



ใบสั่งงาน 195/64
409

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดฯ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๗๐๑
ที่ พน ๐๖๐๑.๖/๑๐๘ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
(ผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน)

ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้สั่งการให้ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงาน
ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน แจ้งเวียนร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานนโยบายและ
แผนพลังงาน ให้คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดฯ พิจารณา ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้มีการแจ้งเวียนให้
คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดฯ พิจารณาแล้ว (เอกสารแนบ ๑) นั้น

ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดฯ ขอเรียนว่า กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
ได้มีข้อเสนอแนะในการปรับแก้ไขถ้อยคำที่พิมพ์ผิดในร่างแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งมีใช้ประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อ
ต่อร่างแผนปฏิบัติการฯ (เอกสารแนบ ๒) ส่วนคณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดฯ บุคคลอื่น ๆ ไม่มี
ข้อเสนอแนะแต่อย่างใด โดยฝ่ายเลขานุการได้แก้ไขตามที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเสนอแนะเสร็จเรียบร้อยแล้ว
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยแล้วขอได้โปรดลงนามรับรองแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่แนบมาพร้อมนี้ หรือจะกำหนดวันประชุมคณะทำงานศูนย์ประสาน
ราชการใสสะอาดฯ ขอได้โปรดสั่งการด้วย จักขอบคุณยิ่ง

(นางดวงสุดา จิรประดิษฐกุล)

เลขานุการกรม

คณะทำงานและเลขานุการ

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เห็นชอบ/ลงนามแล้ว + เมฆาเน่ รณ.
น.ว.ป
24 ก.พ. 64

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



สำนักงานนโยบาย
และแผนพลังงาน

กระทรวงพลังงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

คำนำ

คณะรัฐมนตรี มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ในการประชุมเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2559 และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) สู่การปฏิบัติ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 – 2564) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการของ ศปท.พน. และให้หน่วยงานในสังกัดของกระทรวงพลังงานใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 และได้จัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 ซึ่งเป็นแผนรายปี คือ แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2563 ขึ้น

โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จึงได้มีการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น และส่งเสริมมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งแผนดังกล่าวสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 – 2564) และแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ ของสำนักงาน ก.พ. และประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้

กลุ่มนิติการ
สำนักงานเลขาธิการกรม

สารบัญ

	หน้า
1. ที่มาและความสำคัญ	1
2. วัตถุประสงค์	2
3. เป้าหมาย	2
4. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	2
4.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)	2
4.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	3
4.1.2 ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	4
4.1.3 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	4
4.1.4 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	6
4.2 แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 - 2564)	7
4.2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมกระทรวงพลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต	7
4.2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	7
4.2.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	8
4.3 แนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.	8
4.3.1 มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส	8
4.3.2 มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม	8
4.3.3 มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ	8
4.3.4 มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	9
4.4 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใสและตรวจสอบได้	9
4.4.1 มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงาน ในการสร้างความโปร่งใส	9
4.4.2 มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม	9
4.4.3 มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ	9
4.4.4 มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	10
4.5 เป้าประสงค์	10

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กับแผนที่เกี่ยวข้องและมาตรการต่าง ๆ	10
5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	10
5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	11
5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	12
5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	13
5.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	14
6. ผังโครงสร้างความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนยุทธศาสตร์ พน. และมาตรฐาน ความโปร่งใสของสำนักงาน ก.พ.กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	16
7. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	17
ภาคผนวก	23
- รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	24
- แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กับมาตรฐาน ความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	41
- แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	49

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

1. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งทางด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมากโดยรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นรูปแบบทุจริตทางตรง ไม่ซับซ้อน เช่น การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามชาติ และเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมาย และได้ส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง แม้ว่าประเทศไทยได้พยายามแก้ปัญหาดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้มแข็งขึ้น แต่พบว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามและป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็นการเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ดังนั้น มาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตคอร์รัปชัน อย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริต อย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตอย่างจริงจังและเข้มงวด โดยเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต นอกจากนี้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ของประเทศไทย และเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมอบหมายให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติการประจำปี

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ตระหนักถึงความสำคัญต่อเรื่องดังกล่าวจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 และแผนปฏิบัติการประจำปี คือ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ใช้เป็นแนวทางหรือกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน และมาตรฐานความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

2.2 เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ

2.3 เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ บูรณาการเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ และแผนยุทธศาสตร์ระดับองค์กรของหน่วยงานต่อต้านการทุจริต โดยมีแนวทางขับเคลื่อนและการประเมินผลที่ชัดเจน

2.4 เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นในระบบราชการ

2.5 เพื่อยกระดับสมรรถนะและเพิ่มขีดความสามารถการดำเนินงานหน่วยงานต่อต้านการทุจริตให้เท่าทันสถานการณ์และได้มาตรฐานสากล

3. เป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

4. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

4.1 ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน เป็นรูปธรรม โดยเน้นการบูรณาการสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งให้เกิดขึ้นทั่วทั้งสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ของประเทศไทย ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) ให้สูงกว่าร้อยละ 50 และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดได้อย่างสง่างาม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ซึ่งประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก และ ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

4.1.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

(1) วัตถุประสงค์

(1.1) ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้มีค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกระบบ

(1.2) บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

(2) เป้าประสงค์

สังคมไทยไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

(3) กลยุทธ์และแนวทาง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
กลยุทธ์ที่ 3	แนวทางตามกลยุทธ์
ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาท่างสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต - พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอ และรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนในทุกกระดับ - พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4.1.2 ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า การทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย ผ่านการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาลตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อดังนโยบาย (Policy Formation) ขั้นตอนการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตอนตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นตอนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นตอนประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy feedback)

(1) วัตถุประสงค์

(1.1) เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

(1.2) เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

(2) เป้าประสงค์

(2.1) ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายทุกระดับ

(2.2) ส่งเสริมให้นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

(3) กลยุทธ์และแนวทาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	
กลยุทธ์ที่ 1	แนวทางตามกลยุทธ์
วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> - การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง - การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อดังนโยบาย - การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย - พัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล - พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI) - พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

4.1.3 ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ ตลอดจนส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชนให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

(1) วัตถุประสงค์

(1.1) เพื่อพัฒนาโลกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต

(1.2) เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

(1.3) เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

(1.4) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

(2) เป้าประสงค์

(2.1) กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

(2.2) มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

(2.3) การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

(3) กลยุทธ์และแนวทาง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
กลยุทธ์ที่ 1	แนวทางตามกลยุทธ์
เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">- พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ- พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม- เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต- ยกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 2	แนวทางตามกลยุทธ์
สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">- สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต- นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ- กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ
กลยุทธ์ที่ 3	แนวทางตามกลยุทธ์
พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none">- พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ 7	แนวทางตามกลยุทธ์
พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล - ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

4.1.4 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) การตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และจะมีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ คดีการทุจริตจะถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตจะได้รับการลงโทษต่อสาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต อันจะส่งผลให้คดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

(1) วัตถุประสงค์

- (1.1) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
- (1.2) เพื่อตรากฎหมายและปรับปรุงกฎหมายให้กระบวนการการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ
- (1.3) เพื่อบูรณาการกระบวนการการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ
- (1.4) เพื่อให้ผู้กระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

(2) เป้าประสงค์

- (2.1) การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- (2.2) คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

(3) กลยุทธ์และแนวทาง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	
กลยุทธ์ 1	แนวทางตามกลยุทธ์
ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงระบบการรับเรื่องของหน่วยงานต่อด้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย - การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

4.2 แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 – 2564)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการของ ศปท.พน. ในระยะ 4 ปี ข้างหน้า ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และเพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพลังงาน ให้มีความโปร่งใส ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ มีความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

4.2.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมกระทรวงพลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมกระทรวงพลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต	
กลยุทธ์ที่ 1	แนวทางตามกลยุทธ์
ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลมเกลียวทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต - พัฒนารูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
กลยุทธ์ที่ 2	แนวทางตามกลยุทธ์
เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของสังคมกระทรวงพลังงานและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง ต่อต้านการทุจริต - สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมหรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล - บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

4.2.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
กลยุทธ์ที่ 1	แนวทางตามกลยุทธ์
พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ - พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

4.2.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	
กลยุทธ์ที่ 1	แนวทางตามกลยุทธ์
ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	- การปรับปรุงระบบการรับเรื่องของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย - การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน
กลยุทธ์ที่ 2	แนวทางตามกลยุทธ์
บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	- การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคม และหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 3	แนวทางตามกลยุทธ์
การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำการทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด	- การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

4.3 แนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ.

สำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการได้ร่วมสร้างมาตรฐานและความโปร่งใสในหน่วยงาน ด้วยการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์และมิติตัวชี้วัดความโปร่งใสที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และขอความร่วมมือให้แต่ละส่วนราชการนำมาตรฐานความโปร่งใสไปใช้ในการบริหารจัดการองค์กร โดยกำหนดมาตรฐานความโปร่งใส 4 มิติ 13 ตัวชี้วัดย่อย ดังนี้

4.3.1 มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
- (2) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร
- (3) ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

4.3.2 มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- (2) การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ
- (3) การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/บัญชี
- (4) การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ
- (5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

4.3.3 มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- (2) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล
- (3) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

4.3.4 มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- (2) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

โดยได้นำมิติและตัวชี้วัดย่อยดังกล่าวไปจัดทำเป็นนโยบายของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน คือ ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้

4.4 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้

การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาความโปร่งใส พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชันของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการอย่างจริงจัง โดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้ตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ลดความเสี่ยงและเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันของหน่วยงานต่อปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ประกอบด้วย 4 มิติ 12 ตัวชี้วัดย่อย ซึ่งได้นำตัวชี้วัดย่อยตามแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สำนักงาน ก.พ. ที่มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสอดคล้องกับหน้าที่และอำนาจของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มาเป็นแนวทาง ดังต่อไปนี้

4.4.1 มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) มีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส
- (2) บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (3) เสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันและความโปร่งใส

4.4.2 มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร
- (2) การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร
- (3) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

4.4.3 มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
- (2) การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- (3) การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส

4.4.4 มิติที่ 4 ด้านการมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) การมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน
- (2) ประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น
- (3) การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

4.5 เป้าประสงค์

โดยเป็นการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ 3 ประยุต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ และ

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 - 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมกระทรวงพลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ 1 ประยุต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของสังคมกระทรวงพลังงานและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ที่ 2 บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ 3 การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุด

เพื่อหาเป้าประสงค์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์ออกมาได้เป็น 2 เป้าประสงค์ คือ

1. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
2. เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

5. ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กับแผนที่เกี่ยวข้องและมาตรการต่าง ๆ

5.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
1. การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 วัฒนธรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอกสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
	1.3 ถวายสัตย์ 28 ก.ค. “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น

โดยมาตรการ และกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสังคมที่ ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ 3 การประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต ซึ่งนำหลักการดังกล่าวมาประยุกต์สู่การเป็นเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริต ซึ่งมุ่งประยุกต์องค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อต่อต้านการทุจริต ตลอดจนพัฒนาการสื่อสารเพื่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.1 – 1.4

มาตรฐานความโปร่งใส มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส เป็นการนำเอามาตรฐานการมีบทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใส และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ และการเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันและความโปร่งใสมาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.5

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมกระทรวงพลังงานที่ไม่ทนต่อการทุจริต ของแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 – 2564)

5.2 ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ 1 : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ
2. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง

โดยมาตรการ และกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ซึ่งได้นำแนวทางการดำเนินการตามกลยุทธ์ในกรณีของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวของนโยบาย และการพัฒนารอบขี้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นการเปิดช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน และการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานมาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.1 – 1.3 และ

มาตรฐานความโปร่งใส มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และ การมีส่วนร่วม เป็นการนำเอามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายใน และการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการมาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.1 – 1.3 และ 2.1

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

5.3 ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก 1)

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก 2)

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก 3)

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก 7)

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก 1)
	1.2 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1)
	1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก 2)
	1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2)

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
	1.5 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ก 2)
	1.6 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก 3)
	1.7 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ก 3)
2. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน) (ก 3)
3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก 3)

โดยมาตรการ และกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต ซึ่งเป็นการพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก การพัฒนาระบบการทำงานป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน โดยประสานการทำงานและการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง พร้อมทั้งการเปลี่ยนแปลงการทำงานป้องกันการทุจริตไปสู่การทำงานเชิงรุกมาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.1 และ 1.2

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต เป็นการสร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต การนำเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ และการกำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติมาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.3 - 1.5

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต เป็นการสร้างแรงจูงใจ และพัฒนาให้เกิดการสร้างระบบ หรือนวัตกรรม หรือเทคโนโลยี เพื่อใช้ในการป้องกันการทุจริต และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่มาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.6 - 1.7 2.1 และ 3.1 และ

มาตรฐานความโปร่งใส มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ เป็นการนำเอามาตรฐานการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล และการมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสมาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.1 - 1.7 2.1 และ 3.1

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 - 2564)

5.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก 1)

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก 2)

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก 3)

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก 7)

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 ด้านมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2)

โดยมาตรการ และกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต เป็นการสร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต การนำเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ และการกำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติมาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 4.3

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต เป็นการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันการทุจริตให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะ และฐานคิดที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันเชิงรุกมาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 4.1 4.2 และ การนำมาตรฐานความโปร่งใส มิติที่ 4 ด้านมีระบบ/กลไกจัดการเรื่องร้องเรียน มาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 4.1 – 4.3

ทั้งนี้ การดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ของแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 – 2564)

5.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5 : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น ○ ตั้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด

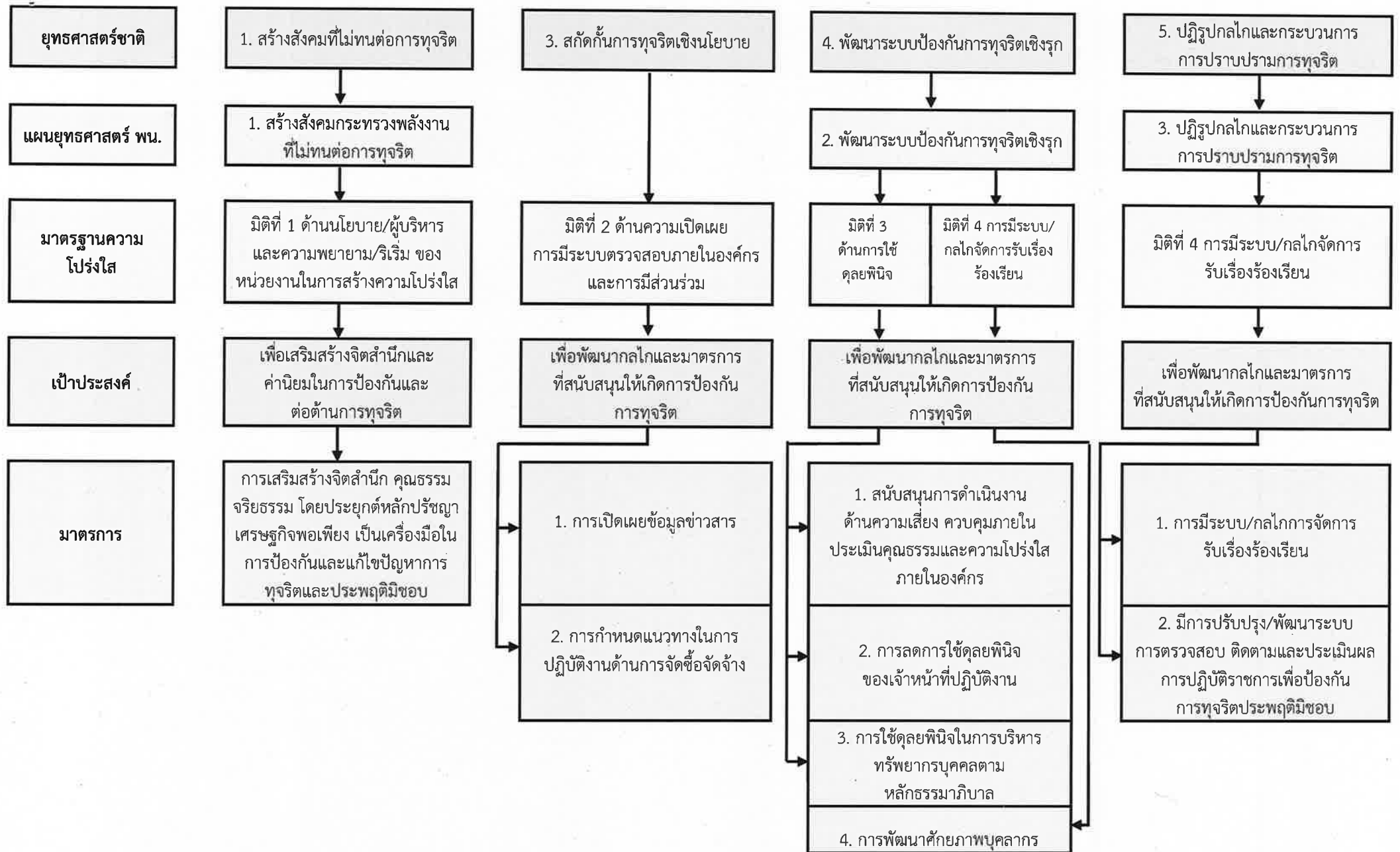
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ
	<ul style="list-style-type: none"> ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 <p>1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน</p>
<p>2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบ</p>	<p>2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p> <p>2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน</p> <p>2.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส</p>

โดยมาตรการ และกิจกรรม/โครงการที่จัดทำขึ้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย และการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียนมาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.1 - 1.3 2.1 - 2.3 และ

มาตรฐานความโปร่งใส มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน เป็นการนำเอามาตรฐานการมีหน่วยงาน/ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน การประชาสัมพันธ์ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น และการมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนมาปรับใช้ ดังปรากฏในกิจกรรม/โครงการที่ 1.1 - 1.3 และ 2.1 - 2.3

ทั้งนี้ โดยการดำเนินการทั้งหมดนี้จะนำไปสู่เป้าประสงค์ที่ตั้งไว้ คือ เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต อนึ่ง การดำเนินการดังกล่าวยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 3 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ของแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2560 - 2564)

6. ผังโครงสร้างความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติฯ แผนยุทธศาสตร์ พน. และมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงาน ก.พ.
กับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



7. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต																					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส																					
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต																					
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต																					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2564															
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1. การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1.1 รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	95	อส/บค.		←													→	
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก สนพ.	50,000	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยาย ธรรม	95	อส/บค.																→
	1.3 ถวายสัตย์ 28 ก.ค. “ข้าราชการที่ดี ของแผ่นดิน”	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	100 คน	อส.																↔
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	อส/บค.																→
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็น ประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟัง ความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วม กิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริม ความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	ทุกหน่วยงาน		←														→
	1.6 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ในการต่อต้านทุจริต	-	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	1 ครั้ง	อส.																↔

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”																						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน																						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																						
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)																						
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)																						
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)																						
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)																						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2564																
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9					
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ทุกหน่วยงาน																	
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	85	กท./กค./อส.																	
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2)	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	บค.																	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”																					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน																					
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																					
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2564															
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1. การมีระบบ/กลไก การจัดการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต (ก 1) <ul style="list-style-type: none"> • การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน GCC 1111 	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	อส.	←														→	
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. (ก 1)	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	6	อส.	←															→
	1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	90	อส.	←															→

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”																					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน																					
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																					
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2564															
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
2. มีการปรับปรุง/พัฒนา ระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	อส.																
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและ แผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย)	90	อส.																
	2.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส		1	อส.															

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 24 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564



(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ภาคผนวก

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



๓๐ ส.พ. ๒๕๖๓
3592

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก และสื่อสารองค์กร โทร. ๔๕๒
ที่ พน.๑๖๐๑๔/ ๓๓๕ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน
กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เรียน ผอ.สนพ.



ตาม คำสั่ง สนพ. ที่ ๖๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จัดตั้งศูนย์ประสานราชการ
ใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ให้
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ มาตรฐานความโปร่งใส และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างระบบการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ขอรายงานสรุปผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความ
โปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

เห็นชอบ

๓๓๖
(นายวิวัฒน์พงษ์ คุโรวาท)
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

(นางดวงสุดา จิรประดิษฐกุล)
เลขานุการกรม

ค่านิยมสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

- มุ่งความเป็นเลิศ (Excellence)
- ก่อเกิดเครือข่าย (Partnership)
- เป้าหมายส่วนรวม (Public Interest)
- ร่วมใจหนึ่งเดียว (Ownership)

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
รอบ 6 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพตติมิชอบ	1.1 รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	90	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร้อยละ 100 ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสมานช่องทาง ดังนี้ 1. จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. . 2. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สนพ. และการจัดบอร์ด ภายใน สนพ. ดังนี้ 2.1 เรื่อง ประกาศ และระเบียบ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ สนพ. 2.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนาเริ่มต้นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	111.12
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก สนพ.	50,000	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรม	90	- จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมจำนวน 154 คน จากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ.ทั้งหมด 156 คน คิดเป็นร้อยละ 98.72 ของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ.	109.69

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.3 ถวายสัตย์ 28 ก.ค. "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	100 คน	* เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563 เรื่องมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กำหนดให้งดกิจกรรมทุกประเภท อาทิ การแข่งขันกีฬา การอบรมสัมมนา ที่มีจำนวนผู้เข้าร่วมเกินกว่า 100 คน และให้การจัดกิจกรรมต่างๆ ต้องจัดที่นั่งหรือยืนห่างกันไม่น้อยกว่าระยะ 1 เมตร สนพ. ไม่มีพื้นที่มากพอในการจัดกิจกรรมสำหรับบุคลากรจำนวน 100 คน ทั้งนี้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี 2563 เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2562 ดังนี้ 1.ผู้บริหาร สนพ. เข้าร่วมเมื่อวันศุกร์ที่ 24 กรกฎาคม 2563 ณ อาคาร B ศูนย์เอ็นเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน จำนวน 4 คน 2.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สนพ. เข้าร่วมเมื่อวันศุกร์ที่ 24 กรกฎาคม 2563 ณ บริเวณชั้น 2 สนพ. จำนวน 45 คน 3.ผอ.สนพ. เข้าร่วมเมื่อวันอาทิตย์ที่ 28 กรกฎาคม 2563 ณ ศาลาสหทัยสมาคม	50

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	- ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2562 และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 คน คือนายอนันรุทธิ์ ธนกรมมนตรี ตำแหน่งผู้อำนวยการกองนโยบายปิโตรเลียม	100
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม สัมมนา ดังนี้ 1. เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องแบบจิตอาสาพระราชทาน 904 วปร. ในวันจันทร์ที่ 25 พฤศจิกายน 2562 ณ หอประชุมเกษม จาติกวณิช อาคาร พ.102 สำนักงานกลาง การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จ.นนทบุรี 2. เข้าร่วมการสัมมนา รับฟังความคิดเห็น Energy 5.0 โครงการศึกษาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และออกแบบการพัฒนาศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ เพื่อรองรับการใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ในการขับเคลื่อนแผนพลังงานของประเทศไทย เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมเซ็นทารา แกรนด์ แอท เซ็นทรัลพลาซ่าลาดพร้าว กรุงเทพฯ 3. เข้าร่วมฟังบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ.	120

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					<p>4. เข้าร่วมการสัมมนา รับฟังความคิดเห็น การสัมมนา “เวทีรับฟังความคิดเห็นต่อแผนบูรณาการพลังงานระยะยาว (TIEB) ฉบับใหม่ เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องวอเตอร์เกตบอลรูม โรงแรมอมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพฯ</p> <p>5. การประชุมคณะทำงานแผนปฏิบัติการแผนงบประมาณ และติดตามประเมินผล โดยมี ผอ.สนพ. เป็นประธาน เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2563</p> <p>6. เข้าร่วมประชุมคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงพลังงาน ครั้งที่ 1/2562 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 63</p>	
	1.6 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต		จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	1 ครั้ง	- มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ประกาศภายในหน่วยงานและต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ สนพ.	100

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาโลกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	90	- จัดอบรมโครงการอบรมพัฒนาเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อปฏิบัติราชการอย่างใสสะอาดของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน “ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา” เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 83 คน	92.22
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	- สนพ. มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง www.eppo.go.th จำนวน 9 ครั้ง	300
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	- จัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำไตรมาสที่ 1 (ต.ค. - ธ.ค.62) - จัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค. 63) - อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำไตรมาสที่ 3 - 4 เสนอผู้บริหาร	50
2. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	- มีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 1 ฉบับ - สำหรับปีงบประมาณ 2563 ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงยังไม่มีผลการดำเนินงาน	100
	2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	- วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ตามระเบียบพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก 1)	-	ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	4 มิติ	มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557 พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใสดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ สนพ. ครบ ทั้ง 4 มิติ ดังนี้ มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	100
	1.2 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	80	ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้รับผลการประเมิน ร้อยละ 93.03	116.28
	1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	- ได้จัดทำแผนรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับระยะเวลาดำเนินการสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 แล้วเสร็จพร้อมเสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562 - ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) และเสนอ ผอ.สนพ. ทราบ พร้อมนำส่ง สป.พน. ทางหนังสือและทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2563	100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาโลกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 (ปรับปรุงครั้งที่ 1) เรียบร้อยแล้ว	100
	1.5 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานโยธาและแผนพลังงาน (ก 2)	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมปี 2562 ได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562	100
	1.6 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	- มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือ ดังนี้ 1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 2. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	200
	a. คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	- คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	100
3. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (ก 3) (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนเพิ่มขึ้นหรือปรับปรุงของ สนพ. ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	- ดำเนินการแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ให้ครอบคลุมภารกิจและปรับข้อมูลในการจัดทำให้สอดคล้องกับ PMQA 4.0 หมวด 6 การมุ่งเน้นกระบวนการ เมื่อวันที่ 18 มี.ค. 2563 ขณะนี้อยู่ระหว่างตรวจสอบ เนื่องจากหน่วยงานภายในได้จัดส่งข้อมูลให้ล่าช้ากว่าที่กำหนด - ประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของ สนพ. ปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 15 มิ.ย. 63 - มีหน่วยงานได้จัดทำกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจเพิ่มขึ้น จำนวน 5 กระบวนการปฏิบัติงาน โดยเป็นกระบวนการหลัก 3 กระบวนการ และกระบวนการสนับสนุน 2 กระบวนการ	250

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก 3)		มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์	2 เรื่อง	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน/ หลักเกณฑ์ จำนวน 4 เรื่อง ดังนี้ 1.เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557 เพื่อใช้ในการจัดทำตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล (KPI) และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ 1 เม.ย. 63 และ 1 ต.ค. 63 2.มีหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 3.มีหลักเกณฑ์และแนวทางในการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ 4.หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ 	200

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศมรรคนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน		จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	- ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ด้าน ดังนี้ 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1) เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562 ณ อิมแพ็คเอ็กซิบิชั่นฮอลล์ 6 ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี 2) ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2563 ณ ห้องรอยัลจูบิลลี อาคารชาเลนเจอร์ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1) อบรม การใช้ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ ช่วงเดือนพฤศจิกายน 2562 ณ สำนักงาน ก.พ. 2) เข้าร่วมประชุมหารือ การทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงพลังงาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565)	150

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					4.1.3 ด้านตรวจสอบภายใน 1) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลงานตรวจสอบภายในภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 ณ กรมบัญชีกลาง	
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	80	จัดอบรมโครงการอบรมพัฒนาเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการบริหารจัดการอย่างใสสะอาดของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน “ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา” เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สทพ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 83 คน	103.75
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สทพ. (ก 2)		มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สทพ.	1	เสนอผู้บริหารเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 และได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 13 เมษายน 2563	100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต (ก 1) <ul style="list-style-type: none"> การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ผู้รับข้อร้องเรียน จัดตั้งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ศูนย์ราชการใสสะอาด ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์บริการร่วม ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 		จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ <ol style="list-style-type: none"> ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สทพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สทพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) กล่องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สทพ. การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สทพ. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ สทพ. duangsuda@eppo.go.th ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน กองตรวจและประเมินผล (กตป.) 	133.33
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สทพ. (ก 1)		จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	2	สทพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ผ่าน 3 ช่องทาง คือ เว็บไซต์ สทพ. หนังสือเวียนภายใน สทพ. และการส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สทพ. ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนากรมการต่อต้านการทุจริต คอรัปชั่น 	150

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต"						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					2. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน 4. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 5. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 6. คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	
	1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน		ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	85	สำหรับปี 2563 (ต.ค. 61 – 31 มี.ค. 63) สนพ. 1) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. 2) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. ทั้งนี้ สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียนตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100	117.65

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาโลกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption	100
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	85	ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ. จากแบบสำรวจฯ ภาพรวมความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ. คิดเป็นร้อยละ 83.60	98.35
	2.3 รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส	1	ดำเนินการจัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส จำนวน 1 รายงาน	100

- **ประโยชน์ที่ได้รับ**

1. บุคลากร สนพ. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และเกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง
2. ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานภายใน สนพ. ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

- **ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค**

ปัจจัยสนับสนุน

- (1) ผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการตามมาตรฐานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง
- (2) ความร่วมมือจากบุคลากรภายใน สนพ.

ปัญหาอุปสรรค

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563 เรื่องมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กำหนดให้งดกิจกรรมทุกประเภท อาทิ การแข่งขันกีฬา การอบรมสัมมนา ที่มีจำนวนผู้เข้าร่วมเกินกว่า 100 คน และให้การจัดกิจกรรมต่างๆ ต้องจัดที่นั่งหรือยืนห่างกันไม่น้อยกว่าระยะ 1 เมตร เป็นผลให้การจัดกิจกรรมในบางกิจกรรมไม่สามารถมีจำนวนคนเข้าร่วมได้ตามเป้าหมาย

- **ข้อเสนอแนะ**

1. การปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของส่วนราชการ
 - (1) การขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ จำเป็นต้องมีกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อสนับสนุนการติดตาม สอดส่อง เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
 - (2) การปรับเปลี่ยนทัศนคติและค่านิยมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติและวัฒนธรรมในการทำงานที่สุจริต และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
 - (3) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตอย่างเพียงพอและครอบคลุมทั่วถึงและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในการเข้าร้องเรียนและแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตว่าจะได้รับการคุ้มครองและไม่ได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียนดังกล่าว
2. การสนับสนุนของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับคอร์รัปชัน เช่น กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการ หรือบทลงโทษผู้กระทำความผิด ตัวอย่างผลของการทุจริตและความเสียหายของรัฐ เป็นต้น

คำชี้แจงแบบฟอร์ม
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สนพ.

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน

- ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นร้อยละ 100
- ถ้าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละจะลดลงตามสัดส่วนที่ยังทำไม่สำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย

- ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ตามเป้าหมาย ให้เป็นร้อยละ 100
- กรณีการปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่วางไว้ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามเป้าหมายเป็น ร้อยละตามสัดส่วนที่เกินเป้าหมาย

ตัวอย่างที่ 1

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เป้าหมายคือ 100 คน

ถ้ามีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว 100 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 100 แต่ มีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว จำนวน 135 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 135

(จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี (135) × ร้อยละ 100 โดยเทียบกับ 100 คน เป็นฐาน (100))

จำนวนผู้เข้าร่วมพิธีตามเป้าหมาย (100)

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประพฤติมิชอบ กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ
กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

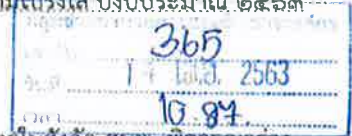


บันทึกข้อความ

มอ.กนง. 2302/63
834

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและสื่อสารองค์กร โทร. ๔๕๒
ที่ พน ๐๖๐๑๔/๒๓๖๓ วันที่ เมษายน ๒๕๖๓
เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓


เรียน ผอ.สนพ.



ตามที่ สำนักงานเลขาธิการกรม (ลก.) ขอความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัด สนพ. พิจารณาร่าง
แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน และให้เสนอแนะความคิดเห็นเพิ่มเติมเพื่อรวบรวม
ข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นไปปรับปรุง/แก้ไขแผนปฏิบัติการดังกล่าว ต่อไป นั้น

ในการนี้ ลก. ได้รวบรวมข้อเสนอแนะของหน่วยงานในสังกัด สนพ. เรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า
กลุ่มพัฒนาระบบบริหารขอแก้ไขชื่อตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมายในยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก” มาตราการที่ ๒ “การลดใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน” กิจกรรมที่ ๒.๑ “การจัดทำ
มาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน และบุคลากร” จาก มีกระบวนการตามภารกิจหลักของ กรมฯ ที่ผู้บริหาร
ให้ความเห็นชอบ เป็น มีกระบวนการตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนเพิ่มขึ้นหรือปรับปรุงของ สนพ. ที่
ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามรับรองแผนปฏิบัติการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่แนบมาพร้อมนี้ด้วย จะเป็นพระคุณ


(นางดวงสุดา จิระประดิษฐกุล)
เลขาธิการกรม

เห็นชอบ / ลงนามแล้ว

 13 เมษายน

(นายวัชรพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ค่านิยมสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

- มุ่งความเป็นเลิศ (Excellence)
- ก่อเกิดเครือข่าย (Partnership)
- เป้าหมายส่วนรวม (Public Interest)
- ร่วมใจหนึ่งเดียว (Ownership)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย																					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม																					
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																					
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล																					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2563															
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	90	อส.																
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อส.			↔													↔
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	อส.			↔													
2. การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	กค./กท.																↔
	2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	กค./กท.																

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"																					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน																					
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																					
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต																					
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต																					
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต																					
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต																					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2563															
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9				
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ทุกหน่วยงาน																
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	80	กท./กค./อ.ล.																
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สทพ. (ก 2)	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สทพ.	1	บค.																

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต"														
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน														
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต														
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ														
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2563								
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต (ก 1)		จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	อส.	←————→								
	<ul style="list-style-type: none"> • การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111 													
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สทพ. (ก 1)					จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	2	อส.	←————→					
1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน			ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	85	อส.	←————→								

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต"																						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน																						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2563																
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9					
2. มีการปรับปรุง/พัฒนา ระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบ	2.1 เผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	อส.																	
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและ แผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย)	85	อส.																	
	2.3 รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส	1	อส.																	

อนุมัติวันที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2563

(ลายเซ็น)

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560-2564
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส												
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1. การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	-	-	-	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	75	80	85	90	95
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ บัณฑิตสำนักด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก สนพ.	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรม	75	80	85	90	95
	1.3 ถวายสัตย์ 28 กค. "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	-	-	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	-	100 คน	100 คน	100 คน	100 คน
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	-	-	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน
	1.5 การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกเสนอต่อกระทรวงพลังงาน	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน
	1.6 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	-	-	-	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ
	1.7 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม												
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	75	80	85	90	95
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อย่างน้อย 3 ครั้ง
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	-	-	-	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง
2. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	1	1	1	1
	2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	1	1	1	1

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"														
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ														
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต														
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต														
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อขยับยั้งการทุจริต														
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวินัยกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต														
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรคของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต														
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ						
		2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564		
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก 1)	-	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	4 มิติ	4 มิติ	4 มิติ	4 มิติ	4 มิติ	4 มิติ	4 มิติ
	1.2 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1)	-	-	-	-	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	70	75	80	85	85	90	90
	1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก 2)	-	-	-	-	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	1	1	1	1	1	1
	1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2)	-	-	-	-	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	1	1	1	1	1	1
	1.5 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (ก 2)	-	-	-	-	-	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1	1	1	1	1	1	1
	1.6 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ก 2)	-	-	-	-	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	1	1	1	1	1	1
	1.7 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก 3)	-	-	-	-	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ
	1.8 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ก 3)	-	-	-	-	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	-	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ	1 คู่มือ
2. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (ก 3) (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	-	-	-	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก 3)	-	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
	3.2 การเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ/สายงาน (Carrer Path) และเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน ตำแหน่งประเภทอำนวยการและเชี่ยวชาญ (Succession Plan) (ก 1)	-	-	-	-	-	เผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ/สายงาน (Carrer Path) และเส้นทางส่งเสริมประสบการณ์และผลงาน ตำแหน่งประเภทอำนวยการและเชี่ยวชาญ	-	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน												
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรคของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7)	-	-	-	-	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน
	4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
	4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล											
	4.1.3 ด้านการเงิน											
	4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน											
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	60,000	60,000	60,000	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	65	70	75	80	85
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2)	-	-	-	-	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	1	1	1	1
	4.4 จัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางในการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเตรียมความพร้อมในเรื่องประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ (ก 2)	-	-	-	-	-	ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเตรียมความพร้อมในเรื่องประสิทธิภาพในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทผู้อำนวยการ	ระดับที่ 3	ระดับที่ 5	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน												
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต (ก 1)	-	-	-	-	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	6	6	6	6
	<ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ศูนย์ข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน GCC 1111 	-	-	-	-	-						
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ส.น.พ. (ก 1)	-	-	-	-	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	2	2	2	2	6
1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	-	-	-	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	70	75	80	85	90	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต"												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน												
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต												
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพตคมีชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	-	-	-	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และเผยแพร่ทาง web site	1	1	1	1	1
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตคมีชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-	-	-	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	70	75	80	85	90
	2.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	-	-	-	-	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	1	1	1	1	1

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2560



(นายทวารัฐ สุตะบุตร)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

