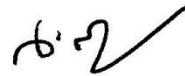


## นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กระทรวงพลังงาน

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ การมีส่วนร่วม โดยใช้หลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการของกระทรวงพลังงานเกิดประโยชน์ต่อประชาชนโดยแท้จริง อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและศรัทธาในการบริหารงานภาครัฐ

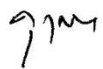
กระทรวงพลังงานจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีซึ่งประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี พร้อมกับการกำหนดนโยบายที่ครอบคลุมองค์ประกอบทั้ง ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์การและด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง



(นายณชคุณ สิทธิพงศ์)

ปลัดกระทรวงพลังงาน

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



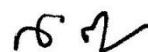
## ประกาศเจตนารมณ์

กระทรวงพลังงาน มีภารกิจในการจัดหา พัฒนา และบริหารจัดการพลังงาน เพื่อสร้างความมั่นคง และยั่งยืนของประเทศ ด้วยการพัฒนานโยบาย แผน และมาตรการด้านพลังงานอย่างมีคุณภาพ ต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว และในเชิงบูรณาการ ทบทวนนโยบาย แผน และมาตรการด้านพลังงานให้ สอดคล้องกับสถานการณ์ พัฒนาคุณภาพฐานข้อมูลสารสนเทศและแบบจำลองการพยากรณ์ด้านพลังงาน เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน สนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมการนำนโยบาย มาตรการ ให้ได้รับการขยายผลในทางปฏิบัติ ปรับปรุงการกำกับดูแล การติดตามและประเมินด้านพลังงานให้เป็นระบบ กำหนดทิศทางส่งเสริมการวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงาน ที่ให้ความสำคัญต่อสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการลงทุนวิจัยและพัฒนา เทคโนโลยีด้านการอนุรักษ์พลังงานในภาคอุตสาหกรรม คริวเรือน และภาคขนส่ง ประสานความร่วมมือทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ทั้งในและต่างประเทศ ในกิจการพลังงาน ส่งเสริมการแข่งขัน ประชาสัมพันธ์ และสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านพลังงาน รวมทั้งกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ กองทุนพลังงาน เพื่อให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือในกิจการพลังงาน ประชาชนเกิดการใช้พลังงาน อย่างมีคุณค่าในทุกภาคส่วน

ในฐานะผู้บริหารของกระทรวงพลังงาน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงพลังงาน มีระบบการบริหารกิจการ ที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล และเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องอันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของ การเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจจากประชาชนผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน ได้รวบรวมหลักการนโยบายการ ปฏิบัติราชการ แนวทางการปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบาย ฉบับนี้ บนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการและเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของกระทรวง พลังงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา ภาคประชาชน และภาค ประชาสังคม

กระทรวงพลังงานจะพิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีเป็น ประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม และทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่าง กระทรวงพลังงาน และบุคลากรของกระทรวงพลังงาน จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการ ตลอดไป



(นายณอดุล สิทธิพงศ์)

ปลัดกระทรวงพลังงาน

วันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๔



## ข้อมูลองค์การ

### วิสัยทัศน์กระทรวงพลังงาน

"มุ่งบริหารพลังงานอย่างยั่งยืน ให้ประเทศชาติและประชาชนชาวไทย มีพลังงานใช้อย่างพอเพียง"

### การขยายความวิสัยทัศน์

เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ที่มุ่งสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศอย่างมีคุณภาพทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม

ด้วยการบริหารจัดการอย่างมืออาชีพ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม บนพื้นฐานของข้อมูลที่แม่นยำ องค์กรความรู้ที่ทันสมัย เครือข่ายผู้ร่วมดำเนินงานที่เข้มแข็ง และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างทั่วถึง และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน

### พันธกิจกระทรวงพลังงาน

๑. ชี้นำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านพลังงาน เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ
๒. บริหารจัดการอุปสงค์ และอุปทานด้านพลังงานของประเทศ รวมทั้งจัดหาและสนับสนุนการพัฒนา แหล่งพลังงานที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดเสถียรภาพ และคุณภาพทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
๓. กำกับดูแลกิจการด้านพลังงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้มีความปลอดภัย มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเอื้อต่อการเติบโตของธุรกิจพลังงานอย่างยั่งยืน
๔. บริหารจัดการการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยกระดับความสามารถด้านเทคโนโลยีและการจัดการพลังงานของไทย เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศและเครือข่ายองค์ความรู้ด้านพลังงาน
๗. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างเอกภาพในการดำเนินงานด้านพลังงาน

### ค่านิยมกระทรวงพลังงาน (Double C-T)

- มุ่งเน้นประชา (Citizen Center)
- กล้าคิดนอกกรอบ (Think out of the box)
- รับผิดชอบต่อพันธกิจ (Can-Do Attitude)
- พิษิตงานเป็นทีม (Teamwork)

## โครงสร้างองค์การ


### โครงสร้างกระทรวงพลังงาน





### ผู้บริหารระดับสูง

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	
	นายอนุคุณ สิทธิพงศ์ ปลัดกระทรวงพลังงาน
	นายเมตตา บันเทิงสุข รองปลัดกระทรวงพลังงาน
	นายศุรุจิต นาครทรรพ รองปลัดกระทรวงพลังงาน

สำนักงานรัฐมนตรี	
	นายแพทย์วรรณรัตน์ ชาญนุกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
	ร้อยตรี ดร.ประพาส ลิ้มปะพันธ์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน

กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	
	นายทรงภพ พลจันทร์ อธิบดีกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

กรมธุรกิจพลังงาน	
	นายวีระพล จิรประดิษฐกุล อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน

กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	
	นายไกรฤทธิ นิลคูหา อธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์พลังงาน

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	
	นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบาย และแผนพลังงาน

## คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน

คณะกรรมการกำกับดูแลองค์การที่ดี ได้รับแต่งตั้งโดยประธานคณะกรรมการ PMQA หมวด 1 ประกอบด้วยประธานคณะกรรมการ, คณะทำงานซึ่งเป็นผู้แทนจากทุกกรมในสังกัดกระทรวงพลังงาน และเลขานุการ คณะทำงานมีบทบาท และหน้าที่หลัก ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เสนอแนะการประเมินการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาล ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และนโยบายของผู้บริหาร
๒. จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน
๓. จัดทำแผนการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน ให้สอดคล้องกับนโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่กระทรวงพลังงานกำหนด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบ
๔. ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๕. กำหนดแนวทางการประเมินผล ติดตามความก้าวหน้าและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ ให้ Sponsor และคณะกรรมการ หมวด ๑ การนำองค์การ ทราบเป็นระยะๆ
๖. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงานให้เหมาะสม และทันสมัยอยู่เสมอ
๗. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ Sponsor หมวด ๑ มอบหมาย

## หลักการและวัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

หลักการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงานนับเป็นการสนองต่อนโยบายรัฐบาล และแนวคิทธรรมาภิบาล โดยมีภาพรวม ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงาน ของรัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา ๗๘ (๔) และ (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้เป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการ  
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการ  
แผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร  
ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕)  
พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ  
กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมี  
ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิก  
หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก  
และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึง  
หลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้  
คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม  
ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์  
และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๑ ข้อ ๘ นโยบาย  
การบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี ๘.๑.๖ การสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ให้แก่  
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ๘.๑.๗.  
จัดระบบงานให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และส่งเสริม  
พัฒนาระบบบริหารผลงาน และสมรรถนะของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มี  
ประสิทธิภาพประสิทธิผลในการ ส่งมอบบริการสาธารณะ

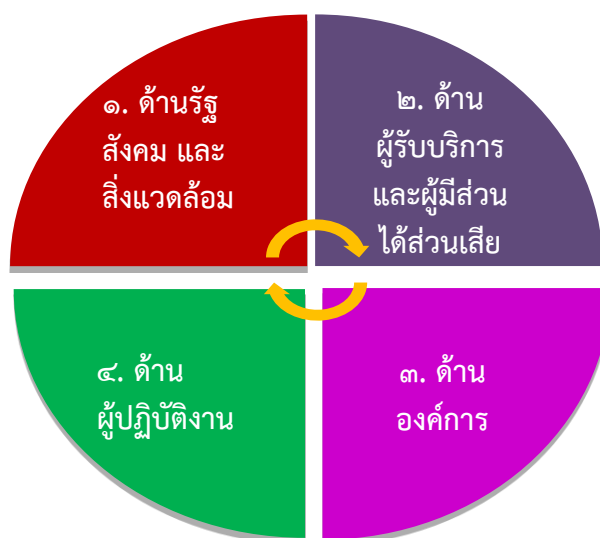
๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อ  
ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้  
เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์  
คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ดังภาพแสดงข้างล่างนี้ ส่วนหนึ่งได้ให้  
ความสำคัญกับการนำองค์กร (หัวข้อ๑.๑) เพื่อให้ส่วนราชการมีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วย  
ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบต่อ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ (หัวข้อ ๑.๒)  
ดำเนินการอย่างมีจริยธรรมรวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็น  
ทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกัน  
และกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม บุคลากรในองค์กรต้องมีการ  
ดำเนินงานอย่างมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการ  
กำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่  
เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม รวมถึงการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กร  
ดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

## วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงานของกระทรวงพลังงาน มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆของหน่วยงานในสังกัด ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในสังกัดกระทรวงพลังงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

## กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี



เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงพลังงานมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการเสริมสร้างศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานของรัฐ พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และการไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ มาตรการ/โครงการ รองรับนโยบายฯ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับของกระทรวงพลังงาน สามารถนำกรอบนโยบายไปใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วม สำหรับหน่วยงานและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎระเบียบ ข้อบังคับ อื่นๆ อย่างทั่วถึง

ทั้งนี้ กระทรวงพลังงานได้กำหนดนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบการดำเนินการ ซึ่งครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

## ๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

### นโยบายหลัก

มุ่งบริหารจัดการ และดำเนินงานด้านพลังงานภายใต้กรอบกฎหมาย เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศให้มีเสถียรภาพ ทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำกับดูแลอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและมีความปลอดภัย พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคม

### แนวทางปฏิบัติ

๑. เสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ เพื่อให้มีพลังงานใช้อย่างเพียงพอ
๒. บริหารจัดการอุปสงค์ และอุปทานด้านพลังงานของประเทศให้มีเสถียรภาพและดุลยภาพทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๓. กำกับดูแลกิจการพลังงานอย่างโปร่งใส และเป็นธรรม ต่อทุกภาคส่วน เพื่อให้มีความปลอดภัย มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและเอื้อต่อการเติบโตของธุรกิจพลังงานอย่างยั่งยืน
๔. ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๕. พัฒนาพลังงานอย่างมีดุลยภาพต่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้เทคโนโลยีสะอาด และส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์จากพลังงานในประเทศ และให้มีการเลือกชนิดพลังงานที่หลากหลาย เพื่อความสมดุล และยั่งยืน

## ๒. นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### นโยบายหลัก

มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมสำหรับการให้บริการที่ทันสมัย ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งให้ความสำคัญในการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านพลังงาน

### แนวทางปฏิบัติ

๑. สร้างกลไก หลักเกณฑ์/แนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านพลังงาน
๒. เสริมสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดการทำงานร่วมกันในลักษณะการบริหารงานในรูปแบบเครือข่าย เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
๓. จัดให้มีช่องทางสื่อสารกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายรูปแบบ และง่ายต่อการเข้าถึง
๔. สำนวความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ประโยชน์ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของกระทรวงพลังงาน



### ๓. นโยบายด้านองค์การ

#### นโยบายหลัก

มุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการให้กระทรวงพลังงานเป็นองค์กรสมรรถนะสูงตามมาตรฐานสากล และเป็นองค์กรชั้นนำด้านพลังงานที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. ยกย่องสมรรถนะของระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านพลังงาน รวมทั้ง โครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนำเทคโนโลยี เครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๒. ผลักดันให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ในองค์การด้วยช่องทางที่หลากหลาย รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายพลังงานทั้งในและต่างประเทศ
๓. เสริมสร้างค่านิยมด้านธรรมาภิบาล
๔. เสริมสร้างระบบการประเมินองค์การตามมาตรฐานสากล
๕. ส่งเสริมให้มีการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกให้มาร่วมทำงานหรือการจ้างเหมาบริการ เพื่อใช้กำลังคน ที่มีอยู่ด้วยการมุ่งเน้นในงานที่เป็นภารกิจหลักให้มีประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น
๖. ผลักดันให้มีการใช้พลังงานในองค์การอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ

### ๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

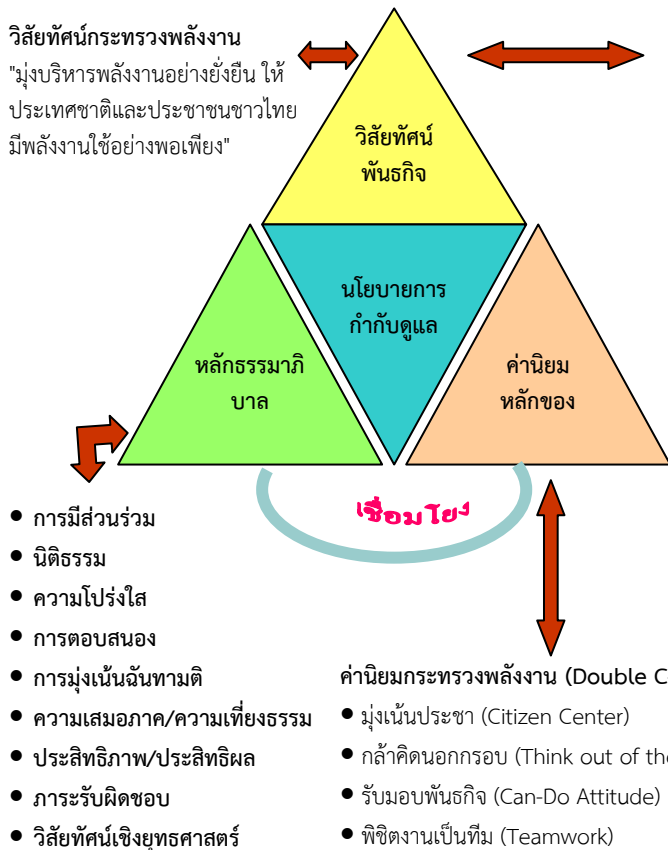
#### นโยบายหลัก

มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ความสามารถอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี โดยปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ที่ตั้งอยู่ในความรับผิดชอบ คุณธรรม จริยธรรม และยึดวัฒนธรรมการทำงานด้วยความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค

#### แนวทางปฏิบัติ

๑. มีระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์การ
๒. พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงานให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี สร้างความผาสุกและยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงพลังงาน มีจิตสำนึก ความรับผิดชอบ มีคุณธรรมและจริยธรรม
๔. จัดให้มีเวที และช่องทางการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาองค์การ
๕. จัดให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพราชการ

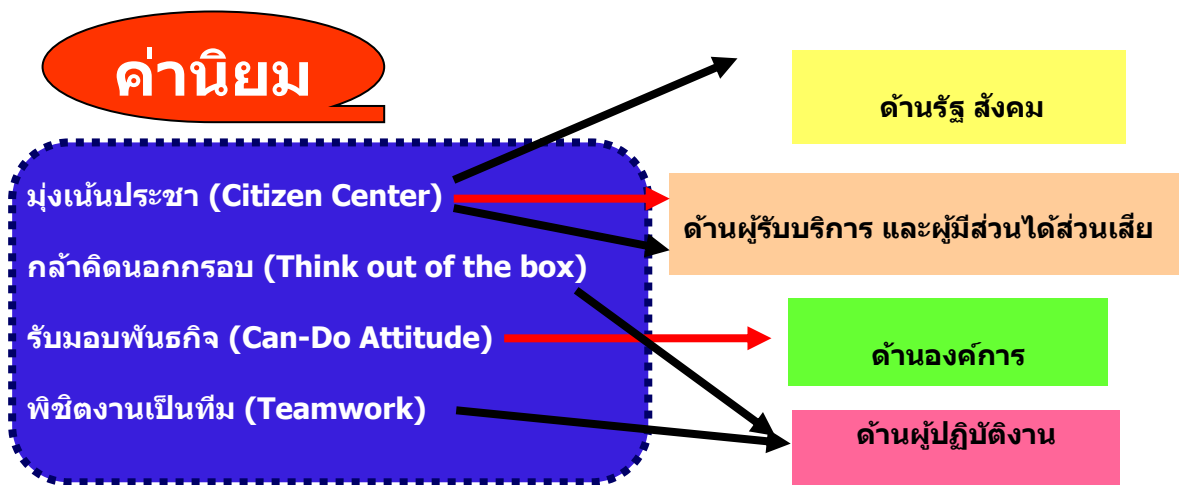
## องค์ประกอบในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



### พันธกิจกระทรวงพลังงาน

1. ชี้นำนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านพลังงาน เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ
2. บริหารจัดการอุปสงค์ และอุปทานด้านพลังงานของประเทศ รวมทั้งจัดหาและสนับสนุนการพัฒนาแหล่งพลังงานที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดเสถียรภาพ และคุณภาพทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม
3. กำกับดูแลกิจการด้านพลังงานอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม เพื่อให้มีความปลอดภัย มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเอื้อต่อการเติบโตของธุรกิจพลังงานอย่างยั่งยืน
4. บริหารจัดการการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
5. ส่งเสริมการผลิตและการใช้พลังงานทดแทน ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
6. ยกระดับความสามารถด้านเทคโนโลยีและการจัดการพลังงานของไทย เป็นศูนย์กลางข้อมูลสารสนเทศ และเครือข่ายองค์ความรู้ด้านพลังงาน
7. ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ และสร้างการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างเอกภาพในการดำเนินงานด้านพลังงาน

## ความเชื่อมโยงระหว่างค่านิยมกับนโยบายกำกับองค์กรที่ดี



## โครงการรองรับนโยบายทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อให้มีการปฏิบัติงาน ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของภาครัฐ เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ อย่างมีจริยธรรม และร่วมดำเนินการให้เกิดผลทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม กระทรวงพลังงาน ได้กำหนดโครงการที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ดังนี้

### แผนงานการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

วัตถุประสงค์:	เพื่อให้กระทรวงพลังงานมีการกำกับดูแลตนเองที่ดียึดหลักธรรมาภิบาล และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลักขององค์การ รวมทั้งความคาดหวังของสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงพลังงานผู้ปฏิบัติงาน	งบประมาณ:	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน:	ร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของการดำเนินการตามแผนงานการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔	ระยะเวลาดำเนินการ:	๑ ต.ค. ๕๓- ๓๐ ก.ย. ๕๔
รายละเอียดโดยย่อ:	การปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของภาครัฐ ต้องครอบคลุมองค์ประกอบ ๔ ด้านสำคัญ ได้แก่ ด้านนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย ด้านองค์การ และด้านผู้ปฏิบัติงาน พร้อมกับจัดทำโครงการ/กิจกรรมรองรับนโยบายด้านต่างๆ	วันที่จัดทำ:	๒๐ เมษายน ๒๕๕๔

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	เริ่มต้น	สิ้นสุด	พ.ศ. ๒๕๕๓			พ.ศ. ๒๕๕๔							ผลผลิต/ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	งบม.						
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.	ก.ย.				
๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม "โครงการต้นแบบชุมชนนวัตกรรมพลังงานทดแทน"	๕ เดือน	พ.ค.-๕๔	ก.ย. ๕๔												X	X	X	X	X	เอกสารแสดงหลักฐานผลผลิตของโครงการ	คณะทำงาน เลขานุการ คณะทำงาน บุคลากร พน.	๘๐๐,๐๐๐
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย "เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อการพัฒนาพลังงานทางเลือกและโครงสร้างพื้นฐาน"	๑๒ เดือน	ต.ค. ๕๓	ก.ย. ๕๔	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	เอกสารหลักฐานการติดตามกิจกรรมเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อการพัฒนาพลังงานทางเลือก และโครงสร้างพื้นฐาน	คณะทำงาน ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด	-
๓. นโยบายด้านองค์การ "มาตรการประหยัดพลังงานในส่วนราชการสังกัดกระทรวงพลังงาน"	๑๒ เดือน	ต.ค. ๕๓	ก.ย. ๕๔	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	เอกสารหลักฐานการติดตามมาตรการประหยัดพลังงานในส่วนราชการสังกัดกระทรวงพลังงาน	คณะทำงาน สภ.ของทุก กรม	-
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน "การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ให้กับข้าราชการสังกัดกระทรวงพลังงาน"	๑๒ เดือน	ต.ค. ๕๓	ก.ย. ๕๔	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	เอกสารแสดงหลักฐานผลผลิตของกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน ๕ กิจกรรม	คณะทำงาน คณะกรรมการ ความรู้ พน.	๒๐๐,๐๐๐

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ  
ลงนาม .....  
(นายอนุคุณ สิทธิพงษ์)  
ปลัดกระทรวงพลังงาน  
sponser หมวด 1 การนำองค์กร

**รายละเอียดกิจกรรม**  
**ตามแผนงานการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔**

---

๑. ชื่อนโยบาย                      นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. ชื่อกิจกรรม                    “โครงการต้นแบบชุมชนบวรวิถีพลังงานทดแทน”
๓. ผู้รับผิดชอบ                    คณะทำงาน เลขานุการคณะทำงาน และบุคลากรกระทรวงพลังงาน
๔. วัตถุประสงค์                    เพื่อถ่ายทอดความรู้เรื่องการใช้พลังงานอย่างเหมาะสม คุ่มค่า เกิดประสิทธิภาพสูงสุด  
ในชีวิตประจำวันและสอดคล้องกับความต้องการของคนในชุมชน ซึ่งเป็นการช่วยส่งเสริม  
การพัฒนาพลังงานทดแทนให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้ โดยจะนำไปสู่การยกระดับ  
คุณภาพชีวิตของคนในชุมชน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้อง  
อันจะนำไปสู่การเกิดชุมชนต้นแบบด้านการอนุรักษ์และการใช้พลังงานทดแทนอย่างยั่งยืน
๕. รายละเอียดการดำเนินการ  

จัดกิจกรรมให้ความรู้พร้อมแสดงนิทรรศการเรื่อง การอนุรักษ์พลังงาน , พลังงานทดแทน  
และการนำเศษวัสดุทางการเกษตรและวัชพืชในท้องถิ่นมาใช้เป็นพลังงานทดแทนใน  
ชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสม รวมถึงการตรวจสอบจุดรั่วไหลของพลังงานในครัวเรือน  
พร้อมส่งมอบอุปกรณ์ประหยัดพลังงานให้กับชุมชนไปใช้ขยายผลต่อไป
๖. ระยะเวลาดำเนินการ  

๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ  
  - ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน
  - ๒) ประชาชนในชุมชนที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน  
และพลังงานทดแทนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

**รายละเอียดกิจกรรม**  
**ตามแผนงานการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔**

---

๑. **ชื่อนโยบาย**                      นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. **ชื่อกิจกรรม**                      “เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อการพัฒนาพลังงานทางเลือกและโครงสร้างพื้นฐาน”
๓. **ผู้รับผิดชอบ**                      คณะทำงานและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
๔. **วัตถุประสงค์**                      เพื่อให้การกำหนดสิทธิประโยชน์ให้กับประชาชน และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการพัฒนาพลังงาน มีความเหมาะสม เป็นธรรม สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนและผู้มีผลกระทบในแต่ละพื้นที่อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นการช่วยส่งเสริมการพัฒนาพลังงานทางเลือกให้สามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้ โดยนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้อง สร้างความร่วมมือ และสร้างความศรัทธาต่อประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย

๕. **รายละเอียดการดำเนินการ**

สำรวจ รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล เพื่อนำมาจัดทำร่างแผนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมดำเนินการตามแผน และสรุปผลการดำเนินการเสนอคณะกรรมการระดับกระทรวง พร้อมนำผลการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ไปจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์ของการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนต่อการพัฒนาพลังงานทางเลือก และโครงสร้างพื้นฐานในระดับกระทรวงต่อไป

๖. **ระยะเวลาดำเนินการ**

๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

๗. **ตัวชี้วัดความสำเร็จ**

ร่างแผนยุทธศาสตร์การมีส่วนร่วมภาคประชาชนต่อการพัฒนาพลังงานทางเลือก และโครงสร้างพื้นฐานของกระทรวงพลังงาน

**รายละเอียดกิจกรรม**  
**ตามแผนงานการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔**

---

๑. ชื่อนโยบาย                      นโยบายด้านองค์การ
๒. ชื่อกิจกรรม                    “มาตรการประหยัดพลังงานในส่วนราชการสังกัดกระทรวงพลังงาน”
๓. ผู้รับผิดชอบ                    คณะทำงานและสำนักบริหารกลางของทุกกรม
๔. วัตถุประสงค์                    เพื่อให้ส่วนราชการกระทรวงพลังงานดำเนินการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่องและ  
เป็นส่วนราชการต้นแบบในการประหยัดพลังงาน เนื่องจากเป็นภารกิจหลักของ  
กระทรวงพลังงาน

๕. รายละเอียดการดำเนินการ

ส่วนราชการต้องเก็บข้อมูลปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า ปริมาณการใช้น้ำมัน และข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำดัชนีการใช้พลังงาน โดยการเปรียบเทียบปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้าและการใช้น้ำมันจริงกับปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า และปริมาณการใช้น้ำมันมาตรฐาน พร้อมกับรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน เพื่อให้ได้คะแนนในระดับ ๕

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ทุกส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงานได้คะแนนในระดับ 5

**รายละเอียดกิจกรรม**  
**ตามแผนงานการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกระทรวงพลังงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔**

---

๑. ชื่อนโยบาย                      นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน
๒. ชื่อกิจกรรม                    “การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับข้าราชการในกระทรวงพลังงาน”
๓. ผู้รับผิดชอบ                    คณะทำงานการจัดการความรู้กระทรวงพลังงาน และคณะทำงาน LD 5
๔. วัตถุประสงค์                    เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่ๆ และองค์ความรู้ที่สำคัญต่อประเด็นยุทธศาสตร์ของกระทรวง ด้วยการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นการยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดกระทรวงพลังงาน
๕. รายละเอียดการดำเนินการ  

คัดเลือกองค์ความรู้ที่จำเป็นของทุกส่วนราชการในสังกัดที่ส่งผลกระทบต่อประเด็นยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดของกระทรวง โดยนำไปจัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดความรู้ เปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็น และนำผลการประชุมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ให้กับบุคคลอื่นได้ทราบ เพื่อให้การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ครอบคลุมการปฏิบัติงานในทุกส่วนราชการของกระทรวงพลังงานอย่างจริงจัง
๖. ระยะเวลาดำเนินการ  

๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔
๗. ตัวชี้วัดความสำเร็จ  

บุคลากรกระทรวงพลังงานที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐



## กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของกระทรวงพลังงาน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกระทรวงพลังงาน มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล อันจะเป็นการเสริมสร้างศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานของรัฐ พร้อมทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และการไว้วางใจ จากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ได้รวบรวม หลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายฯ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับ ของกระทรวงพลังงาน สามารถนำกรอบนโยบายไปใช้เป็นมาตรฐานในการดำเนินการ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วม สำหรับหน่วยงาน และบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง ทั้งนี้ กระทรวงพลังงาน ได้กำหนดนโยบายหลัก และแนวทางปฏิบัติ ภายใต้กรอบการดำเนินการ ซึ่งครอบคลุมทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้



### นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

มุ่งมั่นบริหารจัดการ และดำเนินงานด้านพลังงาน ภายใต้กรอบกฎหมาย เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ ให้มีเสถียรภาพ ทั้งทางด้าน เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยการกำกับดูแลอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีความปลอดภัย พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคม

#### แนวทางปฏิบัติ

1. เสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ เพื่อให้มีพลังงานใช้อย่างเพียงพอ
2. บริหารจัดการอุปสงค์ และอุปทานด้านพลังงานของประเทศ ให้มีเสถียรภาพ และคุณภาพทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
3. กำกับดูแลกิจการพลังงานอย่างโปร่งใส และเป็นธรรมต่อทุกภาคส่วน เพื่อไม่เกิดความขัดแย้ง มีประสิทธิภาพ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และรับผิดชอบต่อสังคม
4. ส่งเสริมการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประหยัด เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
5. พัฒนาพลังงานอย่างมีคุณภาพเพื่อสิ่งแวดล้อม โดยใช้ เทคโนโลยีสะอาด และส่งเสริมให้มีการใช้ประโยชน์จากพลังงานในประเทศ และให้มีการซื้อขายพลังงานที่หลากหลาย เพื่อความสมดุล และยั่งยืน



### นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมสำหรับการให้บริการ ที่ทันสมัย ครอบคลุมต่อความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งให้ความสำคัญ ในการเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ด้านพลังงาน

#### แนวทางปฏิบัติ

1. สร้างกลไก หลักเกณฑ์/แนวทางในการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไป ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ ด้านพลังงาน
2. เสริมสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดการทำงานร่วมกันในลักษณะการบริหารงานในรูปแบบเครือข่ายเพื่อให้เกิด ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาบริการ
3. จัดให้มีช่องทางสื่อสารกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายรูปแบบ และง่ายต่อการเข้าถึง
4. สร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประโยชน์ที่มีต่อคุณภาพการให้บริการของกระทรวงพลังงาน



### นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

มุ่งมั่นส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนเก่ง คนดี พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ความสามารถอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี โดยปลูกฝัง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ที่ตั้งอยู่ในความรับผิดชอบ คุณธรรม จริยธรรม และยึดวัฒนธรรมการทำงาน ด้วยความประพฤติชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งส่งเสริมความก้าวหน้า ในอาชีพแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรม และเสมอภาค



### นโยบายด้านองค์กร

มุ่งมั่น ส่งเสริม และพัฒนาการบริหารจัดการ ให้กระทรวงพลังงาน เป็นองค์กรสมรรถนะสูง ตามมาตรฐานสากล และเป็นองค์กรชั้นนำด้านพลังงาน ที่มีธรรมาภิบาล

#### แนวทางปฏิบัติ

1. ยกระดับสมรรถนะของระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศด้านพลังงาน รวมทั้งโครงสร้างพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และนำเทคโนโลยี เครื่องมืออุปกรณ์ที่ทันสมัยมาใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน
2. ผลักดันให้เกิดการถ่ายทอดความรู้ในองค์กรด้วยช่องทางที่หลากหลาย รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายพลังงาน ทั้งใน และต่างประเทศ
3. เสริมสร้างค่านิยมด้านธรรมาภิบาล
4. เสริมสร้างระบบการประเมินองค์การตามมาตรฐานสากล
5. ส่งเสริมให้มีการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอก ให้มาร่วมทำงานหรือการจ้างเหมาบริการ เพื่อใช้กำลังคนที่มีอยู่ ด้วยความมุ่งเน้นในงานที่เป็นภารกิจหลัก ให้มีประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น
6. ผลักดันให้มีการใช้พลังงานในองค์กรอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ

#### แนวทางปฏิบัติ

1. มีระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ อย่างทั่วถึง และต่อเนื่องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร
2. พัฒนาสถานที่ปฏิบัติงาน ให้มีสภาพแวดล้อมที่ดี สร้างความผูกพัน และยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงาน
3. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของกระทรวงพลังงานมีจิตสำนึก ความรับผิดชอบ มีคุณธรรมและจริยธรรม
4. จัดให้มีเวที และช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดง ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร
5. จัดให้มีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพราชการ



## แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกระทรวงพลังงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีขั้นตอนที่เหมาะสม จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

๑. กระทรวงพลังงานจะสื่อสารนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ และมีความเข้าใจอย่างทั่วถึง
๒. กระทรวงพลังงานจะใช้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ เป็นจุดเริ่มต้นของการจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด
๓. กระทรวงพลังงานจะพัฒนานโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ให้มีความสมบูรณ์ ครอบคลุมประเด็นด้านธรรมาภิบาล ในทุกๆ มิติมากขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะยาวต่อไป ซึ่งอาจจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และจะไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกระทรวงพลังงานคนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้
๔. กระทรวงพลังงานคาดหวังให้บุคลากรทุกคน มีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฯนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือกองการเจ้าหน้าที่ โดยข้อมูลที่ให้นั้นให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายฯนี้
๕. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปีโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมาย
๖. กระทรวงพลังงานจะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ