



๑๐๙๐๔

3592

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม กลุ่มที่ดูแลอำนวยการและสื่อสารองค์กร โทร. ๔๕๗
ที่ พน.๑๙๐๑.๙/ ๗๗๙ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น
กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานโยบายและแผนพัลังงาน

เรียน ผอ.สนพ.

เจ้าหน้าที่	1014
วันที่	๘ ส.ค. ๒๕๖๓
เวลา	10.๙๙

ตามคำสั่ง สนพ. ที่ ๖๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จัดตั้งศูนย์ประสานราชการ
ให้สะอาด สำนักงานโยบายและแผนพัลังงาน เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส ของ สำนักงานโยบายและแผนพัลังงาน ให้
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตภาครัฐ มาตรฐานความโปร่งใส และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างระบบการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

สำนักงานเลขานุการกรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ขอรายงานสรุปผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชั่น กับมาตรฐานความ
โปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ของสำนักงานโยบายและแผนพัลังงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

เห็นชอบ

(นายวัฒนพงษ์ คุราวด)

ผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผนพัลังงาน

๐๗๙๓

(นางดวงสุดา จิประดิษฐกุล)

เลขานุการกรม

ค่านิยมสำนักงานโยบายและแผนพัลังงาน

- รุ่งความเป็นเลิศ (Excellence) - ก่อเกิดเครือข่าย (Partnership)
- เป้าหมายส่วนรวม (Public Interest) - ร่วมใจหนึ่งเดียว (Ownership)

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมิชอบด้วยความไม่โปร่งใส

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ของสำนักงานใหญ่ฯและแผนพัฒนา

รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่โปร่งใสจากการทุจริต

มาตรฐานความโปร่งใส : มติที่ 1 ต้านนโยบาย/ผู้บริหาร แหล่งความพยายาม/วิธีรับของหน่วยงาน/มาตรการสร้างความโปร่งใส

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกร่วมในภารกิจของหน่วยงานและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบสำหรับประเมินราย		ผู้รายงานตัวผู้มีอำนาจ	หมายเหตุ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การสร้างธรรดาจิตสำนึกร่วมกันด้วยการร่วม จริยธรรม คุณธรรม จริยธรรม โดย ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้ง เผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการเพื่อสนับสนุน กระบวนการทางวิชาและความโปร่งใส เศรษฐกิจพอเพียง เป็น เครื่องมือในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 อบรมศรัทธาจิตสำนึกร่วมกันด้วยการร่วม จริยธรรม คุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรและเจ้าหน้าที่ สpn. ได้รับความรู้ทางวิชาการครบทั้งที่วิทยาลัยการ ป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านสองทาง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> จัดบรรยายธรรมเนียมในโอกาสสัมมนาบานา สำนักงานนโยบายและแผนพัฒนา ผู้ทรงคุณวุฒิ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สpn. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สpn. และการจัด บรรยายใน สpn. ตั้งแต่ 	90	ชั่วราชากและเจ้าหน้าที่ สpn. ร้อยละ 100 ได้รับทราบข้อมูลทางวิชาการครบทั้งที่วิทยาลัยการ ป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านสองทาง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> จัดบรรยายธรรมเนียมในโอกาสสัมมนาบานา สำนักงานนโยบายและแผนพัฒนา ผู้ทรงคุณวุฒิ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สpn. เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สpn. และการจัด บรรยายใน สpn. ตั้งแต่ 	111.12		
	1.2 จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับบุคลากร ศรัทธาจิตสำนึกร่วมกับการจัดตั้งกลุ่มความรู้ ปลูกจิตสำนึกร่วมกับการจัดอบรม/รับฟังบรรยาย บรรยายในและภายนอก สpn.	50,000	ร้อยละ 100% ของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ สpn. เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยาย บรรยาย	90	- จัดบรรยายธรรมเนียมในโอกาสสัมมนาบานา สำนักงานนโยบายและแผนพัฒนา ผู้รับผิดชอบ ที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สpn. เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ สpn. เข้าร่วม จำนวน 154 คน จัดซื้ออาหารและเจ้าหน้าที่ สpn. ห้องประชุม 156 คน คิดเป็นร้อยละ 98.72 ของจำนวนทั้งหมดเจ้าหน้าที่ สpn.	109.69

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มาตรฐานความโปร่งใส : มติที่ 1 ต้านภัยบ้ามาย/ผู้บริหาร แลดูความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกระ霆ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลลัพธ์และเป้าหมาย	ผู้ทรงค่าในงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จที่ยับ ^{กับเป้าหมาย}
	1.3 รายสัปดาห์ 28 ก.ค. “ชาร์จการที่ต้อง ดำเนินตน”	-	จำนวนเจ้าหน้าที่เข้าร่วมระยะสั้นๆ	100 คน	* เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโควิด-19 ไปรษณีย์สกัดโรม 2019 และตาม มติคณะกรรมการร่วมตระหนักรู้ เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563 เรื่องมาตรการร่วงด่วนในการป้องกันไวروسโคโรนา การแพร่ระบาดจากโควิด-19 ไปรษณีย์สกัดโรม 2019 กำหนดให้หัตถใจธรรมทบประณีต อาทิ การแบ่งชุมชนพื้น การอบรมสัมมนา ที่เมืองจันวน ผู้เข้าร่วมเกินกว่า 100 คน และมีผู้ก้าวเดิน กิจกรรมต่างๆ ต้องด้วยห่วงยางกันไม่มีอย กิจกรรม 1 เดือน สปส. ไม่มีพื้นที่มากพอในการจัด กิจกรรมสำหรับบุคลากรจำนวน 100 คน หกคน ผู้บริหารและลูกน้ำที่ สปส. เข้าร่วมพิธีภายในตัวอย่างเช่นเดียวกับการ ที่ติดและหล่อชุดอย่างเดียวกับในข้าราชการ โภคภัณฑ์และพัฒนาชุมชนเดิม พระยาอยู่ที่ 28 กรกฎาคม 2563 ตั้งแต่ 1.ผู้บริหาร สปส. เข้าร่วมเมื่อวันศุกร์ที่ 24 กรกฎาคม 2563 ณ อาคาร B ศูนย์อิnnovate คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน จำนวน 4 คน 2.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สปส. เข้าร่วมเมื่อวัน ศุกร์ที่ 24 กรกฎาคม 2563 ณ บริเวณชั้น 2 สปส. จำนวน 45 คน 3.ผู้สนใจ เข้าร่วมเมื่อวันอาทิตย์ที่ 28 กรกฎาคม 2563 ณ ศาลาสุภาพรสมชาย	50

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่เข้มแข็งต่อการชุมชน

มาตรฐานความมั่นคง : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม หรือแนวทางที่จะนำไปสู่การสร้างความมั่นคง

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและภารกิจในการป้องกันและต่อต้านภัยจิต

กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุทธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องตอบแทนที่จัดตั้ง

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้รายงานผู้รับผิดชอบ	ร้อยละของเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รายงานผู้รับผิดชอบ		
1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติช่างภาพและเจ้าหน้าที่ สปส. ที่ประพฤติคุณงามยิ่งในอย่างไร	-	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	- ดำเนินการคัดเลือกช่างภาพให้ได้รับประจำปี 2562 และประกาศเกียรติคุณโดยเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 คน คือ นายอนันธ์ รังวนนนท์ รักษาภารกิจนโยบายปฏิรัฐศิริย์	100	ความสำเร็จที่มี
1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านทางด้าน ดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต้านการที่มีบุคคลในในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	-	-	- จำนวนครุภารกิจที่ผู้บริหารเข้าร่วม กิจกรรมที่มีบุคคลในในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5	ผู้บริหาร สพนพ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมด้าน ต่าง ๆ เช่น การเข้าร่วมกิจกรรม ประชุม ห้องเสนา ห้องประชุมพัฒนาราชathan เศรษฐมนิเวศอาสา ประจำปี พฤศจิกายน 904 ว.ป.ร. ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2562 ณ หอประชุมกรมวิชาการ จังหวัดอุบลราชธานี อาทาร พ.102 สำนักงานกองการกำรไฟฟ้าและกิจกรรมประปาแห่งประเทศไทย จ.นนทบุรี ตั้งแต่ 1. เข้าร่วมพิธีรับพระราชทานเครื่องแบบจิตอาสา ประจำปี พฤศจิกายน 904 ว.ป.ร. ในวันที่ 25 พฤศจิกายน 2562 ณ หอประชุมกรมวิชาการ จังหวัดอุบลราชธานี อาทาร พ.102 สำนักงานกองการกำรไฟฟ้าและกิจกรรมประปาแห่งประเทศไทย จ.นนทบุรี 2. เข้าร่วมการสัมมนา รับฟังความคิดเห็น Energy 5.0 โครงการศึกษาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และออกแบบการพัฒนาศูนย์สารสนเทศสังคมแห่งชาติ เพื่อรับทราบข้อมูลข้อมูลใหม่ๆ (Big Data) ในการประเมินแผนพัฒนาฯ ของประเทศไทย เมื่อวันที่ 13 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมพีทีที แกรนด์ แอท ซีซัมพาร์คพารากอนพาร์ค กรุงเทพฯ 3. เข้าร่วมพัฒนารายการช่อง 3 ออนไลน์ออกอากาศ วันเสาร์บ่ายสามโมงบ่ายและแผนพัฒนาฯ ของประเทศไทย 13 กุมภาพันธ์ 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สพนพ.	100	ความสำเร็จที่มี

ข้อความส่วนที่ 1 : สร้างสังคมใหม่ทันต่อการทุจริต

มาตรฐานความโปร่งใส : มติที่ 1 หัวนมยนไบ/ผู้บริหาร และความหมายนี้ Kirin Ichiban แห่งประเทศไทยใน การสร้างความโปร่งใส

เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกระดับองค์กรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้ทรงคุณวุฒิ	ร่วมลงนาม	ความสำเร็จที่ยั่งยืน
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			
					4. เข้าร่วมการตั้งมุนนา รับฟังความคิดเห็น การรีวิวนิภา “เวทีรับฟังความคิดเห็นตอบสนับนโยบาย (TIEB) ฉบับใหม่ เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2563 ท้อง วอนต้องรีบ拿出มารูป โรงพยาบาล วุฒอรักษ์ กรณฑพ”		
					5. การประชุมคณะกรรมการบริหารฯ แผนงานประจำปี และติดตามประเมินผล โดย ผู้อ.สสนพ. เป็นประจำเดือน เนื่องวันที่ 18 มกราคม 2563		
1.6 การประชุมคณะกรรมการประจำเดือน ต่อต้านทุจริต	-	จำนวนครั้งของการประชุม	1 ครั้ง	- มีประชุมสำนักงานนโยบายและแผนพัฒนา เรื่อง เจตนา รวมกันต่อต้านการทุจริต ครั้งที่ 7 มิถุนายน 2562 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งการเผยแพร่ประชาสัมภัยในหน่วยงานและต่อสาธารณะทางเว็บไซต์ สมภ.	100		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างศักยภาพการธุรกิจดิจิทัลเพื่อเป็นไปตามความต้องการของลูกค้า

มาตรฐานความโปร่งใส : มติที่ 2 ด้านความโปร่งใส การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการรับผิดชอบร่วม เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาศักยภาพความสามารถในการดำเนินการที่สูงขึ้นให้เกิดการป้องกันการฟอกเงิน

กลยุทธ์ที่ 1 วางแผนการสร้างความต้องการด้วยการส่งเสริมการลงทุนและการบริหารจัดการภายในองค์กร

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ผู้ทรงคุณวุฒิ	รัฐบาลเรียบเรียง กับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ		
1. การปฏิเสธเชื้อภัยภัยจากภายนอก	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความสำคัญในส่วนที่เกี่ยวข้องกับประมวลกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ตามพระราชบัญญัติข้อมูล個人資料ของราชบัณฑิตย์ พ.ศ. 2540	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูล個人資料ของราชบัณฑิตย์ พ.ศ. 2540	90	- จัดอบรมครั้งแรกให้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูล個人資料ของราชบัณฑิตย์ พ.ศ. 2540 ให้กับบุคลากรที่มีอำนาจหน้าที่ดูแลและดูแลข้อมูล個人資料 92.22	ความสำเร็จที่มีประสิทธิภาพ	ความสำเร็จที่มีประสิทธิภาพ
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างงานด้านยุทธศาสตร์สาธารณะ แหล่ง www.eppo.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	- ส.พ. มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างงาน 300 ทาง www.eppo.go.th จำนวน 9 ครั้ง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จัดซื้อจัดจ้าง
	1.3 การจัดทำใบอนุญาตและสรุปผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สำหรับบริหารทราบอย่างทั่วถ้วน	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	- จัดทำรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูล 100 ข่าวสารประจำไตรมาสที่ 1 (ค.ศ. - บ.ศ. 62) ประจำไตรมาสที่ 2 (ม.ค. - มี.ค. 63)	จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูล	จำนวนครั้งในการรายงานผลการใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูล
2. กำกับดูแลและสนับสนุน	2.1 จัดทำแผนการดำเนินงานจัดซื้อ	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ	1	- มีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อ 1 ฉบับ ประจำปีงบประมาณ 2562 จำนวน 1 ฉบับ	รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน	รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน
การประเมินด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	จัดซื้อจัดจ้าง	จัดซื้อจัดจ้าง	จัดซื้อจัดจ้าง	- สำหรับปีงบประมาณ 2563 ยังไม่ได้จัดทำ	- จัดสรรงบประมาณตามจุดเด่นของทุกหน่วยส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดเชียงใหม่	จัดสรรงบประมาณตามจุดเด่นของทุกหน่วยส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	จัดสรรงบประมาณตามจุดเด่นของทุกหน่วยส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
	2.2 จัดทำแผนแนวทางการตรวจสอบและดำเนินการ	-	วิธีการตรวจสอบและดำเนินการ	1	- วิธีการตรวจสอบและดำเนินการ ตามระเบียบ ความสำเร็จที่มีประสิทธิภาพ 100	วิธีการตรวจสอบและดำเนินการ ตามระเบียบ พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 และ ระเบียบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม ตามที่ได้รับการอนุมัติ	วิธีการตรวจสอบและดำเนินการ ตามระเบียบ พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม ตามที่ได้รับการอนุมัติ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบที่รองรับภัยคุกคามทางไซเบอร์ชีวภาพ”

มาตรการตามประเมิน : มิติที่ 3 ดำเนินการใช้ศักยภาพป้องกันภัยคุกคาม

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาใกล้俐และมาตรฐานให้เกิดการป้องกันภัยคุกคาม

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานให้อิสระจากภัยคุกคาม

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างภัยคุกคามเพื่อยับยั้งภัยคุกคาม

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อตัดปัญหาภัยคุกคาม

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพเชิงร้ายของภัยคุกคามที่เข้ามาในภัยคุกคาม

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	ผู้รายงาน	ร้อยละของ	
			ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	ผู้รายงาน	ความสำเร็จที่ยังกับเป้าหมาย	
1. สนับสนุนการดำเนินงาน ด้านความเสี่ง ควบคุม ภัยใน ป้องกันคุณธรรม องค์กร	1.1 ฝึกอบรมครุณภรณ์ปรับเปลี่ยนตรวจสอบไปรษณีย์ต่อไป ทั้ง 4 มิติ (ก 1)	-	๙๘% ติดตามถึงจุดของการประเมิน มาตรฐานความโปร่งใสครบวงจร 4 มิติ	๔ มิติ	- ประเมินสำนักงานใหญ่และแผนพัฒนา เรื่องนโยบายที่เกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใส และตรวจสอบไปรษณีย์ต่อไปที่ 1 ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2557 พร้อมทั้งติดตามพัฒนาผู้นำครุณภรณ์ ความโปร่งใสสู่ลูกค้า ผ่านทางเว็บไซต์ สปส. ครบ ๔ มิติ ๑๗๕	100	
				๙๘% ติดตามถึงจุดของการประเมิน มาตรฐานความโปร่งใสครบวงจร 4 มิติ	๔ มิติ	๙๘% ประเมินค่าและภาระส่วนรวม นิติที่ ๑ ต้นแบบรายผู้บริหาร และคณะกรรมการ ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส ^{สืบ} นิติที่ ๒ ดำเนินการโดยเดียว การเมืองบางดราจะสอน ภาระไม่ออกค่าและภาระส่วนรวม	
				๙๘% ติดตามถึงจุดของการประเมิน มาตรฐานความโปร่งใสครบวงจร 4 มิติ	๔ มิติ	๙๘% ประเมินค่าและภาระส่วนรวม นิติที่ ๓ ดำเนินการให้ด้วยพิธี นิติที่ ๔ กรณีมีระบบ/กลไกจัดการที่ต้องร้องขอเรียน รู้ร่วมงานเพื่อกำประชุมติดต่อภายนอกไม่ได้ ของ สปส. ปี 2563 จำนวน ๑ รายงาน ซึ่งสำเร็จ ครบ ๔ มิติ	100
				๙๘% ประเมินค่าและภาระส่วนรวม มาตรฐานความโปร่งใสครบวงจร 4 มิติ	๔ มิติ	๙๘% ประเมินค่าและภาระส่วนรวม มาตรฐานความโปร่งใสครบวงจร 4 มิติ	100
1.2 ประเมินระดับคุณธรรมและคุณภาพ ดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1)	-	๘๐	๙๘% ลดความเสี่ยงของภัยคุกคามและความ ระดับคุณธรรมและคุณภาพไปรษณีย์การ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๘% ลดความเสี่ยงของภัยคุกคามและความ ระดับคุณธรรมและคุณภาพไปรษณีย์การ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๑๑๖.๒๘	๙๘% ประเมินค่าและภาระส่วนรวม มาตรฐานความโปร่งใสครบวงจร 4 มิติ	100
1.3 จัดทำเผยแพร่ความภัยใน (ก 2)	-	๑	จำนวนเผยแพร่ความภัยใน	จำนวนเผยแพร่ความภัยใน	๑	ได้จัดทำเผยแพร่ความภัยใน มาตรฐานความโปร่งใสครบวงจร 4 มิติ	100

ผลลัพธ์ ณ วันที่ 13 ธันวาคม 2562

ข้อพิจารณาครั้งที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันภัยจราจรเชิงรุก”

มาตรฐานความประเมินใจ : มิติที่ 3 ด้านการใช้ศักยภาพนิ่ม

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการตัดสินใจที่ดีให้เกิดการรับของนักการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบขนส่งเพื่อกันภัยจราจร

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างภาระการรับของน้ำเพื่อยับยั้งภัยจราจร

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัสดุรرمและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมภัยจราจร

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาระบบและօรงค์ความรู้เพื่อสร้างสรรค์ชุมชนครองตัวนากรป้องกันภัยจราจร

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ร้อยละของ ความสำเร็จที่ กับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
					- ดำเนินการติดต่อหน่วยงานภายนอกเพื่อการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2562 – มีนาคม 2563) และส่งผลดีในพื้นที่ พร้อมนำเสนอ สป.พน. หากไม่สำเร็จ ทางไปรษณีย์เลิกห้องน้ำกี๊ส เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2563	
1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	ดำเนินการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ปรับปรุง ครั้งที่ 1) เรียบร้อยแล้ว		100
1.5 จัดทำแผนการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักงานนิยมและเผยแพร่สังคม (ก 2)	-	จำนวนแผนการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม	1	ดำเนินการปฏิบัติตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมปี 2562 ได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2562		100
1.6 คู่มือที่ยกไปกรบปฏิบัติงานเพื่อรองรับ ภัยจราจรแบบยั่งยืน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือที่ยกไปกรบปฏิบัติงานเพื่อ รองรับภัยจราจรแบบยั่งยืนทั้งหมด	1 คู่/ชุด	- ฝึกอบรมเกี่ยวกับกรบปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน ภัยจราจรทั้งหมด จำนวน 2 ครั้ง ต่อปี 1.คู่มือยกไปกรบปฏิบัติการและประชุมทั้งหมด 2 คู่/ชุด คู่มือยกไปกรบปฏิบัติงาน ติดตามระหว่างปฏิบัติการ จัดซื้อ ^{จัดตั้ง} คู่มือและค่าใช้จ่ายพัสดุครั้งที่ 2560		200
2. คู่มือการบริหารจัดการข้อมูลภัยจราจร (ก 3)	-	จำนวนคู่มือที่ยกไปกรบปฏิบัติการ ทั้งหมด	1 คู่/ชุด	- คู่มือการบริหารจัดการข้อมูลภัยจราจร 100		
3. การถอดการใช้ศักยภาพนิ่นจອງ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2.1 การจัดทำมาตรฐานภัยจราจร ต้านภัยจราจร งบประมาณ และบุคลากร (ก 3) (วิเคราะห์ภัยจราจร/ชี้อ่อนแอบนภัยจราจร ปฏิบัติงาน)	-	จำนวนคู่มือที่ยกไปกรบปฏิบัติการ ทั้งหมด	2 เรื่อง	- ประกันมาตรฐานภัยจราจร ประเมินภัยจราจร งบประมาณเดือนละเดือน ประจำปีงบประมาณ เดือน ปีงบประมาณ 2563 เมื่อวันที่ 15 มิ.ย.63 - ฝึกอบรมนักวิจัยพัฒนาภัยจราจรตาม ภารกิจที่เข้มข้น จำนวน 6 กิจกรรมการ ปฏิบัติงาน โดยไม่ตัดพักภารกิจจึงสามารถ กระบวนการ การและกระบวนการสร้างสมญน 2 ครั้ง ประจำปี	300

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบเป้าองค์กรทางธุรกิจเชิงรุก”

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ตัวมาตราใช้ศรีสุนพันิชให้เกิดการซื้อขายกันการแข่งขัน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาภารกิจและมาตรฐานการซื้อขายกันให้เกิดการซื้อขายกันการแข่งขัน

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานอิเล็กทรอนิกส์

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างภารกิจและการซื้อขายกันเพื่อยกระดับมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อต่อยอดพัฒนาการซื้อขาย

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนามารยาณและองค์ความรู้เชิงร้าวสู่มาตรฐานการซื้อขายกันการแข่งขัน

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย			ร้อยละของ ความสำเร็จที่ยัง กับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	
3. การใช้ชุดเพื่อในการบริหารพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนดให้สำรองสำรอง ให้คำว่าดีมาก ที่จะรับมาตรฐานดีความชอบ และประพฤติการตามที่กำหนดไว้	3.1 การกำหนดมาตรฐานเพื่อกำหนดการพัฒนาเบ็ดเสร็จ ให้คำว่าดีมาก ที่จะรับมาตรฐานดีความชอบ และประพฤติการตามที่กำหนดไว้	-	ผู้ทรงคุณวุฒิได้แก่พิจารณาและตัดสินใจ ต่อรองทำหน้าที่ความชอบ และประพฤติการตามที่กำหนดไว้	2 เร็ว	ผู้ทรงคุณวุฒิได้แก่พิจารณาและตัดสินใจ ในส่วนของนโยบายและแผนพัฒนา ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557 เพื่อศึกษาจัดทำ ตัวชี้วัดผลงานระหว่างบุคลากร (KPI) และการ ประเมินผลงานเป้าหมายตามค่า ณ 1 เม.ย. 63 และ 1 ต.ค. 63	250
บริหารพัฒนาคุณภาพตามหลักธรรมาภิบาล	4. หลักธรรมาภิบาล		2. เมื่อตั้งเป้าและวิเคราะห์การพัฒนาและคาดการณ์ รายการของผู้ร่วมรายการเพื่อสนับสนุน สำนักงานโดยการเผยแพร่แผนพัฒนา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2562 ตั้งแต่ที่ 23 ก.ย. 63 3. เมื่อตั้งเป้าและแนวทางในการสับเปลี่ยน หน้าเวียนมาเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิและวิเคราะห์ประเมินคุณภาพและ ผลงาน เพื่อแสดงถึงที่ทำสำหรับและ วิชาการระดับชำนาญการ ซึ่งปฏิบัติงาน แล้วเป็นที่ยอมรับ	3 เร็ว	5. ทักษะในการดำเนินคุณภาพและ ฝึกอบรมพัชร์รุ่งเสาว์ประจำตำแหน่ง สำหรับ ตำแหน่งประจำหน่วยงาน ระดับชำนาญการ (สายงานบริษัทการคุณภาพเชื่อมโยง) ส.นพ.	

มาตราสั่งที่ 4 : "พัฒนาระบบเป็นองค์กรน้ำกรุงเทพมหานครเพื่อการบริหารฯลักษณะรัฐ"	กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาภาระระบบงานให้อิ่มตัวกับภาระด้านการบริหารฯลักษณะรัฐ				กลยุทธ์ที่ 2 สร้างภาระให้ภาระของบ้านเมืองน้อยลง	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาภาระของบ้านเมืองให้สามารถเหลือที่พ่อสอนต่อไปหากขาดจัดตั้ง	กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพของบุคลากรท่านภาระจัดตั้ง	ร้อยละของ
	มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด				
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 ทำร่องรากภายนอกและลงพื้นที่ศึกษาดูงานประเมินคุณภาพของบุคลากร และประเมินมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7)	-	จำนวนหน่วยงานที่ร่วมตรวจสอบและประเมินคุณภาพของบุคลากรให้มีความเข้มแข็ง	“มูลนิธิฯ”	2 ตำแหน่ง	- สังฆารามทรงเสด็จฯทุกที่เข้าร่วมประชุมอบรม และรับฟังการนำเสนอเรื่องที่น่าสนใจ จำนวน 3 ครั้ง ต่อปี	4.1.1 ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ความสำเร็จที่ยั่งยืน
	4.1.1 ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4.1.2 ดำเนินพิธีกรรมตามปกติ	4.1.3 ดำเนินการเงิน	4.1.4 ดำเนินตรวจสอบภายใน	4.1.5 ดำเนินการซ่อมแซมบ้านเรือน	4.1.6 ดำเนินการซ่อมแซมบ้านเรือน	1) เฝ้าระวังคนต้องสงสัยในครอบครัวบุตรหลาน สถาก (ประเทศไทย) เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2562 ณ วิมพังค์เดลีศิริบุรินทร์ ถนนสุรศักดิ์ 6 ศูนย์เยาวชนสันติค้า และการประชุม วิมพังค์ ผู้เชื่อฟ้าของบุตรหลาน 2) เฝ้าระวังเด็กจากการปฏิบัติภารกิจด้วยตนเอง หมายเหตุผลประโยชน์ตัวบุคคล สำหรับบุตรหลานที่ 11 - 12 พ.ย. 62 ณ โรงเรียนพีเค พาเลซ แยก ๑ ถนนวนชั่น	กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
						4.1.2 ดำเนินพิธีกรรมตามปกติ	1) ดำเนินการซ่อมแซมบ้านเรือน 4 ถนนพ. ดำเนินการซ่อมแซมบ้านเรือน 4 ถนนพ.	กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
						2) เฝ้าระวังเด็กที่ร่วมกิจกรรม DPIS Version 5.0 ไม่ยังคงสามารถเข้าใจคำสอนได้ภายในวันที่ 3 ก.ย. 63 ณ ห้องประชุมสำนักงาน เดชานุภาพรรษณ์ ชั้น 4 ถนนพ.	กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ	
							ทั้งพิธีกรรมบุคคล กรรมการพัฒนา ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2562 – 2565) เมื่อวันที่ 15 ก.ย. 63 ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 15 ศูนย์อิมเม่นร์ ศูนย์ ศูนย์ เอสซีจี อาคารบี ถนนราษฎร์ดังนี้	กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ

ภยพศสสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันภัยธรรมชาติเชิงรุก”				
มาตรการตามเป้าหมาย : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน				
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาถูกต้องและมีมาตรฐานให้เกิดการรับเรื่องร้องเรียน				
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบงานให้เกิดการรับเรื่องร้องเรียน				
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างภาระให้ผู้รับเรื่องร้องเรียนสามารถจัดการได้				
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาวัดและประเมินผลศักยภาพในลักษณะที่สอดคล้องกับภาระที่ต้องรับ				
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงศาสตร์ของบุคลากรด้านการป้องกันภัยธรรมชาติ				
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
			ตัวชี้วัดสำหรับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
				ร้อยละของ ความสำเร็จที่เป็นไปตามเป้าหมาย
4.1.3 ต้านครisisสอบภาคใน	1) เผ่าร่วมโครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลงานตรวจสอบภัยไม่คาดคิดแบบอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2563 ณ กรมปัญชีทึกษาฯ			
4.2 จัดอบรมโครงการอบรมพัฒนาศรีษะภัยธรรมชาติเชิงรุก ให้กับภาคีที่ต้องตั้งงบประมาณไว้ต่อหน้าภัยธรรมชาติอย่างใส่ใจด้วยการทุ่มเทและแผนพัฒนา “ความรู้ภัยภัยด้วยตัวเอง” ในการบริหารภัยธรรมชาติ 24 สิงหาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ 83 คน	จัดอบรมโครงการอบรมพัฒนาศรีษะภัยธรรมชาติเชิงรุก ให้กับภาคีที่ต้องตั้งงบประมาณไว้ต่อหน้าภัยธรรมชาติอย่างใส่ใจด้วยการทุ่มเทและแผนพัฒนา “ความรู้ภัยภัยด้วยตัวเอง” ในการบริหารภัยธรรมชาติ 24 สิงหาคม 2563 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. ผู้ช่วยผู้อำนวยการ 83 คน	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจถ้วนถ้วนในเรื่องภัยธรรมชาติที่ต้องตั้งงบประมาณไว้ต่อหน้าภัยธรรมชาติและผู้ประเมินท่านที่เขียน	80
4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ (ก 2)	จัดอบรมผู้บริหารเพื่อมอบหมายพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 และตัวรับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 13 เมษายน 2563	-	ร้อยละผู้เข้าร่วมพัฒนาบุคลากร เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 และตัวรับความเห็นชอบ เมื่อวันที่ 13 เมษายน 2563	1

ข้อมูลการติดต่อที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปรับเปลี่ยนกระบวนการตรวจสอบภายใน”

มาตราฐานคุณภาพประเมิน : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาใกล้俐索และมาตรฐานให้ได้คุณภาพซึ่งสอดคล้องกับภารกิจ

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ

มาตรากร	ภารกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	ผู้ดำเนินงาน	วัสดุและของ
1. การมีระบบ/กลไกการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังเรื่องร้องเรียน การแจ้งงบประมาณและการจัดตั้ง (ก 1) <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดระบบการรับเรื่องร้องเรียน/แจ้ง เบนแบน/ความคิดเห็น ○ ศูนย์ข้อร้องเรียน ○ จัดสร้างช่องทางรับเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ ○ ศูนย์ช่องทางการติดต่อ ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการช่องทางภาคภูมิ เช่น ศูนย์ฯ เพื่อประชาชน GCC 1111 	-	จำนวนช่องทางรับฟังเรื่องร้องเรียน	6	ดำเนินการดูแลเชิงทางรับฟังเรื่องร้องเรียนใน เบนแบน/ความคิดเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ <ol style="list-style-type: none"> (1) ศูนย์ประสานรายการรับเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ http://www.eppo.go.th/index.php/th/comporate-eppo/combatting-corruption (2) ศูนย์ช่องทางการติดต่อ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center (3) ศูนย์ติดตามรัฐบาล (GCC หรือ 1111) (4) กองรับเรื่องร้องเรียนคดีอาชญากรรม บริเวณชั้น 1 ศาลฯ. (5) การดำเนินการช่องทางรับเรียนโดยตรงทั่ว แผนกฯ. (6) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ผู้รับผิดชอบรับฟังเรื่องร้องเรียนของ สนพ. ดูแลกรอบผลลัพธ์http://www.eppo.go.th (7) ศูนย์บริการร่วมระหว่างหน่วยงาน (8) กองตรวจสอบและมีผลลัพธ์ (ก 1) 	ดำเนินการดูแลเชิงทางรับฟังเรื่องร้องเรียนทาง เบนแบน/ความคิดเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ <ol style="list-style-type: none"> (1) ศูนย์ประสานรายการรับเรื่องร้องเรียนทางอิเล็กทรอนิกส์ http://www.eppo.go.th/index.php/th/comporate-eppo/combatting-corruption (2) ศูนย์ช่องทางการติดต่อ สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center (3) ศูนย์ติดตามรัฐบาล (GCC หรือ 1111) (4) กองรับเรื่องร้องเรียนคดีอาชญากรรม บริเวณชั้น 1 ศาลฯ. (5) การดำเนินการช่องทางรับเรียนโดยตรงทั่ว แผนกฯ. (6) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ผู้รับผิดชอบรับฟังเรื่องร้องเรียนของ สนพ. ดูแลกรอบผลลัพธ์http://www.eppo.go.th (7) ศูนย์บริการร่วมระหว่างหน่วยงาน (8) กองตรวจสอบและมีผลลัพธ์ (ก 1)
1.2 ประชุมสัมมلن์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ บริเวณที่บ้าน/ชุมชนชุมชน ให้ผู้ตรวจสอบได้ทราบที่ สนพ. (ก 1)		จำนวนช่องทางการรับฟังเรื่องร้องเรียน น้อยกว่า 2 ช่องทาง	จำนวนช่องทางการรับฟังเรื่องร้องเรียน น้อยกว่า 2 ช่องทาง	2	สนับสนุนการประชุมสัมมلن์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ <ol style="list-style-type: none"> 1. ประการสำคัญของงานนโยบายและแผนพัฒนา เรื่อง เอกสารรวมถึงการอุดหนาการทุจริต คือรับฟัง 2. ประการสำคัญของงานนโยบายและแผนพัฒนา เรื่อง มาตรการตรวจสอบการทุจริตทั้งนิจ และนิรโทษless 3. ประการสำคัญของงานนโยบายและแผนพัฒนา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับฟังข่าว 	สนับสนุนการประชุมสัมมلن์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ <ol style="list-style-type: none"> 1. ประการสำคัญของงานนโยบายและแผนพัฒนา เรื่อง เอกสารรวมถึงการอุดหนาการทุจริต คือรับฟัง 2. ประการสำคัญของงานนโยบายและแผนพัฒนา เรื่อง มาตรการตรวจสอบการทุจริตทั้งนิจ และนิรโทษless 3. ประการสำคัญของงานนโยบายและแผนพัฒนา เรื่อง มาตรการป้องกันการรับฟังข่าว

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปโภคภัยและระบบการบริหารปรมากาражทุจริต”

มาตรฐานความโปร่งใส : ผลที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการวิเคราะห์ของรัฐฯเรียน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาโครงสร้างมาตรฐานให้เกิดการวิเคราะห์กันการชุดจัดตั้ง

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบธุรกรรมเชิงเรียนการชุดจัดตั้งไปสู่ประสิทธิภาพ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและปัจจัย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จที่ได้ กับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					4. คุณภาพบริการด้านมาตรฐานที่มีมาตรฐาน 5. คุณภาพที่ดีต่อส่วนราชการและภาคเอกชน จังหวัด จัดตั้งและภาคบริษัทเอกชนร้อยละ 2560 6. คุณภาพนิสัยของบุคลากรร้อยละ	
1.3 การจัดการและสนับสนุนการเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการ ดำเนินการแก้ไขร้องเรียน	85	สำหรับปี 2563 (ต.ค. 61 – 31 ม.ค. 63) สนพ. 1) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการดูแลทรัพยากร ป่าไม้หรือระบบน้ำด่างกว่าปีก่อนที่ โดยมี ข้อมูลของผู้หันหน้าที่ขอร้องร้อย 2) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการดูแลด่านการ ป่าไม้ร้อยละ ของ สนพ.	117.65	

พญ.น้ำ. สนพ. จังหวัดตอยบุนเดช
ต้องขอร้องเรียนเพื่อหลักประกันที่การร้องเรียน
ตามระเบียบฯ ว่าต้องแม่นทางการจัดการรับ
ร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรักษาและบูรณาการการประปะประปะตามมาตรฐาน”

มาตรฐานตามไปรับ : มติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องข้อร้องเรียน

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนาใกล้และมาตรฐานการรับเรื่องเรียนให้เกิดการรับเรื่องเรียนที่ดี

กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนทางจุลจิตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้การดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จที่ยัง กับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
2. ฝึกอบรมบุคลากร ระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล การบังคับใช้ระเบียบ ป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบ	2.1 นิเทศบุคลากรโดยเผยแพร่หลักการเบ็ด ร่องเรียน/ร่องทุจริต	-	นิเทศบุคลากรเบ็ดร่องเรียน/ร่อง ทุจริตและเผยแพร่ทาง web site	1	มูลนิธิสถาบันการรับเรื่องร้องเรียน/ร่องทุจริต เผยแพร่ทาง web site http://www.eppo.go.th/index.php/th/co/moderate-eppo/combatting-corruption	100
	2.2 การสืบตรวจสอบความคิดเห็นของประชาชน/ ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ยังไม่ก้าว ไปอ่านและประยุกต์ใช้กฎหมายคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย)	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรืออย่างใดอย่างหนึ่งที่ สสนพ. จาก แบบสำรวจฯ ภาคผนวกด้านพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่หรืออย่างใดอย่างหนึ่งที่ สสนพ. คิดเป็นร้อยละ 85	85	ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรืออย่างใดอย่างหนึ่งที่ สสนพ. จาก แบบสำรวจฯ ภาคผนวกด้านพึงพอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่หรืออย่างใดอย่างหนึ่งที่ สสนพ. คิดเป็นร้อยละ 85	100
	2.3 รายงานผลความสำเร็จของผลงานปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศูนย์ กับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของผลงานปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศูนย์รับซึ่งคืนกับมาตรฐานความโปร่งใส	1	ตัวบ่งชี้การรับฟังคำแนะนำและรับรอง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ศูนย์รับซึ่งคืนกับมาตรฐานความโปร่งใส จำนวน 1 รายงาน	100

- ประโยชน์ที่ได้รับ

1. บุคลากร สนพ. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และ เกิดความตระหนักรถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง
2. ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานภายใต้ สนพ. ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

- ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

- (1) ผู้บริหารตระหนักรถึงความสำคัญของการดำเนินการตามมาตรฐานป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง
- (2) ความร่วมมือจากบุคลากรภายใน สนพ.

ปัญหาอุปสรรค

- สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) และตามมติ คณะกรรมการสูงสุด เมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2563 เรื่องมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤตการณ์การ แพร่ระบาดจากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 กำหนดให้กิจกรรมทุกประเภท อาทิ การแข่งขัน กีฬา การอบรมสัมมนา ที่มีจำนวนผู้เข้าร่วมเกินกว่า 100 คน และให้การจัดกิจกรรมต่างๆ ต้องจัด ที่นั่งหรือยืนห่างกันไม่น้อยกว่าระยะ 1 เมตร เป็นผลให้การจัดกิจกรรมในบางกิจกรรมไม่สามารถมี จำนวนคนเข้าร่วมได้ตามเป้าหมาย

- ข้อเสนอแนะ

1. การปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของส่วนราชการ
 - (1) การขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐ จำเป็นต้องมีกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อสนับสนุนการติดตาม สอดส่อง เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
 - (2) การปรับเปลี่ยนทัศนคติและค่านิยมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติและ วัฒนธรรมในการทำงานที่สุจริต และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
 - (3) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตอย่างเพียงพอและ ครอบคลุมทั่วถึงและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในการเข้าร้องเรียนและแจ้งข้อมูล เกี่ยวกับการทุจริตว่าจะได้รับการคุ้มครองและไม่ได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน ดังกล่าว
2. การสนับสนุนของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับคอร์รัปชั่น เช่น กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการ หรือบทลงโทษผู้กระทำผิด ตัวอย่างผลของการทุจริตและความเสียหายของรัฐ เป็นต้น

คำชี้แจงแบบฟอร์ม
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ สนพ.

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน

- ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นร้อยละ 100
- ถ้าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยจะลดลงตามสัดส่วนที่ยังทำไม่สำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย

- ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ตามเป้าหมาย ให้เป็นร้อยละ 100
- กรณีการปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่วางไว้ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามเป้าหมายเป็น ร้อยละตามสัดส่วนที่เกินเป้าหมาย
 - ตัวอย่างที่ 1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมพิธีถวายสักดิย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพึงดูแลของแผ่นดิน เป้าหมายคือ 100 คน ถ้ามีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว 100 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 100 แต่ มีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว จำนวน 135 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 135

$$\frac{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี} (135) \times \text{ร้อยละ } 100}{\text{จำนวนผู้เข้าร่วมพิธีตามเป้าหมาย} (100)}$$