



# แผนปฏิบัติการ (ACTION PLAN)

ประจำปีงบประมาณ 2566



กลุ่มติดตามและประเมินผล  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

## สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
ยุทธศาสตร์ สนพ.	1
แผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ. 2566	2
โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการราชการประจำปี พ.ศ. 2566	
1. โครงการจัดทำแผนโครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติของประเทศ	10
2. โครงการจัดทำแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub	13
3. โครงการทบทวนโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อรองรับน้ำมันที่มีคุณภาพตามมาตรฐานยูโร 5	16
4. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน	18
5. โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ (EUI) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 ส่วนที่ 1	20
6. โครงการประกวดโครงร่างวิจัยพลังงาน (Pitching) ในระดับอุดมศึกษาปีที่ 2	22
7. โครงการศึกษาและออกแบบระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการ	24
8. โครงการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการและการกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (ต่อเนื่องปี 2565)	27
9. โครงการศึกษาการกำหนดรูปแบบและโครงสร้างราคาและการพัฒนากรอบบริหารจัดการการซื้อขาย RECs	30
10. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน (โครงการสำคัญ)	33
11. โครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหลด ปี 2565 - 2566 (กิจกรรมที่ 1 การบริหารและสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ)	35
12. โครงการพัฒนาแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการสั่งการการตอบสนอง ด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR)	38
13. การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	42
14. การทบทวนและจัดทำแผนบริหารจัดการก๊าซ (GAS Plan)	44
15. การติดตามการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ	47
16. การติดตามการดำเนินงานตามแผนโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศเพื่อรองรับความมั่นคงและ การเติบโตของประเทศ	48
17. การติดตามการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ	49
18. การติดตามโครงสร้างราคาขายปลีกก๊าซ NGV	50
19. การติดตามการให้ความช่วยเหลือราคาขายปลีกก๊าซ NGV สำหรับรถโดยสารสาธารณะ	51
20. การประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานของประเทศ (TETI)	52
21. รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	54
22. รายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติการรายปี 2565	56
23. รายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)	58
24. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516	60
25. การติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน (งานประจำ)	62
26. การประชุมด้านนโยบายพลังงานอาเซียนและการประชุมที่เกี่ยวข้อง	64
27. การประชุมคณะกรรมการประสานงานซื้อขายไฟฟ้าในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำแม่โขง 6 ประเทศ (งบเจรจาฯ)	65
28. การประชุม ASEAN Power Grid Consultative Committee (APGCC) ระหว่างประเทศ (งบเจรจาฯ)	66

	หน้า
29. การประชุมคณะอนุกรรมการร่วมระหว่างไทย-เมียนมาสาขาพลังงาน (งบเจรจฯ)	67
30. โครงการบริหารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานบนสื่อออนไลน์ ปี 2565	68
31. โครงการสื่อสารเพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงาน	70
32. โครงการประชาสัมพันธ์เทคโนโลยีพลังงาน (ต่อเนื่องปี 2565)	74
33. การดำเนินงานบริหารจัดการข้อมูลตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)	
33.1 การจัดทำนโยบายธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) (งานประจำ)	76
33.2 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (งานประจำ)	77
33.3 การจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Data Catalog) ระดับหน่วยงานของ สนพ. (งานประจำ)	79
34. การจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของประเทศ (งานประจำ)	80
35. การวิเคราะห์และจัดทำประมาณการความต้องการพลังงานของประเทศ (งานประจำ)	82
36. การวิเคราะห์สถานการณ์พลังงานในปัจจุบัน (งานประจำ)	84
37. การประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญด้านข้อมูลพลังงานภายใต้โครงการความร่วมมือด้านพลังงานในกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (Expert Group on Energy Data Analysis : EGEDA) (งบเจรจฯ)	85
38. การประชุมความร่วมมือด้านข้อมูลพลังงานในฐานะประเทศพันธมิตร (Association Country) ขององค์กรพลังงานระหว่างประเทศ (งบเจรจฯ)	87
39. โครงการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อบริการสารสนเทศพลังงานของประเทศ	89
40. รายงานสถิติข้อมูลพลังงานของประเทศ (งานประจำ)	91
41. การเผยแพร่ข้อมูลนโยบายและแผนพลังงาน (วารสารนโยบายพลังงาน)	93
42. รายงานประจำปี ของ สนพ. (งานประจำ)	95
43. การสร้างสมดุลชีวิตและการทำงานตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง	96
44. โครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (งานประจำ)	97
45. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	99
46. การฝึกอบรม ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ (งานประจำ)	101
47. การส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (งานประจำ)	102
48. การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน มาตรฐาน ความโปร่งใสของ สนพ. (งานประจำ)	104
49. การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) ระบบสารสนเทศ สนพ.	106
50. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ	108
51. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านนโยบายพลังงาน (งานประจำ)	109
52. การพัฒนาและอบรมด้านการบริหารยุทธศาสตร์ (งานประจำ)	111
53. โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศ	113
54. โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (งานประจำ)	115
55. การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ (งานประจำ)	117
56. อบรม Energy Statistics Course (งานประจำ)	119
57. หลักสูตรอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ (งานประจำ)	120
58. การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของ สนพ. (งานประจำ)	122
59. การจัดทำรายงานการเงินประจำปี (งานประจำ)	124

	หน้า
60. โครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล (งานประจำ)	126
61. การพัฒนางานบริหารภายใน สนพ. (งานประจำ)	127
62. การประเมินผลการควบคุมภายใน (งานประจำ)	129
63. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการ (งานประจำ)	131
64. การประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0	136
65. การจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงาน	139
66. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามเกณฑ์การประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน (งานประจำ)	141
67. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนพ.	143
68. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี	145
69. การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของ สนพ.	147
70. การดำเนินการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของภาครัฐ (VFM)	149
71. การปรับปรุง/พัฒนา/บำรุงรักษา/ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ (งานประจำ)	151
72. การจัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ (งานประจำ)	152
73. โครงการจ้างดูแลระบบฐานข้อมูลและเว็บไซต์ห้องสมุดออนไลน์	153
74. การบริหารจัดการโครงการที่ได้รับการสนับสนุน จากเงินนอกงบประมาณ (งานประจำ)	154
75. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม	156

## วิสัยทัศน์

สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เป็นองค์กรหลักในการสร้างสรรค์นโยบายและสนับสนุนการพัฒนา  
นวัตกรรมพลังงาน เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนของประเทศ ภายในปี 2579

## พันธกิจ

ประกอบด้วย 6 พันธกิจ คือ

1. เสนอแนะนโยบายและบูรณาการแผนบริหารพลังงานของประเทศ
2. เสนอแนะยุทธศาสตร์การส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนของประเทศ
3. เสนอแนะมาตรการแก้ไขป้องกันการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิงทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
4. กำกับ ติดตาม และประเมินนโยบายและแผนบริหารพลังงานของประเทศ
5. บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารด้านพลังงานของประเทศ
6. พัฒนาสู่การเป็นองค์กรเชิงยุทธศาสตร์

## ยุทธศาสตร์ ของ สนพ. มี 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน

- เป้าประสงค์
1. มีนโยบายที่นำไปสู่ความมั่นคงทางพลังงาน
  2. มีนโยบายด้านพลังงานที่สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ
  3. มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
  4. มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

### ยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ

- เป้าประสงค์
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ
  2. มีระบบและกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ
  3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินนโยบาย

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

- เป้าประสงค์
1. เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ
  2. บุคลากรมีความรู้ที่ทันสมัย มีความสามารถ และมีคุณธรรม
  3. การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง
  4. บริหารกองทุนพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. 2566

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินการ	แผน / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					งปม.	กนช.	กทอ.	กทป.	อื่นๆ	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)</b>										
1.1 มีนโยบายที่นำไปสู่ความมั่นคงทางพลังงาน (Energy Security)	จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และ แนวทางที่นำไปสู่ความมั่นคงทางพลังงาน	1	1. สร้างสรรค์นโยบายเพื่อความมั่นคงด้านพลังงาน (1) ศึกษาวิเคราะห์เพื่อสร้างนโยบายและแผนด้านพลังงานใหม่ที่ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการพัฒนาของประเทศในระยะยาว (2) ศึกษาวิเคราะห์และปรับปรุงนโยบายและแผนพลังงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น (3) เสนอแนะนโยบาย แผน และมาตรการในการจัดหาพลังงานให้เพียงพอกับความต้องการของประเทศ ทั้งในสภาวะปกติและสภาวะวิกฤต 2. การพัฒนาปรับปรุงกฎระเบียบด้านพลังงาน (1) ศึกษาสภาพปัญหาด้านพลังงานที่เกิดจากกฎระเบียบต่าง ๆ (2) ดำเนินการผลักดันให้เกิดการปรับปรุงแก้ไขกฎระเบียบ	1. โครงการจัดทำแผนโครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติของประเทศ	6.82					กป.
1.2 มีนโยบายด้านพลังงานที่สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ (Economic Development)	จำนวนนโยบาย ส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในกิจการพลังงาน	1	1. จัดทำนโยบายเพื่อส่งเสริมการแข่งขันในกิจการพลังงาน (1) เสนอนโยบายส่งเสริมให้เกิดผู้ประกอบการรายใหม่ในธุรกิจพลังงาน (การจดทะเบียน การกำหนดเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงาน) (2) เสนอนโยบายให้เกิดการแข่งขันอย่างเสรี (เช่น การปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงาน เพื่อให้เกิดการแข่งขันและลดการผูกขาด) (3) เสริมสร้างศักยภาพให้กับผู้ประกอบการในธุรกิจพลังงาน (เช่น การพัฒนาศักยภาพของโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก)	2. โครงการจัดทำแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub	6.80					กป.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินการ	แผน / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					งปม.	กนช.	กทอ.	กทป.	อื่นๆ	
			2. จัดทำนโยบายเพื่อการกำหนดราคาพลังงานให้เกิดการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม (1) ทบทวนและเสนอแนะโครงสร้างราคาพลังงานที่เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน (2) เสนอแนะนโยบายและส่งเสริมการแข่งขันในภาคพลังงานให้เป็นธรรม	3. โครงการทบทวนโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อรองรับน้ำมันที่มีคุณภาพตามมาตรฐานยูโร 5					6.54	กป.
1.3 มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency)	จำนวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	2	1. จัดทำนโยบายและมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (1) จัดทำโครงการนำร่องด้านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (2) เสนอแนะนโยบายแผน และมาตรการ เพื่อให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	4. โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน			33.00			กอ.
				5. โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ (EUI) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 ส่วนที่ 1			8.41		กอ.	
				6. โครงการการประกวดโครงงานวิจัยพลังงาน (Pitching) ในระดับอุดมศึกษาปีที่ 2			9.04		กอ.	
				7. โครงการศึกษาและออกแบบระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการ			8.29		กอ.	
				8. โครงการพัฒนาแนวทางบริหารจัดการและการกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (ต่อเนื่องปี 2565)			9.31		กอ.	
1.4 มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Environment)	จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์	1	1. ศึกษาแนวทางการวางนโยบายด้านพลังงานทดแทน (1) จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมด้านการใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (2) เสนอนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์	9. โครงการศึกษาการกำหนดรูปแบบและโครงสร้างราคาและการพัฒนากรอบบริหารจัดการการซื้อขาย RECs			8.36			กอ.
				10. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน (โครงการสำคัญ)	8.35				กอ.	
				11. โครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหลด ปี 2565 - 2566 (กิจกรรมที่ 1 การบริหารและสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ)				15.00	กฟ.	
				12. โครงการพัฒนาแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR)				11.92	กฟ.	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินการ	แผน / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					งปม.	กนช.	กทอ.	กทป.	อื่นๆ	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)</b>										
2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ (Promote and Support the National Energy plan (NEP) Implementation)	จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และ แนวทางที่ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานตามแผน พลังงานชาติ	1	1. จัดทำนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางเพื่อ ส่งเสริมการขับเคลื่อน การดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติและแผนย่อย รายสาขา (1) จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามแผน PDP (2) จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามแผน AEDP (3) จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามแผน EEP (4) จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามแผน Gas Plan (5) จัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามแผน Oil Plan	13. การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	-	-	-	-	-	กฟ.
				14. การทบทวนและจัดทำแผนบริหารจัดการก๊าซ (GAS Plan)	-	-	-	-	-	กป.
				15. การติดตามการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ	-	-	-	-	-	กป.
2.2 มีระบบกลไก การติดตามและประเมินผล นโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)	ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและ แนวทางด้านพลังงาน ที่ได้รับการติดตาม และประเมินผล	2	1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผล นโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินนโยบายและ แผนพลังงานของประเทศ (1) พัฒนาระบบและเครื่องมือในการติดตาม ประเมินผล (2) ติดตาม และประเมินผล ก่อน ระหว่าง และ หลังการดำเนินการจัดทำนโยบายและแผน เพื่อ นำมาปรับปรุงนโยบายและแผนพลังงานของ ประเทศ (3) จัดทำข้อเสนอแนะจากผลการติดตามและ ประเมินผล	16. การติดตามการดำเนินงานตามแผนโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศเพื่อรองรับ ความมั่นคงและการเติบโตของประเทศ	-	-	-	-	-	กป.
				17. การติดตามการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ	-	-	-	-	-	กป.
				18. การติดตามโครงสร้างราคาขายปลีกก๊าซ NGV	-	-	-	-	-	กป.
				19. การติดตามการให้ความช่วยเหลือราคาขายปลีกก๊าซ NGV สำหรับรถยนต์โดยสารสาธารณะ	-	-	-	-	-	กป.
				20. การประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานของประเทศ (TETI)	-	-	-	-	-	กย.
				21. รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	-	กย.
				22. รายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติการรายปี 2565	-	-	-	-	-	กย.
				23. รายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติการรายปี 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)	-	-	-	-	-	กย.



เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินการ	แผน / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					งปม.	กนช.	กทอ.	กทป.	อื่นๆ	
				24. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516	-	-	-	-	-	ลก.
				25. การติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ศท.
2.3 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินนโยบาย (Public Participation)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินนโยบายพลังงาน	80	1. สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและนโยบายด้านพลังงาน (1) พัฒนาระบบ กลไกและช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะด้านนโยบายและแผนพลังงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Informing) (2) สร้างพันธมิตรด้านพลังงาน (Partnership) ทั้งภายในและภายนอกเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและวิเคราะห์ร่วมกัน (3) สร้างจิตสำนึกด้านการเป็นเจ้าของพลังงานของประเทศ (Citizen Control)	26. การประชุมด้านนโยบายพลังงานอาเซียนและการประชุมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	กย.
				27. การประชุมคณะกรรมการประสานงานซื้อขายไฟฟ้าในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำแม่โขง 6 ประเทศ (งบเจรจา)	-	-	-	-	-	กฟ.
				28. การประชุม ASEAN Power Grid Consultative Committee (APGCC) ระหว่างประเทศ (งบเจรจา)	-	-	-	-	-	กฟ.
				29. การประชุมคณะกรรมการร่วมระหว่างไทย-เมียนมาร์สาขาพลังงาน (งบเจรจา)	-	-	-	-	-	กฟ.
				30. โครงการบริหารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานบนสื่อออนไลน์			7.70			กอ.
				31. โครงการสื่อสารเพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงาน			1.13			ลก.
				32. โครงการประชาสัมพันธ์เทคโนโลยีพลังงาน (ต่อเนื่องปี 2565)			8.80			กอ.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินการ	แผน / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ โครงการ	
					งปม.	กนช.	กทอ.	กทป.	อื่นๆ		
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPO Excellence)</b>											
3.1 เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)	1. ระดับความสำเร็จของระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ	5	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลพลังงานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย (Database) (1) รวบรวมและทบทวนข้อมูลพลังงานของประเทศให้ทันสมัยอยู่เสมอ (2) พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้ครอบคลุมพลังงานทุกประเภท (3) พัฒนาศูนย์บูรณาการข้อมูลกลางด้านพลังงานของประเทศ	33. การดำเนินงานบริหารจัดการข้อมูลตามนโยบายและแนวทางปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)(งานประจำ)							
				33.1 การจัดทำนโยบายธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ศท.	
				33.2 การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ศท.	
				33.3 การจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Data Catalog) ระดับหน่วยงานของ สนพ. (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ศท.	
	2. จำนวนรายงานและผลการวิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน	14	1. วิเคราะห์ข้อมูลและพยากรณ์สถานการณ์ด้านพลังงาน (Analytical & Modeling) (1) วิเคราะห์สถานการณ์พลังงานในปัจจุบัน (2) พยากรณ์สถานการณ์พลังงานในอนาคต	34. การจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของประเทศ (งานประจำ)	-	-	-	-	-	-	ศท.
				35. การวิเคราะห์และจัดทำประมาณการความต้องการพลังงานของประเทศ (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ศท.	
				36. การวิเคราะห์สถานการณ์พลังงานในปัจจุบัน (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ศท.	
	3. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลพลังงาน	5	1. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ (Public) (1) พัฒนาช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลพลังงาน (2) ส่งเสริมและสนับสนุนการนำข้อมูลพลังงานไปใช้ประโยชน์ (3) เผยแพร่ผลการวิเคราะห์ด้านพลังงาน	37. การประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญด้านข้อมูลพลังงานภายใต้โครงการความร่วมมือด้านพลังงานในกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (Expert Group on Energy Data Analysis : EGEDA) (งบเจรจา)	0.01						ศท.
				38. การประชุมความร่วมมือด้านข้อมูลพลังงานในฐานะประเทศพันธมิตร (Association Country) ขององค์กรพลังงานระหว่างประเทศ (งบเจรจา)	0.0095					ศท.	
				39. โครงการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อบริการสารสนเทศพลังงานของประเทศ	8.10					ศพช.	
40. รายงานสถิติข้อมูลพลังงานของประเทศ (งานประจำ)				0.17					ศท.		
41. การเผยแพร่ข้อมูลนโยบายและแผนพลังงาน (วารสารนโยบายพลังงาน)				0.20					ลก.		
42. รายงานประจำปี ของ สนพ. (งานประจำ)				0.38					กย.		

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินการ	แผน / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					งปม.	กนช.	กทอ.	กทป.	อื่นๆ	
3.2 บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)	1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สนพ.	90	1. สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร (Attitude) (1) สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กร (2) สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่องาน และต่อองค์กร (3) สร้างพฤติกรรมอันดีในการทำงาน (ความมีระเบียบการแบ่งงาน การจัดลำดับความสำคัญของงาน การแก้ไขปัญหาในการทำงาน) (4) สร้างเสริมทัศนคติในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เพื่อสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	43. การสร้างสมดุลชีวิตและการทำงานตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-	ลก.
				44. โครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ลก.
				45. การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	-	-	-	-	ลก.
				46. การฝึกอบรม ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ (งานประจำ)	0.03					ลก.
				47. การส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ลก.
				48. การส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น มาตรฐาน ความโปร่งใสของ สนพ. (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ลก.
				49. การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) ระบบไอทีศูนย์ปรณ สนพ.	0.11					ลก.
	2. ร้อยละของบุคลากรของ สนพ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	80	1. พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน (Skill) (1) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (2) จัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งและสายงาน (3) จัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ทั่วไปในปฏิบัติงาน	50. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ	-	-	-	-	-	ลก.
				51. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านนโยบายพลังงาน (งานประจำ)					0.41	ลก.
				52. การพัฒนาและอบรมด้านการบริหารยุทธศาสตร์ (งานประจำ)					0.72	ลก.
				53. โครงการพัฒนาภาษาต่างประเทศ						ลก.
				54. โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ลก.
				55. การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ (งานประจำ)					0.14	ตส.
				56. อบรม Energy Statistics Course (งานประจำ)					0.17	ศท.
57. หลักสูตรอบรมเทคโนโลยีสารสนเทศ (งานประจำ)					0.22	ศท.				

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินการ	แผน / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					งปม.	กนช.	กทอ.	กทป.	อื่นๆ	
3.3 การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)	1. ผลการประเมิน ส่วนราชการตาม มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติราชการของ สนพ.	75 - 89.99 คะแนน	1. พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล (Good Governance) (1) การจัดองค์กร การปรับปรุงกฎระเบียบและ กระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ (2) เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร (3) พัฒนาคูณภาพการบริหารจัดการขององค์กร สู่ระดับมาตรฐานสากล	58. การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของ สนพ. (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ลก.
				59. การจัดทำรายงานการเงินประจำปี (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ลก.
				60. โครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ลก.
				61. การพัฒนางานบริหารภายใน สนพ. (งานประจำ)	5.50	-	-	-	-	ลก.
				62. การประเมินผลการควบคุมภายใน (งานประจำ)	-	-	-	-	-	กพร.
				63. การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของส่วนราชการ (งานประจำ)	-	-	-	-	-	กพร.
				64. การประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0	-	-	-	-	-	กพร.
				65. การจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	กพร.
				66. การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามเกณฑ์การประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบ ภายใน (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ตส.
				67. การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนพ.	-	-	-	-	-	ลก.
				68. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ5 ปี	-	-	-	-	-	กย.
				69. การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของ สนพ.	-	-	-	-	-	กย.
				70. การดำเนินการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติการกิจของภาครัฐ (VFM)	-	-	-	-	-	กย.
	2. ระดับความพึง พอใจของบุคลากร สนพ. ต่อระบบ ICT	90	1. พัฒนาระบบ ICT เพื่อเพิ่มคุณภาพและ ประสิทธิภาพการดำเนินงาน (1) พัฒนาระบบ ICT ที่ทันสมัยและเหมาะสมกับ การปฏิบัติงาน (2) ส่งเสริมการใช้ ICT เพื่อลดขั้นตอนหรือ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้ลดลง	71. การปรับปรุง/พัฒนา/บำรุงรักษา/ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วง ต่างๆ (งานประจำ)	5.45					ศท.
				72. การจัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ (งานประจำ)	4.37					ศท.
				73. โครงการจ้างดูแลระบบฐานข้อมูลและเว็บไซต์ห้องสมุดออนไลน์	0.01					ลก.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2566	กลยุทธ์หลัก/วิธีการดำเนินการ	แผน / แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ โครงการ
					งปม.	กนช.	กทอ.	กทป.	อื่นๆ	
3.4 บริหารกองทุนพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินกองทุนเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุน	80	1. กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารกองทุน เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้ทรัพยากร และเงินสนับสนุน	74. การบริหารจัดการโครงการที่ได้รับการสนับสนุน จากเงินนอกงบประมาณ (งานประจำ)	-	-	-	-	-	ลก.
				75. โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	ลก.
					46.31	-	94.04	-	35.12	

**ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 1** : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 1.1** : มีนโยบายที่นำไปสู่ความมั่นคงทางพลังงาน (Energy Security)

**ตัวชี้วัด** : จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางที่นำไปสู่ความมั่นคงทางพลังงาน

**กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา** : 1. สร้างสรรค์นโยบายเพื่อความมั่นคงด้านพลังงาน

**โครงการที่ 1** : โครงการจัดทำแผนโครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติของประเทศ

**ผู้รับผิดชอบ**  
 ชื่อ - สกุล : นางสาวภาวิณี โกษา  
 ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองนโยบายปิโตรเลียม  
 สังกัด : กองนโยบายปิโตรเลียม

**วัตถุประสงค์** : เพื่อศึกษาทบทวนและจัดทำแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย (Gas Plan) และ แผนโครงสร้างพื้นฐานพลังงานที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย ที่รองรับความมั่นคงทางด้านพลังงานและการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติในประเทศไทย ตลอดจนสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ (PDP) และแผนพลังงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

**ระยะเวลาดำเนินโครงการ** - ปี 9 เดือน **เริ่มตั้งแต่** ธันวาคม 2565 **สิ้นสุด** กันยายน 2566

**งบประมาณที่ได้รับ** 6,861,500 บาท **งบประมาณตามสัญญา** 6,826,600 บาท

**แหล่งงบประมาณ** งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	<b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b>	<b>ค่าเป้าหมาย</b>
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	มีแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย และโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติที่รองรับความมั่นคงทางด้านพลังงานรวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติในประเทศไทย	เชิงคุณภาพ : เกิดการทบทวนการบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย และศักยภาพของโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยในปัจจุบัน ให้รองรับความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยในระยะยาว ที่สอดคล้องกับการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความมั่นคงด้านพลังงาน และส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	กบง. เห็นชอบแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย และแผนโครงสร้างพื้นฐานพลังงานที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติของประเทศ	เชิงคุณภาพ : ได้แผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย แผนโครงสร้างพื้นฐานพลังงานที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย ที่รองรับความมั่นคงทางด้านพลังงานและการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ และส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ตลอดจนสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนโครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย	ระดับที่ 1 : ได้ผลการศึกษาการจัดทำแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ และแผนโครงสร้างพื้นฐานพลังงานที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่
		ระดับที่ 3 : จัดทำข้อเสนอแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ และแผนโครงสร้างพื้นฐานพลังงานที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่
		ระดับที่ 5 : นำเสนอ กบง. เพื่อพิจารณา

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบแบบจำลอง (Model) ข้อมูลความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติ (Demand) และปริมาณการจัดหาก๊าซธรรมชาติ (Supply) ของประเทศไทย รวมทั้งวิเคราะห์ความเหมาะสมของการใช้เชื้อเพลิงชนิดอื่นทดแทนก๊าซธรรมชาติ												
2. ศึกษา วิเคราะห์ การบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ และการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติของต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 3 ประเทศ												
3. ศึกษา และประเมินผลการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติในปัจจุบัน และนโยบายการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ รวมถึงนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย												
4. ศึกษา วิเคราะห์ ความเหมาะสมในการจัดหาก๊าซธรรมชาติทั้งในประเทศและต่างประเทศในรูปแบบต่างๆ อาทิ รูปแบบตลาดจร (Spot) และรูปแบบสัญญา (Term) รวมทั้งสัดส่วนในการจัดหาก๊าซธรรมชาติในแต่ละรูปแบบที่เหมาะสมกับประเทศทั้งด้านต้นทุนและด้านปริมาณ												
5. ศึกษา วิเคราะห์ การสำรองก๊าซธรรมชาติของประเทศ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ตลอดจนข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับนโยบายการส่งเสริมแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ												
6. จัดทำแนวทางการบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติในภาวะวิกฤต ทั้งด้านราคาและด้านปริมาณ												
7. จัดทำแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย (Gas Plan) ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศฉบับใหม่ และแผนพลังงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ (Action Plan)												
8. ศึกษา วิเคราะห์ โครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 3 ประเทศ												

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
9. ศึกษา วิเคราะห์ สำรอง และประเมินผล ประสิทธิภาพการใช้งานโครงสร้างพื้นฐาน ด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยในปัจจุบัน รวมทั้งวิเคราะห์ความเหมาะสม การลงทุน และกฎระเบียบ ในการปรับปรุง หรือขยายโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติ ให้รองรับแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ และการเป็น Regional LNG Hub												
10. จัดทำแผนโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยให้สอดคล้องกับ แนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการ ก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งแผนบริหารจัดการ ก๊าซธรรมชาติ แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้า ของประเทศฉบับใหม่ และแผนพลังงาน อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง												
11. จัดสัมมนากลุ่มย่อย (Focus Group) จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง เพื่อรับฟังความคิดเห็น ต่อแผนบริหารจัดการก๊าซ ธรรมชาติของประเทศไทย และ แผน โครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของ ประเทศไทย จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาค ส่วน โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนารวมไม่น้อยกว่า 120 คน												
12. จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อร่างผล การศึกษาโครงการจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุก ภาคส่วน จำนวน 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วม สัมมนาไม่น้อยกว่า 100 คน												
13. จัดทำข้อเสนอแผนบริหารจัดการก๊าซ ธรรมชาติ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลัง ผลิตไฟฟ้าของประเทศฉบับใหม่ และแผน โครงสร้างพื้นฐานพลังงานที่เกี่ยวข้องกับ ก๊าซธรรมชาติของประเทศ ที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ ฉบับใหม่ (ต.ค. 66)												
14. นำเสนอ กบง. เพื่อพิจารณา												



ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1 : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1.2 : มีนโยบายด้านพลังงานที่สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ (Economic Development)

ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบายส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในกิจการพลังงาน

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. จัดทำนโยบายเพื่อส่งเสริมการแข่งขันในกิจการพลังงาน

โครงการที่ 2 : โครงการจัดทำแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ – สกุล นางกรรณิการ์ วันบรรเจิด

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด กองนโยบายปิโตรเลียม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub ให้รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ ความมั่นคงทางพลังงาน และส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ
2. เพื่อศึกษาความเหมาะสมในการสำรองก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย และกำหนดรูปแบบการสำรองที่เหมาะสมกับประเทศไทย ให้รองรับนโยบายการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่ ธันวาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ 6,809,200 บาท งบประมาณตามสัญญา 6,506,500 บาท

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	มีการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยเพิ่มขึ้น และมีข้อเสนอแนวทางการสำรองก๊าซธรรมชาติที่เหมาะสมกับประเทศไทย	เกิดการใช้ประโยชน์โครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยที่ยังเหลืออยู่ให้เต็มศักยภาพ และช่วยสร้างมูลค่าเศรษฐกิจของประเทศ ก่อให้เกิดการจ้างงานในประเทศให้เพิ่มขึ้นและสร้างความมั่นคงด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย
ผลลัพธ์ (Outcome)	กบง. เห็นชอบแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub และรูปแบบการสำรอง LNG ที่เหมาะสมกับประเทศไทย	ได้แนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub และรูปแบบการสำรอง LNG ที่เหมาะสมกับประเทศไทย
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub	ระดับที่ 1 : ได้ผลการศึกษาแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub และแนวทางการกำหนดรูปแบบการสำรอง LNG ที่เหมาะสมของประเทศไทย
		ระดับที่ 3 : จัดทำข้อเสนอแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub และแนวทางการกำหนดรูปแบบการสำรอง LNG ที่เหมาะสมของประเทศไทย
		ระดับที่ 5 : นำเสนอ กบง. เพื่อพิจารณา

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. กำหนดแนวทางการศึกษาและแผนการดำเนินงาน รวมถึงแผนการจัดสัมมนากลุ่มย่อยและการจัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น												
2. รวบรวมข้อมูลสถานการณ์ก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยและภูมิภาคต่างๆ รูปแบบและระบบบริหารจัดการ LNG Hub ของประเทศที่มีแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ในแต่ละภูมิภาค ไม่น้อยกว่า 3 ภูมิภาค ผลการศึกษาโครงการที่เกี่ยวข้องในด้าน LNG Hub ของประเทศไทย โครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติที่มีอยู่ในปัจจุบันของประเทศไทย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการค้า LNG ของประเทศไทย และระบบการสำรองก๊าซธรรมชาติของต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 3 ประเทศ												
3. ศึกษาและวิเคราะห์รูปแบบและระบบบริหารจัดการ LNG Hub และเปรียบเทียบข้อดีข้อด้อยของต่างประเทศที่มีแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) ประเมินความเหมาะสมและความเป็นไปได้ที่ประเทศไทยจะเป็น Regional LNG Hub และศักยภาพในการแข่งขันของประเทศไทยเพื่อเปรียบเทียบกับประเทศในภูมิภาคเอเชียหรือภูมิภาคอื่นๆ วิเคราะห์การใช้ประโยชน์ LNG Terminal ที่มีในประเทศให้สอดคล้องกับการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub วิเคราะห์ระบบการสำรองก๊าซธรรมชาติของต่างประเทศไม่น้อยกว่า 3 ประเทศ ในมิติต่างๆ (เช่น รูปแบบ การบริหารจัดการ) และเปรียบเทียบข้อดี ข้อด้อยของแต่ละประเทศ												
4. ศึกษาความเหมาะสมในการสำรองก๊าซธรรมชาติ ทั้งในด้านเศรษฐศาสตร์และด้านความมั่นคง เพื่อประกอบการพิจารณารูปแบบการสำรองที่เหมาะสมกับประเทศไทยให้รองรับการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติรวมทั้งการเป็น Regional LNG Hub												
5. จัดทำแผนที่นำทาง (Road map) และข้อเสนอแนะแนวทางการส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น Regional LNG Hub												
6. จัดทำข้อเสนอแนวทางการสำรองก๊าซธรรมชาติที่เหมาะสมกับประเทศไทย (รูปแบบการสำรอง การบริหารจัดการ ปริมาณสำรอง แผนการดำเนินการ สถานที่ดำเนินการ												

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
แหล่งเงินทุน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง) และเปรียบเทียบข้อดี ข้อด้อยของแต่ละรูปแบบ												
7. จัดสัมมนากลุ่มย่อย (Focus Group) จำนวน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนารวม ไม่น้อยกว่า 120 คน												
8. จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อร่าง ผลการศึกษาโครงการ จำนวน 1 ครั้ง โดยมี ผู้เข้าร่วมสัมมนารวมไม่น้อยกว่า 100 คน												
9. นำเสนอ กบง. เพื่อพิจารณา												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1 : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1.2 : มีนโยบายด้านพลังงานที่สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ (Economic Development)

ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบายส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในกิจการพลังงาน

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 2. จัดทำนโยบายเพื่อกำหนดราคาพลังงานให้เกิดการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม

โครงการที่ 3 : โครงการทบทวนโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อรองรับน้ำมันที่มีคุณภาพตามมาตรฐานยูโร 5

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายประเสริฐ สิ้นเสริมสุขสกุล  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
สังกัด กองนโยบายปิโตรเลียม

**วัตถุประสงค์**

1. จัดทำโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิง ในส่วนของราคา ณ โรงกลั่น ทั้งที่มีส่วนผสมและไม่มีส่วนผสมของเชื้อเพลิงชีวภาพ (เอทานอลและไบโอดีเซล) ให้ได้คุณภาพตามมาตรฐานยูโร 5
2. ทบทวนค่าการตลาดน้ำมันเชื้อเพลิงให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 สิ้นสุด 30 พฤศจิกายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ 6,543,000 บาท งบประมาณตามสัญญา 6,400,000 บาท

แหล่งงบประมาณ กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาและสัมปทานปิโตรเลียมกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	มีโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่เหมาะสมสำหรับใช้ติดตามดูแลราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศ	เชิงคุณภาพ : โครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงถูกใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามดูแลราคาขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศ
ผลลัพธ์ (Outcome)	มีโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่เหมาะสมตามต้นทุนและสถานการณ์ที่เป็นจริงของตลาด	เชิงคุณภาพ : นำเสนอ กบง. เพื่อพิจารณาโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงที่เหมาะสมตามต้นทุนและสถานการณ์ที่เป็นจริงของตลาด
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในส่วนของราคา ณ โรงกลั่นที่มีคุณภาพตามมาตรฐานยูโร 5 และในส่วนของค่าการตลาดที่มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	ระดับที่ 1 : ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และได้ที่ปรึกษาเพื่อดำเนินโครงการฯ
		ระดับที่ 3 : ดำเนินโครงการฯ แล้วเสร็จตามกรอบเวลา
		ระดับที่ 5 : ได้ผลการทบทวนโครงสร้างราคาน้ำมันเชื้อเพลิง และค่าการตลาดน้ำมันเชื้อเพลิง

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565					2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
ลงนามในสัญญาเพื่อเริ่มโครงการ เมื่อวันที่ 17 ก.พ. 66															
1. ศึกษาคุณภาพน้ำมันฯ ตามมาตรฐานยูโร 5 และมาตรฐานการปล่อยไอเสียของเครื่องยนต์ยูโร 5															
2. ศึกษาความเหมาะสมของสัดส่วนการผสมเชื้อเพลิงชีวภาพ (เอทานอลและไบโอดีเซล) ในน้ำมันฯ กลุ่มเบนซินและดีเซลตามมาตรฐานยูโร 5 ให้รองรับกับมาตรฐานรถยนต์ยูโร 5รวมทั้งชนิดของน้ำมันฯ ที่เหมาะสม															

กิจกรรม	2565			2566										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
3. ศึกษาและจัดทำโครงสร้างราคา ณ โรงกลั่นน้ำมันของ ไทยให้เหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานยูโร 5 และ ศึกษาต้นทุนส่วนเพิ่มของโรงกลั่นน้ำมันในประเทศจาก คุณภาพน้ำมันฯ ตามมาตรฐานยูโร 4 เป็นยูโร 5														
4. ศึกษา ทบทวน และจัดทำค่าการตลาดน้ำมันฯ ที่ เหมาะสมของไทย ทั้งต้นทุนและผลตอบแทนจากการทำ ธุรกิจของผู้ประกอบการค้าน้ำมันฯ ทั้งระบบ ให้สะท้อน ต้นทุนที่เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป														
5. ศึกษาคุณภาพน้ำมันฯ และโครงสร้างราคาน้ำมันฯ ตลอดจนมาตรการหรือนโยบายด้านพลังงานที่เกี่ยวข้อง ของประเทศในกลุ่มอาเซียนไม่น้อยกว่า 5 ประเทศ เปรียบเทียบกับประเทศไทย														
6. สํารวจและจัดเก็บข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับ การศึกษาไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง														
7. จัดประชุมกลุ่มย่อยเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้ ที่ เกี่ยวข้องหรือผู้มีส่วนได้เสีย อย่างน้อย 2 ครั้ง โดยมี ผู้เข้าร่วมประชุมรวมไม่น้อยกว่า 100 คน														
8. จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างน้อย 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า 100 คนและให้นำข้อคิดเห็นต่างๆ ไปปรับปรุงผลการศึกษา ให้เหมาะสม														

**ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 1** : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)

**เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 1.3** : มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency)

**ตัวชี้วัด** : จำนวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา** : 1. จัดทำนโยบายและมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

**โครงการที่ 4** : โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

**ผู้รับผิดชอบ**  
 ชื่อ - สกุล นางสาวอัจฉราพรรณ โพธิ์ศรีศรี  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 สังกัด กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

**วัตถุประสงค์** สนับสนุนการศึกษาแก่บุคลากรของหน่วยงานรัฐและสถาบันการศึกษาของรัฐ เพื่อเข้ารับการศึกษาดูทั้งในประเทศและต่างประเทศในสาขาพลังงาน โดยให้ความสำคัญกับสาขาที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาพลังงานไปสู่ Energy 4.0 เพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ที่มีเป้าหมายจะยกระดับประเทศไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วภายในปี 2580

**ระยะเวลาดำเนินโครงการ** 5 ปี - เดือน **เริ่มตั้งแต่** 1 พฤศจิกายน 2565 **สิ้นสุด** 31 ตุลาคม 2570

**งบประมาณที่ได้รับ** 33,349,000 บาท **งบประมาณตามสัญญา** 6,826,600 บาท

**แหล่งงบประมาณ** กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	<b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b>	<b>ค่าเป้าหมาย</b>
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	สนับสนุนงบประมาณการศึกษาให้หน่วยงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับบุคลากรในการศึกษาระดับปริญญาโท และปริญญาเอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	เชิงคุณภาพ : จัดสรรทุนการศึกษาในสาขาวิชาพลังงานหรือที่เกี่ยวข้องที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพลังงานชาติ เชิงปริมาณ : จัดสรรทุนการศึกษาในประเทศ จำนวน 8 ทุน และทุนการศึกษาต่างประเทศ จำนวน 4 ทุน
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	จำนวนบุคลากรที่มีความรู้เชี่ยวชาญในด้านพลังงานมากขึ้น	เชิงคุณภาพ : จัดสรรทุนการศึกษาในสาขาวิชาพลังงานหรือที่เกี่ยวข้องที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนพลังงานชาติ เชิงปริมาณ : จัดสรรทุนการศึกษาในประเทศ จำนวน 8 ทุน และทุนการศึกษาต่างประเทศ จำนวน 4 ทุน
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนทุนการศึกษาให้หน่วยงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับบุคลากรในการศึกษาระดับปริญญาโท และ ปริญญาเอก ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	ระดับที่ 1 : แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญพิจารณาคัดเลือกทุน ระดับที่ 2 : ประกาศรับสมัครทุน ระดับที่ 3 : จัดประชุมผู้เชี่ยวชาญพิจารณาคัดเลือกทุน ระดับที่ 4 : จัดทำบันทึกอนุมัติจัดสรรทุน และหนังสือแจ้งผล ระดับที่ 5 : ลงนามในหนังสือยืนยัน/สัญญารับทุนการศึกษา ระหว่าง สนพ. กับหน่วยงานผู้รับทุน

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									ปีที่ 2-5
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ม.ค. - ธ.ค.
1. รวบรวมข้อมูลผลการจัดสรร ทุนการศึกษา													
2. แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญพิจารณา คัดเลือกทุน													
3. ประกาศรับสมัครทุน													
4. จัดประชุมผู้เชี่ยวชาญพิจารณา คัดเลือกทุน													
5. จัดทำบันทึกอนุมัติจัดสรรทุน และ หนังสือแจ้งผลถึงหน่วยงานผู้รับทุน													
6. ลงนามในหนังสือยืนยัน/สัญญา รับทุนการศึกษา ระหว่าง สนพ. กับ หน่วยงานผู้รับทุน													
7. ผู้ได้รับทุนดำเนินการศึกษา													
8. สนพ. ติดตาม ประเมินผล และ รายงาน ส.กทอ. ทราบเป็นระยะ													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1** : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1.3** : มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency)
- ตัวชี้วัด** : จำนวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา** : 1. จัดทำนโยบายและมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- โครงการที่ 5** : โครงการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ (EUI) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 ส่วนที่ 1

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวสุกัลยา ตรีวิทยานุรักษ์  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
สังกัด กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อบูรณาการมาตรการลดการใช้พลังงานในส่วนราชการร่วมกับการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยผลประหยัดที่เกิดขึ้นจากมาตรการลดการใช้ไฟฟ้าและน้ำมันเชื้อเพลิงในหน่วยงานราชการ สามารถใช้เป็นมาตรการหนึ่งของการดำเนินงานแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทยให้บรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี ค.ศ. 2050 และบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ได้ในปี ค.ศ. 2065
2. สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดในการดำเนินงานด้านการลดการใช้พลังงานของหน่วยงานราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด รวมทั้งอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการและแนวทางการแก้ไขปัญหาเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภาคพลังงาน เพื่อให้มีความพร้อมรองรับสนับสนุนผู้ว่าราชการจังหวัดในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย
3. เผยแพร่แนวทางและวิธีการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพให้หน่วยงานราชการ เพื่อให้เกิดความรู้และความเข้าใจในการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ เป็นการกระตุ้นให้ข้าราชการและลูกจ้างของส่วนราชการตระหนักถึงบทบาทหน้าที่การเป็นผู้นำภาคส่วนอื่นๆ ในการใช้พลังงานอย่างประหยัดและเหมาะสม
4. พัฒนาเว็บไซต์ e-report.energy.go.th และระบบการรายงานและประมวลผล e-report ให้สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลประสิทธิภาพการใช้พลังงานของหน่วยงานราชการ รวมทั้งใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานพลังงานจังหวัดในการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ทั้งด้านการติดตามการดำเนินงานเพื่อแนะนำการลดใช้พลังงาน และ/หรืองานด้านการแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตลอดจนรองรับการดำเนินงานเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่าง ๆ ที่เป็นนโยบายของกระทรวงพลังงาน เช่น การรวบรวมข้อมูลรถยนต์ใน ส่วนราชการ เพื่อวางแผนการปรับเปลี่ยนไปใช้รถยนต์ EV เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ 23 มกราคม 2566 สิ้นสุด 22 มกราคม 2567  
งบประมาณที่ได้รับ 8,413,200 บาท งบประมาณตามสัญญา 8,350,000 บาท  
แหล่งงบประมาณ กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	หน่วยงานราชการมีความร่วมมือในการดำเนินงานตามมาตรการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ	เชิงคุณภาพ : มีความร่วมมือระหว่างหน่วยงานราชการในการดำเนินงานตามมาตรการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ  เชิงปริมาณ : หน่วยงานราชการสามารถลดการใช้พลังงานลงได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับค่ามาตรฐานของแต่ละหน่วยงาน
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	หน่วยงานราชการมีความรู้ความเข้าใจในการลดการใช้พลังงานตามมาตรการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ	เชิงคุณภาพ : สร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานราชการในการลดการใช้พลังงานตามมาตรการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ  เชิงปริมาณ : มีการรายงานสรุปผลการลดใช้พลังงานในหน่วยงานภาครัฐ



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย (ต่อ)

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จการดำเนินการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ (EUI) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 ส่วนที่ 1	ระดับที่ 1 : สนพ. สร้างความรู้ความเข้าใจกับ สพจ. และแจ้งให้หน่วยงานภาครัฐรับทราบเกณฑ์/วิธีการประเมินผล
		ระดับที่ 2 : ทบทวนและปรับปรุงดัชนีการใช้พลังงาน (EUI) เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพการใช้พลังงานของหน่วยงานมีความถูกต้องและเหมาะสม
		ระดับที่ 3 : ปรับปรุงและพัฒนาโปรแกรมการประมวลผลเว็บไซต์ e-report.energy.go.th
		ระดับที่ 4 : จัดทำคู่มือ และออกแบบพร้อมทั้งผลิตสื่อรณรงค์ “รวมพลังราชการไทยลดใช้พลังงาน”
		ระดับที่ 5 : ติดตาม รวบรวม และรายงานผลสรุปผลการลดใช้พลังงานในหน่วยงานภาครัฐ

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2566												2567
	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	
1. ทบทวนแนวทางและเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการสร้างความรู้ความเข้าใจ													
2. การปรับปรุงดัชนีการใช้พลังงาน (Energy Utilization Index – EUI)													
3. ศึกษาพัฒนาและปรับปรุงระบบการรายงานและประมวลผล e-report													
4. ออกแบบและจัดทำคู่มือลดการใช้พลังงานในภาครัฐ													
5. ติดตาม รวบรวม และรายงานผลสรุปผลการลดใช้พลังงานในหน่วยงานภาครัฐ													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1 : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1.3 : มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency)

ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. จัดทำนโยบายและมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

โครงการที่ 6 : โครงการประกวดโครงงานวิจัยพลังงาน (Pitching) ในระดับอุดมศึกษา ปีที่ 2

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ – สกุล นางสาวอัจฉราพรรณ โพธิ์ศรีศรี

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สังกัด กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

วัตถุประสงค์ เพื่อกระตุ้นให้บัณฑิตศึกษาศึกษาสนใจในการพัฒนาและทำวิจัยด้านพลังงานให้มากยิ่งขึ้น และให้เกิด ผลงานวิจัยด้านพลังงานในระดับอุดมศึกษาอย่างเป็นรูปธรรม

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี 6 เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2565 สิ้นสุด 30 เมษายน 2567

งบประมาณที่ได้รับ 9,042,960 บาท งบประมาณตามสัญญา 9,022,000 บาท

แหล่งงบประมาณ กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	สนับสนุนทุนวิจัยแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 24 ทุน	เชิงคุณภาพ : จัดสรรทุนวิจัยพลังงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และกรอบแผนพลังงานชาติ เชิงปริมาณ : จัดสรรทุนวิจัยด้านพลังงาน จำนวน 24 ทุน
ผลลัพธ์ (Outcome)	จำนวนโครงการวิจัยด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทนมากขึ้น	เชิงคุณภาพ : จัดสรรทุนวิจัยพลังงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และกรอบแผนพลังงานชาติ เชิงปริมาณ : จัดสรรทุนวิจัยด้านพลังงาน จำนวน 24 ทุน
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการจัดสรรทุนวิจัยด้านพลังงาน	ระดับที่ 1 : จัดหาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้ง และจัดประชุมเพื่อกำหนดคุณสมบัติ แนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และหัวข้อวิจัย ระดับที่ 2 : ประกาศรับสมัครนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ ระดับที่ 3 : กิจกรรมการคัดเลือกโครงงานวิจัย รอบที่ 1 และ 2 ระดับที่ 4 : กิจกรรม bootcamp ระดับที่ 5 : การมอบทุนวิจัยด้านพลังงาน จำนวน 24 ทุน ผ่านกิจกรรมการประกวดโครงงานวิจัยพลังงาน และจัดแสดงนิทรรศการเผยแพร่ผลงาน

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									2567							
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
1. สนพ. ดำเนินการจัดหาผู้รับจ้าง																				
2. จัดหาคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ แต่งตั้ง และจัดประชุมเพื่อกำหนด คุณสมบัติ แนวทาง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และหัวข้อวิจัย																				
3. ประกาศรับสมัครนักศึกษาเข้าร่วม โครงการ																				
4. ดำเนินการคัดเลือกโครงร่างวิจัย ตามหลักเกณฑ์ รอบที่ 1 และรอบที่ 2																				
5. กิจกรรม bootcamp																				
6. ผู้เข้าประกวดจัดทำผลงาน																				
7. กิจกรรมการประกวดโครงร่างวิจัย ผลงาน และจัดแสดงนิทรรศการ เผยแพร่ผลงาน																				
8. สรุปผลการดำเนินงานและปิดบัญชี โครงการ																				

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1 : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1.3 : มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency)
- ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. จัดทำนโยบายและมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- โครงการที่ 7 : โครงการศึกษาและออกแบบระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการ

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายสุรพงศ์ แพทย์พรประสิทธิ์  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 สังกัด กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อศึกษาและออกแบบเบื้องต้นระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการ (Net Zero Energy Microgrid System in Government Area)
  2. จัดทำข้อมูลเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่จะมีศักยภาพในการส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานทดแทนที่ไม่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของระบบไฟฟ้าในรูปแบบระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการที่มีความเหมาะสม
  3. จัดทำเป้าหมายและแผนการส่งเสริมการใช้งานระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการทั่วประเทศ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี 6 เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 พฤศจิกายน 2565 ถึง 30 เมษายน 2567  
 งบประมาณที่ได้รับ 8,298,600 บาท งบประมาณตามสัญญา 8,230,000 บาท  
 แหล่งงบประมาณ กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ได้แผนการส่งเสริมการใช้งานระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการทั่วประเทศ	เชิงคุณภาพ : ได้แผนการส่งเสริมการใช้งานระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการทั่วประเทศ
ผลลัพธ์ (Outcome)	แผนการส่งเสริมการใช้งานระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการทั่วประเทศได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เชิงปริมาณ : จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นหรือสัมมนานำเสนอผลการดำเนินโครงการมีผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า 100 คน
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการศึกษาและออกแบบระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการ	ระดับที่ 1 : รวบรวมข้อมูลในการจัดทำแผนการส่งเสริมการใช้งานระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในพื้นที่ส่วนราชการทั่วประเทศ
		ระดับที่ 3 : กำหนดเป้าหมายในการส่งเสริมการใช้งานระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์
		ระดับที่ 5 : จัดทำแผนการส่งเสริมการใช้งานระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ที่เหมาะสมในพื้นที่ส่วนราชการทั่วประเทศ

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565		2566											2567				
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
1. ลงนามรับการสนับสนุนจาก ส.กทอ.																		
2. จัดจ้างที่ปรึกษา																		
3. ศึกษารวบรวมข้อมูลเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็ก (Microgrid) แบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Energy) ทั้งในประเทศ และ ต่างประเทศ																		
4. ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหา อุปสรรค โอกาส และปัจจัยต่างๆ ที่นำไปสู่ความสำเร็จที่จะส่งเสริมให้มีการใช้งานระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็กแบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์ในหน่วยงานราชการของประเทศ																		
5. ศึกษา ศักยภาพและความพร้อมของหน่วยงานราชการ ประเมินความเหมาะสมทางด้านเทคนิค ความสนใจของเจ้าของพื้นที่ และทัศนคติของการใช้พลังงานทดแทน โดยอาจประเมินศักยภาพเบื้องต้นจากฐานข้อมูลการลดการใช้พลังงานในภาครัฐ เป็นต้น																		
6. จัดทำรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานราชการเบื้องต้นที่มี ศักยภาพ มีความเหมาะสมและความพร้อมในการใช้งานระบบโครงข่ายไฟฟ้าขนาดเล็ก แบบมีการใช้พลังงานสุทธิเป็นศูนย์																		
7. จัดประชุมหน่วยงานราชการที่มี ศักยภาพ มีความเหมาะสมและความพร้อม จากรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย																		
8. สืบค้นและศึกษาเบื้องต้น ถึง ศักยภาพ ความเหมาะสมทางเทคนิค และเศรษฐศาสตร์ ของหน่วยงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน 25 แห่ง																		
9. สรุปผลการศึกษาเบื้องต้น ศักยภาพความเหมาะสมทางเทคนิค เศรษฐศาสตร์ ของหน่วยงานราชการที่ได้รับการคัดเลือกจำนวน 25 แห่ง																		
10. สรุปผลการดำเนินงาน รวมถึงจัดทำข้อกำหนดเบื้องต้น/ข้อจำกัดของการดำเนินงาน เกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานราชการ เพื่อเตรียมการขยายผลต่อไปในอนาคต																		

กิจกรรม	2565		2566											2567				
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
11. จัดทำเป้าหมายและแผนการส่งเสริม/ขยายผลที่เป็นรูปธรรมของการใช้พลังงานทดแทนที่เหมาะสมในหน่วยงานราชการของประเทศ																		
12. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการ และจัดสัมมนาเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ																		
13. การส่งรายงาน																		

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1** : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1.3** : มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Energy Efficiency)
- ตัวชี้วัด** : จำนวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมให้เกิดการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนาที่** : จัดทำนโยบายและมาตรการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- โครงการที่ 8** : โครงการพัฒนาแนวทางการบริหารจัดการและการกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (ต่อเนื่องปี 2565)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายสุทธิรัตน์ กาสา  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อออกแบบแพลตฟอร์มต้นแบบสำหรับการรวบรวมข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าในรูปแบบของศูนย์ข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Data Center) ที่สามารถจัดเก็บข้อมูลที่จำเป็น ทั้งในด้านคุณสมบัติทางกายภาพของยานยนต์ไฟฟ้า พฤติกรรมการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า และพฤติกรรมการอัดประจุของเจ้าของยานยนต์ไฟฟ้า ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน
  2. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดลักษณะ รูปแบบ และมาตรฐาน ของข้อมูลที่ศูนย์ข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าจำเป็นต้องได้รับจากทั้งอุปกรณ์อัดประจุยานยนต์ไฟฟ้า (EVSE) และเจ้าของยานยนต์ไฟฟ้า
  3. เพื่อศึกษาข้อกำหนด/มาตรฐาน ของอุปกรณ์การอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้า ในเรื่องการรับส่งข้อมูลรวมถึงการสื่อสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการเกิดขึ้นของผู้รวบรวมยานยนต์ไฟฟ้า (EV Aggregator)
  4. เพื่อศึกษาเทคโนโลยีที่อาจถูกนำมาปรับใช้ร่วมกับยานยนต์ไฟฟ้าหรือกิจการพลังงานที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์ไฟฟ้าเพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการรองรับรูปแบบธุรกิจใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี 6 เดือน เริ่มตั้งแต่ กันยายน 2564 สิ้นสุด มีนาคม 2566

งบประมาณ 9,313,400 บาท งบประมาณตามสัญญา 9,300,000 บาท

แหล่งงบประมาณ กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	แพลตฟอร์มต้นแบบสำหรับการรวบรวมข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าในรูปแบบของศูนย์ข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Data Center)	มีแพลตฟอร์มต้นแบบสำหรับการรวบรวมข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าในรูปแบบของศูนย์ข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Data Center) ที่สามารถจัดเก็บข้อมูลที่จำเป็น ทั้งในด้านคุณสมบัติทางกายภาพของยานยนต์ไฟฟ้า พฤติกรรมการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า และพฤติกรรมการอัดประจุของเจ้าของยานยนต์ไฟฟ้า ภายใต้มาตรฐานเดียวกัน
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	แพลตฟอร์มต้นแบบสำหรับการรวบรวมข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าในรูปแบบของศูนย์ข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Data Center) สามารถจัดเก็บข้อมูลที่จำเป็นภายใต้มาตรฐานเดียวกัน	แพลตฟอร์มต้นแบบสำหรับการรวบรวมข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าในรูปแบบของศูนย์ข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Data Center) สามารถจัดเก็บข้อมูลที่จำเป็นภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	คำเป้าหมาย
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแพลตฟอร์มต้นแบบสำหรับการรวบรวมข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าในรูปแบบของศูนย์ข้อมูลสำหรับการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Data Center)	ระดับที่ 1 : จัดทำร่างขอบเขตของงาน จัดจ้างที่ปรึกษา
		ระดับที่ 2 : ศึกษาและวิเคราะห์รูปแบบข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Data Center) ที่สามารถจัดเก็บข้อมูลที่จำเป็นภายใต้มาตรฐานเดียวกัน
		ระดับที่ 3 : ออกแบบความสามารถของแพลตฟอร์มในด้านต่างๆ เพื่อให้ผู้ดูแลสถานีอัดประจุสามารถนำไปใช้งานในระบบได้
		ระดับที่ 4 : ออกแบบระบบการวิเคราะห์สำหรับการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า ที่มีผลกระทบต่อระบบจำหน่ายไฟฟ้า
		ระดับที่ 5 : ศึกษาเทคโนโลยีที่อาจเกี่ยวข้องกับการรวบรวมยานยนต์ไฟฟ้า (EV Aggregation) และแพลตฟอร์ม เพื่อทำการวิเคราะห์และสรุปความเป็นไปได้ที่จะเพิ่มขีดความสามารถของแพลตฟอร์มที่จัดทำขึ้นในอนาคต โดยการบูรณาการเทคโนโลยีอื่นๆ

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2564			2565											2566				
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
1. ลงนามรับการสนับสนุนจาก ส.กทอ.																			
2. จัดจ้างที่ปรึกษา																			
3. รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐาน โครงสร้างรูปแบบการทำงาน และ ความสามารถของแพลตฟอร์มในการรวบรวมข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Aggregator Platform) จากประเทศที่มีการพัฒนาด้านแบบ และมีการทดลองใช้จริง																			
4. รวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทของผู้เล่นต่างๆ นโยบาย กฎระเบียบ และข้อกำหนด ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งานผู้รวบรวมยานยนต์ไฟฟ้า (EV Aggregator) ในต่างประเทศ																			
5. ศึกษาและวิเคราะห์รูปแบบข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า (EV Data Center) ที่สามารถจัดเก็บข้อมูลที่จำเป็น ทั้งในด้านคุณสมบัติทาง กายภาพของยานยนต์ไฟฟ้า ด้านพฤติกรรมการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า ด้านพฤติกรรมการณ์อัดประจุของเจ้าของยานยนต์ไฟฟ้าภายใต้มาตรฐานเดียวกัน																			
6. กำหนดชนิดของข้อมูล ความถี่ในการจัดเก็บข้อมูล วิธีการจัดส่งข้อมูล เพื่อนำเสนอให้ผู้ดูแลสถานีอัดประจุพิจารณาความสามารถในการส่งข้อมูลในการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า																			
7. ออกแบบความสามารถของแพลตฟอร์มในด้านต่างๆ เพื่อให้ผู้ดูแลสถานีอัดประจุสามารถนำไปใช้																			



กิจกรรม	2564			2565											2566				
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
งานในระบบของผู้ดูแลสถานีอัดประจุได้																			
8. ออกแบบการวิเคราะห์สำหรับการบริหารจัดการและกำกับดูแลข้อมูลการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้าที่มีผลกระทบต่อระบบจำหน่ายไฟฟ้า																			
9. ศึกษาเทคโนโลยีใหม่ที่อาจเกี่ยวข้องกับการรวมรวบยานยนต์ไฟฟ้าและแพลตฟอร์ม เพื่อทำการวิเคราะห์และสรุปความเป็นไปได้ที่จะเพิ่มขีดความสามารถของแพลตฟอร์มที่จัดทำขึ้นในอนาคต โดยการบูรณาการเทคโนโลยีใหม่ๆ เช่น Blockchain, P2P Trading และ Smart Contract เป็นต้น																			
10. จัดประชุม/หารือ/อบรม/สัมมนาให้ความรู้ร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง																			
11. จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็น																			
12. การส่งรายงาน																			

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 1** : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 1.4** : มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Environment)
- ตัวชี้วัด** : จำนวนนโยบายแผน มาตรการ และแนวทางพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา** : 1. ศึกษาแนวทางการวางนโยบายด้านพลังงานทดแทน
- โครงการที่ 9** : โครงการศึกษาการกำหนดรูปแบบและโครงสร้างราคาและการพัฒนากลไกบริหารจัดการการซื้อขาย RECs

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ – สกุล นายศิตกัณฑ์ บุญรอด  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อศึกษานโยบายในการกำหนดราคา RECs ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย
  2. เพื่อพัฒนากรอบการบริหารจัดการการซื้อขาย RECs ของประเทศไทย
  3. เพื่อนำเสนอแนวทางการประกาศใช้มาตรฐานการรับรอง RECs ของประเทศไทย
  4. เพื่อนำเสนอแนวทางเตรียมการรองรับผลกระทบจากการประยุกต์ใช้กลไก RECs ในประเทศไทย

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี 2 เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 ถึง 30 เมษายน 2567  
 งบประมาณที่ได้รับ 8,369,800 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	<b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b>	<b>ค่าเป้าหมาย</b>
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	มีโครงสร้างราคา RECs เพื่อประกอบการตัดสินใจทางด้านนโยบายที่เกี่ยวข้อง	โครงสร้างราคา RECs ที่เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และแผนที่นำทาง (Road map) ในการพัฒนาไปสู่การประกาศใช้มาตรฐานการรับรอง RECs ของประเทศไทย
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีแนวทางการกำหนดราคา RECs/ โครงสร้างราคา RECs ที่เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง</li> <li>2. สามารถนำโครงสร้าง/ต้นแบบระบบฐานข้อมูลและกลไกบริหารจัดการการซื้อขาย RECs ไปพัฒนาใช้งานประกอบการติดตามประเมินสถานการณ์ และตรวจสอบกำกับดูแลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>3. มีแผนที่นำทางการพัฒนาไปสู่การประกาศใช้มาตรฐานการรับรอง RECs และแนวทางการคำนวณค่า Residual mix ในระบบไฟฟ้าของประเทศไทย ที่สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง</li> </ol>	โครงสร้างราคา RECs ที่เป็นที่ยอมรับของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และแผนที่นำทาง (Road map) ในการพัฒนาไปสู่การประกาศใช้มาตรฐานการรับรอง RECs ของประเทศไทย
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จในการศึกษาการกำหนดรูปแบบและโครงสร้างราคาและการพัฒนา กลไกบริหารจัดการ การซื้อขาย RECs	<p>ระดับที่ 1 : ผลการศึกษารวบรวมและถอดบทเรียนเกี่ยวกับการวางนโยบายด้านราคา RECs รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงราคา RECs จากกรณีศึกษาในต่างประเทศ</p> <p>ระดับที่ 2 : ผลการศึกษารวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนหรือมูลค่าของ RECs ทั้งในระดับสากลและภายใต้บริบทของประเทศไทย</p>

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
ผลผลิต (Output) (ต่อ)	3. แผนที่นำทาง (Road map) ในการพัฒนาไปสู่การประกาศใช้มาตรฐานการรับรอง RECs ของประเทศไทย	ระดับที่ 3 : ผลการศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบโครงสร้างระบบฐานข้อมูลและกลไก สำหรับใช้ในการติดตามข้อมูลการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับ RECs
	4. แนวทางการคำนวณค่า Residual mix ในระบบไฟฟ้าของประเทศไทยหลังมีการประยุกต์ใช้กลไก RECs	ระดับที่ 4 : สูตรโครงสร้างการกำหนดราคา RECs และผลการพัฒนาต้นแบบระบบฐานข้อมูลและกลไกสำหรับการติดตามข้อมูลการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับ RECs
		ระดับที่ 5 : แนวทางการกำหนดราคา RECs หรือ โครงสร้างราคา RECs ที่เหมาะสมกับประเทศไทย และแผนที่นำทาง (Road map) ในการพัฒนาไปสู่การประกาศใช้มาตรฐานการรับรอง RECs ของประเทศไทย

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565		2566										2567					
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
1. ลงนามรับการสนับสนุนจาก ส.กทอ.																		
2. จัดจ้างที่ปรึกษา																		
3. จัดทำแนวทาง วิธีการศึกษาและดำเนินงานในแต่ละหัวข้อ พร้อมทั้งแผนการดำเนินโครงการที่ชัดเจน																		
4. ศึกษารวบรวมและถอดบทเรียนเกี่ยวกับการวางนโยบายด้านราคา RECs รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงราคา RECs จากกรณีศึกษาในต่างประเทศ																		
5. ศึกษารวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนหรือมูลค่าของ RECs ทั้งในระดับสากลและภายใต้บริบทของประเทศไทย																		
6. นำเสนอแนวทางการกำหนดราคา RECs หรือ สูตรโครงสร้างการกำหนดราคา RECs ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย พร้อมทั้งวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดขึ้น																		
7. ศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบโครงสร้างระบบฐานข้อมูลและกลไก สำหรับใช้ในการติดตามข้อมูลการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับ RECs																		
8. พัฒนาต้นแบบระบบฐานข้อมูลและกลไกสำหรับการติดตามข้อมูลการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับ RECs																		
9. ศึกษาประเด็นข้อกำหนดหรือเงื่อนไขของมาตรฐาน I-RECs ที่เป็นอุปสรรคต่อการประยุกต์ใช้กลไก RECs ในประเทศไทยและ																		

กิจกรรม	2565		2566											2567				
	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.
นำเสนอแนวทางการพัฒนาตัวแบบมาตรฐานการรับรอง RECs ของประเทศไทย																		
10. ศึกษาประเด็นข้อจำกัดและเงื่อนไขในการประกาศใช้มาตรฐานการรับรอง RECs ในระดับท้องถิ่นและจัดทำ Road map เพื่อนำไปสู่การประกาศใช้มาตรฐานการรับรอง RECs ของประเทศไทย																		
11. ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และนำเสนอแนวทางการดำเนินการเพื่อรองรับผลกระทบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินกิจกรรม RECs ในประเทศไทย โดยเฉพาะ Residual mix EF																		
12. จัดการประชุมเพื่อรับฟังความเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง (4 ครั้ง)																		
13. จัดสัมมนานำเสนอผลการศึกษา																		
14. ส่งรายงาน																		

ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1 : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1.4 : มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Environment)

ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบายแผน มาตรการ และแนวทางพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. ศึกษาแนวทางการวางนโยบายด้านพลังงานทดแทน

โครงการที่ 10 : โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน (โครงการสำคัญ)

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางสาวรัชชินี จักรธีรังกูร

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สังกัด กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน และประเมินความเหมาะสมเชิงเทคนิคสำหรับภาคพลังงานในพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) หรือ พื้นที่อื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุด 30 กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ 8,355,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ประเทศไทยมีแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน ที่สอดคล้องกับลักษณะของการดำเนินธุรกิจของไฮโดรเจน ซึ่งผ่านการประเมินความเหมาะสมเชิงเทคนิคสำหรับภาคพลังงานในพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) หรือ พื้นที่อื่นที่เหมาะสม	แผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน ที่สอดคล้องกับลักษณะของการดำเนินธุรกิจของไฮโดรเจน
ผลลัพธ์ (Outcome)	สามารถผลักดันให้เกิดการนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ และองค์ความรู้ ท้ายที่สุดจะช่วยให้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศไทยได้	แผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน ที่สอดคล้องกับลักษณะของการดำเนินธุรกิจของไฮโดรเจน
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน (โครงการสำคัญ)	ระดับที่ 1 : แนวทางการพัฒนาการผลิตและการใช้ไฮโดรเจนเชิงพาณิชย์ในภาคพลังงาน
		ระดับที่ 2 : รายละเอียดของแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงานในระยะสั้น
		ระดับที่ 3 : (ร่าง) แผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน (เบื้องต้น) ที่ผ่านการรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		ระดับที่ 4 : การรวบรวมความคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคของการนำร่องการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ฯ
		ระดับที่ 5 : แผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน ที่สอดคล้องกับลักษณะของการดำเนินธุรกิจของไฮโดรเจน

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. จัดทำแนวทางการพัฒนาการผลิตและการใช้ไฮโดรเจนเชิงพาณิชย์ในภาคพลังงาน												
2. จัดทำรายละเอียดของแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงานในระยะสั้น												
3. นำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน (เบื้องต้น) มารับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง												
4. สืบค้นและนำแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ในภาคพลังงานไปประเมินความเหมาะสมเชิงเทคนิคสำหรับภาคพลังงานในพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) หรือ พื้นที่อื่นที่เหมาะสม เพื่อเก็บรวบรวมความคิดเห็น ปัญหา และอุปสรรคของการนำร่องการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ฯ												
5. ปรับปรุงแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ภาคพลังงาน ที่สอดคล้องกับลักษณะของการดำเนินธุรกิจของไฮโดรเจน												
6. จัดสัมมนาเผยแพร่ผลการดำเนินโครงการนอกสถานที่ สนพ. โดยให้มีผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่า 100 คน												
7. ออกแบบและผลิตของที่ระลึกสำหรับใช้ เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ให้กลุ่มเป้าหมาย โดยของที่ระลึกต้องมีความสวยงาม ทันสมัย เมื่อได้รับแล้วนำไปใช้ได้ จำนวนขั้นต่ำ 100 ชิ้น โดยมีมูลค่าไม่ต่ำกว่า 250 บาทต่อชิ้น												
8. เสนอรายละเอียดแผนกลยุทธ์การนำไฮโดรเจนไปใช้ในภาคพลังงานในระยะสั้น												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1** : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1.4** : มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Environment)
- ตัวชี้วัด** : จำนวนนโยบายแผน มาตรการ และแนวทางพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา** : 1. ศึกษาแนวทางการวางแผนนโยบายด้านพลังงานทดแทน
- โครงการที่ 11** : โครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหลด ปี 2565 - 2566 (กิจกรรมที่ 1 การบริหารและสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายชาญณรงค์ รุ่งเรือง  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
สังกัด กองนโยบายไฟฟ้า

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อนำร่องการดำเนินธุรกิจการตอบสนองด้านโหลด ในช่วงระหว่างปี 2565-2566 ในปริมาณเป้าหมาย 50 MW
  2. เพื่อเตรียมความพร้อมและทดสอบนำร่องการสั่งการ/การใช้งานจริงของโปรแกรม DR ระหว่างการไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ให้สามารถนำเทคโนโลยีการตอบสนองด้านโหลด (DR) มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความยืดหยุ่นในระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนปริมาณมากในอนาคตได้ รวมถึงสามารถนำ DR มาทดแทนโรงไฟฟ้าในแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) และทดแทนการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าได้ ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์กองทุนพัฒนาไฟฟ้า พัฒนาเทคโนโลยีในการประกอบกิจการไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อย
  3. เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะในการขยายผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายในระยะต่อไป

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี 8 เดือน เริ่มตั้งแต่ 9 กันยายน 2565 สิ้นสุด 8 พฤษภาคม 2567  
งบประมาณที่ได้รับ 15,000,000 บาท งบประมาณตามสัญญา 15,000,000 บาท  
แหล่งงบประมาณ กองทุนพัฒนาไฟฟ้าเพื่อกิจการตามมาตรา 97 (4) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	<b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b>	<b>ค่าเป้าหมาย</b>
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	สามารถนำเทคโนโลยีการตอบสนองด้านโหลด (DR) มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความยืดหยุ่นในระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนปริมาณมากในอนาคตได้ รวมถึงสามารถนำ DR มาทดแทนโรงไฟฟ้าในแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) และทดแทนการเดินเครื่องโรงไฟฟ้าได้ ในระยะต่อไป	เชิงคุณภาพ : ช่วยสร้างความยืดหยุ่นและเพิ่มประสิทธิภาพให้กับระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนปริมาณมากในอนาคตได้  เชิงปริมาณ : มีการนำ Demand response มาทดแทนโรงไฟฟ้าในแผนพัฒนากำลังการผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) และทดแทน การเดินเครื่องโรงไฟฟ้าในอนาคต
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	เกิดการขยายผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเป้าหมายแผนขับเคลื่อนฯ การดำเนินงานด้านสมรรถนะของประเทศไทย	เชิงคุณภาพ : ช่วยให้การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง มีความพร้อมในฐานะ DRCC และ LA มีการทดสอบนำร่องการใช้งานจริงของโปรแกรม Demand response ระหว่างการไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ก่อนที่จะนำไปขยายผลการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายต่อไป  เชิงปริมาณ : มีการทดสอบนำร่องการใช้งานจริงของโปรแกรม Demand response ระหว่างการไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จ ในการดำเนินโครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหลด ปี 2565 - 2566 (กิจกรรมที่ 1 การบริหารและสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ)	ระดับที่ 1 : รวบรวม ติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงาน รวมถึงสนับสนุนข้อมูลแก่คณะทำงานที่เกี่ยวข้องรวมถึงการไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ภายใต้การดำเนินงานของ โครงการนำร่องการตอบสนองด้านโหลดของประเทศ ปี 2565-2566 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการนำร่องฯ
		ระดับที่ 2 : มีผลการวิเคราะห์และประเมินการดำเนินงานโครงการนำร่องฯ เดือน ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566
		ระดับที่ 3 : ผลการวิเคราะห์และประเมินประสิทธิภาพการส่ง การการตอบสนองด้านโหลดปริมาณ 50 MW เทียบกับ ช่วงเวลาที่มีความต้องการใช้ไฟฟ้าสูง (Peak Time) รายเดือน ภายใต้โครงการนำร่องฯ เดือน ต.ค. 2565 - ก.ย. 2566
		ระดับที่ 4 : จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการนำร่องฯ แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการ
		ระดับที่ 5 : จัดประชุม/หารือ/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น/ นำเสนอผลการดำเนินโครงการ



แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									2567			
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1. รวบรวม ติดตามและขับเคลื่อน การดำเนินงาน รวมถึง สนับสนุนข้อมูลแก่ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องรวมถึง การไฟฟ้าทั้ง 3 แห่ง ภายใต้ การดำเนินงานของ โครงการ นำร่องการตอบสนองด้าน โหลดของประเทศ ปี 2565-2566 เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการนำร่องฯ																
2. วิเคราะห์และประเมินผลการ ดำเนินงานโครงการนำร่องฯ รวมถึงจัดทำข้อเสนอแนะเชิง นโยบายแนวทางการขยายผล การดำเนินธุรกิจการ ตอบสนองด้านโหลดที่ เหมาะสมในบริบทของ ประเทศในระยะต่อไป																
3. วิเคราะห์และประเมิน ประสิทธิภาพการสั่งการการ ตอบสนองด้านโหลดปริมาณ 50 MW เทียบกับช่วงเวลาที่ มีความต้องการใช้ไฟฟ้าสูง (Peak Time) รายเดือน ภายใต้โครงการนำร่องฯ																
4. สรุปผลภาพรวมโครงการนำ ร่องฯ พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ ในการขยายผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามเป้าหมายใน ระยะต่อไป																
5. การสร้างความรู้ความเข้าใจที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนิน โครงการนำร่องฯ แก่ ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมถึงการ ประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานโครงการนำร่องฯ ผ่านการผลิตและจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์โครงการ																
6. จัดประชุม/หารือ/แลกเปลี่ยน ความคิดเห็น/นำเสนอผลการ ดำเนินโครงการ																

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1** : สร้างสรรค์นโยบายพลังงานเพื่อความมั่นคงและยั่งยืน (Energy Security and Sustainability)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 1.4** : มีนโยบายที่นำไปสู่การใช้พลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Environment)
- ตัวชี้วัด** : จำนวนนโยบายแผน มาตรการ และแนวทางพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา** : 1. ศึกษาแนวทางการวางนโยบายด้านพลังงานทดแทน
- โครงการที่ 12** : โครงการพัฒนาแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายชาญณรงค์ รุ่งเรือง  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด กองนโยบายไฟฟ้า

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อพัฒนาแนวทางการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ให้เป็นทางเลือกในการสร้างความยืดหยุ่นของระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับแนวโน้มการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานไฟฟ้าของประเทศในระยะยาว
  2. เพื่อผลักดันให้เกิดการกำหนดแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย ที่มีศักยภาพและมีความเหมาะสมรองรับการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) เพื่อให้ผู้ดูแลระบบไฟฟ้าสามารถเชื่อมต่อสั่งการและใช้เป็นทางเลือกในการบริหารจัดการระบบไฟฟ้าได้
  3. เพื่อพัฒนาแนวทางการส่งเสริมและจูงใจให้เกิดความร่วมมือกับเครือข่ายผู้ผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้า ในการออกแบบ/ปรับปรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าให้สามารถรองรับการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดได้

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ 19 มกราคม 2566 สิ้นสุด 18 มกราคม 2567  
งบประมาณที่ได้รับ 11,921,200 บาท งบประมาณตามสัญญา 11,921,200 บาท  
แหล่งงบประมาณ กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	เพื่อพัฒนาแนวทางการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ให้เป็นทางเลือกในการสร้างความยืดหยุ่นของระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับแนวโน้มการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานไฟฟ้าของประเทศในระยะยาว	เชิงคุณภาพ : สร้างความยืดหยุ่นของระบบไฟฟ้าเพื่อรองรับแนวโน้มการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่เพิ่มขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานไฟฟ้าของประเทศในระยะยาว  เชิงปริมาณ : มีแนวทางการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR)
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	เพื่อผลักดันให้เกิดการกำหนดแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย ที่มีศักยภาพและมีความเหมาะสมรองรับการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) เพื่อให้ผู้ดูแลระบบไฟฟ้าสามารถเชื่อมต่อสั่งการและใช้เป็นทางเลือกในการบริหารจัดการระบบไฟฟ้า	เชิงคุณภาพ : ผู้ดูแลระบบไฟฟ้าสามารถเชื่อมต่อสั่งการการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) และใช้เป็นทางเลือกในการบริหารจัดการระบบไฟฟ้า  เชิงปริมาณ : มีการกำหนดแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาแนวทางเพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR)	ระดับที่ 1 : มีข้อมูลการส่งเสริม/นโยบาย/แนวทาง/มาตรการ/การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการตอบสนองด้านโหลดไปสู่รูปแบบแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) ในต่างประเทศและแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้า (แผนการดำเนินการข้อ 1 และ 2)
		ระดับที่ 2 : มีข้อมูลอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าที่มีอยู่ในปัจจุบัน และมีศักยภาพในการดำเนินการด้านการตอบสนองด้านโหลดในประเทศไทย และนำเสนอวิธีการและทำการวิเคราะห์ความเหมาะสมในการพัฒนาแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานแต่ละประเภท (แผนการดำเนินการข้อ 3 และ 4)
		ระดับที่ 3 : มีแผนที่นำทางในการพัฒนาแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย และมีข้อมูลการศึกษารายละเอียดเทคโนโลยีอุปกรณ์ไฟฟ้าและ/หรือระบบบริหารจัดการการใช้พลังงาน (แผนการดำเนินการข้อ 5 และ 6)
		ระดับที่ 4 : จัดประชุม/เข้าพบ/หารือร่วมกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความเห็นถึงแนวทางการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) รวมถึงผู้ผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้าและ/หรือ ระบบบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้า พร้อมทั้งออกแบบข้อกำหนดคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำงานร่วมกันของระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานและการตอบสนองด้านโหลดที่เหมาะสมในอนาคต (แผนการดำเนินการข้อ 7 และ 8)
		ระดับที่ 5 : มีข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหรือแนวทางการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) ของประเทศไทย รวมถึงนำเสนอแผนงานในการพัฒนาแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้า และ/หรือ ระบบบริหารจัดการพลังงานในระยะแรก พร้อมทั้งออกแบบและพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการพัฒนาแนวทาง และจัดสัมมนา รับฟังความคิดเห็นร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง (แผนการดำเนินงานข้อ 9 -11)

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2566										2567		
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
1. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลการส่งเสริม/นโยบาย/แนวทาง/มาตรการ/การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการตอบสนองด้านโหลดไปสู่รูปแบบแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) ในต่างประเทศ													
2. ศึกษารูปแบบและแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้า เพื่อรองรับการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดที่สามารถรองรับที่มีการใช้งานจริงในต่างประเทศ													
3. ศึกษาและรวบรวมข้อมูลอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าที่มีอยู่ในปัจจุบัน และมีศักยภาพในการดำเนินการด้านการตอบสนองด้านโหลดในประเทศไทย													
4. นำเสนอวิธีการและทำการวิเคราะห์ความเหมาะสมในการพัฒนาแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานแต่ละประเภท โดยพิจารณาถึงความเป็นไปได้ในการพัฒนาสู่การผลิตและการใช้งานจริง													
5. จัดทำแผนที่นำทางในการพัฒนาแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานไฟฟ้าของประเทศไทย เพื่อให้มีการจัดกลุ่มอุปกรณ์ไฟฟ้าและระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานที่มีศักยภาพและความเหมาะสมกับรูปแบบการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR)													
6. คัดเลือกและทำการศึกษารายละเอียดเทคโนโลยีอุปกรณ์ไฟฟ้าและ/หรือระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานที่มีศักยภาพและความเหมาะสมในการดำเนินการในระยะแรก ระบบบริหารจัดการการใช้พลังงาน/อุปกรณ์ไฟฟ้าที่มีอยู่ในปัจจุบัน เช่น เครื่องปรับอากาศ เป็นต้น													
7. จัดประชุม/เข้าพบ/หารือร่วมกับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อหารือและแลกเปลี่ยนความเห็นถึงแนวทางการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) รวมถึงผู้ผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้าและ/หรือ ระบบบริหารจัดการพลังงานไฟฟ้า เพื่อหารือแนวทาง ในการกำหนดแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ เพื่อรองรับการสั่งการตอบสนองด้านโหลด จำนวนไม่น้อยกว่า 4 ครั้ง รวมจำนวนไม่น้อยกว่า 100 ท่าน													
8. ออกแบบข้อกำหนดคุณสมบัติที่เกี่ยวข้องกับการทำงานร่วมกันของระบบบริหารจัดการการใช้พลังงานและการตอบสนองด้านโหลดที่เหมาะสมในอนาคต เพื่อให้ผู้ผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้าใช้เป็นแนวทางในการออกแบบ/ปรับปรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าให้สามารถรองรับการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดได้													
9. จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายหรือแนวทางการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการสั่งการการตอบสนองด้านโหลดแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) ของประเทศไทย รวมถึงนำเสนอแผนงานในการพัฒนาแนวทางการทำงานร่วมกันของอุปกรณ์ไฟฟ้า และ/หรือ ระบบบริหารจัดการพลังงานในระยะแรก เพื่อให้สามารถเกิดการผลักดันสู่เชิงพาณิชย์													

กิจกรรม	2566									2567		
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
10. ออกแบบและพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อใช้ประชาสัมพันธ์ภายใต้โครงการพัฒนาแนวทาง เพื่อเตรียมความพร้อมและส่งเสริมการสั่งการการตอบสนองด้านโพลิตแบบอัตโนมัติ (Auto-DR) ในระยะแรก												
11. จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นร่วมกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 2.1 : ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ (Promote and Support the National Energy plan (NEP) Implementation)
- ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. จัดทำนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติและแผนย่อยรายสาขา
- โครงการที่ 13 : การทบทวนและจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ – สกุล นายวัชรินทร์ ยก่อง  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 สังกัด กองนโยบายไฟฟ้า  
 วัตถุประสงค์ ทบทวนและจัดทำแผน PDP ฉบับใหม่ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยจะมีการพิจารณานโยบายด้านพลังงานของประเทศ/แผนพลังงานชาติ นำข้อเสนอในแผนปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน และผลการศึกษาของ สทพ. ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการจัดทำแผน PDP2023

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ - บาท

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	1) ด้านความมั่นคงทางพลังงาน (Security) เพื่อให้มีความมั่นคงครอบคลุมทั้งระบบผลิตไฟฟ้า ระบบส่งไฟฟ้า และความมั่นคงรายพื้นที่เพียงพอกับความต้องการใช้ เพื่อรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศรวมถึงจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น 2) ด้านเศรษฐกิจ (Economy) เพื่อให้ต้นทุนค่าไฟฟ้าอยู่ในระดับที่เหมาะสม ไม่เป็นภาระต่อผู้ใช้ไฟฟ้า และไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในระยะยาว 3) ด้านสิ่งแวดล้อม (Ecology) จำกัดปริมาณการปลดปล่อย CO2 ให้สอดคล้องตามเป้าหมายแผน NEP และเป้าหมายการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวของประเทศ (LTS) ตามนโยบาย Carbon neutrality และ Net zero emission	1) ด้านความมั่นคงทางพลังงาน (Security) : ระบบไฟฟ้ามีความมั่นคงครอบคลุมทั้งระบบผลิตไฟฟ้า ระบบส่งไฟฟ้า และความมั่นคงรายพื้นที่ คำนึงถึงผู้ใช้ไฟฟ้านอกระบบ (IPS) รวมถึง Disruptive Technology เพื่อให้ระบบผลิตไฟฟ้ามีความยืดหยุ่นเพียงพอต่อการรองรับ Energy Transition เพียงพอกับความต้องการใช้ เพื่อรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น 2) ด้านเศรษฐกิจ (Economy) : ราคาค่าไฟฟ้าในภาพรวมของประเทศอยู่ในระดับที่เหมาะสม อัตราค่าไฟฟ้ามีเสถียรภาพ และไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในระยะยาว 3) ด้านสิ่งแวดล้อม (Ecology) : ปริมาณการปลดปล่อย CO2 ในภาคผลิตไฟฟ้าตามแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย สอดคล้องตามเป้าหมายแผน NEP และเป้าหมายการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาวของประเทศ (LTS) ตามนโยบาย Carbon neutrality และ Net zero emission

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	แผน PDP ฉบับใหม่ที่มีการทบทวน/จัดทำให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยจะมีการพิจารณานำนโยบายด้านพลังงานของประเทศ/แผนพลังงานชาติ นำข้อเสนอในแผนปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน และผลการศึกษาของ สทพ. ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการจัดทำแผน PDP ฉบับใหม่	แผนการจัดการไฟฟ้าสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต โดยคำนึงปัจจัยต่างๆ รวมถึงมีการพิจารณานำนโยบายด้านพลังงานของประเทศ/แผนพลังงานชาติ นำข้อเสนอในแผนปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน และผลการศึกษาของ สทพ. ที่เกี่ยวข้องมาใช้ในการจัดทำแผน PDP ฉบับใหม่
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จของการทบทวนและจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	<p>ระดับ 1 : จัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าในระยะยาว และจัดทำสมมติฐานที่ใช้ในการจัดทำร่างแผน PDP</p> <p>ระดับ 2 : จัดทำร่างแผน PDP เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย</p> <p>ระดับ 3 : นำร่างแผน PDP เสนอคณะกรรมการพยากรณ์และจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย</p> <p>ระดับ 4 : ดำเนินการรับฟังความเห็นต่อร่างแผน PDP จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>ระดับ 5 : นำร่างแผน PDP เสนอคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) ก่อนที่จะนำส่งร่างแผน PDP ไปดำเนินการจัดทำเป็นร่างแผนพลังงานชาติ (NEP) ร่วมกับแผนพลังงานอื่น ๆ ต่อไป</p>

แผนการดำเนินงาน (ต่อเนื่องจากปี 2564-2565)

กิจกรรม	2565			2566											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
1. จัดทำร่างแผน PDP2023 กรณีต่างๆ เสนอผู้บริหาร สทพ./พท.															
2. นำเสนอร่างแผน PDP2023 ต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย															
3. นำเสนอร่างแผน PDP2023 ต่อคณะกรรมการพยากรณ์และจัดทำแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย															
4. รับฟังความเห็นต่อร่างแผน PDP2023 จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย															
5. ปรับปรุงร่างแผนตามผลของการรับฟังความเห็น (ถ้ามี)															
6. นำเสนอร่างแผน PDP2023 ต่อคณะกรรมการฯ (หากมีการปรับแก้หลังการรับฟังความเห็น)															
7. นำเสนอร่างแผน PDP2023 ต่อ กบง. พิจารณา															
8. นำร่างแผน PDP2023 เสนอคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) ก่อนที่จะนำส่งร่างแผน PDP2023 ไปดำเนินการจัดทำเป็นร่างแผนพลังงานชาติ (NEP) ร่วมกับแผนพลังงานอื่น ๆ ต่อไป															

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 2** : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 2.1** : ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ (Promote and Support the National Energy plan (NEP) Implementation)
- ตัวชี้วัด** : จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา** : 1. จัดทำนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติและแผนย่อยรายสาขา
- โครงการที่ 14** : การทบทวนและจัดทำแผนบริหารจัดการก๊าซ (GAS Plan)
- ผู้รับผิดชอบ**
- ชื่อ - สกุล : นางสาวภาวิณี โภษา
- ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองนโยบายปิโตรเลียม
- สังกัด : กองนโยบายปิโตรเลียม
- วัตถุประสงค์** : เพื่อศึกษาทบทวนและจัดทำแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย (Gas Plan) และ แผนโครงสร้างพื้นฐานพลังงานที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย ที่รองรับความมั่นคงทางด้านพลังงานและการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติในประเทศไทย ตลอดจนสอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ (PDP) และแผนพลังงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ระยะเวลาดำเนินโครงการ** - ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่ 30 ธันวาคม 2565 สิ้นสุด 29 กันยายน 2566
- งบประมาณที่ได้รับ** - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท
- แหล่งงบประมาณ** - บาท

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	แผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย (Gas Plan)	เชิงคุณภาพ : เพื่อรองรับความมั่นคงทางด้านพลังงานและการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	กบง. เห็นชอบแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย	เชิงคุณภาพ : ได้แผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จการทบทวนและจัดทำแผนบริหารจัดการก๊าซ (GAS Plan)	ระดับที่ 1 : ได้ผลการศึกษารายงานจัดทำแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่
		ระดับที่ 3 : จัดทำข้อเสนอแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่
		ระดับที่ 5 : นำเสนอ กบง. เพื่อพิจารณา

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบแบบจำลอง (Model) ข้อมูลความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติ (Demand) และปริมาณการจัดหาก๊าซธรรมชาติ (Supply) ของประเทศไทย รวมทั้งวิเคราะห์ความเหมาะสมของการใช้เชื้อเพลิงชนิดอื่นทดแทนก๊าซธรรมชาติ													



กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
2. ศึกษา วิเคราะห์ การบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ และการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติของต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 3 ประเทศ												
3. ศึกษา และประเมินผลการดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติในปัจจุบัน และนโยบายการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ รวมถึงนโยบายอื่นที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย												
4. ศึกษา วิเคราะห์ ความเหมาะสมในการจัดหาก๊าซธรรมชาติทั้งในประเทศและต่างประเทศในรูปแบบต่างๆ อาทิ รูปแบบตลาดจร (Spot) และรูปแบบสัญญา (Term) รวมทั้งสัดส่วนในการจัดหาก๊าซธรรมชาติในแต่ละรูปแบบที่เหมาะสมกับประเทศทั้งด้านต้นทุนและด้านปริมาณ												
5. ศึกษา วิเคราะห์ การสำรองก๊าซธรรมชาติของประเทศ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ ตลอดจนข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับนโยบายการส่งเสริมแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ												
6. จัดทำแนวทางการบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติในภาวะวิกฤต ทั้งด้านราคาและด้านปริมาณ												
7. จัดทำแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย (Gas Plan) ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ และแผนพลังงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการการบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ (Action Plan)												
8. ศึกษา วิเคราะห์ โครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า 3 ประเทศ												
9. ศึกษา วิเคราะห์ สํารวจ และประเมินผลประสิทธิภาพการใช้งานโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยในปัจจุบัน รวมทั้งวิเคราะห์ความเหมาะสมการลงทุน และกฎระเบียบ ในการปรับปรุงหรือขยายโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติ ให้รองรับแนวทางการส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ และการเป็น Regional LNG Hub												

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
10. จัดทำแผนโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยให้สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ แผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ และแผนพลังงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง												
11. จัดสัมมนากลุ่มย่อย (Focus Group) จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง เพื่อรับฟังความคิดเห็น ต่อแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย และ แผนโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศไทย จากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนารวมไม่น้อยกว่า 120 คน												
12. จัดสัมมนารับฟังความคิดเห็นต่อร่างผลการศึกษาโครงการจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน จำนวน 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาไม่น้อยกว่า 100 คน												
13. จัดทำข้อเสนอแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ ที่สอดคล้องกับแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทยฉบับใหม่ (ต.ค. 66)												
14. นำเสนอ กบง. เพื่อพิจารณา												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.1 : ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ (Promote and Support the National Energy plan (NEP) Implementation)
- ตัวชี้วัด : จำนวนนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางที่ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติ
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. จัดทำนโยบาย แผน มาตรการ และแนวทางเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนพลังงานชาติและแผนย่อยรายสาขา
- โครงการที่ 15 : การติดตามการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล : นางสาวภาวิณี โกษา  
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองนโยบายปิโตรเลียม  
สังกัด : กองนโยบายปิโตรเลียม

วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ : บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ : บาท

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการได้ตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ	เชิงคุณภาพ : การดำเนินงานเป็นไปตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ
ผลลัพธ์ (Outcome)	มีรายงานผลการดำเนินงานฯ	เชิงคุณภาพ : รายงานผลการดำเนินงานฯ ต่อผู้บริหาร
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ	ระดับที่ 1 : ติดตามแผนการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ
		ระดับที่ 3 : วิเคราะห์แผนการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ
		ระดับที่ 5 : สรุปผลการติดตามแผนการดำเนินการ

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ติดตามแผนการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ													
2. วิเคราะห์แผนการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ													
3. สรุปผลการติดตามแผนการดำเนินการ													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.2 : มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผลนโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ
- โครงการที่ 16 : การติดตามการดำเนินงานตามแผนโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศเพื่อรองรับความมั่นคงและการเติบโตของประเทศ

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวภาวิณี โกษา  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายปิโตรเลียม  
 สังกัด กองนโยบายปิโตรเลียม  
 วัตถุประสงค์ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนโครงสร้างพื้นฐานด้านก๊าซธรรมชาติของประเทศเพื่อรองรับความมั่นคงและการเติบโตของประเทศ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ - บาท

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	หน่วยงานที่ได้รับการอนุมัติให้จัดทำโครงการโครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติ จาก กพช. ดำเนินการได้ตามแผน	เชิงคุณภาพ : โครงการดำเนินการได้ตามแผน
ผลลัพธ์ (Outcome)	ได้โครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติที่รองรับการใช้ก๊าซธรรมชาติ ตลอดจนการนำเข้า และส่งออกก๊าซธรรมชาติ	เชิงคุณภาพ : ได้โครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติ ในการรองรับความมั่นคงทางด้านพลังงานและการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ
ผลผลิต (Output)	ประเทศไทยมีโครงสร้างพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติที่เพียงพอ	ระดับที่ 1 : ติดตามแผนการดำเนินการของโครงการที่ได้รับการอนุมัติก่อสร้างจาก กพช. แล้ว
		ระดับที่ 3 : วิเคราะห์ความสามารถของโครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติในการรองรับความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติที่มีอยู่ในปัจจุบัน
		ระดับที่ 5 : สรุปผลการติดตามแผนการดำเนินการ

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ติดตามแผนการดำเนินการของโครงการที่ได้รับการอนุมัติก่อสร้างจาก กพช. แล้ว													
2. วิเคราะห์ความสามารถของโครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติในการรองรับความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติที่มีอยู่ในปัจจุบัน													
3. สรุปผลการติดตามแผนการดำเนินการ													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 2.2 : มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและ ประเมินผล
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผลนโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการ ติดตามและประเมินผลการดำเนินนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ
- โครงการที่ 17 : การติดตามการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวภาวิณี โกษา  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายปิโตรเลียม  
สังกัด กองนโยบายปิโตรเลียม

วัตถุประสงค์ เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ  
ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
แหล่งงบประมาณ - บาท

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ผู้บริหารรับทราบผลการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ	เชิงคุณภาพ : เพื่อปรับปรุง แก้ไข ปัญหา อุปสรรค ให้สามารถดำเนินการได้ตามแนวทางฯ
ผลลัพธ์ (Outcome)	มีรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ	เชิงคุณภาพ : รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ที่นำเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาแนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ	ระดับที่ 1 : ติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ
		ระดับที่ 3 : จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ
		ระดับที่ 5 : นำรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาแนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ติดตาม รวบรวม วิเคราะห์ ผลการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ													
2. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ													
3. นำรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติเสนอคณะอนุกรรมการพิจารณาแนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.2 : มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผลนโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ
- โครงการที่ 18 : การติดตามโครงสร้างราคาขายปลีกก๊าซ NGV

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวภาวิณี โกษา  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายปิโตรเลียม  
สังกัด กองนโยบายปิโตรเลียม

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้ได้สูตรโครงสร้างราคาขายปลีกก๊าซ NGV ที่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง เหมาะสม และเป็นธรรมกับทุกภาคส่วน  
2. เพื่อให้เกิดการสนับสนุนและส่งเสริมธุรกิจค้าปลีกก๊าซ NGV นำไปสู่การแข่งขันอย่างเสรี

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
แหล่งงบประมาณ - บาท

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	สูตรโครงสร้างราคาขายปลีกก๊าซ NGV ที่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง เหมาะสม และเป็นธรรมกับทุกภาคส่วน	ได้สูตรโครงสร้างราคาขายปลีกก๊าซ NGV ที่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง เหมาะสม และเป็นธรรมกับทุกภาคส่วน
ผลลัพธ์ (Outcome)	สูตรโครงสร้างราคาขายปลีกก๊าซ NGV ที่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง เหมาะสม และเป็นธรรมกับทุกภาคส่วน	ได้สูตรโครงสร้างราคาขายปลีกก๊าซ NGV ที่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง เหมาะสม และเป็นธรรมกับทุกภาคส่วน
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการติดตามโครงสร้างราคาขายปลีกก๊าซ NGV	ระดับที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์ราคาก๊าซธรรมชาติ ระดับที่ 2 : สนพ. และ ปตท. ร่วมกันทบทวนหลักเกณฑ์การคำนวณราคาขายปลีกก๊าซ NGV ระดับที่ 3 : จัดทำข้อเสนอหลักเกณฑ์การคำนวณราคาขายปลีกก๊าซ NGV ระดับที่ 4 : นำเสนอ กบง. เพื่อพิจารณา ระดับที่ 5 : ได้หลักเกณฑ์การคำนวณราคาขายปลีกก๊าซ NGV ที่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง เหมาะสม และเป็นธรรมกับทุกภาคส่วน

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินสถานการณ์ราคาก๊าซธรรมชาติ													
2. สนพ. และ ปตท. ร่วมกันทบทวนหลักเกณฑ์การคำนวณราคาขายปลีกก๊าซ NGV													
3. จัดทำข้อเสนอหลักเกณฑ์การคำนวณราคาขายปลีกก๊าซ NGV													
4. นำเสนอ กบง. เพื่อพิจารณา													
5. ได้หลักเกณฑ์การคำนวณราคาขายปลีกก๊าซ NGV ที่สะท้อนต้นทุนที่แท้จริง เหมาะสม และเป็นธรรมกับทุกภาคส่วน													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.2 : มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผลนโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ
- โครงการที่ 19 : การติดตามการให้ความช่วยเหลือราคาขายปลีกก๊าซ NGV สำหรับรถโดยสารสาธารณะ
- ผู้รับผิดชอบ
- ชื่อ - สกุล นางสาวภาวิณี โกษา
- ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายปิโตรเลียม
- สังกัด กองนโยบายปิโตรเลียม
- วัตถุประสงค์ เพื่อช่วยเหลือราคาขายปลีกก๊าซ NGV สำหรับประชาชนและผู้ประกอบการรถโดยสารสาธารณะ
- ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566
- งบประมาณที่ได้รับ - งบประมาณตามสัญญา -
- แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ประชาชนและผู้ประกอบการรถโดยสารสาธารณะพึงพอใจไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านราคาก๊าซ NGV	บรรเทาผลกระทบด้านราคาขายปลีกก๊าซ NGV ต่อประชาชนและผู้ประกอบการรถโดยสารสาธารณะ
ผลลัพธ์ (Outcome)	มีแนวทางการช่วยเหลือราคาขายปลีกก๊าซ NGV สำหรับประชาชนและผู้ประกอบการรถโดยสารสาธารณะ	ได้แนวทางการช่วยเหลือราคาขายปลีกก๊าซ NGV สำหรับประชาชนและผู้ประกอบการรถโดยสารสาธารณะ
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จที่ได้จากการติดตามการให้ความช่วยเหลือราคาขายปลีกก๊าซ NGV สำหรับรถโดยสารสาธารณะ	ระดับที่ 1 : ข้อมูลสถานการณ์ราคาขายปลีกก๊าซ NGV
		ระดับที่ 2 : จัดทำแนวทางช่วยเหลือราคาขายปลีกก๊าซ NGV สำหรับผู้ได้รับผลกระทบ
		ระดับที่ 3 : นำเสนอ กบง. ในวันที่ 13 ธ.ค. 65
		ระดับที่ 4 : ข้อมูลสถานการณ์ราคาขายปลีกก๊าซ NGV

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ติดตาม ดูแล และประเมินสถานการณ์ราคาขายปลีกก๊าซ NGV ว่าส่งผลกระทบต่อประชาชนและผู้ประกอบการรถโดยสารสาธารณะหรือไม่ อย่างไร												
2. รวบรวมข้อมูลและจัดทำข้อเสนอแนวทางช่วยเหลือราคาขายปลีกก๊าซ NGV สำหรับผู้ได้รับผลกระทบ												
3. นำเสนอ กบง. ในวันที่ 13 ธ.ค. 65												
4. ติดตาม ดูแล และประเมินสถานการณ์ราคาขายปลีกก๊าซ NGV ว่าส่งผลกระทบต่อประชาชนและผู้ประกอบการรถโดยสารสาธารณะหรือไม่ อย่างไร												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.2 : มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผลนโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ

โครงการที่ 20 : การประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานของประเทศ (TETI) ปี 2565

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางสาวศุภจี สิมะโรจน์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานของประเทศ ปี 2565 ที่สะท้อนการดำเนินงานด้านนโยบายด้านพลังงานตามเป้าหมายหลัก 3 ประการ คือ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 10 เดือน เริ่มตั้งแต่ ธันวาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - งบประมาณตามสัญญา -

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	การปรับปรุงการดำเนินนโยบายด้านพลังงานของประเทศไทยในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติสะท้อนเป้าหมายหลัก 3 ประการ คือ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน	มีการนำผลประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทย ปี 2565 มาปรับปรุงการดำเนินนโยบายด้านพลังงานของประเทศไทยในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติ
ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้บริหารทราบถึงผลประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทย ปี 2565	มีการนำเสนอรายงานประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทย ปี 2565
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จการจัดทำรายงานการประเมินดัชนีชี้วัดด้านพลังงานของประเทศไทย ปี 2565	ระดับที่ 1 : ทบทวนและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดด้านพลังงานของประเทศไทย ปี 2565
		ระดับที่ 2 : ประสานขอข้อมูลสำหรับประเมินผลตามดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทยปี 2565 จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก
		ระดับที่ 3 : ดำเนินการนำข้อมูลตัวชี้วัดมาประเมินผลในระบบฐานข้อมูลฯ
		ระดับที่ 4 : จัดทำร่างรายงานประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทย ปี 2565
		ระดับที่ 5 : นำเสนอรายงานประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทย ปี 2565



แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ทบทวนและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทยปี 2565												
2. ประสานขอข้อมูลสำหรับประเมินผลตามดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทยปี 2565 จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก												
3. ดำเนินการนำข้อมูลตัวชี้วัดมาประเมินผลในระบบฐานข้อมูลฯ												
4. วิเคราะห์ผลการประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทยปี 2565												
5. จัดทำร่างรายงานประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทยปี 2565												
6. จัดพิมพ์รายงานการประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทยปี 2565												
7. เผยแพร่รายงานการประเมินดัชนีชี้วัดความสมดุลด้านพลังงานประเทศไทยปี 2565												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.2 : มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผลนโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ

โครงการที่ 21 : รายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางสาวศุภจี สิมะโรจน์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และจัดทำเป็นรายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - งบประมาณตามสัญญา -

แหล่งงบประมาณ -

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	การปรับปรุงการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี	มีการนำผลผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติการรายปี 2565 มาปรับปรุงการการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการรายปี
ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้บริหารทราบถึงความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	มีการนำเสนอความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จการจัดทำรายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ	ระดับที่ 1 : จัดทำรายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 12 เดือน
		ระดับที่ 3 : จัดทำรายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน
		ระดับที่ 5 : จัดทำรายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 9 เดือน

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. รวบรวมและวิเคราะห์ผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 12 เดือน													
2. จัดทำรายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2565 รอบ 12 เดือน และเสนอต่อผู้บริหาร สนพ.													
3. รวบรวมและวิเคราะห์ผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน													
4. จัดทำรายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน และเสนอต่อผู้บริหาร สนพ.													
5. รวบรวมและวิเคราะห์ผลความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 9 เดือน													
6. จัดทำรายงานความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566 รอบ 9 เดือน และเสนอต่อผู้บริหาร สนพ.													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.2 : มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผลนโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ

โครงการที่ 22 : รายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล : นางศุภพจี สิมะโรจน์

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สังกัด : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี 2565 และจัดทำเป็นรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี ตามรูปแบบที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : - ปี 3 เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด ธันวาคม 2565

งบประมาณที่ได้รับ : - งบประมาณตามสัญญา -

แหล่งงบประมาณ : -

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	การปรับปรุงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี	มีการนำผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565 มาปรับปรุงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี
ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้บริหารทราบถึงผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565	มีการนำเสนอรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จการจัดทำผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565	ระดับที่ 1 : รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี 2565
		ระดับที่ 2 : วิเคราะห์และประเมินผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565
		ระดับที่ 3 : จัดทำร่างผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565
		ระดับที่ 4 : นำเสนอผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี ต่อผู้บริหาร สนพ.
		ระดับที่ 5 : นำเข้ารายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565 ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี 2565													
2. วิเคราะห์และประเมินผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565													
3. จัดทำร่างผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565													
4. นำเสนอผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565													
5. นำเข้ารายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการรายปี 2565 ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.2 : มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผลนโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ
- โครงการที่ 23 : รายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล : นางศุภพจี สิมะโรจน์  
 ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 สังกัด : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วัตถุประสงค์ : เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565) และจัดทำเป็นรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565) ตามรูปแบบที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 3 เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด ธันวาคม 2565

งบประมาณที่ได้รับ - งบประมาณตามสัญญา -

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	การปรับปรุงการจัดทำแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี และการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี ในระยะถัดไป	มีการนำผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565) มาปรับปรุงการการจัดทำแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี ในระยะถัดไป
ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้บริหารทราบถึงผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)	มีการนำเสนอรายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จการจัดทำผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)	ระดับที่ 1 : รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)
		ระดับที่ 2 : วิเคราะห์และประเมินผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)
		ระดับที่ 3 : จัดทำร่างผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)
		ระดับที่ 4 : นำเสนอผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565) ต่อผู้บริหาร สนพ.
		ระดับที่ 5 : นำเข้ารายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565) ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานตามแผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)													
2. วิเคราะห์และประเมินผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)													
3. จัดทำร่างผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565)													
4. นำเสนอผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565) ต่อผู้บริหาร สนพ.													
5. นำเข้ารายงานผลสัมฤทธิ์แผนปฏิบัติราชการราย 5 ปี วาระแรก (พ.ศ. 2563 - 2565) ในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSUR)													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.2 : มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผลนโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ
- โครงการที่ 24 : การประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายอณวัชร ชำนาญโชติ  
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ  
สังกัด สำนักเลขานุการกรม

- วัตถุประสงค์ 1. เพื่อทบทวนพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 ว่ามีความเหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันหรือไม่ อย่างไร
2. เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - งบประมาณตามสัญญา -

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	พระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 ได้รับการประเมินผลสัมฤทธิ์	พระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 ได้รับการประเมินผลสัมฤทธิ์ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย (www.law.go.th) โดยมีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 150 คน
ผลลัพธ์ (Outcome)	พระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 เป็นกฎหมายที่มีความเหมาะสมกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	พระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 ได้รับการประเมินผลสัมฤทธิ์ผ่านระบบกลางทางกฎหมาย (www.law.go.th) โดยมีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า 150 คน
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516	ระดับที่ 1 : ประกาศเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516
		ระดับที่ 2 : เผยแพร่ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง ลงระบบกลางทางกฎหมาย (www.law.go.th)
		ระดับที่ 3 : เผยแพร่ข้อมูลการรับฟังความคิดเห็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นหนังสือไปยังผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน
		ระดับที่ 4 : ประมวลผลการรับฟังความคิดเห็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง
		ระดับที่ 5 : จัดทำและเผยแพร่รายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516



แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. วางแผนการดำเนินการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. 2562 รวมทั้งประกาศและหนังสือเวียน รวมทั้งมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง												
2. ดำเนินการออกประกาศเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการประเมินผลสัมฤทธิ์พระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 โดยกำหนดวิธีการรับฟังความคิดเห็น และระยะเวลาการรับฟังความคิดเห็นที่ชัดเจน												
3. ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นตามวิธีการที่กำหนด ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ ซึ่งจะต้องมีการเผยแพร่ไว้ในระบบกลางทางกฎหมาย (www.law.go.th)												
4. ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง เพื่อแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการพัฒนากฎหมาย												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.2 : มีระบบกลไกการติดตามและประเมินผลนโยบายพลังงานของประเทศ (Energy Monitoring and Evaluation)
- ตัวชี้วัด : ร้อยละของนโยบาย แผน มาตรการและแนวทางด้านพลังงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผล
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : 1. มีระบบ กลไก และการติดตาม ประเมินผลนโยบายและแผนด้านพลังงานโดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินนโยบายและแผนพลังงานของประเทศ
- โครงการที่ 25 : การติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวกรกช ภูไพบูลย์  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิเคราะห์และประมาณการเศรษฐกิจพลังงาน  
 สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 วัตถุประสงค์ ประสานงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกระทรวงพลังงานในการติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน เพื่อนำไปร่วมกับภาคส่วนอื่นๆ สำหรับรายงานเป็นผลการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ - งบประมาณตามสัญญา -  
 แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	การประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก (MtCO <sub>2</sub> eq) ของปี พ.ศ. 2564	เชิงปริมาณ : ผลการลดก๊าซเรือนกระจก (MtCO <sub>2</sub> eq) ของปี พ.ศ. 2564 จาก 4 ภาคส่วน ได้แก่ ภาคพลังงาน ภาคขนส่ง ภาคกระบวนการทางอุตสาหกรรมและการใช้ผลิตภัณฑ์ และ ภาคการจัดการของเสีย = 42 MtCO <sub>2</sub> eq
ผลลัพธ์ (Outcome)	รายงานการติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564	เชิงคุณภาพ : นำเสนอผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564 ต่อคณะทำงานประสานงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกระทรวงพลังงาน
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการรายงานการติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564	ระดับที่ 1 : ประชุม/หารือ แนวทางการติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก ปี พ.ศ. 2564
		ระดับที่ 2 : รวบรวมข้อมูลสำหรับการประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564
		ระดับที่ 3 : จัดทำ (ร่าง) ผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564
		ระดับที่ 4 : ประชุมคณะทำงานจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก และมาตรการลดก๊าซเรือนกระจก ภาคพลังงาน พิจารณา (ร่าง) ผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564
		ระดับที่ 5 : ประชุมคณะทำงานประสานงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกระทรวงพลังงาน พิจารณา (ร่าง) ผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ประชุม/หารือ แนวทางการติดตามประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจก ปี พ.ศ. 2564												
2. รวบรวมข้อมูลสำหรับการประเมินผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564												
3. จัดทำ (ร่าง) ผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564												
4. ประชุมคณะทำงานจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกและมาตรการลดก๊าซเรือนกระจกภาคพลังงาน พิจารณา (ร่าง) ผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564												
5. ประชุมคณะทำงานประสานงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของกระทรวงพลังงาน พิจารณา (ร่าง) ผลการลดก๊าซเรือนกระจกจากมาตรการภาคพลังงาน ปี พ.ศ. 2564												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.3 : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินนโยบาย (Public Participation)

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินนโยบายพลังงาน

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนาที่ : 1. สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและนโยบายด้านพลังงาน

โครงการที่ 26 : การประชุมด้านนโยบายพลังงานอาเซียน และการประชุมที่เกี่ยวข้อง

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ – สกุล นางภัสราพร ฆาสุกวณิช

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงาน

สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อติดตามการดำเนินงานด้านนโยบายพลังงานของอาเซียน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ มกราคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2565

งบประมาณที่ได้รับ งบประมาณตามสัญญา

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบเจรจา)

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	มีแนวทางการจัดทำนโยบายด้านพลังงานระดับอาเซียน	เชิงคุณภาพ : รับทราบแนวทางการจัดทำนโยบายด้านพลังงานระดับอาเซียน
ผลลัพธ์ (Outcome)	มีการนำผลการประชุมด้านนโยบายพลังงานอาเซียน และการประชุมที่เกี่ยวข้องไปใช้ประโยชน์ในด้านพลังงาน	เชิงคุณภาพ : นำทิศทางนโยบายด้านพลังงานระดับอาเซียนมาใช้ประกอบการจัดทำนโยบายด้านพลังงานในประเทศไทย
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการรายงานผลการประชุมด้านนโยบายพลังงานอาเซียน และการประชุมที่เกี่ยวข้อง	ระดับที่ 1 : ประสานจัดส่งรายละเอียดผู้เข้าร่วมการประชุมของบุคลากรใน สนพ.
		ระดับที่ 2 : ศึกษา รวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลด้านนโยบายพลังงานที่เกี่ยวข้องกับการประชุม
		ระดับที่ 3 : เข้าร่วมประชุมเตรียมการกับหน่วยงานในกระทรวงพลังงาน
		ระดับที่ 4 : เข้าร่วมการประชุม
		ระดับที่ 5 : สรุปผลการเข้าร่วมประชุมเสนอต่อผู้บริหารหน่วยงาน

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านพลังงานสมัยพิเศษ (ASEAN Special Senior Officials Meeting on Energy : Special SOME)													
2. การประชุม Regional Energy Policy and Planning Sub-Sector Network (REPP-SSN)													
3. การประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสอาเซียนด้านพลังงาน (Senior official Meeting on Energy: SOME)													
4. การประชุมรัฐมนตรีอาเซียนด้านพลังงาน (ASEAN Ministers on Energy Meeting: AMEM)													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 2.3 : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินนโยบาย (Public Participation)
- ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินนโยบายพลังงาน
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและนโยบายด้านพลังงาน
- โครงการที่ 27 : การประชุมคณะกรรมการประสานงานซื้อขายไฟฟ้าในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง 6 ประเทศ (งบเจรจา)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายสวราชย์ ด่านพิทักษ์กุล

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สังกัด กองนโยบายไฟฟ้า

- วัตถุประสงค์**
1. จัดทำข้อตกลงว่าด้วยการซื้อขายไฟฟ้าและการสร้างเครือข่ายสายส่งระหว่างประเทศในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง 6 ประเทศในอนาคต
  2. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านเทคนิคและวิชาการเกี่ยวกับการพัฒนาพลังงานไฟฟ้า

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2565

งบประมาณที่ได้รับ - งบประมาณตามสัญญา -

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบเจรจา)

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	เข้าร่วมประชุมที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายไฟฟ้าในประเทศในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง (RPTCC/ETTF หรืออื่น ๆ)	
ผลลัพธ์ (Outcome)	มีการประสานความร่วมมือด้านไฟฟ้าในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขงในอนาคต	
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการเข้าร่วมประชุมที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายไฟฟ้าในประเทศในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง (RPTCC/ETTF หรืออื่น ๆ)	ระดับที่ 1 : เข้าร่วมที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายไฟฟ้าในประเทศในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง ครั้งที่ 1
		ระดับที่ 2 : เข้าร่วมที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายไฟฟ้าในประเทศในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง ครั้งที่ 2

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. เข้าร่วมที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายไฟฟ้าในประเทศในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง ครั้งที่ 1												
2. เข้าร่วมที่เกี่ยวข้องกับการซื้อขายไฟฟ้าในประเทศในอนุภาคลุ่มแม่น้ำโขง ครั้งที่ 2												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.3 : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินนโยบาย (Public Participation)
- ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินนโยบายพลังงาน
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและนโยบายด้านพลังงาน
- โครงการที่ 28 : การประชุม ASEAN Power Grid Consultative Committee (APGCC) ระหว่างประเทศ (งบเจรจา)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายสวราชย์ ด่านพิทักษ์กุล  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 สังกัด กองนโยบายไฟฟ้า

- วัตถุประสงค์**
- พัฒนานโยบายการซื้อขายไฟฟ้าและการเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าในอาเซียนเพื่อให้มีการดำเนินการโครงการเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าระหว่างประเทศและหลายประเทศ
  - เพื่อกำหนดแนวทางในการกำกับดูแลและบริหารจัดการ Microgrid/Prosumer และจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการจัดทำแผนการพัฒนาระบบไฟฟ้าของประเทศ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - งบประมาณตามสัญญา -  
 แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบเจรจา)

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	เข้าร่วมประชุม ASEAN Power Grid	เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
ผลลัพธ์ (Outcome)	มีการประสานความร่วมมือในการพัฒนาเชื่อมโยงระบบส่งไฟฟ้า และการซื้อขายไฟฟ้าระหว่างประเทศในอาเซียนอย่างเป็นรูปธรรมในอนาคต	เชิงปริมาณ : จำนวนครั้งที่เข้าร่วมประชุม
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการเข้าร่วมประชุม APGCC	ระดับที่ 1 : การเข้าร่วมประชุม APGCC ครั้งที่ 1
		ระดับที่ 2 : การเข้าร่วมประชุม APGCC ครั้งที่ 2

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การเข้าร่วมประชุม APGCC ครั้งที่ 1													
2. การเข้าร่วมประชุม APGCC ครั้งที่ 2													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.3 : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินนโยบาย (Public Participation)
- ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินนโยบายพลังงาน
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและนโยบายด้านพลังงาน
- โครงการที่ 29 : การประชุมคณะกรรมการร่วมระหว่างไทย-เมียนมาสาขาพลังงาน (คณะกรรมการร่วมเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการเชื่อมสายส่งระหว่างไทยและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา) (งบเจรจา)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายสุวราชย์ ด่านพิทักษ์กุล  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
สังกัด กองนโยบายไฟฟ้า

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อการศึกษาความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงสายส่งระหว่างไทยและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาทั้งในด้านเทคนิค กฎระเบียบ และความเป็นไปได้เชิงพาณิชย์ โดยศึกษาในภาพรวม
  2. เพื่อพิจารณาหาจุดเชื่อมโยงที่เป็นไปได้ร่วมกับคณะทำงานฝ่ายเมียนมาวิเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการร่วมมือด้านการเชื่อมโยงสายส่งไฟฟ้าระหว่างไทยและเมียนมา รวมทั้งการดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - งบประมาณตามสัญญา -

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบเจรจา)

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	การศึกษาความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงสายส่งระหว่างไทยและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาทั้งในด้านเทคนิค กฎระเบียบ และความเป็นไปได้เชิงพาณิชย์ เพื่อพิจารณาหาจุดเชื่อมโยงที่เป็นไปได้ร่วมกับคณะทำงานฝ่ายเมียนมา	เชิงคุณภาพ : ผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงสายส่งระหว่างไทยและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาของคณะทำงานร่วมไทย - เมียนมา  เชิงปริมาณ :
ผลลัพธ์ (Outcome)	กระทรวงพลังงานมีข้อมูล/แนวทางในการตัดสินใจเชิงนโยบายเกี่ยวกับการเชื่อมโยงสายส่งไฟฟ้าระหว่างไทยและเมียนมา	เชิงคุณภาพ : ข้อเสนอแนะแนวทางการร่วมมือด้านการเชื่อมโยงสายส่งไฟฟ้าระหว่างไทยและเมียนมา  เชิงปริมาณ :
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการประชุม คณะอนุกรรมการร่วมระหว่างไทย-เมียนมา สาขาพลังงาน (คณะกรรมการร่วมเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการเชื่อมสายส่งระหว่างไทยและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา) (งบเจรจา)	ระดับที่ 1 : ประชุมคณะทำงานร่วม  ระดับที่ 2 : ได้สรุปผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการเชื่อมโยงสายส่งระหว่างไทยและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ประชุมคณะทำงานร่วม													
2. สรุปผลการศึกษาของคณะทำงานร่วมฯ													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.3 : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินนโยบาย (Public Participation)  
 ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินนโยบายพลังงาน  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและนโยบายด้านพลังงาน  
 โครงการที่ 30 : โครงการบริหารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานบนสื่อออนไลน์ ปี 2565

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายสุทธิรัตน์ กาศา  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสื่อสารและสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงาน การประหยัดพลังงาน รวมถึงเทคโนโลยีพลังงานใหม่ๆ บนสื่อออนไลน์ของ สนพ. สู่กลุ่มเป้าหมาย
2. เพื่อดำเนินการผลิตและเผยแพร่เนื้อหาด้านพลังงานบนสื่อออนไลน์ของ สนพ. แบบรวมศูนย์ รวดเร็ว และเหมาะสมตามสถานการณ์
3. เพื่อดำเนินการติดตามเฝ้าระวังข่าวที่บิดเบือนเนื้อหาและอาจส่งผลกระทบต่อนโยบาย หรือโครงการ หรือผู้บริหารตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี 1 เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 มกราคม 2566 สิ้นสุด 29 กุมภาพันธ์ 2567  
 งบประมาณที่ได้รับ 7,700,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	สนพ. สามารถสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจด้านพลังงาน รวมถึงเทคโนโลยีพลังงานใหม่ๆ บนสื่อออนไลน์ ให้กลุ่มเป้าหมายได้อย่างเหมาะสม	เชิงคุณภาพ : ประชาชนจะได้รับข้อมูลข่าวสารด้านพลังงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเข้าใจง่าย โดยสามารถขยายผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้เป็นวงกว้างมากขึ้นเพิ่มเติมจากการใช้สื่อรูปแบบดั้งเดิม อีกทั้งสามารถชี้แจงอธิบายข้อมูลข่าวสารด้านพลังงานที่ประชาชนเข้าใจคลาดเคลื่อนได้อย่างรวดเร็วและทันท่วงที  เชิงปริมาณ : จัดทำเนื้อหาคอนเทนต์และเผยแพร่ในช่องทาง Facebook EPPO Thailand จำนวน 260 ครั้ง ทาง Facebook รวมพลังหาร 2 จำนวน 360 ครั้ง และมียอด Pagelike/Follower Facebook EPPO Thailand เพิ่มขึ้น 30,000 และ Facebook รวมพลังหาร 2 เพิ่มขึ้น 30,000
ผลลัพธ์ (Outcome)	ประชาชนจะได้รับข้อมูลข่าวสารด้านพลังงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเข้าใจง่าย โดยสามารถขยายผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้เป็นวงกว้างมากขึ้นเพิ่มเติมจากการใช้สื่อรูปแบบดั้งเดิม อีกทั้งสามารถชี้แจงอธิบายข้อมูลข่าวสารด้านพลังงานที่ประชาชนเข้าใจคลาดเคลื่อนได้อย่างรวดเร็วและทันท่วงที	เชิงคุณภาพ : ประชาชนรับทราบข้อมูลข่าวสารด้านพลังงานโดยเข้าใจได้ง่ายในระดับ ดี ขึ้นไป (วัดผลจากการประเมินผลโครงการ)  เชิงปริมาณ : วัดการเข้าถึงจากยอด Pagelike/Follower ที่เพิ่มขึ้น โดย Facebook EPPO Thailand เพิ่มขึ้น 30,000 และ Facebook รวมพลังหาร 2 เพิ่มขึ้น 30,000



	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการบริหารและสร้าง ความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานบนสื่อ ออนไลน์ ปี 2565	ระดับที่ 1 : จัดทำเนื้อหาคอนเทนต์และเผยแพร่ในช่องทาง Facebook EPPO Thailand จำนวน 52 ครั้ง ทาง Facebook รวมพลังหาร 2 จำนวน 72 ครั้ง และมียอด Pagelike/Follower Facebook EPPO Thailand เพิ่มขึ้น 6,000 และ Facebook รวมพลังหาร 2 เพิ่มขึ้น 6,000
		ระดับที่ 2 : จัดทำเนื้อหาคอนเทนต์และเผยแพร่ในช่องทาง Facebook EPPO Thailand จำนวน 104 ครั้ง ทาง Facebook รวมพลังหาร 2 จำนวน 144 ครั้ง และมียอด Pagelike/Follower Facebook EPPO Thailand เพิ่มขึ้น 12,000 และ Facebook รวมพลังหาร 2 เพิ่มขึ้น 12,000
		ระดับที่ 3 : จัดทำเนื้อหาคอนเทนต์และเผยแพร่ในช่องทาง Facebook EPPO Thailand จำนวน 156 ครั้ง ทาง Facebook รวมพลังหาร 2 จำนวน 216 ครั้ง และมียอด Pagelike/Follower Facebook EPPO Thailand เพิ่มขึ้น 18,000 และ Facebook รวมพลังหาร 2 เพิ่มขึ้น 18,000
		ระดับที่ 4 : จัดทำเนื้อหาคอนเทนต์และเผยแพร่ในช่องทาง Facebook EPPO Thailand จำนวน 208 ครั้ง ทาง Facebook รวมพลังหาร 2 จำนวน 288 ครั้ง และมียอด Pagelike/Follower Facebook EPPO Thailand เพิ่มขึ้น 24,000 และ Facebook รวมพลังหาร 2 เพิ่มขึ้น 24,000
		ระดับที่ 5 : จัดทำเนื้อหาคอนเทนต์และเผยแพร่ในช่องทาง Facebook EPPO Thailand จำนวน 260 ครั้ง ทาง Facebook รวมพลังหาร 2 จำนวน 360 ครั้ง และมียอด Pagelike/Follower Facebook EPPO Thailand เพิ่มขึ้น 30,000 และ Facebook รวมพลังหาร 2 เพิ่มขึ้น 30,000

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2566												2567
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.
1. นำเสนอ Inception Plan การบริหาร โครงการ													
2. การจัดทำคอนเทนต์และเผยแพร่สื่อ ออนไลน์													
2.1 ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่คอน เทนต์เนื้อหาที่จะสื่อสารบน Facebook, Instagram และ Twitter ของ EPPO Thailand และ รวมพลังหาร 2													
2.2 จัดทำ Boost Post หรือการเพิ่ม ยอดการมองเห็น													
3. จัดให้มี Admin ดูแล 4 สื่อออนไลน์ ของ สนพ. ได้แก่ Facebook 2 เพจ, Twitter และ Instagram													
4. ดำเนินการติดตามและประเมินผล													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.3 : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินนโยบาย (Public Participation)  
 ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินนโยบายพลังงาน  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและนโยบายด้านพลังงาน  
 โครงการที่ 31 : โครงการสื่อสารเพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงาน

**รับผิดชอบ**

**ชื่อ - สกุล** นางดวงสุตา จิรประดิษฐกุล

**ตำแหน่ง** เลขานุการกรม

**สังกัด** สำนักงานเลขานุการกรม

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อบริหารการสื่อสาร ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงานให้คำปรึกษาด้านการประชาสัมพันธ์และการสื่อสาร ที่ได้รับมอบหมาย
  2. เพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงาน และบริหารเนื้อหา นำเสนอประเด็นข้อเท็จจริงให้มีประสิทธิภาพ เพื่อควบคุมเนื้อหาไปในทิศทางที่พึงประสงค์ และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องต่อกลุ่มเป้าหมายที่หวังผล
  3. เพื่อสื่อสาร ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงาน การอนุรักษ์พลังงาน มติที่ประชุม มาตรการสำคัญที่ได้รับมอบหมาย โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชน งานข่าวและ/หรืองานที่ได้รับมอบหมาย
  4. เพื่อดำเนินการส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงาน ชี้แจงข้อเท็จจริงในภาวะวิกฤติ ให้กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้ติดตามข่าวสารได้รับทราบข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนและรอบด้าน เพื่อป้องกันความเข้าใจที่คลาดเคลื่อน ที่อาจมีผลกระทบและเป็นเหตุให้ไม่สามารถขับเคลื่อนนโยบายและสร้างภาพลักษณ์ได้ตามเป้าประสงค์
  5. เพื่อบริหารประเด็นส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงานร่วมกับสื่อมวลชน สร้างเครือข่ายความร่วมมือการอนุรักษ์พลังงาน และอื่นๆ ร่วมกับองค์กรภาครัฐหรือเอกชน พัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์ ขยายผลต่อกลุ่มเป้าหมายและผลที่คาดหวัง

**ระยะเวลาดำเนินโครงการ** 1 ปี 6 เดือน **เริ่มตั้งแต่** 1 มกราคม 2566 **สิ้นสุด** 30 มิถุนายน 2567

**งบประมาณที่ได้รับ** 11,394,900 บาท **งบประมาณตามสัญญา** - บาท

**แหล่งงบประมาณ** งบประมาณกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<p>เป้าหมาย (Overall Goal)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สนพ. สามารถสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดีของนโยบายพลังงาน ให้มีความน่าเชื่อถือ และสร้างความมั่นใจให้กับกลุ่มเป้าหมายต่อนโยบายพลังงานของภาครัฐ โดยมีแนวคิดและกรอบกลยุทธ์ฯ</li> <li>2. สนพ. สามารถสื่อสารได้ชัดเจน มีรูปแบบที่สวยงาม ทันสมัย และน่าสนใจ</li> </ol>	<p>เชิงคุณภาพ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะ ด้านนโยบายและแผนพลังงานเชิงบวก และความเชื่อมั่นต่อมาตรการพลังงานของภาครัฐ</li> <li>2. มุ่งเน้นการสร้างการรับรู้นโยบายพลังงานของประเทศไทย ผ่านการสร้างจุดยืนที่มีความเป็นธรรมแก่ทุกภาคส่วน และแตกต่างจากประเทศอื่น</li> <li>3. สร้างความเชื่อมั่นผ่านการสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาพลังงานรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน</li> <li>4. สร้างความมั่นใจ (Raise Awareness) ให้นโยบายพลังงานแก่กลุ่มเป้าหมาย</li> </ol> <p>เชิงปริมาณ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. สร้างสรรค์สื่อดิจิทัลชิ้นงานสำหรับประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ในรูปแบบ VDO Content ในรูปแบบ Motion Graphic หรือสร้างสรรค์รูปแบบอื่น ๆ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจต่อราคาพลังงาน ราคาปิโตรเลียม หรือสถานการณ์พลังงาน แผนพลังงานชาติ หรือแผนพลังงานอื่น ข้อมูลพลังงานหรือศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ</li> <li>2. จัดทำเนื้อหาเสนอแนะแนวทาง และจัดทำ Infographic เพื่อให้ความรู้ด้านพลังงาน</li> <li>3. ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่นโยบายพลังงาน โดยการออกแบบ ผลิต และเผยแพร่ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์หรือแบบออนไลน์</li> </ol>

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>มีกลยุทธ์เพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อควบคุมเนื้อหาที่จะสื่อสารต่อเป้าหมายให้เป็นไปในทิศทางที่เหมาะสม และเป็นไปตามสถานการณ์เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ ลดวิกฤติการสื่อสารที่ทำให้การขับเคลื่อนและนโยบายผิดเป้าประสงค์</li> <li>มีนโยบายและมาตรการสำคัญด้านพลังงาน การอนุรักษ์พลังงาน สามารถเผยแพร่ได้ตรงจุดและกระจายไปสู่กลุ่มเป้าหมายที่หวังผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถประชาสัมพันธ์ตามสถานการณ์ เพิ่มพื้นที่ข่าวด้านบวก และลดพื้นที่ข่าวบิดเบือนที่อาจส่งผลกระทบต่อนโยบายและแผนด้านพลังงาน</li> <li>มีเครือข่ายพันธมิตร องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน สื่อมวลชน หรือมีการสนับสนุนกิจกรรมจากสื่อมวลชน เพื่อเผยแพร่ นโยบายพลังงาน หรือเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร</li> </ol>	<p>เชิงคุณภาพ :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สนพ. มีการสื่อสารเพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงานที่มีประสิทธิภาพในการเผยแพร่และกลุ่มเป้าหมายได้รับข่าวสารที่ถูกต้องและลดปริมาณข่าวสารที่คลาดเคลื่อน</li> <li>สนพ. มีการดำเนินการประชาสัมพันธ์ มีเครือข่ายร่วมกับองค์กรภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และสื่อมวลชน ก่อให้เกิดความร่วมมือในการสื่อสารนโยบายพลังงานเชิงบวก</li> <li>สอดคล้องกับนโยบายและแผนประชาสัมพันธ์แห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ. 2559-2564 (ฉบับปรับปรุงให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี) แนวทางที่ 1 สร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจ ของประชาชนต่อเรื่องสื่อสารที่สำคัญและแนวทางที่ 3 บริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ สร้างการรู้เท่าทันและการมีส่วนร่วม</li> <li>สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ กระทรวงพลังงาน ตามยุทธศาสตร์ที่ 1 การประชาสัมพันธ์นโยบายกระทรวง ยุทธศาสตร์ที่ 3 การประชาสัมพันธ์สถานการณ์ชัดเจนและหรือวิกฤต และยุทธศาสตร์ที่ 4 การประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์กระทรวงพลังงาน</li> </ol> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>มีการเผยแพร่การสื่อสารสร้างความเข้าใจเชิงรุกต่อด้านนโยบายและแผนพลังงานแห่งชาติ ราคาพลังงาน ข้อมูลสารสนเทศพลังงานและอนุรักษ์พลังงาน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สนพ. มีพื้นที่ข่าวโทน (บวกและกลาง) รวมไม่น้อยกว่า 70% ของปริมาณข่าวที่เผยแพร่ตลอดระยะเวลาโครงการ</li> <li>สนพ. มีการเผยแพร่ข่าวบนพื้นที่สื่อมวลชน และสื่อต่างๆ และมีการส่งต่อข่าวในสื่อต่างๆ รวมไม่น้อยกว่า 100 ครั้ง</li> </ol>
<b>ผลผลิต (Output)</b>	<p>ระดับความสำเร็จในการดำเนินการสื่อสารเพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงาน</p>	<p>ระดับที่ 1 : มีแผนการดำเนินงานโครงการ (Inception Plan)</p> <p>ระดับที่ 2 : มีผลผลิตประชาสัมพันธ์ครบถ้วนตามรายละเอียดและข้อกำหนดของงาน</p> <p>ระดับที่ 3 : เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ ครบถ้วนตามรายละเอียดและข้อกำหนดของงาน</p> <p>ระดับที่ 4 : มีการจัดกิจกรรมประชุม สัมมนา หรือเสวนา การแถลงข่าว แลกผลการประชุม ความคืบหน้าผลการดำเนินการครบถ้วนตามรายละเอียดและข้อกำหนดของงาน</p> <p>ระดับที่ 5 : มีการรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการ</p>

แผนการดำเนินงาน

รายการ	เดือนที่																	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	2566												2567					
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.
1. สนพ. ทำหนังสือยืนยันการรับเงินสนับสนุน ของ ส.ก.ทอ.																		
2. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบราชการ																		
3. นำเสนอ Inception Plan																		
4. ศึกษา วิเคราะห์ วางแผนกลยุทธ์การสื่อสารเพื่อส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะด้านนโยบายและแผนพลังงานเชิงรุก การสื่อสารให้เข้าถึงง่าย และการบริหารการสื่อสารในสภาวะวิกฤติ พร้อมจัดทำเอกสารสรุปผลการวิเคราะห์ และข้อเสนอ																		
5. เสนอแผนการสื่อสาร วางสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ครอบคลุมประเด็นและพื้นที่สื่อที่เหมาะสม เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย																		
6. การประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้นโยบายพลังงาน ราคาพลังงาน ราคาปิโตรเลียม หรือสถานการณ์พลังงาน																		
7. การประชาสัมพันธ์นโยบายและรายงานสถานการณ์พลังงานอื่น																		
8. การประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจเชิงรุกต่อแผนพลังงานชาติ หรือแผนพลังงานอื่นๆ ข้อมูลพลังงานหรือศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ ตามสถานการณ์																		
9. ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจต่อนโยบายไฟฟ้า โครงสร้างราคาไฟฟ้า การจัดหาไฟฟ้า และการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน พลังงานต่าง ๆ หรือนโยบายอื่นๆ																		
10. สื่อสาร สร้างการรับรู้ต่อพันธกิจ เพื่อสื่อสารองค์กรสู่ภายนอก (Inbound) และสื่อสารให้คนภายนอกพูดถึงองค์กร (Outbound) ในการกำหนดนโยบายพลังงาน หรืออนุรักษ์พลังงาน																		
11. ดำเนินการประเมินผลประสิทธิภาพการสื่อสาร และการเผยแพร่สื่อต่าง ๆ จากกลุ่มตัวอย่าง พร้อมจัดทำรายงานการประเมินผล																		
12. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฉบับสมบูรณ์ และปิดโครงการ																		

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2 : ขับเคลื่อนนโยบายพลังงานของประเทศ (Policy Driving)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 2.3 : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดและดำเนินนโยบาย (Public Participation)  
 ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินนโยบายพลังงาน  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สื่อสารสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและนโยบายด้านพลังงาน  
 โครงการที่ 32 : โครงการประชาสัมพันธ์เทคโนโลยีพลังงาน (ต่อเนื่อง ปี 2565)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายสุทธิรัตน์ กาศา  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
 สังกัด กองนโยบายอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อสื่อสารนโยบาย เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านพลังงานตามแผนปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน และตามนโยบายของกระทรวงพลังงานไปยังกลุ่มเป้าหมายอย่างทั่วถึง
2. เพื่อสื่อสารให้เกิดความรู้ ความเข้าใจสถานการณ์และนโยบายพลังงาน ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านพลังงาน รวมถึงมาตรการต่างๆ ในการขับเคลื่อนนโยบายด้านพลังงานของประเทศ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี 6 เดือน เริ่มตั้งแต่ กันยายน 2564 สิ้นสุด มีนาคม 2566

งบประมาณที่ได้รับ 10,952,600 บาท งบประมาณตามสัญญา 8,800,000 บาท

แหล่งงบประมาณ กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	สนพ. สามารถเผยแพร่นโยบายและผลการดำเนินงานในเรื่องเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านพลังงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเข้าใจง่าย ลดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลข่าวสารที่อาจสร้างความเข้าใจผิด หรือสร้างความสับสนให้แก่กลุ่มเป้าหมายได้	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านพลังงานได้ครอบคลุมทุกสื่อเพื่อเสนอไปยังกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายได้เป็นอย่างดี
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	กลุ่มเป้าหมาย (สื่อมวลชน ภาคเอกชน และภาคประชาชน) จะได้รับข้อมูลข่าวสารนโยบายและการดำเนินงานของกระทรวงพลังงานในเรื่องเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านพลังงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเข้าใจง่าย โดยสามารถขยายผลการรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้เป็นวงกว้างมากขึ้น สามารถส่งเสริมหรือเพิ่มการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านพลังงานให้มากขึ้น	กลุ่มเป้าหมายทุกกลุ่มได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องไปในทางเดียวกัน และส่งเสริมให้เกิดการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมพลังงานมากขึ้น
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เทคโนโลยีพลังงาน	ระดับที่ 1 : ดำเนินการจัดจ้างได้ผู้รับจ้างดำเนินโครงการ
		ระดับที่ 2 : จัดทำแผนการดำเนินงานประชาสัมพันธ์ทั้งโครงการ
		ระดับที่ 3 : ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ และสื่อดั้งเดิม จำนวนไม่น้อยกว่า 15 ครั้ง
		ระดับที่ 4 : ดำเนินการจัดแถลงข่าว และพาสื่อมวลชนดูงานไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง
		ระดับที่ 5 : ดำเนินการจัดนิทรรศการ และดำเนินงานประชาสัมพันธ์ในสื่อตามที่ระบุไว้ในโครงการ

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2564			2565												2566			
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	
1. สนพ. ทำหนังสือยืนยันการรับเงินสนับสนุนของ ส.กทอ.																			
2. จัดจ้างผู้ดำเนินโครงการ																			
3. นำเสนอ Inception Plan การบริหารโครงการ																			
4. งานสื่อมวลชนสัมพันธ์																			
- จัดแถลงข่าว																			
- จัดพานักข่าวศึกษาดูงานนวัตกรรมและเทคโนโลยีพลังงาน																			
งานเผยแพร่ผ่านสื่อ																			
- สื่อโทรทัศน์																			
- สื่อสิ่งพิมพ์																			
- สื่อวิทยุ																			
6. การจัดนิทรรศการแสดงผลงานนวัตกรรมและเทคโนโลยีพลังงาน																			
7. ส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการและขอเบิกจ่ายงวดสุดท้ายต่อ ส.กทอ.																			

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)  
 ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบฐานข้อมูลพลังงานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย (Database)  
 โครงการที่ 33.1 : การจัดทำนโยบายธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางนฤมล พรอมโฮลด์  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสารสนเทศพลังงาน  
 สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดนโยบายข้อมูล (Data Policy) สำหรับการบริหารจัดการข้อมูลภายใต้กรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐและระเบียบปฏิบัติที่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุด 30 กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ - บาท

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	มีนโยบายธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance Policy) ที่สนับสนุนการดำเนินงานการจัดการข้อมูลพลังงาน	เชิงคุณภาพ : มีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำและให้บริการข้อมูล  เชิงปริมาณ : มีคู่มือนโยบายธรรมาภิบาลข้อมูลของ สนพ.
ผลลัพธ์ (Outcome)	สนพ. มีการบริหารจัดการข้อมูลภายใต้กรอบธรรมาภิบาลข้อมูล	เชิงคุณภาพ : การจัดทำและการให้บริการข้อมูลมีมาตรฐานในระดับสากล
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำนโยบายธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance)	ระดับที่ 1 : การแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลของหน่วยงาน
		ระดับที่ 2 : การจัดทำร่างนโยบายธรรมาภิบาลข้อมูลของหน่วยงาน
		ระดับที่ 3 : การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาร่างธรรมาภิบาลข้อมูล
		ระดับที่ 4 : การปรับปรุงร่างฯ
		ระดับที่ 5 : การประกาศใช้นโยบายธรรมาภิบาลข้อมูลของสนพ.

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลของ สนพ.													
2. จัดทำร่างนโยบายธรรมาภิบาลข้อมูล													
3. ประชุมคณะกรรมการฯ													
4. ปรับปรุงร่างฯ													
5. ประกาศใช้นโยบายธรรมาภิบาลข้อมูล													



ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)  
 ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบฐานข้อมูลพลังงานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย (Database)  
 โครงการ 33.2 : การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล : นางนฤมล พรอมโฮลด์  
 ตำแหน่ง : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสารสนเทศพลังงาน  
 สังกัด : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 วัตถุประสงค์ : เพื่อเป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาข้อมูลที่สำคัญของภาครัฐเพื่อประโยชน์ในการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และบูรณาการข้อมูลของหน่วยงานของรัฐอย่างเป็น ระบบ ตลอดจนการพัฒนาศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง และใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
 ระยะเวลาดำเนินโครงการ : 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ : - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ : - บาท

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	มีการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลที่สัมพันธ์กับกระบวนการตามภารกิจเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ	เชิงคุณภาพ : มีชุดบัญชีข้อมูลของภารกิจงานบริการข้อมูลพลังงานของประเทศ เชิงปริมาณ : มีชุดบัญชีข้อมูลเพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐจำนวน 5 ชุดข้อมูล
ผลลัพธ์ (Outcome)	สามารถให้บริการชุดข้อมูลสถิติทางการในรูปแบบดิจิทัลสอดคล้องตามแนวทางธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐผ่านระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐหรือ GD Catalog ของสำนักงานสถิติแห่งชาติ	เชิงคุณภาพ : สามารถเชื่อมต่อชุดข้อมูลเปิด (Open Data) ไปยังศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐ data.go.th เพื่อลดภาระหน่วยงานในการนำส่งข้อมูลหลายแหล่ง เพื่อให้เกิดแหล่งข้อมูลจริงเพียงแหล่งเดียว Single Source of Truth ที่ต้นทางจากหน่วยงานเจ้าของข้อมูล
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	ระดับที่ 1 : การคัดเลือกกระบวนการงานเพื่อจัดทำชุดข้อมูล ระดับที่ 2 : จัดทำชุดรายชื่อข้อมูล (Dataset) ระดับที่ 3 : จัดทำคำอธิบายข้อมูล (Metadata) ระดับที่ 4 : จัดทำคำอธิบายของทรัพยากรข้อมูลที่ระบุ URL แหล่งข้อมูล ระดับที่ 5 : จัดส่งให้สำนักงานสถิติแห่งชาติเพื่อนำขึ้น GD Catalog

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. การคัดเลือกกระบวนการงานเพื่อจัดทำชุดข้อมูล												
2. วิเคราะห์รายชื่อชุดข้อมูล												
3. จัดทำคำอธิบายข้อมูล												
4. จัดทำคำอธิบายของทรัพยากรข้อมูล												
5. นำชุดข้อมูลขึ้น GD Catalog												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)  
 ตัวชี้วัด : 1. ระดับความสำเร็จของระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศ  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบฐานข้อมูลพลังงานให้มีประสิทธิภาพและทันสมัย (Database)  
 โครงการที่ 33.3 : การจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Data Catalog) ระดับหน่วยงานของ สนพ. (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล : นางนฤมล พรอมโฮลด์  
 ตำแหน่ง : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสารสนเทศพลังงาน  
 สังกัด : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**วัตถุประสงค์** : เพื่อพัฒนาระบบบัญชีข้อมูลหน่วยงาน (Agency Data Catalog) ที่มีมาตรฐานเดียวกัน สามารถขึ้นระบบบัญชีหน่วยงาน และลงทะเบียนเข้าระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ทุกภาคส่วนได้ใช้ประโยชน์ร่วมกันตามวัตถุประสงค์ของพระราชบัญญัติ การบริหารและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 และประกาศคณะกรรมการพัฒนาการรัฐบาลดิจิทัลเรื่องธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ : - บาท งบประมาณตามสัญญา : - บาท

แหล่งงบประมาณ : - บาท

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	มีการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Data Catalog) ระดับหน่วยงานของ สนพ.	เชิงคุณภาพ : มีรายการชุดข้อมูลที่หน่วยงานภายใน สนพ. ถูกรองหรือบริหารจัดการ เชิงปริมาณ : มีรายการชุดข้อมูลของทุกหน่วยงานภายใน สนพ.
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	สนพ. มีรายการของชุดข้อมูลที่จำแนกแยกแยะ โดยการจัดกลุ่มหรือจัดประเภทข้อมูลที่อยู่ใน ความครอบคลุมหรือควบคุมของหน่วยงาน	เชิงคุณภาพ : การจัดทำและการให้บริการข้อมูลมีมาตรฐาน เชิงปริมาณ : มีจำนวนชุดข้อมูลที่จำแนกตามกระบวนการ ปฏิบัติงาน
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จของการจัดทำบัญชีข้อมูล ภาครัฐ (Data Catalog) ระดับหน่วยงานของ สนพ. (งานประจำ)	ระดับที่ 1 : การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูลเพื่อ มอบหมายแนวทางการจัดทำ Data Catalog ของหน่วยงาน ระดับที่ 2 : หน่วยงานภายใน สนพ. ดำเนินการจัดทำ Data Catalog จากกระบวนการปฏิบัติงานที่คัดเลือก ระดับที่ 3 : การประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาการจัดทำ บัญชีข้อมูลภาครัฐ (Data Catalog) ระดับหน่วยงานของ สนพ. ระดับที่ 4 : การปรับปรุง (ถ้ามี) ระดับที่ 5 : การขึ้นบัญชีข้อมูลภาครัฐระดับหน่วยงาน ของ สนพ.

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลข้อมูล ของ สนพ.													
2. หน่วยงานภายใน สนพ. จัดทำ Data Catalog													
3. ประชุมคณะกรรมการฯ													
4. ปรับปรุงร่าง (ถ้ามี)													
5. การขึ้นบัญชีข้อมูลภาครัฐระดับหน่วยงาน													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)  
 ตัวชี้วัด : 2. จำนวนรายงานและผลการวิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : วิเคราะห์ข้อมูลและพยากรณ์สถานการณ์ด้านพลังงาน (Analytical & Modeling)  
 โครงการที่ 34 : การจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของประเทศ  
 ผู้รับผิดชอบ  
 ชื่อ - สกุล นางสาวกรกช ภูไพบูลย์  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิเคราะห์และประมาณการเศรษฐกิจพลังงาน  
 สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 วัตถุประสงค์ เพื่อใช้ประกอบการวางแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) / ประกอบการจัดทำงบประมาณประจำปีของ  
 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย  
 ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	มีการนำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) หรือนำไปใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณประจำปีของ 3 การไฟฟ้า	มีการนำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าระยะยาวของประเทศไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศ (PDP) หรือนำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าไปใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณประจำปีของ 3 การไฟฟ้า
ผลลัพธ์ (Outcome)	ค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าระยะยาวของประเทศ และ/หรือ ค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าระยะสั้นสำหรับใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณประจำปีของ 3 การไฟฟ้า	ค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าระยะยาวของประเทศ และ/หรือ ค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าระยะสั้นสำหรับใช้ประกอบการจัดทำงบประมาณประจำปีของ 3 การไฟฟ้า
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จการจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของประเทศ	ระดับที่ 1 : ศึกษา และทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความต้องการไฟฟ้าของประเทศ ระดับที่ 2 : รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้ในการจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของประเทศ ระดับที่ 3 : ประชุมหารือแนวทาง/สมมติฐานในการจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของประเทศ ระดับที่ 4 : วิเคราะห์/จัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของประเทศ ระดับที่ 5 : นำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะทำงานย่อย/คณะทำงานจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษา และทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความต้องการไฟฟ้าของประเทศ												
2. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้ในการจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของประเทศ												
3. ประชุมหารือแนวทาง/สมมติฐานในการจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของประเทศ												
4. วิเคราะห์/จัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้าของประเทศ												
5. นำเสนอผลการดำเนินงานต่อคณะทำงานย่อย/คณะทำงานจัดทำค่าพยากรณ์ความต้องการไฟฟ้า												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)  
 ตัวชี้วัด : 2. จำนวนรายงานและผลการวิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : วิเคราะห์ข้อมูลและพยากรณ์สถานการณ์ด้านพลังงาน (Analytical & Modeling)  
 โครงการที่ 35 : การวิเคราะห์และจัดทำประมาณการความต้องการพลังงานของประเทศ

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวกรกช ภูไพบูลย์  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มวิเคราะห์และประมาณการเศรษฐกิจพลังงาน  
 สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อเสนอบทวิเคราะห์และประมาณการแนวโน้มความต้องการพลังงานของประเทศต่อผู้บริหาร
  2. เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดนโยบายด้านพลังงานของประเทศ
  3. เพื่อเผยแพร่บทวิเคราะห์และประมาณการแนวโน้มความต้องการพลังงานของประเทศให้นักวิชาการ นักวิจัย และผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้ในการศึกษา วิจัย และวางแผนการดำเนินงานขององค์กร

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	บทวิเคราะห์และประมาณการแนวโน้มความต้องการพลังงานของประเทศ	เชิงปริมาณ : มีการเผยแพร่บทวิเคราะห์และประมาณการแนวโน้มความต้องการพลังงาน จำนวน 2 บทวิเคราะห์
ผลลัพธ์ (Outcome)	บทวิเคราะห์และประมาณการแนวโน้มความต้องการพลังงานของประเทศ	เชิงปริมาณ : มีการเผยแพร่บทวิเคราะห์และประมาณการแนวโน้มความต้องการพลังงาน จำนวน 2 บทวิเคราะห์
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำวิเคราะห์และจัดทำประมาณการความต้องการพลังงานของประเทศ	ระดับที่ 1 : ศึกษาปัจจัย วิเคราะห์ข้อมูลและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความต้องการพลังงานของประเทศ
		ระดับที่ 2 : รวบรวม และจัดเตรียมข้อมูลสำหรับใช้ในการจัดทำประมาณการแนวโน้ม/ค่าพยากรณ์ความต้องการพลังงานของประเทศ
		ระดับที่ 3 : วิเคราะห์ และจัดทำประมาณการแนวโน้ม/ค่าพยากรณ์ความต้องการพลังงานของประเทศ (รายชนิดเชื้อเพลิง)
		ระดับที่ 4 : จัดทำบทวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการพลังงานของประเทศ
		ระดับที่ 5 : นำเสนอบทวิเคราะห์และผลการประมาณการแนวโน้มความต้องการพลังงานของประเทศต่อผู้บริหาร

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษาปัจจัย วิเคราะห์ข้อมูลและสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความต้องการพลังงานของประเทศ												
2. รวบรวม และจัดเตรียมข้อมูลสำหรับใช้ในการจัดทำประมาณการแนวโน้ม/ค่าพยากรณ์ความต้องการพลังงานของประเทศ												
3. วิเคราะห์ และจัดทำประมาณการแนวโน้ม/ค่าพยากรณ์ความต้องการพลังงานของประเทศ (รายชนิดเชื้อเพลิง)												
4. จัดทำบทวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการพลังงานของประเทศ												
5. นำเสนอบทวิเคราะห์และผลการประมาณการแนวโน้มความต้องการพลังงานของประเทศต่อผู้บริหาร												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)  
 ตัวชี้วัด : 2. จำนวนรายงานและผลการวิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : วิเคราะห์ข้อมูลและพยากรณ์สถานการณ์ด้านพลังงาน (Analytical & Modeling)  
 โครงการที่ 36 : การวิเคราะห์สถานการณ์พลังงานในปัจจุบัน (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางนฤมล พรอมโฮลด์  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสารสนเทศพลังงาน  
 สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเสนอรายงานและบทวิเคราะห์สถานการณ์พลังงานต่อผู้บริหารกระทรวงพลังงาน
2. เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพลังงานต่างๆ และกำหนดแนวนโยบายพลังงานของประเทศ
3. เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สนพ. เพื่อนักวิชาการ นักวิจัย และผู้ที่สนใจสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาวิจัย เพื่อการวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน

**ระยะเวลาดำเนินโครงการ** 1 ปี - เดือน **เริ่มตั้งแต่** ตุลาคม 2565 **สิ้นสุด** กันยายน 2566

**งบประมาณที่ได้รับ** - บาท **งบประมาณตามสัญญา** - บาท

**แหล่งงบประมาณ** -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	มีการจัดทำรายงานสถานการณ์พลังงานของประเทศไทยรายเดือน และไตรมาส	เชิงคุณภาพ : ข้อมูลจากรายงานสถานการณ์พลังงานของประเทศไทยได้ใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง เชิงปริมาณ : มีรายงานสถานการณ์พลังงาน จำนวน 12 ฉบับ
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	กลุ่มเป้าหมายสามารถนำรายงานสถานการณ์พลังงานของประเทศไทยไปใช้ประโยชน์	เชิงคุณภาพ : มีการเผยแพร่รายงานสถานการณ์พลังงานของประเทศไทยรายเดือน และรายไตรมาส เชิงปริมาณ : มีการเผยแพร่รายงานและผลการวิเคราะห์สถานการณ์พลังงาน จำนวน 12 ครั้ง ในเว็บไซต์ สนพ.
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์สถานการณ์พลังงานในปัจจุบัน (งานประจำ)	ระดับที่ 1 : ศึกษาและรวบรวมข้อมูลพลังงานที่เกี่ยวข้องกับรายงานสถานการณ์พลังงาน ระดับที่ 2 : วิเคราะห์และจัดทำรายงานฯ ระดับที่ 3 : เสนอร่างรายงานฯ ต่อผู้บังคับบัญชา ระดับที่ 4 : เสนอผู้บริหารพิจารณา ระดับที่ 5 : เผยแพร่ในเว็บไซต์ รายเดือน และรายไตรมาส

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. รวบรวมข้อมูลพลังงานที่เกี่ยวข้อง													
2. วิเคราะห์และจัดทำรายงาน													
3. เสนอร่างรายงานฯ ต่อผู้บังคับบัญชา													
4. เสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณา													
5. เผยแพร่ในเว็บไซต์ สนพ. เป็นประจำทุกเดือนและทุกไตรมาส													



- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPP0 Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)
- ตัวชี้วัด : 3. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลพลังงาน
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ (Public)
- โครงการที่ 37 : การประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญด้านข้อมูลพลังงานภายใต้โครงการความร่วมมือด้านพลังงานในกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (Expert Group on Energy Data Analysis: EGEDA) (งบเจรจา) (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ – สกุล นางนฤมล พรอมโฮลด์  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสารสนเทศพลังงาน  
 สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 วัตถุประสงค์ 1. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์และติดตามสถานการณ์พลังงานของประเทศสมาชิกในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก  
 2. เพื่อพัฒนาระบบการรายงานข้อมูลพลังงานร่วมกับผู้เชี่ยวชาญด้านข้อมูลพลังงานของประเทศสมาชิกในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ 13,028 บาท งบประมาณตามสัญญา บาท  
 แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบเจรจา)

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	1. มีการจัดส่งข้อมูลพลังงานให้กับ EGEDA ทุกเดือนและไตรมาส 2. มีการเข้าร่วมประชุมและอบรมประจำปี	เชิงคุณภาพ: EGEDA ได้รับข้อมูลครบถ้วนตามกำหนดเวลา เชิงปริมาณ: มีการจัดส่งข้อมูลพลังงานของประเทศไทย จำนวน 12 ครั้งต่อปี และมีการเข้าร่วมอบรม/ประชุม 2 ครั้งต่อปี
ผลลัพธ์ (Outcome)	1. มีการใช้ประโยชน์จากสถิติข้อมูลพลังงานของประเทศไทยโดย EGEDA 2. มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรผ่านการอบรมประจำปี 3. ได้รับความรู้ในการพัฒนาระบบการจัดเก็บและรายงานข้อมูลจากผู้เชี่ยวชาญผ่านการประชุมประจำปี	เชิงคุณภาพ: ข้อมูลสถิติพลังงานของประเทศไทยได้รับการยอมรับ และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์รวมถึงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เชิงปริมาณ: กลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลพลังงานของประเทศไทย จำนวน 12 ครั้ง และบุคลากรได้รับการอบรม 1-2 ครั้งต่อปี
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการประชุมกลุ่มผู้เชี่ยวชาญด้านข้อมูลพลังงานภายใต้โครงการความร่วมมือด้านพลังงานในกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย - แปซิฟิก (Expert Group on Energy Data Analysis: EGEDA) (งบเจรจา)	ระดับที่ 1 : การรวบรวมข้อมูลพลังงานจากแหล่งต่างๆ ระดับที่ 2 : การประมวลผลข้อมูล ระดับที่ 3 : การตรวจสอบข้อมูล ระดับที่ 4 : การจัดส่งข้อมูลให้กับ EGEDA รายเดือนและไตรมาส ระดับที่ 5 : การประชุมกับผู้เชี่ยวชาญหรืออบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากร

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. รวบรวมข้อมูลพลังงานจากแหล่งต่างๆ เพื่อนำมาบันทึกลงในระบบฐานข้อมูลพลังงานของ สนพ. พร้อมประมวลผลและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล													
2. จัดส่งข้อมูลให้ EGEDA รายเดือน และ ไตรมาส													
3. เข้าร่วมการประชุม/อบรมแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ประจำปี													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPP0 Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)
- ตัวชี้วัด : 3. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลพลังงาน
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ (Public)
- โครงการที่ 38 : ความร่วมมือด้านข้อมูลพลังงานในฐานะประเทศพันธมิตร (Association Country) ขององค์กรพลังงานระหว่างประเทศ (งบเจรจาฯ) (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล : นางนฤมล พรอมโฮลด์

ตำแหน่ง : หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสารสนเทศพลังงาน

สังกัด : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วัตถุประสงค์ : 1. เพื่อพัฒนาและจัดทำสถิติข้อมูลพลังงานสำหรับการวิเคราะห์ให้กับหน่วยงานระหว่างประเทศ เช่น International Energy Agency (IEA) นำไปใช้ประโยชน์  
 2. เพื่อสร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านข้อมูลพลังงานกับประเทศพันธมิตร IEA  
 3. แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เพื่อการพัฒนากระบวนการผลิตพลังงานของประเทศไทย

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ : 9,568 บาท งบประมาณตามสัญญา : บาท

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (งบเจรจาฯ)

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	1. มีการจัดส่งข้อมูลพลังงานให้กับ IEA ทุกเดือนและไตรมาส 2. มีการเข้าร่วมประชุมหรือสัมมนาประจำปี	เชิงคุณภาพ: IEA ได้รับข้อมูลครบถ้วนตามกำหนดเวลา เชิงปริมาณ: มีการจัดส่งข้อมูลพลังงานของประเทศไทยจำนวน 12 ครั้งต่อปี และมีการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา 2 ครั้งต่อปี
ผลลัพธ์ (Outcome)	1. มีการใช้ประโยชน์จากสถิติข้อมูลพลังงานของประเทศไทยโดย IEA 2. มีการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการจัดทำข้อมูลพลังงาน	เชิงคุณภาพ: ข้อมูลสถิติพลังงานของประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติ และมีการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ เชิงปริมาณ: กลุ่มเป้าหมายได้รับข้อมูลพลังงานของประเทศไทยจำนวน 12 ครั้ง บุคลากรได้เข้าร่วมประชุม/สัมมนา 1-ครั้งต่อปี
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของความร่วมมือด้านข้อมูลพลังงานในฐานะประเทศพันธมิตร (Association Country) ของ องค์กรพลังงานระหว่างประเทศ (งบเจรจาฯ)	ระดับที่ 1 : การรวบรวมข้อมูลพลังงานจากแหล่งต่างๆ ระดับที่ 2 : การประมวลผลข้อมูล ระดับที่ 3 : การตรวจสอบข้อมูล ระดับที่ 4 : การจัดส่งข้อมูลให้กับ IEA เป็นรายเดือนและไตรมาส ระดับที่ 5 : การประชุมหรือสัมมนาเพื่อพัฒนาความร่วมมือการจัดทำข้อมูลพลังงาน

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. รวบรวมข้อมูลพลังงานจากแหล่งต่างๆ เพื่อนำมาบันทึกลงในระบบฐานข้อมูลพลังงานของ สนพ. พร้อมประมวลผลและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล												
2. จัดส่งข้อมูลให้ IEA รายเดือน และไตรมาส												
3. เข้าร่วมประชุม/สัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ประจำปี												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)  
 ตัวชี้วัด : 3. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลพลังงาน  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ (Public)  
 โครงการที่ 39 : โครงการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อบริการสารสนเทศพลังงานของประเทศ

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นายประเสริฐ ลินเสริมสุขสกุล  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด ศูนย์สารสนเทศพลังงานแห่งชาติ

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและเชื่อมโยงข้อมูลด้านพลังงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดทำชุดข้อมูล Use Case เพื่อใช้ประกอบการจัดทำนโยบายด้านพลังงานของประเทศ
2. เพื่อวิเคราะห์และเผยแพร่ สร้างความรู้ความเข้าใจในประเด็นด้านพลังงานให้กับทุกภาคส่วน ให้สอดคล้องต่อสถานการณ์ ผ่านการนำเสนอและแสดงผลในลักษณะ Data Visualization ที่ง่ายต่อการเข้าถึง พร้อมประเมินผลจากการดำเนินการดังกล่าว

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่ 26 ธันวาคม 2565 สิ้นสุด 26 กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ 8,310,200 บาท งบประมาณตามสัญญา 8,100,000 บาท

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	เพื่อให้ทุกภาคส่วนเกิดการยอมรับต่อนโยบายด้านพลังงานที่กระทรวงพลังงานดำเนินการ	เชิงคุณภาพ : มีการยอมรับต่อนโยบายด้านพลังงานจากทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้น
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	ระบบการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูลด้านพลังงานสามารถใช้ประกอบการตัดสินใจในการจัดทำนโยบายและใช้ในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ และสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนได้ทราบถึงข้อมูลที่ต้องการ เข้าใจง่าย ตรงประเด็น สามารถตอบสนองต่อความต้องการของทุกภาคส่วนในประเด็นคำถามข้อสงสัยด้านพลังงาน ได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน และลดปัญหาความขัดแย้งในสังคมได้	เชิงคุณภาพ : ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจต่อข้อมูลด้านพลังงานที่เผยแพร่มากยิ่งขึ้น
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการบูรณาการและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกเพื่อบริการสารสนเทศพลังงานของประเทศ	ระดับที่ 1 : รวบรวมประเด็นคำถาม/ข้อสงสัย/ประเด็นร้อนที่มีต่อภาคพลังงาน รวมถึงประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับนโยบายพลังงาน ระดับที่ 2 : จัดลำดับความสำคัญและคัดเลือกโจทย์ที่นำไปจัดทำชุดข้อมูล/ประเด็นด้านพลังงาน ระดับที่ 3 : รวบรวมข้อมูลที่เพียงพอต่อการวิเคราะห์ประเด็นด้านพลังงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกภาคส่วน ระดับที่ 4 : วิเคราะห์และจัดทำข้อมูล/ประเด็นด้านพลังงานเพื่อเตรียมพร้อมเผยแพร่ตามโจทย์ที่เลือก ระดับที่ 5 : นำเสนอข้อมูล/ประเด็นด้านพลังงานต่อคณะทำงานการบูรณาการข้อมูลพลังงาน สังกัดกระทรวงพลังงาน พิจารณา

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. รวบรวมประเด็นคำถาม/ข้อสงสัย/ประเด็นร้อนที่มีต่อภาคพลังงาน รวมถึงประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้องกับนโยบายพลังงาน												
2. จัดลำดับความสำคัญและคัดเลือกโจทย์ที่นำไปจัดทำชุดข้อมูล/ประเด็นด้านพลังงาน												
3. รวบรวมข้อมูลที่เพียงพอต่อการวิเคราะห์ประเด็นด้านพลังงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกภาคส่วน												
4. วิเคราะห์และจัดทำข้อมูล/ประเด็นด้านพลังงาน เพื่อเตรียมพร้อมเผยแพร่ตามโจทย์ที่ถูกเลือก												
5. นำเสนอข้อมูล/ประเด็นด้านพลังงานต่อคณะทำงานการบูรณาการข้อมูลพลังงาน สังกัดกระทรวงพลังงานพิจารณา												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)

ตัวชี้วัด : 3. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลพลังงาน

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ (Public)

โครงการที่ 40 : รายงานสถิติข้อมูลพลังงานของประเทศ (งานประจำ)

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางนฤมล พรอมโฮลด์

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสารสนเทศพลังงาน

สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านพลังงานของประเทศ ได้แก่ การผลิต การใช้ การนำเข้า และการส่งออก พลังงานเชิงพาณิชย์ขั้นต้น พลังงานเชิงพาณิชย์ขั้นสุดท้ายของปิโตรเลียม ก๊าซธรรมชาติ ถ่านหิน ลิกไนต์ ไฟฟ้า ราคา มูลค่า และการปลดปล่อยมลพิษ รวมทั้งดัชนีชี้วัดพลังงาน โดยมีการจัดทำเป็นตารางข้อมูลสถิติและกราฟ ให้มีความสวยงาม ถูกต้อง เพื่อผู้ใช้งานสามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปอ้างอิงได้
2. เพื่อเพิ่มช่องทางและอำนวยความสะดวกกับผู้ใช้งาน อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยข้อมูลดังกล่าวอยู่ในรูปแบบพร้อมใช้งาน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ 172,800 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีรายงานสถิติพลังงานของประเทศไทย</li> <li>2. มีการจัดส่งรายงานให้กับกลุ่มเป้าหมาย</li> </ol>	<p>เชิงคุณภาพ : มีรายงานสถิติพลังงานที่กลุ่มเป้าหมายสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้</p> <p>เชิงปริมาณ : มีรายงานสถิติพลังงานสำหรับการเผยแพร่จำนวน 700 เล่ม</p>
ผลลัพธ์ (Outcome)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการรวบรวมสถิติพลังงานของประเทศไทยและจัดทำเป็นตารางข้อมูลสถิติ กราฟ และอินโฟกราฟฟิค (Infographic)</li> <li>2. สามารถเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ต่อกลุ่มเป้าหมายและสามารถนำไปใช้อ้างอิงได้</li> </ol>	<p>เชิงคุณภาพ : มีรายงานสถิติพลังงานของประเทศไทยที่เป็นรูปเล่ม สวยงาม สะดวกต่อการนำไปใช้ประโยชน์อ้างอิงได้</p> <p>เชิงปริมาณ : เพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลสถิติพลังงานของประเทศไทย</p>
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของรายงานสถิติข้อมูลพลังงานของประเทศ (งานประจำ)	<p>ระดับที่ 1 : ตรวจสอบและปรับปรุงสถิติข้อมูลพลังงานในฐานข้อมูลของ สนพ. ให้ถูกต้อง</p> <p>ระดับที่ 2 : รวบรวมสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และจัดทำ TOR</p> <p>ระดับที่ 3 : ดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดจ้าง และจัดทำบทวิเคราะห์</p> <p>ระดับที่ 4 : ตรวจสอบความถูกต้องของรายงาน</p> <p>ระดับที่ 5 : จัดพิมพ์และเผยแพร่รายงานสถิติพลังงาน</p>

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1.ตรวจสอบและปรับปรุงสถิติข้อมูลพลังงาน ในฐานข้อมูลของ สนพ.												
2.รวบรวมสถิติข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการ เผยแพร่ในรายงาน และจัดทำ TOR												
3.ดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดจ้าง และจัดทำ บทวิเคราะห์												
4. ตรวจสอบความถูกต้องของรายงาน												
5. จัดพิมพ์และเผยแพร่รายงานสถิติพลังงาน												



ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)  
 ตัวชี้วัด : 3. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลพลังงาน  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ (Public)  
 โครงการที่ 41 : โครงการเผยแพร่ข้อมูลนโยบายและแผนพลังงาน (วารสารนโยบายพลังงาน)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวแพรวพรรณ วงศ์บุญเพ็ง  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด สำนักงานเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย วิธีการ ข้อมูล ข้อบังคับ และความคืบหน้าเกี่ยวกับนโยบายพลังงาน ให้กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ
2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่ดีต่อนโยบายพลังงานด้านต่างๆ ของภาครัฐต่อสาธารณชน
3. เพื่อให้ทราบถึงความจำเป็น รวมทั้งประโยชน์ของการดำเนินการทางด้านนโยบาย
4. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เทคโนโลยีทางด้านพลังงาน ทั้งในและต่างประเทศ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ 200,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	จำนวนการเผยแพร่วารสารนโยบายพลังงาน	เชิงคุณภาพ : หน่วยงานหลัก/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านพลังงาน รับรู้ เข้าใจ และมีทัศนคติที่ดีต่อนโยบาย วิธีการ ข้อมูล ข้อบังคับ และความคืบหน้าเกี่ยวกับนโยบายพลังงาน  เชิงปริมาณ : มีการเผยแพร่วารสารนโยบายพลังงาน ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง ต่อปี
ผลลัพธ์ (Outcome)	จำนวนหน่วยงานหลัก/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านพลังงานที่ได้รับรู้การดำเนินงานของ สนพ.	เชิงคุณภาพ : จำนวนหน่วยงานหลัก/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านพลังงานที่ได้รับรู้การดำเนินงานของ สนพ.  เชิงปริมาณ : หน่วยงานหลัก/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านพลังงานที่ได้รับรู้การดำเนินงานของ สนพ. ไม่น้อยกว่า 100 หน่วยงาน/ปี
ผลผลิต (Output)	จำนวนการเผยแพร่วารสารนโยบายพลังงาน	ระดับที่ 1 : จัดประชุมคณะทำงานวารสารนโยบายพลังงานเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางในการจัดทำวารสารนโยบายพลังงาน ระดับที่ 2 : สรุบทบทวนวารสารนโยบายพลังงานเสนอ ผอ.สนพ. เพื่อพิจารณาเห็นชอบในการนำบทความลงในวารสารนโยบายพลังงาน ระดับที่ 3 : รวบรวมบทความ/เนื้อหาที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บริหาร เพื่อนำส่งบริษัทฯ ดำเนินการภายในกำหนดเวลา ระดับที่ 4 : ตรวจสอบความถูกต้องของเนื้อหาและรูปแบบการจัดวางที่เหมาะสม ระดับที่ 5 : ดำเนินการเผยแพร่วารสารนโยบายพลังงาน

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. จัดประชุมคณะทำงานวารสารนโยบาย พลังงานเพื่อกำหนดรูปแบบและแนวทางใน การจัดทำวารสารนโยบายพลังงาน												
2. สรุบทความวารสารนโยบายพลังงาน เสนอ ผอ.สนพ. เพื่อพิจารณาเห็นชอบ ในการนำบทความลงในวารสารนโยบาย พลังงาน												
3. รวบรวมบทความ/เนื้อหาที่ผ่านการ พิจารณาจากผู้บริหาร เพื่อนำส่งบริษัทฯ ดำเนินการภายในกำหนดเวลา												
4. ดำเนินการเผยแพร่วารสารนโยบาย พลังงาน												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.1 : เป็นศูนย์กลางข้อมูลพลังงานของประเทศ (Thailand Energy Information Hub)

ตัวชี้วัด : 3. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของจำนวนผู้เข้าถึงข้อมูลพลังงาน

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : เผยแพร่และประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ (Public)

โครงการที่ 42 : รายงานประจำปี ของ สนพ. (งานประจำ)

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางสาวศุภพจี สิมะโรจน์

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อรายงานการดำเนินงานของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานต่อสาธารณะรายปี

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 6 เดือน เริ่มตั้งแต่ 17 กุมภาพันธ์ 2566 สิ้นสุด 17 สิงหาคม 2566

งบประมาณที่ได้รับ 400,000 บาท งบประมาณตามสัญญา 384,000 บาท

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบผลการดำเนินงานของ สนพ.	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 75
ผลลัพธ์ (Outcome)	รายงานการดำเนินงานของ สนพ. ต่อสาธารณะ รายปี	มีการเผยแพร่รายงานประจำปี 2565 ของ สนพ. ผ่านช่องทางต่างๆ
ผลผลิต (Output)	มีการจัดทำรายงานประจำปี 2565 ของ สนพ.	ระดับที่ 1 : ศึกษาและจัดทำร่างขอบเขตของรายงานประจำปี 2565
		ระดับที่ 2 : ร่างสารบัญชรายงานประจำปี 2565 ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร สนพ.
		ระดับที่ 3 : ประสานงานและรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		ระดับที่ 4 : จัดทำร่างรายงานประจำปี 2565
		ระดับที่ 5 : นำเสนอรายงานประจำปี 2565 ต่อผู้บริหาร สนพ.

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ดำเนินการตามกระบวนการจัดจ้าง ด้วยวิธี e-bidding และทำสัญญาจ้าง													
2. จัดทำ (ร่าง) สารบัญชร และ เสนอต่อผู้บริหาร สนพ. ขอความเห็นชอบ													
3. ประสานขอข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง													
4. รวบรวมและเรียบเรียงเนื้อหาข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง													
5. จัดทำร่างรายงานประจำปี 2565 (Mock up)													
6. นำเสนอรายงานประจำปี 2565 ต่อผู้บริหาร สนพ.													
7. จัดพิมพ์รายงานประจำปีฯ และดำเนินการจัดส่งมอบรายงานประจำปีตามที่ สนพ. กำหนด													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)  
 ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สนพ.  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร (Attitude)  
 โครงการที่ 43 : การสร้างสมดุลชีวิตและการทำงานตามหลักการเศรษฐกิจพอเพียง

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ -สกุล นางสาวชนกวรรณ หนูดำ  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด สำนักงานเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อหลักการเศรษฐกิจพอเพียงในการนำมาพัฒนา ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและจิตใจให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพและมีความสุข

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	เจ้าหน้าที่ สนพ. นำหลักการเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	เจ้าหน้าที่ สนพ. สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณภาพและมีความสุข
ผลลัพธ์ (Outcome)	เจ้าหน้าที่ สนพ. มีความรู้ ความเข้าใจต่อหลักการเศรษฐกิจพอเพียง	มีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 60
ผลผลิต (Output)	มีรายงานผลการประเมินคุณภาพชีวิตบุคลากรของ สนพ.	ระดับที่ 1 : วิเคราะห์ข้อมูล บริบทการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและวางแผนกำหนดกิจกรรมหรือแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ สนพ.
		ระดับที่ 3 : ดำเนินกิจกรรมหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อหลักการเศรษฐกิจพอเพียง
		ระดับที่ 5 : รายงานผลการประเมินคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ สนพ.

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1 วิเคราะห์ข้อมูล บริบทการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน													
2. วางแผนกำหนดกิจกรรมหรือแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ สนพ.													
3. ดำเนินกิจกรรมหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อหลักการเศรษฐกิจพอเพียง													
4. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน													
5. รายงานผลการประเมินคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ สนพ.													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)

ตัวชี้วัด : ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สนพ.

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร (Attitude)

โครงการที่ 44 : โครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (งานประจำ)

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางสาวชนกวรรณ หนูคำ  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อดึงดูด รักษา และจูงใจคนเก่ง คนดี มีผลงานเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะให้อยู่ในราชการ
2. เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนผู้มีความรู้สูงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
3. เพื่อเตรียมผู้นำซึ่งมีคุณภาพ มากประสบการณ์ในจำนวนที่เพียงพอสำหรับการเป็นนักบริหารระดับสูง (Senior Executive) และผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ทรงคุณวุฒิ (Senior Professional Service)

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง	ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงได้รับการหมุนเวียนเรียนรู้งานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับตำแหน่งเป้าหมายตามความต้องการของ สนพ. และการเตรียมความพร้อมสำหรับการเป็นนักบริหารระดับสูงและผู้เชี่ยวชาญ
ผลลัพธ์ (Outcome)	สนพ. มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	สนพ. มีข้าราชการที่ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงตามแนวทาง ขั้นตอน และเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกตามที่สำนักงาน ก.พ. และส่วนราชการกำหนด
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	ระดับที่ 1 : รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และเปรียบเทียบที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน พร้อมทั้งทำสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ
		ระดับที่ 2 : กำหนดเกณฑ์การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ สนพ. และดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ สนพ.
		ระดับที่ 3 : พิจารณากรอบการสั่งสมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และจัดทำหนังสือถึงสำนักงาน ก.พ. เพื่อส่งเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง
		ระดับที่ 4 : สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
		ระดับที่ 5 : แจกแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการหมุนเวียนเรียนรู้งานเพื่อสั่งสมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และหมุนเวียนเรียนรู้งานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผน การดำเนินงาน พร้อมทั้งทำสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ												
2. กำหนดเกณฑ์การดำเนินการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ สนพ. และดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของ สนพ.												
3. พิจารณากรอบการสั่งสมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และจัดทำหนังสือ ถึงสำนักงาน ก.พ. เพื่อส่งเอกสาร/หลักฐานที่เกี่ยวข้อง												
4. สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง												
5. แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการหมุนเวียนเรียนรู้งานเพื่อสั่งสมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และหมุนเวียนเรียนรู้งานตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 เป็นต้นไป												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)
- ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สนพ.
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร (Attitude)
- โครงการที่ 45 : การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ – สกุล นางสาวชนกวรรณ หนูคำ  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อให้มีหลักเกณฑ์และแนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน มีความเหมาะสม สอดคล้องและเป็นไปตามประกาศกระทรวงพลังงาน
  2. เพื่อพัฒนาเพิ่มพูนประสิทธิภาพ สร้างความก้าวหน้า เสริมสร้างแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 6 เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 เมษายน 2566 สิ้นสุด 30 กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายของ สนพ. ได้รับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานตามประกาศหลักเกณฑ์แนวทางในการสับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ.	เชิงคุณภาพ : บุคลากรกลุ่มเป้าหมายของ สนพ. ได้รับการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานตามประกาศหลักเกณฑ์แนวทางในการสับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ.
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	สนพ. มีหลักเกณฑ์แนวทางในการสับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการสับเปลี่ยน หมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ.	เชิงปริมาณ : มีหลักเกณฑ์แนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ. ที่ปรับปรุงแล้ว จำนวน 1 หลักเกณฑ์
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ระดับที่ 1 : ศึกษา ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำร่างการทบทวนหลักเกณฑ์แนวทางในการสับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ.
		ระดับที่ 2 : จัดประชุม อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ฯ ที่ทบทวนแล้ว
		ระดับที่ 3 : ร่างหลักเกณฑ์แนวทางในการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ. ได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
		ระดับที่ 4 : จัดทำประกาศหลักเกณฑ์แนวทางในการสับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ. ให้ผู้บริหารลงนาม
		ระดับที่ 5 : เผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์แนวทางในการสับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ.

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษา ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประกาศ ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำร่างการทบทวนหลักเกณฑ์แนวทางในการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ.												
2. จัดประชุม อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ฯ ที่ทบทวนแล้ว												
3. ร่างหลักเกณฑ์แนวทางในการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ. ได้รับความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน												
4. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์แนวทางในการปรับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ. ให้ผู้บริหารลงนาม												
5. เผยแพร่ประกาศหลักเกณฑ์แนวทางในการปรับเปลี่ยน หมุนเวียนงาน เพื่อใช้ในการดำเนินการปรับเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สนพ.												



ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPP0 Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สนพ.

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร (Attitude)

โครงการที่ 46 : การฝึกอบรม ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ (งานประจำ)

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางสาวศิริพรรณ เหลี่ยมเพ็ชร

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

สังกัด สำนักเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย และตามประกาศกระทรวงพลังงาน ในการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานของ สนพ. ที่จะสามารถป้องกันและระงับอัคคีภัยในเบื้องต้นได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 4 เดือน เริ่มตั้งแต่ มิถุนายน 2566 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ 30,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

#### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจและมีทักษะเพิ่มขึ้น	เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตรการฝึกอบรมร้อยละ 80
ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงและการให้ความช่วยเหลือผู้อื่นได้ในเบื้องต้น รวมทั้งเรียนรู้วิธีการอพยพหนีไฟ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ 80 มีความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตรการฝึกอบรม
ผลผลิต (Output)	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ระดับที่ 1 : จัดทำโครงการฝึกอบรม
		ระดับที่ 2 : ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		ระดับที่ 3 : ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม
		ระดับที่ 4 : ดำเนินการจัดฝึกอบรม
		ระดับที่ 5 : รายงานผลการฝึกอบรมซึ่งมีจำนวนเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมร้อยละ 80

#### แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. จัดทำโครงการฝึกอบรม													
2. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง													
3. ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม													
4. ดำเนินการจัดฝึกอบรม													
5. รายงานผลการฝึกอบรม ฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมหนีไฟ													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)  
 ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สนพ.  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร (Attitude)  
 โครงการที่ 47 : การส่งเสริมสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างชายหญิง

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวแพรวพรรณ วงศ์บุญเพ็ง

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย รวมทั้งสามารถบูรณาการเรื่องมิติหญิงชายในโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 6 เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชน	ระดับที่ 5 จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชน
ผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชน	ระดับที่ 5 จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชน
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชน	ระดับที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ แผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และ พรบ. คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ
		ระดับที่ 2 : ทบทวนและจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชน
		ระดับที่ 3 : แผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชน ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
		ระดับที่ 4 : ดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชน
		ระดับที่ 5 : จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชน

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษา วิเคราะห์ แผนพัฒนาสตรีในช่วง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และ พรบ. คณะกรรมการสิทธิ มนุษยชนแห่งชาติ												
2. ทบทวนและจัดทำแผนแม่บทการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิ มนุษยชน												
3. แผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างหญิงชายและสิทธิมนุษยชน ผ่าน การพิจารณาของคณะกรรมการกำกับดูแล งานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย												
4. ดำเนินการตามแผนแม่บทการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและสิทธิ มนุษยชน												
5. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผน แม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่าง หญิงชายและสิทธิมนุษยชน												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)
- ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สนพ.
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร (Attitude)
- โครงการที่ 48 : ส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น มาตรฐาน ความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ – สกุล นายอนวัชร ชำนาญโชติ  
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ  
สังกัด สำนักเลขานุการกรม

**วัตถุประสงค์**  
1. เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน  
2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

**ระยะเวลาดำเนินโครงการ** 1 ปี - เดือน **เริ่มตั้งแต่** ตุลาคม 2565 **สิ้นสุด** กันยายน 2566

**งบประมาณที่ได้รับ** - บาท **งบประมาณตามสัญญา** - บาท

**แหล่งงบประมาณ** -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	<b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b>	<b>ค่าเป้าหมาย</b>
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	มีการเสริมสร้างและพัฒนาการทำงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และไม่มีการทุจริต คอรัปชั่น	มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี รวมทั้งกลไก/มาตรการ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการป้องกันการทุจริต
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีการทำงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส ไม่มีการทุจริต คอรัปชั่น	มีกลไก/มาตรการ ไม่น้อยกว่า 2 กลไก/มาตรการ และเจ้าหน้าที่ไม่มีการถูกร้องเรียนด้านการทุจริต
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี รวมทั้งกลไก/มาตรการ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนา	<p>ระดับที่ 1 : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี รวมทั้งสร้างและพัฒนากลไก/มาตรการ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการป้องกันการทุจริต</p> <p>ระดับที่ 2 : แจกเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี รวมทั้งกลไก/มาตรการ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ</p> <p>ระดับที่ 3 : เผยแพร่กลไก/มาตรการ ที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงานมีการทำงานที่มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส และไม่มีการทุจริต คอรัปชั่น ไม่น้อยกว่า 2 กลไก/มาตรการ</p> <p>ระดับที่ 4 : ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี รวมทั้งกลไก/มาตรการ รอบ 6 เดือน</p> <p>ระดับที่ 5 : สรุปผลและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี รวมทั้งกลไก/มาตรการ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนา</p>

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี													
2. สร้างและพัฒนากลไก/มาตรการ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการป้องกันการทุจริต													
3. เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี และเผยแพร่กลไก/มาตรการ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีการติดตามการดำเนินการ													
4. สรุปผลและประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ประจำปี รวมทั้งสรุปผลการพัฒนาและสร้างกลไก/มาตรการ เพื่อส่งเสริมค่านิยมในการป้องกันการทุจริต													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)  
 ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร สนพ.  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : สร้างเจตคติที่ดีต่อการทำงานและองค์กร (Attitude)  
 โครงการที่ 49 : การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance) ระบบโสตทัศนูปกรณ์

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวแพรวพรรณ วงศ์บุญเพ็ง  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด สำนักงานเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อเตรียมความพร้อมของระบบโสตทัศนูปกรณ์ และระบบต่างๆ ในห้องประชุมให้พร้อมใช้งานอย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ  
 2. เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับระบบโสตทัศนูปกรณ์ และระบบต่างๆ ในห้องประชุม สามารถใช้งานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ 110,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรใน สนพ.	ความพึงพอใจของบุคลากรใน สนพ. ต่อการรับบริการด้าน โสตทัศนูปกรณ์ ร้อยละ 70
ผลลัพธ์ (Outcome)	ร้อยละของความพึงพอใจของบุคลากรใน สนพ.	ความพึงพอใจของบุคลากรใน สนพ. ต่อการรับบริการด้าน โสตทัศนูปกรณ์ ร้อยละ 70
ผลผลิต (Output)	จำนวนรายงานการตรวจเช็คระบบห้องประชุมภายใน สนพ.	ระดับที่ 1 : ห้องประชุมที่ต้องดูแลบำรุงรักษาระบบ โสตทัศนูปกรณ์ประกอบด้วย - ห้องประชุม 2 ชั้น 2 - ห้องประชุม 3 ชั้น 3 - ห้องประชุมปิยสวัสดิ์ ชั้น 6
		ระดับที่ 2 : ตรวจเช็คอุปกรณ์ทั้งจำนวนและฟังก์ชันการใช้งาน
		ระดับที่ 3 : ทำความสะอาดตัวเครื่องและอุปกรณ์ตาม ฟังก์ชันของระบบโสตทัศนูปกรณ์ (แสง-เสียง)
		ระดับที่ 4 : ทดสอบการใช้งานของเครื่องและอุปกรณ์ตาม ฟังก์ชันของระบบโสตทัศนูปกรณ์ (แสง-เสียง)
		ระดับที่ 5 : รายงานผลการตรวจเช็คด้านการใช้งาน เปรียบเทียบและปัญหาของอุปกรณ์ที่เข้ามาทำการตรวจเช็ค ในการบริการแต่ละครั้ง

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ห้องประชุมที่ต้องดูแลบำรุงรักษาระบบ โสตทัศนูปกรณ์ประกอบด้วย - ห้องประชุม 2 ชั้น 2 - ห้องประชุม 3 ชั้น 3 - ห้องประชุมปิยสวัสดิ์ ชั้น 6												
2. ตรวจสอบเช็คอุปกรณ์ทั้งจำนวนและฟังก์ชัน การใช้งาน												
3. ทำความสะอาดตัวเครื่องและอุปกรณ์ตาม ฟังก์ชันของระบบโสตทัศนูปกรณ์ (แสง- เสียง)												
4. ทดสอบการใช้งานของเครื่องและอุปกรณ์ ตามฟังก์ชันของระบบโสตทัศนูปกรณ์ (แสง-เสียง)												
5. รายงานผลการตรวจเช็คด้านการใช้งาน เปรียบเทียบและปัญหาของอุปกรณ์ที่เข้า มาทำการตรวจเช็คในการบริการ แต่ละครั้ง												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)  
 ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละของบุคลากรของ สนพ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน (Skill)  
 โครงการที่ 50 : โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวนิรดา รงคพรรณ  
 ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด สำนักเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีการพัฒนาในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง และนำความรู้มาใช้ในการแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
ผลลัพธ์ (Outcome)	บุคลากรได้รับการอบรมตามหลักสูตร	เชิงคุณภาพ : บุคลากรได้เพิ่มพูนความรู้ และทักษะ ในการปฏิบัติงาน  เชิงปริมาณ : บุคลากรได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย 20 ชั่วโมง
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของโครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ	ระดับที่ 1 : พิจารณาหลักสูตรเกี่ยวกับงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับมอบหมาย  ระดับที่ 3 : พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม  ระดับที่ 5 : รายงานผลการฝึกอบรมด้านการเงิน บัญชีและพัสดุ

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. พิจารณาหลักสูตรเกี่ยวกับงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ และหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานที่ได้รับมอบหมาย													
2. ขออนุมัติตัวบุคคลและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม													
3. ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมตามหลักสูตร													



ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)  
 ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละของบุคลากรของ สนพ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน (Skill)  
 โครงการที่ 51 : การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านนโยบายพลังงาน (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวชนกวรรณ หนูดำ  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 กัด สำนักงานเลขานุการกรม

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาศักยภาพ/ทักษะทางการคิด ให้สอดคล้องกับบริบทประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน เช่น ด้านไฟฟ้า ด้านปิโตรเลียม ด้านอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน ด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีพลังงาน ให้แก่บุคลากรของ สนพ. และหน่วยงานอื่น ๆ ภายในกระทรวงพลังงาน
2. เพื่อเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงสถานการณ์พลังงานโลก และแนวโน้มด้านพลังงานของประเทศ

**ระยะเวลาดำเนินโครงการ** 1 ปี - เดือน **เริ่มตั้งแต่** ตุลาคม 2565 **สิ้นสุด** กันยายน 2566

**งบประมาณที่ได้รับ** 410,850 บาท **งบประมาณตามสัญญา** - บาท

**แหล่งงบประมาณ** กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาและสัมปทานปิโตรเลียมกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	<b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b>	<b>ค่าเป้าหมาย</b>
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	บุคลากรมีองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	เชิงคุณภาพ : บุคลากรภายใน สนพ. และบุคลากรหน่วยงานอื่นๆ ภายในกระทรวงพลังงาน มีความรู้ ความเข้าใจด้านนโยบายพลังงานมากขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	บุคลากรภายใน สนพ. และบุคลากรหน่วยงานอื่นๆ ภายในกระทรวงพลังงาน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนา ศักยภาพ/ทักษะทางการคิดให้สอดคล้องกับบริบทประเทศที่มีการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน	เชิงคุณภาพ : บุคลากรภายใน สนพ. และบุคลากรหน่วยงานอื่นๆ ภายในกระทรวงพลังงาน ได้รับการอบรมทำให้มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านนโยบายพลังงานมากขึ้น เชิงปริมาณ : 1. บุคลากรภายใน สนพ. และบุคลากรหน่วยงานอื่นๆ ภายในกระทรวงพลังงาน เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า 40 คน 2. บุคลากรภายใน สนพ. และบุคลากรหน่วยงานอื่นๆ ภายในกระทรวงพลังงาน ได้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านนโยบายพลังงาน	ระดับที่ 1 : ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาและสัมปทานปิโตรเลียมกระทรวงพลังงาน (กองทุนเงินอุดหนุนฯ) ระดับที่ 2 : หน่วยงานได้รับการอนุมัติจัดสรรเงินฯ และจัดส่งแผนการดำเนินงาน/โครงการ ระดับที่ 3 : ศึกษา รวบรวมข้อมูล ขออนุมัติจัดอบรม/ศึกษาดูงานและประสานผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ 4 : ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ระดับที่ 5 : รายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ขอรับการจัดสรรเงินกองทุน เงินอุดหนุนจากสัญญาและสัมปทาน ปิโตรเลียมกระทรวงพลังงาน (กองทุนเงินอุดหนุนฯ)												
2. หน่วยงานได้รับการอนุมัติจัดสรร เงินจากกองทุนเงินอุดหนุนฯ และ จัดส่งแผนการดำเนินงาน/โครงการ												
3. ศึกษา รวบรวมข้อมูล ขออนุมัติ จัดอบรม/ศึกษาดูงาน และประสาน ผู้ที่เกี่ยวข้อง												
4. ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน												
5. รายงานผลการดำเนินงาน/โครงการ												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)  
 ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละของบุคลากรของ สนพ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน (Skill)  
 โครงการที่ 52 : การพัฒนาและอบรมด้านการบริหารยุทธศาสตร์ (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวชนกวรรณ หนูดำ  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์สมัยใหม่ การกำหนดยุทธศาสตร์ การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การจัดทำงบประมาณและการบริหารโครงการ การประเมินความคุ้มค่าของโครงการ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมในความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงานในการกำหนดนโยบายและแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ 72,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาและสัมปทานปิโตรเลียมกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานเชิงยุทธศาสตร์สมัยใหม่ การกำหนดยุทธศาสตร์ การแปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การจัดทำงบประมาณและการบริหารโครงการ การประเมินความคุ้มค่าของโครงการ	เชิงคุณภาพ : บุคลากร สนพ. มีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารยุทธศาสตร์มากขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	บุคลากร สนพ. ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการบริหารยุทธศาสตร์ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ (ผลที่ตามมาหลังจากเสร็จสิ้นโครงการ)	เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารยุทธศาสตร์มากขึ้น เชิงปริมาณ : 1. ข้าราชการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ เข้ารับการฝึกอบรมด้านการบริหารยุทธศาสตร์ จำนวน 3 ราย 2. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าร่วมกิจกรรมของหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาการฝึกอบรม
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาและอบรมด้านการบริหารยุทธศาสตร์ (งานประจำ)	ระดับที่ 1 : จัดหาหลักสูตร แจ้งเวียนการอบรม ระดับที่ 2 : เสนอ ผอ.สนพ. พิจารณานุมัติบุคคล ระดับที่ 3 : ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม ระดับที่ 4 : ส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม ระดับที่ 5 : รายงานผลการฝึกอบรม

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. จัดทาลักสูตร แจ้งเวียนการอบรม												
2. เสนอ ผอ.สนพ. พิจารณอนุมัติบุคคล												
3. ดำเนินการชำระเงินค่าลงทะเบียนเข้ารับการศึกษา												
4. ส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษา												
5. รายงานผลการฝึกอบรม												

หมายเหตุ : แผนการดำเนินงานดังกล่าวเป็นแผนการดำเนินงานสำหรับการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารเชิงยุทธศาสตร์ รุ่นที่ 1 ประจำปี พ.ศ. 2566

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)  
 ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละของบุคลากรของ สนพ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน (Skill)  
 โครงการที่ 53 : โครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ -สกุล นางสาวชนกวรรณ หนูดำ  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด สำนักงานเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์ 1. พัฒนาความรู้ ความสามารถในการใช้ทักษะภาษาอังกฤษ ให้สามารถใช้ได้อย่างถูกต้อง  
 2. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ให้สามารถนำไปใช้ประกอบการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ (อยู่ระหว่างพิจารณาจัดสรรงบประมาณ) บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	เจ้าหน้าที่ สนพ. มีความรู้ ความเข้าใจการใช้ภาษาอังกฤษ	สามารถใช้ภาษาอังกฤษได้อย่างถูกต้องและสามารถนำไปประกอบการปฏิบัติงานได้
ผลลัพธ์ (Outcome)	เจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับการอบรมภาษาอังกฤษ	ผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่า 30 คน
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ	ระดับที่ 1 : วิเคราะห์ บริบทเนื้อหาหลักสูตร เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการ ในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม
		ระดับที่ 2 : จัดทำแผนการดำเนินโครงการฝึกอบรมฯ
		ระดับที่ 3 : ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการฝึกอบรมฯ
		ระดับที่ 4 : จัดโครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ
		ระดับที่ 5 : รายงานผลการฝึกอบรม เสนอ ผอ.สนพ. และเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	
1. วิเคราะห์ บริบทเนื้อหาหลักสูตร เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการ ในการขอรับการสนับสนุนเงินกองทุนเงินอุดหนุน จากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม														
2. จัดทำแผนการดำเนินโครงการ ฝึกอบรมฯ														
3. ดำเนินการขออนุมัติจัดโครงการ ฝึกอบรมฯ														
4. จัดโครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ														
5. รายงานผลการฝึกอบรม เสนอ ผอ.สนพ. และเลขานุการคณะกรรมการกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม														

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)  
 ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละของบุคลากรของ สนพ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน (Skill)  
 โครงการที่ 54 : โครงการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวชนกวรรณ หนูดำ  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด สำนักงานเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) อย่างเป็นระบบ  
 ต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	บุคลากรของ สนพ. ได้รับการพัฒนาศักยภาพ และส่งเสริมให้มีการเรียนรู้อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ	เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ สนพ. ได้รับการพัฒนา ศักยภาพในด้านต่าง ๆ ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากขึ้น เชิงปริมาณ : บุคลากร ของ สนพ. ได้รับการพัฒนา/อบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 55
ผลลัพธ์ (Outcome)	สนพ. มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรประจำปี 2566	เชิงคุณภาพ : สนพ. มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรของ สนพ. เชิงปริมาณ : สนพ. มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี 2566 จำนวน 1 เล่ม
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำโครงการจัดทำ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระดับที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ระดับที่ 2 : จัดทำข้อมูลภาพรวมของ สนพ. ระดับที่ 3 : จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร ระดับที่ 4 : เสนอแผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้บริหารเห็นชอบ ระดับที่ 5 : มีการประชาสัมพันธ์แผนพัฒนาบุคลากร ในช่องทางต่าง ๆ

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร													
2. จัดทำข้อมูลภาพรวมของ สนพ.													
3. จัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร													
4. เสนอแผนพัฒนาบุคลากรให้ผู้บริหาร เห็นชอบ													
5. มีการประชาสัมพันธ์แผนพัฒนา บุคลากรในช่องทางต่าง ๆ													



- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPP0 Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)
- ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละของบุคลากรของ สนพ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน (Skill)
- โครงการที่ 55 : การพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล : นางสาวนฤมล นวลดี  
 ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด : กลุ่มตรวจสอบภายใน

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความเชี่ยวชาญในหลักวิชาพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามเกณฑ์ที่กำหนด
  2. เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจสอบ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ : 144,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ : กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาและสัมปทานปิโตรเลียมกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	ผู้ตรวจสอบภายในมีความเชี่ยวชาญ ความรู้ ทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน	เชิงคุณภาพ : ได้รับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง หรือ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน  เชิงปริมาณ : ผู้ตรวจสอบภายในทุกคนได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง/ปี
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	เชิงคุณภาพ : ได้รับการอบรมในหลักวิชาพื้นฐานที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบ  เชิงปริมาณ : ร้อยละ 50 ของบุคลากรได้รับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง/ปี
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานภาครัฐ	ระดับที่ 1 : ร้อยละ 50 ของบุคลากรได้รับการฝึกอบรม 6 ชั่วโมง/ปี ระดับที่ 2 : ร้อยละ 50 ของบุคลากรได้รับการฝึกอบรม 9 ชั่วโมง/ปี ระดับที่ 3 : ร้อยละ 50 ของบุคลากรได้รับการฝึกอบรม 12 ชั่วโมง/ปี ระดับที่ 4 : ร้อยละ 50 ของบุคลากรได้รับการฝึกอบรม 15 ชั่วโมง/ปี ระดับที่ 5 : ร้อยละ 50 ของบุคลากรได้รับการฝึกอบรม มากกว่า 18 ชั่วโมง/ปี

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในของประเทศไทย/สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย												
2. Audit Report Writing / สมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย												
3. หลักสูตร เทคนิคการเบิกเงินจากคลัง การบันทึกบัญชีภาครัฐและข้อควรระวังไม่ให้เกิดความผิดพลาดจากการเบิกจ่ายเงินจนต้องรับผิดชอบทางวินัยการเงินการคลังภาครัฐ พร้อมกรณีศึกษา/ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร												
4. หลักสูตร รู้เท่าทันกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และแนวทางการตรวจสอบการไต่สวนคดีของ ป.ป.ช. เกี่ยวกับความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ให้ต้องรับผิดชอบทางวินัยการเงินการคลัง /ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร												
5. หลักสูตรเทคนิคการพิจารณาผลของคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำรายงานผลการพิจารณาให้ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560/ ศูนย์ฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร												
6. หลักสูตรผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน (หลักสูตรพัฒนาความรู้ต่อเนื่อง)/ กรมบัญชีกลาง												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)  
 ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละของบุคลากรของ สนพ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการทำงาน (Skill)  
 โครงการที่ 56 : การอบรม Energy Statistics Course (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางนฤมล พรอมโฮลด์  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสารสนเทศพลังงาน  
 สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 วัตถุประสงค์ เพื่อส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตร Energy Statistics ของทบวงพลังงานพลังงานระหว่างประเทศ (International Energy Agency) เพื่อพัฒนาทักษะ และองค์ความรู้ด้านการจัดทำสถิติพลังงาน และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านข้อมูลพลังงานกับต่างประเทศ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุด 30 กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ 170,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาและสัมปทานปิโตรเลียมกระทรวงพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	บุคลากรได้รับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะความรู้ด้านข้อมูลสถิติพลังงาน	เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน เชิงปริมาณ : บุคลากรได้รับการอบรม 1 คน ต่อปี
ผลลัพธ์ (Outcome)	ทักษะและความรู้ที่ได้รับส่งผลให้บุคลากรสามารถนำมาปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	เชิงคุณภาพ : มีการพัฒนางานด้านการจัดทำข้อมูลสถิติพลังงาน เชิงปริมาณ : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือ
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการอบรม Energy Statistics Course (งานประจำ)	ระดับที่ 1 : ได้รับการตอบรับเข้าร่วมการอบรม ระดับที่ 3 : เข้ารับการอบรม Energy Statistics Course ระดับที่ 5 : มีรายงานผลการอบรม

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. สมัครเข้ารับการอบรม Energy Statistics Course												
2. จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเดินทาง												
3. เข้ารับการอบรม Energy Statistics Course												
4. จัดทำรายงานการอบรม Energy Statistics Course												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.2 : บุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยมีความสามารถ และมีคุณธรรม (Smart and Moral Colleague)  
 ตัวชี้วัด : 2. ร้อยละของบุคลากรของ สนพ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 โครงการที่ 57 : หลักสูตรอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวบุบผา คุณาไท  
 ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์  
 สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถและความชำนาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเป็นแนวทางเดียวกัน และสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้โดยง่าย
  2. เพื่อให้บุคลากรสามารถแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างกันได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ สามารถเพิ่มศักยภาพของระบบงานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
  3. เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้งานโปรแกรมสำเร็จรูปต่างๆ ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น
  4. เพื่อเป็นแรงกระตุ้นบุคลากรให้ใฝ่หาความรู้ และพัฒนาทักษะของตนเองอย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 สิ้นสุด 30 กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ 220,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ กองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาและสัมปทานปิโตรเลียมกระทรวงพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ร้อยละของบุคลากรของ สนพ. มีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ 80 ของบุคลากรของ สนพ. ที่เข้ารับการอบรมมีสมรรถนะตามเกณฑ์ที่กำหนด
ผลลัพธ์ (Outcome)	การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เนื่องจากบุคลากรของ สนพ. ได้นำความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น เช่น ลดเวลาในการทำงาน หรือปริมาณงานที่ผลิตออกมามีจำนวนเพิ่มขึ้น
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการอบรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (งานประจำ)	ระดับที่ 1 : คัดเลือกหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร
		ระดับที่ 3 : จัดการฝึกอบรมฯ หลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศ
		ระดับที่ 5 : บุคลากรของ สนพ. ที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับประกาศนียบัตร ร้อยละ 100

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. จัดทำหลักสูตรเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากรด้านต่างๆ อาทิ - หลักสูตรด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรทั่วไป - หลักสูตรเฉพาะ/ขั้นสูงสำหรับนักวิชาการคอมพิวเตอร์ - หลักสูตรสำหรับผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ												
2. บุคลากรเข้ารับการอบรม												
3. จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)

ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สนพ.

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)

โครงการที่ 58 : การจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตของ สนพ. (งานประจำ)

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางสาวนงกอร ธาราเวชการ

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

สังกัด สำนักเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการวัดประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินงานและเพิ่มความสามารถในการตัดสินใจในการบริหารจัดการ ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดในอนาคต

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สนพ. มีความถูกต้อง ครบถ้วน	เชิงคุณภาพ : นำข้อมูลรายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สนพ.มาใช้ในการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน
ผลลัพธ์ (Outcome)	รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สนพ.	เชิงคุณภาพ : รายงานต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สนพ. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กรมบัญชีกลางกำหนด
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อ หน่วยผลผลิตของ สนพ.	ระดับที่ 1 : กำหนดรหัสกิจกรรมย่อยส่งให้กรมบัญชีกลางสร้าง ในระบบ Newgfmis
		ระดับที่ 2 : ตรวจสอบความถูกต้อง ของการระบุค่าใช้จ่าย เข้า สู่กิจกรรมย่อยในระบบ Newgfmis สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
		ระดับที่ 3 : จัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และจัดทำรายงานการเปรียบเทียบผลการคำนวณ ต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตระหว่างปี พ.ศ. 2564 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมทั้งสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย
		ระดับที่ 4 : จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ และการวิเคราะห์ ข้อมูลทางบัญชีหรือต้นทุนผลผลิตเพื่อการบริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
		ระดับที่ 5 : บันทึกและรายงานผลในระบบการประเมินผล คุณภาพการบัญชีภาครัฐ (GAQA)

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. กำหนดรหัสกิจกรรมย่อยส่งให้กรมบัญชีกลางสร้างในระบบ Newgfmis												
2. ตรวจสอบความถูกต้อง ของการระบุค่าใช้จ่าย เข้าสู่กิจกรรมย่อยในระบบ Newgfmis สำหรับข้อมูลค่าใช้จ่ายของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												
3. จัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และจัดทำรายงานการเปรียบเทียบผลการคำนวณต้นทุนต่อหน่วย ผลผลิตระหว่างปี พ.ศ. 2564 กับปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมทั้งสรุปผลการวิเคราะห์ต้นทุน ต่อหน่วยผลผลิต												
4. จัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพ และการวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชีหรือต้นทุนผลผลิตเพื่อการบริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565												
5. บันทึกและรายงานผลในระบบการประเมินผลคุณภาพการบัญชีภาครัฐ (GAQA)												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)

ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สนพ.

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)

โครงการที่ 59 : การจัดทำรายงานการเงินประจำปี (งานประจำ)

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางสาวกนกอร ชาราเวชการ

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

สังกัด สำนักเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานของ สนพ.

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สนพ. มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้	เชิงคุณภาพ : นำข้อมูลรายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สนพ. มาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ เพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงานและใช้ในการบริหารงานในอนาคต
ผลลัพธ์ (Outcome)	รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สนพ.	เชิงคุณภาพ : รายงานการเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของ สนพ. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานการเงินประจำปี	ระดับที่ 1 : รวบรวมข้อมูลบัญชีและรายงานต่าง ๆ และตรวจสอบความถูกต้อง รายละเอียดของรายการบัญชีกับยอดบัญชีแยกประเภทที่บันทึกในระบบ Newgfmis
		ระดับที่ 2 : วิเคราะห์ข้อมูล ปรับปรุงบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง และปรับปรุงบัญชีที่มีข้อผิดพลาด
		ระดับที่ 3 : จัดทำรายงานการเงิน ตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนดและเสนอผู้บังคับบัญชา
		ระดับที่ 4 : ส่งรายงานการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน, กรมบัญชีกลาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
		ระดับที่ 5 : บันทึกและรายงานผลในระบบการประเมินผลคุณภาพการบัญชีภาครัฐ (GAQA)



แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. รวบรวมข้อมูลบัญชีและรายงานต่าง ๆ และตรวจสอบความถูกต้อง รายละเอียดของรายการบัญชีกับยอดบัญชีแยกประเภทที่บันทึกในระบบ Newgfmis													
2. วิเคราะห์ข้อมูล ปรับปรุงบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง และปรับปรุงบัญชีที่มีข้อผิดพลาด													
3. จัดทำรายงานการเงิน ตามรูปแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนดและเสนอผู้บังคับบัญชา													
4. ส่งรายงานการเงินให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน, กรมบัญชีกลาง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง													
5. บันทึกและรายงานผลในระบบการประเมินผลคุณภาพการบัญชีภาครัฐ (GAQA)													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)

ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สนพ.

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)

โครงการที่ 60 : การจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล (งานประจำ)

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางสาวชนกวรรณ หนูดำ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สังกัด สำนักงานเลขาธิการกรม (กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล)

วัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน อย่างเป็นระบบ ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 6 เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 เมษายน 2566 สิ้นสุด 30 กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเป็นธรรม โปร่งใส และบุคลากรพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลง	เชิงคุณภาพ : สนพ. สามารถบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนภารกิจองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ผลลัพธ์ (Outcome)	สนพ. สามารถนำแนวทางหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงคุณภาพ : มีแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็น ระบบ ต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระดับที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำแผน บริหารทรัพยากรบุคคล
		ระดับที่ 2 : จัดทำร่างแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
		ระดับที่ 3 : เสนอแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้ผู้บริหารเห็นชอบ
		ระดับที่ 4 : ผู้บริหารเห็นชอบแผนบริหารทรัพยากรบุคคล
		ระดับที่ 5 : เผยแพร่แผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้บุคลากรในสังกัด ทราบ

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำ แผนบริหารทรัพยากรบุคคล													
2. จัดทำร่างแผนบริหารทรัพยากรบุคคล													
3. เสนอแผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้ ผู้บริหารเห็นชอบ													
4. ผู้บริหารเห็นชอบแผนบริหารทรัพยากร บุคคล													
5. เผยแพร่แผนบริหารทรัพยากรบุคคลให้ บุคลากรในสังกัดทราบ													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)
- ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สนพ.
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)
- โครงการที่ 61 : การพัฒนางานบริหารภายใน สนพ. (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวศิริพรรณ เหลี่ยมเพชร  
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  
สังกัด สำนักเลขานุการกรม

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อให้การบริการที่ดี เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งเกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อย แข็งแรง มั่นคงปลอดภัยแก่หน่วยงานซึ่งเป็นสถานที่ราชการ
  2. เพื่อเป็นการพัฒนางานบริหารภายใน สนพ. ให้มีระบบและกลไกในการให้บริการอย่างเป็นรูปธรรม สามารถ กำกับติดตามและนำผลงานประเมินต่าง ๆ มาปรับปรุงพัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพและคุณภาพ
  3. เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของหน่วยงาน โดยเน้นถึงผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจในด้านการให้บริการต่าง ๆ เช่น การซ่อมแซมและการบำรุงรักษา งานบริการของพนักงานขับรถยนต์และยานพาหนะ งานด้านการรักษา ความปลอดภัย งานอาคารสถานที่ และบริการด้านอื่น ๆ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ 5,597,600 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	บุคลากรของ สนพ. มีความพึงพอใจในการได้รับบริการ	สามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ผลลัพธ์ (Outcome)	บุคลากรมีระบบคุณภาพชีวิตที่ดี	บุคลากรมีความพึงพอใจในการได้รับบริการร้อยละ 90
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานบริหารภายใน สนพ.	ระดับที่ 1 : บุคลากร สนพ. มีความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ 60
		ระดับที่ 2 : บุคลากร สนพ. มีความพึงพอใจร้อยละ 60
		ระดับที่ 3 : บุคลากร สนพ. มีความพึงพอใจร้อยละ 70
		ระดับที่ 4 : บุคลากร สนพ. มีความพึงพอใจร้อยละ 80
		ระดับที่ 5 : บุคลากร สนพ. มีความพึงพอใจร้อยละ 90

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. มีแผนงานการให้บริการ												
2. ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ												
3. มีผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80												
4. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ												
5. การสำรวจความพึงพอใจ												
6. สรุปผล/รายงานการติดตามประเมินผล												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPP0 Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)
- ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สนพ.
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)
- โครงการที่ 62 : การประเมินผลการควบคุมภายใน (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

- ชื่อ - สกุล นางสาวพลั้วแพร สุขเทียบ , นางสาวศิริวรรณ อินทะนิง
- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ, นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
- สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ชื่อ - สกุล นายอุทัย ม่วงศรีเมืองดี
- ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
- สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

**วัตถุประสงค์** เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินผลการควบคุมภายในตามที่หน่วยงานของรัฐกำหนด ซึ่งจะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด และช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการผิดพลาด ความเสียหาย ความสิ้นเปลือง ความสูญเปล่าของการใช้ทรัพย์สินหรือการกระทำอันเป็นการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	มีการดำเนินการตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	หน่วยงานในสังกัด สนพ. ดำเนินการตามรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	มีการดำเนินการติดตามและจัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอผู้บริหาร สนพ. ทราบ	จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน หรือแบบ ปค. 5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตาม แบบ ปค.1, ปค.4 และ ปค.6 จัดส่งให้ สป.พน.
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระดับที่ 1 : แจ้งหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. ทราบ และจัดทำแบบประเมินผลความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน หรือแบบ ปค.5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ระดับที่ 2 : รวบรวม ตรวจสอบและจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน หรือแบบ ปค.5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอคณะกรรมการการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ. พิจารณา และจัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในตามแบบ ปค.1, ปค.4, ปค.5 แบบติดตาม ปค.5 และ ปค.6 ให้ สป.พน. ภายในระยะเวลาที่กำหนด

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
		ระดับที่ 3 : แจ้งหน่วยงาน จัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อรวบรวม และนำเสนอผู้เสนอผู้บริหาร สนพ.
		ระดับที่ 4 : แจ้งหน่วยงาน จัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 9 เดือน ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อรวบรวม และนำเสนอผู้เสนอผู้บริหาร สนพ.

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. แจ้งหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. ทราบ และจัดทำแบบประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน หรือแบบ ปค.5 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)												
2. รวบรวม ตรวจสอบและจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของ สนพ. ตามแบบ ปค.1 ปค.4 ปค.5 และ ปค.6 ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด เสนอคณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน ของ สนพ. พิจารณารายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (กพร.)												
3. จัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ (ระดับกรม) ประกอบด้วย แบบ ปค.1 ปค.4 ปค. 5 แบบติดตาม ปค. 5 และ ปค.6 จัดส่งให้ สป.พ.น. ภายใน 90 วัน นับแต่สิ้นปีงบประมาณ (ภายในเดือนธันวาคม 2565) (กพร.)												
4. แจ้งหน่วยงาน จัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อรวบรวม และนำเสนอผู้เสนอผู้บริหาร สนพ. (กย.)												
5. แจ้งหน่วยงาน จัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 9 เดือน ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อรวบรวม และนำเสนอผู้เสนอผู้บริหาร สนพ. (กย.)												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)
- ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สนพ.
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)
- โครงการที่ 63 : การประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวพลีพร สุขเทียบ , นางสาวศิริวรรณ อินทะนิง  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ, นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
 สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**วัตถุประสงค์** เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่กำหนดขั้นตอนและมาตรการการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดย สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดในการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล ฯลฯ ซึ่งเป็นการกำหนดตัวชี้วัดไว้เป็นการล่วงหน้าเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติราชการ และมีการกำหนดเป้าหมายเป็นตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม (KPI : Key Performance Indicators)

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	มีการดำเนินการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามแนวทางและกรอบการประเมินฯ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ พ.ศ. 2566 ของ สนพ. อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าระดับมาตรฐาน
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	มีรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน
<b>ผลผลิต (Output)</b>	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระดับที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ สรุปแนวทางและกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมกับแจ้งแนวทางและกรอบการประเมินส่วนราชการฯ ให้หน่วยงานสังกัด สนพ. ทราบ และดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
		ระดับที่ 2 : รวบรวม ตรวจสอบรายละเอียดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการประเมินส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
		<p>ระดับที่ 3 : เสนอคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ สนพ. พิจารณากำหนดตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ระดับกรม ของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และจัดส่งให้ สป.พ.น. ภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ระดับที่ 4 : แจ้งหน่วยงานในสังกัด สนพ. ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัด จัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ เสนอผู้บริหาร สนพ. ต่อไป</p> <p>ระดับที่ 5 : แจ้งหน่วยงานในสังกัด สนพ. ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 9 เดือน และ 12 เดือน พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ จัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ เสนอผู้บริหาร สนพ. ต่อไป</p>

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
<p>1. เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงแนวทางและกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากสำนักงาน ก.พ.ร. (เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2565)</p>													
<p>2. ศึกษายุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์สำคัญ (SKPIs) ตัวชี้วัดขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมกัน (Joint KPIs) ยุทธศาสตร์กระทรวงพลังงาน ยุทธศาสตร์ สนพ. รายละเอียดแผนงาน/โครงการงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณปี 2566 แนวทางและกรอบการประเมินที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด (กรกฎาคม 2565)</p>													
<p>3. สรุปแนวทางและกรอบการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมกับแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. ทราบ และดำเนินการจัดทำตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในภารกิจที่กอง/ศูนย์รับผิดชอบจัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p>													



กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
(เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2565)												
4. ตรวจสอบรายละเอียดตัวชี้วัด และ ค่าเป้าหมายการประเมินส่วนราชการฯ พร้อมทั้งประสานแก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียด ตัวชี้วัดให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์												
5. ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณากำหนดตัวชี้วัดการประเมิน ส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของ สนพ. (เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2565)												
6. จัดส่งรายละเอียดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และน้ำหนักคะแนนตัวชี้วัดการประเมิน ส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้ สป.พน. (เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2565)												
7. เข้าร่วมให้คำปรึกษาการจัดทำตัวชี้วัด การประเมินส่วนราชการตามมาตรการ ปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการฯ ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด พร้อมจัดทำ ข้อเสนอแก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดตัวชี้วัด การประเมินส่วนราชการฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอ ผอ.สนพ. ทราบ (เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2565)												
8. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการในกระทรวงพลังงาน ครั้งที่ 3/2565 เพื่อพิจารณาตัวชี้วัดการประเมิน ส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2565)												
9. ดำเนินการปรับเกณฑ์การประเมินและ น้ำหนักตัวชี้วัดตามมติการประชุม คณะกรรมการกำกับการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการฯ ของกระทรวงพลังงาน ในองค์ประกอบการประเมินประสิทธิผล การดำเนินงาน (Performance Base) และ จัดส่งให้ สำนักงาน ก.พ.ร. (กันยายน 2565)												
10. ดำเนินการแจ้ง ศท. และ ศพช. ซึ่ง รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ องค์ประกอบที่ 2 การประเมินศักยภาพ ในการดำเนินงาน ดำเนินการตามแนวทาง การประเมินส่วนราชการฯ จัดส่งให้กลุ่ม พัฒนาระบบบริหาร และเสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาลงนาม พร้อมกับจัดส่งให้ สำนักงาน ก.พ.ร.												

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
11. ดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัด สนพ. ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน และขอเปลี่ยนแปลงเป้าหมายการดำเนินงาน 6 เดือน (ถ้ามี) พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ จัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร												
12 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน เสนอผู้บริหาร สนพ. และรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายการดำเนินงาน 6 เดือน พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ จัดส่งให้ สป.พน.												
13. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ส่วนราชการในกระทรวงพลังงาน เพื่อ ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของกระทรวงและส่วนราชการในสังกัด พร้อมทั้งพิจารณาขอเปลี่ยนแปลง เป้าหมายตัวชี้วัด รอบ 6 เดือน												
14. รายงานผลการดำเนินงานตาม เป้าหมายการดำเนินงาน 6 เดือน พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบการ ดำเนินงานตามตัวชี้วัด ผ่านระบบ e-SAR												
15. ดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัด สนพ. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด การประเมินส่วนราชการฯ รอบ 9 เดือน และขอเปลี่ยนแปลงค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (ถ้ามี) พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบ การดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ จัดส่งให้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร												
16. จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 9 เดือน เสนอผู้บริหาร สนพ. พร้อมกับรายงานผล การดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมิน ส่วนราชการฯ พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัดฯ จัดส่งให้ สป.พน.												

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
17. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงพลังงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกระทรวงและส่วนราชการในสังกัด รอบ 9 เดือน พร้อมทั้งพิจารณาขอเปลี่ยนแปลงเป้าหมายตัวชี้วัด												
18. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ รอบ 9 เดือนผ่านระบบ e-SAR ภายในระยะเวลาที่กำหนด												
19. ดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัด สนพ. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ รอบ 12 เดือน พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัด จัดส่งให้กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร												
20. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน เสนอผู้บริหาร สนพ. พร้อมกับรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานประกอบการดำเนินงานตามตัวชี้วัด จัดส่งให้ สป.พน.												
21. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในกระทรวงพลังงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของกระทรวงและส่วนราชการในสังกัด รอบ 12 เดือน (กันยายน - ตุลาคม 2566)												
22. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประเมินส่วนราชการฯ รอบ 12 เดือนผ่านระบบ e-SAR ภายในระยะเวลาที่กำหนด (กันยายน - ตุลาคม 2566)												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)
- ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สนพ.
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)
- โครงการที่ 64 : การประเมินสถานะหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวพลั้วแพร สุขเทียบ , นางสาวศิริวรรณ อินทะนิง  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ, นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
 สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**วัตถุประสงค์** เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2561 ซึ่งเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ (กรม จังหวัด องค์กรมหาชน) พัฒนาการสู่ระบบราชการ 4.0 และให้สำนักงาน ก.พ.ร. ตรวจสอบรับรองสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 โดยสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการภาครัฐได้เทียบเท่าสากลและมุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศ โดยการสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐสมัครเข้ารับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ตามขั้นตอนและแนวทางการรับสมัครรางวัลฯ ที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ประกอบกับ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) เป็นตัวชี้วัดระดับกรม ในองค์ประกอบประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ผู้บริหารทราบถึงผลการประเมิน รวมทั้งข้อมูล/รายละเอียดการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ สนพ. สู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ 4.0 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด	เพื่อปรับปรุง และพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ สนพ. สู่การเป็นระบบราชการ 4.0 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
ผลลัพธ์ (Outcome)	มีผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายมาตรฐาน (75)
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA 4.0) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระดับที่ 1 : ดำเนินการสมัคร และจัดทำเอกสาร/ข้อมูลเบื้องต้นของหน่วยงานผ่านระบบออนไลน์ ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด พร้อมทั้งจัดทำข้อมูล/รายละเอียดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง ตัวชี้วัดหมวด 7 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด
		ระดับที่ 2 : ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาและดำเนินการจัดทำข้อมูล/รายละเอียดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง ตัวชี้วัดหมวด 7

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
		<p>ระดับที่ 3 : จัดทำข้อมูล/รายละเอียดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง ตัวชี้วัดหมวด 7 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนดให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และนำเสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ</p> <p>ระดับที่ 4 : ดำเนินการกรอกข้อมูล/รายละเอียดการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง ตัวชี้วัดหมวด 7 ลงระบบออนไลน์ ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด</p> <p>ระดับที่ 5 : ดำเนินการติดตามผลการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง จากสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่านระบบออนไลน์ และสรุปผลการประเมินฯ ประจำปี พ.ศ. 2566 เสนอ ผอ.สนพ. ทราบ</p>

#### แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. เข้าร่วมรับฟังการชี้แจงหลักเกณฑ์การพิจารณาและแนวทางการสมัครรางวัลเลิศรัฐ ประจำปี 2566 และเข้าร่วมคลินิกให้คำปรึกษารางวัลเลิศรัฐ													
2. ดำเนินการสมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 แบบฟอร์มที่ 1 และจัดทำเอกสาร/ข้อมูลเบื้องต้นขั้นตอนที่ 1 การประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด													
3. จัดทำเอกสารสมัครขอรับรางวัลฯ ประจำปี 2566 แบบฟอร์มที่ 2 ลักษณะสำคัญขององค์กร และแบบฟอร์มที่ 3 แบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง ตัวชี้วัดหมวด 7 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด													
4. ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงานดำเนินการพัฒนา สนพ. ไปสู่ระบบราชการ 4.0 เพื่อพิจารณาและจัดทำเอกสารสมัครขอรับรางวัลฯ ประจำปี 2566 แบบฟอร์มที่ 2 ลักษณะขององค์กร และแบบฟอร์มที่ 3 แบบประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง ตัวชี้วัดหมวด 7													
5. สรุปรายละเอียดแนวทางการประเมินและจัดทำข้อมูลการสมัครขอรับรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ประจำปี 2566 แบบฟอร์มที่ 2 ลักษณะสำคัญขององค์กร และแบบฟอร์มที่ 3 แบบประเมินสถานะ													

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การเป็นระบบราชการ 4.0 ด้วยตนเอง ตัวชี้วัดหมวด 7 เสนอ ผอ.สนพ. พิจารณา เห็นชอบ และลงระบบออนไลน์ภายใน ระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด												
6. เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการ พัฒนาองค์กร (Application Report) รางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 ประจำปี 2566												
7. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินการ พัฒนาองค์กร (Application Report) ประจำปี 2566												
8. ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อ พิจารณาและจัดทำรายงานผลการดำเนินการ พัฒนาองค์กร (Application Report) ประจำปี 2566												
9. จัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนา องค์กร (Application Report) ประจำปี 2566 ให้ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และนำเสนอ ผอ.สนพ. พิจารณาเห็นชอบ และลงระบบ ออนไลน์ ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด												
10. ดำเนินการติดตามผลการประเมิน สถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบ ราชการ 4.0 จากสำนักงาน ก.พ.ร. ผ่าน ระบบออนไลน์ และสรุปผลการประเมินฯ ประจำปี พ.ศ. 2566 เสนอ ผอ.สนพ. ทราบ												

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)
- ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สทพ.
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)
- โครงการที่ 65 : การจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงาน

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวพลีพร สุขเทียบ , นางสาวศิริวรรณ อินทะนิง  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ, นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
 สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

**วัตถุประสงค์**

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม PMQA หมวด 6 การมุ่งเน้นระบบการปฏิบัติการ ที่มีเป้าหมายให้ส่วนราชการมีการบริหารจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล เชื่อมโยงตั้งแต่ต้นจนจบและนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ต้องการ มีการสร้างนวัตกรรมในการปรับปรุงผลผลิต กระบวนการ และการให้บริการ มีการลดต้นทุนและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้ขีดสมรรถนะสูงขึ้น บูรณาการกระบวนการเพื่อสร้างคุณค่าในการให้บริการแก่ประชาชน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยกำหนดให้ส่วนราชการต้องกำหนดกระบวนการสร้างคุณค่า (กระบวนการหลัก) และกระบวนการสนับสนุนที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ พันธกิจ และความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้ส่วนราชการมีกระบวนการปฏิบัติงาน มีการบริหารจัดการ และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและปรับปรุงกระบวนการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	มีประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	มีประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของ สทพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และมีการเผยแพร่ประกาศฯ ภายในเดือนมิถุนายน 2566
ผลลัพธ์ (Outcome)	มีกระบวนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจของ สทพ. และสามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด สทพ. นำกระบวนการปฏิบัติงานไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาด ลดความซ้ำซ้อนของงาน และการสูญเสียทรัพยากรในการดำเนินงาน รวมทั้งใช้ติดตาม ควบคุม ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ระดับที่ 1 : ศึกษา ทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน สทพ. ของปีที่ผ่านมา ระดับที่ 2 : แต่งหน่วยงานในสังกัด สทพ. ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง และจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับภารกิจ ระดับที่ 3 : ติดตาม รวบรวม ตรวจสอบ และจัดทำรายละเอียดกระบวนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานที่กำหนด ระดับที่ 4 : จัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของ สทพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอ ผอ.สทพ. ให้ความเห็นชอบพร้อมทั้งลงนามในประกาศ ระดับที่ 5 : เผยแพร่ประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัด สทพ. ทราบ และถือปฏิบัติภายในเดือนมิถุนายน 2566

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ศึกษา ทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน สนพ. ของปีที่ผ่านมา													
2. แจ้งหน่วยงานในสังกัด สนพ. ดำเนินการ ทบทวน ปรับปรุงและจัดทำกระบวนการ ปฏิบัติงานเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับภารกิจ													
3. ติดตาม รวบรวม ตรวจสอบและจัดทำ รายละเอียดกระบวนการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานที่กำหนด													
4. จัดทำประกาศมาตรฐานกระบวนการ ปฏิบัติงานของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอ ผอ.สนพ. ให้ความเห็นชอบ พร้อมกับลงนามในประกาศ													
5. เผยแพร่ประกาศมาตรฐานกระบวนการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัด สนพ. ทราบและถือปฏิบัติ ทั้งทางหนังสือเวียน และ website สนพ.													



- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)
- ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สทพ.
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)
- โครงการที่ 66 : การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในตามเกณฑ์การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงาน ตรวจสอบภายใน (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล : นางสาวนฤมล นวลดี  
 ตำแหน่ง : นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด : กลุ่มตรวจสอบภายใน

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบสอดคล้องตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในเพื่อให้งานตรวจสอบภายใน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพิ่มมูลค่าให้แก่องค์กร

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 ถึง กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ : - บาท งบประมาณตามสัญญา : - บาท

แหล่งงบประมาณ : -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ผ่านเกณฑ์การประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ จากภายนอกองค์กร	เชิงคุณภาพ : การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานผ่านเกณฑ์การประเมิน เชิงปริมาณ : ผ่านการประเมินการประกันและการปรับปรุงคุณภาพคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ระดับดี
ผลลัพธ์ (Outcome)	การปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบและแนวปฏิบัติการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงาน	เชิงคุณภาพ : ผ่านการประเมินภายในองค์กรตามแนวการประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน เชิงปริมาณ : รายงานผลการปฏิบัติงานต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ อย่างน้อย 3 ครั้ง/ปี
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการทำงานตรวจสอบภายในตามเกณฑ์การประกันและการปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายใน	ระดับที่ 1 : ไม่มีการจัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
		ระดับที่ 2 : จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน แต่ไม่รายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ
		ระดับที่ 3 : จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 1 ครั้ง
		ระดับที่ 4 : จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 2 ครั้ง
		ระดับที่ 5 : จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และรายงานต่อหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 3 ครั้ง

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 1													
2. จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 2													
3. จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ครั้งที่ 3													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)

ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สนพ.

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)

โครงการที่ 67 : การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สนพ.

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ -สกุล นางสาวชนกวรรณ หนูดำ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สังกัด กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม

วัตถุประสงค์

1. สร้างความรู้ ความเข้าใจ พัฒนา ปลูกฝังคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับบุคลากร สนพ.
2. เสริมสร้างแนวความคิด โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้ดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข
3. เสริมสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจให้กับบุคลากรของ สนพ. ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	เจ้าหน้าที่ สนพ. มีความรู้ ความเข้าใจต่อแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	เจ้าหน้าที่ สนพ. สามารถปฏิบัติงานและดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุข
ผลลัพธ์ (Outcome)	เจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับทราบแนวทางและปฏิบัติตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ	มีผลการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สนพ.	ระดับที่ 1 : รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ
		ระดับที่ 2 : จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ
		ระดับที่ 3 : ติดตามดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ รอบ 6 เดือน
		ระดับที่ 4 : ติดตามดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ รอบ 12 เดือน
		ระดับที่ 5 : รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ต่อคณะกรรมการจริยธรรมฯ

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565				2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	
1. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ														
2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เสนอคณะกรรมการจริยธรรมฯ														
3. ติดตาม ดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ รอบ 6 เดือน														
4. ติดตาม ดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ รอบ 12 เดือน														
5. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ต่อคณะกรรมการ จริยธรรมฯ														

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)

ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สนพ.

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)

โครงการที่ 68 : การจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นางภัชราพร ผาสุกวนิช

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วัตถุประสงค์ ระเบียบการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นมาตรฐานและแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ ระยะ 5 ปี ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.)

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 6 เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กุมภาพันธ์ 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	สนพ. มีแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และสอดคล้องกับ แผนในระดับต่างๆ	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีการนำเล่มแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ของ สนพ. ที่ถูกต้องครบถ้วนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผน ในระดับต่างๆ ไปใช้ในการกำหนดแนวทางการดำเนินงาน
ผลลัพธ์ (Outcome)	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รับทราบถึงแนวทาง และดำเนินโครงการตามเล่มแผนปฏิบัติ ราชการระยะ 5 ปี	รูปเล่มแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ที่ถูกต้อง
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการระยะ 5 ปี	ระดับที่ 1 : ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนระดับ 1 ระดับ 2 และแผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง
		ระดับที่ 2 : จัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี
		ระดับที่ 3 : เสนอร่างแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ต่อผู้บริหาร พิจารณาเห็นชอบแผนแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี
		ระดับที่ 4 : นำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ของ สนพ. เข้าระบบ eMENSER
		ระดับที่ 5 : จัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ของ สนพ. โดยเผยแพร่ผ่านหนังสือเวียน และ Website : <a href="http://www.eppo.go.th">www.eppo.go.th</a>

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากแผนระดับ 1 ระดับ 2 และแผนระดับ 3 ที่เกี่ยวข้อง													
2. จัดทำร่างแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี													
3. เสนอร่างแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ต่อผู้บริหารพิจารณาเห็นชอบแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี													
4. นำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ของ สนพ. เข้าระบบ eMENSCR													
5. จัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี ของ สนพ. โดยเผยแพร่ผ่านหนังสือเวียน และ Website : <a href="http://www.eppo.go.th">www.eppo.go.th</a>													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)
- ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของ สนพ.
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)
- โครงการที่ 69 : การจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของ สนพ.
- ผู้รับผิดชอบ
- ชื่อ - สกุล นายอุทัย ม่วงศรีเมืองดี
- ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มติดตามและประเมินผล
- สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- วัตถุประสงค์
1. เพื่อให้ สนพ. มีแผนและผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี เพื่อนำส่งสำนักงบประมาณและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
  2. เพื่อให้ สนพ. สามารถเตรียมดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และกระบวนการที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ
  3. เพื่อให้ สนพ. รับผิดชอบต่อสถานการณ์เบิกจ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งเปรียบเทียบผลการใช้จ่ายกับเป้าหมาย การเบิกจ่ายที่สำนักงบประมาณกำหนดเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงาน และการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายให้ เป็นไปตามเป้าหมายที่สำนักงบประมาณกำหนด
- ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566
- งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท
- แหล่งงบประมาณ -

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	สนพ. มีการปรับปรุงวิธีการดำเนินการ เบิกจ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	แผนและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ของ สนพ. มีการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ
ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้บริหาร สนพ. รับผิดชอบต่อสถานการณ์ การเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน	ผู้บริหาร สนพ. เห็นชอบต่อรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานผล ปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของ สนพ. รายเดือนและรายไตรมาสตาม แบบฟอร์ม สงป. 301 และ สงป. 302	ระดับที่ 1 : จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 3 เดือน ปีงบประมาณ 2566 และเสนอต่อผู้บริหาร สนพ.
		ระดับที่ 3 : จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2566 และเสนอต่อผู้บริหาร สนพ.
		ระดับที่ 5 : จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 9 เดือน ปีงบประมาณ 2566 และเสนอต่อผู้บริหาร สนพ.

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 3 เดือน ปีงบประมาณ 2566 และเสนอต่อผู้บริหาร สนพ.												
2. จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน ปีงบประมาณ 2566 และเสนอต่อผู้บริหาร สนพ.												
3. จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 9 เดือน ปีงบประมาณ 2566 และเสนอต่อผู้บริหาร สนพ.												
4. จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 12 เดือน ปีงบประมาณ 2566 และเสนอต่อผู้บริหาร สนพ. (ภายในตุลาคม 2566)												



ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)

ตัวชี้วัด : 1. ผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของ สนพ.

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล (Good Governance)

โครงการที่ 70 : การดำเนินการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของภาครัฐ (VFM)

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล นายอุทัย ม่วงศรีเมืองดี

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มติดตามและประเมินผล

สังกัด กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

วัตถุประสงค์

1. ประเมินว่าการปฏิบัติภารกิจ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และได้ก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อประชาชนและภาครัฐมากกว่าค่าใช้จ่ายและผลเสียที่เกิดขึ้นเพียงใด
2. เป็นข้อมูลสำหรับส่วนราชการในการทบทวนจัดลำดับความสำคัญในการเลือกปฏิบัติภารกิจ หรือเป็นข้อมูลสำหรับรัฐบาลเพื่อพิจารณาขุบเลิกภารกิจ รวมทั้งการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติภารกิจ (Self-improvement) ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเพิ่มขึ้น
3. เป็นแนวทางในการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณของส่วนราชการในปีต่อไป (Self-control)

ระยะเวลาดำเนินโครงการ - ปี 9 เดือน เริ่มตั้งแต่ มกราคม 2566 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ - บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท

แหล่งงบประมาณ -

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	หน่วยงานสามารถนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาทบทวนการปฏิบัติภารกิจและการจัดตั้งงบประมาณประจำปีในปีต่อไป	มีการนำรายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของภาครัฐ (VFM) มาพิจารณาประกอบการจัดตั้งค่าขอ งบประมาณประจำปี
ผลลัพธ์ (Outcome)	สนพ. สามารถประเมินความคุ้มค่าในปฏิบัติการ ภารกิจของภาครัฐ (VFM) ด้วยตนเอง	มีรายงานการประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของ ภาครัฐ (VFM)
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จของกาจัดทำประเมินความ คุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของภาครัฐ (VFM)	ระดับที่ 1 : รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
		ระดับที่ 3 : จัดทำร่างรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติ ภารกิจของภาครัฐ (VFM) ประจำปี 2565
		ระดับที่ 5 : นำเสนอรายงานการประเมินความคุ้มค่าการปฏิบัติ ภารกิจของภาครัฐ (VFM) ประจำปี 2565 ต่อผู้บริหาร สนพ.

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. รวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องจาก ยธ./ กค./ กพร.													
2. วิเคราะห์ข้อมูลตามแนวทางการประเมิน ความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของภาครัฐ (VFM)													
3. จัดทำร่างรายงานการประเมินความคุ้มค่า การปฏิบัติภารกิจของภาครัฐ (VFM) ประจำปี 2565													
4. นำเสนอร่างรายงานการประเมินความ คุ้มค่าการปฏิบัติภารกิจของภาครัฐ (VFM) ประจำปี 2565 ต่อผู้บริหาร สนพ.													

- ประเด็นยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สทพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)
- ตัวชี้วัด : 2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร สทพ. ต่อระบบ ICT
- กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบ ICT เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- โครงการที่ 71 : การปรับปรุง/พัฒนา/บำรุงรักษา/ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ (งานประจำ)

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล : นางสาวณัฐพัชร บุตรเต

ตำแหน่ง : นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

สังกัด : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- วัตถุประสงค์**
1. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายให้มีประสิทธิภาพรองรับการใช้งานของผู้ใช้
  2. เพื่อดูแลรักษาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ : 5,450,000 บาท งบประมาณตามสัญญา : -

แหล่งงบประมาณ : งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งาน	ระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ มีประสิทธิภาพพร้อมใช้งานอยู่เสมอ
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ	มีการปรับปรุง/พัฒนา/บำรุงรักษา/ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ อย่างต่อเนื่อง
<b>ผลผลิต (Output)</b>	คอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ได้รับการปรับปรุง/พัฒนา/บำรุงรักษา/ดูแล	ระดับที่ 1 : ศึกษา สํารวจระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ระดับที่ 2 : ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลัง ระดับที่ 3 : ปรับปรุง/พัฒนา/บำรุงรักษา/ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ระดับที่ 4 : เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ ระดับที่ 5 : สอบถามความพึงพอใจต่อระบบ ICT สทพ.

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565				2566							
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษา สํารวจระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ												
2. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลัง												
3. ปรับปรุง/พัฒนา/บำรุงรักษา/ดูแลระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ												
4. เพิ่มประสิทธิภาพการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย ตลอดจนอุปกรณ์ต่อพ่วงต่างๆ												
5. สอบถามความพึงพอใจต่อระบบ ICT สทพ.												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)  
 ตัวชี้วัด : 2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร สนพ. ต่อระบบ ICT  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบ ICT เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงาน  
 โครงการที่ 72 : การจัดหาคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ (งานประจำ)  
 ผู้รับผิดชอบ  
 ชื่อ - สกุล นายธเนศร์ ศรีมงคล  
 ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ  
 สังกัด ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  
 วัตถุประสงค์ เพื่อจัดหาคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร  
 ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ 4,370,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	บุคลากร สนพ. มีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน	บุคลากร สนพ. มีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
ผลลัพธ์ (Outcome)	มีการจัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์เพียงพอและเหมาะสม
ผลผลิต (Output)	มีการจัดหาคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์	ระดับที่ 1 : สำรวจความต้องการคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ระดับที่ 2 : จัดตั้งงบประมาณด้าน IT ของ สนพ. ระดับที่ 3 : จัดทำ TOR เพื่อจัดซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ภายใน สนพ. ระดับที่ 4 : จัดซื้อจัดจ้างคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ ระดับที่ 5 : ติดตั้งอุปกรณ์ให้บุคลากรใน สนพ.

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. สำรวจความต้องการคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์													
2. จัดตั้งงบประมาณด้าน IT ของ สนพ.													
3. จัดทำ TOR เพื่อจัดซื้อคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ภายใน สนพ.													
4. จัดซื้อจัดจ้างคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์													
5. ติดตั้งอุปกรณ์ให้บุคลากรใน สนพ.													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.3 : การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง (Modern and Honest Work)  
 ตัวชี้วัด : 2. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร สนพ. ต่อระบบ ICT  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : พัฒนาระบบ ICT เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงาน  
 โครงการที่ 73 : โครงการจัดและระบบฐานข้อมูลและเว็บไซต์ห้องสมุด

**ผู้รับผิดชอบ**

ชื่อ - สกุล นางสาวแพรวพรรณ วงศ์บุญเพ็ง  
 ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
 สังกัด สำนักงานเลขานุการกรม

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเตรียมความพร้อมของระบบฐานข้อมูลของห้องสมุดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ให้มีข้อมูลครบถ้วนและสืบค้นได้สะดวก ทันต่อความต้องการของผู้ใช้บริการทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและผู้สืบค้นข้อมูลจากภายนอก
2. เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลของห้องสมุดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน สามารถใช้งานได้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2565 ถึงสิ้นสุด 30 กันยายน 2566  
 งบประมาณที่ได้รับ 100,000 บาท งบประมาณตามสัญญา - บาท  
 แหล่งงบประมาณ งบประมาณแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย**

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
<b>เป้าหมาย (Overall Goal)</b>	จำนวนรายงานผลการดำเนินงานดูแลระบบฐานข้อมูลของห้องสมุดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	จำนวนรายงานผลการดำเนินงานดูแลระบบฐานข้อมูลของห้องสมุดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ไม่น้อยกว่า 3 ฉบับ
<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b>	ร้อยละของความพึงพอใจการใช้เว็บไซต์ห้องสมุดออนไลน์ ของบุคลากรใน สนพ.	ความพึงพอใจการใช้เว็บไซต์ห้องสมุดออนไลน์ ของบุคลากรใน สนพ. ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70
<b>ผลผลิต (Output)</b>	จำนวนรายงานผลการดำเนินงานดูแลระบบฐานข้อมูลของห้องสมุดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	ระดับที่ 1 : รายงานผลการดำเนินงานดูแลระบบฐานข้อมูลของห้องสมุดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ไตรมาส 1 ระดับที่ 2 : รายงานผลการดำเนินงานดูแลระบบฐานข้อมูลของห้องสมุดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ไตรมาส 2 ระดับที่ 3 : รายงานผลการดำเนินงานดูแลระบบฐานข้อมูลของห้องสมุดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ไตรมาส 3 ระดับที่ 4 : รายงานผลการดำเนินงานดูแลระบบฐานข้อมูลของห้องสมุดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ไตรมาส 4

**แผนการดำเนินงาน**

กิจกรรม	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
รายงานผลการดำเนินงานดูแลระบบฐานข้อมูลของห้องสมุดสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน												

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.4 : บริหารกองทุนพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินกองทุนเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุน

กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารกองทุน เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้ทรัพยากร และเงินสนับสนุน

โครงการที่ 74 : การบริหารจัดการโครงการที่ได้รับการสนับสนุน จากเงินนอกงบประมาณ (งานประจำ)

ผู้รับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล : นางธัชชฎาวรรณ คงเปรม

ตำแหน่ง : นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

สังกัด : สำนักเลขานุการกรม

วัตถุประสงค์ : เพื่อให้การบริหารจัดการโครงการ การเบิกจ่ายเงิน, การจัดทำรายงานทางการเงิน, การปิดบัญชีโครงการและการส่งคืนเงินกองทุน ที่ได้รับการสนับสนุนจากเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : 1 ปี - เดือน เริ่มตั้งแต่ ตุลาคม 2565 สิ้นสุด กันยายน 2566

งบประมาณที่ได้รับ : - บาท งบประมาณตามสัญญา : - บาท

แหล่งงบประมาณ : -

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	การบริหารจัดการโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า)	การบริหารโครงการ (แผนงานและแผนการเบิกจ่ายเงิน) ที่ได้รับจัดสรรเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า) มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหนังสือยืนยัน/บันทึกข้อตกลง/ระเบียบที่กำหนด
ผลลัพธ์ (Outcome)	ความสำเร็จในการปิดบัญชีโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า)	การปิดบัญชีโครงการและส่งเงินคืนกองทุนฯ (เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า) เป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามหนังสือยืนยัน/บันทึกข้อตกลง/ระเบียบที่กำหนด และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จะสามารถดำเนินการปิดบัญชีโครงการเงินนอกงบประมาณ (เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า) ได้มากกว่า 35 โครงการ
ผลผลิต (Output)	1. รายงานผลการเบิกจ่ายเงิน/ผลการปิดบัญชีโครงการตามรอบระยะเวลาที่กำหนด 2. มีกระบวนการที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ	ระดับที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนและปรับปรุงฐานข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ระดับที่ 2 : จัดทำแผนการดำเนินงาน และทบทวนจัดทำกระบวนการที่เกี่ยวข้อง ระดับที่ 3 : ติดตาม ประสาน และเร่งรัดหน่วยงานผู้ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ให้ดำเนินการตามแผนที่กำหนด ระดับที่ 4 : รายงานผลการเบิกจ่าย/ผลการปิดบัญชีโครงการประจำเดือน เสนอ ผอ.สนพ. ระดับที่ 5 : รายงานผลภาพรวมผลการเบิกจ่าย/ผลการปิดบัญชีโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯประจำปี งบประมาณ เสนอ ผอ.สนพ.

แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	2565			2566									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1. ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนและปรับปรุง ฐานข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรเงิน กองทุนฯ													
2. จัดทำแผนการดำเนินงาน ระบุค่าเป้าหมาย และทบทวน/จัดทำกระบวนการที่เกี่ยวข้อง													
3. ติดตาม ประสาน และเร่งรัดหน่วยงานผู้ ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ให้ดำเนินการ ตามแผนที่กำหนด													
4. รายงานผลการเบิกจ่าย/ผลการปิดบัญชี โครงการประจำเดือน เสนอ ผอ.สนพ.													
5. รายงานผลภาพรวมผลการเบิกจ่าย/ผลการ ปิดบัญชีโครงการที่ได้รับการจัดสรร เงินกองทุนฯประจำปีงบประมาณ เสนอ ผอ.สนพ.													

ประเด็นยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3 : มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (EPPO Excellence)  
 เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ สนพ.ที่ 3.4 : บริหารกองทุนพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณจากเงินกองทุนเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร  
 เงินกองทุน  
 กลยุทธ์หลัก/แนวทางการพัฒนา : กำหนดยุทธศาสตร์การบริหารกองทุน เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการใช้ทรัพยากร และเงิน  
 สนับสนุน  
 โครงการที่ 75 : โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม

**ผู้รับผิดชอบ**

**ชื่อ - สกุล** นางสาวแพรวพรรณ วงศ์บุญเพ็ง  
**ตำแหน่ง** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
**สังกัด** สำนักงานเลขานุการกรม

**วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเป็นเงินอุดหนุนหรือช่วยเหลือแก่โครงการทางด้านการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน การป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมจากการพัฒนาและการใช้พลังงาน และ/หรือการเสริมสร้างความปลอดภัยจากการพัฒนาและการใช้พลังงาน
2. เพื่อการค้นคว้า วิจัย การทดลองตรวจสอบ การศึกษาเกี่ยวกับการพลังงานและปิโตรเลียม การป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมจากการพัฒนาและการใช้พลังงาน การเสริมสร้างความปลอดภัยจากการพัฒนาและการใช้พลังงาน และ/หรือเกี่ยวกับการกำหนดนโยบายและวางแผนพลังงาน
3. เพื่อเป็นเงินอุดหนุนหรือช่วยเหลือแก่ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ในการจัดทำโครงการสาธิต หรือโครงการริเริ่มที่เกี่ยวกับการพลังงานและปิโตรเลียม การป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมจากการพัฒนาและการใช้พลังงาน
4. เพื่อการศึกษา และ/หรือการฝึกอบรม ตามโครงการในสาขาวิชาที่มีความจำเป็นและเร่งด่วน หรือขาดแคลน เพื่อเป็นการสร้างสมรรถนะทางวิชาการของหน่วยราชการและ/หรือสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการพลังงานและปิโตรเลียม
5. เพื่อการโฆษณา การเผยแพร่ข้อมูล การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการพลังงานและปิโตรเลียม การป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมจากการพัฒนาและการใช้พลังงาน และ/หรือการเสริมสร้างความปลอดภัยจากการพัฒนาและการใช้พลังงาน
6. เพื่อการพิจารณาศึกษาในภาครัฐบาล หรือการเดินทางเพื่อศึกษา ดูงาน ประชุม อบรม สัมมนา หรือ ปรึกษาหารือทั้งในประเทศหรือต่างประเทศของข้าราชการและ/หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ ที่เกี่ยวกับการพลังงานและปิโตรเลียม และ/หรือการจัดการประชุมเกี่ยวกับการพลังงานและปิโตรเลียม
7. เพื่อจัดหาเครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพลังงานและปิโตรเลียม
8. เพื่อจัดสร้างห้องปฏิบัติงาน และ/หรือสำนักงานแห่งใหม่เพิ่มเติมในส่วนที่ไม่สามารถใช้งบประมาณได้ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพลังงานและปิโตรเลียม
9. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารงานเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกองทุนเงินอุดหนุน จากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม

**ระยะเวลาดำเนินโครงการ** 1 ปี - เดือน **เริ่มตั้งแต่** ตุลาคม 2565 **สิ้นสุด** กันยายน 2566  
**งบประมาณที่ได้รับ** 480,000 บาท **งบประมาณตามสัญญา** - บาท  
**แหล่งงบประมาณ** งบประมาณจากงบกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย (Overall Goal)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรง กลั่นปิโตรเลียม	เชิงคุณภาพ : บุคลากรกระทรวงพลังงานและ กรมบัญชีกลาง ได้เพิ่มพูนศักยภาพผ่านการศึกษาระดับ ปริญญาโทและเอก การอบรมภาษา และโครงการศึกษา ดูงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ  เชิงปริมาณ : ดำเนินการประกาศการขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากกองทุนฯ ต่อหน่วยงานในสังกัดและ รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อพิจารณา จัดสรรตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ
ผลลัพธ์ (Outcome)	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการใช้ จ่ายเงินกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรง กลั่นปิโตรเลียม	เชิงคุณภาพ : บุคลากรกระทรวงพลังงานและ กรมบัญชีกลาง ได้เพิ่มพูนศักยภาพผ่านการศึกษาระดับ ปริญญาโทและเอก การอบรมภาษา และโครงการศึกษา ดูงานต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ  เชิงปริมาณ : ดำเนินการประกาศการขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากกองทุนฯ ต่อหน่วยงานในสังกัดและ รวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อพิจารณา จัดสรรตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ
ผลผลิต (Output)	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์บริหารกองทุนเงิน อุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียม	ระดับที่ 1 : ศึกษา วิเคราะห์ นโยบายและดอกผลเงินกองทุน เพื่อใช้เป็นกรอบวงเงินในการจัดทำร่างแผนการใช้จ่าย เงินกองทุนฯ และรายงานผลการดำเนินงาน สถานะ เงินกองทุนฯ  ระดับที่ 2 : จัดทำร่างแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ และ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเงิน อุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียมพิจารณาให้ความ เห็นชอบก่อนนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน เห็นชอบต่อไป  ระดับที่ 3 : เสนอรายงานผลการดำเนินงานฯ และแผนการ ใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กองทุนฯ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานพิจารณาอนุมัติ แผนฯ ต่อไป  ระดับที่ 4 : นำรายงานผลการดำเนินงานฯ ที่ผ่านความ เห็นชอบจาก รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานเสนอต่อ คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติเพื่อทราบ  ระดับที่ 5 : ดำเนินการประกาศการขอรับการสนับสนุน งบประมาณจากกองทุนฯ ต่อหน่วยงานในสังกัดและรวบรวม เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อพิจารณาจัดสรรตาม แผนการใช้จ่ายเงินฯ

แผนการดำเนินงาน

รายการ	2565			2566								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
1. ศึกษา วิเคราะห์ นโยบายและดอกผลเงินกองทุนเพื่อใช้เป็นกรอบเงินในการจัดทำร่างแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ และรายงานผลการดำเนินงาน สถานะเงินกองทุนฯ												
2. จัดทำร่างแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียมพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานเห็นชอบต่อไป												
3. เสนอรายงานผลการดำเนินงานฯ และแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการกองทุนฯ ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานพิจารณาอนุมัติแผนฯ ต่อไป												
4. ดำเนินการประกาศการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนฯ ต่อหน่วยงานในสังกัดและรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เพื่อพิจารณาจัดสรรตามแผนการใช้จ่ายเงินฯ												
5. นำรายงานผลการดำเนินงานฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติเพื่อทราบ												
6. จัดทำร่างแผนการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปีงบประมาณ 2567 เสนอต่อคณะกรรมการกองทุนเงินอุดหนุนจากสัญญาโรงกลั่นปิโตรเลียมพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานเห็นชอบต่อไป												