



พ.อ.สนพ. ๒๕๖๒/๒๕
๒๕๖๒

เลขานุการกรม
๓๗๒๒
เลขรับ.....
วันที่ 30 ก.ย. ๖๒

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขานุการกรม โทร. ๔๕๒
ที่ พน.๐๖๐๑.๔/ ๑๕๗๗ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒
เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใน ส.นพ.
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน ผอ.สนพ. ผ่าน ลนท. ๐๔๐๓๖๒

ตาม คำสั่ง สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ที่ ๖๑/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๕๗ จัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เพื่อดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ของ สำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มาตรฐานความโปร่งใส และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน นั้น

กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและสื่อสารองค์กร ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ขอรายงาน สรุปลผลการดำเนินงาน ดังนี้

๑. รายงานสรุปลผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของสำนักงาน นโยบายและแผนพลังงาน (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)
๒. สรุปลผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับสถานการณ์ ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการเผยแพร่ต่อไป จะเป็นพระคุณ

(นายทองศักดิ์ วงษ์ลา)

ผู้อำนวยการกลุ่มช่วยอำนวยความสะดวกและสื่อสารองค์กร

เห็นชอบ

(นายวิวัฒน์พงษ์ คุโรวาท)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ค่านิยมสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

- มุ่งความเป็นเลิศ (Excellence)
- ก่อเกิดเครือข่าย (Partnership)
- เป้าหมายส่วนรวม (Public Interest)
- ร่วมใจหนึ่งเดียว (Ownership)

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกับมาตรฐานความโปร่งใส

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส						
เป้าประสงค์ : เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 : ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม โดยประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นเครื่องมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	-	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	85	<p>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ร้อยละ 100 ได้รับทราบข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส ผ่านช่องทาง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. . การจัดการสัมมนา โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาวิทยากรตัวคูณกระทรวงพลังงาน ในการเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. การจัดบอร์ดนิทรรศการ เวียนหนังสือภายใน สนพ. และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สนพ. ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน 	100

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.2 จัดฝึกอบรมเกี่ยวกับการใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/การจัดกิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งภายในและภายนอก สนพ.	50,000	ร้อยละของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรม	85	จัดบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. มีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมจำนวน 139 คน จากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ทั้งหมด 144 คน คิดเป็นร้อยละ 96.52 ของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ.	11355
	1.3 ถวายสัตย์ 28 ก.ค. “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมถวายสัตย์	100 คน	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน ประจำปี 2562 เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2562 ดังนี้ 1. เมื่อวันศุกร์ที่ 26 กรกฎาคม 2562 ณ บริเวณชั้น 2 สนพ. จำนวน 122 คน 2. เมื่อวันอาทิตย์ที่ 28 กรกฎาคม ณ ห้องสนามหลวง จำนวน 8 คน	130
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	-	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก - ประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	1 คน	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี 2561 และประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน 1 คน คือ นางศิรินา อินแก้ว ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	100
	1.5 การยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกเสนอต่อกระทรวงพลังงาน	1 คน	กระทรวงพลังงาน ไม่ได้มีการพิจารณาเรื่องเสนอชื่อผู้ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี 2562	100

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.6 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็นต้นแบบที่ดี การเป็นประธาน/ที่ปรึกษา/คณะทำงาน การเปิดรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน เป็นต้น	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	5 โครงการ	ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร จำนวน 3 กิจกรรม ดังนี้ 1. กิจกรรมบรรยายธรรมเนื่องในโอกาสวันสถาปนาสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. 2. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันที่จะสร้างองค์กรให้เป็น "สนพ. โปร่งใสไร้ทุจริต" (EPPO Zero Corruption) โดยเน้นการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในองค์กร เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2562 บริเวณ ชั้น 2 สนพ. 3. เข้าร่วมการสัมมนา โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาวิทยากรตัวคูณกระทรวงพลังงาน ในการเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. 4. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2562 ดังนี้ 4.1 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 ณ บริเวณ Lobby อาคารบี ศูนย์เอ็นเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ 4.2 เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2562 ณ บริเวณ ชั้น 2 สนพ. 4.3 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2562 ณ ห้องสนามหลวง	120

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					<p>5. เข้าร่วมโครงการ”จิตอาสาพลังงาน เราทำความดี ด้วยหัวใจ” เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ณ โรงเรียนที่ปึงกรวิทยาพัฒนา (ทวีวัฒนา) ในพระราชูปถัมภ์ ฯ กรุงเทพมหานคร</p> <p>6. เข้าร่วมโครงการสัมมนา “การสร้างความรู้ความเข้าใจต่อแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (Power Development Plan : PDP 2018)” 4 ภูมิภาค ดังนี้</p> <p>6.1 ภาคตะวันออก วันพุธที่ 29 พ.ค. 2562 ณ ห้องเทพราชแกรนด์ บอลรูม โรงแรมชั้นนำ เวลเนส รีสอร์ท จ.ฉะเชิงเทรา</p> <p>6.2 ภาคกลาง วันพุธที่ 5 มิ.ย. 2562 ณ ห้องกรุงศรีอยุธยา 2 โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จ.พระนครศรีอยุธยา</p> <p>6.3 ภาคตะวันตก วันศุกร์ที่ 7 มิ.ย. 2562 ณ ห้องเวลาดี 1 โรงแรม ณ เวลา จ.ราชบุรี</p> <p>6.4 ภาคใต้ วันอังคารที่ 11 มิ.ย. 2562 ณ ห้องฟอร์จูน แกรนด์บอลรูม 2-3 โรงแรมแกรนด์ฟอร์จูน จ.นครศรีธรรมราช</p>	
	1.7 การประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต	-	จำนวนครั้งของการประกาศเจตนารมณ์	1 ครั้ง	<p>1. มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ลงวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2562 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ประกาศภายในหน่วยงานและต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ สนพ.</p> <p>2. มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ลงวันที่ 7 มิถุนายน 2562 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ พร้อมทั้งมีการเผยแพร่ประกาศภายในหน่วยงานและต่อสาธารณชนทางเว็บไซต์ สนพ.</p>	200

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	30,000	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	85	ไม่มีการจัดอบรมเนื่องจากไม่ได้รับงบประมาณ	0
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.eppo.go.th	-	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง	อย่างน้อย 3 ครั้ง	สนพ. มีการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทาง www.eppo.go.th จำนวน 32 ครั้ง	1,066.67
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	-	จำนวนครั้งในการรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	- จัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 1 (เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2561) - จัดทำรายงานผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำปีไตรมาสที่ 2 (เดือนมกราคม-มีนาคม 2562) ** อยู่ระหว่างปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และห้องสมุด สนพ. ระหว่างวันที่ 27 กันยายน 2561 - 23 กันยายน 2562 ทั้งนี้ ไม่มีผู้เข้าใช้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ.	50
2. การกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	2.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	-	รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง	1	จัดให้มีการรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2562 ดังนี้ 1.เงินงบประมาณ 1 ฉบับ 2.เงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน 1 ฉบับ	200
	2.2 จัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	วิธีการหรือกระบวนการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองาน	1	ฝ่ายพัสดุ จัดให้มีการจัดทำแนวทางการตรวจสอบบุคลากรที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนจำนวน 1 ฉบับ	100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. สนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสี่ยง ควบคุมภายใน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร	1.1 มีมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ครบทั้ง 4 มิติ (ก 1)	-	ระดับความสำเร็จของการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสครบทั้ง 4 มิติ	4 มิติ	มีประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับมาตรฐานความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2557 พร้อมทั้งได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานความโปร่งใสดังกล่าว ผ่านทางเว็บไซต์ สนพ. ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และหนังสือเวียนถึงเจ้าหน้าที่ สนพ. และติดบอร์ด ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน	100
	1.2 ระเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) (ก 1)	-	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน	80	อยู่ระหว่างรอผลประเมิน ITA จาก สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งจะประกาศผลในวันที่ 17 ตุลาคม 2562	-
	1.3 จัดทำแผนควบคุมภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนควบคุมภายใน	1	- มีการจัดทำประเมินผลแผนการควบคุมภายในของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 แผน) พร้อมทั้ง มีการรายงาน แบบ ปค. 5 ให้คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายในของกระทรวงพลังงาน ** รอบ 6 เดือน ณ วันที่ 24 เม.ย. 62 ** รอบ 9 เดือน ณ วันที่ 24 ก.ค. 62 ** รอบ 12 เดือน อยู่ระหว่างรวบรวมผลจากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัด สนพ.	100
	1.4 จัดทำแผนการตรวจสอบภายใน (ก 2)	-	จำนวนแผนการตรวจสอบภายใน	1	- มีแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 1 แผน	100
	1.5 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง (ก 2)	-	จำนวนแผนบริหารความเสี่ยง	1	- มีรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	100

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	1.6 จัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (ก 2)	-	จำนวนแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	1	1. แผนแม่บทส่งเสริมจริยธรรม ปี 2562 – 2565 2. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมปี 2562 เมื่อวันที่ 19 มิ.ย.62	200
	1.7 คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	1 คู่มือ	- มีคู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน - คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	200
	1.8 คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ก 3)	-	จำนวนคู่มือเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	1 คู่มือ	- คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	100

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ

เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
2. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	2.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร (ก 3) (วิเคราะห์ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน)	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของกรมฯ ที่ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ	2 เรื่อง	มีการปรับปรุงกระบวนการงานของ สนพ. ปีงบประมาณ 2562 จำนวน 12 กระบวนการ และเพิ่มเติมกระบวนการใหม่ ตามภารกิจหลักของกรมฯ 3 กระบวนการ โดยผู้บริหารเห็นชอบแล้ว ดังนี้ 1. การบริการข้อมูลพลังงานของประเทศ 2. การสนับสนุนทุนวิจัยแก่นักศึกษาระดับอุดมศึกษา ผ่านการประกวดโครงงานวิจัยพลังงาน (Pitching) 3. การเบิกเงินกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน ของ สนพ. (ผู้ได้รับการสนับสนุน) ทั้งนี้ ได้มีประกาศมาตรฐานกระบวนการปฏิบัติงานของ สนพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ประกาศ ณ วันที่ 20 มิ.ย. 2562 เผยแพร่ทาง Intranet EPPO DOC	150

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
3. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล	3.1 การกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พิจารณาความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว (ก 3)	-	มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ความดีความชอบ และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์	2 เรื่อง	1. มีการเผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2557 เพื่อใช้ในการจัดทำตัวชี้วัดผลงานรายบุคคล (KPI) และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 2. มีการเผยแพร่ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานราชการทั่วไป	100
	3.2 การเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ/สายงาน (Carrer Path) และเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงานตำแหน่งประเภทอำนาจการและเชี่ยวชาญ (Succession Plan) (ก 1)	-	เผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ/สายงาน (Carrer Path) และเส้นทางสั่งสมประสบการณ์และผลงานตำแหน่งประเภทอำนาจการและเชี่ยวชาญ	1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เนื่องจากมีการแบ่งส่วนราชการ สนพ. ใหม่	0

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 7 พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
4. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	4.1 การส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ (ก 7) 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 4.1.3 ด้านการเงิน 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน	-	จำนวนด้านที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้อง จำนวน 4 ด้าน ดังนี้ 4.1.1 ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 1) เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจสำหรับแนวทางในการขับเคลื่อนงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เมื่อวันที่ 14 มี.ค. 2562 ณ สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี 2) เข้าร่วมงาน กิจกรรม “ไม่ซีโกง คนดีที่ไทยต้องการ” เมื่อวันที่ 16 พ.ค. 2562 ณ สำนักงาน ป.ป.ช. 3) เข้าร่วมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 27 พ.ค. 2562 ณ โรงแรมเซ็นทรา บายเซ็นทาราศูนย์ราชการและคอนเวนชันเซ็นเตอร์ กทม. 4.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1) เข้าร่วมรับฟังคำชี้แจงการใช้งานระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2561 ณ ห้องอบรมคอมพิวเตอร์ 3414 อาคาร 3 ชั้น 4 สำนักงาน ก.พ. 2) เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารจัดการทุนรัฐบาล เมื่อวันที่ 25 ธ.ค. 2561 ณ โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ	200

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					3) เข้าร่วมการศึกษาดูงานและประชุม เรื่อง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 2562 ณ กรมศุลกากร 4.1.3 ด้านการเงิน 1) เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ของหน่วยงานของรัฐในสวนกลาง ในวันที่ 14 ธันวาคม 2561 (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ ด้านการพัสดุ) จำนวน 1 ครั้ง 4.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน 1) เข้าร่วมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานภาครัฐ รุ่นที่ 2 เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2562 ณ กรมบัญชีกลาง	
	4.2 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการทุจริต เช่น ผลประโยชน์ทับซ้อน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และวิธีการในการบริหารงานคลัง พัสดุ และ งบประมาณ เป็นต้น (ก 7)	60,000	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	75	- จัดการสัมมนา โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาวิทยากรตัวคูณกระทรวงพลังงาน ใน การเผยแพร่องค์ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ 8 พฤษภาคม 2562 ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 2 สนพ. มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน 54 คน และมีผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมรับฟัง การอบรม	133.33
	4.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ. (ก 2)	-	มีแผนพัฒนาบุคลากรของ สนพ.	1	มี 1 แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2562 จำนวน 1 ฉบับ	100

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”						
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน						
เป้าประสงค์ : เพื่อพัฒนากลไกและมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต						
กลยุทธ์ที่ 1 : ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ						
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
1. การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	1.1 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต (ก 1) <ul style="list-style-type: none"> ● การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น <ul style="list-style-type: none"> ○ ศูนย์ข้อร้องเรียน ○ จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ ○ ศูนย์ราชการใสสะอาด ○ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ○ ศูนย์บริการร่วม ○ ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐ เพื่อประชาชน GCC 1111 		จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6	ดำเนินการจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น จำนวน 8 ช่องทาง คือ <ol style="list-style-type: none"> (1) ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption (2) ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/news-center (3) สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) (4) กล้องรับความคิดเห็น บริเวณชั้น 1 สนพ. (5) การยื่นหนังสือร้องเรียนโดยตรงต่อ ผอ.สนพ. (6) การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ถึงผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนของ สนพ. duangsuda@eppo.go.th (7) ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน (8) กองตรวจและประเมินผล (กตป.) 	133.33
	1.2 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. (ก 1)		จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง	2	สนพ. มีการประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ผ่าน 3 ช่องทาง คือ เว็บไซต์ สนพ. หนังสือเวียนภายใน สนพ. และการส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์แก่บุคลากรภายใน สนพ. ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 1. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง เจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน 	150

มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
					2. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 3. ประกาศสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน 4. คู่มือการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 5. คู่มือปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 6. คู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียน	
	1.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	-	ร้อยละของข้อร้องเรียนที่แจ้งผลการดำเนินการแก่ผู้ร้องเรียน	80	สำหรับปี 2562 (ต.ค. 61 – 30 ก.ย. 62) สนพ. 1) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ของ สนพ. 2) ไม่มีการร้องเรียนเรื่องการทุจริตด้านการจัดซื้อจัดจ้างของ สนพ. ทั้งนี้ สนพ. จึงสามารถตอบสนองต่อข้อร้องเรียนที่เข้าหลักเกณฑ์การร้องเรียนตามระเบียบฯ ว่าด้วยแนวทางการจัดการข้อร้องเรียน พ.ศ. 2557 ได้ร้อยละ 100	125
2. มีการปรับปรุง/พัฒนาระบบการตรวจสอบติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ	2.1 ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์ การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	-	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site	1	มีหลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์และเผยแพร่ทาง web site http://www.eppo.go.th/index.php/th/corporate-eppo/combating-corruption	100
	2.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน	-	ร้อยละของความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ (จากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย)	80	ผลการสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ. จากแบบสำรวจภาพรวมความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ. คิดเป็นร้อยละ 80.80	101
	2.3 รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่น กับมาตรฐานความโปร่งใส	1	ดำเนินการจัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอรัปชั่นกับมาตรฐานความโปร่งใส จำนวน 1 รายงาน	100

● **ประโยชน์ที่ได้รับ**

1. บุคลากร สนพ. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และเกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล รวมทั้งปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง
2. ช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานภายใน สนพ. ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

● **ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค**

ปัจจัยสนับสนุน

- (1) ผู้บริหารตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการตามมาตรฐานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง
- (2) มีช่องทางการสื่อสารถึงบุคลากรภายในได้หลายช่องทาง เช่น การติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ การเวียนจดหมาย การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี -

● **ข้อเสนอแนะ**

1. การปรับปรุงแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของส่วนราชการ
 - (1) การขับเคลื่อนกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐจำเป็นต้องมีกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อสนับสนุนการติดตาม สอดส่อง เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริต อย่างต่อเนื่อง
 - (2) การปรับเปลี่ยนทัศนคติและค่านิยมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีทัศนคติและวัฒนธรรมในการทำงานที่สุจริต และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
 - (3) ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตอย่างเพียงพอและครอบคลุมทั่วถึง และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในการเข้าร้องเรียนและแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตว่าจะได้รับการคุ้มครองและไม่ได้รับความเดือดร้อนจากการร้องเรียน ดังกล่าว
2. การสนับสนุนของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับคอร์รัปชัน เช่น กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำความผิด ตัวอย่างผลของการทุจริตและความเสียหายของรัฐ เป็นต้น

คำชี้แจงแบบฟอร์ม
รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของ สนพ.

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับแผนงาน

- ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เป็นร้อยละ 100
- ถ้าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละจะลดลงตามสัดส่วนที่ยังทำไม่สำเร็จ

ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย

- ให้ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เมื่อสามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ตามเป้าหมาย ให้เป็นร้อยละ 100
- กรณีการปฏิบัติงานได้เกินเป้าหมายที่วางไว้ กำหนดให้การปฏิบัติงานตามเป้าหมายเป็น ร้อยละตามสัดส่วนที่เกินเป้าหมาย

ตัวอย่างที่ 1 ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนพ. เข้าร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน เป้าหมายคือ 100 คน

ถ้ามีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว 100 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 100
แต่ มีผู้เข้าร่วมพิธีดังกล่าว จำนวน 135 คน ร้อยละความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย เป็นร้อยละ 135

(จำนวนผู้เข้าร่วมพิธี (135) x ร้อยละ 100 โดยเทียบกับ 100 คน เป็นฐาน (100))

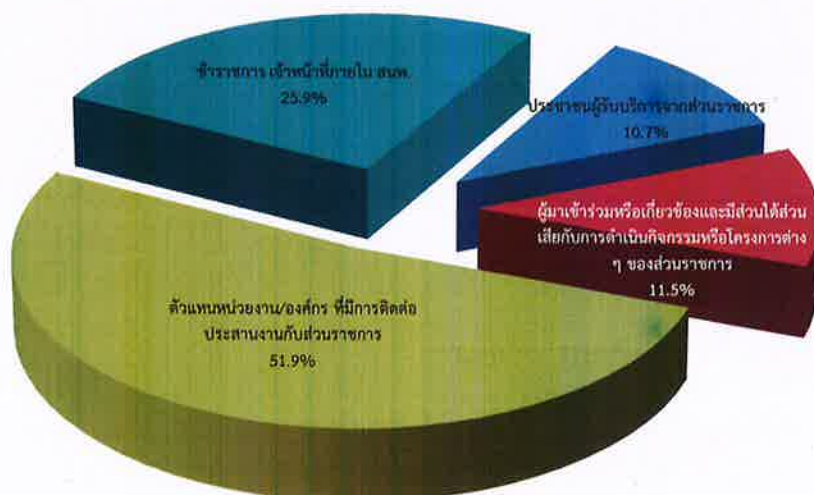
จำนวนผู้เข้าร่วมพิธีตามเป้าหมาย (100)

ผลสำรวจความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
เกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ปีงบประมาณ 2562

การสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากแบบสำรวจเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำผลการสำรวจที่ได้มาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรฐานความโปร่งใส ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) สำหรับผู้ที่เกี่ยวข้องและติดต่อราชการ (บริษัท ห้างร้าน หน่วยงานเอกชน พลังงานจังหวัด ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และที่ปรึกษา ภายใน สนพ. และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสังกัดกระทรวงพลังงาน) ผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ทางเว็บไซต์ <https://goo.gl/forms/dkhlJWbvMOwMfkq2> โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 262 คน คิดเป็นร้อยละสรุปผลได้ดังนี้

1. ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาท/ฐานะ ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานในสังกัด สนพ. จากจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 262 คน ประกอบไปด้วย

บทบาทที่เกี่ยวข้องกับ สนพ.	จำนวน	ร้อยละ
1. ประชาชนผู้รับบริการจากส่วนราชการ	28	10.7
2. ผู้มาเข้าร่วมหรือเกี่ยวข้องและมีส่วนได้ส่วนเสียกับการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ของส่วนราชการ เช่น เป็นผู้เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นผู้ได้รับผลกระทบจากโครงการ เป็นต้น	30	11.5
3. ตัวแทนหน่วยงาน/องค์กร ที่มีการติดต่อประสานงานกับส่วนราชการ	136	51.9
4. ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ภายใน สนพ.	68	25.9
รวม	262	100.0



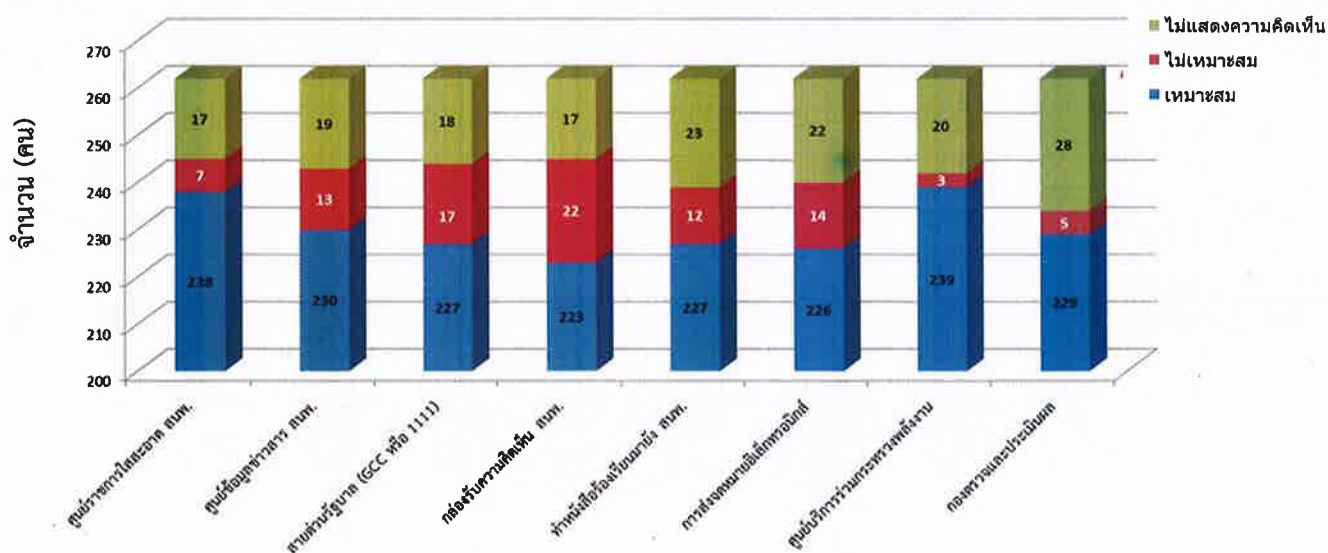
ภาพที่ 1 แสดงร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจแบ่งตามบทบาทที่เกี่ยวข้องกับ สนพ.

2. ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 262 คน ผู้ตอบแบบสำรวจ ร้อยละ 100 รู้จักช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตของ สนพ. อย่างน้อย 1 ช่องทาง โดยผู้ตอบแบบสำรวจเห็นว่าแต่ละช่องทาง เหมาะสมและไม่เหมาะสม ดังนี้ ดังนี้

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	ความเหมาะสมของช่องทาง					
	เหมาะสม		ไม่เหมาะสม		ไม่แสดงความ ความคิดเห็น	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. ศูนย์ราชการใสสะอาด สนพ.	238	90.8	7	2.7	17	6.5
2. ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ.	230	87.8	13	5.0	19	7.2
3. สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111)	227	86.6	17	6.5	18	6.9
4. กล่องรับความคิดเห็น สนพ.	223	85.1	22	8.4	17	6.5
5. ทำหนังสือร้องเรียนมายัง สนพ.	227	86.6	12	4.6	23	8.8
6. การส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์	226	86.3	14	5.3	22	8.4
7. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน	239	91.2	3	7.7	20	1.1
8. กองตรวจและประเมินผล	229	87.4	5	1.9	28	10.7

ทั้งนี้ ช่องทางที่มีผู้รู้จักและเห็นว่าเป็นช่องทางที่เหมาะสมมากที่สุด คือ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงพลังงาน ศูนย์ราชการใสสะอาด สนพ. และศูนย์ข้อมูลข่าวสาร สนพ. ตามลำดับ



ภาพที่ 2 แสดงจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจที่แสดงความคิดเห็นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สนพ.

จากความคิดเห็นของผู้ตอบแบบสอบถามช่องทางที่ยังมีความไม่เหมาะสมอยู่เห็นควรให้ปรับปรุงและมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

- ช่องทาง สายด่วนรัฐบาล (GCC หรือ 1111) ติดต่อยาก
- ควรให้หน่วยงานตรวจสอบเข้ามาตรวจสอบได้ทุกช่องทางเปิดเผยโปร่งใส โดยเฉพาะการใช้เงินกองทุนอนุรักษ์พลังงาน
- มีนโยบายปกป้องพยาน หรือให้เป็นแหล่งข้อมูลไม่ใช่ผู้เสียหายที่ต้องเปิดเผยตัว
- สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน “การทุจริตเป็นช่องทางทำลายชาติ”

3. การร้องเรียนการทุจริต ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

จากการสำรวจความคิดเห็นผู้ตอบแบบสำรวจกรณีการร้องเรียนการทุจริตของ สนพ.

3.1 ไม่เคยร้องเรียนการทุจริตของ สนพ. จำนวน 253 ราย คิดเป็นร้อยละ 96.5

3.2 มีผู้ไม่เคยร้องเรียน แต่เคยพบเห็นหรือได้ยิน/ได้ฟังเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 3.1 ของผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด

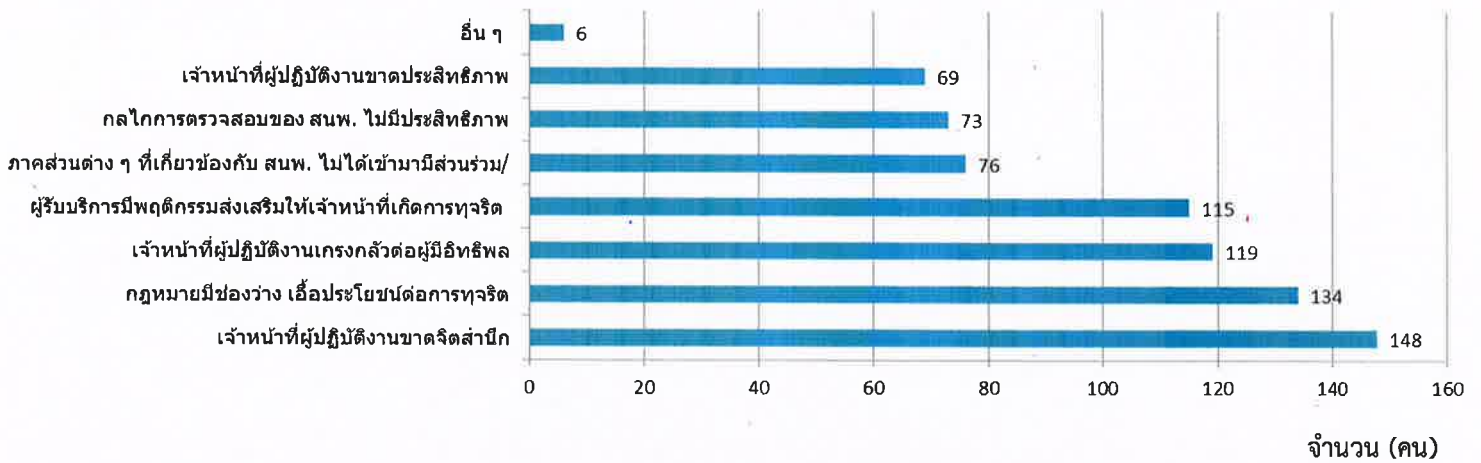
3.3 มีผู้เคยร้องเรียน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 0.4 ทั้งนี้ ไม่ได้ระบุรายละเอียดการร้องเรียน

4. การสำรวจข้อมูลความคิดเห็นต่อสาเหตุสำคัญที่อาจทำให้เกิดการทุจริตใน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 262 คน เห็นว่าสาเหตุสำคัญที่อาจทำให้เกิดการทุจริตในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ได้แก่ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดจิตสำนึก กฎหมายมีช่องว่างเอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกรงกลัวต่อผู้มีอิทธิพล ตามลำดับ ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดได้ ดังนี้

สาเหตุสำคัญที่อาจทำให้เกิดการทุจริต	จำนวน	ร้อยละ
4.1 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดจิตสำนึก	148	56.49
4.2 กฎหมายมีช่องว่าง เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริต	134	51.15
4.3 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกรงกลัวต่อผู้มีอิทธิพล	119	45.42
4.4 ผู้รับบริการมีพฤติกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เกิดการทุจริต เช่น ให้สินบน เป็นต้น	115	43.89
4.5 ภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สนพ. ไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วม/ความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริต	76	29.01
4.6 กลไกการตรวจสอบของ สนพ. ไม่มีประสิทธิภาพ	73	27.86
4.7 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดประสิทธิภาพ	69	26.34
4.8 อื่น ๆ : ขาดหลักนิติรัฐ	6	2.29

สาเหตุสำคัญที่อาจทำให้เกิดการทุจริต



ภาพที่ 3 แสดงสาเหตุสำคัญที่อาจทำให้เกิดการทุจริตในสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

5. ทศนคติต่อสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน ของ สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

จากผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน 262 คน เห็นว่าการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นเรื่องน่ารังเกียจ และจะต้องดำเนินการปราบปรามอย่างเด็ดขาด จริงจัง จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 96.6 และเห็นว่าเป็นเรื่องธรรมดาที่ยอมรับได้ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 3.4

6. ข้อคิดเห็น แนวทาง หรือมาตรการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อให้สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน ไปปรับปรุงการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสรุปได้ ดังนี้

6.1 ระบบการปฏิบัติงาน : ควรมีการทำงานอย่างเป็นระบบ ขั้นตอนโปร่งใส ชัดเจน ลดการใช้ดุลพินิจ ตรวจสอบได้ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ผู้บริหารเป็นแบบอย่างที่ดี และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

6.2 ระบบการตรวจสอบภายใน : ควรมีระบบการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

6.3 บทลงโทษ : ควรมีบทลงโทษที่จริงจัง ออกกฎระเบียบข้อบังคับบทกำหนดโทษให้ชัดเจนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

6.4 การมีส่วนร่วมจากภายนอก : เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน และการตรวจสอบการทำงานของภาครัฐ

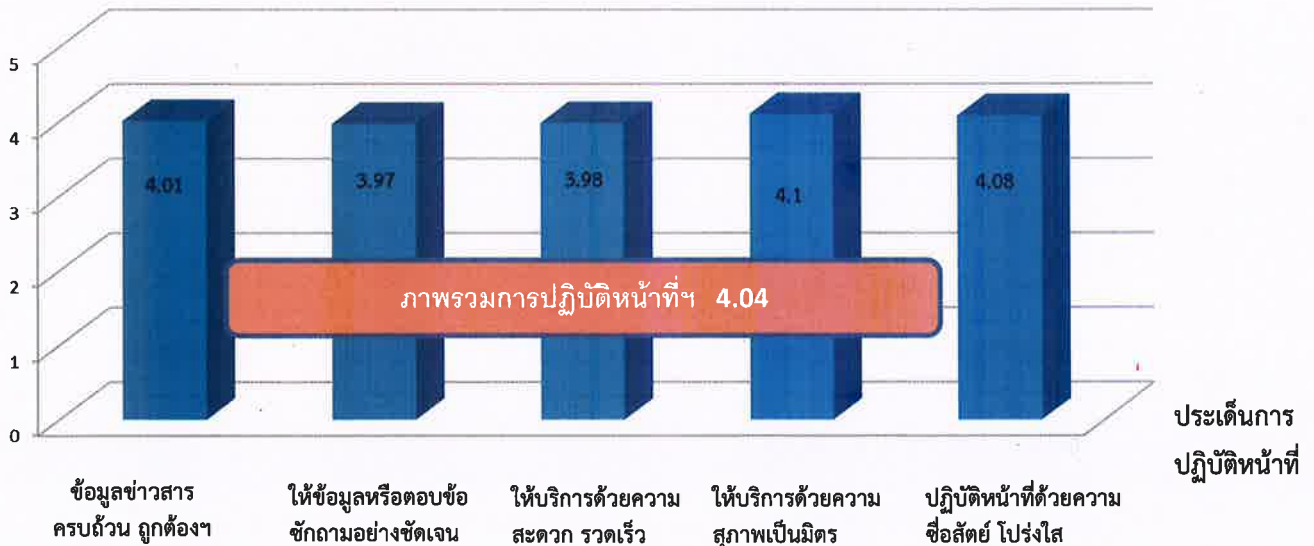
6.5 การสร้างจิตสำนึก : สร้างจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ให้มีจริยธรรม/คุณธรรมในการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงผลประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับเป็นหลัก หากมีผู้กระทำผิดให้ลงโทษอย่างเด็ดขาดและถ้ามีผู้กระทำดี ควรมีรางวัลหรือยกย่องให้เป็นที่ประจักษ์ เสริมสร้างกำลังใจ มีศีลธรรม

7. ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ผู้ตอบแบบสำรวจฯ มีระดับความพึงพอใจเฉลี่ยในภาพรวมต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ. อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ในประเด็นการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ข้อมูลข่าวสารที่ได้รับบริการมีความครบถ้วน ถูกต้อง ตรงตามความต้องการ
2. ให้ข้อมูลหรือตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน
3. ให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว
4. ให้บริการด้วยความสุภาพเป็นมิตร
5. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส

ระดับความพึงพอใจ



หมายเหตุ : ค่าคะแนนเฉลี่ย 4.5-5 ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
 ค่าคะแนนเฉลี่ย 2.5-3.49 ระดับความพึงพอใจปานกลาง
 ค่าคะแนนเฉลี่ย 0 - 1.49 ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.5-4.49 ระดับความพึงพอใจมาก
 ค่าคะแนนเฉลี่ย 1.5-2.49 ระดับความพึงพอใจน้อย

ภาพที่ 4 แสดงระดับความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ สนพ.

8. ความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- 8.1 เห็นควรยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- 8.2 สนพ. เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสมากกว่าองค์กรอื่นโดยทั่วไป