉพาะประเทศในแถบตะวันออกกลาง ในช่วงปี 2007-2035 ประเทศในแถบตะวันออกกลางคาดว่าจะมีปริมาณการผลิตเพิ่มขึ้นถึง 16 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต ประเทศเอเชียอื่นๆ ที่เป็น Non-OECD เพิ่มขึ้น 9 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต ตามด้วยประเทศในกลุ่มแอฟริกาเพิ่มขึ้น 7 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต

EIA คาดการณ์ว่า Shale Gas จะเข้ามามีบทบาทสำคัญอย่างมากในตลาดก๊าซธรรมชาติ โดยเฉพาะในสหรัฐอเมริกา ที่คาดว่า Shale Gas จะมีส่วนแบ่งถึงร้อยละ 26 ของการผลิตก๊าซธรรมชาติของสหรัฐอเมริกาในปี 2035 ในส่วนของ LNG จะเข้ามามีบทบาทมากขึ้น โดยมีแหล่งผลิตจากตะวันออกกลาง และ ออสเตรเลีย

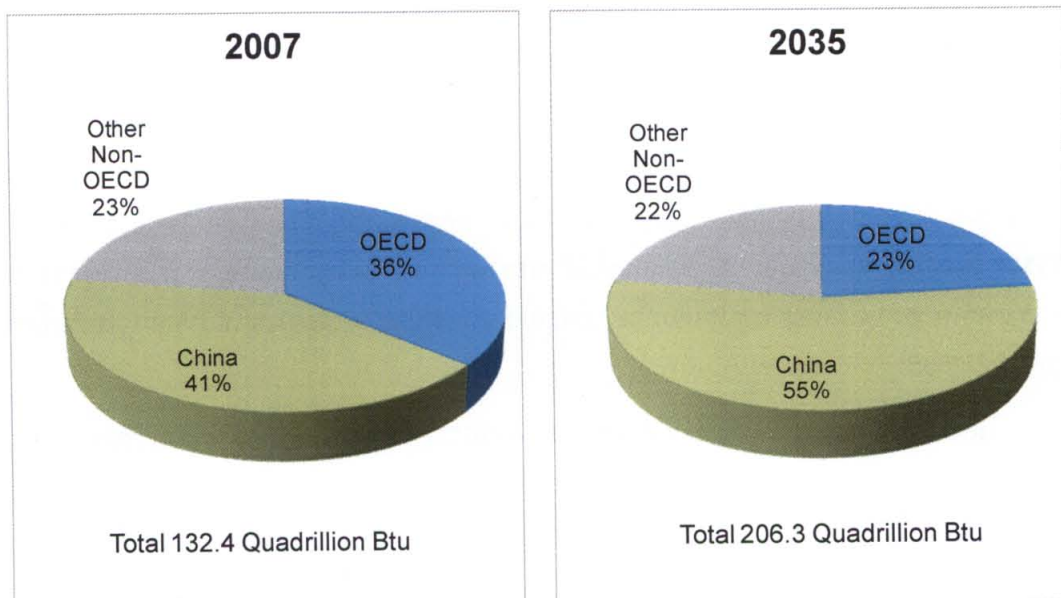
นอกจากนี้ ปัจจุบันยังมีโครงการสร้างท่อเพื่อขนส่งก๊าซธรรมชาติ เช่น ท่อก๊าซเพื่อการส่งออกจากแอฟริกาไปยุโรป หรือจากแถบยูเรเชีย (Eurasia) ไปจีน เป็นต้น

3) ถ่านหิน



Source: IEA/IEO2010

World Coal Consumption by Region



Source: EIA 2010 - Reference Case

ถ่านหินเป็นแหล่งพลังงานที่มีอัตราการเพิ่มขึ้นของการใช้งานสูงถึงเฉลี่ยร้อยละ 1.6 ต่อปี ในช่วง 2007-2035 ทำให้ปี 2035 มีความต้องการใช้พลังงานจากถ่านหินถึง 126 พันล้านล้านปีทิว ทั้งนี้อยู่บนสมมติฐานที่ว่า การนำถ่านหินมาเป็นแหล่งพลังงานไม่ได้ถูกจำกัดจากนโยบายการลดก๊าซเรือนกระจก ทั้งจากนโยบายระดับประเทศและนโยบายระหว่างประเทศ เนื่องจากการนำถ่านหินมาใช้เป็นแหล่งพลังงานแม้ในเชิงเศรษฐศาสตร์ จะมีต้นทุนต่ำแต่ก็มีประเด็นเรื่องสิ่งแวดล้อมที่ต้องพิจารณาควบคู่ไปด้วย โดยเฉพาะการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เป็นประเด็นใหญ่ของโลกในทุกวันนี้

การใช้ถ่านหินในโลกนี้ ประเทศในกลุ่ม Non-OECD เป็นกลุ่มประเทศหลักที่ผลักดันการใช้ถ่านหิน โดยร้อยละ 95 ของการเพิ่มขึ้นของการใช้ถ่านหินของโลกในช่วงปี 2007 - 2035 เป็นการเพิ่มขึ้นของการใช้ในกลุ่มประเทศ Non-OECD หรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.3 ต่อปี จาก 84.6 พันล้านล้านปีทิว ในปี 2007 เป็น 157.9 พันล้านล้านปีทิว ขณะที่ประเทศในกลุ่ม OECD เพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 0.03 ต่อปี โดยมีภาคอุตสาหกรรมและการผลิตกระแสไฟฟ้าเป็นภาคหลักที่ผลักดันการขยายตัวของการใช้ถ่านหินของโลก

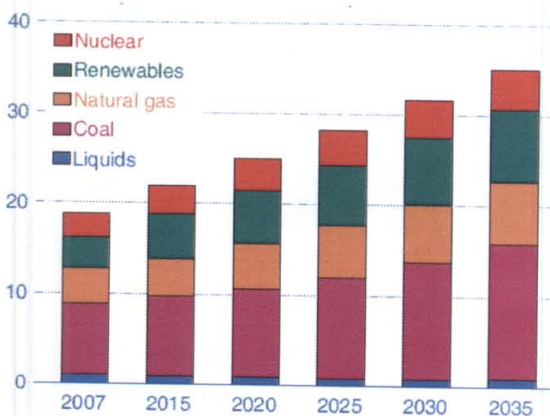
ประเทศจีนเป็นประเทศที่มีการใช้ถ่านหินเป็นแหล่งพลังงานมากที่สุดในโลก โดยในปี 2007 ประเทศจีนใช้ถ่านหินถึง 54.8 พันล้านล้านปีทิวหรือคิดเป็นร้อยละ 41 ของการใช้ถ่านหินทั้งหมดของโลก นอกจากนี้จีนยังเป็นประเทศที่คาดว่าจะมีอัตราการเพิ่มของการใช้ถ่านหินมากถึง ร้อยละ 2.6 ต่อปี ในช่วงปี 2007 - 2035 ทำให้ปริมาณการใช้ถ่านหินของจีนในปี 2035 จะอยู่ที่ 112.4 พันล้านล้านปีทิว ซึ่งหมายความว่า ประเทศจีนจะเป็นประเทศที่ใช้ถ่านหินมากถึงร้อยละ 55 หรือมากกว่าครึ่งหนึ่งของการใช้ถ่านหินทั้งหมดของโลกในปี 2035

1.5 ภาพรวมความต้องการพลังงานของโลก จำแนกตามการใช้งาน

1) การผลิตกระแสไฟฟ้า

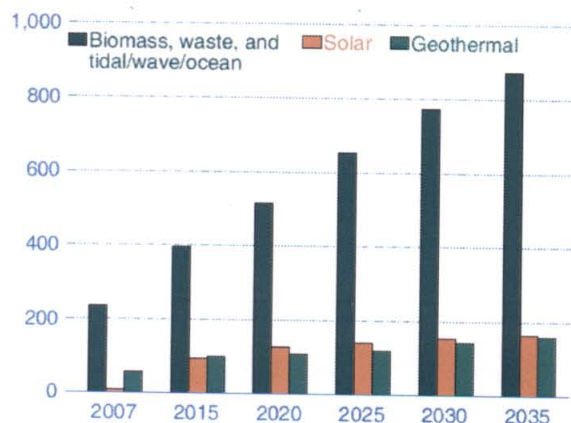
World net electricity generation by fuel

World net electricity generation by fuel, 2007-2035 (trillion kilowatthours)



Source: IEA/IEO2010

World renewable electricity generation by energy source, excluding wind and hydropower, 2007-2035 (billion kilowatthours)



การผลิตกระแสไฟฟ้าของโลกคาดว่าจะเพิ่มขึ้นจาก 18.8 ล้านล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ในปี 2007 เป็น 25.0 ล้านล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ในปี 2020 และ 35.2 ล้านล้านกิโลวัตต์-ชั่วโมง (kWh) ในปี 2035 หรือคิดเป็นอัตราการขยายตัวสุทธิร้อยละ 87 จาก ปี 2007-2035

ความต้องการใช้กระแสไฟฟ้าในกลุ่มประเทศ OECD จะมีอัตราการขยายตัวเพียงร้อยละ 1 ต่อปี ขณะที่ประเทศในกลุ่ม Non-OECD มีอัตราการขยายตัวถึงร้อยละ 3.3 ต่อปี เนื่องจากประเทศในกลุ่ม OECD เป็นตลาดที่มีความอึดตัวในการใช้มากกว่ากลุ่มประเทศ Non-OECD ที่เป็นตลาดเกิดใหม่มีความต้องการพลังงานสูง

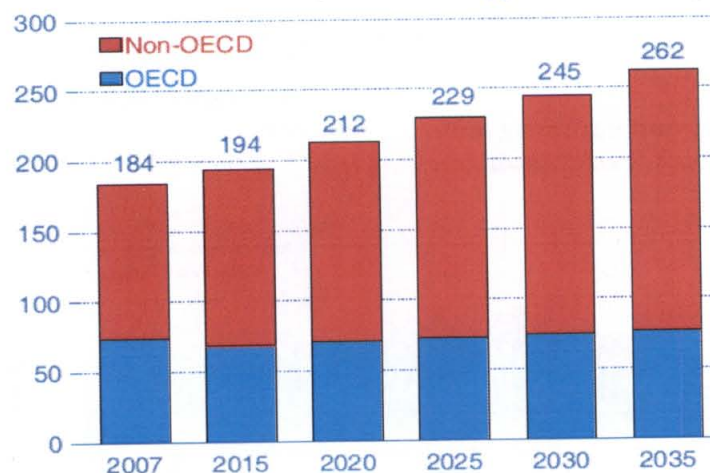
ในช่วงปี 2007 - 2035 การผลิตกระแสไฟฟ้าจากถ่านหินจะมีอัตราการเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.3 โดยมีจีนเป็นประเทศหลักที่มีการใช้ถ่านหินในการผลิตกระแสไฟฟ้ามากที่สุด ในส่วนของการผลิตกระแสไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติ และนิวเคลียร์มีอัตราการเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 2.1 และ 2.0 ต่อปีตามลำดับ

จากประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและราคาน้ำมันที่อยู่ในระดับสูง ทำให้โรงไฟฟ้าต่างๆ หันไปหาพลังงานทางเลือกอื่นมากขึ้น โดยเฉพาะพลังงานหมุนเวียนต่างๆ (Renewable Energy) ที่คาดว่าจะมีอัตราการเจริญเติบโตสูงที่สุดถึงเฉลี่ยร้อยละ 3 ต่อปี ตลอดช่วงปี 2007 - 2035 ส่งผลให้สัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนในการผลิตกระแสไฟฟ้าเพิ่มขึ้นจากร้อย 18 ในปี 2007 เป็นร้อยละ 23 ในปี 2035

ในบรรดาพลังงานหมุนเวียนทั้งหมด การผลิตกระแสไฟฟ้าจากน้ำ และลม เป็นแหล่งพลังงานที่มีส่วนแบ่งมากที่สุด ถึงร้อยละ 54 และ 26 เมื่อเปรียบเทียบกับพลังงานหมุนเวียนทั้งหมด ขณะที่พลังงานหมุนเวียนในรูปแบบอื่น ยังมีข้อจำกัดจากเทคโนโลยีที่มีต้นทุนสูงเมื่อเปรียบเทียบกับพลังงานรูปแบบอื่น จึงยังมีการขยายตัวไม่มากนัก

2) การใช้พลังงานในภาคอุตสาหกรรม

**World delivered energy consumption
in the industrial sector, 2007-2035
(quadrillion Btu)**



Source: IEA/IEO2010

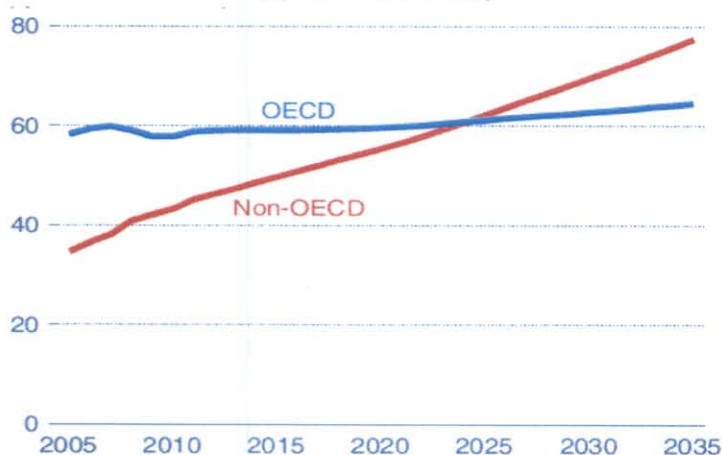
การใช้พลังงานในภาคอุตสาหกรรมจัดว่าเป็นภาคที่มีการใช้พลังงานมากที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการใช้งานในภาคอื่นๆ หรือคิดเป็นร้อยละ 50 ของภาคการใช้งานทั้งหมด (ประกอบด้วยภาคอุตสาหกรรม ภาคการขนส่ง ภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจการค้า)

ในปี 2007 ความต้องการใช้พลังงานในภาคอุตสาหกรรมอยู่ที่ 184 พันล้านล้านปีทิว และคาดว่าจะเพิ่มเป็น 262 พันล้านล้านปีทิว ในปี 2035 หรือคิดเป็นอัตราการขยายตัวร้อยละ 1.3 ต่อปี

การขยายตัวของการใช้พลังงานในภาคอุตสาหกรรมนี้จะเคลื่อนไหวใกล้เคียงกับสถานะทางเศรษฐกิจ และโครงสร้างทางเศรษฐกิจของประเทศ ดังนั้นประเทศในกลุ่ม Non-OECD ซึ่งมีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ พร้อมทั้งยังเป็นเศรษฐกิจที่มีโครงสร้างการพึ่งพาภาคอุตสาหกรรมมาก จึงเป็นกลุ่มประเทศหลักที่ทำให้เกิดการขยายตัวของความต้องการในภาคอุตสาหกรรมมาก โดยร้อยละ 95 ของการใช้งานที่เพิ่มขึ้นในภาคนี้ ในช่วงปี 2007 - 2035 จะเป็นการเพิ่มขึ้นจากประเทศในกลุ่ม Non-OECD คือ เพิ่มจาก 111 พันล้านล้านบีทียู ไปเป็น 185 พันล้านล้านบีทียู หรือคิดเป็นอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.8 ขณะที่การขยายตัวของความต้องการใช้พลังงานในภาคอุตสาหกรรมจากประเทศในกลุ่ม OECD จะเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 0.2 ต่อปี จาก 73 พันล้านล้าน บีทียู ในปี 2007 ไปเป็น 77 พันล้านล้านบีทียู ในปี 2035

3) การใช้พลังงานในภาคขนส่ง

**World delivered energy consumption
in the transportation sector, 2005-2035
(quadrillion Btu)**



Source: IEA/IEO2010

ภาคขนส่งเป็นภาคที่มีการใช้พลังงานเป็นอันดับสองรองจากภาคอุตสาหกรรม โดยคิดเป็น ร้อยละ 30 ของการใช้พลังงานตามภาคต่างๆ ทั้งหมด โดยในปี 2007 มีการใช้พลังงานในภาคขนส่ง อยู่ที่ 98 พันล้านล้านบีทียู และคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเป็น 142 พันล้านล้านบีทียูในปี 2035 หรือคิดเป็นอัตราการเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.3 ต่อปี

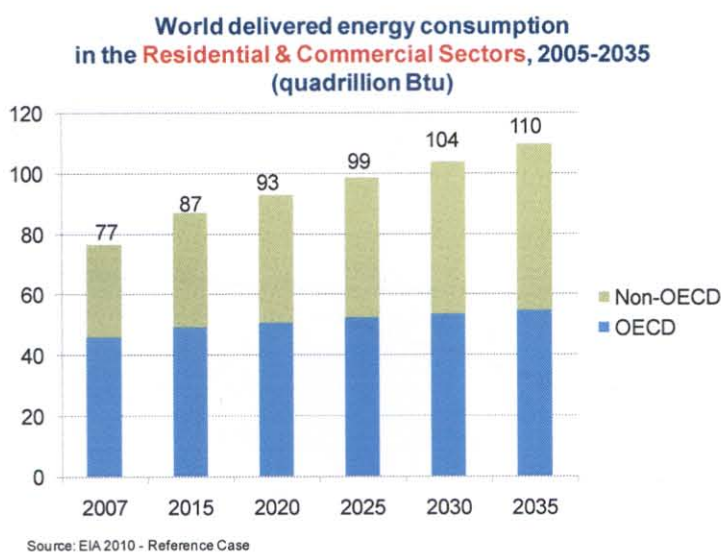
แหล่งพลังงานในภาคขนส่ง คือ น้ำมัน โดยคิดเป็นร้อยละ 95 ของแหล่งพลังงานทั้งหมดในภาคขนส่ง โดยคาดว่าจะมีการขยายตัวจาก 93.4 พันล้านล้านบีทียูในปี 2007 เป็น 135.9 พันล้านล้านบีทียูในปี 2035 หรือคิดเป็นอัตราการเจริญเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.4 ต่อปี

ประเทศในกลุ่ม Non-OECD เป็นกลุ่มประเทศที่มีการขยายตัวของการใช้พลังงานในภาคขนส่งมาก ด้วยสาเหตุหลักจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศจีน อินเดีย ซึ่งเป็นประเทศที่มีประชากรมาก และเศรษฐกิจมีการขยายตัวอย่างเข้มข้น ทำให้มีความต้องการใช้พลังงานสำหรับการขนส่งต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในส่วนของการเดินทางส่วนบุคคลและการขนส่งสินค้าต่างๆ นอกจากนี้ ประเทศในกลุ่มนี้หลายประเทศยังมีการอุดหนุน (Subsidy) เพื่อบรรเทาผลกระทบจากราคาน้ำมันที่สูงขึ้นให้แก่ประชาชน โดยเฉพาะประเทศที่มีทรัพยากรน้ำมันมาก จึงทำให้ในปี 2009 ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจ แต่ความต้องการพลังงาน

สำหรับภาคขนส่งของประเทศในกลุ่มนี้ก็ยังคงขยายตัวถึงร้อยละ 3.2 และในช่วงปี 2007-2035 คาดว่าการขยายตัวเฉลี่ยของความต้องการพลังงานของภาคขนส่งในกลุ่ม Non-OECD จะอยู่ที่ร้อยละ 2.6 ต่อปี

ส่วนความต้องการพลังงานสำหรับภาคขนส่ง ประเทศในกลุ่ม OECD ได้รับผลกระทบจากวิกฤตเศรษฐกิจในปี 2008 - 2009 โดยมีการอัตราการใช้ลดลงร้อยละ 1.3 และ 2.0 ตามลำดับ และคาดการณ์ว่าในช่วงปี 2007 - 2035 จะมีการขยายตัวเฉลี่ยต่อปีอยู่ที่ร้อยละ 0.3 ต่ำกว่าของกลุ่มประเทศ Non-OECD มาก เนื่องจากกลุ่มประเทศ OECD ส่วนใหญ่มีการใช้นโยบายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงของยานพาหนะ รวมถึงมาตรการการอนุรักษ์พลังงานต่างๆ

4) การใช้พลังงานในภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจการค้า



ภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจการค้ามีการใช้พลังงานคิดเป็นร้อยละ 20 ของการใช้พลังงานตามภาคการใช้งานต่างๆ คาดว่าจะมีอัตราการขยายตัวในช่วงปี 2007 - 2035 เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 1.3 จาก 77 พันล้านล้านปีที่ยู ในปี 2007 เป็น 110 พันล้านล้านปีที่ยู ในปี 2035

กลุ่มประเทศ OECD จะมีการใช้พลังงานในภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจการค้ามากกว่าประเทศในกลุ่ม Non-OECD เนื่องจากประชากรในประเทศในกลุ่ม OECD ส่วนใหญ่มีรายได้มากกว่ากำลังซื้อเมื่อเปรียบเทียบกับประชากรของประเทศในกลุ่ม Non-OECD จึงมีพฤติกรรมการบริโภคไฟฟ้ามากกว่า เช่น มีบ้านหลังใหญ่กว่า และมีเครื่องใช้ไฟฟ้ามากกว่า เป็นต้น

ในภาคครัวเรือนการใช้พลังงานจะเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 1.1 ต่อปี จาก 50 พันล้านล้านปีที่ยู ในปี 2007 เป็น 69 พันล้านล้านปีที่ยู ในปี 2035 โดยประเทศในกลุ่ม Non-OECD จะขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 1.9 ต่อปีสูงกว่าประเทศในกลุ่ม OECD ที่คาดว่าจะขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.4 ต่อปีตามการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศในกลุ่ม Non-OECD ที่เติบโตสูงกว่ากลุ่ม OECD

ในภาคธุรกิจการค้า ซึ่งเติบโตตามการขยายตัวของเศรษฐกิจเช่นกัน คาดว่าจะมีอัตราการเจริญเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 1.5 ต่อปี จาก 26.5 พันล้านล้านปีที่ยู ในปี 2007 เป็น 40.4 พันล้านล้านปีที่ยู โดยกลุ่มประเทศ OECD คาดว่าจะขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.9 ต่อปี ขณะที่ประเทศในกลุ่ม Non-OECD คาดว่าจะขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.7 ต่อปี ในช่วงปี 2007 - 2035

1.6 สรุปประเด็นสำคัญของสถานการณ์พลังงานของโลกในปัจจุบัน

ราคาน้ำมันที่อยู่ในระดับสูง มีประเด็นพื้นฐาน (Fundamental) สำคัญที่ผลักดันราคาน้ำมันให้สูงขึ้นคือ

1) การขยายตัวของเศรษฐกิจของประเทศกำลังพัฒนาต่างๆ โดยเฉพาะประเทศขนาดใหญ่ที่มีประชากรจำนวนมากและเศรษฐกิจเติบโตอย่างมาก เช่น จีนและอินเดีย เป็นต้น

2) การหามาซึ่งน้ำมันเพื่อตอบสนองความต้องการที่ส่วนเพิ่มขึ้น (Marginal Barrel) มีต้นทุนสูงขึ้น นอกจากประเด็นพื้นฐานแล้ว ยังมีการเก็งกำไร และจากการซื้อขายน้ำมันจากกองทุนต่างๆ ก็มีผลต่อราคาน้ำมันเช่นกัน

พลังงานเป็นสิ่งจำเป็นอย่างมาก และมีการเจริญเติบโตควบคู่ไปกับการขยายตัวของเศรษฐกิจและการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากร ประเทศกำลังพัฒนาต่างๆ โดยเฉพาะประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่อย่างประเทศจีนและอินเดีย เป็นกลุ่มประเทศที่ผลักดันให้มีการขยายตัวของความต้องการพลังงานของโลกสูงขึ้น การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจจะมีผลต่อความต้องการพลังงาน ดังนั้นความผันผวนทางเศรษฐกิจย่อมส่งผลให้เกิดความผันผวนของความต้องการพลังงานเช่นกัน อย่างไรก็ตามการที่ประเทศต่างๆ มุ่งเน้นที่จะลด Energy Intensity of Economy เพื่อให้การบริหารจัดการการใช้พลังงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น เป็นการสอดคล้องกับกระแสอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อม ขณะที่แหล่งพลังงานจากฟอสซิล (Fossil Fuel) โดยเฉพาะน้ำมัน ยังเป็นแหล่งพลังงานหลักของโลก

โดยกลุ่มประเทศ OPEC ยังคงรักษาความเป็นผู้ผลิตรายใหญ่ของโลก ระดับราคาน้ำมันจะมีผลกระทบต่อภาพรวมพลังงานของโลก ทั้งโครงสร้างการใช้พลังงานและโครงสร้างของแหล่งพลังงานต่างๆ เช่น พลังงานทางเลือกต่างๆ เป็นต้น ขณะที่การขยายตัวของพลังงานทางเลือกอยู่ในเกณฑ์สูง แต่พลังงานทางเลือกก็มีข้อจำกัด เช่น

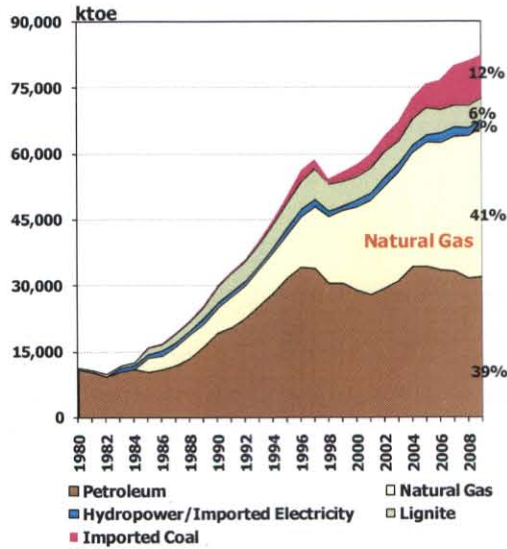
- 1) ก๊าซธรรมชาติ มีประเด็นด้านปริมาณที่มีอยู่ของก๊าซธรรมชาติและ/หรือโครงสร้างพื้นฐานในการเข้าถึงและใช้ก๊าซ
- 2) ถ่านหิน มีประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมและการยอมรับของประชาชน
- 3) นิวเคลียร์ มีประเด็นหลักด้านการยอมรับประชาชน และความปลอดภัย
- 4) พลังงานน้ำ และพลังงานลม มีประเด็นด้านปริมาณที่มีอยู่หรือการเข้าถึงแหล่งพลังงาน
- 5) Bio-fuel มีประเด็นด้านผลกระทบต่อห่วงโซ่อาหารหรือแหล่งอาหารของมนุษย์ พลังงานจากแสงอาทิตย์ มีประเด็นด้านต้นทุนที่สูงมาก

การคำนึงถึงผลกระทบหรือปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะปัญหาโลกร้อน ที่ทำให้มีการพิจารณาเรื่องการปลดปล่อยคาร์บอน (Carbon Emission) มากขึ้น ซึ่งอุตสาหกรรมพลังงานเป็นอุตสาหกรรมที่มีการปลดปล่อยคาร์บอนออกมามากโดยเฉพาะพลังงานจากฟอสซิลที่เป็นแหล่งพลังงานหลักของโลก ดังนั้น จึงมีความสำคัญกับการบริหารจัดการพลังงานเพื่อลด Carbon Intensity of Energy การเพิ่มขึ้นของการเก็งกำไรในตลาดน้ำมันส่งผลให้เกิดความผันผวนในตลาดน้ำมันอย่างมาก

1.7 สถานการณ์พลังงานของไทย

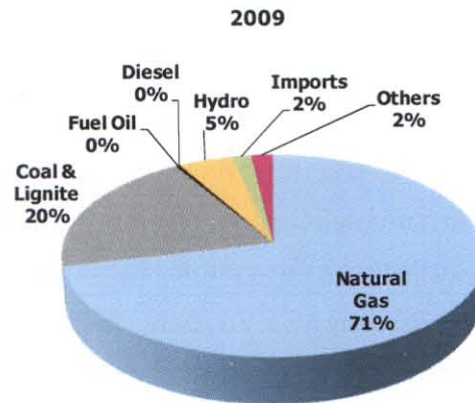
Thailand is in Need of >>> Natural Gas for Power Generation

Primary Energy Utilization



% Growth	'81-'90	'91-'00	'01-'10	'11-'20
Energy Demand	9%	7%	7%	5%

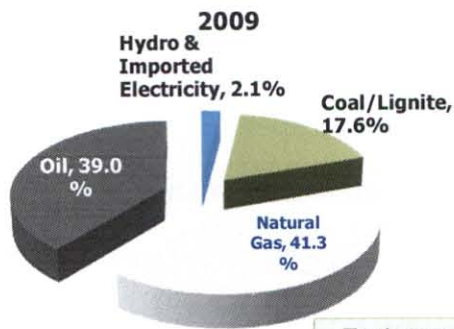
Power Generation by Fuel Type



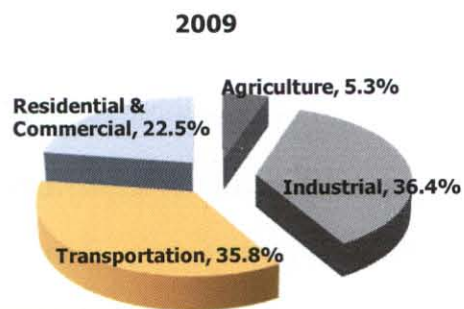
Source: EPPO.

Energy Utilization in Thailand

Primary Commercial Energy Consumption by Fuel Type



Final Energy Consumption by Sector



Environmental Concern
• Carbon Intensity of Energy

Supply Side

- Energy Security
- ✓ Energy Mixed
- ✓ Alternative Energy

Demand Side

- Energy Intensity
- ✓ Energy Conservation
- ✓ Energy Efficiency

Source: EPPO

ก๊าซธรรมชาติเป็นทรัพยากรหลักของประเทศ ถือเป็นแหล่งพลังงานหลักของไทย โดยมีส่วนแบ่งถึงร้อยละ 41 ของการใช้พลังงานของประเทศ ตามด้วยน้ำมันที่มีส่วนแบ่งร้อยละ 39 โดยส่วนใหญ่จัดหาได้จากการนำเข้า ส่วนถ่านหินเป็นแหล่งพลังงานที่มีการใช้รวมทั้งหมดร้อยละ 18 ขณะที่อีกร้อยละ 2 ได้มาจากพลังงานน้ำและส่วนของไฟฟ้าที่มีการนำเข้า

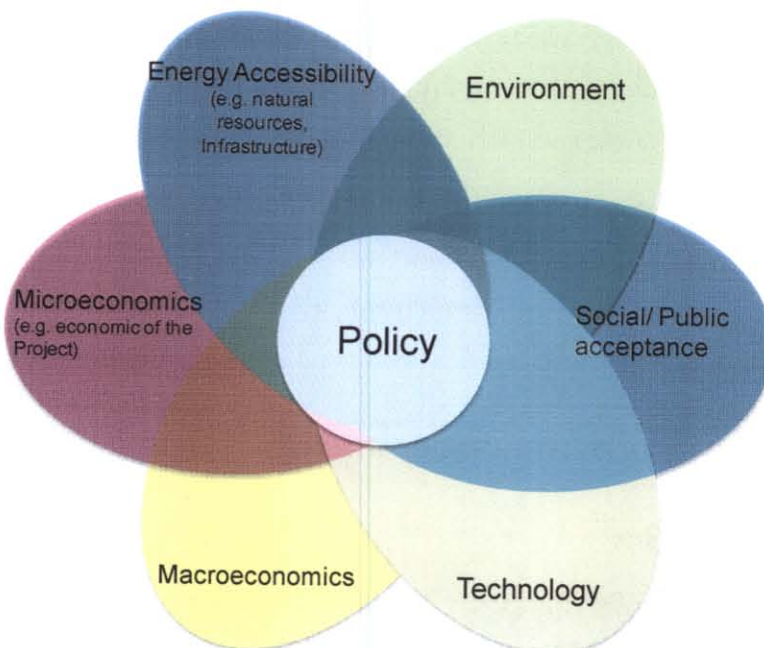
ในด้านการขยายตัวของความต้องการใช้พลังงาน ในช่วงปี 1991 - 2010 ประเทศไทยมีการขยายตัวของการใช้พลังงานเฉลี่ยร้อยละ 7 ต่อปี ลดลงจากค่าเฉลี่ยในช่วงปี 1981 - 1990 ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 9 ต่อปี และคาดว่าในช่วงปี 2011 - 2020 อัตราการเพิ่มขึ้นของความต้องการใช้พลังงานไทยจะลดลงมาอยู่ที่เฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี สะท้อนภาพนโยบายการอนุรักษ์พลังงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

ในส่วนของการผลิตกระแสไฟฟ้า ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงหลักที่มีส่วนแบ่งถึงร้อยละ 71 รองลงไปคือ ถ่านหินที่มีส่วนแบ่งที่ร้อยละ 20

ในภาคการบริโภค ภาคอุตสาหกรรมเป็นภาคที่มีการใช้พลังงานมากที่สุดร้อยละ 36.4 ของการใช้พลังงานทั้งหมด รองลงมาคือ ภาคการขนส่ง ร้อยละ 35.8 ภาคครัวเรือนและธุรกิจการค้า ร้อยละ 22.5 และภาคเกษตร ร้อยละ 5.3

1.8 ปัจจัยหลักที่มีผลต่อการวางแผนและนโยบายพลังงาน

Key Influenced Factors on Energy Business & Policy



ในการวางแผนและนโยบาย ปัจจัยแวดล้อมหลักๆ ที่ควรพิจารณา คือ

1) **สถานการณ์เศรษฐกิจมหภาค (Macroeconomics)** เนื่องจากพลังงานเป็นพื้นฐานสำหรับระบบเศรษฐกิจทั้งหมด ดังจะเห็นได้จากความต้องการพลังงานจะมีความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดกับการเจริญเติบโตของระบบเศรษฐกิจ หากภาพรวมเศรษฐกิจมีการขยายตัวความต้องการพลังงานก็จะขยายตัวตามไปด้วย ในทางตรงข้ามเมื่อเกิดวิกฤตเศรษฐกิจ ความต้องการของพลังงานก็จะลดลงไปด้วย

ในระดับประเทศ เศรษฐกิจมหภาคจะมีผลต่อโครงสร้างและความต้องการพลังงานของประเทศ ตัวอย่างเช่น ประเทศในกลุ่ม OECD จะมีการใช้พลังงานมาก แต่มีการขยายตัวน้อย ขณะที่ประเทศในกลุ่มประเทศที่กำลังพัฒนาจะมีการใช้พลังงานในปริมาณที่น้อยกว่า แต่มีการขยายตัวสูง

2) **เศรษฐศาสตร์ระดับจุลภาค (Microeconomics)** โครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน ทั้งในด้านของการใช้และผลิต (Demand/ Supply) จะเป็นปัจจัยสำคัญอันหนึ่งในการประกอบการตัดสินใจ ของโครงการด้านพลังงานต่างๆ เช่น การเลือกวัตถุดิบหรือแหล่งพลังงาน เทคโนโลยีในการผลิต ซึ่งต้องพิจารณาควบคู่ไปกับปัจจัยด้านอื่นๆ ในการพิจารณาโครงการนั้นต้องพิจารณาเปรียบเทียบกับทางเลือกต่างๆ ที่เหมาะสมกับประเทศในเชิงเศรษฐศาสตร์

3) **ความสามารถในการจัดหาแหล่งพลังงาน (Energy Accessibility)** จะมีผลต่อการเลือกใช้และโครงสร้างแหล่งพลังงานในประเทศ ซึ่งขึ้นกับทรัพยากรธรรมชาติที่สามารถใช้เป็นแหล่งพลังงานในประเทศหรือแหล่งพลังงานที่สามารถจัดหาได้จากต่างประเทศ รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ที่จะรองรับการใช้แหล่งพลังงานต่างๆ เช่น ระบบจัดเก็บ และขนส่ง เป็นต้น

4) **สิ่งแวดล้อม (Environment)** เป็นประเด็นหลักที่ต้องคำนึงถึงในการผลิตพลังงานของโลก โดยเฉพาะการผลิตพลังงานที่มาจากฟอสซิล ซึ่งมีการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ที่เป็นประเด็นหลักในเรื่องของปัญหาโลกร้อน ดังนั้น ประเด็นสิ่งแวดล้อมนี้จึงจัดเป็นประเด็นที่จะมีผลต่อโครงสร้างการผลิตพลังงานที่นับวันยิ่งทวีความสำคัญมากขึ้นทุกวัน

5) **การยอมรับของสังคม (Social/ Public Acceptance)** ในสังคมปัจจุบันการยอมรับของสังคม นับว่ามีส่วนสำคัญอย่างมากต่อโครงสร้างพลังงานของประเทศ โดยเฉพาะการยอมรับของประชาชนในพื้นที่ที่พัฒนาอุตสาหกรรมพลังงาน ดังนั้น การทำความเข้าใจของประชาชนและชุมชนในพื้นที่เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการกำหนดอนาคตของโครงสร้างพลังงานของประเทศ

6) **เทคโนโลยี (Technology)** จากประเด็นแวดล้อมธุรกิจพลังงานต่างๆ อาทิ ปัญหาราคาน้ำมันสูง การส่งเสริมพลังงานทดแทนต่างๆ มีข้อจำกัดการพัฒนาในประเทศ รวมถึงประเด็นเรื่องสิ่งแวดล้อมและการยอมรับของสังคมสามารถจัดการให้ดีขึ้นและเหมาะสมด้วยเทคโนโลยีที่ก้าวหน้า ดังนั้น เทคโนโลยีจึงเป็นปัจจัยสำคัญช่วยแก้ไขประเด็นแวดล้อมที่ท้าทายต่างๆ ได้

2. นโยบายพลังงานของต่างประเทศและของไทย

2.1. ประเทศสหรัฐอเมริกา

ภายหลังจากที่ประธานาธิบดีบารัก โอบามา ได้เข้ารับตำแหน่งประธานาธิบดีสหรัฐอเมริกา เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2552 ได้แสดงเจตจำนงที่จะให้ปี 2552 เป็นปีแห่งสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของสหรัฐอเมริกา ดังนั้น การดำเนินนโยบายด้านพลังงานของรัฐบาลโอบามา จึงเน้นให้มีการลดการพึ่งพาน้ำมันและให้นำพลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาดมาใช้

ในปี 2552 สหรัฐอเมริกาใช้น้ำมันประมาณ 19.6 ล้านบาร์เรลต่อวัน หรือร้อยละ 16 ของปริมาณการบริโภคน้ำมันของโลก และยังเป็นประเทศที่ปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ถึง 1 ใน 4 ของโลก ในจำนวนการบริโภคน้ำมัน 19.6 ล้านบาร์เรลต่อวัน เป็นการนำเข้าจากต่างประเทศประมาณ 10.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน และ

ผลิตในประเทศประมาณ 9.4 ล้านบาร์เรลต่อวัน การพึ่งพิงการนำเข้าจากต่างประเทศภายใต้สถานการณ์ที่มีความไม่แน่นอนประกอบกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ทำให้รัฐบาลโอบามาหันมาให้ความสำคัญการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน เช่น พลังงานลม พลังงานแสงอาทิตย์ รวมทั้งการปฏิรูปอุตสาหกรรมยานยนต์เพื่อผลิตรถยนต์ที่ใช้เชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพ โดยคาดว่าจะสามารถลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างชาติ ได้ปีละประมาณ 1 ล้านบาร์เรลต่อวัน หรือร้อยละ 10 นับตั้งแต่ปี 2010 เป็นต้นไป และจะทำให้สามารถประหยัดเงินได้กว่า 30,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และเป็นผู้นำด้านการใช้พลังงานหมุนเวียนและพลังงานสะอาดในศตวรรษที่ 21 โดยสหรัฐอเมริกาได้กำหนดนโยบายด้านพลังงานและสิ่งแวดล้อมในระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาวไว้ ดังนี้

1) นโยบายระยะสั้น

1.1) จัดสรรงบประมาณภายใต้กฎหมายการลงทุนและการฟื้นฟูอเมริกา 2009 (American Recovery and Reinvestment Act of 2009: ARRA) จำนวน 61,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อลงทุนด้านสิ่งแวดล้อมที่สองต่อเจตจำนงที่จะทำให้สหรัฐฯ เป็น low-carbon green economy โดยจะลงทุนด้านการปรับปรุงระบบการส่งกระแสไฟฟ้าเป็นระบบ digital smart grid การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและการใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพ การใช้มาตรการคืนภาษีสำหรับการผลิตไฟฟ้าจาก น้ำ ลม สิ่งปฏิกูล การซื้อรถแบบ plug-in hybrid และการปรับปรุงที่อยู่อาศัยเพื่อลดการใช้พลังงาน

1.2) โครงการให้กู้ยืมเงิน 25,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อให้บริษัทผลิตรถยนต์ปฏิบัติตามมาตรฐานการประหยัดพลังงานของกระทรวงพลังงานสหรัฐฯ

1.3) โครงการช่วยเหลือผู้บริโภคในการนำรถเก่ามาขายเพื่อซื้อรถใหม่ ภายใต้กฎหมาย Consumer Assistance to Recycle and Save Act of 2009 จำนวน 3,500 – 4,500 ล้านดอลลาร์สหรัฐระหว่างวันที่ 27 กรกฎาคม 2552 – 26 สิงหาคม 2552 ทำให้สามารถนำรถเก่าไปทำลายได้ถึง 7 แสนคัน

2) นโยบายระยะปานกลางและระยะยาว

2.1) กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ในปี 2020 ให้อยู่ในระดับเดียวกับช่วงทศวรรษ 1990 และลดลงอีกร้อยละ 80 ภายในปี 2050

2.2) กำหนดระดับการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์รวมของประเทศ และให้บุคคลหรือบริษัทสามารถซื้อขายจำนวนที่ได้รับการจัดสรรได้ หรือการใช้ระบบ Cap-and-trade ภายใต้กฎหมาย American Clean Energy and Security Act ซึ่งจะทำให้การปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เป็นต้นทุนการผลิต เพื่อจูงใจให้ผู้ประกอบการพัฒนาหรือปรับปรุงเทคโนโลยีเพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ลง

2.3) สนับสนุนการใช้เทคโนโลยีถ่านหินสะอาด โดยให้กระทรวงพลังงานร่วมเป็นหุ้นส่วนกับภาคเอกชนในการพัฒนาโรงงานพลังงานถ่านหินในเชิงพาณิชย์ที่มีการดักจับและเก็บกักก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

2.4) การนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ในกระบวนการนำน้ำมันออกจากบ่อน้ำมันที่หมดแรงต้นแล้ว (Enhanced Oil Recovery) หลังจากนั้นจะเก็บกักก๊าซฯ ดังกล่าวไว้ใต้ดิน

2.5) การปรับปรุงอาคารสถานที่ราชการเพื่อให้ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพโดยไม่ให้มีการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยใช้เงินงบประมาณจากรัฐบาลกลางสมทบกับงบประมาณของรัฐ

2.6) จัดสรรเงินงบประมาณจำนวน 150,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อพัฒนาการลงทุนในอุตสาหกรรมพลังงานเป็นระยะเวลา 10 ปี เช่น การจัดตั้งกองทุนเพื่อลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตพลังงานสะอาด การลงทุนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีสะอาด การให้เช่าพื้นที่ตามแนวไหล่ทวีปเพื่อจัดทำโครงการผลิตกระแสไฟฟ้าจากลม คลื่น และกระแสน้ำในมหาสมุทร เพื่อเป็นไปตามกฎหมาย American Clean Energy and Security Act ซึ่งกำหนดให้ปริมาณไฟฟ้าที่ใช้ในประเทศต้องมาจากแหล่งพลังงานทดแทน ร้อยละ 6 ภายในปี 2012 และเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 25 ภายในปี 2025

2.7) เพิ่มมาตรฐานการประหยัดเชื้อเพลิงหรือ โครงการ Corporate Average Fuel Economy สำหรับรถยนต์ที่ผลิตในปี 2011 และตั้งเป้าหมายการใช้รถยนต์แบบ plug-in hybrid จำนวน 1 ล้านคันภายในปี 2015 โดยการใช้มาตรการจูงใจด้านภาษี รวมทั้งเปลี่ยนการใช้รถยนต์ในทำเนียบขาวทั้งหมดมาใช้รถยนต์แบบ plug-in hybrid และกำหนดให้การจัดซื้อรถยนต์ของรัฐบาลเป็นรถยนต์ชนิดที่ใช้ไฟฟ้าหรือเป็นแบบ plug-in hybrid จำนวนครึ่งหนึ่งภายในปี 2012

2.8) ส่งเสริมให้มีการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพอย่างน้อย 60,000 แกลลอนภายในปี 2030 และตั้งมาตรฐานปริมาณคาร์บอนในเชื้อเพลิงให้ต่ำลง โดยกำหนดให้ผู้ผลิตเชื้อเพลิงเริ่มลดปริมาณคาร์บอนในเชื้อเพลิงลงร้อยละ 5 ภายใน 5 ปี และร้อยละ 10 ภายในปี 2020

2.9) เพิ่มมาตรฐานประสิทธิภาพการใช้ไฟฟ้าในครัวเรือน

2.10) พื้นฟูพื้นที่สีเขียว โดยให้รางวัลแก่ผู้เป็นเจ้าของพื้นที่ป่า เกษตรกรทำไร่ ที่สามารถลดปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในอากาศ รวมทั้งเพิ่มงบประมาณเพื่อซ่อมแซมความเสียหายในอุทยานแห่งชาติ และการอนุรักษ์พื้นที่สวนสาธารณะโดยมีกฎหมายที่เกี่ยวข้องคือ

- กฎหมาย Diesel Emission Reduction Act of 2005
- กฎหมาย North American Wetlands Conservation Act
- กฎหมาย Wetland Protection Act
- กฎหมาย Combat Illegal Logging Act
- กฎหมาย Great Lakes Collaboration Implementation Act
- กฎหมาย Great Lakes Environmental Restoration Act
- กฎหมาย Energy Independence and Security Act of 2007
- กฎหมาย Mercury Export Ban Act of 2008
- กฎหมาย American Clean Energy and Security Act of 2009

และกฎหมายที่อยู่ในระหว่างการพิจารณาคือ กฎหมาย Save Our Climate Act เพื่อจัดเก็บภาษีเชื้อเพลิงตามปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปล่อยออกมา และกฎหมาย 21th Century Energy Independence Act เพื่อให้อำนาจแก่รัฐมนตรีกระทรวงพลังงานในการค้าประกันเงินกู้เพื่อการพัฒนาการผลิต Cellulosic Ethanol Clean E

2.2 ประเทศญี่ปุ่น

นโยบายพลังงานของประเทศญี่ปุ่นได้เน้นใน 2 ด้าน คือ ความมั่นคงด้านพลังงาน (Energy Security) และการลดภาวะเรือนกระจกเพื่อแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลก (Climate Change) โดยมีกรอบการดำเนินงานตาม Post Kyoto International Framework 3 ระยะ คือ

ระยะสั้น 1 – 5 ปี (2008 – 2012)

ระยะปานกลาง 5 – 10 ปี (2012 – 2017)

ระยะยาว (เป้าหมาย ปี 2050)

มาตรการสำคัญที่นำมาใช้ประกอบด้วย ลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิลโดยเฉพาะน้ำมันดิบลงและหันมาใช้พลังงานที่ถูกและสะอาดมากขึ้น เช่น ก๊าซธรรมชาติ พลังงานชีวมวล น้ำ ลม แสงอาทิตย์ และนิวเคลียร์ เป็นต้น ในด้านการลดภาวะเรือนกระจก ระยะแรกเน้นการปฏิบัติอย่างดีที่สุด (Best Practice) ภายใต้เทคโนโลยีที่ดีที่สุดที่เป็นอยู่ในขณะนั้น (Best Available Technology) และทำความเข้าใจในการปรับปรุงเทคโนโลยี การพัฒนากิจกรรม และปรับปรุงกระบวนการผลิตรายสาขาเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจก และการแก้ไขปัญหาโลกร้อนในระยะยาวโดยอาศัยนวัตกรรมที่ได้จากการวิจัย ค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง

1) นโยบายความมั่นคงด้านพลังงาน

ญี่ปุ่นต้องพึ่งพาการนำเข้าพลังงานจากต่างประเทศถึงร้อยละ 97 ของปริมาณการใช้ทั้งหมด ญี่ปุ่นจึงให้ความสำคัญต่อความมั่นคงด้านพลังงาน โดยการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่าในเชิงประสิทธิภาพทางเศรษฐกิจควบคู่ไปกับความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม โดยญี่ปุ่นได้ชื่อว่าเป็นประเทศที่มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุดในโลก จากข้อมูลในปี 2009 ญี่ปุ่นมีสถิติการใช้พลังงานในรูป TPES (Total Primary Energy Supply in Ton Oil Equivalence) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเปรียบเทียบกับประเทศสหรัฐอเมริกา ดังนี้

	ประเทศญี่ปุ่น	ประเทศสหรัฐอเมริกา
TPES/ประชากร	4.13 toe ¹ /คน	7.74 toe/คน
TPES/GDP	0.1 toe/1,000 US\$	0.21 toe/1,000 US\$
CO ₂ /ประชากร	9.49 tons/คน	19.0 tons/คน
CO ₂ /GDP	0.24 kg/US\$	0.51 kg/US\$

แหล่งพลังงานส่วนใหญ่ประมาณร้อยละ 82 เป็นพลังงานฟอสซิล (ได้แก่ น้ำมันดิบ ร้อยละ 39.4 ถ่านหินร้อยละ 21.3 ก๊าซธรรมชาติ ร้อยละ 14.7 และผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมอื่นๆ ร้อยละ 6.2) พลังงานนิวเคลียร์ร้อยละ 15 และพลังงานอื่นๆ เพียงร้อยละ 3 และเนื่องจากแหล่งพลังงานที่สำคัญของญี่ปุ่นคือน้ำมันดิบซึ่งต้องอาศัยการนำเข้าจากต่างประเทศ ญี่ปุ่นจึงเป็นประเทศหนึ่งที่ได้รับผลกระทบจากความผันผวนของราคาน้ำมันในตลาดโลก ทำให้สาขาเศรษฐกิจต่างๆ พยายามปรับตัวเพื่อลดการพึ่งพาน้ำมันดิบลง เช่น

¹ Toe = tons oil equivalence

- สาขาอุตสาหกรรมการผลิตหลัก 4 ประเภท ประกอบด้วย อุตสาหกรรมกระดาษ ซีเมนต์ เคมี และเหล็ก ได้พยายามลดการใช้น้ำมันดิบโดยหันมาใช้พลังงานทางเลือกอื่นทดแทน เช่น ก๊าซธรรมชาติ อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 1998 เป็นต้นมา ทำให้สามารถลดสัดส่วนการใช้้ำมันลงได้ร้อยละ 2-10

- สาขาเกษตรและประมง หันมาสร้างความอบอุ่นในเรือนเพาะปลูกแทนการใช้เตา น้ำมันก๊าด และเรือประมงขนาดเล็กก็หันมาใช้เครื่องยนต์ชนิด 2 จังหวะแทนเครื่องยนต์ชนิด 4 จังหวะ

- สาขารูรกีต่างๆ หันมาใช้ไฟฟ้าแทนการใช้น้ำมันก๊าดและปิโตรเลียมเหลว

- สาขาการขนส่ง ประชาชนหันมาใช้รถยนต์ขนาดเล็กและรถยนต์ hybrid เพิ่มขึ้น ประมาณ 1 เท่าตัวในช่วงปี 2003 – 2006 โดยมีส่วนแบ่งตลาดเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 1 เป็นร้อยละ 2.2 หรือคิดเป็นยอดขายประมาณ 2 แสนคันต่อปี

2) การลดก๊าซเรือนกระจกเพื่อแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลก

2.1) การแก้ไขปัญหาระยะสั้น

ในฐานะประเทศผู้ร่วมลงนามในพิธีสารเกียวโต ญี่ปุ่นมีพันธกรณีที่จะต้องลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้ภายในปี 2012 โดยญี่ปุ่นได้เริ่มสนับสนุนการสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์เพื่อทดแทนการใช้พลังงานฟอสซิล รวมทั้งการส่งเสริมการประหยัดการใช้พลังงานทั้งในโรงงาน อาคาร ที่พักอาศัย ส่งเสริมการใช้รถยนต์ Eco car และ การใช้พลังงานทางเลือกอื่นๆ

2.2) การแก้ไขปัญหาระยะปานกลาง

สนับสนุนให้มีการลดก๊าซเรือนกระจกโดยพิจารณาเป็นรายสาขา เช่น

- สาขาพลังงาน ส่งเสริมการใช้พลังงานก๊าซธรรมชาติและพลังงานนิวเคลียร์ในการผลิตไฟฟ้าทดแทนพลังงานฟอสซิล

- สาขาการผลิต ได้แก่ อุตสาหกรรมถลุงเหล็กและเหล็กกล้า ซีเมนต์ กระดาษและเยื่อกระดาษ การผลิตหลอดไฟฟ้าที่ใช้ในครัวเรือนจากหลอดไฟชนิด LED Heat Pump ที่ใช้ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มาเป็น coolant เป็นต้น

- สาขาการขนส่ง เป็นผู้นำในการผลิตรถยนต์ประเภท hybrid และพัฒนาการผลิตรถยนต์ประเภทที่ประหยัดเชื้อเพลิง และ Eco Car

2.3) การแก้ไขปัญหาระยะยาว

กำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกครั้งหนึ่งภายในปี 2050 โดยการจัดทำ Technology Development Roadmap โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2000 - 2050 และพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ 21 อย่าง ได้แก่

- (1) High –Efficiency Natural Gas- Fired Power Generation
- (2) High –Efficiency Natural Coal- Fired Power Generation
- (3) Carbondioxide Capture and Storage

- (4) Innovative Photovoltaic Power Generation
- (5) Advanced Nuclear Power Generation
- (6) High –Efficiency Superconducting Power Transmission
- (7) Intelligence Transport System
- (8) Fuel Cell Vehicle
- (9) Plug – in Hybrid Vehicle/Electric Car
- (10) Production of Transport Biofuel
- (11) Innovative Material Production/Processing
- (12) Innovative Iron&Steel Making Process
- (13) High –Efficiency House and Building
- (14) Next Generation High –Efficiency Lighting
- (15) Ultra High –Efficiency Heat Pump
- (16) Stationary Fuel Cell
- (17) High –Efficiency Information Device and System
- (18) HEMS/BEMS/Local Level EMS (Energy Management System)
- (19) High Performance Power Storage (Battery)
- (20) Power Electronics
- (21) Hydrogen Production, Transportation and Storage

จากวิกฤตเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในปี 2008 ญี่ปุ่นได้นำนโยบายด้านพลังงานมาเป็นส่วนหนึ่งในการกระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น

1) การลดภาษีการครอบครองรถยนต์ประหยัดพลังงานและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Tax Breaks on Eco-Friendly Cars) เพื่อกระตุ้นตลาดรถยนต์ที่ซบเซาและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิต Eco Car

2) การส่งเสริมการใช้พลังงานไฟฟ้าจากแสงอาทิตย์ ภายใต้แผน The Low Carbon Evolution โดยรัฐจ่ายเงินสมทบ ให้ผู้ และหักลดหย่อนภาษีแก่ผู้ติดตั้งพลังงานแสงอาทิตย์ทั้งที่เป็นที่อยู่อาศัยและอาคารหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม

3) โครงการแต้มอนุรักษ์ (Eco Point) ภายใต้แผน The Low Carbon Evolution โดยการกำหนดมูลค่าแต้มเพื่อแลกเปลี่ยนเป็นเงินเยน ในการซื้ออุปกรณ์ไฟฟ้า 3 ชนิด ได้แก่

- (1) เครื่องปรับอากาศ รุ่นที่ได้รับมาตรฐานการประหยัดพลังงานระดับ 4 ดาว

(2) ตู้เย็น รุ่นที่ได้รับมาตรฐานการประหยัดพลังงานระดับ 4 ดาว ยกเว้นรุ่นขนาดเล็กกว่า 250 ลิตร ที่ต้องผ่านมาตรฐานการประหยัดพลังงานระดับ 5 ดาว

(3) โทรทัศน์สัญญาณดิจิตอล ต้องผ่านมาตรฐานการประหยัดพลังงานระดับ 5 ดาว และรุ่นที่มีมาตรฐานเทียบเท่า ได้แก่ Plasma Hi-Vision TV/ LED Backlight Liquid Crystal TV/ Wireless Liquid Crystal TV

โดยผู้ซื้อต้องนำใบรับประกัน ใบเสร็จรับเงิน และต้นขั้วใบรับประกันเคลมาเป็นหลักฐานการรับแถมอนุรักษ์ โดยมีรายละเอียดการรับแถม ดังนี้

เครื่องปรับอากาศ		ตู้เย็น		โทรทัศน์สัญญาณดิจิตอล	
ขนาด	จำนวนแถม	ขนาด	จำนวนแถม	ขนาด	จำนวนแถม
มากกว่า 3.6	9,000	ตั้งแต่ 501 ลิตรขึ้นไป	10,000	สูงกว่า 46 V	36,000
2.8/2.5	7,000	401-500 ลิตร	9,000	42/40 V	23,000
ต่ำกว่า 2.2	6,000	251-400 ลิตร	6,000	37 V	17,000
นำเครื่องเก่ามารีไซเคิล	3,000	ต่ำกว่า 250 ลิตร	3,000	26/32 V	12,000
		นำเครื่องเก่ามารีไซเคิล	5,000	ต่ำกว่า 26 V	7,000
				นำเครื่องเก่ามารีไซเคิล	3,000

2.3 ประเทศจีน

จีนเป็นประเทศหนึ่งที่มีอัตราค่าใช้จ่ายด้านพลังงานสูง ในปี 2547 จีนมีค่าใช้จ่ายด้านพลังงานสูงกว่าอัตราเฉลี่ยของโลกถึง 4 เท่า และสูงกว่าค่าใช้จ่ายของประเทศญี่ปุ่นถึง 14 เท่า การพัฒนาเศรษฐกิจของจีนทำให้มีความต้องการใช้พลังงานเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยในปี 2548 จีนใช้พลังงาน 2.22 พันล้านตัน เทียบเท่าถ่านหินมาตรฐาน (standard coal equivalence) เพิ่มขึ้นจากปี 2547 ร้อยละ 9.5 ในจำนวนนี้เป็นความต้องการใช้ถ่านหินเพิ่มขึ้นร้อยละ 10.6 น้ำมันดิบ ร้อยละ 2.1 และก๊าซธรรมชาติ ร้อยละ 20.6 ทำให้จีนมีนโยบายปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและปกป้องสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง เช่น

- การกำหนดให้ปี 2546 เป็นปี Green GDP หรือ Recycling Economy ที่มีการส่งเสริมการนำผลิตภัณฑ์เก่ามาใช้ใหม่

- การกำหนดให้ปี 2547 เป็นปี Harmonious Society เพื่อให้เกิดความกลมเกลียวระหว่างมนุษย์และธรรมชาติ

- การกำหนดให้ปี 2548 เป็นปี Energy Saving Society หรือเป็นสังคมที่ประหยัดพลังงาน และในเดือนกุมภาพันธ์ 2548 จีนได้ออกกฎหมายพลังงานทดแทนโดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนมกราคม 2549

เป็นต้นไป นอกจากนั้น ได้กำหนดให้ ปี 2548 เป็นปี New Village Building หรือปีแห่งการสร้างหมู่บ้านใหม่ที่ประหยัดพลังงานและใช้พลังงานสะอาด

เป้าหมายนโยบายของเงินมุ่งเน้นการลดการพึ่งพาพลังงานฟอสซิล และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

1) การลดการพึ่งพาด่านหินและน้ำมัน

รายการ	2548	2553
ลดการใช้		
- ถ่านหิน	69.1	66.1
- น้ำมัน	21.0	20.5
เพิ่มการใช้		
- ก๊าซธรรมชาติ	2.8	5.3
- พลังงานทดแทน (นิวเคลียร์ ลม น้ำ ชีวภาพ ฯลฯ)	7.1	8.1

2) ส่งเสริมการพึ่งพาพลังงานนิวเคลียร์เพิ่มขึ้นโดยจะผลิตเครื่องปฏิกรณ์นิวเคลียร์แบบใช้น้ำความดันสูงในปี 2560 และสร้างคลังเก็บยูเรเนียมธรรมชาติ

3) กำหนดเป้าหมายการใช้พลังงานทดแทนเป็น 3 ระยะ คือ

(1) การออกกฎหมายพลังงานทดแทน (เริ่มมีผลบังคับใช้เมื่อ มกราคม 2549)

(2) เป้าหมายระยะปานกลาง คือ กำหนดสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเป็นร้อยละ 10 ภายในปี 2553

(3) เป้าหมายระยะยาว คือ กำหนดสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนเป็นร้อยละ 16 ภายในปี 2563

โดยมีเป้าหมายศักยภาพการผลิตพลังงานทดแทนชนิดต่าง ๆ ดังนี้

- พลังงานจากน้ำ 300 กิกะวัตต์
- พลังงานจากลม 30 กิกะวัตต์
- พลังงานชีวมวล 30 กิกะวัตต์
- พลังงานแสงอาทิตย์ 1.830 กิกะวัตต์
- การผลิตเอทานอล 10 ล้านตัน
- การผลิตไบโอดีเซล 2 ล้านตัน

การพัฒนาพลังงานแสงอาทิตย์ จีนมีการพัฒนาการใช้พลังงานแสงอาทิตย์ 3 ด้าน คือ เพื่อทำความร้อน (Solar Heating) เพื่อเป็นพลังงานไฟฟ้า (Photovoltaic) และเป็น Solar Thermal Power สำหรับการผลิตพลังงานไฟฟ้า ซึ่งยังมีต้นทุนสูงจึงไม่เป็นที่นิยม การผลิตร้อยละ 90 จึงเป็นการผลิตเพื่อการส่งออกโดยมีตลาดที่สำคัญคือ เยอรมนี และสหรัฐอเมริกา

การพัฒนาพลังงานชีวมวล รัฐบาลส่งเสริมการผลิตโดยวิธีให้เงินอุดหนุนแก่ผู้ผลิต การส่งเสริมด้านการวิจัยและพัฒนา การจัดทำโครงการสาธิต การออกกฎหมายเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานชีวมวล แต่ปัญหาของการพัฒนาพลังงานชีวมวลของจีนประสบปัญหาการมีพื้นที่ไม่เพียงพอต่อการเพาะปลูกพืชเพื่อผลิตพลังงานชีวมวล รวมทั้งไม่มีระบบการรวบรวม จัดเก็บวัตถุดิบที่กระจายอยู่ทั่วประเทศไปยังแหล่งผลิต นอกจากนี้ยังมีกฎหมายห้ามนำอาหารที่ใช้บริโภคไปเป็นวัตถุดิบในการผลิตพลังงานชีวมวล

การพัฒนาพลังงานลม จีนมีนโยบายอุดหนุนค่าไฟฟ้าที่ผลิตจากพลังงานลม ส่งเสริมการผลิตอุปกรณ์เพื่อผลิตพลังงานลมภายในประเทศโดยการออกกฎหมายบังคับให้การผลิตอุปกรณ์พลังงานลมต้องใช้อุปกรณ์ที่ผลิตภายในประเทศร้อยละ 70 ให้การสนับสนุนด้านการวิจัยและพัฒนา ในปี 2548 จีนมีฟาร์มลม (Wind Farm) จำนวน 61 แห่ง ใน 15 มณฑล และเป็นประเทศที่มีศักยภาพในการผลิตพลังงานลมเป็นอันดับ 8 ของโลก แต่การพัฒนาพลังงานลมในจีนยังประสบปัญหาการขาดแคลนพื้นที่ที่เหมาะสมในการผลิตพลังงานลม รวมทั้งการเชื่อมโยงแหล่งการใช้พลังงานลมกับโรงไฟฟ้า

2.4 ประเทศไทย

นโยบายพลังงานของไทยปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล และนโยบายที่เสนอโดยคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ

1) นโยบายพลังงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ได้กำหนดแนวนโยบายด้านพลังงานโดยกำหนดแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการใช้พลังงานทดแทนเพื่อประหยัดเงินตราต่างประเทศในการนำเข้าพลังงาน ลดต้นทุนการผลิตและค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของประชาชนและลดมลพิษที่เกิดจากการใช้พลังงานในกระบวนการผลิตและบริการของประชาชน ดังนี้

(1) จัดหาแหล่งพลังงานทั้งในและต่างประเทศเพิ่มเติม รวมทั้งหาแหล่งพลังงานใหม่ๆ ตลอดจนสำรวจแหล่งพลังงานให้เพียงพอและสามารถรองรับความต้องการในภาวะขาดแคลนเพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศในระยะยาว

(2) เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคขนส่ง อุตสาหกรรมและครัวเรือนโดยใช้มาตรการจูงใจและมาตรการบังคับ เช่น การให้การส่งเสริมการลงทุนเป็นกรณีพิเศษแก่อุตสาหกรรมที่สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงแต่ใช้พลังงานน้อย การควบคุมการนำเข้าเครื่องจักรและอุปกรณ์จากต่างประเทศที่มีประสิทธิภาพในการประหยัดพลังงานต่ำ เป็นต้น รวมทั้งการใช้มาตรการผังเมือง การปรับโครงสร้างการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ที่เป็นรูปแบบการขนส่งที่ใช้เชื้อเพลิงน้อย และเป็นทางเลือกการเดินทางของคนและสินค้า การขนส่งโดยระบบรางและทางน้ำ การพัฒนาอุตสาหกรรมในลักษณะคลัสเตอร์และการพัฒนาเมืองแบบครบวงจร

(3) ธรรมชาติให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์พลังงานและใช้พลังงานทางเลือกต่างๆ ได้แก่ ก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV) แก๊สโซฮอล์ และไบโอดีเซล รวมทั้งการให้คำปรึกษาแก่ภาคครัวเรือน ภาคธุรกิจเอกชน และภาครัฐในกระบวนการผลิตพลังงานทางเลือกและพลังงานทดแทน การลดการใช้พลังงาน และการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน

(4) วิจัยและพัฒนาพลังงานทางเลือกและพลังงานทดแทน รวมทั้งศึกษาความเหมาะสมในการนำเชื้อเพลิงรูปแบบใหม่ในการผลิตไฟฟ้าสำหรับอนาคต ทั้งด้านเทคนิค ความคุ้มค่าเชิงพาณิชย์ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการจัดเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม และการให้ความรู้แก่ประชาชนได้เข้าใจถึงเหตุผลความจำเป็น

2) นโยบายพลังงานของรัฐบาลนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ (ตามคำแถลงนโยบายของรัฐบาลเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551)

(1) พัฒนาพลังงานให้ประเทศไทยสามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้น โดยจัดหาพลังงานให้เพียงพอ มีเสถียรภาพ ด้วยการเร่งสำรวจและพัฒนาแหล่งพลังงานประเภทต่างๆ ทั้งภายในและต่างประเทศ และเร่งให้มีการเจรจากับประเทศเพื่อนบ้านในระดับรัฐบาลเพื่อร่วมพัฒนาแหล่งพลังงาน วางแผนพัฒนาไฟฟ้าให้มีการกระจายชนิดเชื้อเพลิงที่ใช้เพื่อลดความเสี่ยงด้านการจัดหา ความผันผวนทางด้านราคา และลดต้นทุนการผลิต และส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่มีศักยภาพ โดยเฉพาะโครงการผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กและโครงการผลิตไฟฟ้าขนาดเล็กมาก รวมทั้งศึกษาความเหมาะสมในการพัฒนาทางเลือกอื่นๆ มาใช้ประโยชน์ในการผลิตไฟฟ้า

(2) ดำเนินการให้นโยบายด้านพลังงานทดแทนเป็นวาระแห่งชาติ โดยสนับสนุนการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน โดยเฉพาะการพัฒนาเชื้อเพลิงชีวภาพและชีวมวล เช่น แก๊สโซฮอลล์ (อี 10 อี 20 และ อี 85) ไบโอดีเซล ชยะมูลสัตว์ เป็นต้น เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ลดภาวะมลพิษ และเพื่อประโยชน์ของเกษตรกร โดยสนับสนุนให้มีการผลิตและการใช้พลังงานหมุนเวียนในระดับชุมชน หมู่บ้าน ภายใต้มาตรการสร้างแรงจูงใจที่เหมาะสม รวมทั้งสนับสนุนการใช้ก๊าซธรรมชาติในภาคขนส่งให้มากขึ้น โดยขยายระบบขนส่งก๊าซธรรมชาติให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศ ตลอดจนส่งเสริมและวิจัยพัฒนาพลังงานทดแทนทุกรูปแบบอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

(3) กำกับดูแลราคาพลังงานให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม มีเสถียรภาพ และเป็นธรรมต่อประชาชน โดยกำหนดโครงสร้างราคาเชื้อเพลิงที่เหมาะสม และเอื้อต่อการพัฒนาพืชพลังงาน รวมทั้งสะท้อนต้นทุนที่แท้จริงมากที่สุด และบริหารจัดการผ่านกลไกตลาดและกองทุนน้ำมัน เพื่อให้มีการใช้พลังงานอย่างประหยัด และส่งเสริมการแข่งขันและการลงทุนในธุรกิจพลังงาน รวมทั้งพัฒนาคุณภาพการให้บริการและความปลอดภัย

(4) ส่งเสริมการอนุรักษ์และประหยัดพลังงาน ทั้งในภาคครัวเรือน อุตสาหกรรม บริการและการขนส่งโดยรณรงค์ให้เกิดวินัยและสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน และสนับสนุนการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรการจูงใจให้มีการลงทุนจากภาคเอกชนในการปรับเปลี่ยนอุปกรณ์ประหยัดพลังงาน และมาตรการสนับสนุนให้ครัวเรือนลดการใช้ไฟฟ้าในช่วงการใช้ไฟฟ้าสูงสุด รวมทั้งการวิจัยพัฒนาและกำหนดมาตรฐานอุปกรณ์ไฟฟ้าและมาตรฐานอาคารประหยัดพลังงาน ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาระบบขนส่งมวลชนและการขนส่งระบบราง เพื่อให้มีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถชะลอการลงทุนด้านการจัดหาพลังงานของประเทศ

(5) ส่งเสริมการจัดการและการใช้พลังงานที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม ภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยกำหนดมาตรฐานด้านต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดโครงการกลไกการพัฒนาพลังงานที่สะอาด เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน และลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก

3) นโยบายพลังงานภายใต้กรอบการดำเนินงานของคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ และกระทรวงพลังงาน

การดำเนินนโยบายและแผนพลังงานอยู่ภายใต้ยุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงาน คือ

- (1) การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ
- (2) การกำกับ ดูแลกิจการพลังงานและกิจการที่เกี่ยวข้อง
- (3) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคธุรกิจพลังงาน
- (4) การพัฒนาพลังงานอย่างมีคุณภาพต่อสิ่งแวดล้อม
- (5) การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

และแผนพัฒนาพลังงานทดแทน 15 ปี (2551 - 2565) และแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ พ.ศ. 2553-2573 รวมทั้งแผนการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2551 - 2554

3.1) แผนพัฒนาพลังงานทดแทน 15 ปี (พ.ศ. 2551 – 2565)

การจัดทำแผนพัฒนาพลังงานทดแทน 15 ปี (พ.ศ. 2551 – 2565) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประเทศใช้พลังงานทดแทนเป็นพลังงานทางเลือกทดแทนการนำเข้าน้ำมัน เพิ่มความมั่นคงในการจัดหาพลังงานให้ประเทศ ส่งเสริมการใช้พลังงานรูปแบบชุมชนสีเขียวแบบครบวงจร สนับสนุนอุตสาหกรรมการผลิตเทคโนโลยีพลังงานทดแทนในประเทศ และส่งเสริมการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีพลังงานทดแทนประสิทธิภาพสูง โดยกำหนดเป้าประสงค์ในการเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทนให้เป็นร้อยละ 20 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้ายของประเทศภายในปี 2565

แผนดำเนินการแบ่งออกเป็น 3 ระยะ ได้แก่

(1) ระยะสั้น (2551 – 2554) มุ่งเน้นการส่งเสริมเทคโนโลยีพลังงานทดแทนที่ได้รับการยอมรับแล้ว (Proven technologies) และมีศักยภาพที่จะเป็นแหล่งพลังงานทดแทนได้สูง เช่น เชื้อเพลิงชีวภาพ การผลิตไฟฟ้าและความร้อนจากชีวมวล ก๊าซชีวภาพ เอ็นจีวี โดยใช้มาตรการสนับสนุนทางการเงินเต็มรูปแบบ

(2) ระยะกลาง (2555 – 2559) ส่งเสริมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีพลังงานทดแทนและสนับสนุนการพัฒนาต้นแบบเทคโนโลยีพลังงานทดแทนใหม่ๆ เช่น การผลิตเอทานอลและไบโอดีเซลจากสาหร่าย การผลิตน้ำมันจากชีวมวลและเชื้อเพลิงไฮโดรเจนให้มีความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีใหม่ในการผลิตพลังงานเชื้อเพลิงชีวภาพ การพัฒนาต้นแบบ Green City และการสร้างความเข้มแข็งของการผลิตพลังงานทดแทนในระดับชุมชน

(3) ระยะยาว (2560 – 2565) ส่งเสริมเทคโนโลยีพลังงานทดแทนใหม่ๆ ที่มีความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ การขยายผล Green City และพลังงานชุมชน รวมถึงการสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางส่งออกเชื้อเพลิงชีวภาพและพลังงานทดแทนในภูมิภาคอาเซียน

มาตรการที่นำมาใช้ประกอบด้วย

1) มาตรการส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน ได้แก่

- ใช้มาตรการจูงใจที่เหมาะสมและเอื้อต่อการพัฒนาพลังงานทดแทน
- ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาการผลิต การใช้ และการบริหารจัดการพลังงานทดแทนด้วยตนเอง
- ทบทวนมาตรการ Adder Cost ให้เหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและเทคโนโลยี
- ใช้มาตรการด้านภาษีและการลงทุนเพื่อจูงใจผู้ประกอบการ
- ส่งเสริมการลงทุนและประกันความเสี่ยงผ่าน ESCO Fund
- ผลักดันโครงการพลังงานทดแทนสู่กลไกการพัฒนาที่สะอาด
- แก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบให้เอื้อต่อการลงทุนด้านพลังงานทดแทน
- ส่งเสริมอุตสาหกรรมการผลิตเทคโนโลยีพลังงานทดแทนในประเทศเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มสัดส่วนการผลิตในประเทศ
- สร้างมาตรฐานเทคโนโลยีพลังงานทดแทน
- ถ่ายทอดความรู้เชิงเทคนิคและตัวอย่างโรงงานพลังงานทดแทนที่ประสบความสำเร็จเพื่อลดความเสี่ยงด้านการลงทุนในพลังงานทดแทน

2) มาตรการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาพลังงานทดแทน

- จัดสรรงบประมาณและบูรณาการร่วมกับทุกภาคส่วนในด้านการศึกษา วิจัย พัฒนาและสาธิต ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำอย่างต่อเนื่อง
- ศึกษาแนวทางการจัดการพลังงานทดแทนทั้งในระดับมหภาคและจุลภาค เพื่อพัฒนาไปสู่ความคุ้มค่าเชิงพาณิชย์และต่อยอดให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
- สร้างองค์ความรู้ให้กับประชาชนในประเทศและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ภายใต้หลักเศรษฐกิจพอเพียง

3) การรณรงค์สร้างจิตสำนึกและการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่ประชาชน

- รณรงค์ให้ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องตระหนักถึงความสำคัญและมีส่วนร่วมในการพัฒนาพลังงานทดแทน
- ให้ประชาชนทุกภาคส่วนรับทราบนโยบายและมาตรการส่งเสริมพลังงานทดแทนและสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก
- จัดตั้งเครือข่ายพลังงานทดแทนเพื่อเป็นกลไกในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับพลังงานทดแทน

- จัดอบรม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างศักยภาพบุคลากรด้านพลังงานทดแทน
- จัดให้มีหลักสูตรการเรียนด้านพลังงานทดแทนให้กับเยาวชนไทย

3.2) แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ พ.ศ. 2553 - 2573 (PDP 20 ปี)

แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ พ.ศ. 2553 - 2573 เป็นแผนที่พยากรณ์ปริมาณการใช้ไฟฟ้าและเตรียมกำลังสำรองการผลิตไฟฟ้าให้อยู่ในปริมาณที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ด้านพลังงานทั้งในประเทศและของโลกในแต่ละขณะ ดังนั้น แผนจึงอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสมโดยเน้นความมั่นคงของระบบไฟฟ้าเป็นหลัก

สำหรับในแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ พ.ศ. 2553-2573 ได้มีการพยากรณ์ความต้องการใช้ไฟฟ้ากรณีฐานจากแผนทางเลือก 3 กรณี คือ

- 1) ทางเลือกที่ใช้ค่าพยากรณ์ที่สูง
- 2) ทางเลือกที่ใช้ค่าพยากรณ์กรณีฐาน
- 3) ทางเลือกที่ใช้ค่าพยากรณ์กรณีฐาน ซึ่งมีปริมาณพลังงานหมุนเวียนสูง

และกำหนดกำลังการผลิตไฟฟ้าสำรองที่เหมาะสมไว้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 15 รวมทั้งกำหนดการใช้เชื้อเพลิงที่นำมาผลิตไฟฟ้าโดยลดการพึ่งพิงก๊าซธรรมชาติลงและเพิ่มแหล่งเชื้อเพลิงอื่นที่มีความหลากหลายมากขึ้น โดยในปี 2573 กำหนดสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากแหล่งพลังงานต่างๆ ดังนี้

- 1) พลังงานหมุนเวียนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5
- 2) โรงไฟฟ้านิวเคลียร์ไม่เกินร้อยละ 10
- 3) ซื้อไฟฟ้าจากประเทศเพื่อนบ้านไม่เกินร้อยละ 25
- 4) โรงไฟฟ้าถ่านหินเทาที่จำเป็น เพื่อลดปัญหาภาวะเรือนกระจก รวมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีถ่านหินสะอาด

นอกจากนี้ยังมีแผนพัฒนาพลังงานสะอาดและพัฒนาพลังงานหมุนเวียน และกำหนดเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากภาคการผลิตไฟฟ้าในปี 2563 ให้อยู่ในระดับ 0.38 - 0.42 Kg/kWh

3.3) แผนอนุรักษ์พลังงาน ในช่วงปี 2551 – 2554

แผนนี้ได้กำหนดเป้าหมายการลดปริมาณการใช้พลังงานลง 7,820 พันตัน เทียบเท่าน้ำมันดิบ คิดเป็นร้อยละ 10.8 ของความต้องการใช้พลังงานทั้งหมดของประเทศในปี 2554 และกำหนดเป้าหมายการนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้แทนพลังงานเชิงพาณิชย์ 8,858 พันตัน เทียบเท่าน้ำมันดิบหรือคิดเป็นร้อยละ 12.2 ของความต้องการใช้พลังงานในปี 2554 ดังตารางด้านล่าง

แผนอนุรักษ์พลังงาน ในช่วงปี 2551 - 2554	ความต้องการใช้พลังงานปี 2554 (ktoe)		ประหยัดได้	
	กรณีปกติ	มีแผนอนุรักษ์พลังงาน	ktoe	ร้อยละ
แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน	80,331	72,511	7,820	10.8
1. สาขาอุตสาหกรรม	31,847	28,658	3,190	4.4
2. การจัดการด้านการใช้พลังงาน	19,704	18,486	1,217	1.7
3. สาขาขนส่ง	28,781	25,367	3,413	4.7

การใช้พลังงานทดแทน ในช่วงปี 2551 - 2554	ปี 2550		ปี 2554	
	ktoe	ร้อยละ	ktoe	ร้อยละ
แผนพลังงานทดแทน	3,586	5.6	8,858	12.2
1. พลังงานหมุนเวียน	3,274	5.1	6,688	9.2
2. การส่งเสริมการใช้ NGV	312	0.5	2,170	3.0

องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์การอนุรักษ์พลังงานของประเทศ ในช่วงปี พ.ศ. 2551 - 2556 ประกอบด้วย 4 ด้านหลัก คือ (1) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (2) การใช้พลังงานทดแทน (3) การพัฒนาบุคลากร และ (4) การประชาสัมพันธ์ ดังนี้

(1) ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน แบ่งเป็น

(1.1) ภาคอุตสาหกรรม และการจัดการด้านการใช้พลังงาน โดยครอบคลุมอาคารสำนักงาน ธุรกิจและบริการ สถานที่ราชการและบ้านอยู่อาศัย รวมทั้งการติดฉลากแสดงระดับประสิทธิภาพอุปกรณ์ไฟฟ้า (ฉลากเบอร์ 5) และรณรงค์การใช้หลอดตะเกียบ การใช้หลอดผอม การเพิ่มมาตรการรูปแบบใหม่ต่างๆ เช่น การประกาศรับซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก เป็นต้น และในระยะ 5 ปีข้างหน้า หากการปฏิบัติตามแผนอนุรักษ์พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจะลดการใช้พลังงานได้ถึง 4,406 พันตันเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อปี คิดเป็นมูลค่าพลังงานที่ประหยัดได้ 114,555 ล้านบาทต่อปี

(1.2) ภาคขนส่ง มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการจราจรและการขนส่ง ทั้งคนและสินค้า ส่งเสริมการลงทุนในโครงการพัฒนาระบบขนส่งมวลชน การส่งเสริมการใช้รถยนต์ประหยัดพลังงาน รถยนต์ลดใช้รถส่วนบุคคลและลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น หากปฏิบัติตามแผนอนุรักษ์พลังงานฯ ได้ทั้งหมด คาดว่าในระยะ 5 ปีข้างหน้า จะช่วยลดการใช้น้ำมันและเชื้อเพลิงอื่นๆ ได้ถึง 3,413 พันตันเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อปี คิดเป็นมูลค่าพลังงานที่ประหยัดได้ 107,109 ล้านบาทต่อปี

(2) ด้านการใช้พลังงานทดแทน ส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานหมุนเวียน พัฒนาและส่งเสริมเทคโนโลยีเพื่อให้เกิดการใช้พลังงานหมุนเวียนทุกประเภท ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ ลม ก๊าซชีวภาพ ชีวมวล พลังน้ำ การใช้น้ำมันจากพืชเป็นเชื้อเพลิง สนับสนุนให้มีทุนการศึกษา ทุนวิจัย และทุนพัฒนานักวิจัยในแต่ละเทคโนโลยี เร่งสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน นักวิชาการ และผู้แทนประชาชน ให้เกิดการใช้พลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้น และเพื่อให้การจัดการพลังงานไฟฟ้าได้อย่างเพียงพอและมั่นคง จึงต้องหาพลังงานทางเลือกอื่นให้เกิดการถ่วงดุลในเรื่องเชื้อเพลิง ซึ่งประเทศไทยพึ่งพาจากก๊าซธรรมชาติที่มีไม่เพียงพอ แม้ว่าจะซื้อจากประเทศเพื่อนบ้านแล้วก็ตาม จึงต้องมีการผลิตไฟฟ้าจากนิวเคลียร์ ซึ่งเป็นทางเลือกในการแก้ปัญหาในระยะยาว แต่ก็ต้องมีการเตรียมตัวถึง 13 ปี และต้องสร้างความเข้าใจกับประชาชน

ที่กังวลในเรื่องกากนิวเคลียร์ นอกจากนี้ ต้องส่งเสริมการใช้เชื้อเพลิงชีวภาพ เช่น เอทานอล ไบโอดีเซล และ ก๊าซธรรมชาติในภาคขนส่ง หากแผนการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในระยะ 5 ปีข้างหน้า ประเทศไทย จะมีการใช้พลังงานทดแทนเพิ่มขึ้น ซึ่งจะช่วยให้ลดการใช้พลังงานเชิงพาณิชย์ได้ถึง 8,858 พันตันเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อปี คิดเป็นมูลค่าทดแทนพลังงาน ในปี 2554 จำนวน 157,367 ล้านบาทต่อปี

(3) **ด้านการพัฒนาบุคลากร** เพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพของบุคลากรให้เพียงพอในการนำเป้าหมายของแผนอนุรักษ์พลังงานไปสู่การปฏิบัติ การนำอาจารย์และนักศึกษาที่มีพื้นฐานทางวิศวกรรม จัดฝึกอบรมด้านพลังงานและการจัดการด้านพลังงาน และคัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพ มาจัดตั้งทีมเทคนิค เพื่อเข้าไปตรวจสอบการใช้พลังงานเบื้องต้นและให้คำแนะนำปรึกษากับโรงงานหรือสถานประกอบการให้เกิดความรู้ด้านการอนุรักษ์และการใช้พลังงานหมุนเวียน บูรณาการอยู่ในหลักสูตรประถมศึกษาและมัธยมศึกษา ตลอดจนส่งเสริมการเรียนการสอนและห้องปฏิบัติการด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานหมุนเวียนในระดับอุดมศึกษา

(4) **ด้านการประชาสัมพันธ์** ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปทราบถึงความสำคัญและผลกระทบของการใช้พลังงานอย่างไม่มีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเผยแพร่วิธีการประหยัดพลังงาน ตลอดจนให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพลังงานทางเลือก เช่น ก๊าซธรรมชาติ น้ำมันแก๊สโซฮอล์ น้ำมันไบโอดีเซล ถ่านหิน นิวเคลียร์ เป็นต้น ให้เห็นความสำคัญของการกระจายแหล่งเชื้อเพลิง การพัฒนาพลังงานทดแทนน้ำมัน การเลือกใช้พลังงานใหม่ๆ ที่เหมาะสมกับประเทศ

นอกจากการมีนโยบายพลังงานของประเทศไทย ดังกล่าวข้างต้นแล้ว พลังงานยังมีส่วนสัมพันธ์กับสิ่งแวดล้อม ซึ่งประเทศไทยก็ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมไว้ในวิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศไทยระยะยาว 20 ปี (เริ่มตั้งแต่ปี 2551 – 2570) ด้วย กล่าวโดยสรุป ได้ดังนี้

สศช. ได้มีการจัดทำวิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศไทยในระยะยาว 20 ปี และให้มีการทบทวนวิสัยทัศน์เพื่อการปรับปรุงในทุก 5 ปี ซึ่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ระยะ 5 ปี นับจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 เป็นต้นไป จะเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศระยะ 20 ปี แผนระยะยาวฉบับนี้ เป็นการมองจากปัจจุบันไปในอนาคตอีก 20 ปีข้างหน้า โดยพิจารณาถึงปัจจัยและแนวโน้มหลักที่ประเทศไทยต้องเผชิญในช่วง 20 ปีต่อไป ทั้งปัจจัยภายนอกและภายใน อาทิ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลก การรวมตัวทางเศรษฐกิจในภูมิภาค การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากรผู้สูงอายุ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี สถานการณ์ด้านพลังงาน และภาวะโลกร้อน รวมทั้งปัจจัยรองอื่นๆ ที่มีผลต่อเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในแผนระยะยาวนี้ได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาไว้ 6 ประการ ดังนี้

- (1) ระบบโครงสร้างเศรษฐกิจที่พึ่งพาตนเองเพิ่มมากขึ้น มีความมั่นคงด้านอาหารและพลังงานและเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของภูมิภาค
- (2) ประเทศไทยเชื่อมโยงและเป็นหุ้นส่วนพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้านและอนุภูมิภาค
- (3) สังคมไทยเป็นสังคมแห่งการเอื้ออาทร (Caring Society) มีความมั่นคงปลอดภัย พึ่งตนเองได้ และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม

- (4) ประเทศไทยมีสภาพแวดล้อมที่ดี เป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพที่อุดมสมบูรณ์ของภูมิภาคและโลก
- (5) ประเทศไทยมีการพัฒนาด้านบริหารจัดการที่ดีให้อยู่ในกลุ่มประเทศผู้นำร้อยละ 25 แรกของโลกในปี 2570 (ปี 2550 ไทยอยู่ในกลุ่มร้อยละ 50 แรก)
- (6) ชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาของชุมชนท้องถิ่นมากขึ้นและมีธรรมาภิบาล

การก้าวสู่เป้าหมายข้างต้น ได้มีการกำหนดให้ประเทศไทยมียุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ 4 ด้าน ดังนี้ 1) ด้านเศรษฐกิจ 2) ด้านสังคม 3) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 4) ด้านธรรมาภิบาล สำหรับด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเกี่ยวข้องกับพลังงาน ได้มีการกำหนดภาพอนาคตที่มุ่งหวังใน 20 ปีข้างหน้า และยุทธศาสตร์เรื่องการจัดการเพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนตามที่มุ่งหวัง สรุปได้ดังนี้

ภาพอนาคตที่มุ่งหวังใน 20 ปีข้างหน้า ในด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีดังนี้

- (1) ประเทศไทยมีสภาพแวดล้อมที่ดี

1.1) เป็นแหล่งทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพที่อุดมสมบูรณ์ของภูมิภาคและโลก

1.2) เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การจัดการทรัพยากรชีวภาพ ป่าชุมชน การจัดการน้ำ การจัดการสิ่งแวดล้อมของภูมิภาค

- (2) คนและสังคมมีจิตสำนึกและตระหนักรู้ถึงคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2.1) มีพฤติกรรมกรบรีโภคอย่างมีคุณภาพและพอเพียง

2.2) ร่วมกันดูแลฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

2.3) อยู่ร่วมกับธรรมชาติอย่างเกื้อกูล

- (3) เศรษฐกิจพัฒนาบนศักยภาพและภูมิสังคม

3.1) ประเทศไทยเป็นผู้นำด้านการเกษตรและอาหารของภูมิภาคและของโลก

3.2) มีการจัดการเกษตรแนวใหม่

3.3) มีการเพิ่มมูลค่าของสินค้าบริการ แหล่งท่องเที่ยวที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น

การบรรลุภาพอนาคตที่มุ่งหวังข้างต้น ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ 4 ประการ ดังนี้

- (1) ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ด้านสิ่งแวดล้อมสู่การอยู่ร่วมกันระหว่างมนุษย์กับธรรมชาติอย่างสมดุล ด้วยการสร้างความตระหนักการใช้ทรัพยากร การปลูกจิตสำนึก ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมกรบริโภคที่ยั่งยืน

- (2) ปรับการบริหารนโยบายเศรษฐกิจสู่การผลิตที่ยั่งยืน ด้วยการปรับโครงสร้างการผลิตสู่ภาคเกษตรและบริการ ปรับรูปแบบการผลิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่สะอาดและประหยัดการใช้พลังงาน จัดการเกษตรแนวใหม่และสร้างความร่วมมือระดับภูมิภาค โดยเฉพาะให้มีการวางแนวทางรักษาสมดุลระหว่างพืชอาหารและพลังงาน เพื่อให้ไทยเป็นศูนย์กลางพืชพลังงานของภูมิภาคให้ได้ในปี 2570
- (3) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากร คุ่มครองพื้นที่ วิกฤตสิ่งแวดล้อม และระบบนิเวศที่เปราะบาง ด้วยการอนุรักษ์ ป่าไม้ บริหารจัดการทรัพยากร คุ่มครองพื้นที่เปราะบางของระบบนิเวศและพื้นที่วิกฤตที่สำคัญ ปรับรูปแบบการพัฒนาพื้นที่และกำหนดมาตรการการจัดการใช้ประโยชน์ที่ดิน
- (4) บริหารจัดการอย่างมีส่วนร่วมและจัดสรรทรัพยากรอย่างเป็นธรรม ด้วยการวางระบบการจัดสรรทรัพยากรเพื่อกระจายประโยชน์แก่คนส่วนใหญ่ กระจายอำนาจและสนับสนุนระบบจัดการ ร่วมสร้างความร่วมมือในระดับภูมิภาค

กล่าวโดยสรุปจากสถานการณ์พลังงานโลกที่ราคาน้ำมันมีแนวโน้มปรับตัวสูงขึ้นประกอบกับประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกหันมาตระหนักและให้ความสำคัญกับปัญหาสิ่งแวดล้อมของโลกเพิ่มขึ้นทำให้ประเทศต่าง ๆ ได้ปรับนโยบายด้านพลังงานของตน โดยหันมาให้ความสำคัญต่อนโยบายประหยัดพลังงาน การใช้พลังงานทดแทน และเน้นการใช้พลังงานสะอาดเพื่อมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนมากขึ้น

นอกจากนี้ในการดำเนินงานของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ยังมีกฎหมายที่เป็นพระราชบัญญัติ พระราชกำหนด และมีคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการด้านพลังงาน ที่สำคัญๆ ดังนี้

สนพ. มีภารกิจหลักตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ พ.ศ. 2535 พระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 พระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2551 พอสรุปอำนาจหน้าที่ของ สนพ. ตามกฎหมายดังกล่าว ได้ดังนี้

(1) ภารกิจตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ พ.ศ. 2535 และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2550 และ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2551 มีดังนี้

- (1) ศึกษาและวิเคราะห์นโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาพลังงานของประเทศ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ
- (2) ติดตาม ประเมินผล และเป็นศูนย์ประสานและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามนโยบาย และแผนการบริหาร และพัฒนาพลังงานของประเทศ
- (3) เก็บรวบรวมข้อมูล ติดตามความเคลื่อนไหวของสถานการณ์ด้านพลังงาน
- (4) วิเคราะห์แนวโน้ม และประเมินผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารและแผนการพัฒนาพลังงานของประเทศ และเผยแพร่สถิติที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน
- (5) ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่นายกรัฐมนตรี หรือคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติมอบหมาย

นอกจากการปฏิบัติการกิจตามพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติในหน้าที่สำนักเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) แล้ว สนพ. ยังเป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) ที่แต่งตั้งขึ้นภายใต้พระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ มีรัฐมนตรีกระทรวงพลังงานเป็นประธาน และหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ มีหน้าที่ช่วยกลั่นกรองงานที่เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาพลังงานต่าง ๆ ก่อนนำเสนอคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ

(2) การกิจตามพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2520

พระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 ให้อำนาจนายกรัฐมนตรีอย่างกว้างขวางในการกำหนดมาตรการเกี่ยวกับการแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง สนพ. ซึ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานมีพันธกิจเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับราคาน้ำมันและกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และประสานงานการปฏิบัติตามพระราชกำหนดดังกล่าว ซึ่งในช่วงที่ผ่านมา คือกฎหมายที่ใช้ในการกำหนดราคาน้ำมันเชื้อเพลิง และในการจัดตั้งกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ดังนั้น สนพ. จึงมีหน้าที่โดยตรงในการกำหนดทิศทางของการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง

(3) การกิจตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2550

ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ เพื่อประโยชน์ในการอนุรักษ์พลังงาน ไว้ในกฎหมายดังกล่าว สนพ. ในฐานะเลขานุการของคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ จึงมีหน้าที่ในการเสนอแนะและประสานงานเกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน โดยเฉพาะการเสนอแนะนโยบาย แผนงาน และมาตรการด้านการอนุรักษ์พลังงาน รวมทั้งการบริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ซึ่งจัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ให้มีการผลิตเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพส่งเสริมการศึกษาวิจัยและพัฒนาด้านการอนุรักษ์พลังงาน และการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมจากการพัฒนาและการใช้พลังงาน รวมถึงการส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานใหม่

(4) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2551

ให้ สนพ. มีภารกิจเกี่ยวกับการเสนอแนะการกำหนดนโยบายและแผน รวมทั้งมาตรการด้านพลังงาน เพื่อให้ประเทศมีพลังงานใช้อย่างเหมาะสม พอเพียง มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์ของประเทศ โดยให้อำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาการพลังงานของประเทศ
- (2) กำหนดมาตรการด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน และกำหนดกรอบการจัดสรรงบประมาณ เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน
- (3) กำหนดมาตรการแก้ไขป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง

- (4) ประสาน ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาการพลังงานของประเทศ รวมทั้งบริหารจัดการกองทุนพลังงาน
- (5) บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศพลังงานและการพยากรณ์แนวโน้มด้านพลังงานของประเทศ
- (6) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ สนพ. หรือตามที่กระทรวงพลังงานหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

คณะกรรมการชุดสำคัญๆ ที่ สนพ. ทำหน้าที่เป็นเลขานุการ มีดังนี้ คือ คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) และ คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) สำหรับ กพช. มีองค์ประกอบ คือ มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน และรองนายกรัฐมนตรีคนหนึ่งซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายเป็นรองประธาน มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงต่างๆ ได้แก่ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงกลาโหม กระทรวงการคลัง กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงคมนาคม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กระทรวงพลังงาน กระทรวงพาณิชย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กระทรวงอุตสาหกรรม ปลัดกระทรวงพลังงาน เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) เสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาพลังงานของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี
- (2) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดราคาพลังงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาพลังงานของประเทศ
- (3) ติดตาม ดูแล ประสาน สนับสนุนและเร่งรัดการดำเนินการของคณะกรรมการทั้งหลายที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน เพื่อให้มีการดำเนินการสอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาพลังงานของประเทศ
- (4) ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนการบริหารและพัฒนาพลังงานของประเทศ
- (5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ส่วน คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) มีองค์ประกอบดังนี้ คือ มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานเป็นประธานกรรมการ มีคณะกรรมการจากหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ ปลัดกระทรวงพลังงาน ปลัดกระทรวงคมนาคม ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปลัดกระทรวงพาณิชย์ ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง มีผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเป็นกรรมการและเลขานุการ มีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) เสนอแนะนโยบาย แผนการบริหารและพัฒนา และมาตรการทางด้านพลังงาน
- (2) เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงานและโครงการทางด้านพลังงานของหน่วยงานรวมทั้งเสนอความเห็นเกี่ยวกับการจัดลำดับความสำคัญของแผนงานและโครงการดังกล่าวด้วย

- (3) กำหนดราคาและอัตราเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงตามกรอบและแนวทางที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติมอบหมาย รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่นายกรัฐมนตรีมอบหมายในการบริหารกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และตามกฎหมายว่าด้วยการแก้ไขและป้องกันภาวะขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง
 - (4) เสนอแนะนโยบายและมาตรการทางด้านราคาพลังงาน และกำกับเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ
 - (5) พิจารณาและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติเกี่ยวกับพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง และมาตรการอื่นๆ ที่จะออกตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
 - (6) ขอให้กระทรวง ทบวง กรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือบุคคลใดๆ เสนอรายละเอียดทางวิชาการ การเงิน สถิติ และเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นเกี่ยวข้องกับนโยบายแผนการบริหาร และพัฒนาพลังงานของประเทศได้
 - (7) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติหรือประธานคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติมอบหมาย
 - (8) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการช่วยปฏิบัติงานในหน้าที่ตามความจำเป็น
-

บทที่ 2

การประเมินสภาพแวดล้อมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

การประเมินสภาพแวดล้อมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) เป็นการประเมินเพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมต่างๆ ที่มีผลต่อการดำเนินงานของ สนพ. ซึ่งพิจารณาจากข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง และการประเมินสภาพแวดล้อมโดยการระดมความคิดเห็นของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ในการประเมินสภาพแวดล้อมของ สนพ. ได้มีการประเมินใน 2 ส่วน คือ การประเมินสภาพแวดล้อมภายใน และการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก

1. การประเมินสภาพแวดล้อมภายใน

การประเมินสภาพแวดล้อมภายใน (Internal Assessment) ของ สนพ. เป็นการพิจารณาสภาวการณ์ในด้านต่างๆ เพื่อวิเคราะห์ถึง จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของสำนักงานฯ โดยพิจารณาจากตัวแบบ 7 ปัจจัย (7S's) ของ Robert Waterman ได้แก่ กลยุทธ์ (Strategy) โครงสร้าง (Structure) ระบบงาน (System) บุคลากร (Staff) ทักษะ (Skill) รูปแบบการบริหาร (Style) และค่านิยมร่วม (Shared Value) โดยมีรายละเอียดในการวิเคราะห์ ดังนี้

(1) กลยุทธ์ (Strategy) สนพ. มีหน้าที่ที่สำคัญในการเสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารและการพัฒนาพลังงานของประเทศ กำหนดมาตรการด้านการอนุรักษ์พลังงาน ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน รวมทั้งการกำหนดมาตรการการแก้ไขปัญหาป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2552 - 2554) ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของกระทรวงพลังงาน เป้าหมายการให้บริการกระทรวง และแผนบริหารราชการแผ่นดิน

ในการบริหารงานตามแผน สนพ. ได้มีการปรับแผนการบริหารพลังงาน และแผนปฏิบัติการเป็นระยะๆ และมีการแปลงแผนลงสู่แผนปฏิบัติการประจำปี และคำรับรองการปฏิบัติการ

จุดแข็ง

1) สนพ. มีแผนการบริหารและการพัฒนาพลังงานที่ชัดเจน ได้แก่ แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ แผนอนุรักษ์พลังงาน แผนพลังงานทดแทน และแผนการจัดหาก๊าซเพื่อความมั่นคง

2) มีการปรับนโยบายและแผนการบริหารและการพัฒนาพลังงานเป็นระยะๆ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจและสถานการณ์ด้านพลังงาน

จุดอ่อน

การดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาพลังงานไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากต้องมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และมีข้อจำกัดด้านเวลา

(2) โครงสร้าง (Structure) สนพ. เป็นหน่วยงานระดับกรม สังกัดกระทรวงพลังงาน มีโครงสร้างส่วนราชการประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ผอ.สนพ.) รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (รผอ.สนพ.) ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการวางแผนยุทธศาสตร์พลังงาน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน สำนักบริหารกลาง สำนักนโยบายปิโตรเลียมและปิโตรเคมี สำนักนโยบายไฟฟ้า สำนักนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน ศูนย์พยากรณ์และสารสนเทศพลังงาน กองนโยบายและแผนพลังงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มตรวจสอบภายใน

ในการบริหารงานของ สนพ. นอกจากจะต้องบริหารและดำเนินงานตามโครงสร้างและอำนาจหน้าที่แล้ว สนพ. ยังทำหน้าที่ในฐานะเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการระดับชาติด้านพลังงาน อาทิ เลขานุการคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ และเลขานุการคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน

จุดแข็ง

- 1) เป็นหน่วยงานหลักในการเสนอแนะนโยบาย แผน และมาตรการด้านพลังงานของประเทศ
- 2) โครงสร้างองค์กรมีขนาดเล็กทำให้มีความคล่องตัวในการบริหารและการปฏิบัติงาน
- 3) การทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ และเลขานุการคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน ทำให้สามารถเสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารการพัฒนาพลังงาน ประสานและติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผนบริหาร และพัฒนาพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

จุดอ่อน

ภารกิจด้านพลังงานระหว่างประเทศยังขาดความชัดเจน

(3) ระบบงาน (System)

ระบบงานที่สำคัญของ สนพ. สามารถพิจารณาจำแนกได้เป็น 3 ระบบงาน ดังนี้

3.1) ระบบการบริหาร

ระบบการบริหารของ สนพ. มี ผอ.สนพ. เป็นผู้บังคับบัญชาสูงสุด และเป็นผู้มีอำนาจในการตัดสินใจขั้นสุดท้าย โดยมี รผอ.สนพ. ทำหน้าที่ช่วยเหลือ ผอ.สนพ. ในการบริหารกลั่นกรองงาน และเสนอความคิดเห็นในการบริหารและการดำเนินงานของสำนักงานฯ การบริหารในระดับรองลงมา มีหน่วยงานระดับสำนัก กอง ศูนย์ และกลุ่ม รับผิดชอบในการบริหารและการดำเนินงาน โดยมีสำนักนโยบายปิโตรเลียมและปิโตรเคมี สำนักนโยบายไฟฟ้า และสำนักอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน รับผิดชอบดูแลงานด้านการเสนอแนะนโยบาย แผน และมาตรการด้านการบริหารพลังงาน กองนโยบายและแผนพลังงาน รับผิดชอบดูแลงานด้านการบริหารและพัฒนายุทธศาสตร์พลังงาน และงานด้านการติดตามและประเมินผล ศูนย์พยากรณ์และสารสนเทศพลังงาน รับผิดชอบงานด้านการพัฒนาสารสนเทศพลังงาน การวิเคราะห์และประสานงานด้านพลังงาน และมีสำนักบริหารกลางรับผิดชอบการบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล งานช่วยอำนวยความสะดวก การบริหารการคลัง และการบริหารกองทุนพลังงาน การบริหารของสำนักบริหารกลางเป็นการบริหารงานขึ้นตรง

ต่อ ผอ.สนพ. นอกจากนี้ยังมีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และกลุ่มตรวจสอบภายในที่บริหารและดำเนินงานขึ้นตรงต่อ ผอ.สนพ.

จากการที่ สนพ.เป็นส่วนราชการขนาดเล็ก มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประมาณ 155 คน ทำให้สามารถบริหารงานได้สะดวกและคล่องตัว

จุดแข็ง

- 1) มีกฎ ระเบียบที่เอื้อให้การบริหารและการปฏิบัติงานของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เป็นไปได้อย่างรวดเร็ว
- 2) มีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการดำเนินงานที่เพียงพอและทันสมัย
- 3) มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายและแผนพลังงานไปสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคประชาชนหลายช่องทาง
- 4) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านการพลังงานอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน

- 1) นโยบายและมาตรการด้านพลังงาน เช่น ระบบราคาพลังงาน กลไกตลาด มีความซับซ้อน ยากแก่การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชน
- 2) แนวทางการนำนโยบายมาสู่การปฏิบัติยังขาดความชัดเจน
- 3) ระบบการควบคุมภายในยังขาดประสิทธิภาพ

3.2) ระบบการเงินและงบประมาณ

สนพ.ได้รับงบประมาณเพื่อการดำเนินงานจาก 2 แหล่ง คือ จากงบประมาณแผ่นดิน และจากเงินกองทุนพลังงาน

3.2.1) งบประมาณแผ่นดิน สนพ. เป็นหน่วยงานของรัฐที่เป็นส่วนราชการ จึงได้รับการจัดสรรงบประมาณจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ ซึ่งโดยส่วนใหญ่เงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจะเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากร ได้แก่ เงินเดือน ค่าจ้างประจำ ค่าจ้างชั่วคราว และงบดำเนินงาน ได้แก่ ค่าใช้สอย ค่าวัสดุ และค่าสาธารณูปโภค

3.2.2) เงินกองทุนพลังงาน สนพ.ได้รับงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อการดำเนินงานจากกองทุนพลังงานต่างๆ ได้แก่ กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และกองทุนอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม

จุดแข็ง

- 1) มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานจากหลายแหล่ง

จุดอ่อน

1) การบริหารงานกองทุนพลังงานภายใน สนพ. ยังขาดความชัดเจนและยังทับซ้อนกับงานนโยบายของสนพ. และงานปฏิบัติการของสำนักต่างๆ

3.3) ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

สนพ. มีหน่วยงานที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศโดยตรง คือ ศูนย์พยากรณ์และสารสนเทศพลังงาน ทำหน้าที่ในการพัฒนาสารสนเทศพลังงาน วิเคราะห์และประมาณการด้านพลังงานและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์

จุดแข็ง

1) มีเครื่องมือและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เพียงพอและทันสมัยเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
2) มีระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ทันสมัย
3) ข้อมูลและสารสนเทศด้านพลังงานมีความทันสมัย หน่วยงานต่างๆ และประชาชนได้ใช้ประโยชน์

จุดอ่อน

- 1) ระบบการรับส่งข้อมูลบางส่วนยังไม่ online ยังใช้การส่งเป็น file
- 2) กำลังคนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีน้อย

(4) บุคลากร (Staff)

ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบข้าราชการตามนโยบายของรัฐบาล ได้มีการปรับบทบาท ภารกิจ และขนาดขององค์กรภาครัฐให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการลดจำนวนข้าราชการและลูกจ้างประจำ และการให้เอกชนเข้ามารับผิดชอบดำเนินการแทนในหน้าที่บางอย่างเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในระยะยาว ได้ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการดำเนินงานของ สนพ. ที่ไม่สามารถเพิ่มจำนวนบุคลากรที่เป็นข้าราชการได้ในขณะเดียวกันมีข้าราชการที่เกษียณอายุราชการในทุกๆ ปี และมีข้าราชการลาออกเพื่อไปทำงานในหน่วยงานอื่นที่มีสิ่งจูงใจดีกว่า ทำให้ สนพ. มีจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการน้อยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน โดย สนพ. มีบุคลากรจำนวนประมาณ 155 คน จำแนกเป็นข้าราชการจำนวน 89 คน พนักงานราชการจำนวนประมาณ 41 คน และลูกจ้างจำนวนประมาณ 25 คน

จุดแข็ง

- 1) บุคลากรของ สนพ. ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

จุดอ่อน

- 1) บุคลากรมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
- 2) แผนพัฒนาบุคลากรขาดความชัดเจน

3) ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจนทำให้บุคลากรบางส่วนขาดแรงจูงใจในการทำงาน

(5) ทักษะ (Skill)

สนพ. มีบุคลากรที่มีพื้นฐานทางการศึกษาในระดับดี และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้อย่างดี ทั้งนี้เป็นผลมาจากนโยบายการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในทุกระดับ ทั้งในด้านการศึกษา การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน และการเข้าร่วมประชุมสัมมนาต่าง ๆ

จุดแข็ง

1) บุคลากรของ สนพ. มีพื้นฐานความรู้ด้านพลังงานอย่างดี

จุดอ่อน

- 1) งานบางเรื่องเป็นเรื่องใหม่ เจ้าหน้าที่ต้องใช้เวลาในการศึกษาและทำความเข้าใจ
- 2) สนพ. ยังขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคนิค
- 3) การจ้างที่ปรึกษามาทำงานแทน ทำให้บุคลากรของ สนพ. ขาดทักษะในการทำงาน

(6) รูปแบบการบริหาร (Style)

ผู้บริหารของ สนพ. ใช้หลักการบริหารองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย และเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน ตลอดจนมุ่งเน้นการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ และมุ่งเน้นการทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยให้ความสำคัญกับการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทั้งในระดับหน่วยงานและระดับบุคลากร

จุดแข็ง

1) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการจัดทำแผนพลังงาน

จุดอ่อน

1) ขาดการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายใน สนพ.

(7) ค่านิยมร่วม (Shared Value)

สนพ. มีค่านิยมหลัก คือ “มุ่งความเป็นเลิศ ก่อเกิดเครือข่าย เป้าหมายส่วนรวม ร่วมใจหนึ่งเดียว” โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานรวมถึงการพัฒนางานให้สู่ความเป็นเลิศ โดยตอบสนองต่อเป้าหมายและพันธกิจขององค์กร มุ่งเน้นการเป็นหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานร่วมกับเครือข่ายที่ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุผลสำเร็จ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์และตอบสนองความต้องการของสาธารณะ มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม ความร่วมแรงร่วมใจ ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานร่วมกัน

จุดแข็ง

1) สนพ. ให้ความสำคัญกับการสร้างค่านิยมร่วม เพื่อให้การทำงานเกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานร่วมกัน

จากการประเมินสภาพแวดล้อมภายในดังกล่าวสามารถสรุป จุดแข็ง จุดอ่อนของ สนพ. ได้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง
1) สนพ. มีแผนการบริหารและการพัฒนาพลังงานที่ชัดเจน ได้แก่ แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ แผนอนุรักษ์พลังงาน แผนพลังงานทดแทน และแผนการจัดหาก๊าซเพื่อความมั่นคง
2) มีการปรับนโยบายและแผนการบริหารและการพัฒนาพลังงานเป็นระยะๆ เพื่อให้เหมาะสมกับภาวะเศรษฐกิจและสถานการณ์ด้านพลังงาน
3) เป็นหน่วยงานหลักในการเสนอแนะนโยบาย แผนและมาตรการด้านพลังงานของประเทศ
4) โครงสร้างองค์กรมีขนาดเล็กทำให้มีความคล่องตัวในการบริหาร และการปฏิบัติงาน
5) ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ และเลขานุการคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน ทำให้สามารถเสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารการพัฒนาพลังงาน และประสานและติดตามประเมินการปฏิบัติตามนโยบายและแผนบริหารและพัฒนาพลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
6) มีกฎ ระเบียบที่เอื้อให้การบริหารและการปฏิบัติงานของ สนพ. เป็นไปได้อย่างรวดเร็ว
7) มีเครื่องมือและอุปกรณ์ในการดำเนินงานที่เพียงพอและทันสมัย
8) มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายและแผนพลังงานไปสู่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและภาคประชาชนหลายช่องทาง
9) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านการพลังงานอย่างต่อเนื่อง
10) มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานจากหลายแหล่ง
11) มีเครื่องมือและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เพียงพอและทันสมัยเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
12) มีระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติงานที่ทันสมัย
13) ข้อมูลและสารสนเทศด้านพลังงานมีความทันสมัย หน่วยงานต่างๆ และประชาชนได้ใช้ประโยชน์
14) บุคลากรของ สนพ. ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
15) บุคลากรของ สนพ. มีพื้นฐานความรู้ด้านพลังงานอย่างดี
16) เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและการจัดทำแผนพลังงาน
17) สนพ. ให้ความสำคัญกับการสร้างค่านิยมร่วมเพื่อให้การทำงานเกิดความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานร่วมกัน

จุดอ่อน

- 1) การดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาพลังงานไม่เป็นไปตามกำหนดการ เนื่องจากต้องมีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน และมีข้อจำกัดด้านเวลา
- 2) ภารกิจด้านพลังงานระหว่างประเทศยังขาดความชัดเจน
- 3) นโยบายและมาตรการด้านพลังงาน เช่น ระบบราคาพลังงาน กลไกตลาด มีความซับซ้อน ยากแก่การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชน
- 4) แนวทางการนำนโยบายมาสู่การปฏิบัติยังขาดความชัดเจน
- 5) ระบบการควบคุมภายในยังขาดประสิทธิภาพ
- 6) การบริหารงานกองทุนพลังงานภายใน สนพ. ยังขาดความชัดเจนและยังทับซ้อนกับนโยบายของ สนพ. และงานปฏิบัติการของสำนักต่าง ๆ
- 7) ระบบการรับส่งข้อมูลบางส่วนยังไม่ online ยังใช้การส่งเป็น file
- 8) กำลังคนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีน้อย
- 9) บุคลากรมีจำนวนน้อยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่
- 10) แผนพัฒนาบุคลากรขาดความชัดเจน
- 11) ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานยังไม่ชัดเจนทำให้บุคลากรบางส่วนขาดแรงจูงใจในการทำงาน
- 12) งานบางเรื่องเป็นเรื่องใหม่ เจ้าหน้าที่ต้องใช้เวลานานในการศึกษา และทำความเข้าใจ
- 13) สนพ. ยังขาดแคลนผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถด้านเทคนิค
- 14) การจ้างที่ปรึกษามาทำงานแทน ทำให้บุคลากรของ สนพ. ขาดทักษะในการทำงาน
- 15) ขาดการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายใน สนพ.

2. การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก

การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก (External Assessment) ของ สนพ. เป็นการพิจารณาสถานการณ์ภายนอกที่ สนพ. เผชิญอยู่ ทั้งในด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านเทคโนโลยี เพื่อวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่เป็นโอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานของ สนพ. โดยมีรายละเอียดการวิเคราะห์ ดังนี้

(1) ด้านการเมือง (Politic)

นโยบายของรัฐบาลด้านเศรษฐกิจได้ให้ความสำคัญในประเด็นนโยบายพลังงาน โดยได้กำหนดให้การอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนเป็นวาระแห่งชาติ ทำให้การดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานเป็นไปอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง และรัฐบาลได้ตั้งคณะกรรมการระดับชาติขึ้นมาดูแลด้านการกำหนดนโยบาย และการบริหารนโยบายพลังงาน โดยได้ตั้งคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมี ผอ.สนพ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และตั้งคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน โดยมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานเป็นประธาน กรรมการประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมี ผอ.สนพ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

โอกาส

- 1) รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพลังงาน
- 2) มีองค์กรกำกับดูแลด้านนโยบายและการบริหารพลังงานที่ชัดเจน
- 3) ประเทศต่างๆ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาพลังงานอย่างดี มีการทำข้อตกลงความร่วมมือด้านพลังงานและการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยีและผู้เชี่ยวชาญระหว่างประเทศ
- 4) ในการดำเนินการด้านนโยบายและการบริหารพลังงานได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจต่างๆ อย่างดี

อุปสรรค

- 1) มีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลบ่อยทำให้นโยบายด้านพลังงานขาดความต่อเนื่อง
- 2) การดำเนินงานด้านกลไกการกำหนดราคาของพลังงานมีการแทรกแซงทางการเมือง
- 3) ปัญหาด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศมีผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านนโยบายและการบริหารพลังงาน
- 4) การพึ่งพาทรัพยากรพลังงานจากประเทศเพื่อนบ้านสูงอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อต้นทุนการผลิต และความมั่นคงด้านพลังงาน
- 5) การดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน มีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นภายในกระทรวงพลังงาน

- 6) ระบบข้อมูลด้านพลังงานของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในกระทรวงพลังงานไม่เป็นเอกภาพ
- 7) ภัยธรรมชาติและการก่อวินาศกรรมมีผลกระทบต่อความมั่นคงด้านพลังงาน

(2) ด้านเศรษฐกิจ (Economic)

ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมาสถานการณ์ทางเศรษฐกิจประสบภาวะผันผวน อันเนื่องมาจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศกำลังพัฒนาต่าง ๆ โดยเฉพาะประเทศขนาดใหญ่ที่มีประชากรจำนวนมาก เช่น จีน และอินเดีย ซึ่งมีผลผลักดันให้เกิดการขยายตัวของความต้องการพลังงานของโลกสูงขึ้น ประกอบกับการจัดหาพลังงานเพื่อสนองความต้องการมีต้นทุนเพิ่มสูงขึ้น นอกจากนี้ยังมีการเก็งกำไรจากการซื้อขายน้ำมันจากกองทุนต่าง ๆ และมีผลทำให้ราคาพลังงานเพิ่มสูงขึ้น อย่างไรก็ตามจากสภาพการณ์ด้านพลังงานที่ผ่านมาทำให้ประเทศต่าง ๆ หันมาให้ความสนใจในการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน รวมทั้งมีความห่วงใยด้านสิ่งแวดล้อมมากขึ้นโดยเฉพาะปัญหาโลกร้อน ทำให้มีการคำนึงถึงปัญหาเรื่องการปลดปล่อยคาร์บอน (Carbon Emission) มากขึ้น และพยายามหาแนวทางการบริหารจัดการพลังงานเพื่อลดปริมาณคาร์บอนจากพลังงาน

โอกาส

- 1) ราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้น ทำให้การพัฒนาพลังงานทดแทนขยายตัวมากขึ้น
- 2) การส่งเสริมสนับสนุนการผลิตพืชพลังงานแก่เกษตรกรมีความเป็นไปได้มากขึ้น
- 3) ภาวะโลกร้อนทำให้มีการรณรงค์ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มากขึ้น และทำให้มีรายได้จากการขายคาร์บอนเครดิตให้แก่ประเทศพัฒนาแล้ว

อุปสรรค

- 1) ภาวะโลกร้อนทำให้มีการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อนโยบายไฟฟ้า
- 2) ทรัพยากรพลังงานที่มาจากเชื้อเพลิงฟอสซิลของประเทศมีจำกัด ทำให้ต้องพึ่งพาทรัพยากรจากต่างประเทศสูง ส่งผลกระทบต่อข้อกำหนดนโยบายและการบริหารพลังงาน
- 3) ราคาน้ำมันที่ผันผวนและเพิ่มสูงขึ้นทำให้เป็นปัญหาต่อการกำหนดนโยบายและการบริหารพลังงานของประเทศ
- 4) การขาดการแข่งขันทางการตลาดของพลังงานไฟฟ้า ทำให้เกิดการผูกขาดในการกำหนดราคา

(3) ด้านสังคม

ปัญหาการขาดแคลนพลังงานเชื้อเพลิงฟอสซิล การเพิ่มสูงขึ้นของราคาพลังงาน และปัญหาภาวะโลกร้อนทำให้สังคมหันมาให้ความสนใจกับประเด็นด้านพลังงานเพิ่มมากขึ้น และก่อให้เกิดการตื่นตัวด้านปัญหาสิ่งแวดล้อม มีผลทำให้การดำเนินนโยบายการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนได้รับการส่งเสริมและความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ และภาคประชาชนอย่างดี ในขณะที่เดียวกันการดำเนินนโยบายด้านพลังงานบางประการเกิดการต่อต้านจากภาคเอกชน และภาคประชาชนที่ไม่เห็นด้วยกับนโยบายพลังงาน

หรือได้รับผลกระทบจากการดำเนินนโยบายพลังงานทำให้เป็นปัญหากับหน่วยที่เกี่ยวข้องในการชี้แจง และสร้างความเข้าใจในนโยบายด้านพลังงานของประเทศ

โอกาส

- 1) ความตื่นตัวด้านปัญหาโลกร้อน และปัญหาสิ่งแวดล้อมทำให้การกำหนดนโยบายและบริหารนโยบายลดการใช้พลังงานทำได้ง่ายขึ้น
- 2) ประชาชนให้ความสนใจในการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนมากขึ้น
- 3) สามารถใช้ประโยชน์พลังงานไฟฟ้าจากประเทศเพื่อนบ้านได้

อุปสรรค

- 1) การต่อต้านจากองค์กรเอกชนและประชาชนที่ไม่เห็นด้วยกับนโยบาย หรือแนวทางด้านพลังงานของประเทศ เช่น การสร้างเขื่อนผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ การสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์ และการใช้ถ่านหินในการผลิตไฟฟ้า
- 2) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขาดความรู้ความเข้าใจในนโยบายพลังงาน เช่น การอนุรักษ์พลังงาน และการพัฒนาพลังงานทดแทน

(4) ด้านเทคโนโลยี

ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในช่วงศตวรรษที่ผ่านมาได้ก่อให้เกิดกระแสการเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ อย่างมาก โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศมีการเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัด หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้ในการบริหารงานของหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้อง และรวดเร็ว

เทคโนโลยีด้านพลังงานในช่วงที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาก้าวหน้าขึ้นเป็นลำดับ ทำให้การสำรวจ การผลิต การจัดหา และการใช้พลังงานสามารถตอบสนองความต้องการใช้พลังงานได้อย่างกว้างขวาง ในขณะเดียวกันเทคโนโลยีด้านพลังงานบางประการก็ก่อให้เกิดผลกระทบด้านลบต่อสภาพแวดล้อม ทำให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องพยายามหาทางป้องกันและแก้ไขปัญหา

โอกาส

- 1) ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยให้การกำหนดนโยบายและการบริหารพลังงานเป็นไปได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็วมากขึ้น
- 2) เทคโนโลยีพลังงานสามารถนำมาใช้ในการผลิตพลังงานทดแทนได้มากขึ้น ทำให้แผนงานด้านการส่งเสริมพลังงานทดแทนมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- 3) เทคโนโลยีพลังงานช่วยให้ความสามารถกระจายแหล่งผลิตพลังงานได้มากขึ้น เช่น โรงไฟฟ้านิวเคลียร์ และพลังงานสะอาดอื่นๆ ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม

อุปสรรค

1) เทคโนโลยีพลังงานมีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วและมีราคาแพง

จากการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกดังกล่าว สามารถสรุปโอกาสและอุปสรรคของ สนพ. ได้ดังตารางต่อไปนี้

โอกาส	
1)	รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนการดำเนินงานด้านพลังงาน
2)	ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยให้การกำหนดนโยบายและการบริหารพลังงานเป็นไปได้อย่างถูกต้อง และรวดเร็วมากขึ้น
3)	มีองค์กรกำกับดูแลด้านนโยบายและการบริหารพลังงานที่ชัดเจน
4)	ประเทศต่างๆ ให้ความร่วมมือในการพัฒนาพลังงานอย่างดี มีการทำข้อตกลงความร่วมมือด้านพลังงานและการแลกเปลี่ยนเทคโนโลยี และผู้เชี่ยวชาญระหว่างประเทศ
5)	ในการดำเนินการด้านนโยบายและการบริหารพลังงานได้รับความร่วมมือจากส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจต่างๆ อย่างดี
6)	ราคาน้ำมันที่เพิ่มสูงขึ้นทำให้การพัฒนาพลังงานทดแทนการใช้พลังงานจากน้ำมันมีการขยายตัวมากขึ้น
7)	การส่งเสริมสนับสนุนการผลิตพืชพลังงานแก่เกษตรกรมีความเป็นไปได้มากขึ้น
8)	กระแสภาวะโลกร้อนทำให้มีการรณรงค์ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มากขึ้น และทำให้มีรายได้จากการขายคาร์บอนเครดิตให้แก่ประเทศพัฒนาแล้ว
9)	ความตื่นตัวด้านปัญหาโลกร้อน และปัญหาสิ่งแวดล้อมทำให้การกำหนดนโยบาย และบริหารนโยบายลดการใช้พลังงานทำได้ง่ายขึ้น
10)	ประชาชนให้ความสนใจการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนมากขึ้น
11)	สามารถใช้ประโยชน์พลังงานไฟฟ้าจากประเทศเพื่อนบ้านได้
12)	เทคโนโลยีพลังงานสามารถนำมาใช้ในการผลิตพลังงานทดแทนได้มากขึ้น ทำให้แผนงานด้านการส่งเสริมพลังงานทดแทนมีประสิทธิภาพมากขึ้น
13)	เทคโนโลยีพลังงานช่วยให้ความสามารถกระจายแหล่งผลิตพลังงานได้มากขึ้น เช่น โรงไฟฟ้านิวเคลียร์ และพลังงานสะอาดอื่นๆ ได้แก่ พลังงานแสงอาทิตย์ และพลังงานลม

อุปสรรค

- 1) มีการเปลี่ยนแปลงรัฐบาลบ่อยทำให้นโยบายด้านพลังงานขาดความต่อเนื่อง
- 2) การดำเนินงานด้านกลไกการกำหนดราคาของพลังงานมีการแทรกแซงทางการเมือง
- 3) ปัญหาด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศมีผลกระทบต่อการทำงานด้านนโยบายและการบริหารพลังงาน
- 4) การพึ่งพาทรัพยากรพลังงานจากประเทศเพื่อนบ้านสูงอาจก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อต้นทุนการผลิตและความมั่นคงด้านพลังงาน
- 5) การดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน มีความซ้ำซ้อนกับหน่วยงานอื่นภายในกระทรวงพลังงาน
- 6) ระบบข้อมูลด้านพลังงานของหน่วยงานต่างๆ ภายในกระทรวงพลังงานไม่เป็นเอกภาพ
- 7) ภัยธรรมชาติและการก่อวินาศกรรมมีผลกระทบต่อความมั่นคงด้านพลังงาน
- 8) ภาวะโลกร้อนทำให้มีการใช้พลังงานไฟฟ้าเพิ่มสูงขึ้น ส่งผลกระทบต่อนโยบายไฟฟ้า
- 9) ทรัพยากรพลังงานที่มาจากเชื้อเพลิงฟอสซิลของประเทศมีจำกัด ทำให้ต้องพึ่งพาทรัพยากรจากต่างประเทศสูง ส่งผลกระทบต่อการทำงานนโยบายและการบริหารพลังงาน
- 10) ราคาน้ำมันที่ผันผวนและเพิ่มสูงขึ้นทำให้เป็นปัญหาต่อการกำหนดนโยบายและการบริหารพลังงานของประเทศ
- 11) การขาดการแข่งขันทางการตลาดของพลังงานไฟฟ้า ทำให้เกิดการผูกขาดในการกำหนดราคา
- 12) การต่อต้านจากองค์กรเอกชนและประชาชนที่ไม่เห็นด้วยกับนโยบาย หรือแนวทางด้านพลังงานของประเทศ เช่น การสร้างเขื่อนผลิตไฟฟ้าพลังน้ำ การสร้างโรงไฟฟ้าพลังงานนิวเคลียร์ และการใช้ถ่านหินในการผลิตไฟฟ้า
- 13) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขาดความรู้ความเข้าใจในนโยบายพลังงาน เช่น การอนุรักษ์พลังงาน และการพัฒนาพลังงานทดแทน
- 14) เทคโนโลยีพลังงานมีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็ว และมีราคาแพง

โดยสรุป ผลจากการประเมินสภาพแวดล้อมของ สนพ. จะใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนภารกิจ เป้าหมาย และทิศทางของ สนพ. ตลอดจนวิธีการต่างๆ เพื่อนำโอกาสจากภายนอกที่มีอยู่มาแก้ไขและปรับปรุงจุดอ่อนให้เกิดแนวทางการพัฒนาที่พึงประสงค์ สามารถปรับตัว และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรให้สามารถรองรับ และใช้ประโยชน์จากข้อค้นพบ และจากผลของการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้มากที่สุด

บทที่ 3

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558 : วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัดผลงานหลัก

จากข้อมูลผลการวิเคราะห์ผลกระทบสภาพแวดล้อมภายนอก และการประเมินขีดสมรรถนะภายในของ สนพ. ทั้งในส่วนของผลกระทบในเชิงที่เป็นโอกาส อุปสรรค ขีดสมรรถนะในเชิงจุดแข็ง และจุดอ่อน รวมทั้ง ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงพลังงาน ปี พ.ศ. 2554 - 2558 แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี สนพ. พ.ศ. 2552 - 2554 เป็นต้น และจากการประชุมระดมความคิดเห็นของบุคลากรของ สนพ. ได้นำมาใช้เป็นข้อมูล พื้นฐานในการพิจารณาจัดทำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558 ที่ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย รวมทั้งกลยุทธ์ แผน/ แผนงาน โครงการยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดของโครงการในแต่ละปี ตลอดจนงบประมาณที่คาดว่าจะใช้ในการดำเนิน โครงการไปจนถึงผู้รับผิดชอบแผน/แผนงาน โครงการยุทธศาสตร์

ในบทที่ 3 นี้ จะแสดงรายละเอียดของแผนยุทธศาสตร์ในส่วนของ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็น ยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ รวมทั้งตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ดังนี้

1. วิสัยทัศน์ (Vision) :

การฉายภาพในระยะยาวถึงสิ่งที่ต้องการจะให้เป็นหรือให้เกิดขึ้น โดยเป็นการค้นหาโอกาส เพื่อริเริ่ม ภารกิจใหม่ๆ (New Mission) ในอนาคต และเพื่อสร้างความสำเร็จในระยะยาวสำหรับ สนพ. คือ ความคาดหวัง ในอนาคตที่ สนพ. ต้องการจะให้เกิดขึ้นในระยะ 4 ปี ข้างหน้า คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2558 ดังนี้

วิสัยทัศน์ (พ.ศ. 2555-2558)

- สนพ. เป็นองค์กรหลักในการสร้างสรรค์ และบริหารจัดการนโยบายและแผนด้านพลังงาน เพื่อความ ยั่งยืนของประเทศ

2. พันธกิจ (Mission) :

เป็นการกำหนดภารกิจงานที่องค์กรต้องปฏิบัติ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรกำหนดไว้ โดยมี พันธกิจ ดังนี้

พันธกิจ (พ.ศ. 2555-2558)

1. เสนอแนะนโยบายและบูรณาการแผนบริหารพลังงานของประเทศ
2. เสนอแนะยุทธศาสตร์การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนของประเทศ
3. เสนอแนะมาตรการแก้ไขป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
4. กำกับ ติดตาม และประเมินนโยบายและแผนบริหารพลังงานของประเทศ
5. บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ
6. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรเชิงยุทธศาสตร์

3. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues) :

เป็นการกำหนดจุดเน้นของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์ในระยะยาวขององค์กร เพื่อนำมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจที่องค์กรกำหนดไว้

สำหรับ สนพ. จะเป็นการกำหนดประเด็นหลักที่ต้องคำนึงถึง ต้องพัฒนา ต้องมุ่งเน้น โดยการนำพันธกิจแต่ละข้อมาพิจารณาว่าในพันธกิจแต่ละข้อนั้น ต้องดำเนินการในประเด็นใดเป็นพิเศษ นอกจากนี้ในการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของแผนยุทธศาสตร์ระดับกรม นั้น ยังให้ความสำคัญต่อความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงพลังงาน ในฐานะต้นสังกัด และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีของ สนพ. มาใช้ ประกอบการกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

(ร่าง) ยุทธศาสตร์กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2554-2558)	ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนฯ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2554)	ประเด็นยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2555-2558
1. การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ	1. เสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน 6. ส่งเสริมภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการเสนอแนะนโยบาย และแผนพลังงาน	1. สร้างสรรค์นโยบายและบริหารแผนด้านพลังงานของประเทศ 4. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ
2. การกำกับดูแลกิจการพลังงานและกิจการที่เกี่ยวข้อง 3. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคธุรกิจพลังงาน	2. ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลกิจการพลังงานให้มีราคาที่เป็นธรรม ให้เกิดการแข่งขัน รวมทั้งคุ้มครองด้านความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภค	-
4. การพัฒนาพลังงานอย่างมีคุณภาพต่อสิ่งแวดล้อม	3. ส่งเสริมพัฒนาพลังงานทดแทนที่เหมาะสม	2. ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด

(ร่าง) ยุทธศาสตร์ กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2554-2558)	ประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนฯ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2554)	ประเด็นยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2555-2558
	4. ส่งเสริมการอนุรักษ์ และประหยัด พลังงานอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง 5. ส่งเสริมการพัฒนา ผลิต และการใช้ พลังงานคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อม	3. ส่งเสริมและพัฒนาทุกภาคส่วน ในการอนุรักษ์ และการใช้พลังงาน อย่างมีประสิทธิภาพ
5. การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล	7. การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กร สมรรถนะสูง	5. สร้างความเข้มแข็ง เพื่อมุ่งสู่การ เป็นองค์กรชั้นนำด้านบริหารจัดการ การพลังงาน (Strengthening EPPO)

4. เป้าประสงค์ (Goals) :

เป็นการกำหนดผลลัพธ์ที่มุ่งหวังสุดท้ายที่จะเกิดขึ้นจากการนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ สำหรับ สนพ. เป้าประสงค์มี ดังนี้

เป้าประสงค์ตามแผนฯ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2554)	เป้าประสงค์ พ.ศ. 2555-2558
<ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างความมั่นคง ด้านพลังงาน <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 มีการส่งเสริม และสนับสนุนการจัดหา พลังงานทั้งในและต่างประเทศ 1.2 มีการส่งเสริมการผลิตพลังงานไฟฟ้าจาก พลังงานทดแทน / หมุนเวียนในประเทศ 1.3 มีแผนกลยุทธ์การพัฒนาอุตสาหกรรม ปิโตรเคมีที่ต่อเนื่อง 1.4 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านนโยบายพลังงาน กับองค์กรด้านพลังงานทั้งในและต่างประเทศ 1.5 มีการสนับสนุนการรับซื้อไฟฟ้าจากประเทศ เพื่อนบ้าน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์นโยบาย และบริหารแผนด้านพลังงานของประเทศ <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.1 มีนโยบาย และแผนพลังงานที่ยึดหลักความ สมดุลระหว่างความต้องการใช้พลังงานกับ การจัดหาพลังงาน 1.2 ประเทศมีความมั่นคงด้านพลังงานมีพลังงาน ใช้อย่างเพียงพอต่อการพัฒนาประเทศอย่าง ยั่งยืน 1.3 มีนโยบายและมาตรการราคาพลังงานที่เป็น ธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์ 1.4 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) มีส่วน ร่วมในการให้ข้อเสนอแนะนโยบาย และแผน บริหารพลังงานเพื่อให้เกิดการยอมรับและให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจการพลังงาน 1.5 มีระบบการกำกับติดตามนโยบาย และแผน บริหารพลังงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ตามแผนฯ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2554)	เป้าประสงค์ พ.ศ. 2555-2558
<ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมให้มีการกำกับดูแลกิจการพลังงานให้มีราคาที่เป็นธรรม ให้เกิดการแข่งขันรวมทั้งคุ้มครองด้านความปลอดภัยให้แก่ผู้บริโภค <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 ส่งเสริมให้ราคาพลังงานของประเทศไทยเป็นธรรมเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจและสังคม 2.2 สนับสนุนให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการลงทุนในธุรกิจพลังงานให้โปร่งใสและมีมาตรฐานระดับสากล 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 4.1 มีข้อมูลสารสนเทศด้านพลังงานของประเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง แม่นยำ ทันสถานการณ์ และเชื่อถือได้ 4.2 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านพลังงาน
<ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมพัฒนาพลังงานทดแทนที่เหมาะสม <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1 เพิ่มปริมาณการใช้ Gasohol ในประเทศ 3.2 เพิ่มปริมาณการใช้ไบโอดีเซลในประเทศ 3.3 เพิ่มปริมาณการใช้ NGV ในภาคการขนส่ง 3.4 มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัยพัฒนา สาธิต หรือริเริ่มการดำเนินงานด้านพลังงานทดแทนและการพัฒนาบุคลากร 3.5 มีแผนพัฒนาพลังงานทดแทน 3.6 ภาคประชาชนมีความรู้เข้าใจและมีความมั่นใจในการใช้พลังงานทดแทน 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 2.1 มีข้อเสนอแนะ นโยบาย และมาตรการด้านพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด 2.2 มีการพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
<ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมการอนุรักษ์และประหยัดพลังงานอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 4.1 แผนอนุรักษ์พลังงานของประเทศมีประสิทธิภาพมากขึ้น 4.2 การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในวิสาหกิจขนาดย่อม 4.3 มีการใช้อุปกรณ์ที่ใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมและพัฒนาทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ <p>เป้าประสงค์</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1 เกิดการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์ตามแผนฯ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2554)	เป้าประสงค์ พ.ศ. 2555-2558
<p>4.4 มีการศึกษา ค้นคว้า วิจัย พัฒนา สาธิต หรือ ริเริ่มการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงาน และการพัฒนาบุคลากร</p> <p>4.5 ประชาชนมีความตระหนักในการประหยัด พลังงาน</p>	
<p>● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : ส่งเสริมการพัฒนา ผลิต และ การใช้พลังงานคู่ไปกับการดูแล สิ่งแวดล้อม</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>1.1 ของเสียในภาคการผลิตต่าง ๆ ถูกนำมาใช้ ประโยชน์โดยการแปรรูปเป็นพลังงาน ทดแทน เช่น Biomass Biogas</p>	<p>(อยู่ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เป้าประสงค์ข้อ 2.1และ2.2)</p>
<p>● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมภาคประชา สังคมมีส่วนร่วมในการเสนอแนะนโยบายและแผน พลังงาน</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>6.1 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน ของ สนพ.</p> <p>6.2 ภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมกับการดำเนินงาน ของ สนพ.</p>	<p>(อยู่ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 เป้าประสงค์ข้อ 1.4)</p>
<p>6.3 สนพ. มีการบริหารจัดการที่โปร่งใส</p> <p>6.4 สนพ. มีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับ</p>	<p>(อยู่ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 เป้าประสงค์ข้อ 5.2)</p>
<p>● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 : การพัฒนาองค์กรสู่ การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>7.1 กระบวนการทำงานหลักมีการปรับปรุงให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>7.2 การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>7.3 องค์กรมีการพัฒนาตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)</p>	<p>● ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : สร้างความเข้มแข็ง เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริหารจัดการ พลังงาน (Strengthening EPPO)</p> <p>เป้าประสงค์</p> <p>5.1 มีโครงสร้าง ระบบงานที่คล่องตัว และ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>5.2 มีระบบบริหารจัดการที่ได้คุณภาพมาตรฐาน ระดับสากล และยึดหลักธรรมาภิบาล</p> <p>5.3 มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย มาตรฐาน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ</p>

เป้าประสงค์ตามแผนฯ 4 ปี (พ.ศ. 2552-2554)	เป้าประสงค์ พ.ศ. 2555-2558
	5.4 มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง 5.5 มีระบบการบริหารกองทุนพลังงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาพลังงาน ของประเทศ

นอกจากนี้ เพื่อให้เป้าประสงค์ที่ต้องการบรรลุตามประเด็นยุทธศาสตร์สามารถตรวจสอบได้ จึงมีการกำหนดตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ที่เป็นความคาดหวังที่สำคัญในแต่ละเป้าประสงค์ ซึ่งตัวชี้วัดดังกล่าวจะนำไปสู่การกำหนดกลยุทธ์ ตลอดจนแผน / แผนงาน และโครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ (Initiative) หรือภารกิจพื้นฐานที่สามารถสนับสนุนยุทธศาสตร์ได้ตามลำดับ

5. ตัวชี้วัดผลงานหลัก (KPI- Key Performance Indicators) :

การแปลงเป้าประสงค์ให้ออกมาเป็นตัวชี้วัดให้เป็นรูปธรรม โดยตัวชี้วัดผลงานหลักที่จะนำมาเป็นกรอบในการอ้างอิงในการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน รวมทั้งการตรวจวัดผลลัพธ์ที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558 ได้พิจารณาจากประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่ระบุไว้ในแผนฯ ซึ่งรวมไปถึงแผนยุทธศาสตร์กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2554 - 2558 มากำหนดคุณลักษณะของตัวชี้วัดที่สำคัญ โดยในเบื้องต้นได้นำเป้าหมายผลลัพธ์ที่สำคัญที่ สนพ. เกี่ยวข้องต่อแผนยุทธศาสตร์กระทรวงพลังงาน ตลอดจนคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ของ สนพ. มาร่วมพิจารณา ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความสอดคล้อง และเชื่อมโยงการดำเนินงานกับระดับกระทรวง และกรมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อไม่ให้เป็นการเพิ่มภาระและการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน อีกด้วย

สำหรับตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์มีทั้งสิ้น 27 ตัว โดยแบ่งเป็น

- 5 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 รองรับพันธกิจที่ 1 3 และ 4
- 2 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 รองรับพันธกิจที่ 2
- 1 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 รองรับพันธกิจที่ 2
- 3 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 รองรับพันธกิจที่ 5
- 16 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 รองรับพันธกิจที่ 6

พันธกิจที่ 1 เสนอแนะนโยบายและบูรณาการแผนบริหารพลังงานของประเทศ

พันธกิจที่ 3 เสนอแนะมาตรการแก้ไขป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

พันธกิจที่ 4 กำกับ ติดตาม และประเมินนโยบายและแผนบริหารพลังงานของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสรรค์นโยบายและบริหารแผนด้านพลังงานของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 1.1 มีนโยบาย และแผนพลังงานที่ยึดหลักความสมดุลระหว่างความต้องการใช้พลังงานกับการจัดหาพลังงาน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
1.1-1 ร้อยละของจำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการด้านการจัดหาการใช้พลังงานได้รับการยอมรับจากผู้พิจารณานโยบาย	ร้อยละ	80	85	90	≥90

เป้าประสงค์ที่ 1.2 ประเทศมีความมั่นคงด้านพลังงานมีพลังงานใช้อย่างเพียงพอต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
1.2-1 อัตราการเปลี่ยนแปลงการใช้พลังงานต่อ อัตราการเปลี่ยนแปลงของ GDP (Energy Elasticity of GDP)	ร้อยละ	0.6			

เป้าประสงค์ที่ 1.3 มีนโยบายและมาตรการราคาพลังงานที่เป็นธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
1.3-1 ร้อยละของจำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตรการราคาพลังงานได้รับการยอมรับจากผู้พิจารณานโยบาย	ร้อยละ	80	85	90	≥90

เป้าประสงค์ที่ 1.4 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ นโยบาย และแผนบริหารพลังงานเพื่อให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจการพลังงาน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
1.4-1 ระดับความสำเร็จในการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ และการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ นโยบาย และแผนบริหารพลังงาน	ระดับ	5	5	5	5
<p>ระดับ 1 = กำหนดประเด็นการมีส่วนร่วมของประชาชนประจำปีงบประมาณ</p> <p>ระดับ 2 = กำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย / คณะทำงานภาคประชาชนให้เหมาะสมตามประเด็นที่กำหนด</p> <p>ระดับ 3 = จัดให้มีช่องทาง หรือกระบวนการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>ระดับ 4 = ส่งเสริมกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนกลุ่มเป้าหมายหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประเด็นที่กำหนด</p> <p>ระดับ 5 = จัดทำรายงาน และเผยแพร่ผลการดำเนินงานดังกล่าวต่อประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้รับทราบ</p> <p>**ข้อ 1.4-1 สามารถปรับเกณฑ์ให้สอดคล้องกับ ก.พ.ร.ในแต่ละปี</p>					

เป้าประสงค์ที่ 1.5 มีระบบการกำกับ ติดตามนโยบายและแผนบริหารพลังงานที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
1.5-1 ร้อยละของนโยบาย / มาตรการที่ถูกขยายผลในการนำไปปฏิบัติ	ร้อยละ	≥80	≥80	≥80	≥80
<p>* ข้อ 1.5-1 หมายถึงกรณีที่แผนพลังงานยังไม่มีกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัดชัดเจนให้ใช้ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่กำหนดจาก กบง. และ กพช.</p>					

พันธกิจที่ 2 เสนอแนะยุทธศาสตร์การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด

เป้าประสงค์ที่ 2.1 มีข้อเสนอแนะ นโยบาย และมาตรการด้านพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
2.1-1 ร้อยละของการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ / ขยายผล อย่างเป็นรูปธรรม	ร้อยละ	50	55	60	65

เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีการพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
2.1-2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการใช้พลังงานทดแทน					
การใช้ NGV	ร้อยละ	0.5	0.5	0.4	0.4
การใช้เชื้อเพลิงชีวภาพ	ร้อยละ	10.7	10.1	11.1	12.4

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 เกิดการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าในทุกภาคส่วน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
3.1-1 ระดับความสำเร็จของการรณรงค์การอนุรักษ์ และประหยัดพลังงานให้เป็นวินัยของคนในชาติ	ระดับ	3	4	4	5
ระดับ 1 = มีแผนการประชาสัมพันธ์ / รณรงค์ การอนุรักษ์พลังงาน ระดับ 2 = มีกลไกในการนำแผนฯ สู่การปฏิบัติ ระดับ 3 = ประชาชน / เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจด้านการประหยัดพลังงานเฉลี่ยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย = 2.60-3.39) ระดับ 4 = ประชาชน / เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจด้านการประหยัดพลังงานเฉลี่ยในระดับดี (ค่าเฉลี่ย = 3.40-4.19) ระดับ 5 = ประชาชน / เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจด้านการประหยัดพลังงานเฉลี่ยในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.20-5.00)					

พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีข้อมูลสารสนเทศด้านพลังงานของประเทศที่ครบถ้วน ถูกต้อง แม่นยำ ทันสถานการณ์ และเชื่อถือได้

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
4.1-1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการข้อมูลสารสนเทศด้านพลังงานของประเทศ	ร้อยละ	80	82	84	86
4.1-2 จำนวน บทความ/บทวิเคราะห์ด้านพลังงานที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ภายในปีงบประมาณ (ผ่านเว็บไซต์)	เรื่อง	12	12	12	12

เป้าประสงค์ที่ 4.2 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยและเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านพลังงาน

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
4.2-1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สนพ. ต่อการพัฒนา ICT ในองค์กร	ร้อยละ	70	75	80	≥80

พันธกิจที่ 6. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5. สร้างความเข้มแข็ง เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริหารจัดการพลังงาน (Strengthening EPPO)

เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีโครงสร้าง ระบบงานที่คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
5.1-1 จำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการปรับปรุงแล้วเสร็จตามเกณฑ์	กระบวนการงาน	2	2	2	2

เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีระบบบริหารจัดการที่ได้คุณภาพมาตรฐานระดับสากล และยึดหลัก

ธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
5.2-1 ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร	ร้อยละ	80	85	90	≥90
5.2-2 ระดับคะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของ สนพ.ประจำปีงบประมาณ	ระดับ คะแนน	3	3.5	3.7	4.0
5.2-3 ระดับคะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ	ระดับ คะแนน	3.5	3.7	4	4.5
5.2-4 ผลการประเมินความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ (VFM)	ร้อยละ	-	40	50	≥50
5.2-5 ผลการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จการใช้จ่ายงบประมาณ (PART)	ร้อยละ	30	40	50	≥50
5.2-6 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ภายนอก) (กพร.4 : กพร. ประเมินเอง)	ร้อยละ	75	77	80	85
<ul style="list-style-type: none"> - ด้านกระบวนการ ขั้นตอนการให้บริการ - ด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ - ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก - คุณภาพในการให้บริการ - ความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพของการให้บริการ 					
5.2-7 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการภายในหน่วยงาน	ร้อยละ	75	80	85	90
5.2-8 ร้อยละของการรับรู้ของประชาชนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่รับรู้ถึงบทบาทและผลการดำเนินงานของ สนพ.	ร้อยละ	70	75	80	85

เป้าประสงค์ที่ 5.3 มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย มาตรฐาน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
5.3-1 ร้อยละความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	60	65	70	≥70
5.3-2 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ	70	75	80	≥80

เป้าประสงค์ที่ 5.4 มีทรัพยากรบุคคลให้มีสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
5.4-1 ระดับคะแนนชี้วัดสมรรถนะของบุคลากร สนพ. - Core Competency - Functional Competency	ระดับ คะแนน	3 3.25	3.25 3.50	3.5 3.75	3.75 4.00
5.4-2 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ประเด็น	3	4	5	5
<p>ประเด็นที่ 1 = มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี และเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณา</p> <p>ประเด็นที่ 2 = มีระบบติดตามความก้าวหน้า และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้มีอำนาจ และมีการนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง</p> <p>ประเด็นที่ 3 = มีกระบวนการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กร สู่ระดับบุคคล</p> <p>ประเด็นที่ 4 = มีการแจ้งผลสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และแจ้งผลการประเมินให้บุคคลทราบ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานดีขึ้น</p> <p>ประเด็นที่ 5 = มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ระบุปัญหา และข้อจำกัดแนวทางแก้ไข และขอเสนอแนะ เสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณา และนำผลไปปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป</p>					
5.4-3 ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	ประเด็น	3	4	5	5

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
ประเด็นที่ 1 = มีแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณ และเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณา					
ประเด็นที่ 2 = มีระบบการติดตามความก้าวหน้าตามแผนฯ และนำผลไปปรับปรุงการดำเนินงาน					
ประเด็นที่ 3 = จัดทำเอกสารเผยแพร่องค์ความรู้ คู่มือ หรือแผ่นพับ หรือใช้ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้					
ประเด็นที่ 4 = มีการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่สถาบันและสังคม					
ประเด็นที่ 5 = มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ประจำปีและรายงานสรุปประสบการณ์ ปัญหา ข้อจำกัด แนวทางแก้ไข เสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณา และนำไปพัฒนา / ปรับปรุงแผนในปีต่อไป					

เป้าประสงค์ที่ 5.5 มีระบบการบริหารกองทุนพลังงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาพลังงานของประเทศ

ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมายประจำปีงบประมาณ			
		2555	2556	2557	2558
5.5-1 ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินกองทุนเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุน	ร้อยละ	80	80	80	80
5.5-2 ร้อยละของจำนวนโครงการที่ได้รับทุนอุดหนุนทั้ง 3 กองทุนที่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ	ร้อยละ	50	55	60	65

กล่าวโดยสรุปสำหรับบทนี้ คือ การได้เห็นภาพในอนาคตของ สนพ. ที่ต้องการจะเป็น สิ่งที่ต้องมุ่งเน้น / พัฒนา ตลอดจนความปรารถนาที่ต้องการจะบรรลุตามแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ผ่านกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบสภาพแวดล้อมภายนอก และการประเมินขีดสมรรถนะภายในของ สนพ. ซึ่งทำให้เกิดความชัดเจนทั้งในส่วนของจุดมุ่งเน้นในการนำไปสู่เป้าหมาย ภารกิจ บทบาทที่จะต้องเกี่ยวข้องของหน่วยงาน และการประเมินผลสำเร็จของแผนฯ ต่อไป

บทที่ 4

การถ่ายทอดภาพอนาคตสู่ : กลยุทธ์ แผน แผนงาน และโครงการ

ในบทที่ผ่านมา เป็นบทที่วาดด้วยเรื่องภาพ/ทิศทาง เป้าหมายของ สนพ. ในอนาคต ผ่านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด สำหรับบทนี้จะวาดด้วยเรื่องการนำภาพอนาคตมาถ่ายทอดสู่กระบวนการกำหนดกลยุทธ์ แผน แผนงาน และโครงการ เพื่อให้ภาพอนาคตมีเส้นทางความสำเร็จที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม ตลอดจนความเกี่ยวข้องของบุคคล/ฝ่ายต่างๆ ในบทบาท หน้าที่ และภารกิจที่ต้องดำเนินการ

การกำหนดกลยุทธ์ แผน แผนงาน และโครงการ ได้นำข้อมูลจากการวิเคราะห์ SWOT ของ สนพ. และกระบวนการมีส่วนร่วมของฝ่ายต่างๆ ที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์ และแผน/แผนงาน และโครงการ ของตนเอง โดยได้รวบรวม สังเคราะห์ และบูรณาการข้อมูลและงานของแต่ละฝ่ายร่วมกัน ทั้งนี้เนื่องจากความสำเร็จในแต่ละเป้าประสงค์จะบรรลุได้ มีความจำเป็นอย่างยิ่งต้องคาบเกี่ยว หรือเกี่ยวข้องกับภาระงานของฝ่ายต่างๆ หมายกว้างใหม่เพื่อไม่ให้เกิดความซ้ำซ้อน และมุ่งประสิทธิภาพในการดำเนินงานเป็นสำคัญ ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1.กลยุทธ์ (Strategy):

สำหรับแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงานของ สนพ. มีกลยุทธ์รองรับทั้งสิ้นจำนวน 28 กลยุทธ์ โดยจำแนกตามพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ ได้ดังนี้

พันธกิจที่ 1 เสนอแนะนโยบายและบูรณาการแผนบริหารพลังงานของประเทศ

พันธกิจที่ 3 เสนอแนะมาตรการแก้ไขป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

พันธกิจที่ 4 กำกับ ติดตาม และประเมินนโยบายและแผนบริหารพลังงานของประเทศ

ภายใต้พันธกิจนี้ประกอบด้วย 7 กลยุทธ์ ที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ โดยมีรายละเอียดตามตาราง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
1. สร้างสรรค์นโยบายและบริหารแผนด้านพลังงานของประเทศ	1.1 มีนโยบาย และแผนพลังงานที่ยืดหลักความสมดุลระหว่างความต้องการใช้พลังงานกับการจัดหาพลังงาน	1.1.1 จัดทำแผนพัฒนาด้านพลังงานของประเทศให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป 1.1.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านพลังงานระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
	1.2 ประเทศมีความมั่นคงด้านพลังงานมีพลังงานใช้อย่างเพียงพอต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	1.2.1 จัดทำแผนความมั่นคงด้านพลังงาน รวมทั้งข้อเสนอ มาตรการการส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ ให้มีปริมาณเพียงพอต่อความต้องการ
	1.3 มีนโยบายและมาตรการราคาพลังงานที่เป็นธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์	1.3.1 เสนอแนะนโยบาย และส่งเสริมการแข่งขันในภาคพลังงาน ให้สะท้อนราคาที่เป็นธรรม
	1.4 ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (Stakeholder) มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะนโยบายและแผนบริหารพลังงาน เพื่อให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจการพลังงาน	1.4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจด้านนโยบายและแผนพลังงาน 1.4.2 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดนโยบาย/แผนพลังงาน
	1.5 มีระบบการกำกับติดตามนโยบาย และแผนบริหารพลังงานที่มีประสิทธิภาพ	1.5.1 ปรับปรุงการกำกับ ดูแลการติดตาม และประเมินผลด้านพลังงานอย่างเป็นระบบ

พันธกิจที่ 2 เสนอแนะยุทธศาสตร์การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนของประเทศ ภายใต้พันธกิจนี้ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 เป้าประสงค์ โดยมีรายละเอียดตามตาราง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
2. ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด	2.1 มีข้อเสนอแนะ นโยบาย และมาตรการด้านพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด	2.1.1 กำหนดทิศทางการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านพลังงานทดแทนและสนับสนุนการลงทุนวิจัยพัฒนาเทคโนโลยี / ต้นแบบ การผลิตพลังงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
	2.2 มีการพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	2.2.1 ส่งเสริมการพัฒนาพลังงานสะอาด 2.2.2 ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน โดยใช้ราคาตลาด จูงใจผู้ใช้และผู้จำหน่าย
3. ส่งเสริมและพัฒนาทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	3.1 เกิดการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าในทุกภาคส่วน	3.1.1 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านการอนุรักษ์พลังงานในภาคอุตสาหกรรม อาคาร ครุภัณฑ์ และภาคขนส่ง 3.1.2 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ตลอดจนการอนุรักษ์พลังงานกับการป้องกัน / บรรเทาผลกระทบจากภาวะโลกร้อน

พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ
ภายใต้พันธกิจนี้ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์
2 เป้าประสงค์ โดยมีรายละเอียดตามตาราง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
4. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ	4.1 มีข้อมูลสารสนเทศด้านพลังงานของประเทศ ที่ครบถ้วน ถูกต้อง แม่นยำ ทันสถานการณ์ และเชื่อถือได้	4.1.1 พัฒนาข้อมูลสารสนเทศพลังงานของประเทศ ให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และความถูกต้องของระบบสารสนเทศตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ
	4.2 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อสร้างความมั่นคง ปลอดภัยและเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านพลังงาน	4.2.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ICT เพื่อสนับสนุนการบริหารระบบสารสนเทศด้านพลังงานให้มีประสิทธิภาพ 4.2.2 สำรวจ และจัดหาโปรแกรมและระบบฐานข้อมูลที่สามารถทำงานร่วมกับระบบต่าง ๆ ได้ 4.2.3 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และทักษะด้าน ICT ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

พันธกิจที่ 6 พัฒนาสู่การเป็นองค์กรเชิงยุทธศาสตร์

ภายใต้พันธกิจนี้ประกอบด้วย 12 กลยุทธ์ ที่จะดำเนินการเพื่อให้บรรลุ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 เป้าประสงค์ โดยมีรายละเอียดตามตาราง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
5. สร้างความเข้มแข็ง เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริหารจัดการพลังงาน (Strengthening EPPO)	5.1 มีโครงสร้าง ระบบงานที่คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง	5.1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและปรับปรุงกระบวนการให้คล่องตัว/ยืดหยุ่น มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจและทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์
	5.2 มีระบบบริหารจัดการที่ได้คุณภาพมาตรฐานระดับสากล และยึดหลักธรรมาภิบาล	5.2.1 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโดยนำเกณฑ์ PMQA มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ 5.2.2 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาแผนปฏิบัติการของ สนพ.และของสำนัก/กอง/ศูนย์ ให้มีคุณภาพตามหลัก PDCA 5.2.3 ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล 5.2.4 พัฒนางานบริการทั้งภายในและภายนอกสำนักงานโดยยึดหลักความรวดเร็ว มีคุณภาพ และตอบสนองความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ 5.2.5 ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การดำเนินงานของ สนพ.ไปสู่สาธารณชน
	5.3. มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย มาตรฐาน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ	5.3.1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนพ.
	5.4 มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง	5.4.1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจงานที่ปฏิบัติ 5.4.2 ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
	5.5 มีระบบการบริหารกองทุน พลังงานที่โปร่งใส และมี ประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนา พลังงานของประเทศ	5.5.1 กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารกองทุน เพื่อ เพิ่มศักยภาพด้านการใช้ทรัพยากร และเงิน สนับสนุน 5.5.2 พัฒนาระบบการใช้จ่ายเงินกองทุนและ ระบบการกำกับ ดูแล การติดตามและประเมินผล การใช้จ่ายเงินกองทุน ให้มีประสิทธิภาพ 5.5.3 พัฒนา / ปรับปรุงฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านเงินกองทุน และระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูล กับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง

2. แผน แผนงาน และโครงการ (Initiative)

สำหรับในส่วนนี้ จะได้กล่าวถึงการแปลงกลยุทธ์ทั้งหมดสู่การปฏิบัติ ผ่านแผน แผนงาน และโครงการ
เชิงยุทธศาสตร์ต่างๆ (Initiative Project) ที่ต้องดำเนินการทั้งหมด เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับผลักดันให้มีการ
ดำเนินงานตามแนวกลยุทธ์ และการประสานงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานย่อยภายในองค์กร เพื่อให้บรรลุ
ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ที่ได้กำหนดไว้ อย่างไรก็ตามการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าวจะประสบผลสำเร็จได้
นั้น จำเป็นต้องมีการดำเนินงานทั้งที่เป็นโครงการยุทธศาสตร์ควบคู่ไปกับการกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์
ซึ่งหมายถึง กิจกรรมที่ สนพ. ดำเนินงานตามปกติ แต่เป็นกิจกรรมที่ตอบสนองต่อกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ ในแผนฯ
ฉบับนี้ไว้ด้วย

ในการนี้ได้ทำการแปลงกลยุทธ์สู่แผนปฏิบัติการในระยะ 4 ปี ที่ สนพ. ควรผลักดัน หรือจัดให้มีการ
ดำเนินการ โดยสรุปมี ดังนี้

ส่วนที่ 1: กรอบ “แผนปฏิบัติการ” ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2555 - 2558

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1** **โครงสร้างนโยบาย และบริหารแผนด้านพลังงานของประเทศ**
- เป้าประสงค์ที่ 1.1** **มีนโยบาย และแผนพลังงานที่ยืดหยุ่นและความต้องการใช้พลังงานกับการจัดหาพลังงาน**
- เป้าประสงค์ที่ 1.2** **ประเทศมีความมั่นคงด้านพลังงาน มีพลังงานใช้อย่างเพียงพอต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน**
- เป้าประสงค์ที่ 1.3** **มีนโยบายและมาตรการราคากำลังงานที่เป็นธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์**
- เป้าประสงค์ที่ 1.4** **ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholder) มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะนโยบาย และแผนบริหารพลังงานเพื่อให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจการพลังงาน**
- เป้าประสงค์ที่ 1.5** **มีระบบการกำกับติดตามนโยบาย และแผนบริหารพลังงานที่มีประสิทธิภาพ**

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
1.1.1 จัดทำแผนพัฒนา ด้านพลังงานของ ประเทศให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป	<p>1. แผนพัฒนาพลังงานและแผน บริหารพลังงาน</p> <p>1. โครงการจัดทำแผนแม่บทด้าน นโยบายพลังงานของประเทศ 20 ปี (ด้านไฟฟ้า และ ด้าน อนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน)</p>	<p>1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผน แม่บทด้านนโยบายพลังงานของประเทศ 20 ปี</p> <p>ระดับ 1 = จัดทำร่างแผนแม่บทด้านนโยบายพลังงานของประเทศ 20 ปี แล้วเสร็จ ระดับ 2 = จัดสัมมนาปรับปรุงความคิดเห็นร่างแผนฯ ระดับ 3 = เสนอคณะกรรมการ / อนุกรรมการ / คณะทำงาน ให้ความเห็นชอบ ระดับ 4 = เสนอ กพข. ให้ความเห็นชอบ ระดับ 5 = นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี</p>	5	2	5	-	-	กนย.(ยธ.), และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
<p>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <p>- การทบทวนและจัดทำแผนการจัดหาก๊าซธรรมชาติ และแผนแม่บทระบบส่งก๊าซธรรมชาติ</p> <p>- การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ (แผน PDP)</p>		<p>1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนฯ</p>	≥80	-	-	≥80	≥80	สปป. สหพ.

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558		
1.1.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านพลังงานระหว่างประเทศ	- การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาระบบโครงข่ายไฟฟ้าและแผนพัฒนาระบบผลิตไฟฟ้า - การวิเคราะห์ภาพรวมสถานการณ์พลังงานของโลก ภาวะเศรษฐกิจโลก นโยบาย และการพัฒนาพลังงานของประเทศต่างๆ รวมถึงการเปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขัน (Competitiveness) ด้านพลังงานของไทยกับต่างประเทศ - การวิเคราะห์และบริหารจัดการที่ประมาณการแนวโน้มและพยากรณ์ตามความต้องการพลังงานของประเทศ	2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความร่วมมือด้านพลังงานกับต่างประเทศ ระดับ 1 = ศึกษาสถานการณ์ และนโยบายด้านพลังงานทั้งใน และต่างประเทศ ระดับ 2 = จัดทำร่าง Road Map กับต่างประเทศ ระดับ 3 = เสนอคณะกรรมการ / อนุกรรมการ / คณะทำงาน ให้ความเห็นชอบ ระดับ 4 = ปรับปรุงร่างแผนข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ / อนุกรรมการ / คณะทำงาน ระดับ 5 = เสนอผู้มีอำนาจ ให้ความเห็นชอบ	5	-	5	-	ศนอ. ศพส. ศพส.	
			2.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผน	≥80	-	-	≥80	กนย.(ยธ.) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
<p>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประสานความร่วมมือด้านไฟฟ้ากับประเทศในอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง (GMS) - การประสานความร่วมมือในการพัฒนาเชื่อมโยงระบบส่งไฟฟ้า และการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศในอาเซียน (ASEAN Power Grid) - การเสนอแนะนโยบาย ศึกษา ติดตามและพิจารณาการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านตามบันทึกข้อตกลงร่วมกัน - การร่วมพัฒนาแบบจำลองด้านพลังงานภายใต้ความร่วมมือพหุภาคีและทวิภาคี - การร่วมมือจัดทำข้อมูล และประมาณการด้านพลังงานร่วมกับสมาชิกในประเทศ ASEAN, APEC และ IEA - การศึกษาและวิเคราะห์รายงานผลความร่วมมือด้านพลังงานในกลุ่ม ASEAN, APEC และ BIMSTEC 								

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
1.2.1 จัดทำแผนความมั่นคงด้านพลังงาน	2 แผนความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ	3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความมั่นคงทางด้านพลังงาน	5	1	5	-	กนย.(ยช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
รวมทั้งข้อเสนอ	3. โครงการจัดทำแผนความมั่นคงทางด้านพลังงานเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง ด้านก๊าซธรรมชาติ ด้านพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ)	ระดับ 1 = ศึกษาสถานการณ์ และนโยบายด้านพลังงานใน และต่างประเทศ ระดับ 2 = จัดทำร่างแผนความมั่นคงแล้วเสร็จ ระดับ 3 = เสนอคณะกรรมการ / อนุมัติเห็นชอบ ระดับ 4 = ปรับปรุงร่างแผนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ / อนุมัติเห็นชอบ ระดับ 5 = เสนอผู้มีอำนาจ ให้ความเห็นชอบ						
ไม่มีปริมาณเพียงพอดังกล่าว	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การแก้ไขปัญหาภัยพิบัติธรรมชาติ - การจัดหาก๊าซธรรมชาติในระยะยาว - การปรับปรุงประสิทธิภาพทางเลือกในการใช้เชื้อเพลิงในโรงงานไฟฟ้า - การติดตาม ทบทวน และจัดทำมาตรการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (ADDER) - การขยายระบบโครงข่าย และแผนการลงทุนในกิจการไฟฟ้าของ 3 การไฟฟ้า - การกระจายแหล่งและชนิดเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า						สปบ. สปบ. สนฟ. สนฟ. สนฟ. สนฟ.	
1.3.1 เสนอแนะนโยบาย และส่งเสริมการแข่งขันในภาคพลังงาน ให้สะท้อนราคาที่เป็นธรรม	4. โครงการทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาพลังงานให้สะท้อนต้นทุน (น้ำมันเชื้อเพลิง, LPG, พลังงานทดแทน, ก๊าซธรรมชาติ NGV และการลดอัตราค่าพลังงาน)	4.1 ระดับความสำเร็จของการทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์และกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ	1	3	ปีทบทวน / ครึ่ง	1	สปบ.	

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
		<p>ระดับ 1 = มีการศึกษา / ทบทวนหลักเกณฑ์ หรือโครงสร้างราคา ก๊าซธรรมชาติ</p> <p>ระดับ 2 = จัดทำร่างหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคา ก๊าซธรรมชาติแล้วเสร็จ</p> <p>ระดับ 3 = เสนอ ผ.สนพ. ให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับ 4 = ปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคา ก๊าซธรรมชาติ ตามข้อเสนอแนะของ ผ.สนพ.</p> <p>ระดับ 5 = เสนอผู้มีอำนาจ ให้ความเห็นชอบ</p> <p>4.2 ระดับความสำเร็จของการทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์และกำหนดโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิง</p> <p>ระดับ 1 = มีการศึกษา / ทบทวนหลักเกณฑ์ หรือโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิง</p> <p>ระดับ 2 = จัดทำร่างหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงแล้วเสร็จ</p> <p>ระดับ 3 = เสนอ ผ.สนพ. ให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับ 4 = ปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ตามข้อเสนอแนะของ ผ.สนพ.</p> <p>ระดับ 5 = เสนอผู้มีอำนาจ ให้ความเห็นชอบ</p>	5	5	5	5	5	
		<p>ระดับ 1 = มีการศึกษา / ทบทวนหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคา ก๊าซธรรมชาติ</p> <p>ระดับ 2 = จัดทำร่างหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคา ก๊าซธรรมชาติแล้วเสร็จ</p> <p>ระดับ 3 = เสนอ ผ.สนพ. ให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับ 4 = ปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคา ก๊าซธรรมชาติ ตามข้อเสนอแนะของ ผ.สนพ.</p> <p>ระดับ 5 = เสนอผู้มีอำนาจ ให้ความเห็นชอบ</p>	5	5	5	5	5	สนพ.
	5. โครงการติดตาม ทบทวน และจัดทำนโยบายราคาไฟฟ้า อัตราค่าไฟฟ้า และมาตรฐานบริการไฟฟ้า 2555- 2558	<p>ระดับ 1 = วิเคราะห์ให้ความเห็นอัตราค่าไฟฟ้าหรือมาตรฐานคุณภาพบริการ</p> <p>ระดับ 2 = จัดทำรายงานความเห็น อัตราค่าไฟ หรือมาตรฐานบริการเสนอ ผ.สนพ.</p>	5	5	5	5	5	มีการปรับทุก 5 ปี

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
		ระดับ 3 = ผอ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ระดับ 4 = จัดทำความเห็นอัตราค่าไฟฟ้าหรือมาตรฐานคุณภาพบริการเสนอผู้มีอำนาจ ระดับ 5 = ผู้มีอำนาจ ให้ความเห็นชอบ						
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์							
	- การกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้า สูตรการปรับค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ - การกำหนดเงินชดเชยรายได้ระหว่างค่าไฟฟ้า กับ การปรับปรุงประสิทธิภาพในการไฟฟ้าการปรับปรุงคุณภาพของฝ่ายผลิต และ ฝ่ายจำหน่าย การจัดทำบริการไฟฟ้าสำหรับผู้ด้อยโอกาส - การวิเคราะห์อัตราค่าไฟฟ้าของต่างประเทศ เปรียบเทียบกับอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศไทย						สนพ. สนพ.	
	6. โครงการส่งเสริมการแข่งขันในด้านพลังงานไฟฟ้า	6.1 ร้อยละของจำนวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการแข่งขันในด้านพลังงานที่ได้รับความคิดเห็นชอบ 6.2 ร้อยละของอัตราการเติบโตของผลิตไฟฟ้าภาคเอกชน (IPP, SPP, VSPP)	80	80	80	80	80	สนพ. สนพ.
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์							
	- การศึกษารูปแบบโครงสร้างกิจการไฟฟ้าในประเทศ และต่างประเทศ - การส่งเสริมบทบาทภาคเอกชน (IPP, SPP, VSPP) ในการประกอบกิจการไฟฟ้าการส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนและการรับซื้อไฟฟ้าจากประเทศเพื่อนบ้าน - การกำหนดมาตรฐานในการประกอบกิจการพลังงาน - การศึกษา วิเคราะห์เสนอแนะแนวทาง เพื่อจัดทำนโยบายการส่งเสริมการแข่งขันในการพลังงาน - การเปิดเผยข้อมูล เพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนสามารถเปิดตัวข้อมุลด้านไฟฟ้า							สนพ. สนพ. สนพ. สนพ. สนพ.

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
1.4.1 สร้างความรู้ความเข้าใจด้านนโยบายและแผนพลังงาน	7. โครงการประชาสัมพันธ์ด้านนโยบาย และแผนพลังงานเชิงรุก	7.1 จำนวนกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุกต่อปี	16	4	4	4	4	กนย.
		7.2 จำนวนบทความด้านพลังงานที่ตีพิมพ์เผยแพร่ต่อปี	48	12	12	12	12	
		7.3 ระดับคะแนนความรู้ความเข้าใจของประชาชนต่อนโยบาย และแผนพลังงาน	4	3	3.5	3.75	4	
		ระดับคะแนน 1 - 1.80 = น้อยที่สุด						
		ระดับคะแนน 1.81 - 2.60 = น้อย						
		ระดับคะแนน 2.61 - 3.40 = ปานกลาง						
		ระดับคะแนน 3.41 - 4.20 = มาก						
		ระดับคะแนน 4.21 - 5.00 = มากที่สุด						
1.4.2 ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกระบวนการกำหนดนโยบาย/แผนพลังงาน	8. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในกิจการพลังงาน	8.1 จำนวนกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในกิจการพลังงาน	16	4	4	4	4	กนย.(ยธ.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		8.2 ร้อยละของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านพลังงานของ สทพ.เมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมายตามแผนฯ	≥80	≥80	≥80	≥80	≥80	
1.5.1 ปรับปรุงการกำกับ ดูแลการติดตามและประเมินผลด้านพลังงานอย่างเป็นระบบ	9. โครงการติดตาม และประเมินผล การดำเนินยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนพลังงานของประเทศ	9.1 ร้อยละเฉลี่ยของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพลังงาน + ด้านปีโตรเลียม + ด้านไฟฟ้า + ด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน	≥80	-	-	≥80	≥80	กนย.(ตต.)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด
 เป้าประสงค์ที่ 2.1 มีข้อเสนอแนะ นโยบาย และมาตรการด้านพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด
 เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีการพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output /Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
2.1.1 กำหนดทิศทาง การส่งเสริมการวิจัยและ พัฒนาด้านพลังงาน ทดแทนและสนับสนุน การลงทุนวิจัยพัฒนา เทคโนโลยี / ต้นแบบ การผลิตพลังงาน	3 แผนวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยี ด้านพลังงาน และส่งเสริมการใช้ พลังงานทดแทน พลังงานสะอาด 3.1 แผนงานวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทน 10. โครงการศึกษาวิจัยเชิงนโยบาย ด้านพลังงานทดแทน และส่งเสริม สนับสนุนการศึกษวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยี / ต้นแบบ การผลิต พลังงาน	10.1 จำนวนทุนอุดหนุนการวิจัยเชิง นโยบายด้านพลังงานทดแทน 10.2 ร้อยละของงบประมาณที่อุดหนุน ทุนวิจัยต้องประมาณที่ได้รับจัดสรรจาก คณะกรรมการกองทุน 10.3 ร้อยละผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จใน ระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา	20	5	5	5	5	สนอ.(พท.)
			80	80	80	80	80	
			65	50	55	60	65	
2.2.1 ส่งเสริมการพัฒนา พลังงาน สะอาด	3.2 แผนงานส่งเสริมการใช้ พลังงานสะอาด 11. โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีก๊าซ ชีวภาพสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม	12.1 ระดับปริมาณก๊าซชีวภาพผสมที่ได้ จากการลงนามในสัญญาของ ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ (ล้าน ลบ.ม./ ปี)	630	630	-	-	-	สนอ.(พท.)

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output /Outcome)	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			55-58	2555	2556	2557		2558
2.2.2 ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน โดยใช้ราคาตลาด จูงใจผู้ใช้และผู้จำหน่าย	3.3 แผนงานส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน 12. โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในเชิงพาณิชย์ (NGV แก๊สโซฮอล์ และไบโอดีเซล)	12.1 ส่วนการใช้ NGV ทดแทนการใช้น้ำมันในภาคขนส่ง ณ สิ้นปี (ร้อยละ) 1.2.2 ปริมาณการใช้เอทานอล ณ สิ้นปี (ล้านลิตร/วัน) 1.2.3 ปริมาณการใช้ไบโอดีเซล ณ สิ้นปี (ล้านลิตร/วัน)	15.0	13.7	14.2	14.6	15.0	สปป.
			5.40	3.50	4.00	4.70	5.40	
			3.53	3.14	3.31	3.42	3.53	
			*อาจมีการเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมาย เมื่อมีการเปลี่ยนแปลง Road Map แผนพลังงานทดแทน 15 ปี					
ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การประสานการจัดทำแผนแม่บท NGV								สปป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 เป้าประสงค์ที่ 3.1 เกิดการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			55-58	2555	2556	2557		2558
3.1.1 ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านการอนุรักษ์พลังงานในภาคอุตสาหกรรม อาคาร คริวเรือน และภาคขนส่ง	4 แผนอนุรักษ์และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน 13. โครงการศึกษวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงาน (การให้ทุนวิจัย)	13.1 ร้อยละของงบประมาณที่อุดหนุนทุนวิจัยต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากคณะกรรมการกองทุน	80	80	80	80	สนอ.(อพ.)	
		13.2 ร้อยละผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา	65	50	55	60	65	
		14.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับส่งเสริมและพัฒนาด้านพลังงานทดแทน และด้านการอนุรักษ์พลังงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย	80	80	80	80	80	สนอ.(บป.)
	3.1.2 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ตลอดจนการอนุรักษ์พลังงานกับการป้องกัน / บรรเทาผลกระทบจากภาวะโลกร้อน	14. โครงการพัฒนา/อบรม/ให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงาน	14.2 จำนวนทุนที่จัดสรรให้แกศึกษา ประจำปีงบประมาณ	20	5	5	5	5
			14.3 ร้อยละของงบประมาณที่อุดหนุนทุนวิจัยสร้างองค์ความรู้	100	80	85	90	100
			15. 1 ระดับคะแนนการรับรู้ของประชาชนด้านการอนุรักษ์ และการประหยัดพลังงาน	4	3	3.5	3.75	4

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output /Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
		ระดับคะแนน 1 - 1.80 = น้อยที่สุด ระดับคะแนน 1.81 - 2.60 = น้อย ระดับคะแนน 2.61 - 3.40 = ปานกลาง ระดับคะแนน 3.41 - 4.20 = มาก ระดับคะแนน 4.21 - 5.00 = มากที่สุด						
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านอนุรักษ์พลังงาน - การวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของ สนพ.						สนอ.(บป.) สนอ.	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ
 เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีข้อมูลสารสนเทศด้านพลังงานของประเทศ ที่ครบถ้วน ถูกต้อง แม่นยำ ทันสถานการณ์ และเชื่อถือได้
 เป้าประสงค์ที่ 4.2 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยและเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านพลังงาน

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
			55	58	2555	2556	
4.1.1 พัฒนาข้อมูลสารสนเทศพลังงานของประเทศไทยให้มีความมั่นคง ปลอดภัย และ ความถูกต้องของระบบสารสนเทศตามหลักการสากล	<p>5 แผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารด้านพลังงาน</p> <p>16. โครงการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศด้านพลังงานของประเทศ</p>	<p>16.1 จำนวนครั้งที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลพลังงานของไทย</p> <p>16.2 การจัดทำข้อมูลพลังงานแล้วเสร็จ ในระยะเวลาที่กำหนด</p>	48	12	12	12	คพส.
รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ	<p>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาฐานข้อมูลอุตสาหกรรมปิโตรเคมี - การพัฒนาฐานข้อมูลราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซปิโตรเลียมเหลว เอทานอล และไบโอดีเซล - การพัฒนาฐานข้อมูลพลังงานทดแทน และการอนุรักษ์พลังงาน - การพัฒนาและปรับปรุงแบบจำลองการพยากรณ์ความต้องการพลังงานของประเทศ - รายงานสถิติข้อมูลพลังงาน / สถานการณ์ด้านพลังงานของประเทศ 	ตามกำหนด					สบป. สบป. สนอ. คพส. คพส.

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
4.2.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ICT เพื่อสนับสนุนการบริหารระบบสารสนเทศด้านพลังงานให้มีประสิทธิภาพ	17. โครงการจัดทำ / ปรับปรุงแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT)	17.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ / ปรับปรุงแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร	5	5	-	-	-	ศพส.
		ระดับ 1 = ประชุมระดมความคิดเห็นกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ระดับ 2 = จัดทำ SWOT Analysis ระดับ 3 = จัดทำร่างแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของ สนพ. ระดับ 4 = จัดทำร่างแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของ สนพ. ระดับ 5 = จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของ สนพ. ฉบับสมบูรณ์						
		17.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนฯ	≥80	-	≥80	≥80	≥80	
	18. โครงการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการสนพ.(DOC)	18.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ปฏิบัติการ สนพ.(DOC)	86	80	82	84	86	ศพส.
ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์								
- การศึกษา ติดตาม และจัดหาเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ								ศพส.

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ	
			55-58	2555	2556	2557		2558
4.2.2 สํารวจ และ จัดทําโปรแกรมและ ระบบฐานข้อมูลที สามารถทำงาน ร่วมกับระบบต่าง ๆ ได้	19. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านพลังงานของประเทศ (การกำหนดคุณลักษณะของอุปกรณ์ เทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความ เหมาะสม, พัฒนาและจัดหาระบบ ฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลภายใน สทนพ.)	19.1 จำนวนระบบที่ได้รับปรับปรุง / พัฒนา	4	1	1	1	1	ศพส.
4.2.3 ส่งเสริมการ พัฒนาความรู้ และ ทักษะด้าน ICT ให้แก่ บุคลากรทุกระดับ อย่างต่อเนื่อง	<u>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</u> - การปรับปรุง/พัฒนา/ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ - การจัดหาคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์	<u>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</u> 20.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับ การอบรม	≥80	70	75	80	≥80	ศพส. ศพส.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างความเข้มแข็ง เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริหารจัดการพลังงาน (Strengthening EPPO)

- เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีโครงสร้าง ระบบงานที่คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีระบบบริหารจัดการที่ได้คุณภาพมาตรฐานระดับสากล และยึดหลักธรรมาภิบาล
- เป้าประสงค์ที่ 5.3 มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย มาตราฐานโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ
- เป้าประสงค์ที่ 5.4 มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง
- เป้าประสงค์ที่ 5.5 มีระบบการบริหารกองทุนพลังงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาพลังงานของประเทศ

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	
5.1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานให้คล่องตัว/ยืดหยุ่น มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจ และทันสมัย เหมาะสมกับสถานการณ์	<p>๕ แผนการพัฒนาองค์กร</p> <p>6.1 แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการ</p> <p>21. โครงการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการสร้างคุณค่าการปฏิบัติงาน สนพ.</p>	21.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการสร้างคุณค่า	5	5	5	5	กพร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	<p>ระดับ 1 = มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและกระบวนการที่สร้างคุณค่าซึ่งเป็นกระบวนการที่ส่งผลกระทบต่อเชิงยุทธศาสตร์และพันธกิจหลักของสำนักงานที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสียที่จะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานดีขึ้น</p> <p>ระดับ 2 = มีการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่แสดงประสิทธิภาพของกระบวนการที่จะสร้างคุณค่าจากความต้องการของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ระดับ 3 = มีการออกแบบกระบวนการจากข้อกำหนดที่สำคัญตามขั้นตอนที่ 2 และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน</p>						

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	คำเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
		ระดับ 4 = มีการปรับปรุงกระบวนการตามคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อทำให้งานมีประสิทธิภาพ และมีการติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ ระดับ 5 = มีการจัดทำรายงานการปรับปรุงเสนอผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะที่จะเป็นแนวทางในการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าในปีต่อไป	5	2	4	5	-	สนอ. / สบก.
	22. โครงการจัดตั้งสำนักบริหารงานกองทุน	ระดับ 1 = ศึกษา วิเคราะห์หลักการ และเหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสำนักบริหารงานกองทุน ระดับ 2 = ยกร่างโครงสร้างและกระบวนการงานสำนักบริหารงานกองทุน ระดับ 3 = จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น ระดับ 4 = ปรับร่างโครงสร้างและกระบวนการงานตามข้อเสนอนโยบายในการรับฟังความคิดเห็น ระดับ 5 = เสนอผู้มีอำนาจให้ความเห็นชอบ						
		ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การดำเนินงานตามโครงการใน "แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ปี พ.ศ. 2554- 2556"						กพร.
5.2.1 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการโดยนำเกณฑ์ PMQA มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ	23. โครงการผลักดันให้สนพ. มุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านพลังงานโดยใช้แนวทางด้านพลังงานโดยใช้แนวทาง PMQA ระดับ 1 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 60 ระดับ 2 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 70 ระดับ 3 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 80 ระดับ 4 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 90 ระดับ 5 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 100	ระดับ 1 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 60 ระดับ 2 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 70 ระดับ 3 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 80 ระดับ 4 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 90 ระดับ 5 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 100	5	3	3.5	4	≥4	กพร./ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
5.2.2 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาแผนปฏิบัติการของ สนพ. และของสำนัก/กอง/ศูนย์ ให้มีคุณภาพตามหลัก PDCA	24. โครงการจัดทำแผนพัฒนา สนพ. ระยะยาว 15 ปี (2559 – 2573)	23.1 ระบุความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนา สนพ. ระยะ 15 ปี 23.1.1 จัดตั้งคณะกรรมการพัฒนา สนพ. ระยะ 15 ปี (2559 - 2573) 23.1.2 ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์และปัจจัยที่มีต่อการดำเนินงานของ สนพ. 23.1.3 จัดสัมมนาปรับปรุงความคิดเห็นของบุคลากร 23.1.4 จัดทำร่างแผนพัฒนา สนพ. ระยะ 15 ปี (2559 - 2573) 23.1.5 นำเสนอร่างแผนพัฒนา สนพ. ต่อผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	5	-	1	5	กนย.(ยธ.)	
5.2.3 ส่งเสริมสนับสนุน ให้มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ยึดหลักการมาภิบาล	25. โครงการพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติการและงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานของ สนพ.	25.1 ระบุคุณภาพของแผนปฏิบัติการ และงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน 25.1.1 มีระบบการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และสร้างความเข้าใจร่วมกัน 25.1.2 มีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน, ยุทธศาสตร์กระทรวง และยุทธศาสตร์ของ สนพ. 25.1.3 มีการกำหนดค่าเป้าหมายเพื่อวัดความสำเร็จ และการกำหนดกิจกรรม เพื่อการบริหารทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ 25.1.4 มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อถ่ายทอดเป้าหมายของสห务หน่วยงานปฏิบัติ 25.1.5 มีระบบการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ 25.1.6 มีการทบทวน และนำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมาใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไป และเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินงาน พิจารณา	6	4	5	6	กนย.(ยธ.)/ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย						ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558		
ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การบริหารยุทธศาสตร์พลังงาน และการติดตามประเมินผล - การพัฒนาระบบบริหาร	26. โครงการพัฒนาระบบกลไกการเงิน และงบประมาณ	26.1 ระดับคุณภาพของการพัฒนาระบบกลไกการเงิน และงบประมาณ ประเด็นที่ 1 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ สทพ. ประเด็นที่ 2 = มีแนวทางในการจัดหาทรัพยากรทางการเงิน (การตั้งงบประมาณ / การวางแผนการใช้จ่ายการเงินของ สทพ.) หลักเกณฑ์การจัดสรร และการวางแผนการใช้จ่ายการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประเด็นที่ 3 = มีการจัดทำรายงานการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปีละ 1 ครั้ง ประเด็นที่ 4 = มีการวิเคราะห์สถานะทางการเงิน ของ สทพ. อย่างต่อเนื่อง ประเด็นที่ 5 = มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ที่กำหนด ประเด็นที่ 6 = ผู้บริหารทุกระดับมีการนำข้อมูลจากรายงานทางการเงินไปใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ	6	2	4	5	6	กนย.(บย./ตต.) กพร.	
		27. โครงการจัดวางระบบควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง	27.1 ระดับความสำเร็จของการจัดวางระบบควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง	5	5	5	5	5	สบก.(กค.) กพร.

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output /Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
		<p>ระดับ 1 = หน่วยรับตรวจมีการกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนเกี่ยวกับกาจัดทำเนิการประเมินผล การควบคุมภายในตามระเบียบพร้อมระบุบทบาทความรับผิดชอบในการจัดวางระบบการควบคุม ภายในและการติดตามควบคุมภายใน</p> <p>ระดับ 2 = มีกลไกการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของปีงบประมาณที่ ผ่านมา</p> <p>ระดับ 3 = หน่วยรับตรวจมีรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในครบทั้ง 5 องค์ประกอบ (แบบ ปอ.2) ซึ่งมาจากการประเมินของระดับส่วนงานย่อย (แบบ ปย.1) สำหรับปีงบประมาณปัจจุบัน</p> <p>ระดับ 4 = หน่วยรับตรวจมีการประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดทำ รายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.3) ซึ่งมาจากกาการประมวลผลการประเมิน กระบวนการในการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย (แบบ ปย.2) สำหรับปีงบประมาณปัจจุบัน</p> <p>ระดับ 5 = พิจารณาผลการประเมินที่ได้จากขั้นตอนที่ 3 และ 4 เพื่อจัดทำหนังสือรับรองการ ประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ (แบบ ปอ.1) สำหรับปีงบประมาณปัจจุบัน ทั้งนี้ การประเมินผลการควบคุมภายในดังกล่าวต้องได้รับการประเมินจากผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปส.) และมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการ ตรวจสอบ และประเมินผลประจำกระทรวง ภายใน 90 วันนับจากสิ้นปีงบประมาณปัจจุบัน</p>						
28. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลระบบ ตรวจสอบภายใน		28.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ฐานข้อมูลระบบตรวจสอบภายใน	5	5	-	-	-	ตส.

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output /Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2553	2554	2555	2556	2557	
		ระดับ 1 = ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน ระดับ 2 = รวบรวมข้อมูลให้เป็นระบบตามความต้องการของผู้ใช้งาน ระดับ 3 = จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของการตรวจสอบภายใน ระดับ 4 = พัฒนาระบบข้อมูลบน website เพื่อเผยแพร่ ระดับ 5 = พัฒนาระบบข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ						
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การประกันคุณภาพการตรวจสอบภายใน							
	29. โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ส.พ.	29.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ส.พ. ระดับ 1 = ศึกษา วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ระดับ 2 = จัดทำร่างแผนแม่บทและทบทวนแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในเวทีผ่านมา ระดับ 3 = เสนอแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ ที่ทบทวนแล้วต่อคณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและเสนอผู้บริหารลงนามให้ความเห็นชอบ ระดับ 4 = ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และนำผลไปปรับปรุงในปีถัดไป	5	5	5	5	5	ตส. สบก.(อศ.)

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output /Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
5.2.4 พัฒนางานบริการทั้งภายในและภายนอกสำนักงาน โดยยึดหลักความรวดเร็ว มีคุณภาพและตอบสนองความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ	30. โครงการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้งภายใน- ภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สทพ.	ระดับ 5 = รายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะตามแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามทุจริตต่อคณะทำงานและผู้บริหารลงนามให้ความเห็นชอบก่อนเสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป						
		29.2 ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียน ประจำปีงบประมาณที่ได้ดำเนินการจนได้ข้อยุติ (กพร.7)	100	70	80	90	100	
		30.1 ระดับความสำเร็จของการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้รับบริการภายในของ <u>สทพ.</u>	5	5	5	5	5	สบก.(อศ.) / สทอ.
		ระดับ 1 = มีการกำหนดประเด็นในการสำรวจ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และกร่างแบบสำรวจ						
		ระดับ 2 = มีการสำรวจตามประเด็น และกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด						
		ระดับ 3 = มีการนำผลสำรวจมาวิเคราะห์						
		ระดับ 4 = มีจัดทำรายงานผลการสำรวจ และเผยแพร่ต่อบุคลากร ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบ						
		ระดับ 5 = มีการนำผลการสำรวจไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน						
		30.2 ระดับคุณภาพของการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สทพ.	5	5	5	5	5	5

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output /Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ	
			58	59	60	61	62		
			ระดับ 1 = มีการกำหนดประเด็นการสำรวจ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และยกร่างแบบสำรวจ						
			ระดับ 2 = มีการสำรวจตามประเด็น และกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด						
			ระดับ 3 = มีการนำผลสำรวจมาวิเคราะห์						
			ระดับ 4 = มีจัดทำรายงานผลการสำรวจ และเผยแพร่ต่อบุคลากร ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบ						
			ระดับ 5 = มีการนำผลการสำรวจไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน						
			*การสำรวจให้เป็นที่มาของแผนพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของสนพ. กำหนด						
			ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์						
			- การพัฒนาการบริหารภายใน สนพ. ของกลุ่มบริหารงานทั่วไป						สบก.(บ.ท.)
5.2.5 ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การ ดำเนินงานของ สนพ. ไปสู่สาธารณชน			31.1 ระดับความสำเร็จของ ปฏิบัติงานตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ราชการ พ.ศ. 2540	5	5	5	5	5	สบก.(อส.)
			ระดับ 1 = รายงานผลการปฏิบัติการตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ในรอบปี ต่อ สสร.						
			ระดับ 2 = ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ.						
			ระดับ 3 = ประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. แก่หน่วยงานต่างๆ และให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 แก่บุคลากรภายใน						
			ระดับ 4 = ปรับปรุงฐานข้อมูล สรุปผลการดำเนินงาน การจัดซื้อ / จัดจ้าง ให้เป็นปัจจุบันอย่าง ต่อเนื่อง						
			ระดับ 5 = รายงานสถิติการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารรายไตรมาส เสนอผู้บริหาร สนพ. เพื่อ ทราบ						

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output /Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2557	2558	2559	2558	
		31.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำวารสารนโยบายพลังงาน	5	5	5	5	5	
		ระดับ 1 = จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางการจัดทำวารสารนโยบายพลังงานรายไตรมาส ระดับ 2 = สรุปบทความวารสารนโยบายพลังงานเสนอ ผอ.สนพ. เพื่อพิจารณาเห็นชอบในการนำบทความลงในวารสารนโยบายพลังงาน ระดับ 3 = ผอ.สนพ. เห็นชอบบทความวารสารนโยบายพลังงาน ระดับ 4 = รวบรวมบทความเนื้อหาที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหาร เพื่อนำส่งบริษัท ดำเนินการภายในกำหนดเวลา ระดับ 5 = จัดส่งวารสารนโยบายพลังงานจำนวน 1,000 ฉบับต่อไตรมาส						
		31.3 ร้อยละความพึงพอใจกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อวารสารนโยบายพลังงาน	100	70	80	90	100	
		32. โครงการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (EPPO Public Corporate Image)						
		ระดับ 1 = ทบทวนแผนปฏิบัติการในการวางระบบสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีต่อ สนพ. ประจำปีงบประมาณพร้อมทั้งนำผลการดำเนินการในปีที่ผ่านมา มาพิจารณาประกอบ ระดับ 2 = จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบสื่อสารภาพลักษณ์ของ สนพ. เพื่อพิจารณาบทวนแผนปฏิบัติการในการวางระบบสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีต่อ สนพ. ประจำปีงบประมาณ	5	5	5	5	5	สบก. (อส.)

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output /Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			53-58	2555	2556	2557	2558	
		<p>ระดับ 3 = เสนอแผนปฏิบัติการในการวางระบบสื่อสารภาพลักษณ์ที่ติดต่อ สนพ. ประจำปีงบประมาณต่อ สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับ 4 = ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการในการวางระบบสื่อสารภาพลักษณ์ที่ติดต่อ สนพ.</p> <p>ระดับ 5 = ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนฯ พร้อมนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงการปฏิบัติงานในการวางระบบสื่อสารภาพลักษณ์ในปีต่อไป</p>						
	<p>ภารกิจพื้นฐานสหัชชนยุทธศาสตร์</p> <p>- การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย</p>							สบก. (อส.)
5.3.1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนพ.	<p>6.2 แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>33. โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานการระดับบุคคล</p>	<p>33.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานการระดับบุคคล</p> <p>ระดับ 1 = ทบทวนหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานการ</p> <p>ระดับ 2 = พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานการ และบริหารผลการปฏิบัติงานการ</p> <p>ระดับ 3 = เชื่อมโยงข้อมูลเครื่องมือ / วิธีการประเมินกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>ระดับ 4 = ทดสอบการใช้ระบบ โดยนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานการ และการบริหารงานบุคคลในเรื่องอื่นๆ</p> <p>ระดับ 5 = ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุงต่อไป</p>	5	4	5	-	สบก.(บค.)	
	34. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ		5	3	4	5	-	สบก.(บค.)

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
		<p>ระดับ 1 = มีการวิเคราะห์หรือตรากำกับประเมินความพร้อมของกำลังคน และกำหนดตำแหน่งเป้าหมายที่สำคัญที่ต้องเตรียมบุคลากรขึ้นทดแทน พร้อมกำหนดแผนสร้างความพร้อมของกำลังคน</p> <p>ระดับ 2 = กำหนดหน้าที่ที่ควรรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่งเป้าหมาย พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการพัฒนาความเชี่ยวชาญ</p> <p>ระดับ 3 = กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ กระบวนการในการคัดเลือก เครื่องมือที่ใช้ทดสอบ และวิเคราะห์ศักยภาพ และประเมินศักยภาพของบุคลากรที่จะเตรียมไว้ทดแทน</p> <p>ระดับ 4 = ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด วิเคราะห์ศักยภาพระดับผู้สืบทอดตำแหน่งพร้อมกับการพัฒนาข้าราชการตามแผน</p> <p>ระดับ 5 = ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามระบบที่ได้จัดทำขึ้น พร้อมทั้งนำผลที่ได้มาทบทวนพัฒนาต่อไป</p>						
	<p>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงอัตรากำลัง - การพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) 						<p>สบก.(บค.)</p> <p>สบก.(บค.)</p>	
5.4.1 พัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้มีความเหมาะสมกับภารกิจงานที่ปฏิบัติ	<p>6.3 แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>35. โครงการวิเคราะห์สมรรถนะบุคลากร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ</p>	<p>35.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ</p> <p>ระดับที่ 1 = ศึกษาวิเคราะห์ตัวอย่างสมรรถนะร่วมกับยุทธศาสตร์และพันธกิจขององค์กร เพื่อวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็งขององค์กร</p> <p>ระดับที่ 2 = วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรพร้อมทั้งกำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาข้าราชการ</p>	5	2	3	4	5	<p>สบก.(บค.)</p>

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
36. โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร		ระดับที่ 3 = จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ	5	3	4	5	กพร./ทุก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	
		ระดับที่ 4 = มีการดำเนินการตามแผน						
		ระดับที่ 5 = ติดตาม ประเมินผล เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาต่อไป						
		36.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ระบบการจัดการความรู้ในองค์กร						
		ระดับ 1 = มีการแต่งตั้งคณะกรรมการความรู้						
		ระดับ 2 = มีแผนการจัดการความรู้ประจำปีงบประมาณตามกระบวนการความรู้ 7 กระบวนการ						
		ระดับ 3 = มีกลไกการนำแผนการจัดการความรู้สู่การปฏิบัติ						
		ระดับ 4 = มีการติดตามความก้าวหน้าไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง						
		ระดับ 5 = มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้มีอำนาจ เพื่อให้ข้อเสนอแนะ และนำไปปรับปรุง แผนฯ ในปีต่อไป						
		ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์						
		- การพัฒนาบุคลากร การลาศึกษา / ฝึกอบรม / สัมมนา					สบก.(บค.)	
		- การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ					สบก.(กค.)	
		- การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องปิโตรเลียม และอุตสาหกรรมปิโตรเคมี					สบป.	
		- การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องพลังงานทดแทน และการอนุรักษ์พลังงาน					สนอ.(บป.)	
		- การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนโยบายไฟฟ้า					สนฟ.	

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
5.4.2 ส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม	37. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม	<p>การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>37.1 จำนวนกิจกรรม / โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปีงบประมาณ</p> <p>37.2 ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เมื่อเทียบกับเป้าหมาย</p>	22	4	5	6	7	สบก.(อ.ส./บค.)
		37.3 จำนวนกิจกรรม / โครงการเสริม ภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของสังคม/ชุมชน เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	100	70	80	90	100	
		37.4 ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และเป็นที่ยอมรับของสังคม/ชุมชน	18	3	4	5	6	
		38.1 ระดับความสำเร็จของการประเมินผล และทบทวนแผนยุทธศาสตร์บริหารการกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิง ระยะ 5 ปี (2555- 2559)	85	70	75	80	85	
5.5.1 กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารกองทุน เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้ทรัพยากร และเงินสนับสนุน	<p>7 แผนบริหารงานกองทุน</p> <p>38. โครงการประเมินผล และทบทวน แผนยุทธศาสตร์บริหารการกองทุนน้ำมัน เชื้อเพลิง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555- 2559)</p>		-	3	34	5	กนย.(บย.)	

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			2555	2556	2557	2558		
		<p>ระดับที่ 1 = รวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (ปี 2555- 2559)</p> <p>ระดับที่ 2 = ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (ปี 2555-2559)</p> <p>ระดับที่ 3 = ทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงระยะ 5 ปี</p> <p>ระดับที่ 4 = นำเสนอผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555- 2559) ต่อผู้บริหาร สทพ.</p> <p>ระดับที่ 5 = นำเสนอผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555- 2559) ต่อคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน</p>	2555	2556	2557	2558		
	39. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม	<p>ระดับที่ 1 = ศึกษาวิเคราะห์นโยบายออกผลกองทุนเพื่อใช้เป็นการอบวงเงินในการจัดทำร่างแผนการใช้จ่ายกองทุน และรายงานผลการดำเนินงาน สถานะกองทุน</p> <p>ระดับที่ 2 = จัดทำร่างแผนการใช้จ่ายเงินกองทุน และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการเงินกองทุนอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม</p> <p>ระดับที่ 3 = เสนอแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงาน ที่ผ่านความเห็นชอบจากขั้นตอนที่ 2 ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานพิจารณาอนุมัติ</p> <p>ระดับที่ 4 = เสนอแผนฯ และรายงานผลการดำเนินงาน ที่ผ่านความเห็นชอบจากขั้นตอนที่ 3 ต่อคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติเพื่อทราบ</p>	5	5	5	5	สบก.(อส.)	

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output /Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
		ระดับ 5 = ดำเนินการประกาศขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ต่อหน่วยงานในสังกัด และรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อพิจารณาจัดสรรตามแผนการใช้จ่ายเงิน						
	40. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	40.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	5	5	5	5	5	สบก.(กท.)
		ระดับ 1 = มีการแต่งตั้งคณะทำงาน ประกอบด้วยผู้แทนจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุนฯ เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์กองทุนฯ และมีการจัดประชุมในระดับจำนวนครั้งที่เหมาะสม						
		ระดับ 2 = มีการวิเคราะห์สถานการณ์สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน ของกองทุนฯ						
		ระดับ 3 = มีการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์กองทุนฯ เป้าหมายระยะยาว และเป้าหมายประจำปี เพื่อนำไปสู่การบรรลุตามวิสัยทัศน์ของกองทุนฯ ในแผนกลยุทธ์กองทุนฯ						
		ระดับ 4 = มีการระบุถึงกำหนดการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ ตามความเหมาะสม และมีกิจกรรมถึงการควบคุมและติดตามผลการปฏิบัติตามแผนงานฯ						
		ระดับ 5 = สามารถจัดทำแผนกลยุทธ์กองทุนฯ ได้แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบจากประธานคณะกรรมการเตรียมการเพื่อดำเนินการตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของทุนหมุนเวียน (กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน) ภายใน 30 กันยายน ของทุกปี						
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ในช่วง 55- 59							สนอ.

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
5.5.2 พัฒนาระบบการใช้จ่ายเงินกองทุนและระบบการกำกับดูแล การติดตามและประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพ	41. โครงการพัฒนา / ปรับปรุงระบบการใช้จ่ายเงินกองทุน และการติดตามประเมินผล	41.1 ระดับคุณภาพของระบบการเบิกจ่าย / การใช้จ่ายเงินกองทุน และการติดตามประเมินผล ประเด็น 1 = มีการจัดทำคู่มือ/ปรับปรุงแนวปฏิบัติในการเบิกจ่าย และการส่งคืนเงินกองทุน เพื่อให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน ประเด็น 2 = มีการจัดประชุม / สัมมนา / อบรม เพื่อส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินกองทุน ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุน ประเด็น 3 = มีการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามคู่มือ / แนวปฏิบัติ ประเด็น 4 = มีกลไกในการเร่งรัด / ติดตามการเบิกจ่าย และการติดตามผลการดำเนินงาน ประเด็น 5 = มีการรายงานผลการใช้จ่าย / ผลการดำเนินงาน เสนอผู้มีอำนาจในการให้ข้อเสนอแนะ และปรับปรุงกระบวนการไปต่อไป	5	3	4	4	5	สบก.(กท.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		41.2 ระดับความสำเร็จของการสัมมนา/อบรม เพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินกองทุน สำหรับหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุน ระดับ 1 = มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา/อบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 70 ระดับ 2 = มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา/อบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 75 ระดับ 3 = มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา/อบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80 ระดับ 4 = มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา/อบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 85 ระดับ 5 = มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนา/อบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 90	5	5	5	5	5	

กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			55-58	2555	2556	2557	2558	
		หมายเหตุ: เกณฑ์การประเมินผลจะวัดหลังจากมีการจัดสัมมนา/อบรมโดยออกเป็นแบบประเมินผล ถ้าผู้เข้าร่วมสัมมนา/อบรมสามารถตอบข้อถามที่อยู่ในแบบประเมินผลอย่างถูกต้องมากกว่าร้อยละ 70 ของคำถามถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน						
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การควบคุม กำกับดูแล บริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุของกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงเรียน กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มคลัง						สบก.(กค.)	
5.5.3 พัฒนา / ปรับปรุง ฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านเงินกองทุน และ ระบบการแลกเปลี่ยน ข้อมูลกับหน่วยงาน ภายนอกอย่างต่อเนื่อง	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การเชื่อมโยงข้อมูลเงินนำส่งเข้ากองทุนระหว่างกรมสรรพสามิตกับ สหพ. แทนการจัดส่งเอกสาร						สบก.(กท.)	

ส่วนที่ 2: กรอบ “แผนงบประมาณ” ของสำนักงานและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2555- 2558

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างเสริมวินัย และบริหารแผนด้านพลังงานของประเทศ

เป้าประสงค์ที่ 1.1

มีนโยบาย และแผนพลังงานที่ยึดหลักความสมดุลระหว่างความต้องการใช้พลังงานกับการจัดหาพลังงาน

เป้าประสงค์ที่ 1.2

ประเทศไทยมีความมั่นคงด้านพลังงาน มีพลังงานใช้อย่างเพียงพอต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์ที่ 1.3

มีนโยบายและมาตรการการพลังงานที่เป็นธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์

เป้าประสงค์ที่ 1.4

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(Stakeholder) มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะนโยบาย และบริหารพลังงานเพื่อให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ

ในการดำเนินกิจการพลังงาน

เป้าประสงค์ที่ 1.5

มีระบบการกำกับติดตามนโยบาย และแผนบริหารพลังงานที่มีประสิทธิภาพ

แผน- แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐาน		งบประมาณ ระยะ 4 ปี				แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ		
	2555	2556	2557	2558	งปม.	กทป.	กนช.	กอ.				
1 แผนพัฒนา นโยบายและแผน บริหารพลังงาน												
	โครงการยุทธศาสตร์											
	1. โครงการจัดทำแผนแม่บทด้าน นโยบายพลังงานของประเทศ 20 ปี											
		42,000,000	-	-	-	-	-	✓	-			กนย.(ยช.) และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
		40,000,000	-	-	-	-	-	✓	-			กนย.(ยช.) และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	2. โครงการจัดทำแผนนำทาง (Road Map) ความร่วมมือด้านพลังงานกับ ต่างประเทศ											
		-	2,000,000	-	-	-	-	✓	-			กนย.(ยช.) และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	การกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์											
	- การทบทวนและจัดทำแผนการจัดหา ก๊าซธรรมชาติ และแผนแม่บทระบบส่ง ก๊าซธรรมชาติ	-	-	-	-	-	-	-	-			สป.
	- การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนากำลัง การผลิตไฟฟ้าของประเทศ (แผน PDP)	-	-	-	-	-	-	-	-			สนฟ.

แผน-แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / ภารกิจพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ / ภารกิจ พื้นฐานประจำปี	งบประมาณ ระยะ 4 ปี				แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		2555	2556	2557	2558	งบม.	กทป.	กนช.	
	<ul style="list-style-type: none"> - การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาอนุรักษ์พลังงาน และพลังงานทดแทน - การวิเคราะห์ภาพรวมสถานการณ์พลังงานของโลก ภาวะเศรษฐกิจโลก นโยบาย และการพัฒนาพลังงานของประเทศต่างๆ รวมถึงการเปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขัน (Competitiveness) ด้านพลังงานของไทยกับต่างประเทศ - การวิเคราะห์และจัดทำประมาณการแนวโน้ม และการพยากรณ์ความต้องการพลังงานของประเทศ - การประสานความร่วมมือด้านไฟฟ้ากับประเทศในอนุภูมิภาคุ่มแม่น้ำโขง (GMS) - การประสานความร่วมมือในการพัฒนาเชื่อมโยงระบบส่งไฟฟ้า และการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศในอาเซียน (ASEAN Power Grid) - การเสนอแนะนโยบาย ศึกษา ติดตาม และพิจารณาการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านตามบันทึกข้อตกลงร่วมกัน - การร่วมพัฒนาแบบจำลองด้านพลังงาน 	-	-	-	-				สนอ. ศพส.
		-	-	-	-				ศพส. สนฟ.
		-	-	-	-				ศพส. สนฟ.
		-	-	-	-				สนฟ. สนฟ.
		-	-	-	-				สนฟ.
		-	-	-	-				สนฟ.

แผน- แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐาน สำหรับสหยุทธศาสตร์ / การกิจ พื้นฐานประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี			แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		2555	2556	2557	2558	งปม. กทป. กทช. กอ.		
๒ แผนความ มั่นคงด้าน พลังงานของ ประเทศ	ภายใต้ความร่วมมือพหุภาคีและทวิภาคี							
	- การร่วมมือจัดทำข้อมูล และประมาณการด้านพลังงานร่วมกับสมาชิกใน ประเทศ ASEAN, APEC และ IEA	250,000	250,000	250,000	250,000	✓		ศพส.
	- การศึกษาและวิเคราะห์รายงานผล ความร่วมมือด้านพลังงานในกลุ่ม ASEAN, APEC และ BIMSTEC	-	-	-	-			กนย.
	โครงการยุทธศาสตร์	34,646,800	64,646,800	44,646,800	64,646,800	✓	-	
	3. โครงการจัดทำแผนความมั่นคง ทางด้านพลังงานเพื่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน	-	10,000,000	-	-		✓	กนย.(ยธ.) และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	4. โครงการทบทวน / จัดทำพล็กเก็ตต์ และกำหนดโครงสร้างราคาพลังงานให้ สะท้อนต้นทุน	-	20,000,000	-	30,000,000	✓		สปป.
	5. โครงการติดตาม ทบทวน และจัดทำ นโยบายราคาไฟฟ้า อัตราค่าไฟฟ้า และ มาตรฐานบริการไฟฟ้า 2555- 2558	3,500,000	3,500,000	3,500,000	3,500,000	✓		สนพ.
	6. โครงการส่งเสริมการแข่งขันในด้าน พลังงานไฟฟ้า	-	-	-	-			สนพ.
7. โครงการประชาสัมพันธ์ด้านนโยบาย และแผนพลังงานเชิงรุก	30,000,000	30,000,000	30,000,000	30,000,000		✓	กนย.	
8. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วนในกิจการพลังงาน ด้านไฟฟ้า	1,146,800	1,146,800	1,146,800	1,146,800	✓		กนย.(ยธ.) และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	
	ด้านกิจการพลังงาน	-	-	10,000,000	-	✓		

แผน-แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ / การกิจ พื้นฐานของประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี			แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
		2555	2556	2557	2558	งบม.	กทป.		กนช.
	9. โครงการติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผน พลังงานของประเทศ	-	-	-	-				กนย.(ตต.) และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	10,500,000	10,500,000	10,500,000	10,500,000	✓	-	✓	
	- การแก้ไขปัญหาภัยพิบัติโรตเลียมเหลว	-	-	-	-				สปป.
	- การจัดทำกิจกรรมชาติในระยะยาว	-	-	-	-				สปป.
	- การปรับปรุงประสิทธิภาพทางเลือกใน การใช้เชื้อเพลิงในโรงงานไฟฟ้า	-	-	-	-				สนฟ.
	- การติดตาม ทบทวน และจัดทำ มาตรการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจาก พลังงานหมุนเวียน (ADDER)	7,000,000	7,000,000	7,000,000	7,000,000			✓	สนฟ.
	- การขยายระบบโครงข่าย และแผนการ ลงทุนในกิจการไฟฟ้าของ 3 การไฟฟ้า	-	-	-	-				สนฟ.
	- การกระจายแหล่งและชนิดเชื้อเพลิงใน การผลิตไฟฟ้า	-	-	-	-				สนฟ.
	- การกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้า สูตรการปรับค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ	-	-	-	-				สนฟ.
	- การกำหนดเงินชดเชยรายได้ระหว่างค่า ไฟฟ้า กับการปรับปรุงประสิทธิภาพใน กิจการไฟฟ้า การปรับปรุงคุณภาพของ ฝ่ายผลิต และฝ่ายจำหน่ายการจัดให้มี บริการไฟฟ้าสำหรับผู้ด้อยโอกาส	-	-	-	-				สนฟ.
	- การวิเคราะห์อัตราค่าไฟฟ้าของ ต่างประเทศ เปรียบเทียบกับอัตราค่า	-	-	-	-				สนฟ.

แผน- แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ / การกิจ ที่ฐานงานประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี			แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
		2555	2556	2557	2558	งปม.	กทป.		กทช.
	ไฟฟ้าของประเทศไทย								
	- การศึกษารูปแบบโครงสร้างกิจการ ไฟฟ้าในประเทศ และต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	สนพ.
	- การส่งเสริมบทบาทภาคเอกชน (IPP, SPP, VSPP) ในการประกอบกิจการ ไฟฟ้าการส่งเสริมการใช้พลังงาน หมุนเวียนและการรับซื้อไฟฟ้าจาก ประเทศเพื่อนบ้าน	-	-	-	-	-	-	-	สนพ.
	- การกำหนดมาตรฐานในการประกอบ กิจการพลังงาน	-	-	-	-	-	-	-	สนพ.
	- การศึกษา วิเคราะห์เสนอแนะแนวทาง เพื่อจัดทำนโยบายการส่งเสริมการ แข่งขันในกิจการพลังงาน	3,500,000	3,500,000	3,500,000	3,500,000	✓			สนพ.
	- การเปิดเผยข้อมูล เพื่อเปิดโอกาสให้ทุก ภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านไฟฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	สนพ.
	โครงการยุทธศาสตร์	34,646,800	106,646,800	44,646,800	64,646,800				
	การกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	10,750,000	10,750,000	10,750,000	10,750,000				
	การกิจพื้นฐานงานประจำ	12,000,000	12,000,000	12,000,000	12,000,000				
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	57,396,800	129,396,800	67,396,800	87,396,800				
หมายเหตุ*	กทป. หมายถึง กองทุนสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม กทช. หมายถึง กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กอ. หมายถึง กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด

เป้าประสงค์ที่ 2.1 มีข้อเสนอแนะ นโยบาย และมาตรการด้านพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด

เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีการพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผน- แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจ พื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐานงานประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี			แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ		
		2555	2556	2557	2558	งบม.	กทป.		กทช.	กอ.
3 แผนวิจัย	โครงการยุทธศาสตร์	1,250,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000	-	-	-	✓	
และพัฒนา	10. โครงการศึกษาวิจัยเชิงนโยบายด้านพลังงานทดแทน และส่งเสริมสนับสนุนการศึกษวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี / ต้นแบบ การผลิตพลังงานทดแทน	150,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000				✓	สนอ.(พท.)
เทคโนโลยีด้านพลังงาน และส่งเสริมการใช้	11. โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีก๊าซชีวภาพสำหรับโรงงานอุตสาหกรรม	1,100,000,000	-	-	-				✓	สนอ.(พท.)
พลังงานทดแทน	12. โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในเชิงพาณิชย์ (NGV, แก๊สโซฮอล์ และไบโอดีเซล)	-	-	-	-					สปป.
พลังงานสะอาด	การกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	-	-	-	-				-	
3.1 แผนงานวิจัยและพัฒนา	- การประสานการจัดทำแผนแม่บท NGV	-	-	-	-					สปป.
เทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทน	โครงการยุทธศาสตร์	1,250,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000					
3.2 แผนงานส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด	การกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	-	-	-	-					
ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด	การกิจพื้นฐานงานประจำ	-	-	-	-					
3.3 แผนงานส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,250,000,000	150,000,000	150,000,000	150,000,000					
หมายเหตุ*	กทป. หมายถึง กองทุนสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม กทช. หมายถึง กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กอ. หมายถึง กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน									

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนาทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์และ การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์ที่ 3.1 เกิดการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าในทุกภาคส่วน

แผน- แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจ พื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ / ภารกิจพื้นฐานประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี				แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
		2555	2556	2557	2558	งบม.	กทป.	กทช.		กอ.
4 แคมเปญรักษ์ และเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ใช้พลังงาน	โครงการยุทธศาสตร์	179,000,000	184,000,000	189,000,000	194,000,000	-	-	-	✓	
	13. โครงการศึกษวิจัย การพัฒนา เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้าน อนุรักษ์พลังงาน (การให้ทุนวิจัย)	100,000,000	105,000,000	110,000,000	115,000,000				✓	สนอ.(อป.)
	14. โครงการพัฒนาอบรมให้ความรู้ ด้านอนุรักษ์พลังงาน	29,000,000	29,000,000	29,000,000	29,000,000				✓	สนอ.(บป.)
	15. โครงการการประชาสัมพันธ์ / รณรงค์เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ และ ประหยัดพลังงาน	50,000,000	50,000,000	50,000,000	50,000,000				✓	สนอ.(บป.)
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	
	- การจัดทำสื่อการรณรงค์ด้านอนุรักษ์ พลังงาน	-	-	-	-					สนอ.(บป.)
	- การวิเคราะห์และประเมินผลการ ปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน ของ สทพ.	-	-	-	-					สนอ.
	โครงการยุทธศาสตร์	1,429,000,000	334,000,000	339,000,000	344,000,000					
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	-	-	-	-					
	ภารกิจพื้นฐานประจำ	-	-	-	-					
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	1,429,000,000	334,000,000	339,000,000	344,000,000					
หมายเหตุ *	กทป. หมายถึง กองทุนสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม กทช. หมายถึง กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กอ. หมายถึง กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน									

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ
 เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีข้อมูลสารสนเทศด้านพลังงานของประเทศ ที่ครบถ้วน ถูกต้อง แม่นยำ ทันสถานการณ์ และเชื่อถือได้
 เป้าประสงค์ที่ 4.2 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยและเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านพลังงาน

แผน- แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ / การกิจ พื้นฐานประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี				แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
		2555	2556	2557	2558	งบปม.	กท. สรก.	กท. นช.	กท. อร.	
5 แผนพัฒนา	โครงการยุทธศาสตร์	8,180,000	5,180,000	180,000	180,000	✓	-	-	-	
เทคโนโลยี	16. โครงการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศ ด้านพลังงานของประเทศ	-	-	-	-					ศพส.
สารสนเทศ และ	17. โครงการจัดทำ / ปรับปรุงแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ICT)	-	-	-	-					ศพส.
การสื่อสารด้าน	18. โครงการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ สนพ.(DOC)	-	-	-	-					ศพส.
พลังงาน	19. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้าน พลังงานของประเทศ	8,000,000	5,000,000	-	-	✓				ศพส.
	20. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน ICT ให้แก่บุคลากร	180,000	180,000	180,000	180,000	✓				ศพส.
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000	✓	-	-	-	
	- การพัฒนาฐานข้อมูลอุตสาหกรรม ปิโตรเคมี	-	-	-	-					สปป.
	- การพัฒนาฐานข้อมูลราคาน้ำมัน เชื้อเพลิง ก๊าซปิโตรเลียมเหลว เอทานอล และไบโอดีเซล	-	-	-	-					สปป.

แผน- แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกึ่งพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ / การกึ่ง พื้นฐานประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี			แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
		2555	2556	2557	2558	งปม.	กท. สรก.		กท. นช.
	- การพัฒนาข้อมูลพลังงานทดแทน และการอนุรักษ์พลังงาน	-	-	-	-				สนอ.
	- การพัฒนาและปรับปรุงแบบจำลองการ พยากรณ์ความต้องการพลังงานของ ประเทศ	-	-	-	-				ศพส.
	- รายงานสถิติข้อมูลพลังงาน / สถานการณ์ด้านพลังงานของประเทศ	-	-	-	-				ศพส.
	- การศึกษา ติดตาม และจัดหา เทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อการพัฒนา เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-				ศพส.
	- การปรับปรุง / พัฒนา / ดูแลระบบ คอมพิวเตอร์และเครือข่ายตลอดจน อุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	✓			ศพส.
	- การจัดหาคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ และการบำรุงรักษาระบบ คอมพิวเตอร์	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000	✓			ศพส.
	- การให้บริการระบบ e- Learning ให้แก่ บุคลากรของ สทพ.	-	-	-	-				ศพส.
	โครงการยุทธศาสตร์	8,180,000	5,180,000	180,000	180,000				
	การกึ่งพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	4,000,000	4,000,000	4,000,000	4,000,000				
	การกึ่งพื้นฐานประจำ	-	-	-	-				
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	12,180,000	9,180,000	4,180,000	4,180,000				
หมายเหตุ *	กทป. หมายถึง กองทุนสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม								
	กนช. หมายถึง กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง								
	กอ. หมายถึง กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน								

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 สร้างความเข้มแข็ง เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริหารจัดการพลังงาน (Strengthening EPPO)

- เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีโครงสร้าง ระบบงานที่คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- เป้าประสงค์ที่ 5.2 มีระบบบริหารจัดการที่ได้คุณภาพมาตรฐานระดับสากล และยึดหลักธรรมาภิบาล
- เป้าประสงค์ที่ 5.3 มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย มาตรฐานโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ
- เป้าประสงค์ที่ 5.4 มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง
- เป้าประสงค์ที่ 5.5 มีระบบการบริหารกองทุนพลังงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาพลังงานของประเทศ

แผน- แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐานงาน ประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี			แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ
		2555	2556	2557	งปม.	กทป.	กทช. กอ.	
๖ แผนการ พัฒนาองค์กร	โครงการยุทธศาสตร์	2,430,000	7,150,000	2,150,000	✓	-	✓	-
6.1 แผนงาน พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	21. โครงการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการ สร้างคุณค่าการปฏิบัติงาน สทพ.	-	-	-	-	-	-	กพร. และ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง.
	22. โครงการจัดตั้งสำนักบริหารงานกองทุน	-	-	-	-	-	-	สนอ./สภก.
	23. โครงการผลักดันให้ สทพ. มุ่งสู่การเป็นองค์ การชั้นนำด้านพลังงานโดยใช้แนวทาง PMQA	-	-	-	-	-	-	กพร./กก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
	24. โครงการจัดทำแผนพัฒนา สทพ. ระยะยาว 15 ปี (2559- 2573)	-	-	-	-	-	✓	กนย.(ยธ.)
	25. โครงการพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติ ราชการและงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานของ สทพ.	-	5,000,000	-	-	-	✓	กนย.(ยธ.) / ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
	26. โครงการพัฒนาระบบกลไกการเงินและ งบประมาณ	-	-	-	-	-	-	สภก.(กค.) / และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

แผน-แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐานงาน ประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี			แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
		2555	2556	2557	2558	งบม.	กทป.		กทช.
	27. โครงการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง	-	-	-	-				กพร.
	28. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลระบบตรวจสอบ ภายใน	280,000	-	-	-				ตส.
	29. โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของ สทพ.	50,000	50,000	50,000	50,000				สบก.(อศ.)
	30. โครงการสำรวจความต้องการ ความ คาดหวัง และความพึงพอใจของผู้รับบริการทั้ง ภายใน- ภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สทพ.	-	-	-	-				สบก.(อศ.)/ สนอ.
	31. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานด้านพลังงานแก่หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องและสาธารณชน	1,100,000	1,100,000	1,100,000	1,100,000				สบก.(อศ.)
	32. โครงการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (EPPO Public Corporate Image)	1,000,000	1,000,000	1,000,000	1,000,000				สบก.(อศ.)
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	5,905,000	5,834,500	5,834,500	5,834,500				
	- การดำเนินงานตามโครงการใน แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงานปี พ.ศ. 2554- 2556	-	-	-	-				กพร.
	- การบริหารยุทธศาสตร์พลังงาน และการ ติดตามประเมินผล	214,500	214,500	214,500	214,500				กนย.(บย./ ตต.)
	- การพัฒนาระบบบริหาร	-	-	-	-				กพร.
	- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การ บัญชี และด้านการพัสดุ	50,000	50,000	50,000	50,000				สบก.(กศ.)
	- การประกันคุณภาพการตรวจสอบภายใน	190,000	-	-	-				ตส.

แผน- แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐานงาน ประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี				แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ	
		2555	2556	2557	2558	งบปม.	กทป.	กนช.		กย.
	- การพัฒนาการบริหารภายใน สหพ. ของกลุ่ม บริหารงานทั่วไป	5,380,500	5,500,000	5,500,000	5,500,000	✓			สบก. (บพ.)	
	- การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านความ เสมอภาคระหว่างหญิงชาย	70,000	70,000	70,000	70,000	✓			สบก. (อส.)	
6.2 แผนงาน บริหาร ทรัพยากร บุคคล	โครงการยุทธศาสตร์	2,000,000	-	-	-	✓	-	-		
	33. โครงการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติ ราชการระดับบุคคล	1,000,000	-	-	-	✓			สบก.(บค.)	
	34. โครงการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	1,500,000	-	-	-	✓			สบก.(บค.)	
	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-		
	- การปรับปรุงอัตราค่าจ้าง	-	-	-	-				สบก.(บค.)	
	- การพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล ระดับกรม (DPIS)	-	-	-	-				สบก.(บค.)	
6.3 แผนงาน พัฒนา ทรัพยากร บุคคล	โครงการยุทธศาสตร์	570,000	80,000	90,000	100,000	✓	-	-		
	35. โครงการวิเคราะห์สมรรถนะบุคลากร เพื่อ จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ	500,000	-	-	-	✓			สบก.(บค.)	
	36. โครงการพัฒนาระบบการจัดการความรู้ใน องค์กร	-	-	-	-				กพร./ทุก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	
	37. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกที่ดีต่อสังคม	70,000	80,000	90,000	100,000	✓			สบก.(อส./ บค.)	

แผน-แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกึ่งพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ / การกึ่งพื้นฐานงาน ประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี			แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ					
		2555	2556	2557	2558	งปม.	กทป.		กทช.	กอ.			
7	บริหารงาน กองทุน	โครงการกึ่งพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	1,900,000	1,900,000	1,900,000	1,900,000	✓	-	✓	-	สบก.(บค.)		
		- การพัฒนาบุคลากร การศึกษา / ฝึกอบรม / สัมมนา	600,000	600,000	600,000	600,000	✓					สบก.(บค.)	
		- การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ	200,000	200,000	200,000	200,000	✓					สบก.(บค.)	
		- การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องปีโตรเลียม และอุตสาหกรรมปิโตรเคมี	1,100,000	1,100,000	1,100,000	1,100,000	✓			✓		สบป.	
		- การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องพลังงานทดแทน และการอนุรักษ์พลังงาน	-	-	-	-						สนอ.(บป.)	
		- การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจใน เรื่องนโยบายไฟฟ้า	-	-	-	-						สนพ.	
		โครงการยุทธศาสตร์	5,000,000	2,000,000	4,000,000	2,000,000	-	✓	✓	✓	✓	กนย.(บย.)	
		38. โครงการประเมินผล และทบทวนแผน ยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555- 2559)	-	-	2,000,000	-				✓			กนย.(บย.)
		39. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหาร กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่น ปีโตรเลียม	-	-	-	-							สบก.(อส.)
		40. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหาร กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	3,000,000	-	-	-						✓	สบก.(กท.)
41. โครงการพัฒนา / ปรับปรุงระบบการใช้จ่าย เงินกองทุน และการจัดตามประเมินผล	2,000,000	2,000,000	2,000,000	2,000,000						✓	สบก.(กท.) และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง		

แผน- แผนงาน	โครงการยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ / การกิจพื้นฐานงาน ประจำ	งบประมาณ ระยะ 4 ปี			แหล่งงบประมาณ			ผู้รับผิดชอบ		
		2555	2556	2557	2558	งปม.	กทป.		กพช.	กอ.
	การกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	5,000,000	-	-	-	-	-	-	✓	
	- การกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผน กองทุนเพื่อการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ในช่วง 55- 59	-	-	-	-	-	-	-	-	สนอ.
	- การควบคุม กำกับดูแล บริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุของกองทุนเงิน อุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม กองทุน น้ำมันเชื้อเพลิงและกองทุนเพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์พลังงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กลุ่มคลัง	-	-	-	-	-	-	-	-	สพก.(กค.)
	- การเชื่อมโยงข้อมูลเงินนำส่งเข้ากองทุน ระหว่างกรมสรรพสามิตกับ สทพ. แทนการ จัดส่งเอกสาร	5,000,000	-	-	-	-	-	-	-	สพก.(กท.)
	โครงการยุทธศาสตร์	10,500,000	9,230,000	6,240,000	9,250,000					
	การกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	12,805,000	7,734,500	7,734,500	7,734,500					
	การกิจพื้นฐานงานประจำ	112,000	112,000	112,000	112,000					
	รวมงบประมาณทั้งสิ้น	23,417,000	17,076,500	14,086,500	17,096,500					
	รวมโครงการยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น	2,732,326,800	605,056,800	540,066,800	568,076,800					
	รวมการกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ทั้งสิ้น	27,555,000	22,484,500	22,484,500	22,484,500					
	รวมการกิจพื้นฐานงานประจำทั้งสิ้น	12,112,000	12,112,000	12,112,000	12,112,000					
	รวมงบประมาณทั้งสิ้นตามแผนยุทธศาสตร์	2,771,993,800	639,653,300	574,663,300	602,673,300					
หมายเหตุ *	กทป. หมายถึง กองทุนสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม กพช. หมายถึง กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กอ. หมายถึง กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน									

บทที่ 5

การนำแผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

พ.ศ. 2555-2558 ไปสู่การปฏิบัติ

ในบทที่ 3 และบทที่ 4 เป็นบทที่ว่าด้วยเนื้อหาสาระของ “แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2555 – 2558” ซึ่งจะเริ่มดำเนินการในปีแรก คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 และจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 สำหรับบทนี้ จะว่าด้วยเรื่องของการนำแผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2555 – 2558 ที่ได้มีการวางไว้ไปสู่การปฏิบัติ ด้วยการปฏิบัติตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานภายใน สนพ. โดยการถ่ายทอดลงสู่ “แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี” ที่ประกอบด้วยการดำเนินงานตาม “โครงการยุทธศาสตร์” และ “ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์” ที่ระบุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ นอกจากนี้ ในบทนี้ จะว่าด้วยเรื่อง ปัจจัยที่จะส่งผลให้แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2555 – 2558 ฉบับนี้ประสบความสำเร็จ ซึ่งเป็นสิ่งที่ควรตระหนัก และให้ความสำคัญต่อปัจจัยเหล่านี้

การนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ สนพ. จะมีการถ่ายทอดลงมาด้วยการจัดทำ “แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี” และ “แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สนพ. เท่าที่ผ่านมา นั้น เป็นการจัดทำ “แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี” และ “แผนปฏิบัติราชการประจำปี” รวมอยู่ในเล่มเดียวกัน ซึ่ง “แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี” จะมี 2 ส่วน คือ ข้อมูลตามแบบฟอร์ม ก.พ.ร. และข้อมูลตามแบบฟอร์มสำนักงานงบประมาณ สำหรับแผนฯ ฉบับที่ใช้อยู่ คือ “แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554” ซึ่งแผนฯ 4 ปี ครอบคลุมงบประมาณระหว่างปี พ.ศ. 2553 - 2556 ที่สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 – 2554 (รัฐบาล นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี) และได้กำหนดผลผลิตไว้จำนวน 1 ผลผลิต คือ “ข้อเสนอแนะนโยบาย แผนและมาตรการเพื่อการบริหารจัดการด้านพลังงาน” พร้อมกับกำหนด “กิจกรรม” ไว้ 3 กิจกรรม ได้แก่ 1) ศึกษาวิเคราะห์ เสนอแนะ ยุทธศาสตร์ นโยบาย แผนงาน และมาตรการด้านพลังงาน 2) การวิเคราะห์พยากรณ์และพัฒนาระบบสารสนเทศด้านพลังงาน และ 3) สนับสนุนการปฏิบัติงานของ สนพ. โดยงบประมาณที่ขอจัดสรรแต่ละปีจะปรากฏที่ “ผลผลิต” และกระจายลงสู่ “กิจกรรม” ทั้ง 3 กิจกรรมข้างต้น เป็นรายปี เช่นเดียวกัน

สำหรับการจัดทำ “แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555” ซึ่งเป็นปีแรกของการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ มีแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

1. นำ วิสัยทัศน์ - พันธกิจ - ประเด็นยุทธศาสตร์ - เป้าประสงค์ - ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวมทั้งกลยุทธ์ จาก “แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2555 – 2558” ถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติราชการ
2. นำ “โครงการยุทธศาสตร์” จาก “แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2555 – 2558” มาบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการแต่ละปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558
3. มีการระบุมความเชื่อมโยงของ “เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน” ขึ้นไปสู่ “เป้าหมายการให้บริการกระทรวง” และนโยบายระดับชาติ
4. มีการทบทวนชื่อ “ตัวชี้วัด” ด้วยการเลือกมาจากแผนยุทธศาสตร์ทั้งตัวชี้วัดในระดับ “เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน” ระดับ “ผลผลิต” และระดับ “กิจกรรม” พร้อมทั้งใช้ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่เลือกมา
5. กำหนด “กลยุทธ์” “ผลผลิต” และ “กิจกรรม” ตามที่ สนพ. ได้เคยทำความเข้าใจกับสำนักงานประมาณไว้
6. อย่างไรก็ตาม เนื่องจาก “แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 – 2554 (รัฐบาล นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี)” ซึ่งเป็นแผนตั้งต้นของแผนปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการ ได้สิ้นสุดลงในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 ไปแล้ว และรัฐบาลยังไม่ได้มีการจัดทำ “แผนบริหารราชการแผ่นดิน” ฉบับใหม่ ดังนั้น ในการจัดทำ “แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555” ฉบับนี้ จะจัดทำในส่วนของความเชื่อมโยง โดยใช้ นโยบาย - ประเด็นนโยบาย - เป้าหมายเชิงนโยบาย และ กลยุทธ์ ของ “แผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2552 – 2554 (รัฐบาล นายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี)” ที่เป็นของเดิมอยู่
7. นอกจากนี้การระบุ “ความเชื่อมโยงกับระดับกระทรวง” ต้นสังกัดคือ กระทรวงพลังงาน จะระบุความเชื่อมโยงกับกระทรวงโดยพิจารณาจาก “แผนยุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 - 2558” ในส่วนของ ยุทธศาสตร์กระทรวง - เป้าหมายการให้บริการกระทรวง - ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในแต่ละปีงบประมาณ

อย่างไรก็ตามในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของปีต่อๆ ไป จะใช้วิธีการเช่นเดียวกันกับแนวทางข้างต้น แต่ควรมีกระบวนการทบทวน “แผนยุทธศาสตร์” ทุกๆ ปี โดยจัดทำเป็นฉบับ Rolling ซึ่งวิธีการทบทวนนั้น อาจจะทบทวนได้ตั้งแต่โครงการยุทธศาสตร์ ที่อาจจะยุบ เลิก หรือเพิ่ม เป็นต้น หรือมีการทบทวน ชื่อตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย อันเป็นผลมาจากผลการประเมินไม่สำเร็จตามที่กำหนดไว้ในแผน หรือสถานการณ์ สิ่งแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป เป็นต้น สิ่งต่างๆ เหล่านี้ล้วนเป็นตัวแปรสำคัญของการนำแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติผ่านการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของ สนพ. ในปีต่อๆ ไป

ในการได้มาซึ่งแผนหนึ่งฉบับ ไม่ว่าจะเป็น แผนแม่บท แผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการหรือแผนระยะยาว ระยะกลาง หรือระยะสั้น ก็ตาม เป็นเพียงการเริ่มต้นคิดและวางแผน (Plan =P) ไว้เท่านั้น แผนที่มีการวางไว้จะเห็นผลได้จริงต้องมีการนำไปปฏิบัติ (Do = D) และเมื่อผ่านไประยะเวลาหนึ่ง จะต้องมีการติดตาม ซึ่งอาจจะติดตามเป็นรายไตรมาส (ทุก 3 เดือน 4 ครั้งในรอบ 1 ปี) พร้อมกับมีการประเมินผล (Check = C) ดู

ว่ามีการดำเนินงานได้บรรลุตามที่วางแผนไว้หรือไม่ สิ่งใดทำได้ตามเป้าหมาย สิ่งใดทำได้ต่ำกว่าเป้าหมาย ทำแล้วพบปัญหา อุปสรรค อะไร และมีข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหาไว้อย่างไร เพื่อการนำมาปรับปรุง พัฒนา (Act = A) ในการวางแผนครั้งต่อไปให้ดีขึ้น มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เกิดเป็นวงจรคุณภาพ P-D-C-A ขึ้น สำหรับ “แผนยุทธศาสตร์ พ.ศ. 2555 – 2558” ฉบับนี้ก็เช่นเดียวกันถือเป็นแผนยุทธศาสตร์ ฉบับแรกของ สนพ. ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งสำนัก/ศูนย์/กอง และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นภายใน สนพ. แผนยุทธศาสตร์ ฉบับนี้ ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเป็นรายปี จำนวน 4 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีการกำหนดกลยุทธ์ แผน/แผนงาน โครงการยุทธศาสตร์ และภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ รวมทั้งมีการกำหนดตัวชี้วัดเป็นรายโครงการ ที่ระบุค่าเป้าหมายเป็นรายปี จำนวน 4 ปี เช่นกัน และมีการระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ พร้อมประมาณการงบประมาณรายจ่ายของแผนยุทธศาสตร์ ไว้ด้วย

การที่แผนยุทธศาสตร์ จะประสบความสำเร็จได้นั้น มีปัจจัยสำคัญที่ควรตระหนักและให้ความสำคัญดังต่อไปนี้

1. ผู้บริหารสูงสุด ควรให้ความสำคัญกับแผนยุทธศาสตร์ ด้วยการกำหนดเป็นนโยบาย และมีการจัดทำเป็น “ประกาศวาระสำคัญของ EPPO” รวมถึงผู้บริหารทุกระดับต้องให้ความสำคัญเช่นเดียวกัน
2. ควรปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กร จากการทำงานแบบแยกส่วน ให้เกิดความรักในองค์กร และสามัคคีร่วมมือ ร่วมใจกันผลักดันงานต่างๆ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ให้ได้ ด้วยการใช้วิธีการทำงานแบบบูรณาการข้ามหน่วยงาน (Cross Functional Team) ในบางโครงการ หรือจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันภายในสำนักงานให้เข้มข้นมากกว่าเดิมที่เคยปฏิบัติอยู่ หวังผลให้เกิดการพัฒนางานใหม่ๆ หรือการนำเครื่องมือการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่เข้ามาใช้ เช่น ระบบ PMQA การประกันคุณภาพภายใน การประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เป็นต้น
3. มีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ลงสู่การปฏิบัติ ให้ได้มากที่สุด โดยมีการบรรจุโครงการยุทธศาสตร์ไว้ในแผนปฏิบัติราชการทุกๆ ปี และจัดสรรงบประมาณให้อย่างเพียงพอ รวมทั้งมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด จากแผนยุทธศาสตร์ ลงสู่แผนปฏิบัติราชการ และลงสู่การจัดทำ “คำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ระดับหน่วยงาน” และสุดท้ายมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ “ระดับบุคคล”
4. มีระบบการติดตาม และประเมินผลที่รวดเร็ว ถูกต้อง ทันการณ์ และมีประสิทธิภาพ ด้วยการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ เพื่อให้ผู้บริหาร และคณะกรรมการต่างๆ ที่ควบคุม ดูแล สนพ. ได้นำผลการดำเนินงานไปใช้ประกอบการตัดสินใจ การกำหนดนโยบาย / มาตรการ หรือการแก้ไขปัญหา ด้านพลังงานได้ทันต่อสถานการณ์ที่เกิดขึ้นจริง เกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติอันเป็นเป้าหมายสูงสุด

- มีระบบการสื่อสารภายในองค์กรที่ดี ในช่วงเวลาที่เหมาะสม เข้าถึงได้ง่าย เผยแพร่ผ่านสื่อที่หลากหลายเพื่อให้คนในองค์กรได้รับทราบแผนยุทธศาสตร์ของ สนพ. พร้อมทั้งให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญของตนเองในการทำหน้าที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ต่างๆ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่ทุกคนได้มีส่วนร่วมกันกำหนดขึ้นมา (Share Vision)

บทที่ 6

การติดตามและประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558)

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ (Strategic Monitoring & Evaluation) ถือเป็นขั้นตอนที่สำคัญของการบริหารเชิงยุทธศาสตร์เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนเมื่อเปรียบเทียบกับเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ว่าเป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดหรือไม่ เพียงใด ในกรณีที่พบว่าไม่เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนดก็จะนำไปสู่การปรับกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

การติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์จะให้ความสำคัญกับการติดตามและประเมินผลใน 2 ส่วน ส่วนแรก จะเป็นการติดตามประเมินผลที่ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ที่กำหนด ส่วนที่สอง จะเป็นการติดตามและประเมินผลโครงการยุทธศาสตร์ ทั้ง 41 โครงการ ซึ่งถือว่าเป็นโครงการสำคัญเชิงรุกที่บรรจุไว้ในแผนยุทธศาสตร์ โดยหน่วยงานรับผิดชอบจะเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด สำหรับปีแรกของแผนยุทธศาสตร์ คือ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สนพ. ควรจะวางระบบการรายงานผลผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งจะช่วยให้ทราบข้อมูลความก้าวหน้าของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน การติดตามผลผ่านระบบออนไลน์ช่วยให้ผู้รับผิดชอบประเมินโครงการหรือแผนงานสามารถสรุปผลและให้ข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสนพ. รวมทั้งผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการนำผลไปใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ รวมถึงการปรับปรุงการดำเนินงานที่ต่ำกว่าเป้าหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ จะจำแนกเป็น 2 ระยะ ระยะแรก เป็นการประเมินครึ่งแผน คือปี พ.ศ.2555 - 2556 ส่วนระยะที่ 2 เป็นการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ทั้งฉบับ

1. วงจร PDCA และการปรับแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี

กระบวนการของการวางแผนที่เรียกว่า PDCA นิยมนำมาใช้อย่างมากในองค์กรต่างๆ โดยเฉพาะการนำไปใช้ในการบริหารคุณภาพทั่วทั้งองค์กร (Total Quality Management: TQM) PDCA ประกอบด้วย การวางแผน (Plan) การนำแผนไปปฏิบัติ (Do) การตรวจสอบหรือการติดตามผล (Check) และการปรับปรุงแก้ไข (Action) ในกระบวนการ PDCA จะมีการตรวจสอบหรือการติดตามผลการดำเนินงาน ซึ่งเป็นขั้นตอนหนึ่งในกระบวนการของการวางแผน โดยเป็นขั้นตอนที่ต่อเนื่องจากการนำแผนไปปฏิบัติ (Do) ด้วยการตรวจสอบหรือการติดตามผล (Check) ซึ่งเป็นการนำผลการปฏิบัติงานจริงมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนดในแผน หากพบว่าผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนก็จะนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข (Action) เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดต่อไป วงจร PDCA จะเป็นกระบวนการที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุดที่จะทำให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขตลอดเวลาเพื่อหาทางให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผน

สำหรับแผนยุทธศาสตร์นี้ เมื่อขั้นตอนการวางแผนเสร็จสิ้นและมีการนำโครงการต่างๆ ไปปฏิบัติ จะมีการตรวจสอบติดตามผลการดำเนินงานโดยการนำผลที่ได้จริงมาเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้ในแต่ละปี ผลที่ได้อาจเป็นไปได้ใน 2 กรณี คือ กรณีที่เป็นไปตามแผนที่กำหนดกับกรณีที่ไม่เป็นไปตามแผน หากเป็น

กรณีหลังก็จะเข้าสู่ขั้นตอนของการปรับปรุงแก้ไข ซึ่งจะต้องนำข้อมูลที่รวบรวมได้จากการประเมินมาวิเคราะห์หาสาเหตุและนำไปสู่การกำหนดแนวทางแก้ไขต่อไป นอกจากนี้ สถานการณ์และสภาพแวดล้อมทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งด้านพลังงาน แต่ละช่วงเวลาที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะผลกระทบจากสถานการณ์เศรษฐกิจโลก ซึ่งเป็นภาวะคุกคามจากภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามแผนยุทธศาสตร์ การปรับแผนจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องมีการปรับเปลี่ยนให้มีลักษณะเป็นแผนที่มีการทบทวนและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง (Rolling Plan) คือมีการปรับเปลี่ยนหรือปรับปรุงพัฒนาให้สอดคล้องกับสถานการณ์อยู่ตลอด และเป็นแผนที่มีความเป็นไปได้ที่จะสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ทบทวนและกำหนดขึ้นใหม่ด้วย ในการปรับแผนยุทธศาสตร์ จะดำเนินการโดยทบทวน SWOT ใหม่ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เป็นอยู่และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิมเมื่อจัดทำแผนฯ ครั้งแรก มีการทบทวนกลยุทธ์โดยกำหนดให้สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์ SWOT และตำแหน่งยุทธศาสตร์ใหม่ของสนพ.(ถ้ามี) ทบทวนโครงการยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่ได้ดำเนินการไปในแต่ละปี โดยใช้ผลการประเมินโครงการ/แผนงาน มาพิจารณาว่าควรดำเนินการต่อหรือไม่ ควรปรับเป้าหมายหรือเพิ่มโครงการใด เป็นต้น

สำหรับการปรับแผนยุทธศาสตร์ จะมีการปรับทุกปีไป โดยในปีแรกจะปรับในปี พ.ศ. 2556 การปรับแผนนี้ก็ถือเป็นการย้อนกลับเข้าสู่วงจร PDCA อีกครั้ง คือเริ่มด้วยกระบวนการวางแผน ต่อด้วยการนำแผนไปปฏิบัติ การตรวจสอบหรือการติดตามผลการดำเนินงาน และการปรับปรุงแก้ไข จึงเป็นวงจรที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องไม่มีที่สิ้นสุด โดยกระบวนการหรือขั้นตอนต่างๆ ของการปรับแผนฯ รวมทั้งผู้รับผิดชอบในการดำเนินการยังคงเป็นเช่นเดิม คือเริ่มจากการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย ได้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) การรับนโยบายจากคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของผู้บริหารทุกระดับ โดยมีกองนโยบายและแผนพลังงานทำหน้าที่สนับสนุน เพื่อให้การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับปรับปรุง แล้วเสร็จและได้รับการอนุมัติใช้เป็นแผนกำกับทิศทางของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานต่อไป

2. ขอบเขตและช่องทางของการติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผล จะประเมินตามตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งมีอยู่ 15 เป้าประสงค์ และโครงการยุทธศาสตร์จำนวน 41 โครงการ ซึ่งจะต้องมีการถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติราชการประจำปีนั้น จะมีการติดตามประเมินผลตามตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ (Outcome) และระดับผลผลิต (Output) ของโครงการ ซึ่ง สนพ. จะให้มีการติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายโครงการ แล้วสรุปจัดทำเป็นรายงานทั้งแผนยุทธศาสตร์ และแผนงาน / โครงการ เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารของ สนพ. นอกจากนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซึ่งเป็นปีแรกของการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ สนพ. ควรจะจัดให้มีการนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของแต่ละหน่วยงาน (สำนัก/กอง/ศูนย์ และกลุ่มงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น) ตามตัวชี้วัดที่รับผิดชอบต่อผู้บริหารระดับสูง ปีละ 3 ครั้ง คือ ในรอบ 6 เดือน รอบ 9 เดือน และรอบ 12 เดือน ทั้งนี้เพื่อให้ทุกหน่วยงานขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3. วิธีการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ และโครงการยุทธศาสตร์ รอบระยะเวลาการประเมิน และผู้รับผิดชอบในการประเมินผล

3.1 วิธีการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ และโครงการยุทธศาสตร์ และรอบระยะเวลาการประเมิน จากบทที่ 3 ที่กล่าวถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายทั้ง 4 ปี ของแผนยุทธศาสตร์ และบทที่ 4 ที่กล่าวถึงกลยุทธ์ แผนและแผนงาน รวมทั้งโครงการยุทธศาสตร์ของแผนฯ นั้น จะมีการติดตามและประเมินผลตั้งแต่ระดับเล็กสุด คือระดับโครงการยุทธศาสตร์ แผนงานและแผน จนถึงระดับใหญ่สุด คือ ระดับแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งการประเมินในแต่ละระดับจะเป็นดังนี้

(1) **ระดับโครงการ** หลังจากแผนยุทธศาสตร์ ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงแล้ว และโครงการต่างๆ เริ่มดำเนินการจนครบแต่ละไตรมาส จะมีการรายงานผลการดำเนินงานโดยผู้รับผิดชอบโครงการตามแบบฟอร์มที่กำหนด ทั้งแผนปฏิบัติการและแผนงบประมาณ โดยการเปรียบเทียบค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์ (Outcome) และระดับผลผลิต (Output) ของแต่ละโครงการที่ตั้งไว้กับผลการดำเนินงานจริง และเปรียบเทียบแผนการใช้จ่ายงบประมาณกับผลการใช้จ่ายจริงตั้งแต่ไตรมาสที่ 1 (ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม) ไตรมาสที่ 2 (ระหว่างเดือน มกราคม - มีนาคม) ไตรมาสที่ 3 (ระหว่างเดือนเมษายน - มิถุนายน) และไตรมาสที่ 4 (ระหว่างเดือนกรกฎาคม - กันยายน) และเมื่อครบรอบปีจะได้มีการจัดทำรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการยุทธศาสตร์ทั้ง 41 โครงการ ซึ่งจะเป็นการประเมินทั้งผลผลิตและผลลัพธ์ของโครงการเพื่อเสนอต่อผู้บริหารสูงสุดของ สทพ. ต่อไป โดยจะดำเนินการเป็นประจำทุกปี

(2) **ระดับแผนงาน / แผน** เป็นการสรุปผลการดำเนินงานให้เห็นในภาพของ 6 แผนงานย่อยและ 7 แผน ได้แก่

- 1) แผนพัฒนาโยบายและแผนบริหารพลังงาน
- 2) แผนความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ
- 3) แผนวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงาน และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน และพลังงานสะอาด ซึ่งแบ่งเป็น 3 แผนงานย่อย ดังนี้
 - 3.1) แผนงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทน
 - 3.2) แผนงานส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน
 - 3.3) แผนงานส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด
- 4) แผนอนุรักษ์ และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- 5) แผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงาน
- 6) แผนการพัฒนาองค์กร ซึ่งแบ่งเป็น 3 แผนงาน ดังนี้
 - 6.1) แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการ
 - 6.2) แผนงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 - 6.3) แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

7) แผนบริหารงานกองทุน

ตามที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแก้ไขต่อไป การจัดทำรายงานผลการประเมินระดับแผนงาน / แผน นี้เป็นการประเมินในระดับผลลัพธ์ (Outcome) ของแผน จะจัดทำพร้อมกันกับระดับโครงการ เพื่อเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง โดยจะดำเนินการเป็นประจำทุกปี

(3) **ระดับแผนยุทธศาสตร์** จะมีการประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ทั้งฉบับว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุเป้าประสงค์ตามตัวชี้วัดที่กำหนดหรือไม่ (ระดับผลลัพธ์หรือ Outcome) ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และพันธกิจทั้ง 6 ด้าน รวมทั้งตามมุมมอง 4 มิติของ Balance Scorecard ตามแผนที่ยุทธศาสตร์ของแผนฯ อันได้แก่ ด้านประสิทธิผล ด้านคุณภาพ ด้านประสิทธิภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร ในขณะเดียวกันก็รายงานถึงปัญหา อุปสรรคที่ควรนำมาปรับปรุงแก้ไขเพื่อการปรับแผนยุทธศาสตร์ ให้ดียิ่งขึ้น การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ จะใช้ข้อมูลจากรายงานการประเมินผลทั้งระดับ แผน/ แผนงาน และโครงการประจำปีของแต่ละปี มาสรุปเป็นผลการประเมิน ซึ่งครอบคลุมทั้งผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) ที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ด้วย ดังนั้น จึงควรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมถึงนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูงต่อไป การประเมินผลจะจัดทำ 2 ครั้ง ครั้งแรกเมื่อครบครึ่งแผนฯ คือ เมื่อสิ้น 2 ปีแรก (ปี พ.ศ. 2555-2556) และครั้งที่สองเมื่อสิ้นแผนยุทธศาสตร์ฯ ทั้งฉบับ (ปี พ.ศ. 2555-2558)

3.2 หน่วยงานที่รับผิดชอบในการรายงานและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งโครงการเชิงยุทธศาสตร์ ในระดับโครงการ ผู้ที่รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละไตรมาส ได้แก่ ผู้รับผิดชอบโครงการ ซึ่งอาจจะ มีหน่วยงานเดียวหรือหลายหน่วยงานก็ได้ขึ้นอยู่กับว่าโครงการนั้นมีผู้รับผิดชอบที่หน่วยงานส่วนการประเมินผลทั้งในระดับโครงการ แผนงาน / แผน และระดับแผนยุทธศาสตร์ นั้น กองนโยบายและแผนพลังงาน โดย “กลุ่มติดตามและประเมินผล” เป็นหน่วยงานที่ทำหน้าที่ติดตามและประเมินผลในทุกระดับพร้อมทั้งนำเสนอผลการประเมินต่อผู้บริหารระดับสูงและสาธารณชนเพื่อทราบต่อไป

นอกจากจะมีการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ ตามแนวทางดังกล่าวแล้ว สทพ. ควรจะเริ่มให้มีการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติการกิจของรัฐตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่มุ่งประเมินการดำเนินการกิจของภาครัฐเพื่อให้ได้ผลผลิตผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ มีประโยชน์ที่สมดุลกับทรัพยากรที่ใช้ ซึ่งผลลัพธ์นั้นเป็นได้ทั้งผลสำเร็จและผลกระทบทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน โดยจะมีการประเมินความคุ้มค่าตามกรอบและตัวชี้วัดที่ “สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)” กำหนดไว้ทั้ง 3 ด้าน คือ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติการกิจ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติการกิจ และด้านผลกระทบ ทั้งนี้ก็เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

บทที่ 7

สรุปแผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558

แผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ เป็นแผนยุทธศาสตร์ ของ สนพ. ที่มีการจัดทำโดยเปิดโอกาสให้ทุกฝ่ายที่มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก ร่วมกันคิดและระดมสมองจนได้แผนยุทธศาสตร์ ขึ้นมา ในส่วนของภายใน สนพ. นั้น ได้มีการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นผู้บริหารทุกระดับ ตั้งแต่ระดับสูง ระดับกลางของทุกสำนัก/ศูนย์/กอง และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ตั้งแต่การจัดสัมมนาเพื่อร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในภายนอก (SWOT) การทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจของ สนพ. การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ รวมทั้งตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย 4 ปีข้างหน้า ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 การร่วมกันกำหนดโครงการยุทธศาสตร์ (Initiative Project) และตัวชี้วัดเป็นรายโครงการ รวมทั้งระบุค่าเป้าหมายการดำเนินงานใน 4 ปีข้างหน้า ที่มีการกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) ด้วยการจัดให้มีการสัมมนาเพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนยุทธศาสตร์ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องภายนอก สนพ. ซึ่งผลจากการดำเนินงานร่วมกันทุกภาคส่วนข้างต้น ทำให้ได้แผนยุทธศาสตร์ ที่มีความชัดเจนเป็นรูปธรรม สามารถถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติในแต่ละปีได้ชัดเจน ส่งผลให้ฝ่ายต่อการติดตามและประเมินผลในแต่ละไตรมาส สุดท้ายช่วยให้ผู้บริหารของ สนพ. สามารถนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถเสนอแนะนโยบาย และผลักดันมาตรการต่างๆ ด้านพลังงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของกระทรวงพลังงาน เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติและสังคมโดยรวมได้ต่อไป

แผนยุทธศาสตร์ จะเริ่มดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ไปจนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 มีสาระสำคัญสรุปได้ คือ ประกอบด้วย 1 วิสัยทัศน์ 6 พันธกิจ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ 15 เป้าประสงค์ 27 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ 28 กลยุทธ์ 7 แผน 6 แผนงาน และ 41 โครงการยุทธศาสตร์ ตามรายละเอียดตารางข้างล่าง

วิสัยทัศน์ : สนพ. เป็นองค์กรหลักในการสร้างสรรค์ และบริหารจัดการนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อความยั่งยืนของประเทศ

จำนวนประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และตัวชี้วัด จำแนกตามพันธกิจ

พันธกิจ	จำนวนประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนเป้าประสงค์	จำนวนตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์
พันธกิจที่ 1,3,4	1	5	5
พันธกิจที่ 2	2	3	3
พันธกิจที่ 5	1	2	3
พันธกิจที่ 6	1	5	16
รวม 6 พันธกิจ	5 ประเด็นยุทธศาสตร์	15 เป้าประสงค์	27 ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

พันธกิจที่	เป้าประสงค์	จำนวนตัวชี้วัด	จำนวนกลยุทธ์	จำนวนโครงการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ
๑ ๓ ๔	เป้าประสงค์ที่ 1.1	1	2	2	กนย.
	เป้าประสงค์ที่ 1.2	1	1	1	กนย.
	เป้าประสงค์ที่ 1.3	1	1	3	สปป. 1 โครงการ สนฟ. 2 โครงการ
	เป้าประสงค์ที่ 1.4	1	2	2	กนย. / สนฟ.
	เป้าประสงค์ที่ 1.5	1	1	1	กนย.
	5 เป้าประสงค์	5 ตัวชี้วัด	7 กลยุทธ์	9 โครงการ	กนย. 6 โครงการ สปป. 1 โครงการ สนฟ. 2 โครงการ
๒	เป้าประสงค์ที่ 2.1	1	1	1	สนอ. 1 โครงการ
	เป้าประสงค์ที่ 2.2	1	2	2	สนอ.1/สปป. 1
	เป้าประสงค์ที่ 3.1	1	2	3	สนอ.
	3 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด	5 กลยุทธ์	6 โครงการ	สนอ. 5 โครงการ สปป. 1 โครงการ
๕	เป้าประสงค์ที่ 4.1	2	1	1	ศพส.
	เป้าประสงค์ที่ 4.2	1	3	4	ศพส.
	2 เป้าประสงค์	3 ตัวชี้วัด	4 กลยุทธ์	5 โครงการ	ศพส. 5 โครงการ
๖	เป้าประสงค์ที่ 5.1	1	1	2	กพร. 1/สนอ. 1
	เป้าประสงค์ที่ 5.2	8	5	10	กพร. 2 โครงการ กนย. 2 โครงการ สบก. 5 โครงการ ตส. 1 โครงการ

พันธกิจที่	เป้าประสงค์	จำนวน ตัวชี้วัด	จำนวน กลยุทธ์	จำนวน โครงการ	ผู้รับผิดชอบ โครงการ
	เป้าประสงค์ที่ 5.3	2	1	2	สบก.
	เป้าประสงค์ที่ 5.4	3	2	3	สบก. 2 โครงการ กพร. 1 โครงการ
	เป้าประสงค์ที่ 5.5	2	3	4	กนย. 1 โครงการ สบก. 3 โครงการ
	5 เป้าประสงค์	16 ตัวชี้วัด	12 กลยุทธ์	21 โครงการ	กพร. 4 โครงการ กนย. 3 โครงการ สบก. 12 โครงการ ตส. 1 โครงการ สนอ. 1 โครงการ
รวมทุกพันธกิจ	15 เป้าประสงค์	27 ตัวชี้วัด	28 กลยุทธ์	41 โครงการ	กนย. 9 โครงการ สปป. 2 โครงการ สนฟ. 2 โครงการ สนอ. 6 โครงการ ศพส. 5 โครงการ กพร. 4 โครงการ สบก. 12 โครงการ ตส. 1 โครงการ

จากจำนวนโครงการรวมทั้งสิ้น 41 โครงการข้างต้น แบ่งเป็นโครงการที่กองนโยบายและแผนพลังงาน รับผิดชอบจำนวน 9 โครงการ สำนักนโยบายปิโตรเลียมและปิโตรเคมี รับผิดชอบจำนวน 2 โครงการ สำนักนโยบายไฟฟ้ารับผิดชอบจำนวน 2 โครงการ สำนักนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนรับผิดชอบจำนวน 6 โครงการ ศูนย์พยากรณ์และสารสนเทศพลังงานรับผิดชอบจำนวน 5 โครงการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารรับผิดชอบจำนวน 4 โครงการ สำนักบริหารกลางรับผิดชอบจำนวน 12 โครงการ และโครงการที่กลุ่มตรวจสอบภายในรับผิดชอบจำนวน 1 โครงการ อย่างไรก็ตามแผนยุทธศาสตร์ ที่วางไว้จะประสบผลสำเร็จได้นอกจากจะต้องดำเนินโครงการยุทธศาสตร์ จำนวน 41 โครงการข้างต้นแล้ว ต้องมีการดำเนินงาน “ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์” อีกด้วย กล่าวคือ หน่วยงานต่าง ๆ ภายใน สนพ. จะต้องปฏิบัติงานตามภารกิจพื้นฐานที่ดำเนินการตามปกติเป็นประจำทุกปีไปด้วย ซึ่งงานต่าง ๆ เหล่านี้เป็นงานที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ หรือยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ ดังนั้น การดำเนินการทั้ง 2 ส่วน ได้แก่ การดำเนินงานตาม “โครงการยุทธศาสตร์” และการดำเนินงานตาม “ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์” จึงมีส่วนส่งเสริมสนับสนุนช่วยกันผลักดันให้แผนยุทธศาสตร์บรรลุผลสำเร็จตามที่วางไว้

สำหรับ “ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์” ที่หน่วยงานต่างๆ ภายใน สนพ. ต้องดำเนินการตามกลยุทธ์ จำนวน 19 กลยุทธ์ (จาก 28 กลยุทธ์) ตาม 6 พันธกิจเพื่อให้บรรลุ 15 เป้าประสงค์นั้น สามารถสรุปได้ดังนี้

พันธกิจที่ 1 : เสนอแนะนโยบายและบูรณาการแผนบริหารพลังงานของประเทศ

พันธกิจที่ 3 : เสนอแนะมาตรการแก้ไขป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

พันธกิจที่ 4 : กำกับ ติดตาม และประเมินนโยบายและแผนบริหารพลังงานของประเทศ

เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เฉพาะที่เกี่ยวข้อง	รายการ ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1.1:		
มีนโยบาย และแผนพลังงานที่ยึดหลักความสมดุลระหว่างความต้องการใช้พลังงานกับการจัดหาพลังงาน		
กลยุทธ์ ที่ 1.1.1 จัดทำ แผนพัฒนาด้านพลังงานของ ประเทศให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	- การทบทวนและจัดทำแผนการจัดหาก๊าซธรรมชาติ และ แผนแม่บทระบบส่งก๊าซธรรมชาติ	สปป.
	- การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของ ประเทศ (แผน PDP)	สนพ.
	- การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาอนุรักษ์พลังงาน และ พลังงานทดแทน	สนอ.
	- การวิเคราะห์ภาพรวมสถานการณ์พลังงานของโลก ภาวะ เศรษฐกิจโลก นโยบาย และการพัฒนาพลังงานของประเทศ ต่าง ๆ รวมถึงการเปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขัน (Competitiveness) ด้านพลังงานของไทยกับต่างประเทศ	ศพส.
	- การวิเคราะห์และจัดทำประมาณการแนวโน้ม และพยากรณ์ ความต้องการพลังงานของประเทศ	ศพส.
กลยุทธ์ที่ 1.1.2 สร้างเครือข่าย ความร่วมมือด้านพลังงานระหว่าง ประเทศ	- การประสานความร่วมมือด้านไฟฟ้ากับประเทศในอนุ ภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (GMS)	สนพ.
	- การประสานความร่วมมือในการพัฒนาเชื่อมโยงระบบส่ง ไฟฟ้า และการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศในอาเซียน (ASEAN Power Grid)	สนพ.
	- การเสนอแนะนโยบาย ศึกษา ติดตามและพิจารณาการซื้อ ขายไฟฟ้าระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านตาม บันทึกข้อตกลงร่วมกัน	สนพ.
	- การร่วมพัฒนาแบบจำลองด้านพลังงานภายใต้ความร่วมมือ พหุภาคีและทวิภาคี	ศพส.
	- การร่วมมือจัดทำข้อมูล และประมาณการด้านพลังงาน ร่วมกับสมาชิกในประเทศ ASEAN, APEC และ IEA	ศพส.
	- การศึกษาและวิเคราะห์รายงานผลความร่วมมือด้าน พลังงานในกลุ่ม ASEAN, APEC และ BIMSTEC	กนย.

เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ เฉพาะที่เกี่ยวข้อง	รายการ ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 1.2 ประเทศมีความมั่นคงด้านพลังงานมีพลังงานใช้อย่างเพียงพอต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน		
กลยุทธ์ที่ 1.2.1 จัดทำแผนความ มั่นคงด้านพลังงาน รวมทั้ง ข้อเสนอมาตรการการส่งเสริม ความมั่นคงด้านพลังงานของ ประเทศ ให้มีปริมาณเพียงพอต่อ ความต้องการ	- การแก้ไขปัญหาก๊าซบีโตรเลียมเหลว	สปป.
	- การจัดหาก๊าซธรรมชาติในระยะยาว	สปป.
	- การปรับปรุงประสิทธิภาพทางเลือกในการใช้เชื้อเพลิงใน โรงงานไฟฟ้า	สนฟ.
	- การติดตาม ทบทวน และจัดทำมาตรการส่งเสริมการผลิต ไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (ADDER)	สนฟ.
	- การขยายระบบโครงข่าย และแผนการลงทุนในกิจการ ไฟฟ้าของ 3 การไฟฟ้า	สนฟ.
- การกระจายแหล่งและชนิดเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า	สนฟ.	
เป้าประสงค์ที่ 1.3 มีนโยบายและมาตรการราคาพลังงานที่เป็นธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์		
กลยุทธ์ที่ 1.3.1 เสนอแนะ นโยบาย และส่งเสริมการแข่งขัน ในภาคพลังงาน ให้สะท้อนราคา ที่เป็นธรรม	- การกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้า สูตรการปรับค่าไฟฟ้า โดยอัตโนมัติ	สนฟ.
	- การกำหนดเงินชดเชยรายได้ระหว่างค่าไฟฟ้า กับการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในกิจการไฟฟ้าการปรับปรุงคุณภาพ ของฝ่ายผลิต และฝ่ายจำหน่าย การจัดให้มีบริการไฟฟ้า สำหรับผู้ด้อยโอกาส	สนฟ.
	- การวิเคราะห์อัตราค่าไฟฟ้าของต่างประเทศ เปรียบเทียบ กับอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศไทย	สนฟ.
	- การศึกษารูปแบบโครงสร้างกิจการไฟฟ้าในประเทศ และ ต่างประเทศจากประเทศเพื่อนบ้าน	สนฟ.
	- การส่งเสริมบทบาทภาคเอกชน (IPP, SPP, VSPP) ในการ ประกอบกิจการไฟฟ้า การส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน และการรับซื้อไฟฟ้าจากประเทศเพื่อนบ้าน	สนฟ.
	- การกำหนดมาตรฐานในการประกอบกิจการพลังงาน	สนฟ.
	- การศึกษา วิเคราะห์เสนอแนะแนวทาง เพื่อจัดทำนโยบาย การส่งเสริมการแข่งขันในกิจการพลังงาน	สนฟ.
	- การเปิดเผยข้อมูลเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนสามารถ เข้าถึงข้อมูลด้านไฟฟ้า	สนฟ.

พันธกิจที่ 2 : เสนอแนะยุทธศาสตร์การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนของประเทศ

เป้าประสงค์ และ กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	รายการ (ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 2.2 มีการพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม		
กลยุทธ์ที่ 2.2.2 ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนโดยใช้ราคาตลาดจูงใจผู้ใช้และผู้จำหน่าย	-การประสานการจัดทำแผนแม่บท NGV	สปป.
เป้าประสงค์ที่ 3.1 เกิดการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าในทุกภาคส่วน		
กลยุทธ์ที่ 3.1.2 เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างประหยัด ตลอดจนการอนุรักษ์พลังงานกับการป้องกัน / บรรเทาผลกระทบจากภาวะโลกร้อน	-การจัดทำสื่อการเรียนรู้ด้านอนุรักษ์พลังงาน -การวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของ สนพ.	สนอ.(บป.) สนอ.

พันธกิจที่ 5 : บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ

เป้าประสงค์ และ กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	รายการ (ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มีข้อมูลสารสนเทศด้านพลังงานของประเทศ ที่ครบถ้วน ถูกต้อง แม่นยำ ทันสถานการณ์ และเชื่อถือได้		
กลยุทธ์ที่ 4.1.1 พัฒนาข้อมูลสารสนเทศพลังงานของประเทศให้มีความมั่นคงปลอดภัย และความถูกต้องของระบบสารสนเทศตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสามารถเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ	- การพัฒนาฐานข้อมูลอุตสาหกรรมปิโตรเคมี	สปป.
	- การพัฒนาฐานข้อมูลราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซปิโตรเลียมเหลว เอทานอล และไบโอดีเซล	สปป.
	- การพัฒนาฐานข้อมูลพลังงานทดแทน และการอนุรักษ์พลังงาน	สนอ.
	- การพัฒนาและปรับปรุงแบบจำลองการพยากรณ์ความต้องการพลังงานของประเทศ	ศพส.
	- รายงานสถิติข้อมูลพลังงาน / สถานการณ์ด้านพลังงานของประเทศ	ศพส.

เป้าประสงค์ และ กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	รายการ (ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 4.2 มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อสร้างความมั่นคงปลอดภัยและเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการด้านพลังงาน		
กลยุทธ์ที่ 4.2.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ICT เพื่อสนับสนุนการบริหารระบบสารสนเทศด้านพลังงานให้มีประสิทธิภาพ	- การศึกษา ติดตาม และจัดหาเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ศพส.
กลยุทธ์ที่ 4.2.2 สำรวจ และจัดการโปรแกรมและระบบฐานข้อมูลที่สามารถทำงานร่วมกับระบบต่าง ๆ ได้	- การปรับปรุง / พัฒนา / ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ	ศพส.
	- การจัดหาคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์และการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์	ศพส.
กลยุทธ์ที่ 4.2.3 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และทักษะด้าน ICT ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง	- การให้บริการระบบ e-Learning ให้แก่บุคลากรของสนพ.	ศพส.

พันธกิจที่ 6 : พัฒนาสู่การเป็นองค์กรเชิงยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ และ กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	รายการ (ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 5.1 มีโครงสร้าง ระบบงานที่คล่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง		
กลยุทธ์ที่ 5.1.1 ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและปรับปรุงกระบวนการให้คล่องตัว/ยืดหยุ่น มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับภารกิจและทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์	- การดำเนินงานตามโครงการใน “แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ปี พ.ศ. 2554-2556”	กพร.

เป้าประสงค์ และ กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	รายการ (ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 5.2		
มีระบบบริหารจัดการที่ได้คุณภาพมาตรฐานระดับสากล และยึดหลักธรรมาภิบาล		
กลยุทธ์ที่ 5.2.3 ส่งเสริมสนับสนุน ให้มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารยุทธศาสตร์พลังงาน และการติดตามประเมินผล - การพัฒนาระบบบริหาร - การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และด้านการพัสดุ - การประกันคุณภาพการตรวจสอบภายใน 	กนย. (บย./ตต.) กพร. สบก.(กค.) ตส.
กลยุทธ์ที่ 5.2.4 พัฒนางานบริการทั้งภายในและภายนอกสำนักงานโดยยึดหลักความรวดเร็ว มีคุณภาพ และตอบสนองความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนางานบริการภายใน สนพ.ของกลุ่มบริหารงานทั่วไป 	สบก.(บท.)
กลยุทธ์ที่ 5.2.5 ส่งเสริมสนับสนุน ให้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การดำเนินงานของ สนพ.ไปสู่สาธารณชน	<ul style="list-style-type: none"> - การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย 	สบก.(อส.)
เป้าประสงค์ที่ 5.3		
มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่ทันสมัย มาตรฐานโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับ		
กลยุทธ์ที่ 5.3.1 พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของ สนพ.	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงอัตราค่าจ้าง - การพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) 	สบก.(บค.) สบก.(บค.)

เป้าประสงค์ และ กลยุทธ์ที่เกี่ยวข้อง	รายการ (ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ที่ 5.4 มีทรัพยากรบุคคลที่มีสมรรถนะสูง		
กลยุทธ์ที่ 5.4.1 พัฒนา ทรัพยากรบุคคลในองค์กรให้มี ความเหมาะสมกับภารกิจงานที่ ปฏิบัติ	- การพัฒนาบุคลากร การลาศึกษา/ฝึกอบรม/สัมมนา	สบก.(บค.)
	- การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ	สบก.(กค.)
	- การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ปิโตรเลียม และอุตสาหกรรมปิโตรเคมี	สปป.
	- การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องพลังงาน ทดแทน และการอนุรักษ์พลังงาน	สนอ.(บป.)
	- การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนโยบาย ไฟฟ้า	สนฟ.
เป้าประสงค์ที่ 5.5 มีระบบการ บริหารกองทุนพลังงานที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาพลังงานของประเทศ		
กลยุทธ์ที่ 5.5.1 กำหนด ยุทธศาสตร์การบริหารกองทุน เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้ ทรัพยากร และเงินสนับสนุน	-การกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนกองทุนเพื่อ การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานในช่วง 55 - 59	สนอ.
กลยุทธ์ที่ 5.5.2 พัฒนาระบบ การใช้จ่ายเงินกองทุนและระบบ การกำกับ ดูแล การติดตามและ ประเมินผลการใช้จ่าย เงินกองทุน ให้มีประสิทธิภาพ	-การควบคุม กำกับดูแล บริหารงบประมาณ การเงิน การ บัญชี และการพัสดุของกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญา โรงกลั่นปิโตรเลียม กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและกองทุนเพื่อ ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กลุ่มการคลัง	สบก.(กค.)
กลยุทธ์ที่ 5.5.3 พัฒนา / ปรับปรุงฐานข้อมูลสารสนเทศ ด้านเงินกองทุน และระบบการ แลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงาน ภายนอกอย่างต่อเนื่อง	-การเชื่อมโยงข้อมูลเงินนำส่งเข้ากองทุนระหว่างกรม สรรพสามิตกับ สนฟ. แทนการจัดส่งเอกสาร	สบก.(กท.)

ในส่วนของงบประมาณที่คาดว่าจะใช้สำหรับแผนยุทธศาสตร์ ได้มีการประมาณการไว้ สามารถจำแนกตามพันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ แผน/แผนงาน รวมทั้งโครงการ และภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ ในทุกแหล่งงบประมาณ ได้ดังนี้

พันธกิจ	จำนวนประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนแผน / แผนงาน	จำนวนโครงการและงบประมาณ		งบประมาณสำหรับการปฏิบัติงานพื้นฐานประจำ / สนับสนุนยุทธศาสตร์ 4 ปี (ปี 2555 -2558) (บาท)
			จำนวนโครงการ	งบประมาณสำหรับโครงการ 4 ปี (ปี 2555 -2558) (บาท)	
ที่ ๑ ๓ ๔	1	2 แผน / -แผนงาน	9 โครงการ	250,587,200	91,000,000
ที่ ๒	2	2 แผน / 3 แผนงาน	6 โครงการ	2,446,000,000	-
ที่ ๕	1	1 แผน / แผนงาน	5 โครงการ	13,720,000	16,000,000
ที่ ๖	1	2 แผน/3 แผนงาน	21 โครงการ	56,950,000	36,456,500
รวม 6 พันธกิจ	รวม 5 ประเด็นฯ	รวม 7 แผน / 6 แผนงาน	รวม 41 โครงการ	รวม 2,767,257,200 บาท	รวม 143,456,500 บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				2,910,713,700 บาท	

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558 ฉบับนี้มีเป้าหมายที่สำคัญที่คาดว่าจะเกิดในช่วงระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2555-2558) จำแนกตามพันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์ ได้ ดังต่อไปนี้

พันธกิจที่ 1: เสนอแนะนโยบายและบูรณาการแผนบริหารพลังงานของประเทศ

พันธกิจที่ 3: เสนอแนะมาตรการแก้ไขป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

พันธกิจที่ 4: กำกับ ติดตาม และประเมินนโยบายและแผนบริหารพลังงานของประเทศ

รายการ	เป้าหมาย
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: สร้างสรรค์นโยบาย และบริหารแผนด้านพลังงานของประเทศ	
1.1 พัฒนาแผนแม่บทด้านนโยบายพลังงานของประเทศ ระยะ 20 ปี	แล้วเสร็จในปี 2556 และสามารถดำเนินการตามแผนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
1.2 พัฒนานโยบาย มาตรการ และแผนพลังงานให้ได้รับการยอมรับจากผู้พิจารณานโยบาย	

รายการ	เป้าหมาย
- นโยบายและมาตรการด้านการจัดหา และการใช้พลังงาน - นโยบายและมาตรการด้านราคาพลังงาน	} ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ในปี 2558
1.3 ผู้รับบริการ และประชาชนได้มีโอกาสในการแสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อนโยบาย และแผนบริหารพลังงาน	
1.4 นโยบาย มาตรการได้รับการขยายผลในการนำไปปฏิบัติ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
1.5 มีการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางด้านพลังงานเชิงรุก	- มีแผนนำทาง (Road Map) ความร่วมมือด้านพลังงานกับต่างประเทศ ในปี 2556 และสามารถดำเนินการตามแผนได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
1.6 มีการส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ ให้มีเพียงพอต่อการใช้และการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน	- มีแผนความมั่นคงด้านพลังงานในปี 2556 - กำกับอัตราการเปลี่ยนแปลงการใช้พลังงานต่ออัตราการเปลี่ยนแปลงของ GDP อยู่ที่ร้อยละ 6

พันธกิจที่ 2: เสนอแนะยุทธศาสตร์ การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนของประเทศ

รายการ	เป้าหมาย
<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด</u>	
<u>ด้านพลังงานทดแทน พลังงานสะอาด</u>	
2.1 ผลงานวิจัยที่สนับสนุนมีการนำไปใช้ประโยชน์ และขยายผลอย่างเป็นรูปธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ในปี 2558
2.2 มีการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดเพิ่มขึ้นได้แก่ - การใช้ NGV ทดแทนการใช้น้ำมันในภาคขนส่ง - ปริมาณการใช้เอทานอล (ล้านลิตร / วัน) - ปริมาณการใช้ไบโอดีเซล (ล้านลิตร / วัน)	เพิ่มเป็นร้อยละ 15 ภายในปี 2558 5.40 ในปี 2558 3.53 ในปี 2558
<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมและพัฒนาทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์ และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ</u>	
<u>ด้านการอนุรักษ์พลังงาน</u>	
3.1 บุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ได้รับการส่งเสริมการอบรม / การให้ความรู้ในด้านพลังงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ต่อปี
3.2 ประชาชน / เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจด้านการอนุรักษ์ และประหยัดพลังงาน	เฉลี่ยในระดับดีมาก ภายในปี 2558

พันธกิจที่ 5: บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ

รายการ	เป้าหมาย
<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ</u>	
4.1 พัฒนาแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการเทคโนโลยีและการสื่อสาร (ICT)	แล้วเสร็จในปี 2555 และสามารถดำเนินการตามแผนที่ตั้งไว้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
4.2 พัฒนาโปรแกรม และระบบฐานข้อมูลด้านพลังงานให้ทันสมัย	เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 ระบบต่อปี
4.3 มีบทความ/บทวิเคราะห์ด้านพลังงานที่ได้รับการอ้างอิงหรือตีพิมพ์เผยแพร่ภายในปีงบประมาณ (ผ่านเว็บไซต์)	อย่างน้อย 12 เรื่องต่อปี
4.4 ผู้รับบริการข้อมูลสารสนเทศด้านพลังงานของประเทศ มีความพึงพอใจต่อข้อมูลที่ได้รับ	ร้อยละ 86 ในปี 2558

พันธกิจที่ 6: พัฒนาสู่การเป็นองค์กรเชิงยุทธศาสตร์

รายการ	เป้าหมาย
<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 : สร้างความเข้มแข็งเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านบริหารจัดการพลังงาน</u> (Strengthening EPPO)	
<u>ด้านโครงสร้าง การบริหารจัดการ และระบบบริหาร</u> <u>ทรัพยากรบุคคล</u>	
5.1 มีการปรับปรุง / พัฒนา โครงสร้างองค์กร และ กระบวนการให้คําสั่งและสอดคล้องกับภารกิจ	อย่างน้อยปีละ 2 กระบวนงาน
5.2 มีการจัดตั้งสำนักบริหารงานกองทุน	ภายในปี 2557
5.3 มีการพัฒนาองค์กรตามแนวทาง PMQA	สามารถดำเนินการตามแผนพัฒนาองค์กรไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 90 ในปี 2558
5.4 คะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานตามคำรับรอง การปฏิบัติราชการของ สนพ.	4 คะแนน ภายในปี 2558
5.5 เข้าสู่ระบบการประเมินความคุ้มค่าตาม ภารกิจของรัฐ	ในปี 2556
5.6 พัฒนาคุณภาพของการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์	เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพอย่างต่อเนื่อง
5.7 มีการจัดวางระบบควบคุมภายใน และการ บริหารความเสี่ยง	เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด
5.8 มีการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่พึงประสงค์	ประชาชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับรู้ถึงบทบาท และผลการดำเนินงาน เพิ่มขึ้น
5.9 มีแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ทั้งระยะ 4 ปี และประจำปี
5.10 มีการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติราชการ ระดับบุคคล	เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพอย่างต่อเนื่อง
5.11 มีการพัฒนาบุคลากรตามขีดสมรรถนะ - บุคลากรมี Core Competency - Functional Competency	-ระดับคะแนน 3.75 ในปี 2558 -ระดับคะแนน 4.0 ในปี 2558
5.12 พัฒนาระบบการจัดการความรู้ในองค์กร	เป็นตามเกณฑ์คุณภาพที่กำหนด

รายการ	เป้าหมาย
5.13 ผู้รับบริการภายนอกมีความพึงพอใจต่อกระบวนการให้บริการ เจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ สิ่งอำนวยความสะดวก คุณภาพและความเชื่อมั่นในการให้บริการ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ในปี 2558
5.14 บุคลากรภายใน สนพ. มีความพึงพอใจต่อผู้ให้บริการภายใน สนพ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ในปี 2558
<u>ด้านบริหารงานกองทุน</u>	
5.15 มีการประเมินและทบทวนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงระยะ 5 ปี	แล้วเสร็จสมบูรณ์ในปี 2558
5.16 มีแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม	แล้วเสร็จในปี 2555
5.17 มีแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	แล้วเสร็จในปี 2555
5.18 มีการพัฒนา / ปรับปรุง ระบบการใช้จ่ายเงินกองทุนและการติดตามประเมินผล	เป็นไปตามเกณฑ์คุณภาพอย่างต่อเนื่อง
5.19 กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินกองทุน	มีการใช้จ่ายต่อปีไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

ภาคผนวก

ก. สรุป

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

พ.ศ. 2555-2558

แผนยุทธศาสตร์สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน พ.ศ. 2555-2558

พันธกิจที่ 1 เสนอแนะนโยบายและบูรณาการแผนบริหารพลังงานของประเทศ

พันธกิจที่ 3 เสนอแนะมาตรการก้ำกัป้องกันการผลิตและจำหน่ายพลังงานในระยะเวลา

พันธกิจที่ 4 ก้ำกักับ ดิดตาม และประเมินนโยบายและแผนบริหารพลังงานของประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ (Key Issue) และตัวชี้วัดกลาง	เป้าหมายตามแผนงานตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57					58
1. สร้างสรรค์นโยบายและบริหารแผนด้านพลังงานของประเทศ	1.1 มีนโยบายและแผนพลังงานที่ยืดหยุ่น ความสมดุลระหว่างความต้องการใช้พลังงานกับความต้องการใช้พลังงาน	1.1 - 1 ร้อยละของจำนวนข้อเสนอเชิงนโยบาย มาตราการด้านการจัดพาดการใช้พลังงานได้รับการยอมรับจากผู้พิจารณานโยบายการจัดหาพลังงาน	ร้อยละ	80	85	90	1.1.1 จัดทำแผนพัฒนาพลังงานของประเทศให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป	1 แผนพัฒนาพลังงานและแผนบริหารพลังงาน	55 - 58 55 56 57 58	กนย. (กย.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
				≥90				1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนแม่บทด้านนโยบายพลังงานของประเทศ 20 ปี			
							ระดับ 1 = จัดทำร่างแผนแม่บทด้านนโยบายพลังงานของประเทศ 20 ปี แล้วเสร็จ				
							ระดับ 2 = จัดสัมมนาหารือความคิดเห็นเห็นร่างแผนฯ				
							ระดับ 3 = เสนอคณะกรรมการ / อนุกรรมการ / คณะทำงาน ให้ความเห็นชอบ				
							ระดับ 4 = เสนอ กพช. ให้ความเห็นชอบ				
							ระดับ 5 = นำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี				
							1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนฯ	≥80	•	≥80	≥80
							ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์				
							- การทบทวนและจัดทำแผนการจัดการจัดหาพลังงานที่สอดคล้องกับแผนแม่บทระบบส่งกำลังไฟฟ้า				
							- การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาพลังงานผลิตไฟฟ้าของประเทศ (แผน PDP)				
							- การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาอนุรักษ์พลังงาน และพลังงานทดแทน				
							- การวิเคราะห์สภาพรวมสถานการณ์พลังงานของโลก ภาวะเศรษฐกิจโลก นโยบาย และการพัฒนาพลังงานของประเทศไทยต่างๆ รวมถึงการเปรียบเทียบศักยภาพในการแข่งขัน (Competitiveness) ด้านพลังงานของไทยกับต่างประเทศ				
							- การวิเคราะห์และจัดทำประเมินการแนวโน้มและการพยากรณ์ความต้องการพลังงานของประเทศ				

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (Initiative) และตัวชี้วัดกลาง	เป้าหมายดำเนินงานตามตัวชี้วัด					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57			58	55	56	57	58	
							1.1.2 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านพลังงานระหว่างประเทศ	2. โครงการจัดทำแผนที่ทาง (Road Map) ความร่วมมือด้านพลังงานกับต่างประเทศ	55 - 58	56	57	58	กมย.(บร.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
							1.1.2.1 สร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านพลังงานระหว่างประเทศ	2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความร่วมมือด้านพลังงานกับต่างประเทศ	5	-	5	-	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
							ระดับ 1 = ศึกษาสถานการณ์ และนโยบายด้านพลังงานทั้งใน และต่างประเทศ ระดับ 2 = จัดทำ Road Map กับต่างประเทศ ระดับ 3 = เสนอคณะกรรมการ / อนุกรรมการ / คณะทำงาน ให้ความเห็นชอบ ระดับ 4 = ปรับปรุงร่างแผนตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ / อนุกรรมการ / คณะทำงาน ระดับ 5 = เสนอผู้มีอำนาจ ให้ความเห็นชอบ	2.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผน	≥80	-	≥80	≥80		
							ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์							
							- การประสานความร่วมมือด้านไฟฟ้ากับประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) - การประสานความร่วมมือในการพัฒนาเชื่อมโยงระบบส่งไฟฟ้า และการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศในอาเซียน (ASEAN Power Grid) - การเสนอแนะนโยบาย ศึกษา ติดตามและพิจารณาการเชื่อมโยงไฟฟ้าระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านตามบันทึกข้อตกลงร่วมกัน - การร่วมพัฒนาแบบจำลองด้านพลังงานภายใต้ความร่วมมือพหุภาคีและทวิภาคี - การร่วมมือจัดทำข้อมูล และประมาณการด้านพลังงานร่วมกับสมาชิกในประชาคมอาเซียน, APEC และ IEA - การศึกษาและวิเคราะห์รายงานผลความร่วมมือด้านพลังงานในกลุ่ม ASEAN, APEC และ BIMSTEC						สนพ. สนพ. สนพ. ศพช. ศพช. กมย.	
							1.2.1 จัดทำแผนความมั่นคงด้านพลังงาน รวมทั้งข้อเสนอมาตรการส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงาน	2. แผนความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ					กมย.(บร.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
							1.2.1.1 จัดทำแผนความมั่นคงด้านพลังงาน รวมทั้งข้อเสนอมาตรการส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงาน	3. โครงการจัดทำแผนความมั่นคงทางด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ด้านน้ำมันเชื้อเพลิง ด้านก๊าซธรรมชาติ ด้านพัฒนาพลังงานทดแทน)	55 - 58	55	56	57	กมย.(บร.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	
							ความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ ให้ความสำคัญ	3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนความมั่นคงทางพลังงาน	5	1	5	-		
							1.2 - 1 อัตรากาเปลี่ยนแปลงการใช้พลังงานต่ออัตราการเปลี่ยนแปลงของ GDP (Energy Elasticity of GDP)							
							1.2 ประเทศมีความมั่นคงด้านพลังงาน มีพลังงานใช้อย่างมีประสิทธิภาพต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน							

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (Key Issue) และตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมายดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ														
				55	56	57					58													
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	80	85	90	1.3.1 เสนอแผนนโยบาย และส่งเสริมการแข่งขันในภาคพลังงาน ให้สะท้อนราคาที่เป็นธรรม	ระดับ 1 = ศึกษาสถานการณ์ และนโยบายด้านพลังงานทั้งใน และต่างประเทศ ระดับ 2 = จัดทำร่างแผนความมั่นคงแล้วเสร็จ ระดับ 3 = เสนอคณะกรรมการ / อนุกรรมการ / คณะทำงาน ให้ความเห็นชอบ ระดับ 4 = ปรับปรุงร่างแผนด้านเชื้อเพลิงของคณะกรรมการ / อนุกรรมการ / คณะทำงาน ระดับ 5 = เสนอผู้มีอำนาจ ให้ความเห็นชอบ	สปบ. สปบ. สนพ. สนพ. สนพ. สนพ.															
				85	90	≥90																		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	1.3 - 1 ร้อยละของจำนวนข้อเสนอซึ่งนโยบาย มาตราการราคาพลังงานได้รับการยอมรับจากผู้จำหน่ายนโยบาย	การกึ่งพื้นที่ฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การแก้ไขปัญหาก็ขอปีไตรมาสแล้ว - การจัดทำกิจกรรมชาติในระยะยาว - การปรับปรุงประสิทธิภาพเลือกในการใช้เชื้อเพลิงในโรงงานไฟฟ้า - การติดตาม ทบทวน และจัดทำมาตรการส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียน (ADDER) - การขยายระบบโครงข่าย และแผนการลงทุนในกิจการไฟฟ้าของ 3 การไฟฟ้า - การกระจายแหล่งและชนิดเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า	สปบ. สปบ. สนพ. สนพ. สนพ. สนพ.															
				ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																		
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ	4. โครงการทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาพลังงานให้สะท้อนต้นทุน (นำมันเชื้อเพลิง, LPG, พลังงานทดแทน, ก๊าซธรรมชาติ NGV และการลอยตัวราคาพลังงาน)	ระดับ 1 = มีการศึกษา / ทบทวนหลักเกณฑ์ หรือโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ ระดับ 2 = จัดทำร่างหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติแล้วเสร็จ ระดับ 3 = เสนอ สอ.สนพ. ให้ความเห็นชอบ ระดับ 4 = ปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ ตามข้อเสนอแนะของ สอ.สนพ. ระดับ 5 = เสนอผู้มีอำนาจ ให้ความเห็นชอบ	สปบ.															
				ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ																		
				<table border="1"> <thead> <tr> <th>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)</th> <th>55</th> <th>58</th> <th>55</th> <th>56</th> <th>57</th> <th>58</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4.1 ระดับความสำเร็จของทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ</td> <td>1</td> <td>3</td> <td>มีทบทวน / ครั้ง</td> <td></td> <td></td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	55	58	55	56	57	58	4.1 ระดับความสำเร็จของทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ	1	3	มีทบทวน / ครั้ง			1				
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	55	58	55	56	57	58																		
4.1 ระดับความสำเร็จของทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ	1	3	มีทบทวน / ครั้ง			1																		
				<table border="1"> <thead> <tr> <th>ระดับความสำเร็จของโครงการทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ</th> <th>5</th> <th>5</th> <th>5</th> <th>5</th> <th>5</th> <th>5</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>4.2 ระดับความสำเร็จของทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>			ระดับความสำเร็จของโครงการทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ	5	5	5	5	5	5	4.2 ระดับความสำเร็จของทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ										
ระดับความสำเร็จของโครงการทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ	5	5	5	5	5	5																		
4.2 ระดับความสำเร็จของทบทวน / จัดทำหลักเกณฑ์ และกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ																								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผน/ หน่วยงาน / โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ (policy) และตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมายดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ															
				55	56	57					58														
								<p>ระดับ 1 = มีการศึกษา / ทบทวนหลักเกณฑ์ หรือโครงสร้างราคามูลค่าไม่เสร็จสิ้น</p> <p>ระดับ 2 = จัดทำร่างหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคามูลค่าไม่เสร็จสิ้นแล้วเสร็จ</p> <p>ระดับ 3 = เสนอ ผ.สนพ. ให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับ 4 = ปรับปรุงร่างหลักเกณฑ์หรือโครงสร้างราคามูลค่าไม่เสร็จสิ้น ตามข้อเสนอแนะของ ผ.สนพ.</p> <p>ระดับ 5 = เสนอผู้มีส่วนได้เสียให้ความเห็นชอบ</p>																	
								<p>5. โครงการติดตาม ทบทวน และจัดทำนโยบายราคาไฟฟ้า อัตราค่าไฟฟ้าและมาตรฐานบริการไฟฟ้า 2555 - 2558</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output/Outcome)</p> <table border="1"> <tr> <td>55 - 58</td> <td>55</td> <td>56</td> <td>57</td> <td>58</td> </tr> </table> <p>5.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำทบทวนนโยบายราคาไฟฟ้า อัตราค่าไฟฟ้า และมาตรฐานบริการไฟฟ้า 2555 - 2558</p> <table border="1"> <tr> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> <td>5</td> </tr> </table> <p>มีการปรับทุก 5 ปี</p> <p>ระดับ 1 = วิเคราะห์ให้ความเห็นอัตราค่าไฟฟ้าหรือมาตรฐานคุณภาพบริการ</p> <p>ระดับ 2 = จัดทำรายงานความเห็น อัตราค่าไฟ หรือมาตรฐานบริการเสนอ ผ.สนพ.</p> <p>ระดับ 3 = ผ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับ 4 = จัดทำความเห็นอัตราค่าไฟฟ้าหรือมาตรฐานคุณภาพบริการเสนอผู้มีส่วนได้เสีย</p> <p>ระดับ 5 = ผู้มีส่วนได้เสียเห็นชอบ</p>	55 - 58	55	56	57	58	5	5	5	5	5							
55 - 58	55	56	57	58																					
5	5	5	5	5																					
								<p>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้า สูตรการปรับค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ - การกำหนดเงาตลาดรายได้ระหว่างค่าไฟฟ้า ก็มีการปรับปรุงประสิทธิภาพในการไฟฟ้า การปรับปรุงคุณภาพของฝ่ายผลิต และจ่ายจ่าย การจัดทำให้มีบริการไฟฟ้าสำหรับผู้ด้อยโอกาส - การวิเคราะห์อัตราค่าไฟฟ้าของต่างประเทศ เปรียบเทียบกับอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศไทย <p>6. โครงการส่งเสริมการแข่งขันในด้านพลังงานไฟฟ้า</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output/Outcome)</p> <table border="1"> <tr> <td>55 - 58</td> <td>55</td> <td>56</td> <td>57</td> <td>58</td> </tr> </table> <p>6.1 ร้อยละของจำนวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการแข่งขันในด้านพลังงานที่ได้รับความเห็นชอบ</p> <table border="1"> <tr> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> <td>80</td> </tr> </table> <p>6.2 ร้อยละของอัตราการผลิตไฟฟ้าภาคเอกชน (IPP, SPP, VSPP)</p> <table border="1"> <tr> <td>≥ 10</td> <td>≥ 10</td> <td>≥ 10</td> <td>≥ 10</td> <td>≥ 10</td> </tr> </table>	55 - 58	55	56	57	58	80	80	80	80	80	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10		
55 - 58	55	56	57	58																					
80	80	80	80	80																					
≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10	≥ 10																					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ (Key Issue) และตัวชี้วัดผลงาน	เป้าหมายดำเนินงานตามตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57				
ประเด็นยุทธศาสตร์	1.5 มีระบบการกำกับติดตามนโยบาย และแผนบริหารพลังงานที่มีประสิทธิภาพ	1.5 - 1 ร้อยละของนโยบาย / มาตรการที่ถูกละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามนโยบาย / นำไปปฏิบัติ	ร้อยละ	≥80	≥80	≥80	≥80	9. โครงการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ นโยบาย และแผนพลังงานของประเทศไทย (ด้านมิเตอร์ไฟฟ้า และด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน) ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome) 55 - 58 55 56 57 58 9.1 ร้อยละเฉลี่ยของการบรรลุเป้าหมายตามแผนพลังงาน + ด้านมิเตอร์ไฟฟ้า + ด้านไฟฟ้า + ด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน	58	กม. (ตจ.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
				≥80	≥80	≥80	≥80			

พันธกิจที่ 2 เสนอแนะยุทธศาสตร์การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และพลังงานทดแทนของประเทศไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผน / หน่วยงาน / โครงการ สำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ (Initiative) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายภาคส่วน และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57					58
2. ส่งเสริมและพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด	2.1 มีข้อเสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาด	2.1 - 1 ร้อยละของจำนวนข้อเสนอแนะนโยบายและมาตรการพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดที่ได้รับการยอมรับจากผู้พิจารณา นโยบาย	ร้อยละ	50	55	60	65	2.1.1 กำหนดทิศทางส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาด้านพลังงานทดแทนและสนับสนุนการลงทุนวิจัยพัฒนาเทคโนโลยี / ต้นแบบการผลิตพลังงาน	แผน / หน่วยงาน / โครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ (Initiative) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายภาคส่วน และส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาวิจัย และส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาร่วม	สบอ. (พท.)
				55	56	57	58				
2.2 มีการพัฒนาพลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	2.1 - 2 ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการใช้พลังงานทดแทน	การใช้ NGV การใช้เชื้อเพลิงชีวภาพ	ร้อยละ	0.5	0.5	0.4	0.4	2.2.1 ส่งเสริมการพัฒนาพลังงานสะอาด	แผนงานส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด	สบอ. (พท.)	
				10.7	10.1	11.1	12.4				
3. แผนวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทน	3.1 แผนงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทน	จำนวนทุนอุดหนุนการวิจัยเชิงนโยบายด้านพลังงานทดแทน	ล้านบาท	20	5	5	5	10. โครงการศึกษาร่วมเชิงนโยบายด้านพลังงานทดแทน และส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาร่วม และพัฒนาเทคโนโลยี / ต้นแบบ การผลิตพลังงานทดแทน	แผน / หน่วยงาน / โครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ (Initiative) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายภาคส่วน และส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาร่วม	สบอ. (พท.)
				80	80	80	80				
10.3 ร้อยละผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด ในสัญญา	จำนวนโครงการที่เข้าร่วมโครงการ	จำนวนโครงการที่เข้าร่วมโครงการ	จำนวนโครงการ	65	50	55	60	10.3 ร้อยละผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนด ในสัญญา	แผน / หน่วยงาน / โครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ (Initiative) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายภาคส่วน และส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาร่วม	สบอ. (พท.)
				65	50	55	60				
11. โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีกับอุตสาหกรรม	11.1 ระดับปริมาณก๊าซชีวภาพและผลที่ได้จากการดำเนินงานในสัญญา	ระดับปริมาณก๊าซชีวภาพและผลที่ได้จากการดำเนินงานในสัญญา	ตัน	630	630	-	-	11.1 ระดับปริมาณก๊าซชีวภาพและผลที่ได้จากการดำเนินงานในสัญญา	แผน / หน่วยงาน / โครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ (Initiative) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายภาคส่วน และส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาร่วม	สบอ. (พท.)
				630	630	-	-				
12.1 สัดส่วนการใช้ NGV ทดแทนการใช้ถ่านหินในภาคขนส่ง	สัดส่วนการใช้ NGV ทดแทนการใช้ถ่านหินในภาคขนส่ง	สัดส่วนการใช้ NGV ทดแทนการใช้ถ่านหินในภาคขนส่ง	%	15	13.7	14.2	14.6	12.1 สัดส่วนการใช้ NGV ทดแทนการใช้ถ่านหินในภาคขนส่ง	แผน / หน่วยงาน / โครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ (Initiative) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายภาคส่วน และส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาร่วม	สบอ. (พท.)
				15	13.7	14.2	14.6				
12.2 สัดส่วนการใช้ NGV ทดแทนการใช้ถ่านหินในภาคขนส่ง	สัดส่วนการใช้ NGV ทดแทนการใช้ถ่านหินในภาคขนส่ง	สัดส่วนการใช้ NGV ทดแทนการใช้ถ่านหินในภาคขนส่ง	%	15	13.7	14.2	14.6	12.2 สัดส่วนการใช้ NGV ทดแทนการใช้ถ่านหินในภาคขนส่ง	แผน / หน่วยงาน / โครงการสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ (Initiative) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายภาคส่วน และส่งเสริม สนับสนุนการศึกษาร่วม	สบอ. (พท.)
				15	13.7	14.2	14.6				

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญภายในภาคสตรี (thaihelp) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58			
3. ส่งเสริมและพัฒนาทุกภาคส่วนในการอนุรักษ์และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	3.1 เกิดการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่าในทุกภาคส่วน	3.1 - 2 ระดับความสำเร็จของกิจกรรมอนุรักษ์และประหยัดพลังงานให้เป็นที่ยอมรับในชาติ ระดับ 1 = มีแผนการประชาสัมพันธ์/รณรงค์ การอนุรักษ์พลังงาน ระดับ 2 = มีสื่อไปในการทำงานผ่านทุกการปฏิบัติ ระดับ 3 = ประชาชน/เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจด้านการประหยัดพลังงานเฉลี่ยในระดับปานกลาง (ค่าเฉลี่ย = 2.60 - 3.39) ระดับ 4 = ประชาชน/เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจด้านการประหยัดพลังงานเฉลี่ยในระดับดี (ค่าเฉลี่ย = 3.40 - 4.19) ระดับ 5 = ประชาชน/เยาวชน มีความรู้ ความเข้าใจด้านการประหยัดพลังงานเฉลี่ยในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย = 4.20 - 5.00)	ระดับ	3	4	5	12.2 ปริมาณการใช้แก๊สแอลพีจี (ล้านลิตร / วัน) 12.3 ปริมาณการใช้โอดีเซล ณ สัมปรี (ล้านลิตร / วัน) * ภายมีการเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมายเมื่อมีการเปลี่ยนแปลง Road Map แผนพลังงานทดแทน 15 ปี ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การประสานงานจัดทำแผนแม่บท NGV สปป.	5.40 3.50 4.00 4.70 5.40 3.53 3.14 3.31 3.42 3.53	
							4 แผนอนุรักษ์ และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน 13. โครงการศึกษาวิจัย การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการอนุรักษ์พลังงาน (การให้ทุนวิจัย) ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome) 55 - 58 55 56 57 58 13.1 ร้อยละของงบประมาณที่อุดหนุนทุนวิจัยต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากคณะกรรมการกองทุน 80 80 80 80 80 13.2 ร้อยละผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จในระยะเวลาที่กำหนดในสัญญา 65 50 55 60 65		
							14. โครงการพัฒนาอบรมให้ความรู้ด้านการอนุรักษ์พลังงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome) 55 - 58 55 56 57 58 14.1 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับส่งเสริม และพัฒนาพลังงานทดแทน และด้านอนุรักษ์พลังงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย 80 80 80 80 80 14.2 จำนวนทุนที่จัดสรรให้ศึกษาประจำปีงบประมาณ 20 5 5 5 5 14.3 ร้อยละของงบประมาณที่อุดหนุนทุนวิจัยสร้างองค์ความรู้ 100 80 85 90 100		
							15. โครงการการประชาสัมพันธ์ / รณรงค์เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ และการประหยัดพลังงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome) 55 - 58 55 56 57 58 15.1 ระดับการรับรู้ ของประชาชนด้านการประหยัดพลังงาน 4 3 3.5 3.75 4 ระดับคะแนน 1 - 1.80 = น้อยที่สุด ระดับคะแนน 1.81 - 2.60 = น้อย ระดับคะแนน 2.61 - 3.40 = ปานกลาง ระดับคะแนน 3.41 - 4.20 = มาก ระดับคะแนน 4.21 - 5.00 = มากที่สุด ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การจัดทำสื่อการรับรู้ด้านอนุรักษ์พลังงาน - การวิเคราะห์และประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงานของ สทพ.		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (Key Issue) และตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ											
				55	56	57	58															
18. โครงการพัฒนาศูนย์ปฏิบัติการ สทพ. (DOC)								<p>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การศึกษา ติดตาม และจัดหาเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อการพัฒนาประเทศไทยโดยีสารสนเทศ 	<table border="1"> <tr> <td>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)</td> <td>55 - 58</td> <td>55</td> <td>56</td> <td>57</td> <td>58</td> </tr> <tr> <td>18.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ปฏิบัติการ สทพ. (DOC)</td> <td>86</td> <td>80</td> <td>82</td> <td>84</td> <td>86</td> </tr> </table>	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	55 - 58	55	56	57	58	18.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ปฏิบัติการ สทพ. (DOC)	86	80	82	84	86	ทพ.ส.
				ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	55 - 58	55	56			57	58											
18.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์ปฏิบัติการ สทพ. (DOC)	86	80	82	84	86																	
19. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านหลังของประเทศไทย (การกำหนดคุณลักษณะของอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความเหมาะสม, พัฒนาและจัดหาระบบฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์การพัฒนาระบบฐานข้อมูลภายใน สทพ.)		<p>4.2.2 สำรวจ และจัดทำโปรแกรมและระบบฐานข้อมูลที่สามารถทำงานร่วมกับระบบต่างๆ ได้</p>						<p>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุง / พัฒนา / ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ - การจัดหาคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และการบำรุงรักษาระบบคอมพิวเตอร์ 	<table border="1"> <tr> <td>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)</td> <td>55 - 58</td> <td>55</td> <td>56</td> <td>57</td> <td>58</td> </tr> <tr> <td>19.1 จำนวนระบบที่ได้รับการปรับปรุง / พัฒนา</td> <td>4</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>1</td> </tr> </table>	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	55 - 58	55	56	57	58	19.1 จำนวนระบบที่ได้รับการปรับปรุง / พัฒนา	4	1	1	1	1	ทพ.ส.
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)				55 - 58	55	56	57			58												
19.1 จำนวนระบบที่ได้รับการปรับปรุง / พัฒนา	4	1	1	1	1																	
20. โครงการพัฒนาความรู้ด้าน ICT ให้แก่บุคลากร		<p>4.2.3 ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ และทักษะด้าน ICT ให้แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง</p>						<p>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การให้บริการระบบ e - Learning ให้แก่บุคลากรของ สทพ. 	<table border="1"> <tr> <td>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)</td> <td>55 - 58</td> <td>55</td> <td>56</td> <td>57</td> <td>58</td> </tr> <tr> <td>20.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้การอบรม</td> <td>≥ 80</td> <td>70</td> <td>75</td> <td>80</td> <td>≥ 80</td> </tr> </table>	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	55 - 58	55	56	57	58	20.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้การอบรม	≥ 80	70	75	80	≥ 80	ทพ.ส.
ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)				55 - 58	55	56	57			58												
20.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้การอบรม	≥ 80	70	75	80	≥ 80																	

พันธกิจที่ 6 พัฒนาสู่การเป็นองค์กรเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	คำเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (Key Issue) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
5. สร้างความเข้มแข็ง เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำ ด้านบริหารจัดการพลังงาน (Strengthening EPPO)	5.1 มีโครงสร้างระบบงานที่ต่อเนื่องตัว และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง	5.1 - 1 จำนวนกระบวนการงานที่ได้รับ การปรับปรุงแล้วเสร็จตามเกณฑ์	กระบวนการงาน	55	56	57	58	ผู้
				2	2	2	2	
				6	แผนงานพัฒนาองค์กร	6 แผนงานพัฒนาองค์กร		
				6.1	แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการ	6.1 แผนงานพัฒนาระบบบริหารจัดการ		
				21	โครงการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการสร้างคุณค่าการปฏิบัติงาน สหพ.	21. โครงการออกแบบและปรับปรุงกระบวนการสร้างคุณค่าการปฏิบัติงาน สหพ. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	55 - 58	55 56 57 58
				21.1	ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการสร้างคุณค่า	21.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา และปรับปรุงกระบวนการสร้างคุณค่า	5	5 5 5 5
				ระดับ 1	มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและกระบวนการที่สร้างคุณค่า ซึ่งเป็นกระบวนการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และพันธกิจขององค์กร	ระดับ 1 = มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและกระบวนการที่สร้างคุณค่า ซึ่งเป็นกระบวนการที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์และพันธกิจขององค์กร		
				ระดับ 2	มีการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่แสดงประสิทธิภาพของกระบวนการที่สร้างคุณค่า	ระดับ 2 = มีการจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่แสดงประสิทธิภาพของกระบวนการที่สร้างคุณค่า		
				ระดับ 3	มีการออกแบบกระบวนการจากข้อกำหนดที่สำคัญตามขั้นตอนที่ 2 และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ระดับ 3 = มีการออกแบบกระบวนการจากข้อกำหนดที่สำคัญตามขั้นตอนที่ 2 และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน		
				ระดับ 4	มีการปรับปรุงกระบวนการตามคู่มือการปฏิบัติงาน	ระดับ 4 = มีการปรับปรุงกระบวนการตามคู่มือการปฏิบัติงาน		
				ระดับ 5	มีการจัดทำรายงานการปรับปรุงเสนอผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะที่จะเป็นแนวทางในการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าต่อไป	ระดับ 5 = มีการจัดทำรายงานการปรับปรุงเสนอผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะที่จะเป็นแนวทางในการกำหนดกระบวนการที่สร้างคุณค่าต่อไป		
				22	โครงการจัดตั้งสำนักบริหารงานกองทุน	22. โครงการจัดตั้งสำนักบริหารงานกองทุน		สนอ. / สนภ.
				22.1	ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งสำนักบริหารงานกองทุน	22.1 ระดับความสำเร็จในการจัดตั้งสำนักบริหารงานกองทุน	55 - 58	55 56 57 58
				ระดับ 1	ศึกษา วิเคราะห์หลักการ และเหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสำนักบริหารงานกองทุน	ระดับ 1 = ศึกษา วิเคราะห์หลักการ และเหตุผลความจำเป็นในการจัดตั้งสำนักบริหารงานกองทุน	5	2 4 5 -
				ระดับ 2	ยกย่องโครงสร้างและกระบวนการสำนักบริหารงานกองทุน	ระดับ 2 = ยกย่องโครงสร้างและกระบวนการสำนักบริหารงานกองทุน		
				ระดับ 3	จัดตั้งมหาวิทยาลัย	ระดับ 3 = จัดตั้งมหาวิทยาลัย		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผน/แผนงาน/โครงการสำคัญตามยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) และตัวชี้วัดต่อเป้าประสงค์	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
			55	56	57	58			
	5.2 มีระบบบริหารจัดการที่ได้คุณภาพมาตรฐานระดับสากล และยืดหยุ่นรองรับการขยายตัว	5.2 - 1 ร้อยละความพึงพอใจของบรรณารักษ์ เป้าหมายการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์กร	ร้อยละ	85	90	≥90	5.2.1 พัฒนาศูนย์บริการบรรณารักษ์ โดยนำเกณฑ์ PMQA มาเป็นเครื่องมือในการดำเนินการ	<p>ระดับ 4 = ปรับปรุงโครงสร้างระบบงานตามความยั่งยืนและในภาพรวมที่เห็น</p> <p>ระดับ 5 = เสนอผู้มีอำนาจให้ยอมรับ</p> <p>การชี้แจงพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <p>- การดำเนินงานตามโครงการใน แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ปี พ.ศ. 2554 - 2558"</p>	ภพร./ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		5.2 - 2 ระดับคะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการของ สทพ. ประจำปีงบประมาณ	คะแนน	3.5	3.7	4	5.2.2 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนา และปรับปรุงประสิทธิภาพของ สทพ. และบุคลากรปฏิบัติงาน	<p>23. โครงการหลักเพื่อให้ สทพ. มุ่งสู่ความเป็นองค์กรชั้นนำด้านพลังงาน โดยใช้แนวทาง PMQA</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output/Outcome)</p> <p>55 - 58 55 56 57 58</p> <p>23.1 ระดับความพึงพอใจต่อการให้บริการลูกค้า</p> <p>5 3 3.5 4 ≥4</p> <p>มุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านพลังงานโดยใช้แนวทาง PMQA</p> <p>ระดับ 1 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 60</p> <p>ระดับ 2 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 70</p> <p>ระดับ 3 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 80</p> <p>ระดับ 4 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 90</p> <p>ระดับ 5 = ดำเนินการตามแผนแล้วเสร็จ ร้อยละ 100</p>	ภพร./ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		5.2 - 3 ระดับคะแนนเฉลี่ยผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ	คะแนน	3.5	4	4.5	5.2.3 พัฒนาระบบงานและบุคลากร	<p>24. โครงการจัดทำแผนพัฒนา สทพ. ระยะยาว 15 ปี (2559 - 2573)</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output/Outcome)</p> <p>55 - 58 55 56 57 58</p> <p>24.1 ระดับความพึงพอใจต่อการจัดทำแผนพัฒนา สทพ. ระยะ 15 ปี</p> <p>5 - - - 1 5</p> <p>ระดับที่ 1 = จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนา สทพ. ระยะ 15 ปี (2559 - 2573)</p> <p>ระดับที่ 2 = ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์และปัจจัยที่มีต่อการดำเนินงานของ สทพ.</p> <p>ระดับที่ 3 = จัดตั้งหน่วยงานพัฒนาคุณภาพ</p> <p>ระดับที่ 4 = จัดทำร่างแผนพัฒนา สทพ. ระยะ 15 ปี (2559 - 2573)</p> <p>ระดับที่ 5 = นำเสนอร่างแผนพัฒนา สทพ. ต่อผู้บริหารให้ยอมรับ</p>	ภพร./ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	5.2 - 4 ผลการประเมินความคุ้มค่าในการใช้จ่ายเงินของรัฐ (VFM)		ร้อยละ	40	50	≥50			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (thelative) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	55	56	57	58	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (thelative) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				30	40	50				
	5.2 - 5 ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (PART) สำหรับการใช้จ่ายงบประมาณ (PART)	ร้อยละ	ร้อยละ	30	40	50	≥50	5.2.3 ส่งเสริม สนับสนุน ให้ระบบบริหารจัดการ ที่โปร่งใสมีประสิทธิภาพ ยึดหลักธรรมาภิบาล	25. โครงการพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติการและงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานของ สทพ. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome) 55 - 58 55 56 57 58	กบย. (บร.) ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
								มุ่งเน้นผลงาน	25.1 ระดับคุณภาพของแผนปฏิบัติการ และงบประมาณแบบ มุ่งเน้นผลงาน	
								ประเด็นที่ 1 = มีระบบการสื่อสาร เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการจัดทำแผน และสร้างความรู้เข้าใจร่วมกัน ประเด็นที่ 2 = แผนมีความสอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์กระทรวง และ ยุทธศาสตร์ของ สทพ. ประเด็นที่ 3 = มีการกำหนดเป้าหมายเพื่อวัดความสำเร็จ และการกำหนดกิจกรรม เพื่อการบริหาร ทรัพยากรได้อย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ ประเด็นที่ 4 = มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อถ่ายทอดเป้าหมายของ สทพ. สู่หน่วยงานปฏิบัติ ประเด็นที่ 5 = มีระบบการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการ ประเด็นที่ 6 = มีการทบทวน และนำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมาใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการ จัดทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไป และเสนอต่อคณะกรรมการจัดทำแผนฯ พิจารณา		
								ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การบริหารยุทธศาสตร์พลังงาน และการติดตามประเมินผล - การพัฒนาระบบบริหาร		กบย. (บร./ศบ.) กพร.
								26. โครงการพัฒนาระบบกลไกการจ้างและงบประมาณ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome) 55 - 58 55 56 57 58		สบก. (กค.) และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
								26.1 ระดับคุณภาพของโครงการพัฒนาระบบกลไกการเงิน และ งบประมาณ	26.1 ระดับคุณภาพของโครงการพัฒนาระบบกลไกการเงิน และ งบประมาณ	
								ประเด็นที่ 1 = มีแผนกลยุทธ์ทางการเงินสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ สทพ. ประเด็นที่ 2 = มีแนวทางในการจัดการทรัพยากรทางการเงิน (การจัดงบประมาณ/การวางแผน การใช้จ่ายการเงินของ สทพ.) หลีกเลี่ยงการจัดสรร และการวางแผนการใช้ทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้		

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย	กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (ฉบับสังเขป) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้ รับผิดชอบ
			55	56 57 58		<p>ประเด็นที่ 3 = มีการจัดทำรายงานการเงินอย่างเป็นระบบ และรายงานต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p> <p>ประเด็นที่ 4 = มีการวิเคราะห์สถานะทางการเงิน ของ สทพ. อย่างต่อเนื่อง</p> <p>ประเด็นที่ 5 = มีหน่วยงานตรวจสอบภายในและภายนอก ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินให้เป็นไปตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>ประเด็นที่ 6 = ผู้บริหารทุกระดับมีการร้องเรียนจากหน่วยงานทางการเงินไม่ใช้ในการวางแผนและตัดสินใจ</p>		
						<p>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <p>- การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และด้านการพัสดุ</p>		สบก. (กค.)
						<p>27. โครงการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และบริหารความเสี่ยง</p> <p>จัดซื้อจัดหาวงสำเร็จ (Output) (Outcome)</p> <p>55- 58 55 56 57 58</p>		กพร.
						<p>27.1 ระดับความสำเร็จของการจัดวางระบบการควบคุมภายใน</p> <p>5 5 5 5 5</p> <p>และบริหารความเสี่ยง</p>		
						<p>ระดับ 1 = หน่วยงานมีกรทำการทบทวนผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนเกี่ยวกับกรดำเนินการประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบพร้อมระบุบทบาทความรับผิดชอบในการจัดวางระบบการควบคุมภายในและ</p> <p>การติดตามการควบคุมภายใน</p> <p>ระดับ 2 = มีกลไกการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในของปีงบประมาณที่กำหนดที่ผ่านมา</p> <p>ระดับ 3 = หน่วยงานมีรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในครบทั้ง 5 องค์ประกอบ (แบบ ปอ.2) ซึ่งมาจากการประมวลผลการประเมินของระดับส่วนย่อย (แบบ ปอ.1) สำหรับปีงบประมาณปัจจุบัน</p> <p>ระดับ 4 = หน่วยงานมีกรประเมินกระบวนการปฏิบัติงานโครงการกิจกรรม เพื่อจัดทำรายงานแผน</p> <p>การปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) ซึ่งมาจากการประมวลผลการประเมินกระบวนการในการควบคุมภายในระดับส่วนย่อย (แบบ ปอ.2) สำหรับปีงบประมาณปัจจุบัน</p> <p>ระดับ 5 = พิจารณาผลการประเมินที่ได้จากขั้นตอนที่ 3 และ 4 เพื่อจัดทำหนังสือรับรองการประเมิน</p> <p>ผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน (แบบ ปอ.1) สำหรับปีงบประมาณปัจจุบัน ทั้งนี้ การประเมินผลการควบคุมภายในดังกล่าวต้องได้รับการประเมินจากผู้ตรวจสอบภายใน (แบบ ปอ.4) และมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ และประเมินผลประจำปีกระทรวงภายใน 90 วันนับจากสิ้นปีงบประมาณปัจจุบัน</p>		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	จำปีหมายเหตุ			กลยุทธ์	แผน/แผนงาน/โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (กบสสผ) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57					58
28. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลระบบตรวจสอบภายใน		ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output/Outcome)	55 - 58	55	56	57	การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	55 - 58	56	57	58
				5	-	-		5	-	-	
28.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาฐานข้อมูลระบบตรวจสอบภายใน							ระดับ 1 = ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน ระดับ 2 = รวบรวมข้อมูลให้เป็นระบบตามความต้องการผู้ใช้งาน ระดับ 3 = จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของการตรวจสอบภายใน ระดับ 4 = พัฒนาฐานข้อมูลบน webserver เพื่อเผยแพร่ ระดับ 5 = พัฒนาฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ				
ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การประกันคุณภาพการตรวจสอบภายใน											
29. โครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สทพ.		ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output/Outcome)	55 - 58	55	56	57	การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี	55 - 58	56	57	58
				5	5	5		5	5	5	
29.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สทพ.							ระดับ 1 = ศึกษา วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ระดับ 2 = จัดทำร่างแผนแม่บทและบทแผนปฏิบัติการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในปีที่ผ่านมา ระดับ 3 = เสนอแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการ ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สทพ. ระดับ 4 = ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และนำผลไปปรับปรุงในปีถัดไป				

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ตั้งเป้าหมาย				กลยุทธ์	แผน/แผนงาน/โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (กลยุทธ์) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ					
				55	56	57	58									
ประเด็นยุทธศาสตร์		5.2 - 6 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ภายนอก) (กพร.4 : กพร. ประเมินอง)	ร้อยละ	75	77	80	85	5.2.4 พัฒนาระบบบริการภายในและภายนอกสำนักงาน โดยยึดหลักความรวดเร็ว มีคุณภาพ และตอบสนองเจตนาพึงพอใจของผู้รับบริการ	ระดับ 5 = ความสำเร็จของแผนและข้อเสนอแนะตามแผนปฏิบัติการในภารกิจที่มอบหมายและปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์และทีมงานและผู้บริหารลงนามให้มีความชอบก่อนเสนอต่อสำนักงาน ป.ท. ต่อไป ระดับ 4 = ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนประจำปีงบประมาณที่ได้ดำเนินการจนได้ข้อยุติ (กพร.7)	100	70	80	90	100	สบก. (สย) สบอ.	
				55 - 58	55	56	57			58						
		5.2 - 7 ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการภายในหน่วยงาน	ร้อยละ	75	80	85	90	30. โครงการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้รับบริการภายใน - ภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สทพ. 30.1 ระดับความพึงพอใจของการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้รับบริการภายในของ สทพ. ระดับ 1 = มีการกำหนดประเด็นในการสำรวจ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และยกวางแบบสำรวจ ระดับ 2 = มีการสำรวจตามประเด็น และกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ระดับ 3 = มีการนำผลสำรวจมาวิเคราะห์ ระดับ 4 = มีจัดทำรายงานผลการสำรวจ และเผยแพร่ต่อผู้เกี่ยวข้อง ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 5 = มีการนำผลการสำรวจไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน 30.2 ระดับคุณภาพของการสำรวจความต้องการ ความคาดหวัง และความพึงพอใจของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สทพ. ระดับ 1 = มีการกำหนดประเด็นในการสำรวจ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และยกวางแบบสำรวจ ระดับ 2 = มีการสำรวจตามประเด็น และกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ระดับ 3 = มีการนำผลสำรวจมาวิเคราะห์ ระดับ 4 = มีจัดทำรายงานผลการสำรวจ และเผยแพร่ต่อผู้เกี่ยวข้อง ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับ 5 = มีการนำผลการสำรวจไปปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน * การสำรวจให้เป็นไปตามคณะกรรมการบริหารจัดการภาครัฐของ สทพ. กำหนด	ระดับ 5 = ความสำเร็จของแผนและข้อเสนอแนะตามแผนปฏิบัติการในภารกิจที่มอบหมายและปฏิบัติตาม วัตถุประสงค์และทีมงานและผู้บริหารลงนามให้มีความชอบก่อนเสนอต่อสำนักงาน ป.ท. ต่อไป ระดับ 4 = ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนประจำปีงบประมาณที่ได้ดำเนินการจนได้ข้อยุติ (กพร.7)	สบก. (สย) สบอ.						
				55 - 58	55	56	57				58					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผน/แผนงาน/โครงการ สำคัญและยุทธศาสตร์ (objective) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ	
				55	56	57			58	55 - 58	55	56	57		58
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	จำนวน			31. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลงานด้านพลังงานที่เกี่ยวเนื่องและสถานการณ์ (การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540, การเผยแพร่ข่าวสารนโยบายพลังงาน)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output/Outcome)					สบก.(อ.ร.)		
				55	56	57		58	55 - 58	55	56	57		58	
		5.2 - 8 ร้อยละของการรับรู้ของประชาชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่รับรู้รับทราบ และผลการดำเนินงานของ สทพ.	ร้อยละ	70	75	80	85	5.2.5 ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การดำเนินงานของ สทพ. ไปสู่สาธารณชน	ข้อมูลข่าวสาร พรบ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. 2540	5	5	5	5	5	5
								ระดับ 1 = รายงานผลการปฏิบัติงานตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ในรอบปี ต่อ สทพ. ระดับ 2 = ประชุมและทำงาน เพื่อพิจารณาการดำเนินงานของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สทพ. ระดับ 3 = ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร สทพ. แก่หน่วยงานต่างๆ และให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2540 แก่บุคลากรภายใน ระดับ 4 = ปรับปรุงฐานข้อมูล สทพ.การดำเนินงาน การจัดซื้อ / จัดจ้าง ให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง ระดับ 5 = รายงานสถิติการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารรายไตรมาส เสนอผู้บริหาร สทพ. เพื่อทราบ		5	5	5	5	5	5
								31.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำวารสาร นโยบายพลังงาน		5	5	5	5	5	5
								ระดับ 1 = จัดประชุมคณะกรรมการนโยบายพลังงานเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทาง ในการจัดทำวารสารนโยบายพลังงานไตรมาส							
								ระดับ 2 = สรุปบทความวารสารนโยบายพลังงานเสนอ ผอ.สทพ. เพื่อพิจารณาเห็นชอบในการนำ บทความลงในการวารสารนโยบายพลังงาน							
								ระดับ 3 = ผอ.สทพ. เห็นชอบบทความวารสารนโยบายพลังงาน							
								ระดับ 4 = รวบรวมบทความเนื้อหาที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหาร เพื่อนำส่งบริษัท ดำเนินการ ภายในกำหนดเวลา							
								ระดับ 5 = จัดส่งวารสารนโยบายพลังงานจำนวน 1,000 ฉบับต่อไตรมาส							
								31.3 ร้อยละความพึงพอใจจากกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อวารสารนโยบาย พลังงาน	100	70	80	90	100		
								32. โครงการสร้างภาพลักษณ์องค์กร (EPO Public Corporate Image) (แผนการสื่อสารหลัก แผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการ ระบบการสื่อสารหลักทั้งสี่ ต่อ สทพ.)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output/Outcome)					สบก. (อ.ร.)	
								32.1 ระดับความสำเร็จของการสร้างภาพลักษณ์ทั้งสี่ประเด็น	5	5	5	5	5	5	5
								ระดับ 1 = ทบทวนแผนปฏิบัติการในการวางระบบสื่อสัมพันธ์ที่ต่อ สทพ. ประจำปีงบประมาณ พร้อมทั้งนำผลการดำเนินการนี้เข้ามา มาพิจารณาประกอบ							

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (outcome) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	55	56	57		ระดับ 3 = กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ กระบวนการในการคัดเลือก เครื่องมือที่ใช้ทดสอบ และวิเคราะห์ศักยภาพ และประเมินศักยภาพของบุคลากรที่จะเตรียมไว้ทดแทน ระดับ 4 = ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่กำหนด วิเคราะห์ศักยภาพ ระดับ 5 = ติดตามประเมินผลพร้อมทั้งทำการพัฒนาข้าราชการตามแผน ระดับ 5 = ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามระบบที่ได้จัดทำขึ้น พร้อมทั้งนำผลที่ได้มาทบทวนพัฒนาต่อไป	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	55	56	57		การปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การปรับปรุงอัตราจ้าง - การพัฒนาระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลและดิจิทัลกรม (DPIS)	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	55	56	57	5.4.1 พัฒนาศักยภาพบุคคลในองค์กรให้มีความเหมาะสม กับการปฏิบัติงานที่ปฏิบัติ	35. แผนงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล 35. โครงการวิเคราะห์ความพร้อมบุคลากร เพื่อจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome) 55-58 55 56 57 58	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	55	56	57	5.4 - 2 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระดับ 1 = มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากรระยะ 4 ปี และเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณา ระดับ 2 = มีระบบติดตามความก้าวหน้า และจัดทำรายงานเสนอต่อผู้มีอำนาจ และมีการนำผลการดำเนินงานไปปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ระดับ 3 = มีการบูรณาการกับยอดตัวชี้วัดขององค์กร สู่ระดับบุคคล ระดับ 4 = มีการแข่งขันสัมฤทธิ์ผลของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขึ้น ระดับ 5 = มีการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ระบุปัญหา และข้อจำกัด แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะ เสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณา และนำผลไปปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรในปีต่อไป	35.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ 5 2 3 4 5	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	55	56	57	36.1 ระดับความสำเร็จของระบบ การจัดการความรู้ในองค์กร ระดับ 1 = มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ ระดับ 2 = มีแผนการจัดการความรู้ประจำปีเป็นไปตามแผนกระบวนการจัดการความรู้ 7 กระบวนการ ระดับ 3 = มีกลไกการนำแผนการจัดการความรู้สู่การปฏิบัติ	36.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาข้าราชการ 5 2 3 4 5	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	55	56	57	36.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาข้าราชการ 5 2 3 4 5	36.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาข้าราชการ 5 2 3 4 5	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57				
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	55	56	57	36.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาข้าราชการ 5 2 3 4 5	36.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาข้าราชการ 5 2 3 4 5	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57				

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	จำนวน				กลยุทธ์	แผน/แผนงาน/โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (แผนงาน) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป็นรายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ																																								
			55	56	57	58																																												
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	55	56	57	58	<p>ประเด็นที่ 2 = มีระบบการติดตามความก้าวหน้าตามแผนฯ และนำผลไป ปรับปรุงการดำเนินงาน</p> <p>ประเด็นที่ 3 = จัดทำเอกสารแผนหรือองค์ความรู้ คู่มือ หรือแผ่นพับ หรือใช้ ช่องทางสื่อสารที่หลากหลายรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้</p> <p>ประเด็นที่ 4 = มีการนำองค์ความรู้และนวัตกรรมที่ได้ไปใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ สถาบันและสังคม</p> <p>ประเด็นที่ 5 = มีการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานการจัดการความรู้ประจำปี และรายงานสรุปประสบการณ์ ปัญหา ข้อจำกัด แนวทางแก้ไข เสนอต่อผู้ อำนาจเพื่อพิจารณา และนำไปพัฒนา /ปรับปรุงแผนในปีต่อไป</p>	<p>ระดับ 4 = มีการติดตามความก้าวหน้าไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง</p> <p>ระดับ 5 = มีการรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และนำไปปรับปรุงแผนฯ ในปีต่อไป</p> <p>ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาบุคลากร การศึกษา / สักอบรม / สัมมนา - การพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ - การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องปีโรตริเทียม และอุตสาหกรรมปิโตรเคมี - การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องพลังงานทดแทน และการอนุรักษ์พลังงาน - การอบรม/สัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนโยบายไฟฟ้า 	<p>สบก.(บค.)</p> <p>สบก.(กค.)</p> <p>สบป.</p> <p>สผอ.(บป.)</p> <p>สทพ.</p>																																									
										<p>37. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีต่อสังคม (การเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม, การรวมพลังสร้างสรรคดีสังคม)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>จำแนกตามสำเร็จ (Outcome)</th> <th>55</th> <th>58</th> <th>55</th> <th>56</th> <th>57</th> <th>58</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>- การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>37.1 จำนวนกิจกรรม / โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ</td> <td>22</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td>7</td> <td></td> </tr> <tr> <td>37.2 ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เมื่อเทียบกับเป้าหมาย</td> <td>100</td> <td>70</td> <td>80</td> <td>90</td> <td>100</td> <td></td> </tr> <tr> <td>- การรวมพลังสร้างสรรคดีสังคม</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>37.3 จำนวนกิจกรรม / โครงการเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและเป็น ที่ยอมรับของสังคมชุมชน เมื่อเทียบกับเป้าหมาย</td> <td>18</td> <td>3</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> <td></td> </tr> <tr> <td>37.4 ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการเสริมภาพ ลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของสังคมชุมชน</td> <td>85</td> <td>70</td> <td>75</td> <td>80</td> <td>85</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	จำแนกตามสำเร็จ (Outcome)	55	58	55	56	57	58	- การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม							37.1 จำนวนกิจกรรม / โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ	22	4	5	6	7		37.2 ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	100	70	80	90	100		- การรวมพลังสร้างสรรคดีสังคม							37.3 จำนวนกิจกรรม / โครงการเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและเป็น ที่ยอมรับของสังคมชุมชน เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	18	3	4	5
จำแนกตามสำเร็จ (Outcome)	55	58	55	56	57	58																																												
- การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม																																																		
37.1 จำนวนกิจกรรม / โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ	22	4	5	6	7																																													
37.2 ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	100	70	80	90	100																																													
- การรวมพลังสร้างสรรคดีสังคม																																																		
37.3 จำนวนกิจกรรม / โครงการเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและเป็น ที่ยอมรับของสังคมชุมชน เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	18	3	4	5	6																																													
37.4 ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการเสริมภาพ ลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของสังคมชุมชน	85	70	75	80	85																																													
<p>5.4.2 ส่งเสริม สนับสนุนบุคลากร ให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและ ความรับผิดชอบต่อสังคม</p>																																																		

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	จำนวน				กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (Key Issue) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป็นหมายเหตุถ้ามีงาน	ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57	58				
ประเด็นยุทธศาสตร์	5.5 มีระบบการบริหารกองทุนพลังงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาพลังงานของประเทศ	5.5 - 1 ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินกองทุนเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุน	ร้อยละ	80	80	80	80	80 5.5.1 กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารกองทุน เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้ทรัพยากร และเงินสนับสนุน	แผนบริหารงานกองทุน 38. โครงการประเมินผล และบทความแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 - 2559)		กษย (บย.)
				5.5 - 2 ร้อยละของจำนวนโครงการที่ได้รับทุนอุดหนุนทั้ง 3 กองทุนที่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่ได้เห็นภาพในงบประมาณ	50	55	60	65	38. ระดับความสำเร็จของภาพประเมินผล และบทความแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 - 2559) ระดับที่ 1 : รวบรวมข้อมูลเพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและอุปสรรคการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (ปี 2555 - 2559) ระดับที่ 2 : ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง (ปี 2555 - 2559) ระดับที่ 3 : บทความแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 - 2559) ระดับที่ 4 : นำเสนอผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 - 2559) คอยู่บริหาร สทพ. ระดับที่ 5 : นำเสนอผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2555 - 2559) คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน	55 - 58 55 56 57 58	
								39. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output / Outcome)	55 - 58 55 56 57 58	สทพ (ธส.)
								39. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม	ระดับที่ 1 = ศึกษาวิเคราะห์นโยบายของกองทุนเพื่อใช้เป็นกรอบวงเงินในการจัดทำร่างแผนการใช้จ่ายกองทุน และรายงานผลการดำเนินงาน สถานะกองทุน	5 5 5 5 5 5	
								ระดับที่ 2 = จัดทำร่างแผนการใช้จ่ายเงินกองทุน และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการเงินกองทุน			
								ระดับที่ 3 = เสนอแผน และรายงานผลการดำเนินงาน ที่ผ่านความเห็นชอบจากขั้นตอนที่ 2 ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานพิจารณาอนุมัติ			
								ระดับที่ 4 = เสนอแผน และรายงานผลการดำเนินงาน ที่ผ่านความเห็นชอบจากขั้นตอนที่ 3 ต่อคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติเพื่อทราบ			
								ระดับที่ 5 = ดำเนินการประกาศอัตรารับสมัครสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ต่อหน่วยงานในสังกัด และรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อพิจารณาจัดสรรตามแผนการใช้จ่ายเงิน			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	คำเป้าหมาย					กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (thelative) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ				
				55	56	57	58									
									40. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output Outcome)	55 - 58	55	56	57	58		
									40. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารเงิน กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	5	5	5	5	5	5	สมบ. (ทว.)
									ระดับ 1 = มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วยผู้แทนจากทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกองทุน เพื่อจัดทำแผน กลยุทธ์กองทุน และมีการจัดประชุมในระดับจำนวนครั้งที่เหมาะสม							
									ระดับ 2 = มีการวิเคราะห์สถานการณ์สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์สภาพแวดล้อม จุดแข็ง จุดอ่อน ของกองทุนฯ							
									ระดับ 3 = มีการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์กองทุนฯ เป้าหมายระยะยาว และเป้าหมายประจำปี เพื่อนำไป สู่การบรรลุตามวิสัยทัศน์ของกองทุนฯ ในแผนกลยุทธ์กองทุน							
									ระดับ 4 = มีการระบุถึงกำหนดการจัดทำแผนกลยุทธ์ฯ ตามความเหมาะสม และมีการระบุถึงการควบคุมและ ติดตามผลการปฏิบัติงานแผนงาน							
									ระดับ 5 = สามารถจัดทำแผนกลยุทธ์กองทุนฯ ได้แล้วเสร็จ และได้มีความเห็นชอบจากประธานคณะกรรมการ เตรียมการเพื่อดำเนินการตามระบบประเมินผลการดำเนินงานของกองทุนหมุนเวียน กองทุนเพื่อส่งเสริมการ อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมฯ ภายใน 30 กันยายน ของทุกปี							
									ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์							
									- การกำกับ ติดตามการดำเนินงานตามแผนกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในช่วง 55 - 59							สมบ.
									5.5.2 พัฒนาระบบการใช้จ่ายเงิน กองทุนและระบบการกำกับ ดูแล การติดตามและประเมินผลการ ใช้จ่ายเงินกองทุน ให้มี ประสิทธิภาพ							
									41. โครงการพัฒนา / ปรับปรุงระบบการใช้จ่ายเงินกองทุน และการติดตามประเมินผล ตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output Outcome)	55 - 58	55	56	57	58	สมบ(ทว.) และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	
									41. ระดับคุณภาพของการพัฒนาระบบการเบิกจ่าย / การใช้จ่าย เงินกองทุน และการติดตามประเมินผล	5	3	4	4	5		
									ระดับ 1 = มีการจัดทำคู่มือปรับปรุงระเบียบปฏิบัติการเบิกจ่าย และการส่งคืนเงินกองทุน เพื่อให้สามารถ ที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน							
									ระดับ 2 = มีการจัดประชุม คัดเลือก / อบรม เพื่อส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินกองทุน ให้หน่วยงานที่ได้รับภารกิจสรรเงินกองทุน							
									ระดับ 3 = มีการเบิกจ่ายเงินไปเป็นไปตามคู่มือ / แนวปฏิบัติ							
									ระดับ 4 = มีกลไกในการตรวจวัด / ติดตามการเบิกจ่าย และการติดตามผลการดำเนินงาน							
									ระดับ 5 = มีการรายงานผลการใช้จ่าย / ผลการดำเนินงาน เสนอผู้มีอำนาจในการให้ข้อเสนอแนะ และปรับปรุง กระบวนการในมิต่อไป							

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย			กลยุทธ์	แผน / แผนงาน / โครงการ สำคัญตามยุทธศาสตร์ (คสสช.) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	เป้าหมายการดำเนินงาน					ผู้รับผิดชอบ
				55	56	57			58	5	5	5	5	
								41.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมประสิทธิภาพการเบิกจ่ายเงินกองทุน สำหรับหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุน ระดับ 1 = มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 70 ระดับ 2 = มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 75 ระดับ 3 = มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 80 ระดับ 4 = มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 85 ระดับ 5 = มีจำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนาอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ 90 หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินและระดับหลังจากมีการจัดสัมมนาอบรม โดยออกเป็นแบบประเมิน ถ้าผู้เข้าร่วมสัมมนาอบรมสามารถตอบข้อคำถามที่อยู่ในแบบประเมินได้อย่างถูกต้องมากกว่าร้อยละ 70 ของคำถามถือว่าเป็นเกณฑ์การประเมิน	5	5	5	5	5	สบก. (คส.)
							5.5.3 พัฒนา / ปรับปรุงฐานข้อมูลสารสนเทศด้านเงินกองทุน และระบบการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง	ภารกิจพื้นฐานสนับสนุนยุทธศาสตร์ - การควบคุม กำกับดูแล บริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี และการพัสดุของกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญา โรงกลั่นปิโตรเลียม กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงและกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ ของกลุ่มการคลัง						สบก. (กท.)

ข. แผนที่ยุทธศาสตร์

วิสัยทัศน์: เป็นองค์กรหลักในการสร้างสรรค์ และบริหารจัดการนโยบาย และแผนด้านพลังงาน เพื่อความยั่งยืนของประเทศ

มีนโยบาย แผน และมาตรการด้านพลังงานที่เหมาะสม
ต่อการใช้และพัฒนาประเทศไทยอย่างยั่งยืน

ผู้พิจารณานโยบาย ใช้การยอมรับ
ในข้อเสนอเชิงนโยบาย แผน และ
มาตรการด้านพลังงาน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยอมรับและให้ความ
ร่วมมือในกิจการพลังงาน

ประชาชนเกิดการใช้พลังงาน
อย่างรู้คุณค่าในทุกภาคส่วน

พัฒนา นโยบาย แผน และ
มาตรการด้านพลังงานในระยะ
ยาว และในเชิงบูรณาการ
ทบทวน / จัดทำนโยบาย แผน
และมาตรการด้านพลังงานให้
สอดคล้องกับสถานการณ์
พัฒนาคุณภาพฐานข้อมูล
สารสนเทศ และแบบจำลองการ
พยากรณ์ด้านพลังงาน
การเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมี
ส่วนร่วมในกระบวนการกำหนด
นโยบาย

นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมา
เพิ่มประสิทธิภาพในการ
กำกับ ติดตามและ
ประเมินผล
สนับสนุน ส่งเสริม กิจกรรม
การนำนโยบาย / มาตรการ
ขยายผลในทางปฏิบัติ
ปรับปรุงการกำกับ ดูแล
การติดตามและประเมินผล
ด้านพลังงานให้เป็นระบบ

กำหนดทิศทางทางส่งเสริม
การวิจัยและพัฒนา
เทคโนโลยีด้านพลังงาน
สนับสนุนการลงทุนวิจัย
พัฒนาเทคโนโลยี / ต้นแบบ
การผลผลิตพลังงาน
ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
เทคโนโลยีด้านการอนุรักษ์
พลังงานในภาคอุตสาหกรรม
ครัวเรือน และภาคขนส่ง

จัดทำ Road Map ด้าน
พลังงานกับต่างประเทศ
ประสานความร่วมมือทั้งภาครัฐ
เอกชน และประชาชน ใน
กิจการพลังงาน
การส่งเสริมการแข่งขัน
ในภาคพลังงาน
การประชาสัมพันธ์ และส่งเสริม
ความรู้ ความเข้าใจ ในด้านพลังงาน

กำหนดยุทธศาสตร์
การบริหารกองทุน
พัฒนา / ปรับปรุง
ระบบการใช้จ่าย
เงินกองทุน และการ
ติดตามประเมินผล
จัดตั้งสำนักบริหาร
งานกองทุน

การกำหนดนโยบาย

การกำกับ ติดตาม
ประเมิน

การวิจัยและพัฒนา
เทคโนโลยีด้านพลังงาน

การส่งเสริมเครือข่าย /
กิจกรรมด้านพลังงาน

การพัฒนา
กองทุน

พัฒนาคุณภาพระบบบริหาร
จัดการตามเกณฑ์ PMQA
ปรับปรุงแบบการทำงาน
โดยใช้
Cross-Functional Team
ปรับปรุงโครงสร้างและ
ระบบงานให้สอดคล้องตัวและ
สอดคล้องกับภารกิจ

พัฒนาระบบบริหารทรัพยากร
บุคคล (HRM)
และระบบพัฒนาคุณภาพ
ทรัพยากรบุคคล (HRD)
สนับสนุนการพัฒนา
บุคลากรตามขีดสมรรถนะ
(Competency)
ส่งเสริมการจัดการความรู้
ในองค์กร (KM)

มุ่งสู่การเป็นองค์กรชั้นนำด้านพลังงาน
(Strengthening Eppo)
ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล
ในการบริหารงาน
ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์
องค์กร (Eppo Public
Corporate Image)
พัฒนาระบบงานบริหารภายใน
เพื่อให้เกิดความพึงพอใจต่อ
บุคลากรภายใน

นุรณาการระบบควบคุมภายใน
และการบริหารความเสี่ยง
ให้ได้มาตรฐาน
พัฒนาคุณภาพของแผนปฏิบัติ
ราชการ และระบบงบประมาณ
มุ่งเน้นผลงาน
พัฒนาระบบและกลไกของ
แผน การเงินและงบประมาณ
ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์
พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีและ
ระบบสารสนเทศด้านพลังงาน
และด้านการบริหาร

มี ๒๒

มี ๒๒

มี ๒๒

มี ๒๒