

แผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ใ้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
แผนงาน : การส่งเสริมจิตสำนึกด้านความโปร่งใสและราชการใสสะอาด เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ สนพ. มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. ด้านความโปร่งใสและตรวจสอบได้	1.1 ประกาศนโยบายพัฒนากระบวนการที่มีมาตรฐานโปร่งใส	-	มีกระบวนการที่มีมาตรฐานโปร่งใส	1 กระบวนการ	ปีงบประมาณ 2555	กพร.
2. การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และสร้างวินัย เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท	2.1 รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม โดยเชื่อมโยงหลักธรรมาภิบาล มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> Website ของ สนพ. (www.eppo.go.th) แผ่นพับศูนย์ประสานราชการใสสะอาด เวียนแจ้งให้ทราบ 	-	หน่วยงานจัดให้มีช่องทางสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม	3 ช่องทาง	ปีงบประมาณ 2555	อส.
	2.2 ถวายสัตย์ 5 ธันวา “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	-	จำนวนครั้งในการถวายสัตย์ 5 ธันวา	1 ครั้ง		อส.
	2.3 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติตามหลักความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> จัดให้มีการฝึกอบรมและสนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมด้านมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และวินัย เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนดวินัย ที่ข้าราชการควรปฏิบัติ 	40,000 บาท	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล และมีวินัยในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 70		บค./อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล						
แผนงาน : การส่งเสริมจิตสำนึก “ราชการใสสะอาด” เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ สนพ. มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	2.4 การยกย่องเชิดชูคนดี และประกาศเกียรติคุณผู้ประพฤติความชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน 1 ครั้ง		บค./อส.
2. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	2.1 ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ 2.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 2.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 2.1.3 ด้านการเงิน 2.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน 2.1.5 ด้านการบริหารความเสี่ยง	100,000	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ปีงบประมาณ 2555	ทุกหน่วยงาน
	2.2 ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการสัมมนาการสร้างความปลอดภัยในหน่วยงานราชการ	-	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการสร้างความปลอดภัยในหน่วยงานราชการ	ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง	ปีงบประมาณ 2555	อส./ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐ						
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	1.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านสิทธิในการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	-	หน่วยงานจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	3 ช่องทาง	ปีงบประมาณ 2555	อส.
	1.2 มีประกาศมาตรฐานและขั้นตอนการให้บริการประชาชน - ประกาศในสถานที่ให้บริการ - ประกาศในสถานที่ราชการ - ประกาศในเว็บไซต์	-	หน่วยงานจัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ประกาศในสถานที่ให้บริการ - ประกาศในสถานที่ราชการ - ประกาศในเว็บไซต์	3 ช่องทาง	ปีงบประมาณ 2555	อส.
2. การส่งเสริมความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่กรณีมีเรื่องร้องเรียนตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	2.1 จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กรณีมีเรื่องร้องเรียน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 กรณีมีเรื่องร้องเรียน ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	ร้อยละ 70	ปีงบประมาณ 2555	อส.
	2.3 มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง		อส.
	2.4 มีการจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	มีสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง		อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ						
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคลภายใต้ระบบคุณธรรม	1.1 ปรับปรุง เผยแพร่หลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม	-	มีหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลเผยแพร่ให้บุคลากรทราบ	2 หลักเกณฑ์	ปีงบประมาณ 2555	บค.
2. มีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา	การเผยแพร่ แนวทาง/สิทธิในการอุทธรณ์/ร้องทุกข์ ของข้าราชการ - E-Mail - บอร์ดประชาสัมพันธ์ - จุลสาร สนพ.	-	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลตามระเบียบ ก.พ.	3 ช่องทาง	ปีงบประมาณ 2555	บค.
3. การบริหารจัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้โปร่งใสและเป็นธรรม	3.1 การนำระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	-	มีการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	1 ครั้ง	ปีงบประมาณ 2555	กค.
4. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	4.1 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	30,000	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ 70	ปีงบประมาณ 2555	อส.
5. การควบคุม ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	5.1 จัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	1 แผน	ปีงบประมาณ 2555	บค.
6. พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	6.1 การจัดทำแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	-	มีแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ดำเนินการแล้ว	1 แผน	ปีงบประมาณ 2555	กนย./กค.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ						
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	6.2 จัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	มีรายงานการควบคุมภายใน 1 ครั้ง/ปี	1 ครั้ง		กพร./ตรวจสอบ ภายใน
	6.3 การกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของ การตรวจสอบภายใน	-	จำนวนเรื่องที่ได้ดำเนินการ	๑ เรื่อง การประกันคุณภาพการ ตรวจสอบภายใน		ตรวจสอบภายใน
7. ติดตามและประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามแผน	7.1 จัดทำรายงานความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการและผลสำเร็จโดยรวม	-	รายงานผลความสำเร็จของ แผนปฏิบัติการและผลสำเร็จ โดยรวม	1 รายงาน	ปีงบประมาณ 2555	อส.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ						
แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น						
วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สนพ.						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.3 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของ เจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความ ความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย)	ร้อยละ 70		อส.
	1.4 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผล การดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	ร้อยละ 100		อส.

เห็นชอบและอนุมัติให้ดำเนินการตามแผน ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2555



(นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน