

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560

ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                          |  |          |        |        |        |  |                    |        |        |           |
|---|--|----------|--------|--------|--------|--|--------------------|--------|--------|-----------|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส         |  |          |        |        |        |  |                    |        |        |           |
| แผนงาน : ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ สนพ. มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม                         |  |          |        |        |        |  |                    |        |        |           |
| มาตรการ   | กิจกรรม/โครงการ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560   | งบประมาณ |        |        |        | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายปีงบประมาณ |        |        |           |
|   |  | 2557     | 2558   | 2559   | 2560   |  | 2557               | 2558   | 2559   | 2560      |
| 1. การเสริมสร้างจิตสำนึก<br>คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม<br>ในการป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหาการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ | 1.1 รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม<br>ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้ง<br>เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้<br>ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริต<br>และความโปร่งใส | -        | -      | -      | -      | ร้อยละของข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูล<br>ข่าวสารครบถ้วน                                   | 75                 | 80     | 85     | 90        |
|   | 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้า<br>ร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรมทั้งภายใน<br>และภายนอก สนพ.   | 50,000   | 50,000 | 50,000 | 50,000 | ร้อยละของข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วม<br>ฝึกอบรม/รับฟังบรรยาย<br>ธรรม                         | 75                 | 80     | 85     | 90        |
|   | 1.3 ถวายสัตย์ 5 ธันวา “ข้าราชการที่ดีของ<br>แผ่นดิน”   | -        | -      | -      | -      | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วม<br>ถวายสัตย์   | 100 คน             | 100 คน | 100 คน | 100<br>คน |
|   | 1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่าง<br>ที่ดี   | -        | -      | -      | -      | - จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ<br>การคัดเลือก<br>- ประกาศเกียรติคุณแก่<br>เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ<br>คัดเลือก | 1 คน               | 1 คน   | 1 คน   | 1 คน      |
|   | 1.5 การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วย<br>ความซื่อสัตย์สุจริต   | -        | -      | -      | -      | จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการ<br>คัดเลือกเสนอต่อกระทรวง<br>พลังงาน  | 1 คน               | 1 คน   | 1 คน   | 1 คน      |

| ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล                  |   |          |      |      |      |   |                    |         |         |         |
|---|---|----------|------|------|------|---|--------------------|---------|---------|---------|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส |   |          |      |      |      |   |                    |         |         |         |
| วัตถุประสงค์ : เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนของ สนพ. มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม      |   |          |      |      |      |   |                    |         |         |         |
| มาตรการ   | กิจกรรม/โครงการ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560  | งบประมาณ |      |      |      | ตัวชี้วัด   | เป้าหมายปีงบประมาณ |         |         |         |
|   |   | 2557     | 2558 | 2559 | 2560 |   | 2557               | 2558    | 2559    | 2560    |
|   | 1.6 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น | -        | -    | -    | -    | จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร | 5                  | 5       | 5       | 5       |
| 2. หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส   | 2.1 มีการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ  | -        | -    | -    | -    | มีการดำเนินการประกาศและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใส                     | 1 ครั้ง            | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง | 1 ครั้ง |

| ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  |  |          |        |        |        |  |                    |                   |                   |                   |
|---|--|----------|--------|--------|--------|--|--------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม   |  |          |        |        |        |  |                    |                   |                   |                   |
| แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สนพ. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม |  |          |        |        |        |  |                    |                   |                   |                   |
| มาตรการ   | กิจกรรม/โครงการ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560   | งบประมาณ |        |        |        | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายปีงบประมาณ |                   |                   |                   |
|   |  | 2557     | 2558   | 2559   | 2560   |  | 2557               | 2558              | 2559              | 2560              |
| 1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร  | 1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540              | 30,000   | 30,000 | 30,000 | 30,000 | ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 | 75                 | 80                | 85                | 90                |
|   | 1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ <a href="http://www.eppo.go.th">www.eppo.go.th</a> | -        | -      | -      | -      | จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง   | อย่างน้อย 3 ครั้ง  | อย่างน้อย 3 ครั้ง | อย่างน้อย 3 ครั้ง | อย่างน้อย 3 ครั้ง |
|   | 1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ                         | -        | -      | -      | -      | จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร   | 4 ครั้ง            | 4 ครั้ง           | 4 ครั้ง           | 4 ครั้ง           |
| 2. การมีระบบควบคุมและตรวจสอบภายในองค์กร   | 2.1 การจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบภายใน   | -        | -      | -      | -      | จำนวนแผนควบคุมภายใน และแผนการตรวจสอบภายใน  | 1 แผน              | 1 แผน             | 1 แผน             | 1 แผน             |

| ยุทธศาสตร์ที่ 2 : บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  |  |          |      |      |      |   |                    |              |              |              |
|---|--|----------|------|------|------|---|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม   |  |          |      |      |      |   |                    |              |              |              |
| แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่าง ๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวไปสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ ส.น.พ. ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม |  |          |      |      |      |   |                    |              |              |              |
| มาตรการ   | กิจกรรม/โครงการ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560   | งบประมาณ |      |      |      | ตัวชี้วัด   | เป้าหมายปีงบประมาณ |              |              |              |
|   |  | 2557     | 2558 | 2559 | 2560 |   | 2557               | 2558         | 2559         | 2560         |
| 3. การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ   | 3.1 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ส.น.พ. | -        | -    | -    | -    | จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง  | 2<br>ช่องทาง       | 2<br>ช่องทาง | 2<br>ช่องทาง | 2<br>ช่องทาง |
|   | 3.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน  | -        | -    | -    | -    | ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) | ร้อยละ<br>70       | ร้อยละ<br>70 | ร้อยละ<br>70 | ร้อยละ<br>70 |

| ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ  |   |          |      |      |      |   |                    |           |           |           |
|---|---|----------|------|------|------|---|--------------------|-----------|-----------|-----------|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ  |   |          |      |      |      |   |                    |           |           |           |
| แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น<br>วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สนพ. |   |          |      |      |      |   |                    |           |           |           |
| มาตรการ   | กิจกรรม/โครงการ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560  | งบประมาณ |      |      |      | ตัวชี้วัด   | เป้าหมายปีงบประมาณ |           |           |           |
|   |   | 2557     | 2558 | 2559 | 2560 |   | 2557               | 2558      | 2559      | 2560      |
| 1. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน   | 1.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร   | -        | -    | -    | -    | มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ                                    | 2 เรื่อง           | 2 เรื่อง  | 2 เรื่อง  | 2 เรื่อง  |
| 2. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต   | 2.1 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ                           | -        | -    | -    | -    | ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ                  | ร้อยละ 65          | ร้อยละ 70 | ร้อยละ 75 | ร้อยละ 80 |
| 3. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน  | 3.1 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส | -        | -    | -    | -    | รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส | 1 รายงาน           | 1 รายงาน  | 1 รายงาน  | 1 รายงาน  |

| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ |   |          |      |      |      |  |                    |                    |                    |                    |
|---|---|----------|------|------|------|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน                 |   |          |      |      |      |  |                    |                    |                    |                    |
| แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น       |   |          |      |      |      |  |                    |                    |                    |                    |
| วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สนพ.                              |   |          |      |      |      |  |                    |                    |                    |                    |
| มาตรการ   | กิจกรรม/โครงการ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560  | งบประมาณ |      |      |      | ตัวชี้วัด  | เป้าหมายปีงบประมาณ |                    |                    |                    |
|   |   | 2557     | 2558 | 2559 | 2560 |  | 2557               | 2558               | 2559               | 2560               |
| 1. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร   | 1.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ<br>1.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>1.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล<br>1.1.3 ด้านการเงิน<br>1.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน  | -        | -    | -    | -    | จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น | ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน | ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน | ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน | ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน |
| 2. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน  | 2.1 จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์  | -        | -    | -    | -    | มีหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์                          | 1 เรื่อง           | 1 เรื่อง           | 1 เรื่อง           | 1 เรื่อง           |
|   | 2.2 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต<br>● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น<br>○ ผู้รับข้อร้องเรียน<br>○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์<br>○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ( <a href="http://www.eppo.go.th/admin/clean/FormQ.html">http://www.eppo.go.th/admin/clean/FormQ.html</a> )<br>○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร<br>○ ศูนย์บริการร่วม<br>○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน GCC 1111 | -        | -    | -    | -    | จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต                    | 6 ช่องทาง          | 6 ช่องทาง          | 6 ช่องทาง          | 6 ช่องทาง          |

| ยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ   |  |          |      |      |      |   |                    |                |                |                |
|---|--|----------|------|------|------|---|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน   |  |          |      |      |      |   |                    |                |                |                |
| แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น<br>วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน สนพ. |  |          |      |      |      |   |                    |                |                |                |
| มาตรการ   | กิจกรรม/โครงการ<br>ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557-2560   | งบประมาณ |      |      |      | ตัวชี้วัด   | เป้าหมายปีงบประมาณ |                |                |                |
|   |  | 2557     | 2558 | 2559 | 2560 |   | 2557               | 2558           | 2559           | 2560           |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</li> </ul> |          |      |      |      | มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ทาง web site    | 1<br>หลักเกณฑ์     | 1<br>หลักเกณฑ์ | 1<br>หลักเกณฑ์ | 1<br>หลักเกณฑ์ |
|   | 2.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน   | -        | -    | -    | -    | ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน | ร้อยละ<br>100      | ร้อยละ<br>100  | ร้อยละ<br>100  | ร้อยละ<br>100  |

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 6 สิงหาคม พ.ศ. 2557

ช.พ ✓

(นายชวลิต พิชาลัย)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน