



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดฯ สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๔๔๖

ที่ พน.๐๖๐๑.๖/๒๕๖๓ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น  
กับมาตรฐานความโปร่งใสปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน  
(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน  
(ผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน)

ตาม คำสั่งสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) ที่ ๒๖๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ของ สนพ. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาคีรัฐ มาตรฐานความโปร่งใส และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งต่อมาผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. ได้เห็นชอบและอนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ สนพ. (แผนปฏิบัติการฯ) และฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานใน สนพ. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว นั้น

ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานศูนย์ประสานราชการใสสะอาดฯ ขอรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ ๖ เดือน (ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบฝ่ายเลขานุการจะได้ดำเนินการเผยแพร่ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการเกี่ยวกับ ITA ต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

*(Signature)*

(นางดวงสุดา จิระประดิษฐกุล)

เลขานุการกรม

คณะทำงานและเลขานุการ

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

- ทราบ

- เห็นชอบ + แผนแม่บท ๒๐๒๕

*(Signature)*

๙ เมษายน

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน



ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	- ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. 2563 ของ สนพ. โดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 คน คือนางสาวจากรุวรรณ พิมสุวรรณ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กองนโยบายไฟฟ้า	100  (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธานที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	- ผู้บริหาร สนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม สัมมนา ดังนี้ 1. เข้าร่วมการสัมมนารับฟังความคิดเห็นผลการศึกษาร่างนโยบายการกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศไทย ปี 2564-2568 โครงการศึกษาแนวทางการปรับปรุงและจัดทำนโยบายการกำหนดโครงสร้างอัตราค่าไฟฟ้าของประเทศไทย ปี 2564-2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน 2563 ณ โรงแรมพูลแมน คิง เพาเวอร์ กรุงเทพฯ 2. เข้าร่วมการสัมมนารับฟังความคิดเห็นโครงการศึกษารอบแผนการพัฒนากิจการอุตสาหกรรมปิโตรเคมีระยะที่ 4 ในพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออกและพื้นที่ที่มีศักยภาพเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนาคต เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2564 ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น 3. การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการแผนงบประมาณ และติดตามประเมินผล โดยมี ผอ. สนพ. เป็นประธาน ซึ่งได้มีการจัดประชุมจำนวน 2 ครั้ง คือ - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2563 - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563	60

*Manwan*

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.6 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต	-	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	2 ครั้ง	- มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 ฉบับ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ประกาศภายในหน่วยงานและต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ สทพ.	100  (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

*Handwritten signature in blue ink.*



ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	95	กิจกรรม/โครงการ อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	- สนพ. มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง www.eppo.go.th จำนวน 7 ครั้ง	233.33 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	- รายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารแล้ว จำนวน 2 ครั้ง	50
2. การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	- มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 1 ฉบับ - สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน ไม่มีการจัดทำรายงาน ซึ่งจะมีการจัดทำรายงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในรอบ 12 เดือน	-
	2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	- วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน เป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

๓๓๓๓ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)

กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก 1)	-	ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	4 มิติ	- มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557 พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใสดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ สทพ. ครบ ทั้ง 4 มิติ - มีรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สทพ. ปี 2563 จำนวน 1 รายงาน - สำหรับการรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สทพ. ปี 2564 อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล	-
	1.2 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	90	อยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลลงระบบ ITAS	-
	1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	- กพร.สทพ. ได้จัดทำรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับระยะเวลาการดำเนินงานสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 (แผนควบคุมภายใน) เสนอ คณะกรรมการการประเมินผลการควบคุมภายในของ สทพ. พิจารณา เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2564 และเสนอ ผอ.สทพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2563	100

(ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาโลกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)						
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)						
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)						
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					- กพร.สนพ. ดำเนินการแจ้งรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน (แผนควบคุมภายใน) ให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. ทราบ เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2563 และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัด สนพ. รายงานผลการดำเนินงานตามรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 31 มีนาคม 2564) ตามหนังสือ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ พน 0600.2/ว 76 ลงวันที่ 26 มีนาคม 2564	
	1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	- ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	1.5 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานโยบายและแผนพลังงาน (ก 2)	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานโยบายและแผนพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 14 มกราคม 2564	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	1.6 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	- มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือ ดังนี้ 1. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 2. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	200 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

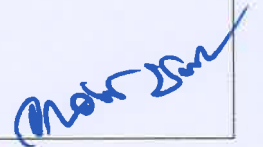
*Handwritten signature in blue ink.*

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)						
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)						
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)						
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.7 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	- คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	100 (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
2. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (ก 3) (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	- กพร.สนพ. ได้ดำเนินการแจ้งหน่วยงานในสังกัด สนพ. ทบทวนและจัดทำมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ตามหนังสือ กลุ่มพัฒนา - ระบบบริหาร ที่ พน 0600.2/ว 61 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564 ซึ่งอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล	-
3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก 3)	-	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์	2 เรื่อง	- มีการเผยแพร่ประกาศ สนพ. /หลักเกณฑ์จำนวน 8 เรื่อง ดังนี้ 1. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญใน สนพ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 2. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญให้ สนพ. ลว. 19 กุมภาพันธ์ 2557 เพื่อใช้ในการจัดทำตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล (KPI) และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ 1 เม.ย. 64 และ 1 ต.ค. 64 3. หลักเกณฑ์และแนวทางในการสืบเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ 4. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป	400  (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

*(Handwritten signature)*



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)						
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)						
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)						
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					<p>5. ประกาศ สนพ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2563</p> <p>6. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน 2563</p> <p>7. ประกาศ สนพ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ 27 พฤศจิกายน 2563</p> <p>8. ประกาศคณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมและการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษลงมา เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ ณ วันที่ 15 มีนาคม 2564</p>	



ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต (ก.1)						
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต (ก.2)						
กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต (ก.3)						
กลยุทธ์ที่ 7 : พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต (ก.7)						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	- ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรมและสัมมนาที่เกี่ยวข้อง ด้านทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 ด้าน ดังนี้ <u>1. ด้านทรัพยากรบุคคล</u> 1.1 ประชุมเพื่อให้เห็นความคิดเห็นเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง วันที่ 11 พ.ย. 2563 ผ่านระบบออนไลน์โปรแกรม Zoom 1.2 การประชุมชี้แจงเกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. 2563 – 2565 วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 <u>2. ด้านการเงิน</u> 2.1 ประชุมเตรียมความพร้อมในการขึ้นระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)	100
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	85	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดอบรม	(ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2)	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 1 แผน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ผอ.สนพ. เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2564	100

(ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)



ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต (ก 1) <ul style="list-style-type: none"> <li>● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น                             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ผู้รับข้อร้องเรียน</li> <li>○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์</li> <li>○ ศูนย์ราชการใสสะอาด</li> <li>○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>○ ศูนย์บริการร่วม</li> <li>○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC 1111</li> </ul> </li> </ul>	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ (1) ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด ส.น.พ. <a href="http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption">http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption</a> (2) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ส.น.พ. <a href="http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center">http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center</a> (3) สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) (4) กล้องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 ส.น.พ. (5) การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.ส.น.พ. (6) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ ส.น.พ. <a href="mailto:duangsuda@eppo.go.th">duangsuda@eppo.go.th</a> (7) ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน (8) กองตรวจและประเมินผล (กตป.)	133.33
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ส.น.พ. (ก 1) .	-	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	6	- ส.น.พ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ผ่าน 4 ช่องทาง ดังนี้ 1. เว็บไซต์ ส.น.พ. 2. หนังสือเวียนภายใน ส.น.พ. 3. บอร์ดประชาสัมพันธ์ชั้นล่าง ส.น.พ. 4. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน ส.น.พ.	66.66

*(Handwritten signature)*

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	90	- การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน ในปีงบประมาณ 2564 ในรอบ 6 เดือน (ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2564) ของ สนพ. มีดังนี้ 1) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. 2) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. ทั้งนี้ สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อหลักเกณฑ์การร้องเรียนตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100	111.11  (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)

*Handwritten signature*



ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน)	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤตินิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site <a href="http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption">http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption</a>	100  (ดำเนินการครบตามเป้าหมายแล้ว)
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของสำนักงานโยธาและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	90	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	-
	2.3 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส	1	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ซึ่งดำเนินการกิจกรรมตามแผนไปแล้ว 16 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 55.17 จากกิจกรรมทั้งหมด 29 กิจกรรม	-