แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2560											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	75	อส./บค.		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก สนพ.	50,000	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรม	75	อส./บค.		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	1.3 ถวายสัตย์ 28 ก.ค. "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	-	อส.										↔	↔	
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	อส./บค.				↔	↔	↔	↔	↔				
	1.5 การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกเสนอต่อกระทรวงพลังงาน	1 คน	อส.				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	1.6 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	ทุกหน่วยงาน		↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
	1.7 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต	-	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	1 ครั้ง	อส.			↔									

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2560											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	75	อส.								↔	↔			
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อส.			↔				↔					↔
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	อส.			↔			↔			↔			↔
2. การกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	กค./กท.										↔	↔	↔
	2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	กค./กท.										↔	↔	↔

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2560											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก 1)	-	ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	4 มิติ	อส.												
	1.2 ระเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	70	อส.												
	1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	กพร.												
	1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	ตส.												
	1.5 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (ก 2)	-	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1	กนย.												
	1.6 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ก 2)	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	1	บค.												
	1.7 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	อส.												
	1.8 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	-	อส.												
2. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (ก 3) (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรม ฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	กพร.												
3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก 3)	-	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์	2 เรื่อง	บค.												
	3.2 การเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ/สายงาน (Carrer Path) และเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงานตำแหน่งประเภทอำนวยการและเชี่ยวชาญ (Succession Plan) (ก 1)	-	เผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ/สายงาน (Carrer Path) และเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงานตำแหน่งประเภทอำนวยการและเชี่ยวชาญ	-	บค.												

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : "พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก"

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2560											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ทุกหน่วยงาน		←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	65	กท./กค./อส.			←	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2)	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	บค.										←	—	→
	4.4 การจัดทำหลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเตรียมความพร้อมในเรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ (ก 1)	-	ระดับความสำเร็จในการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเตรียมความพร้อมในเรื่องประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ	ระดับ 3	บค.					←	—	—	—	—	—	→

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต"																	
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน																	
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																	
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2560											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต (ก 1) ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น ○ ตู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	อส.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. (ก 1)	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	2	อส.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→
	1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	70	อส.	←	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	→

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : "ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต"																	
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน																	
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต																	
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ																	
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณ 2560											
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		10	11	12	1	2	3	4	5	6	7	8	9
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	อส.							↔					
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	70	อส.									↔		
	2.3 รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส	1	อส.											↔	

เห็นชอบและอนุมัติวันที่ 26 เมษายน พ.ศ. 2560

(นายทวารัฐ สูตะบุตร)
ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน