

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงพลังงาน/สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

- รายงานรอบที่ ๑ (ภายใน ๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รายงานรอบที่ ๒ (ภายใน ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)

ลงชื่อ น.ส. สุรัสวดี โสภากาการ ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

เบอร์โทร ๐ ๒๖๑๒ ๑๕๕๕ ต่อ ๔๖๒

วันที่ ๑๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบสรุปรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน
รอบที่ ๑ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
จำนวนรวม๑..... หน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ชื่องานตามภารกิจ กระบวนการ/โครงการ.....การสืบเปลี่ยนหมุนเวียนงาน/ย้าย ของข้าราชการในสังกัด สนพ.....

ที่	ขั้นตอนที่มีความเสี่ยงและรายละเอียดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความเสี่ยงการทุจริต	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต
๑	การพิจารณาของผู้บังคับบัญชาขั้นต้น (ระดับกลุ่ม) ในการให้ความเห็นชอบคำร้องของข้าราชการผู้ยื่นความประสงค์ขอสืบเปลี่ยนหมุนเวียนงาน/ย้าย	สูง	๑. จัดให้มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางการสืบเปลี่ยนหมุนเวียนงาน/ย้ายของข้าราชการในสังกัด สนพ. ๒. กำหนดแบบฟอร์มแจ้งความประสงค์ขอสืบเปลี่ยนหมุนเวียนงาน/ย้าย หรือแบบพิจารณาคุณสมบัติ หรือแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลเสนอ คณะทำงาน/อนุกรรมการ/กรรมการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข ที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๒	การพิจารณาของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง) ในการให้ความเห็นชอบคำร้องของข้าราชการผู้ยื่นความประสงค์ขอสืบเปลี่ยนหมุนเวียนงาน/ย้าย	สูง	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์หรือแนวทางดังกล่าว เพื่อให้ข้าราชการภายใน สนพ. ทราบโดยทั่วกัน
๓	การพิจารณาและนำเสนอคำร้องของข้าราชการผู้ยื่นความประสงค์ขอสืบเปลี่ยนหมุนเวียนงาน/ย้าย เพื่อให้ผู้มีอำนาจพิจารณา	สูง	๔. มีหนังสือแจ้งเวียนหน่วยงานภายใน เพื่อให้ข้าราชการแจ้งความประสงค์ขอสืบเปลี่ยนหมุนเวียนงาน/ย้าย พร้อมแจ้งกำหนดกรอบเวลาการดำเนินการที่ชัดเจน
๔	การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาให้มีการสืบเปลี่ยนหมุนเวียนงาน/ย้าย	สูง	๕. จัดตั้งหรือมอบหมายให้คณะบุคคลหรือคณะทำงาน/อนุกรรมการ/กรรมการ ทำหน้าที่พิจารณากลับกรองการขอสืบเปลี่ยนหมุนเวียนงาน/ย้าย ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อให้เป็นไปอย่างเหมาะสม ตรงกับความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความต้องการของตำแหน่งและเกิดประโยชน์ต่อส่วนราชการ และเสนอความเห็นต่อ ผอ.สนพ. เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาต่อไป