



มอ.สทศ 513/65

บันทึกข้อความ

เลขานุการกรม

เลขที่ 251
วันที่ 21 ม.ค. 2565

ส่วนราชการ กลุ่มนิติกร สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๗๐๑

ที่ พน ๐๖๐๑.๖/๒๓ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
ผ่าน เลขานุการกรม ๗๒๑๓๖๕

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้มีกิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (เอกสารแนบ ๑)

กลุ่มนิติกร สำนักงานเลขานุการกรม ขอเรียนว่า ได้จัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการแจ้งเวียนหน่วยงานภายในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๒) ซึ่งต่อมากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก การสื่อสารองค์กร กลุ่มการคลัง และกลุ่มกองทุนพลังงาน ได้มีความเห็นต่อร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง (เอกสารแนบ ๓) ทั้งนี้ กลุ่มนิติกรได้ปรับปรุงแก้ไขร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามข้อเสนอแนะของหน่วยงานดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และเป็นไปตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยแล้วขอได้โปรดลงนามรับรองแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบ/ ลงนามแล้ว

๗๒๑๓๖๕ 31/๑๖/๕

(นายวัฒน์พงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ศุภโชค

(นายศุภโชค หนูทวน)

นิติกร

๗๒๑๓๖๕

(นายอมวิทย์ ชำนาญโชติ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

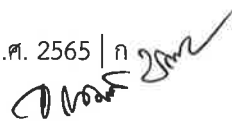
Handwritten signature in blue ink.

คำนำ

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ ประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ซึ่งได้กำหนดหน่วยงานภาครัฐเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะในส่วนของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และส่งเสริมมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

กลุ่มนิติการ
สำนักงานเลขาธิการกรม



สารบัญ

	หน้า
1. ที่มาและความสำคัญ	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. เป้าหมาย	2
4. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	2
4.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580)	2
1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2
แนวทางพัฒนาที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและ เยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ	
แนวทางพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	
แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ใน การทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	
แนวทางพัฒนาที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงานภาครัฐ	
แนวทางพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	
2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	3
แนวทางพัฒนาที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก การปราบปรามการทุจริต	
แนวทางพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	
แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต	
4.2 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)	3
1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	3
แนวทางพัฒนาที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและ เยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ	
แนวทางพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	
แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ใน การทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	

แนวทางพัฒนาที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบใน หน่วยงานภาครัฐ	
แนวทางพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	
2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต	4
แนวทางพัฒนาที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก การปราบปรามการทุจริต	
แนวทางพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	
แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต	
4.3 เป้าประสงค์	5
5. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กับแผนที่เกี่ยวข้อง	5
5.1 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต (แนวทางพัฒนา เป้าหมาย มาตรการและโครงการ/กิจกรรม)	5
5.2 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต (แนวทางพัฒนา เป้าหมาย มาตรการและโครงการ/กิจกรรม)	7
5.3 แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต (แนวทางพัฒนา เป้าหมาย มาตรการและโครงการ/กิจกรรม)	8
6. ผังโครงสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	9
7. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	10

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

1. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมากโดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามและป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ดังนั้น มาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริต คอร์รัปชัน อย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ซื่อสัตย์ และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตอย่างจริงจังและเข้มงวด โดยเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต นอกจากนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) โดยสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 พิจารณาเห็นชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และมาตรฐานความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2570 ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางขับเคลื่อนและการประเมินผลที่ชัดเจน

2.4 เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในระบบราชการ

2.5 เพื่อยกระดับสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถการดำเนินงานหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

3. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

4. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

4.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติ” มีทั้งหมด รวม 23 ฉบับ แบ่งช่วงเวลาการดำเนินการออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาแผนงาน/โครงการ รวมทั้งเป้าหมายและตัวชี้วัด เพื่อใช้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในระดับผลลัพธ์ชั้นกลาง และระดับผลลัพธ์ขั้นต้น โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 21 ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อยดังต่อไปนี้

1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งการพัฒนา “คน” โดยเน้นการปรับพฤติกรรม เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน รวมทั้งการพัฒนา “ระบบ” โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม โดยแบ่งกำหนดแนวทางการพัฒนา 5 แนวทางพัฒนา ดังนี้

แนวทางพัฒนาที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางพัฒนาที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ เพื่อบรรลุเป้าหมายที่สำคัญ คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก โดยแบ่งกำหนดแนวทางการพัฒนา 3 แนวทางพัฒนา ดังนี้

แนวทางพัฒนาที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางพัฒนาที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

4.2 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 มีความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยสอดคล้องกับแผนระดับที่ 1 และ 2 รวมทั้งระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้องดังนี้ **แผนระดับที่ 1** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ **แผนระดับที่ 2** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ **แผนระดับที่ 3** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 โดยสอดคล้องในส่วนของวิสัยทัศน์ และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการด้านฯ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ดังนี้

1) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางที่ 3 พัฒนาค่านิยมของนักรการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

2) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : ให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ 2 ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ 3 พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ในส่วนของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 3 แนวทาง คือ แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร

- สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแสเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

แนวทางที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

- มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม มาตรการ และเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตเชิงลึก เฉพาะสาขา ที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตการทุจริต เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

- บูรณาการติดตามประเมินผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ชั้นระหว่างการทำงาน และชั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

- นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและให้บริการข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึง ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และลดการใช้ดุลพินิจ

- สร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้

- ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
- ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างและการดำเนินการภาครัฐ เพื่อบูรณาการทำงานของรัฐและประชาชน
- ส่งเสริม สนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

4.3 เป้าประสงค์

โดยเป็นการวิเคราะห์แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในส่วนของ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) เป็นการแปลงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งเป็นการแปลงมาเป็นคู่มือให้หน่วยงานของรัฐนำไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อหาเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ออกมาได้เป็น 2 เป้าประสงค์ คือ

1. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

5. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กับแผนที่เกี่ยวข้อง

5.1 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

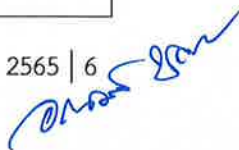
แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

เป้าหมาย เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
1. การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1.1 รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส
	1.2 เผยแพร่ข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม/จริยธรรม/หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับเจ้าหน้าที่
	1.3 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

อ.สมชาย งาม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
	<p>1.4 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น</p> <p>1.5 การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)</p> <p>1.6 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p>
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	<p>2.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่น ๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการกิจหลักของหน่วยงาน เช่น 2.1.1 ด้านนโยบาย 2.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 2.1.3 ด้านการเงิน 2.1.4 ด้านอื่น ๆ</p> <p>2.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น</p> <p>2.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.</p>
3. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	<p>3.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 <p>3.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ.</p> <p>3.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน</p>



มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
4. มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	4.1 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

โดยมาตรการ และกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ซึ่งนำแนวทางดังกล่าว มาประยุกต์สู่การเป็นเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมของราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.1 – 1.6, 2.1 – 2.3, 3.1 – 3.3 และ 4.1

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

5.2 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ เป้าหมาย เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 จัดทำแผนควบคุมภายใน
	1.2 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน
	1.3 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
	1.4 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
	1.5 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
	2.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดยมาตรการ และกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาที่ 4 ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งนำแนวทางดังกล่าวมาประยุกต์สู่การเป็นเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต โดยเป็นมุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม มาตรการ และเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการจัดทำมาตรการ กลไก ระบบ หรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจ

ก่อให้เกิดการทุจริต ตลอดจนการบูรณาการติดตามประเมินผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.1 – 1.5 และ 2.1 – 2.3

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

5.3 แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

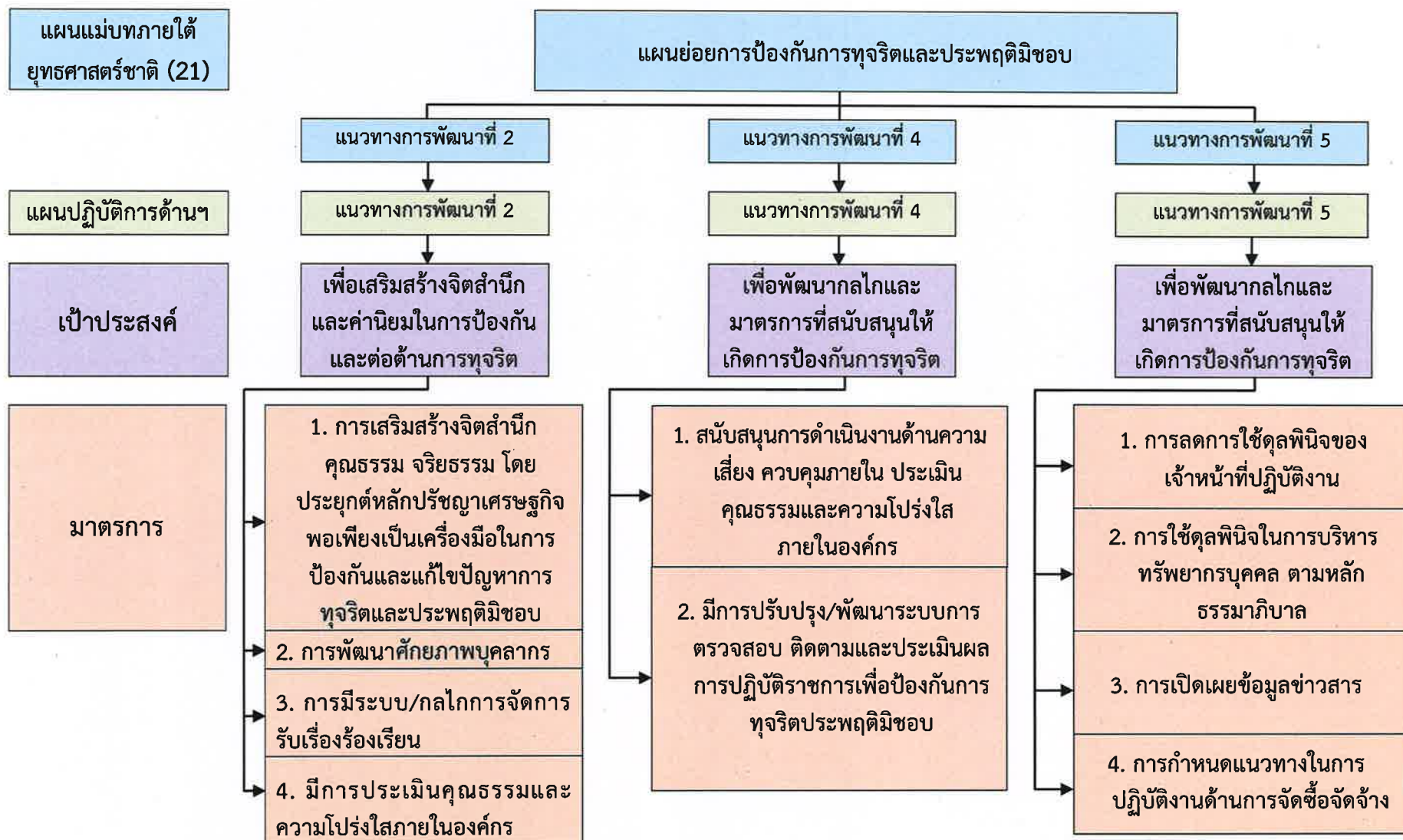
เป้าหมาย เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
1. การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	1.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)
2. การใช้ดุลพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล	2.1 การจัดทำคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน
3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	3.1 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง 3.2 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ
4. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	4.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง 4.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยมาตรการ และกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งนำแนวทางดังกล่าวมาประยุกต์สู่การเป็นเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต โดยเป็นการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานและการให้บริการข้อมูลดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ และสร้างมาตรฐานความโปร่งใสในการบริการของภาครัฐ ตลอดจนปรับปรุงกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณา ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.1, 2.1, 3.1 – 3.2 และ 4.1 – 4.2

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

6. ผังโครงสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



Handwritten signature in blue ink.

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ																						
แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต																						
เป้าหมาย : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต																						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ																
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2564			ปี พ.ศ. 2565													
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
	1.5 การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	-	จำนวนครั้งของการประกาศนโยบาย	1 ครั้ง	นต.			↔														
	1.6 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	บค.	←			→													
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	2.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับด้านนโยบายหรือด้านอื่นๆ ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน เช่น 2.1.1 ด้านนโยบาย 2.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 2.1.3 ด้านการเงิน 2.1.4 ด้านอื่น ๆ	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ทุกหน่วยงาน																→	
	2.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และ งบประมาณ เป็นต้น	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	85	กท./กค./อส.																	→
	2.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	บค.																	↔
3. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	3.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต • การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	อส.	←															→	

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ															
แนวทางที่ 5 ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่															
เป้าหมาย : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต															
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาการดำเนินการ									
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปี พ.ศ. 2564					ปี พ.ศ. 2565				
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.
1. การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	1.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	กพร.										
2. การใช้ดุลพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	2.1 การจัดทำคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	-	มีคำสั่ง/ประกาศ/หลักเกณฑ์วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน	3 เรื่อง	บค.										
3. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	3.1 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติและระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	-	ร้อยละของการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	100	กค./กท.										
	3.2 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	อส.										

