



พ.ศ. ๒๕๖๓

3592

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก โทร. ๔๕๒

ที่ พน.๐๖๐๑.๔/ ๓๗๕ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน
กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

เรียน ผอ.สนพ.



ตาม คำสั่ง สนพ. ที่ ๖๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จัดตั้งศูนย์ประสานราชการ
ใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ให้
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ มาตรฐานความโปร่งใส และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างระบบการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

สำนักงานเลขาธิการกรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ขอรายงานสรุปผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความ
โปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

เห็นชอบ

(นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

(นางดวงสุดา จิรประดิษฐกุล)

เลขานุการกรม

ค่านิยมสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

- มุ่งความเป็นเลิศ (Excellence)
- ก่อเกิดเครือข่าย (Partnership)
- เป้าหมายส่วนรวม (Public Interest)
- ร่วมใจหนึ่งเดียว (Ownership)

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีคตินิยมกับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงาน.ร่นการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลกระทบ	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สพพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	90	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สพพ. ร้อยละ 100 ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใสผ่านช่องทาง ดังนี้ 1. จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันพุธที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สพพ. 2. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สพพ. และการจัดบอร์ด ภายใน สพพ. ดังนี้ 2.1 เรื่อง ประกาศ และระเบียบ คู่มือที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ของ สพพ. 2.2 ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เติบโตตามการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	111.12
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก สพพ.	50,000	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรม	90	- จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันพุธที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สพพ. มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สพพ. เข้าร่วมจำนวน 154 คน จากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สพพ. ทั้งหมด 156 คน คิดเป็นร้อยละ 98.72 ของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สพพ.	109.69

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส					
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	1.3 ถวายสัตย์ 28 ก.ค. “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	100 คน	50
			<p>* เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563 เรืองมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กำหนดให้งดกิจกรรมทุกประเภท อาทิ การแข่งขันกีฬา การอบรมสัมมนา ที่มีจำนวนผู้เข้าร่วมเกินกว่า 100 คน และให้การจัดการกิจกรรมต่างๆ ต้องจัดที่นั่งหรือยืนห่างกันไม่น้อยกว่าระยะ 1 เมตร</p> <p>สนพ. ไม่มีพื้นที่มากพอในการจัดกิจกรรมสำหรับบุคลากรจำนวน 100 คน ทั้งนี้ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี 2563 เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2563 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.ผู้บริหาร สนพ. เข้าร่วมเมื่อวันศุกร์ที่ 24 กรกฎาคม 2563 ณ อาคาร B ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน จำนวน 4 คน 2.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สนพ. เข้าร่วมเมื่อวันศุกร์ที่ 24 กรกฎาคม 2563 ณ บริเวณชั้น 2 สนพ. จำนวน 45 คน 3.ผอ.สนพ. เข้าร่วมเมื่อวันอาทิตย์ที่ 28 กรกฎาคม 2563 ณ ศาลาสหทัยสมาคม 		

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส					
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1.4	การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	100
1.5	การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านการทุจริต ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	100

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					<p>4. เข้าร่วมการสัมมนา รับฟังความคิดเห็น การสัมมนา “เวทีรับฟังความคิดเห็นต่อแผนบูรณาการพลังงานระยะยาว (TIEB) ฉบับใหม่ เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องวอเตอร์เกตบอลรูม โรงแรมมารี วอเตอร์เกต กรุงเทพฯ</p> <p>5. การประชุมคณะทำงานแผนปฏิบัติการแผนงบประมาณ และติดตามประเมินผล โดยมี ผอ.สนพ. เป็นประธาน เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2563</p>	100
	1.6 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต	-	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	1 ครั้ง	- มีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีและแผนพลังงานเรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ประกาศภายในหน่วยงานและต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ สนพ.	

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม					
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาภาคและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	90	- จัดอบรมโครงการอบรมพัฒนาเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการปฏิบัติราชการอย่างใสสะอาดของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน “ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา” เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สทพ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 83 คน
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	- สทพ. มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง www.eppo.go.th จำนวน 9 ครั้ง
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	- จัดทำรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำไตรมาสที่ 1 (ค.ค. - ธ.ค.62) - จัดทำรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มิ.ค. 63) - จัดทำรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำไตรมาสที่ 3 - 4 (เม.ย. - ก.ย. 63)
2. การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	- มีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 1 ฉบับ - สำหรับปีงบประมาณ 2563 ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จึงยังไม่มีผลการดำเนินงาน
	2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	- วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน ตามระเบียบพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการท่องเที่ยวเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาภาคและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการท่องเที่ยว						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการท่องเที่ยว						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่ออำนวยความสะดวก						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการท่องเที่ยว						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการการท่องเที่ยว						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก 1)	-	ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	4 มิติ	มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557 พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใสดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ สทพ. ครบ ทั้ง 4 มิติ ดังนี้ มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน มีรายงานผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สทพ. ปี 2563 จำนวน 1 รายงาน ซึ่งสำเร็จครบทั้ง 4 มิติ	100
	1.2 ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	80	ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้รับผลการประเมิน ร้อยละ 93.03	116.28
	1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	- ได้จัดทำแผนรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในสำหรับระยะเวลาดำเนินการสิ้นสุด ณ วันที่ 30 กันยายน 2562 แล้วเสร็จ พร้อมเสนอ ผอ.สทพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบและลงนาม เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562	100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันกาทุจริตเชิงรุก”		มาตรการความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ			
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันกาทุจริต					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อขยับยั้งการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนากลมรณะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต					
	กิจกรรม/โครงการ		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
	1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2)		จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	ดำเนินการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) และเสนอ ผอ.สพ. ทราบ พร้อมนำส่ง สป.พ.น. ทางหนังสือและทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2563
	1.5 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ก 2)		จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมปี 2562 ได้รื้อฟื้นเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562
	1.6 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก 3)		จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 2 คู่มือ ดังนี้ 1.คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 2.คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
	a. คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ก 3)		จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน
3. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงานงบประมาณ และบุคลากร (ก 3) (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)		มีกระบวนการตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนเพิ่มขึ้นหรือปรับปรุงของ สทพ. ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	ประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของ สทพ. ปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 15 มิ.ย.63 มีหน่วยงานได้จัดทำกระบวนการปฏิบัติงานตามภารกิจเพิ่มขึ้น จำนวน 6 กระบวนการปฏิบัติงาน โดยเป็นกระบวนการหลัก 4 กระบวนการ และกระบวนการสนับสนุน 2 กระบวนการ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ					
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันกาทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่ออัยการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก 3)	-	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์	2 เรื่อง	250
ผลการดำเนินงาน			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
รายละเอียดของผลสำเร็จ			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		
รายละเอียดของผลสำเร็จ			ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน					
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกัน การทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกัน การทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาศักยภาพบุคคล เพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	150
ผลการดำเนินงาน - ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3 ด้าน ดังนี้ 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1) เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562 ณ อิมแพคเอ็กซ์ฮอลล์ 6 ศูนย์แสดงสินค้า และการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี 2) เข้าร่วมโครงการปลูกฝังจิตสำนึก แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ 11 – 12 พ.ย. 62 ณ โรงแรมพีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1) การสัมมนาในรูปแบบ Online เรื่องการถ่ายโอนข้อมูลบุคลากรในโปรแกรม DPIS Version 5.0 ไปยังระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลากรใหม่ เมื่อวันที่ 3 ก.ย. 63 ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขานุการกรม ชั้น 4 สนพ. 2) เข้าร่วมประชุมหารือ การทบทวนแผนบริหารทรัพยากรบุคคลและแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กระทรวงพลังงาน ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565) เมื่อวันที่ 15 ก.ย. 63 ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 15 ศูนย์เอ็นเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ อาคารบี กระทรวงพลังงาน					

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต					4.1.3 ด้านตรวจสอบภายใน 1) เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลงานตรวจสอบภายในภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2563 ณ กรมบัญชีกลาง	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาศมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรคของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และงบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	80	จัดอบรมโครงการอบรมพัฒนาเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้งจ้างเพื่อการบริหารการจ่ายใ้และออกของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน “ความรู้เกี่ยวกับการจัดตั้งจ้างและการบริหารสัญญา” เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สทพ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน 83 คน	103.75
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สทพ. (ก 2)	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สทพ.	1	เสนอผู้บริหารเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 และได้รับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 13 เมษายน 2563	100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	<p>1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแส/ความผิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความผิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ผู้รับข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน GCC 1111 	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสและการทุจริต	6	<p>ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความผิดเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ</p> <p>(1) ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สทพ. https://www.eppo.go.th/index.php/corporate-eppo/combating-corruption</p> <p>(2) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สทพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center</p> <p>(3) สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111)</p> <p>(4) กล้องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สทพ.</p> <p>(5) การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สทพ.</p> <p>(6) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ สทพ. duangsuda@eppo.go.th</p> <p>(7) ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน</p> <p>(8) กองตรวจและประเมินผล (กตป.)</p>	133.33
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สทพ. (ก 1)	-	จำนวนช่องทางทางการประชาสัมพันธ์ น้อยกว่า 2 ช่องทาง	2	<p>สทพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความเข้าใจ เกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส 2 ช่องทางคือ เว็บไซต์ สทพ. และการจัดบอร์ดภายใน สทพ. ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น 2. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันกรับสินบน 	100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”					
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการร้องเรียน					
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ					
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	1.3 การจัดการและแจ้งผลต่อร้องเรียน	-	ร้อยละของร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	85	117.65
			4. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 5. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและกรมบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 6. คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน		
			สำหรับปี 2563 (ต.ค. 61 – 31 มี.ค. 63) สนพ. 1) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. 2) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. ทั้งนี้ สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียนตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส: มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผล การปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพตมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ 2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน 2.3 รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site http://www.eppo.go.th/index.php/th/cooperate-eppo/combating-corruption	100
		-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	85	ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ. จากแบบสำรวจฯ ภาพรวมความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ. คิดเป็นร้อยละ 85	100
		-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส	1	ดำเนินการจัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส จำนวน 1 รายงาน	100

- ประโยชน์ที่ได้รับ

1. บุคลากร สนพ. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และเกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง
2. ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานภายใน สนพ. ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

- ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

- (1) ผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการตามมาตรฐานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบอย่างต่อเนื่อง
- (2) ความร่วมมือจากบุคลากรภายใน สนพ.

ปัญหาอุปสรรค

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563 เรื่องมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์การแพร่ระบาดจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กำหนดให้งดกิจกรรมทุกประเภท อาทิ การแข่งขัน กีฬา การอบรมสัมมนา ที่มีจำนวนผู้เข้าร่วมเกินกว่า 100 คน และให้การจัดกิจกรรมต่างๆ ต้องจัดที่นั่งหรือยืนห่างกันไม่น้อยกว่าระยะ 1 เมตร เป็นผลให้การจัดกิจกรรมในบางกิจกรรมไม่สามารถมีจำนวนคนเข้าร่วมได้ตามเป้าหมาย

- ข้อเสนอแนะ

1. การปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของส่วนราชการ

- (1) การขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบของภาครัฐ จำเป็นต้องมีกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อสนับสนุนการติดตาม สอดส่อง ฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
- (2) การปรับเปลี่ยนทัศนคติและค่านิยมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติและวัฒนธรรมในการทำงานที่สุจริต และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
- (3) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตอย่างเพียงพอและครอบคลุมทั่วถึงและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในการเข้าร้องเรียนและแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตว่าจะได้รับการคุ้มครองและไม่ได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน ดังกล่าว

2. การสนับสนุนของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับคอร์รัปชัน เช่น กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการ หรือบทลงโทษผู้กระทำความผิด ตัวอย่างผลของการทุจริตและความเสียหายของรัฐ เป็นต้น

คำชี้แจงแบบฟอร์ม
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สนพ.

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน

- ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นร้อยละ 100
- ถ้าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละจะลดลงตามสัดส่วนที่ยังทำไม่สำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย

- ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ตามเป้าหมาย ให้เป็นร้อยละ 100
- กรณีการปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่วางไว้ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามเป้าหมายเป็น ร้อยละตามสัดส่วนที่เกินเป้าหมาย

ตัวอย่างที่ 1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เป้าหมายคือ 100 คน
ถ้ามีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว 100 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 100
แต่ มีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว จำนวน 135 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 135
$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี (135)} \times \text{ร้อยละ 100 โดยเทียบกับ 100 คน เป็นฐาน (100)}}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธีตามเป้าหมาย (100)}}$$