



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

คำนำ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ขึ้น โดยมีการทบทวนปรับปรุง และต่อยอด ทั้งการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) และให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน นำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) มาเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ อันจะนำไปสู่เป้าหมาย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประกอบกับในปี พ.ศ. 2566 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะมีการเปลี่ยนแปลงระบบที่ใช้ในการประเมิน เพื่อให้เกิดความสะดวกและส่งเสริมให้ประชาชนสามารถเข้าตอบแบบสอบถามได้ ซึ่งถือเป็นปีที่สำคัญและท้าทายของหน่วยงานภาครัฐ ในการพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทฯ กำหนดไว้ อันถือเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และส่งเสริมมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

กลุ่มนิติการ
สำนักงานเลขาธิการกรม

สารบัญ

	หน้า
1. ที่มาและความสำคัญ	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. เป้าหมาย	2
4. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	2
4.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	2
4.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)	2
1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2
แนวทางพัฒนาที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและ เยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ	
แนวทางพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	
แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักรบเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ใน การทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	
แนวทางพัฒนาที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงานภาครัฐ	
แนวทางพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	
2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	3
แนวทางพัฒนาที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก การปราบปรามการทุจริต	
แนวทางพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	
แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต	
4.3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)	3
1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	4
เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	
2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	4
เป้าหมายที่ 3 : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย	4
<u>แนวทางที่ 1</u> ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	
<u>แนวทางที่ 2</u> ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
<u>แนวทางที่ 3</u> ปราบปรามการทุจริต	
4.4 เป้าประสงค์	5
5. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กับแผนที่เกี่ยวข้อง	5
5.1 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แนวทางพัฒนา เป้าหมาย มาตรการ และโครงการ/กิจกรรม)	6
5.2 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต (แนวทางพัฒนา เป้าหมาย มาตรการและโครงการ/กิจกรรม)	7
6. ผังโครงสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	9
7. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	10

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

1. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมากโดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามและป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ดังนั้น มาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริต คอร์รัปชัน อย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตอย่างจริงจังและเข้มงวด โดยเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคมภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต นอกจากนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 พิจารณาเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570 ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และมาตรฐานความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปิงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางขับเคลื่อนและการประเมินผลที่ชัดเจน

2.4 เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในระบบราชการ

2.5 เพื่อยกระดับสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถการดำเนินงานหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

3. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

4. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

4.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

4.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติ” มีทั้งหมด รวม 23 ฉบับ แบ่งช่วงเวลาการดำเนินการออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาแผนงาน/โครงการ รวมทั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด เพื่อใช้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ชั้นกลาง และระดับผลลัพธ์ขั้นต้น โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 21 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อยดังต่อไปนี้

1) **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** มุ่งการพัฒนา “คน” โดยเน้นการปรับพฤติกรรม เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน รวมทั้งการพัฒนา “ระบบ” โดยให้ความสำคัญ กับการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึก ในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้าง นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม โดยแบ่งกำหนดแนวทางการพัฒนา 5 แนวทางพัฒนา ดังนี้

แนวทางพัฒนาที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต

แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางพัฒนาที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่

2) **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต** มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและ กลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามทุจริตตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เพื่อบรรลุเป้าหมายที่สำคัญ คือ การดำเนินคดี ทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการ สร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก โดยแบ่งกำหนดแนวทางการพัฒนา 3 แนวทางพัฒนา ดังนี้

แนวทางพัฒนาที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

4.3 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565 ได้อนุมัติและเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ซึ่งได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้อง ของแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผน เข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นแผนระดับที่ 3 ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านความมั่นคง **แผนระดับที่ 2** แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผน แม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และ บริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยแผนปฏิบัติการด้านฯ มีเป้าหมายภาพรวม คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ ดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการด้านฯ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ดังนี้

1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดที่ 1.1 : เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ 88
- ตัวชี้วัดที่ 1.2 : ประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 88
- ตัวชี้วัดที่ 1.3 : หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 (เกณฑ์ 85 คะแนนขึ้นไป)

เป้าหมายที่ 2 : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- ตัวชี้วัดที่ 2.1 : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง ร้อยละ 50
- ตัวชี้วัดที่ 2.2 : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงาน แบ่งเป็น 2 กรณี คือ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 50 และจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 50
- ตัวชี้วัดที่ 2.3 : จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 50

2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- ตัวชี้วัดที่ 3.1 : กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ ที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 50
- ตัวชี้วัดที่ 3.2 : จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหวไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต

โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ในแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ **แนวทางที่ 2** ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต **แนวทางที่ 3** ปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร

- สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

- สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

- มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม มาตรการ และเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตเชิงลึก เฉพาะสาขา ที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตการทุจริต เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- บูรณาการติดตามประเมินผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ขั้นระหว่างการทำงาน และขั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

- ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

- พัฒนาและนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึง ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และลดการใช้ดุลพินิจ

- สร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต

- ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ ตื่นตัว ตระหนักรู้และพัฒนาข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตที่ประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ และองค์ความรู้ในเชิงสหวิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้ง การปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

4.4 เป้าประสงค์

โดยเป็นการวิเคราะห์แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในส่วนของ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต แนวทางการดำเนินงานที่ 3 ปราบปรามการทุจริตโดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เป็นการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) มาเป็นคู่มือให้หน่วยงานของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จ

เพื่อหาเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ถึง พ.ศ. 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถวิเคราะห์ออกมาได้เป็น 2 เป้าประสงค์ คือ

1. เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต
2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

5. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กับแผนที่เกี่ยวข้อง

5.1 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบ

เป้าหมาย เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต อันได้แก่ กิจกรรม/โครงการ ดังต่อไปนี้

กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 	กลุ่มช่วยอำนวยการและสื่อสารองค์กร
2. ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมในการรักษาวินัยและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (Law ขอเล่า)	กลุ่มนิติการ
3. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	กลุ่มช่วยอำนวยการและสื่อสารองค์กร
4. ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	กลุ่มนิติการ
5. จัดทำแผนควบคุมภายใน	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
6. จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน
7. คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ทุกหน่วยงาน
8. คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	กลุ่มช่วยอำนวยการและสื่อสารองค์กร
9. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	กลุ่มนิติการ
10. การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มการคลัง/ กลุ่มกองทุนพลังงาน

กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
11. การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและสื่อสารองค์กร
12. การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มการคลัง/ กลุ่มกองทุนพลังงาน
13. จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มการคลัง/ กลุ่มกองทุนพลังงาน
14. การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากรในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	กลุ่มงานจริยธรรม

โดยกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งนำแนวทางดังกล่าว มาประยุกต์สู่การมีมาตรการ และเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ หรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง รวมทั้ง กำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ และสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการบริการของภาครัฐดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1- 14 ซึ่งกิจกรรม/โครงการที่ 6 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจะเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนดังกล่าว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เท่านั้น ส่วนการรายงานผลการดำเนินการและการจัดทำแผนในปีต่อ ๆ ไป จะเป็นหน้าที่ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

5.2 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการดำเนินงานที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอันได้แก่ กิจกรรม/โครงการ ดังต่อไปนี้

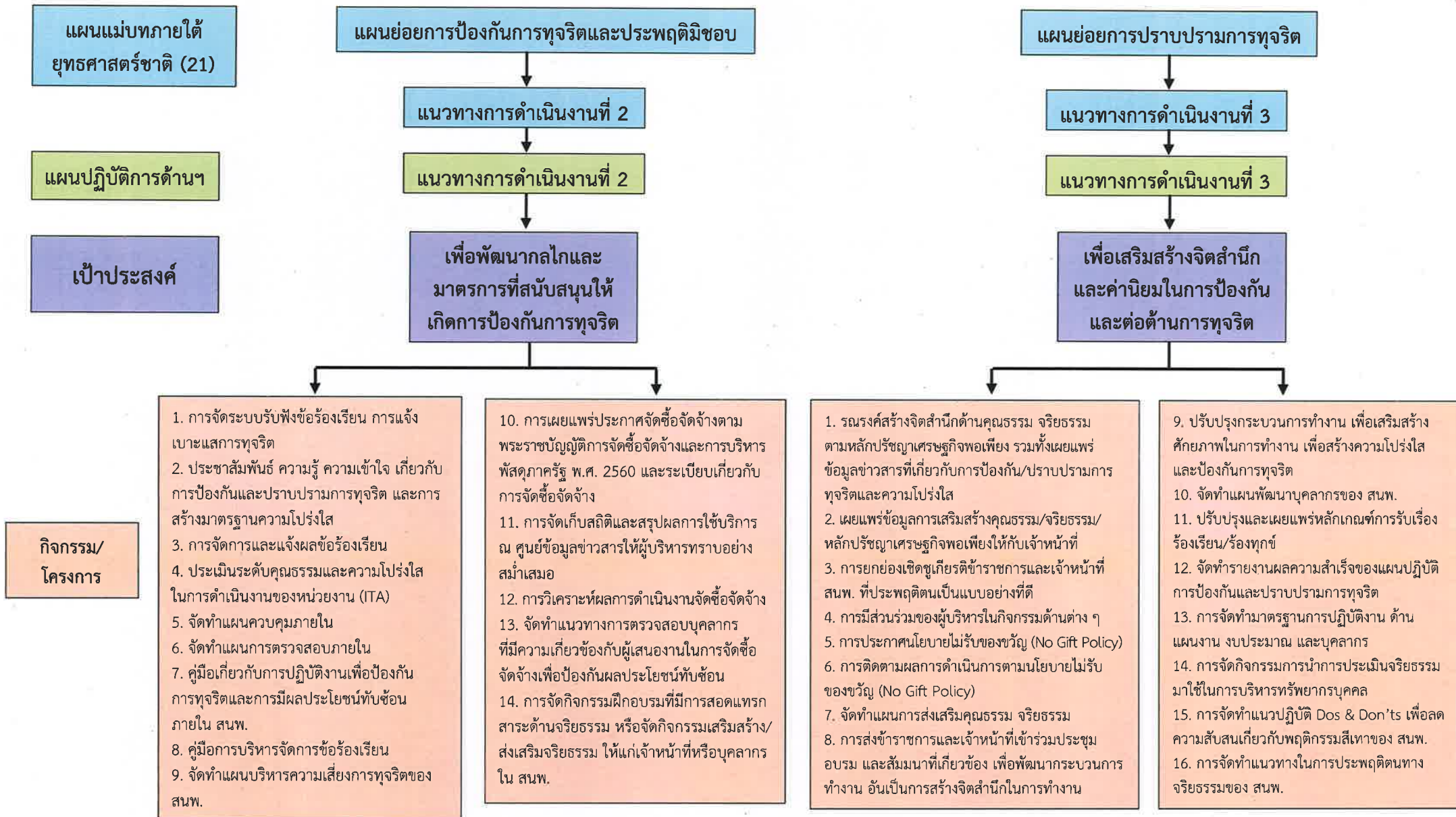
กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
1. รมณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	ทุกหน่วยงาน
2. เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่	กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและสื่อสารองค์กร/ กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานจริยธรรม
3. การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
4. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน

กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ
5. การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	กลุ่มนิติการ
6. การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	กลุ่มนิติการ
7. จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	กลุ่มงานจริยธรรม
8. การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ	ทุกหน่วยงาน
9. ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	ทุกหน่วยงาน
10. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
11. ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
12. จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มนิติการ
13. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
14. การจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล
15. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	กลุ่มงานจริยธรรม
16. การจัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	กลุ่มงานจริยธรรม

โดยกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานที่ 3 ปราบปรามการทุจริต ซึ่งนำแนวทางดังกล่าวมาประยุกต์สู่การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมของราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส มีการปรับปรุง/พัฒนาเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณา ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1 - 16

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

6. ผังโครงสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570**

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต												
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570		2566	2567	2568	2569	2570
1	การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแส การทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 	-	-	-	-	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	6	6	6	6
2	ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความ โปร่งใส เช่น โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สร้างค่านิยมในการรักษาวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (Law ขอเล่า)	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์	5	6	7	8	9
3	การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	-	-	-	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผล การดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	91	92	93	94	95
4	ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	-	-	-	-	-	ร้อยละความสำเร็จของการ ประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	95.5	96	96.5	97	97.5
5	จัดทำแผนควบคุมภายใน	-	-	-	-	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	1	1	1	1
6	จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	1	1	1	1

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากรอบและมาตรการให้เกิดการป้องกันการทุจริต												
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570		2566	2567	2568	2569	2570
7	คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-	-	-	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	2 คู่มือ	3 คู่มือ	4 คู่มือ	5 คู่มือ
8	คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	-	-	-	-	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ
9	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-	-	-	-	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1	1	1	1	1
10	การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	100	100	100	100	100
11	การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง	5 ครั้ง
12	การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	1	1	1	1
13	จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	1	1	1	1
14	การจัดกิจกรรมฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่หรือบุคลากร ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งของผลการดำเนินกิจกรรมฝึกอบรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม	1	1	2	2	3

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต												
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต												
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570		2566	2567	2568	2569	2570
1	รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	96	97	98	99	100
2	เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 4 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 5 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 6 ช่องทาง	ไม่น้อยกว่า 7 ช่องทาง
3	การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน
4	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	-	-	-	-	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ผู้บริหารเข้าร่วมและมีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 ครั้ง	5 ครั้ง	6 ครั้ง	6 ครั้ง	7 ครั้ง
5	การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
6	การติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งของผลการดำเนินการตามนโยบาย	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง	2 ครั้ง
7	จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-	-	-	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	1	1	1	1
8	การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน อันเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงาน เช่น ด้านนโยบาย/เทคโนโลยีสารสนเทศ/ การเงิน/ การคลัง/ การพัสดุ/ กฎหมาย/ การบริหารบุคคล/ ภาษา/ ด้านอื่น ๆ	-	-	-	-	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 3 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 4 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 5 ด้าน
9	ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	-	400,000	-	-	-	จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง	-	2	-	-	-

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต												
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต												
ลำดับ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2566	2567	2568	2569	2570		2566	2567	2568	2569	2570
10	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-	-	-	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	1	1	1	1
11	ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	1	1	1	1
12	จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	-	-	-	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1	1	1	1	1
13	การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	-	-	-	-	จำนวนกระบวนการหรือมาตรฐานตามภารกิจของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2	2	2	2	2
14	การจัดกิจกรรมการนำการประเมินจริยธรรม มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	-	-	-	รายงานผลของการนำการประเมินจริยธรรมมาใช้ในการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
15	การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-	-	-	-	มีแนวทางปฏิบัติ เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา	1	1	1	1	1
16	การจัดทำแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-	-	-	-	มีแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม	1	1	1	1	1

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2566



(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน